



RAFINE

 Tüpraş

YIL: 15 | SAYI: 23 | 2021



ENERJİ, TEKNOLOJİ, İNOVASYON

2021 yılının sağlık, mutluluk ve
bereket getirmesi dileęiyle...





Değerli Tüpraş Ailesi,

Herkesin sağlığının yerinde olduğu umuduyla öncelikle tüm Rafine okurlarına merhaba demek istiyorum. Dünya genelinde 83 milyona yaklaşan vaka sayılarına ve yaşanan gelişmelere baktığımızda kış dönemini de izole bir şekilde geçireceğimizi anlıyoruz. Diğer taraftan Türkiye'nin de aralarında bulunduğu birçok ülkede COVID-19 aşısının uygulamalarına başlanacak olması hepimize umut veriyor. Tüm dünya sağlığına kavuşana kadar maske, mesafe ve hijyenden oluşan üç basit önlemin ihmal edilmemesi gerektiğini hiçbir zaman unutmamız gerekiyor.

Yaşanan tüm güçlükler rağmen güçlü ve teknolojik altyapımız, deneyimli kadrolarımız ve dinamik iş süreçlerimizle ülkemizin enerji ihtiyacını kesintisiz karşılamaya devam ediyoruz. Sadece ülkemizde değil, tüm dünyada hayatı derinden etkileyen pandemi sürecinin öncesindeki çalışma anlayışımız, sonrasında salgın koşullarına göre sürekli güncellediğimiz önlemler, beğenilen şirket olma isteğimize ziyade, köklü iş kültürümüzün bir parçasını oluşturuyor.

Bunları yaparken şirketimizin faaliyetlerinin merkezinde yer alan yeni ürün, hizmet, süreç ve iş modelleri tasarlayarak değer yaratma ilkesinden ödün vermiyoruz. İnovasyon çalışmaları altında, yeni teknolojilere ulaşma konusunda çok önemli adımlar atıyoruz. Kurum içi girişimcilik ve açık inovasyon süreçleriyle gerek hayata geçirdiğimiz gerekse projelendirdiğimiz pek çok çalışmanın yanı sıra, Kuzey Amerika ve Avrupa'da yeni teknoloji şirketlerine yatırım yapan Venture Capital şirketi Emerald Technology Ventures ile ortaklık anlaşmasına imza attık. Bu faaliyetlerimizle yüzü geleceğe dönük, çevreye duyarlı ürünler ve üretim teknolojileri geliştirmeye odaklanarak fark yaratmaya devam ediyoruz.

Tüm bunları, deneyimli olduğu kadar ulusal sorumluluğu en üst düzeyde olan değerli çalışanlarımızla gerçekleştiriyoruz. Tüpraşlılar, ülkemizin geçirdiği en zorlu koşullar altında dahi kesintisiz üretim faaliyetini sürdürerek birbiriyle ve şirketleriyle olan güçlü dayanışmasını kanıtladı. Yaptığımız her işin odağına iş sağlığı ve güvenliğini koyarak aldığımız yolun takdir edildiğini görmekten de büyük mutluluk duyuyoruz.

2021'i karşılarken yine "Durma Lüksü Olmayan" ve odağında daima insan bulunan bir şirket konumumuzu koruyarak en önemli önceliğimizin emniyet olduğunu söylemeye devam edeceğiz. Ayrıca, "Biz Tüpraşlıyız!" diyerek büyük bir aile olmanın gücünü ve ayrıcalığını yaşamayı sürdüreceğiz.

2021 yılının hepimize öncelikle sağlık, ardından mutluluk, huzur ve bereket getirmesini diliyorum.

İbrahim Yelmenoğlu

Genel Müdür

Tüpraş'ın altı ayda bir yayımlanan kurumsal iç iletişim organıdır, parayla satılmaz.

Tüpraş bir Koç Holding şirkettir.

Yayın Türü

Yaygın Yayın / G. Siyasi

Tüpraş Adına İmtiyaz Sahibi

İbrahim Yelmenoğlu

Sorumlu Müdür

Çiler Şengelir Teber

Yayın Koordinatörü

Nur Erden

Genel Yayın Yönetmeni

Leyla Demirbağ Atay

Haber Merkezi

Kurumsal İletişim Müdürlüğü

Editör

Elif Kutlu

Görsel Yönetmen

Levent Pakdamar

Fotoğraflar

Aykut Karadere, Cem Turgay

Katkıda Bulunanlar

Senem Ener, Büşra Özcan

Yönetim

Tüpraş Genel Müdürlüğü

41790 Körfez/Kocaeli

T: 0262 316 30 00

www.tupras.com.tr

Yapım

Demirbağ Yayın ve Tasarım

Balmumcu Mah. Barbaros Bul.

İBA Blokları 42/6 Beşiktaş/İstanbul

T: 0212 347 47 80

www.demirbag.com.tr

Ofset Hazırlık ve Baskı

Printer Ofset Matbaacılık San. ve Tic. A.Ş.

Sertifika No: 36225

865 Sok. No. 23/A Kemeraltı/İZMİR

T: 0232 489 88 03

RAFİNE 23 BU SAYIDA

YENİ YIL ÖZEL RÖPORTAJI

04

TÜPRAŞ GENEL MÜDÜRÜ İBRAHİM YELMENOĞLU:
'TÜPRAŞ'IN DEVAMLILIĞININ TÜRKİYE İÇİN ÖNEMİNE
BİR KEZ DAHA TANIK OLDUK'

ANA HABER

10

İNOVATİF, TEKNOLOJİK, ENERJİ DOLU
MÜKEMMEL ADIMLAR

HABER

22

TÜPRAŞ, EMERALD İŞ BİRLİĞİYLE YENİ
TEKNOLOJİ YATIRIMLARINA GÜÇ KATACAK

HABER

24

TÜPRAŞ AR-GE MERKEZİ, ENERJİ SEKTÖRÜNE
KATKILARINI 10 YILDIR SÜRDÜRÜYOR

HABER

26

MOF4AIR'E UFUK 2020'DE %100 DESTEK

HABER

28

EFQM MODELİYLE
ÜSTÜN PERFORMANS

SEYAHAT

34

TÜPRAŞ'A EV SAHİPLİĞİ
YAPAN KENTLER-5:
İSTANBUL

HABER

42

ALKOLLÜ ARAÇ KULLANIMINA
"0" TOLERANS!

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM

44

- 5. YILINDA BİRLEŞMİŞ
MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA AMAÇLARI
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUNDA EMİN
ADIMLAR
- AVRUPA BİRLİĞİ'NİN
YEŞİL BÜYÜME
YAKLAŞIMI AVRUPA
YEŞİL MUTABAKATI

SANAT

50

ÇAĞDAŞ SANAT İÇİN
SERGİLER

HABER

58

TÜPRAŞ'TAN BM KADIN
BİRİMİ'NİN 16 GÜNLÜK
AKTİVİZM KÜRESEL
KAMPANYASINA DESTEK

DİNAMİK TÜPRAŞ

60

TÜPRAŞ'TAN SON
GELİŞMELER

SİNERJİ

64

ENERJİ GRUBU'NDAN
HABERLER

SOSYAL SORUMLULUK

65

NELER YAPTIK?

OKUMA KÖŞESİ

66

ANADOLU
UYGARLIKLARININ
UZUN ÖYKÜSÜNDEN
BİR SAYFA HİTİTLER

İNFOGRAFİK

69

YENİ YILDA
HAYATA ANLAM KATAÇAK
HEDİYELER

SEK

70

YENİ NORMALDE YİNE
BİRLİKTE KONSERİ

SPOR

71

SPOR ETKİNLİKLERİ

SAĞLIKLI YAŞAM

72

TOPLUM BAĞIŞIKLIĞI

TÜPRAŞ GENEL MÜDÜRÜ İBRAHİM YELMENOĞLU: 'TÜPRAŞ'IN DEVAMLILIĞININ TÜRKİYE İÇİN ÖNEMİNE BİR KEZ DAHA TANIK OLDUK'



Dünyayı etkisi altına alan pandemi sürecinde; ekonominin, sanayinin ve en önemlisi toplumun gereksinim duyduğu enerjiyi kesintisiz karşılayan Tüpraş'ın Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu ile küresel çapta zorlu bir sürecin yaşandığı 2020 yılını ve şirketin yeni dönemdeki hedeflerini konuştuk.

Pandemi süreci sektörü nasıl etkiledi?

2020 yılı tüm dünyaya tatsız bir sürpriz yaptı, diyebiliriz. Çin'de başlayarak dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını, bütün insanlığı bugüne kadar hiç yaşanmamış gelişmelerle karşı karşıya bıraktı. 85 milyondan fazla insanı etkisi altına alan ve 1,8 milyondan fazla insanın yaşamını yitirmesine neden olan pandemi, sadece sağlığımızı değil, küresel anlamda ekonomiyi ve sosyal yaşamı da derinden etkiledi. Kuşkusuz bunun sektörümüze de önemli yansımaları oldu. Türkiye olarak bu sürecin etkilerini ülkemizde ilk vakanın görüldüğü Mart ayından sonra daha derinden yaşamaya başladık.

Yıla 66 ABD doları/varil seviyelerinde başlayan Brent petrol fiyatı, küresel talep tarafında yaşanan gelişmeler ışığında Mart sonu itibarıyla yaklaşık 18 ABD doları seviyelerine kadar düştü. Petrol ürünleri talebi daraldı. Özellikle jet yakıtındaki toparlanmanın, pandeminin bitmesinden sonra bile 2-3 yıl alabileceği düşünüldü. Öte yandan uzaktan çalışmanın kısa ve orta vadede verimliliği artırdığı ortaya çıktı. Bu sistemin, yeni iş modeline dönüşmesiyle gelecekte de akaryakıt tüketimini azaltması bekleniyor. Düşen talep sektördeki konsolidasyonu hızlandırdı. 2020 ortası itibarıyla dünyada 4-10 milyon varil/gün rafineri kapasitesi fazlası olduğu tahmin ediliyor. Kasım ayı itibarıyla 2023 yılına kadar 2 milyon varil/güne karşılık gelen rafineri kapasitesinin kapatılacağı açıklandı. Bu kapanmaların sürmesi bekleniyor. Pandemiyle

beklentiden gerekliliğe dönüşen dijitalleşme ivmesinin artarak süreceğini, operasyonların dijitalleştiği ölçüde çalışan ve müşteri memnuniyetinin artacağını değerlendiriyor, bu alanda öncülüğümüzü devam ettirmeyi hedefliyoruz.

Pandemiyle birlikte Tüpraş'ta ne gibi değişimler oldu?

Tüpraş olarak, Topluluğumuzun kurucusu merhum Vehbi Koç'un, "Ülkem varsa ben de varım" ilkesiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Ülkemizin akaryakıt ihtiyacının önemli kısmını karşılayan bir şirket olarak, stratejik öneme sahip bir sektörde tüm yatırımlarımızı ve faaliyetlerimizi ulusal sorumluluk bilinciyle hayata geçiriyoruz. Koşullar ne olursa olsun üretimi kesintisiz sürdürerek her türlü sorunla mücadelenin temel girdisi olan enerjiyi yurdumuzun dört bir köşesine ulaştırma bilinciyle çalıştık ve çalışmaya devam ediyoruz. Bu sorumluluğumuzu aksaksız yerine getirmenin öncelikli koşulu ise her zaman olduğu gibi, "en büyük varlığımız" olarak değerlendirdiğimiz çalışanlarımızın sağlığını ve iş yeri güvenliğini sağlamak. Bu çerçevede pandemi sürecinde de üretimimizi en verimli, en sağlıklı ve kesintisiz kılacak tüm önlemleri hızlıca hayata geçirdik.

Pandemi başlangıcında hızla kronik rahatsızlığı bulunan çalışma arkadaşlarımızla, 0-14 yaş arasında çocuğu olan çalışma arkadaşlarımızı evden çalışmaya yönlendirdik. 19 Mart itibarıyla görevi kritik olarak belirlenen



kişiler haricinde, uygun olan tüm çalışma arkadaşlarımız yönetim ekiplerinin planlaması doğrultusunda evden çalışmaya başladı. Rafineri girişlerimize ateş ölçümü için termal kameralar kuruldu. Misafirhanelerimiz, gerektiğinde sosyal izolasyon amaçlı kullanılmak üzere boşaltıldı. Ek olarak ihtiyaç halinde kullanılmak üzere alternatif konaklama alanları oluşturduk. İşimizin sürekliliğini sağlama, çalışma arkadaşlarımızın ve ailelerinin sağlığının korunması esasıyla, yeni vardiya modeline geçtik. Bu çerçevede iki vardiyamız 12 saat süreyle yedi gün çalışırken diğer iki vardiyanın bir hafta boyunca evlerinde dinlenmesini ve izole kalmasını sağladık. Ardından bakım ve diğer gündüz çalışma birimlerimizi, sahalarda minimum çalışan muhafaza edilecek şekilde organize ettik. Temasları önlemek amacıyla yemekhanelerde yemek saati ve oturma düzenlerini yeniledik. Haziran itibarıyla, “Yeni normalde, yine birlikte” diyerek kademeli bir şekilde normalleşme sürecine geçtik. Bu kapsamda hamile çalışanlarımız, emziren anneler, çocuğunu evde yalnız bırakamayacak ebeveynler, kronik sağlık sorunu bulunanlar, engelli çalışanlarımız, yaşam alanı aynı olan aile bireylerinden biri sağlık sektöründe çalışan arkadaşlarımızın dışındakiler tekrar ofislere döndü ve dönüşümlü çalışmaya başladılar. Sağlık Bakanlığı ve Koç Topluluğu yönergeleri kapsamında ofislerimizdeki çalışma düzeni, teması en aza indirecek şekilde yeniden düzenlendi. HES kodu ve kare kod uygulamalarını tesislerimizde hayata geçirdik. Kış

mevsiminin başlamasıyla birlikte artan vaka sayıları üzerine çalışan ve iş yeri sağlığına yönelik aldığımız önlemleri daha büyük bir hassasiyetle sürdürmeye devam ediyoruz.

Pek çok sıkıntıya neden olan krizlerin hepimize hatırlattığı ya da öğrettiği konular da oluyor mutlaka. Bunlar sizin için nelerdi?

Doğru söylüyorsunuz. Krizlerden ya da yaşanmışlıklardan pay çıkarmadığımız sürece sağlıklı bir geleceği kurmamız mümkün değil ne yazık ki. Bu zorlu pandemi döneminde dünyayı derinden etkileme potansiyeline sahip, öngörülmesi güç, nadir olayların, sandığımızdan da olası olduğu ortaya çıktı. Bizler, her alanda teknolojiyi kullansak da COVID-19’la mücadelede de başarı için en önemli faktörün “insan” olduğunu bir kez daha gördük. Bu vesileyle de kurucumuz Merhum Vehbi Koç’un vizyoner kimliğini ve “En önemli sermayem insan kaynağıdır.” ilkesini tekrar hatırladık. Değişmeyi ve yardımlaşmayı öğrendik. En önemlisi bu dönemde, Tüpraş’ın devamlılığının Türkiye için önemine bir kez daha hep birlikte tanık olduk.

Kriz ve belirsizlik süreçlerinde bizi ayırtıran çeviklik, esneklik, hızlı uyum gibi özelliklerin yanı sıra, çok boyutlu ve yenilikçi bakabilme, dijitalleşme gibi yetkinliklerin ne denli önemli olduğu ortaya çıktı. Online ortamda çalışma kültürünü tanıdık. Dijital potansiyelimizin gelecekte de ayırt edici avantajımız olduğunu daha iyi anladık. Salgına karşı ancak birlikte mücadele verilebileceğini

gördük. Kriz yönetimi ve açık iletişimin önemi bir kez daha ortaya çıktı. İş sürekliliğimizi sağlayan senaryoları, hazırlıkları, müdahaleleri ve değerlendirme adımlarını oluşturduk ve hayata geçirdik. Çalışanlarımızın yaşadıkları kaygı ve tedirginlikleri başarıyla yönetebildik.

Zorlandığınız konular hangileriydi?

Kesintisiz üretim için çalışanlarımızın sağlığı öncelikliydi ancak hastalanan ve yakınlarını kaybeden arkadaşlarımız da oldu. Motivasyonu yüksek tutmak, boş ofislerde arkadaşlarımız olmadık çalışmak zorlayıcıydı. Her gün binlerce müşterimize ürün teslimatı yapan bir şirket olarak, operasyonlarımızda büyük bir azalma yaşamadık ve sahalarımızdaki iş yoğunluğunu önlemler nedeniyle daha az çalışanımızla yönetmek durumunda kaldık. Yüklenicilerle iletişim, zorunlu İSG eğitimleri ve SEÇ bilgilendirmelerinin planlanması ile yürütülmesi bizleri zorlarken kurumsal, tecrübeli yüklenicilerle çalışmanın önemi ortaya çıktı. Uzaktan iletişim nedeniyle özel hayat ve iş yaşamı daha fazla iç içe geçti.

Üretim hedefleriniz bu süreçten etkilendi mi?

COVID-19 salgınının hız kazandığı Nisan ayı içinde başta jet yakıtı olmak üzere akaryakıt ürünlerinin talebinde görülebilecek değişimleri göz önüne alarak 2020 yılı için daha önceden kamuoyuyla paylaştığımız beklentilerimizi değiştirmek durumunda kaldık. Bu çerçevede 2020 yılı için üretim beklentimizi 22 milyon tona, toplam satış hedefimizi de 23 milyon tona revize ettik.





Bu gibi dönemlerde dayanışmanın öneminin çok arttığını biliyoruz. Tüpraş bu konuda neler yaptı, destekler devam ediyor mu?

Koç Topluluğu'nda başlatılan sağlık alanındaki millî seferberliğe, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı tarafından başlatılan Millî Dayanışma Kampanyası'na desteğimizin yanında, koronavirüs testleri için ihtiyaç duyulan PCR test cihazlarını Kocaeli İl Sağlık Müdürlüğü'ne bağışladık. Sağlık çalışanlarına, sağladığımız ekipmanlarla katkıda bulunmayı toplumsal sorumluluğumuzun bir gereği olarak gördük. Bu amaçla Robotik Kodlama Sınıflarımızı öğretmenlerimiz ve sağlık çalışanları arasında "gönül köprüsüne" dönüştürerek siperli maske üretimi yapmak üzere yeniden tasarladık. Gönüllü öğretmenlerimizin desteğiyle üretilen 10.000 adet koruyucu siperlikli maskeyi faaliyette bulunduğumuz iller öncelikli olmak üzere ihtiyaç duyan sağlık çalışanlarına ulaştırdık. Tesislerimizin bulunduğu Kocaeli, İzmir, Kırıkkale ve Batman'daki hastanelerden gelen maske ve tulum talepleri ile bazı belediyelerin tulum ve kolonya taleplerini imkanlarımız ölçüsünde karşıladık. Bu dönemde sokak

hayvanlarını da unutmadık. Koronavirüs salgını sürecinde restoran ve kafelerin kapalı olması nedeniyle yiyecek bulmakta sıkıntı yaşayan sokak hayvanları için harekete geçtik. Körfez Belediyesi ve Aliağa Belediyesi ile protokol imzalayarak bölgede bulunan barınaklara, rafinerilerimizin yemekhanelerinden artan yemeklerle destek sağladık.

Türkiye'nin en büyük şirketinin CEO'su olmak nasıl bir sorumluluğu beraberinde getiriyor?

Bu gibi dönemlerde en öncelikli hedef, gemiyi ve tüm mürettebatı en sağlıklı şekilde güvenli limanlara ulaştırabilmek. Bu nedenle ülkemizin lider sanayi şirketini en sağlıklı ve en güçlü bir şekilde bu krizden çıkarmak benim ve tüm ekip arkadaşlarımın önceliğini oluşturuyor. Ancak aynı zamanda bu dönemden değişerek ve dönüşerek çıkmak, kriz ortamını fırsata dönüştürmek gerekiyor. Bu dönemde pek çok şirket, yatırımları durdurup frene bastığı halde Tüpraş olarak tam tersini yapıyoruz. Yatırımlarda frene basmıyoruz çünkü her kriz içinde fırsatları da barındırıyor. Bu anlayışla en verimli üretimi gerçekleştirecek, tasarruf sağlayacak, emniyetimizi artıracak yatırımlara devam ediyoruz.

Tüpraş'ın Türkiye'nin kalbi olduğuna inanıyoruz. Ülkemizin büyümesi, ekonominin çarklarının dönmesi, çağdaş ve müreffeh ülkeler düzeyine ulaşabilmemiz için bizim mutlaka çalışmamız, üretmemiz gerek.

Tüpraş, binlerce yüreğin hiçbir işi ihtimallere bırakmadığı, her adımı bilinç ve dikkatle attığı bir dünya. Başarılarımızın gerçek mimarları, çalışma arkadaşlarımız.

2020'den çıkıp biraz daha genel değerlendirme yaparsak Tüpraş'ın yönetim koltuğundaki beşinci yılınızı geride bırakıyorsunuz. Bu beş yıllık süreci nasıl özetlersiniz?

Tüpraş olarak risk düzeyi son derece yüksek bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Bu nedenle, nitelikli insan gücünün yanı sıra, iş barışının hakim olduğu, huzurlu, emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamını yaratmak büyük önem taşıyor. Bu ortamın sağlanması vazgeçilmezlerim arasında yer alıyor. Bunları gerçekleştirmenin yolu ise çalışanlarımızla kurduğumuz diyalogdan geçiyor. Bizler bu ülkenin enerjisini hep birlikte üretiyoruz. Ulusal sorumluluğumuzu yerine getirirken çalışma ve üretim süreçlerimizle ilgili kararlarımızda dayanışmayı, birliği, beraberliği ve mutabakat içinde olmayı son derece önemsiyoruz. Bu anlayışla, "Geleceğim Emniyetim" diyerek, iş güvenliği, işçi sağlığını içeren, emniyet göstergeleri ve standartlarını Ar-Ge, inovasyon, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik yatırımlarına odaklanarak daha da üst seviyeye taşındık.

Türkiye'nin enerjisini üretirken daha çevik ve müşteri odaklı hizmetlerle faaliyetlerimizi sürdürmek için dijital teknolojilerden yararlanıyoruz. Endüstri 4.0 trendleri, üretim süreçlerimizin temel yapısında bulunuyor. Üretim faaliyetlerimizin hemen her adımında bulunan yüz binlerce sensörde topladığımız veriler, en değerli kaynaklarımızı oluşturuyor. Petrolü işler gibi bu veriyi de işleyip yapay zeka algoritmalarıyla kârlılığımızı ve sürdürülebilir yapımızı koruyacak projeler ortaya çıkarmak için hem Orta Doğu Teknik Üniversitesi [ODTÜ] hem de İstanbul Teknik Üniversitesi [İTÜ] Teknokentleri bünyelerinde Data Analitik Merkezlerimizi

açtık. Rafinerilerimize değer katacak projeleri hayata geçirmeye başladık, pek çok proje üzerinde çalışmaya da devam ediyoruz. Benzer şekilde içimizdeki girişimciliği ve yenilikçiliği harekete geçirecek yeni bir organizasyonel yapı oluşturduk, Ar-Ge ve İnovasyon Müdürlüklerimizin yönlendirmeleriyle pek çok yeni iş ve ürün fikrini değerlendirerek birkaçını hayata geçirdik. Arkadaşlarımız daha pek çok proje üzerinde de çalışmaya devam ediyor.

Şirket içi girişimcilik programımız yanında, şirket dışında gelişen yeni teknoloji ve iş modellerine ulaşmak üzere, hızlandırma programları, yarışmalar ve diğer girişimcilik faaliyetlerinde [Koç Üniversitesi Girişimcilik ve Araştırma Merkezi KWORKS ile yürütülen Tüpraş ile Inowhatif, ODTÜ Yeni Fikirler Yeni İşler, VivekaGrowth] yer alıyoruz. Start-up'larla ilgili iş birimlerini bir araya getirerek onlara ilk kullanıcı oluyor ve teknik destek sağlıyoruz. Uluslararası girişimcilik fonu Emerald ile ortaklık anlaşması imzaladık. Ar-Ge Merkezi'mizde yürütülen çalışmalara geçtiğimiz beş yılda toplam 107,2 milyon TL aktardık. Tüpraş Ar-Ge Merkezi'nin hayata geçirdiği 12 Avrupa Ufuk 2020 projesiyle toplam 6 milyon avro destek almaya hak kazandık. Türkiye'de en fazla Ufuk 2020 proje desteği alan şirket olduk.

2018 yılında Avrupa'nın petrol ticaretinde en önemli merkezinden biri olan Londra'da Trading Ofisi'mizi açtık. Ticaret ofisimiz sayesinde arbitraj fırsatları ve üçüncü parti ticaretiyle ilave katma değer yaratıyoruz. Emtia piyasasında farklılaşmanın ve rekabetçi olabilmenin ancak güçlü bir lojistik altyapıyla mümkün olabileceği düşüncesiyle Türkiye'nin ilk özel demir yolu taşıma lisansına sahip olan Körfez Ulaştırma şirketimizi kurduk,

gerekli lokomotif ve vagon yatırımlarımızı yaptık, halihazırda demir yoluyla taşıma oranımızı yüzde 90'ın üzerine çıkardık. Şimdi amacımız üçüncü taraflara demir yolu taşıma hizmeti vererek şirketimizi daha da büyütmek. Deniz yolu taşımacılık şirketimizi Ditaş'ın filosunu da toplam 284.481 tondan [2015] 702.751 tona [2020] çıkardık. Trading Ofisi'mizin yaratacağı sinerjiyle flomuzu daha da büyütecek, katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Tüm bunların yanında, sürdürülebilir ve kapsayıcı üretimi benimseyen bir şirket olarak, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri [WEPS] imzacısıyız. Erkek egemen görülen rafinaj gibi bir sektörde, "Eşitlik İçin Enerjimiz Bitmez" ilkesiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Her platformda kapsayıcı, eşitlikçi ve çeşitliliği destekleyen bir iş yeri olma hedefiyle çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda iş yerinde her türlü ayrımcılığın engellenmesi, tüm kademelerde kadın istihdamının artırılması, kadınlara yönelik gelişim olanakları, kadınların profesyonel çalışma hayatının kuvvetlendirilmesine yönelik çeşitli uygulamaları devreye aldık, bu konudaki öncülüğümüzü de devam ettireceğiz.

Yeni bir yılın gelmesi hem sizin için hem de Tüpraş için ne anlama geliyor?

Biz herhangi bir sanayi şirketi değiliz, daha önce de belirttiğim üzere, ülkemizin enerji ihtiyacının önemli kısmını karşılayan, en büyük sanayi şirketiyiz. En önemli yaşam kaynağımız olan enerjiyi üretiyoruz. Bu nedenle Tüpraş'ın Türkiye'nin kalbi olduğuna inanıyoruz. Ülkemizin büyümesi, ekonominin çarklarının dönmesi, çağdaş ve müreffeh ülkeler düzeyine ulaşabilmemiz için bizim mutlaka çalışmamız, üretmemiz gerek. Bu kalbin durmadan atması gerekiyor. Yeni yılda da var gücümüzle çalışmaya ve üretmeye devam edeceğiz.



Tüpraş'ın 2021 rotası ne yöne doğru olacak? Pandemi bu rotayı etkileyecek mi?

Emtia sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak kârlılığımız, ham petrol maliyetlerinden ürün fiyatlarına, operasyonel performanstan finansal gelişmelere kadar pek çok değişkenin dinamik bir bileşiminden etkilenebiliyor. Pandemi sürecinin getirdiği dinamikler de belirsizlik unsuru olarak öne çıkıyor. Her ne kadar sektörde eski normale dönmenin çok kısa bir sürede gerçekleşmesi zor görünse de iyileşmeye başlayan ürün taleplerinin 2021'den itibaren sektörümüzü olağana dönüş yoluna sokacağını düşünüyoruz.

2021'de hangi konulara odaklanacaksınız?

Gündemimizin önemli bir kısmını sürdürülebilirlik faaliyetleri oluşturuyor. Bugüne kadar enerji tasarrufunda çok önemli mesafe kaydettik. Tüpraş'ın 2008'de enerji yoğunluk endeksi 119,1'di. Bugün enerji yoğunluğunda 100'ün altına geldik. Bunu daha fazla düşürmek ve kısa vadede 90'lar seviyesine gelmek istiyoruz. En önemli amacımız, enerji verimliliğinde dünyanın en iyi rafinerileri arasına girmek. Ayrıca

enerji üretimimizi çeşitlendirmeye odaklanıyoruz. Buna rüzgar, güneş gibi yenilenebilir enerji kaynakları ile biyoyakıtlar gibi alternatif yakıtlar da dahil. Bu alanlardaki her türlü gelişmeyi çok yakından takip ediyoruz ve bunlarla ilgili proje üretiyoruz.

İş stratejimizin merkezine koyduğumuz Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme alanlarına odaklanarak yeni ürün ve süreç geliştirmede fark yaratan bir enerji şirketi olma hedefiyle ilerliyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında CO₂ konusundaki çalışmalar ve dünyada ileri gelen araştırma kuruluşları ile halihazırda kurulan ortaklıklar yoğun şekilde devam edecek. Avrupa'nın en önemli araştırma ve inovasyon destek programı olan Ufuk 2020 ve bu programın bitişini takiben açılacak Ufuk Avrupa programlarında yenilenebilir yakıtlar ve hidrojen üretimi konusundaki çağrılar ve gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Dijitalleşme noktasında ise rafinerilerimizde her gün üretilen 650 milyon satır verinin işlenip anlamlandırılması konusunda çalışıyoruz. Amacımız dünyanın en iyi data analitik birimine sahip rafinerilerinden biri olmak.

Koç Topluluğu'na da bu anlamda öncülük etmek istiyoruz.

Rafine okurlarıyla yeni yıla dair dileklerinizi paylaşmak ister misiniz?

Rafinericiliği; gecesi-gündüzü, hafta içi-hafta sonu olmayan, 365 gün 24 saat yaşanan bir iş veya bir görevden ziyade ulusal sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Tüpraş, binlerce yüreğin hiçbir işi ihtimallere bırakmadığı, her adımı bilinç ve dikkatle attığı bir dünya. Başarılarımızın gerçek mimarları, çalışma arkadaşlarımız. Özellikle pandemi gibi zorlu bir süreçte, fedakarca çalışmaları nedeniyle başta saha çalışanlarımız olmak üzere her kademedeki arkadaşımıza ve onları her koşulda destekleyen ailelerine içten şükranlarımı sunuyorum. Onların, işe geldiklerinden daha sağlıklı, mutlu ve emniyetli bir şekilde evlerine dönebilmeleri önceliğimizi oluşturuyor. Bugüne dek olduğu gibi bundan sonra da tüm iş süreçlerimizde bu bakış açısıyla hareket etmeye devam edeceğiz.

Ekleme istediğiniz bir şey var mı?

Başta mesai arkadaşlarım ve aileleri olmak üzere tüm ülkemize sağlık, mutluluk ve başarı dolu yeni bir yıl diliyorum.

İNOVATİF TEKNOLOJİK ENERJİ DOLU MÜKEMMEL ADIMLAR



Lider şirket olmanın
verdiği sorumluluk
ve geleceğe dönük
bakış açısıyla yeni
ürün, hizmet, süreç ve
iş modelleriyle değer
yaratmak...



TÜPRAŞ'TA İNOVASYON ÇALIŞMALARI

KURUM İÇİ GİRİŞİMCİLİK PROGRAMI

Koç İnovasyon Programı'na 2017 itibarıyla dahil olan Tüpraş, bu doğrultuda inovasyon stratejisinin belirlenmesi ve süreçlerin tüm şirkete yayınlanmasının ardından, kültürel dönüşümün desteklenmesi ve farkındalığın artırılması için iletişim ve eğitim aktiviteleri gerçekleştiriyor.

KURUM İÇİ GİRİŞİMCİLİK PROJELERİ

Üst ve orta düzey katılımcıların yer aldığı strateji çalıştaylarında belirlenen odak alanlarına ve Tüpraş'ın stratejilerine uyumlu olarak uzun ve kısa vadede ulaşılmak istenen hedefler çerçevesinde yürütülüyor. Yayınlanan odak alanlarında iş modeli inovasyonu odaklı fikirler üzerine çalışmalar gerçekleştirildi. Kurum içi Girişimcilik Programı'nda, odak alanı doğrultusunda mevcut kaynakların yeni gelir kalemi oluşturabilecek farklı iş alanlarında kullanımının sağlanması amaçlanıyor. Yeni iş modellerinin getirdiği fırsatlardan faydalanılan, yeni büyüme alanları bulunmasını sağlayacak yenilikçi iş fikirleri destekleniyor.

Tüpraş, Fikir Ünitesi portalinden "Bırak Fikrin Özgür Kalsın" sloganıyla fikirlerini ileten kurum içi girişimcilere yenilikçi iş modelleri fikirlerini hayata geçirmek için destek oluyor. Kurum içi girişimcilik programları kapsamında 120'den fazla kurum içi girişimci, inovasyon stratejisine ve odak alanlarına yönelik fikirlerini start-up'ların çalışma yöntemlerine benzer yöntemlerle çalışma imkanı buldu. Programa dahil olan kurum içi girişimciler, girişimcilik metodolojileri yoğunluklu eğitimler ve girişim mentorluğu desteği alıyorlar. Aynı zamanda projelerin olgunlaştırılması aşamasında üst ve orta yönetim tarafından girişimcilik projeleri yakından takip ediliyor ve sponsorluk desteği veriliyor.

GİRİŞİMCİLİK ETKİNLİKLERİ VE BİLGİLENDİRME

Tüm rafinerilerde yaratıcılık ve girişimcilik konularında geniş katılımlı "İnovasyon ve Girişimcilik Semineri" gerçekleştiriliyor. "İnovasyon ve Girişimcilik Buluşmaları" ile tüm lokasyonlardaki müdürlüklere bire bir ulaşılarak strateji, süreçler ve inovasyon çalışmaları hakkında bilgi alışverişi yapılıyor. İnovasyon sürecinin belirsizliği ve bu belirsizlikleri aşma yöntemlerinin, başarısızlıklardan öğrenme ve akıllı yanılma kavramlarının aktarılması amacıyla 2018 itibarıyla "Girişimcilik Hikayeleri: Dene, Dönüş[tür], Başar" etkinliği gerçekleştiriliyor.

Şirket içinde İnovasyon Müdürlüğü tarafından hazırlanan Inowhatif E-Bülten ve Girişimcilik Haberleri Bülteni aracılığıyla dünyadan ve Türkiye'den inovasyon ve girişimcilik haberleri, inovatif uygulamalar ile Tüpraş inovasyon çalışmaları ve kurum içi girişimcilik proje çalışmaları düzenli olarak paylaşıyor.

2017 yılında "Ham Fikirlerin Değere Dönüştüğü Platform" sloganıyla devreye alınan Fikir Ünitesi portal, yenilikçi çalışanların fikirlerini paylaşabildiği bir platform olmanın yanı sıra, inovasyon kültürünün yaygınlaştırılması için bir araç. Bu portal üzerinden çalışanlar, inovasyon ve girişimcilik konularındaki yayınlara ulaşabilirken trendler, teknolojik ve sektörel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olabiliyor, girişimcilik ve inovasyon konularında interaktif bir şekilde paylaşım yapabiliyorlar.

Koç İnovasyon Programı'na 2017 itibarıyla dahil olan Tüpraş, bu doğrultuda inovasyon stratejisinin belirlenmesi ve süreçlerin tüm şirkete yayınlanmasının ardından, kültürel dönüşümün desteklenmesi ve farkındalığın artırılması için iletişim ve eğitim aktiviteleri gerçekleştiriyor.

KOMİTELER VE EKİPLER

İnovasyon Komitesi, inovasyon stratejisi ve odak alanlarının belirlenmesine yönelik çalıştaylarda yer alan, tüm inovasyon ve kurum içi girişimcilik sürecini izleyen ve destek veren üst düzey katılımcılardan oluşuyor. Ayrıca inovasyon kültürünün ve kurum içi girişimcilik bakış açısının yaygınlaştırılmasına destek olan farklı kademedeki çalışanlardan İnovasyon Gönüllüleri ekipleri bulunuyor. Bu ekiplere inovasyon, açık inovasyon ve kurumsal girişimcilik temellerinin paylaşıldığı özel eğitimler ve çalışma programları düzenleniyor. İnovasyon çalışmalarına destek olmak ve kurum içi girişimcilik proje takımlarında yer almak isteyen tüm çalışanlar, Fikir Ünitesi portalı üzerinden İnovasyon Gönüllüsü olabiliyor. Kurum içi girişimcilik projeleri özel eğitim ve mentorluklarla desteklenen kurum içi girişimcilik proje ekipleri tarafından yürütülüyor.

AÇIK İNOVASYON ÇALIŞMALARI

Tüpraş, açık inovasyon çalışmaları kapsamında başta start-up'lar olmak üzere girişimcilik ekosistemiyle entegrasyon çalışmaları yürütülüyor. Açık inovasyon strateji belirleme çalıştaylarında üst ve orta düzey katılımcılarla oluşturulan yol haritası doğrultusunda belirlenen odak alanlarına yönelik, start-up'larla etkileşime geçerek potansiyel iş birliklerini tespit ediyor ve bunların nasıl değerlendirileceğine ilişkin çalışmalar yürütüyor. Bu doğrultuda tüm iş birimlerinin ihtiyaç alanları İnovasyon Müdürlüğü tarafından toplanıyor, yurt içi ve yurt dışı start-up ekosisteminden çözümler ilgili birimlerle buluşturuluyor. İlgili Tüpraş çalışanları, erken ve ileri aşama start-up'lara yönelik birçok etkinliğe katılıyor, girişimcileri destekliyor ve mentorluk desteği veriyor.

Dünyadaki ve Türkiye'deki girişimcilik etkinlikleri, enerji ve petrol sektörü öncelikli olarak tüm sektörlerle yönelik ve/veya teknoloji alanındaki erken ve ileri aşama girişimlere yönelik hızlandırma programları, inovasyon yarışmaları, kuluçka ve inkübasyon merkezleri takip ediliyor ve bunlar Fikir Ünitesi ile Inowhatif E-Bülten vasıtasıyla paylaşılıyor.

Tüpraş, açık inovasyon stratejisi kapsamında atık su arıtımı ve hidrokarbon kaçaklarının önlenmesine yönelik ileri malzeme çözümleri, iş sağlığı güvenliği ve proses emniyeti çözümleri, veri analitiği, siber güvenlik, giyilebilir teknolojiler, yenilikçi raporlama sistemleri, dijital eğitim sistemleri gibi dijital çözümler, atık ısı geri kazanımı gibi yenilikçi enerji verimliliği çözümleri ve tahribatsız muayene uygulamalarında yenilikçi teknolojiler ve çözümler geliştiren start-up'larla iş birliği geliştiriyor.

GELECEK İÇİN DOĞRU İŞE DOĞRU ZAMAN DOĞRU STRATEJİ



- Tüpraş'ta inovasyon ve girişimcilik çalışmaları, şirket stratejisinin bir parçası olarak, sürdürülebilir büyümeyi ve sürekliliği destekleyici şekilde bugünün ve yarının işlerine yönelik sürdürülüyor. İnovasyon ile hem bugünün işleri için operasyonel mükemmeliyet sınırlarına erişilmesi hem de gelecek için doğru işe, doğru zaman ve doğru stratejiyle girilmesi amaçlanıyor.
- Tüpraş, Koç İnovasyon Programı'na gönüllü olarak 2017 yılı itibarıyla dahil oldu. Sürece inovasyon stratejisini belirlemekle başladı. Strateji ve süreçlerin tüm şirkette duyurulmasına paralel olarak kültürel dönüşümün desteklenmesi ve yetkinliğin artırılması için şirket içi ve dışı iletişim ve eğitim etkinlikleri gerçekleştirildi.
- Kurum içi girişimcilik kapsamında, yeni iş modellerinin getirdiği fırsatlardan faydalanılan bir gelecek için yeni büyüme alanları bulunmasını destekleyecek iş modeli fikirleri destekleniyor. 2017 yılından bugüne 120'den fazla kurum içi girişimci ile 32 yeni fikir start-up'ların çalışma yöntemlerine benzer yöntemlerle çalışma imkanı buldu.
- Şirket içi girişimcilik iklimini canlı tutmak için birçok aktivite organize ediliyor. Bunlar arasından öne çıkanlardan biri; inovasyon, teknoloji, yeni iş modelleriyle ilgili ilham verici içeriklerle şirket çalışanlarından oluşan konuşmacılarla gerçekleştirilen "Inowhatif Talks" serisi. Etkinlikte şirket içindeki uzmanlıklarından bağımsız olarak çeşitli konularda bilgi ve tecrübeler de paylaşılabiliyor. İlk etkinlik aşağıdaki ajandayla 2020 başında gerçekleştirildi.
 - *Nedir Bu Yakıtlar*
 - *İkinci Dünya Savaşından İnovasyon Örnekleri*
 - *Yenilikçi Fikir Üretimi*Pandemi döneminde, seri çevrim içi versiyonuyla devam etti.
 - *Koronavirüs ve Sonrası için Yaratıcı Düşünce ve İnovasyonun Kaldıraç Etkisi*
 - *Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm Alanında COVID-19 Öncesi ve Yakın Gelecekteki Gelişmeler ve Yenilikçi Uygulamalar*
- Tüpraş'ın odak alanlarına yönelik yenilikçi fikirlerin ortaya çıkmasını desteklemek amacıyla Fikir Üretim Seansları gerçekleştiriliyor. 2020'de çalıştaylar çevrim içi düzenlendi.
- Başarılar kadar, belirsizliğin getirdiği başarısızlıklar da inovasyon sürecinin bir parçası. Bu bağlamda, kurum içi girişimcilik programının kamp dönemlerinde şirket dışından ve önceki dönem kurum içi girişimcilerimizin katılımıyla "Neler Öğrendik?" oturumu gerçekleştiriliyor.



TİCARİLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN KURUM İÇİ GİRİŞİMCİLİK PROJELERİ

Modiphal-T

Modiphal-T: Modifiye Bitüm (Modiphal-T) projesiyle Tüpraş ürün yelpazesine yeni ürün eklenerek modifiye bitüm pazarında konumlanma ve esnek üretim modelinin denenmesi hedeflendi. Tüpraş ürünlerine, yol üstü yapısında oluşan bozulmaların önüne geçebilmek üzere polimerik katkı maddeleriyle özellikleri iyileştirilen ve yüksek performans sağlayan bitüm ürünü olan polimer modifiye bitüm eklendi ve satışlar başladı. Modiphal-T ekibi, proje süresince tüm paydaşların/müşterilerin karşılaştığı sorunları anlayarak Tüpraş altyapısı ve yetkinliklerini kullanarak bir iş modeli tasarladı. Denetlenebilir ve sürdürülebilir kalitedeki CE belgeli modifiye bitüm ürünleri, güvenilir laboratuvar analiz hizmetleriyle birlikte sunulmaya başlandı. Bu proje sadece Tüpraş'ın girişimcilik dönüşümüne katkı sağlamakla kalmayıp ürün yelpazesini genişletmesine ve yeni bir pazarda konumlanmasına yardımcı oldu.



Spectraf: Spectraf projesiyle mevcut durumda yerli üretimi yapılmayan, pompa yakıtı olarak satılmayan özel yakıtların sürdürülebilir tedariki hedefleniyor. Özel spektrelere sahip referans niş yakıtların formülasyonları Ar-Ge Merkezi'nde oluşturularak iş modeli için gerekli tüm konular her bir yakıt için Kurum İçi Girişimcilik Programı'nda ayrı ayrı sürdürülüyor. Birçok özel yakıt türünde pilot satışlar başladı. Büyük ölçekli üretim için çalışmalar devam ediyor.

SECURE LOGISTICS

Secure Logistics: Secure Logistics, değerli akışkan taşımacılığı yapan lojistik firmalarına, dolundan boşaltıma kadar güvenliği her aşamada sağlayan ve anlık konum bilgisi paylaşan çözümler geliştiriyor. Tüpraş tarafından geliştirilen çözümle lojistik sektörlerinde değerli akışkan taşımacılığı yapan firmaların dijitalleşmesine katkı sunulacak. Tüpraş ürün yelpazesinde yer almayan dijital bir çözüm ticarileştirilecek. Projenin patent başvurusu 2020'de gerçekleştirildi.

Kurum İçi Girişimcilik Çalışmalarında Yeni Dönem

Fikir Ünitesi inovasyon portalin üzerinden 10 Haziran'a kadar [kampanya döneminde] gelen proje fikirlerinin değerlendirilmesi tamamlandı. Kurum içi girişimcilik kampanyası, bu sene güncel gelişmeler ışığında COVID-19 Dönemi Sonrası Yeni İş Modelleri odak alanında gerçekleştirildi. COVID-19'un getirdiği yeni trendler, Tüpraş'ın yetkinlikleri ve altyapısı doğrultusunda fırsata dönüştürülebilecek iş fikirleri değerlendirildi. Seçilen fikirleri olgunlaştırmak üzere programa 33 girişimci dahil edilerek sisteme fikir girişi yapan ve inovasyon gönüllüsü sistemine kayıt olan kişilerin önceliklendirildiği 8 girişimcilik takımı oluşturuldu. Oluşturulan takımlarla online olarak gerçekleştirilecek hızlandırma programı kapsamında girişimciler; İnovasyon, Yalın Girişim ve İş Modeli konularında eğitim aldılar ve bu metodları kendi fikirleri üzerinde de uygulayarak fikirlerini müşteri merkezinde olgunlaştırdılar. Hızlandırma Programı sonrasında olgunlaşmış fikirler; Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Rafineri Müdürleri, Bilgi Teknolojileri, Teknik Emniyet ve İnsan Kaynakları Direktöründen oluşan İnovasyon Komitesi'ne sunuldu. Projeleri pilot döneme geçen takımlara sponsorları atandı. Pilot çalışmalar tüm hızıyla devam ediyor.

GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİNE ENTEĞRE OLARAK TÜPRAŞ'A VE GİRİŞİMCİLERE DEĞER KAZANDIRMAK



VivekaGrowth

TÜBİTAK BiGG+ tarafından desteklenen VivekaGrowth Hızlandırma Programı, ileri teknolojiye sahip girişimler için yeni dağıtım kanalları ve yeni müşterilere erişim ile uluslararası pazarlara açılmaya yönelik tasarlanan bir start-up-özel şirket iş birliği modeli sunuyor. Tüpraş'ın girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesinin hedeflendiği VivekaGrowth kapsamında ilk olarak 30 Nisan'da "Petrol Sektöründe İnovasyon ve Tüpraş" başlıklı online webinar düzenlendi. Ardından Corporate Investor Pitch Day kapsamında yapılan sunumlarla start-up seçimleri gerçekleştirilecek. Programa seçilen girişimlere mentor ataması yapılacak, girişimciler start-up'lar ile birlikte çalışma fırsatı bulacak. İnovasyon odak alanlarına yönelik start-up'lara erişim imkanı sunan programda, girişimcilere destek olmak üzere Tüpraş kurum içi mentorları da yer alıyor.

Yeni Fikirler Yeni İşler (YFYİ)

2018 yılında Yeni Fikirler Yeni İşler Hızlandırma Programı'nın stratejik partneri olan Tüpraş, 2019 yılında da programa desteğini devam ettirerek iş ortakları ve mentorlar arasında yer aldı. Bu kapsamda fikirlerin girişime dönüşme süreçleri takip edilerek girişimcilere mentorluk desteği verildi. Program aracılığıyla ekosisteme katkı sağlamanın yanında iş birliği yapılabilecek girişimcilere de erişme fırsatı yakalandı. ODTÜ Yeni Fikirler Yeni İşler 2018 Hızlandırma Programı'nda stratejik partner olarak, Tüpraş özel ödüllü binalarda enerji verimliliği ve kişilerin konforu üzerinde çalışan Sensgreen ekibine verildi. Sensgreen ile Tüpraş Batman Rafinerisi'nde yer alan İdari Bina'da 2019 yılı sonunda demo çalışması gerçekleştirildi. Batman Rafinerisi, Sensgreen'in uygulandığı ilk sanayi kuruluşu oldu. Tüpraş'ın erken aşamadaki Sensgreen ile iş birliği yapması, çalışanların esnek ve hızlı çalışma kültürlerini yakından izlemesini sağlarken süreçlerini gözden geçirme ve sadeleştirme için onlara fırsat sundu. Start-up iş birliklerinde izlenecek yol ve süreçler net bir şekilde tanımlandı. Bu süreçte edinilen tecrübeler, KWORKS'te oluşturulan Tüpraş ile Inowhatif Programı'nın tasarlanmasına yardımcı oldu. 2019 yılında Tüpraş Özel Ödüllü sahibi, akıllı haber analitik platformu Ulakfin ile demo çalışmaları 2020'de başladı.



- Tüpraş, start-up metodolojileriyle ticarileştirme çalışmalarını yürüttüğü Kurum İçi Girişimcilik Programı'nı sürdürürken girişimcilik ekosistemine entegre olarak hem Tüpraş'a hem de girişimcilere değer kazandırmak amacıyla açık inovasyon çalışmaları devam ediyor.
- 2020'de İnovasyon Müdürlüğü'nün sunum yaptığı yurt içi ve yurt dışı etkinliklerle yaklaşık 2.000 izlenme sayısına erişildi.
- İnovasyon odak alanlarını, bugünün ve yarının işlerine yönelik olarak ayırıyor.
 - Yarının işleri kapsamında enerji dönüşümünü ilgilendiren tüm konular yakından takip ediliyor, stratejik girdi sağlanıyor.
 - Mevcut işlere yönelik odak alanları ise iş süreçlerini ve saha operasyonlarını geliştiren dijital teknolojiler, ileri malzemeler, enerji verimliliği/depolama ve yönetimi çözümleri, atık ve atık su çözümleri olarak özetlenebilir.
- Tüpraş, açık inovasyon alanlarındaki stratejisi çerçevesinde yurt içinden ve yurt dışından 150'den fazla start-up ile iletişim halinde. Girişimlerin; ürün ve hizmet olarak müşteriye olmanın yanında, gelişimlerini desteklemek üzere PoC (demo) çalışmaları ve iş birlikleri de aktif olarak devam ediyor. Pandemi dönemi Tüpraş'ın bu konudaki iş birliklerini yavaşlatmadı, 2020'de yurt içi ve yurt dışından 12 demo anlaşma aşamasına geline girişim oldu. Anlaşılın start-up teknoloji alanlarına örnekler: Akıllı ve düşük emisyonlu vana tasarımı, uzaktan hassas ekipman izleme platformu, dijital ikiz, drone ve robotik çözümler.

Tüpraş ile Inowhatif

KWORKS ile birlikte tasarlanan ve yönetilen Tüpraş ile Inowhatif Programı; girişimleri, ihtiyaç duydukları alanlarda destekleyerek gelişmelerine yardımcı oluyor. Odak alanlarına yönelik oluşturulmuş hızlandırma programı 2019 yılında devam etti.



Emerald Technology Ventures

Mevcut faaliyetlerinde rekabet gücünü artırmak ve geleceğin işlerini yakından takip etmek amacıyla ABD ve Avrupa'daki yeni teknoloji şirketleri ile iş birliği yapmak üzere Temmuz ayında Uluslararası Girişim Sermayesi Fonu olan Emerald Industrial Innovation Fund ile uzun süreli iş birliği anlaşması imzalandı. Bu anlaşmayla Emerald Industrial Innovation Fund'a yatırımcı olarak katılan Tüpraş, enerji dönüşümüne katkı sağlamak, mevcut faaliyetlerinde rekabet gücünü artırmak ve geleceğin işlerini yakından takip etmek amacıyla ABD ve Avrupa'daki yeni teknoloji start-up şirketlerine yatırım yapmayı hedefliyor.

Haberin detayları sayfa 22-23'te



TÜPRAŞ'TA DİJİTAL YENİLİKLER



Uzaktan Dijital Saha Aktiviteleri

- Sahada yapılması gereken operasyonları ve aktiviteleri, uzaktan da kesintisiz ve dijital yürütebilen bir rafineri olmak hedefiyle yola çıkıldı.
- Akıllı baret ve tablet kullanarak sahada yapılan operasyon, bakım ve eğitimlerin uzaktan ve online olarak yönetilmesi ve yönlendirilmesi projesidir.
- Online görüntü ve ses aktarımı sayesinde çalışan ve uzman arasında iletişim sağlanabiliyor.
- Pandemi sebebiyle sahaya gelemeyen iş birimleri ve tedarikçilerle uzaktan iletişim kurularak saha operasyonlarının sürekliliği sağlanıyor.
- Pandemi dönemi çalışmada yarattığı kültürel değişim etkisi sayesinde, sürdürülebilirliğin, değişimin ve kesintisiz iletişimin iyi uygulama örneklerinden biri oldu. Uygulamalar her geçen gün yeni faaliyet alanlarıyla geliştirilmeye ve yaygınlaştırılmaya devam ediliyor.
- İzmit Rafinerisi Plant-7 Ünitesi çalışanları liderliğinde Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü ekipleri çalışanlarının desteğiyle Akıllı Eğitim Sistemi tasarlandı. Kameralı Akıllı Baret, LPG'deki kükürt miktarının azaltılarak daha temiz bir ürünün elde edileceği Nafta Wash projesinin devreye alma eğitiminde kullanıldı.
- Akıllı Baret, online eğitimler, online staj programı ve dijital rafineri turu için de oldukça işlevsel.
- Ortak Yarınlar Birlikte Mümkün temasıyla TİSK tarafından düzenlenen yarışmada Akıllı Baret projesi "Dijitalleşme" kategorisinde ödüle layık görüldü.

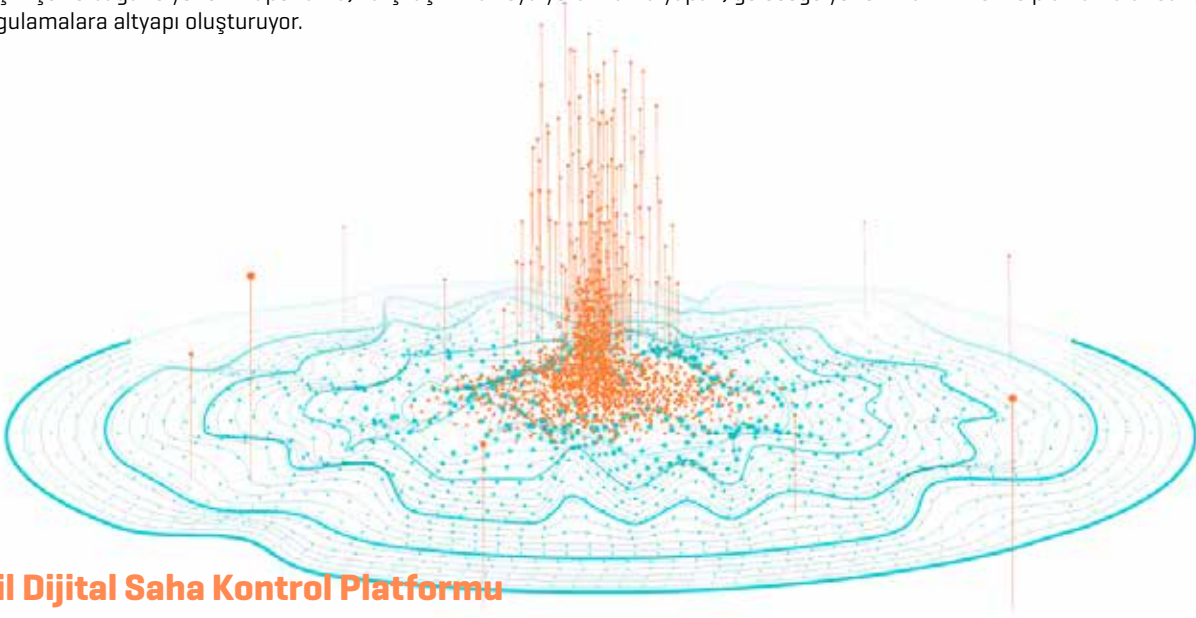
Akıllı Baret Nasıl Çalışıyor?

Kameralı başlık, baretle kullanılabilen ve giyilebilir bir teknoloji ürünü. Kameralı başlıkla sahadan görüntü paylaşılabilir ve başlık aracılığıyla arama yapılarak gerçek zamanlı iletişim kurulabilir. İnternet ağına ise tablet aracılığıyla bağlanılır. Başlığı kullanan kişi, hologram ve sesli komut teknolojisiyle cihazı yönetebilir. Böylelikle rafineri sahaları ve üniteler arası anlık iletişim kurulabilir. Aynı zamanda Microsoft Teams ile entegre olan başlık, sahadaki anlık görüntünün iletilmesine ek olarak, ekipman ve hatların çizimleriyle temel ünite teknik bilgilerinin bulunduğu borulama ve enstrüasyon görüntülerinin canlı olarak paylaşılmasını sağlıyor. İşletme ekibinin saha faaliyetleri sırasında teknik çizim ve inceleme gerektiğinde kullanılabilecek bu özellik, kullanıcının bilgiye daha kolay ve kısa sürede ulaşmasını sağlıyor. Teknik çizimlerin çıktılarıyla sahadaki olmanın konforlu olmadığı bakım ya da arıza durumlarında da kullanıcının bilgiye ulaşımı kolay bir şekilde sağlanabiliyor. Kameralı Akıllı Baretin, uluslararası rafinerilerde sorun tespitinde ve sahadan alınan anlık görüntülerle yapılan testlerde denendiği ve Türkiye'den de bu sisteme taleplerin olduğu biliniyor.



Büyük Veri Sistemi

- Tüpraş içinde ve paydaşlarla birlikte geliştirilecek projelerde farklı teknolojik veri kaynaklarından beslenerek veri teknolojileri havuzunda öngörüye dayalı mantıksal kararlar ve tahminci yaklaşımlarla verinin uçtan uca tüm süreçlerinde erişilebilir ve işlenebilir hale getirilmesi hedefiyle Büyük Veri Ekosistemi oluşturuldu.
- Proses, laboratuvar ve alarm verilerinin sisteme aktarılması, sistemde bulunan verilerin izlenebilmesi, sistem üzerinde analitik geliştirmeler yapılması için gerekli altyapının kurulumu tamamlandı.
- Farklı uygulamalar için ihtiyaç duyulan çoklu veri kaynaklarının kullanıcılar tarafından tek bir noktadan veriye ulaşmalarını sağlayan Pentaho veri entegrasyon ve raporlama aracından yararlanılıyor.
- Büyük Veri Ekosistemi'nden faydalanarak, analitik geliştirmelerin canlıya alım süreçlerinin otomatik hale getirilmesi üzerine çalışılıyor. Böylelikle verinin uçtan uca serüveninin izlenebilir hale getirilmesi sağlanacak.
- Büyük Veri Ekosistemi'nin bulut teknolojileriyle uyumlu çalışacak altyapı kurulumu tamamlandı.
- Algoritmaların oluşturulması, makine öğrenmesi ve derin öğrenme tekniklerinin doğru ve etkili şekilde uygulanabilmesi, bilgi birikimi aktarımının sağlanması ve güncel gelişmelerin takip edilmesi konularında ODTÜ Enformatik Enstitüsü öğretim üyelerinden destek alınıyor.
- Geçmişe ve bugüne yönelik raporlama, karşılaştırma veya yorumlama yapan, geleceğe yönelik tahminler ve planlamalar sunan uygulamalara altyapı oluşturuyor.



Mobil Dijital Saha Kontrol Platformu

- İzmir Rafinerisi'nde gerçekleştirilen pilot çalışmayla, operatörler tarafından günde üç vardiya olarak sahada gerçekleştirilen rutin ekipman kontrolleri, mobil cihazlarla gerçekleştiriliyor.
- Mobil uygulama dışında, sahada kontrolü yapılan her ekipman için QR kod oluşturularak ekipman özelinde veri girişi çok daha kolay bir hale getiriliyor ve insan hataları minimize ediliyor.
- Sürecin dijitalleştirilmesinin yanında iş süreçlerinin daha verimli duruma getirilmesi, DCS'te takip edilen veriler haricinde sahada dijital ortamda kayıt altına alınan tüm verilerin daha kolay, hızlı yorumlanması ve kritik alarmların oluşturulması gibi yeni kazanımlar elde edildi.
- Geliştirilen mobil uygulamayla sahada toplanan verilerin dijital ortamda uzun süreli saklanması ve çeşitli uygulamalarda girdi olarak kullanımı, bakım gerektiren bir işle karşılaşıldığında gerektiğinde saha video veya fotoğraf görüntülerinin alınarak iş talep sistemiyle entegrasyonu, ünite prosedür, talimat, kontrol listesi ve P&ID'lerin buradan takip edilmesi ve operasyon öncesi kontrol edilmesi, iş güvenliğinin artırılması sağlandı.

Güvenli Yerim

- Çalışanların ortak alanlarda bulunduğu durumlarda, cep telefonlarına kurulan Güvenli Yerim mobil uygulamasıyla QR kod okutarak yerini bildirilmesiyle olası bulaş durumunda yayılmanın engellenmesi ve fiyasyon takibine fayda sağlanıyor.
- Servisler, yemekhane, konferans salonu ve toplantı salonlarında bulunan QR kodlarla entegre çalışıyor.
- Acil toplanma gerektiren güvenlik olaylarında toplanma bölgelerinde kullanımı sağlanarak içeride ve dışarıda bulunan çalışan sayısı tespiti sağlanmasına yönelik çalışmalar devam ediyor.

Kontrollü ve Güvenli Giriş

- Sağlık Bakanlığı tarafından Tüpraş'a sağlanan servisler sayesinde kişilerin HES kodları periyodik ve vardiya bazında online kontrol edilerek her vardiya için riskli gruptakilerin giriş kartları bloke edildikten sonra yetkili kişilere raporlama yapılıyor.
- Uygulama kapsamında, tüm çalışanların günlük sağlık anketleri yoluyla, süresiz olarak aldıkları HES kodları Tüpraş'ın kontrol mekanizmasına kaydediliyor. Her gün yaklaşık 15.000 kişinin online HES kodu sorgulaması gerçekleştiriliyor.
- Rafinerilerindeki termal kameralarla yapılan ateş ölçüm ve maske kullanım kontrolleri sayesinde riskli pozisyonundaki çalışanlar, yükleniciler veya ziyaretçilerin kartlı geçişlerde sahaya kontrollü girişi sağlanıyor.
- Böylelikle Sağlık Bakanlığı tarafından tanısı konulmuş veya teması olarak belirlenmiş kişilerin rafineri girişleri önleniyor. İş yeri hekimleri tarafından bu kişiler için karantina ve tedavi sürecine yönlendirme yapılıyor.
- Bu süreç, olası insan hatalarına yer bırakmadan Tüpraş tarafından hazırlanmış özel bir otomasyon ile ve HES kodu paylaşan kişilerin KVK kapsamındaki verilerinin işlenmesi için rızaları alınarak yürütülüp raporlanıyor.

Ziyaret Talep

- Tüpraş'a gelecek ziyaretçiler taleplerini önceden yapabiliyor.
- Bireysel veya grup ziyaretleri kolayca talep edilebiliyor.
- Kabul edecek kişi, ziyaret hakkında bilgi sahibi oluyor ve onayını verebiliyor.
- Güvenlik onayları için uygulama üzerinden rapor çıktısı alınabiliyor, güvenlik onayları uygulama üzerinden verilebiliyor.
- Ziyaret talebinde bulunan kişiye ziyaret talebi ve onay sırasında e-postayla bilgilendirme sağlanabiliyor.
- Ziyaretçiler, danışmada listelenebiliyor.
- Ziyaretçiler, "Emniyet" videosunu uygulama üzerinden izleyebiliyor ve izlendi bilgisi sistemde saklanabiliyor. Bu sayede altı ay boyunca videonun tekrar izlenmesine gerek duyulmuyor.
- Eğitim ziyaretleri için eğitim tanımlanabiliyor ve ziyaret talebi sırasında ilgili eğitimin seçilmesi sağlanabiliyor.
- Acil girişlerin kayıt altına alınabilmesi sağlanıyor.

Robotik Süreç Yönetimi

- Dijitalleşme çalışmaları kapsamında robotik süreçle yapılacak prosesler, aylık ortalama 400 saatlik çalışma ve 2020 genelinde insan gücü bakımından aylık ortalama 1.000 saatlik iş gücü kazancı sunuyor.
- Robotik olarak yürütülmesi planlanan iş süreçleri arasında lojistik, stok yönetimi, satın alma, online beyanname vergisi ödeme, E-Portal fatura yönlendirmesi, günlük DR bildirimi, fiyat raporlarının arşivlenmesi, TPY'de bulunan Rafineri Müdürlüğü Onaylı işlerin raporlanması, güvenilirlik ve bütünlük raporları, basit problem çözümleri, raporlamalar ve bildirimler yer alıyor.
- Süreçlerde zaman anlamında yüzde 49 verimlilik artışı sağlanıyor.
- 7/24 iş gücü oluşturulması sayesinde iş ve kaynak verimliliği artırılıyor.
- Hata oranı minimize ediliyor ve olası durumlar karşısında süreç revizyonları ve optimizasyonlar hızlıca devreye alınıyor.

Gemi Planlama ve Stok Yönetimi

- Excel dosyalarıyla yürütülen gemi taşıma talepleriyle ilgili süreçlerin tamamen dijital ve merkezi bir uygulamaya dönüştürülmesiyle terminallerdeki akaryakıt taleplerinin en hızlı şekilde değerlendirilip farklı senaryolarla çalışılabilmesi, her senaryoya ait sefer bazlı maliyetlerin otomatik olarak hesaplanabilmesi, her değişikliğin mali boyutunun anında izlenebilmesi ve en uygun maliyetli deniz yolu taşıma planını oluşturmak üzere optimize edilmesi sağlandı.
- Rafineri ve operasyondaki farklı birimler tarafından bilgiye anında erişilebilmesi, operasyonların eş baza getirilmesi sağlandı.
- Farklı senaryo maliyetlerinin anında değerlendirilmesi sağlandı ve hızlanan karar süreçleriyle iç ve dış müşteri memnuniyeti artırıldı.
- Tutulacak loglarla kurumsal hafıza ve hesap verilebilirliğin artması, tekrarlayan sorunların mali etkilerinin görünür kılınması, etkin KPI takibi ve maliyet kontrolü sağlandı.
- Veri analitiği ve optimizasyon teknikleri ile dijitalleşmenin yanı sıra, süreç aynı zamanda akıllı hale getirildi.

Online Korozyon İzleme Sistemi

- İzmit Rafinerisi'nde yüksek riskli kritik hatlara kurulan bu sistem wireless IoT cihazlarının yardımıyla, bu hatlarda meydana gelen korozyon hızlarını anlık olarak online görüntüleyebilmeyi sağladı.
- Bu sistemle yüksek korozyon hızına sahip hatlar sürekli takip edilerek kontrol altına alındı.
- Tüpraş'ta ilk defa wireless kablosuz altyapı ve wireless sensörlerle veri transferi gerçekleştirildi.
- Ex-Proof el terminali üzerinden sahada yazılımı, arayüzü ve YBS üzerinden online olarak korozyon verileri/trendleri takip edilebiliyor ve raporlanabiliyor. Sistem aynı zamanda geçmişe dönük veri analizi kabiliyetine sahip.
- Veriler daha sık ve daha az maliyetli bir şekilde online olarak alınabiliyor.
- Sistemin mevcut Tüpraş IT altyapısına entegrasyonu ile verilere herhangi bir noktadan ulaşım ve analiz imkanı sağlandı.

TÜPRAŞ, EMERALD İŞ BİRLİĞİYLE YENİ TEKNOLOJİ YATIRIMLARINA GÜÇ KATACAK

Tüpraş, ABD ve Avrupa'daki yeni teknoloji şirketlerine yatırım yapmak üzere, Uluslararası Girişim Sermayesi Fonu olan Emerald Industrial Innovation Fund ile uzun süreli iş birliği anlaşması imzaladı.

Tüpraş, Emerald Technology Ventures'ın endüstriyel inovasyon fonu olan, Emerald Industrial Innovation Fund ile iş birliği anlaşması imzalayarak öncü bir rol daha üstlendi. Bu anlaşmayla Emerald Industrial Innovation Fund'a yatırımcı olarak katılan Tüpraş; enerji dönüşümüne katkı sağlamak, mevcut faaliyetlerinde rekabet gücünü artırmak ve geleceğin işlerini yakından takip etmek amacıyla ABD ve Avrupa'daki yeni teknoloji start-up şirketlerine yatırım yapmayı hedefliyor. Enerji, su, ileri malzeme ve endüstriyel bilişim teknolojileri alanlarında Zürih, Toronto ve Singapur ofisleriyle faaliyet gösteren Emerald, bugüne kadar 660 milyon ABD dolarının üzerinde varlık yönetimi ve 60'tan fazla yeni teknoloji şirketine yatırım yaptı.



Ne dediler?



Tüpraş Yatırımlar ve Planlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Levent Zağra

- Öncelikli amacımız, ABD ve Avrupa'da faaliyet gösteren start-up şirketlere erişmek.
- 30 milyon ton ham petrol işleme kapasitemizle, Avrupa'nın 7'nci büyük rafinerisi konumundayız. Modern rafinaj faaliyetleri teknolojik olgunluğa erişmiş ham petrol işleme proseslerini içermekle beraber; veri analitiği, nano teknoloji, robot uygulamaları, IoT gibi yeni teknolojilerden faydalanmayı da gerektiriyor. Böylece enerji verimliliği, sürdürülebilirlik, iş güvenliği süreçlerimizi ve rekabetçi gücümüzü destekliyoruz.
- Emerald iş birliğimizle yurt dışında faaliyet gösteren yeni teknoloji şirketlerine ulaşarak yatırımlarımızı artırmayı ve çeşitlendirmeyi planlıyoruz.
- Yarının işlerini keşfederek bu sahalara yatırım yapmak, yeni büyüme alanları bulmak da hedeflerimiz arasında bulunuyor.
- Tüpraş'ı geleceğe hazırlamak için teknoloji, inovasyon ve Ar-Ge

yatırımlarımız, her zaman öncelikli gündemimizi oluşturuyor.

- Koç Topluluğu İnovasyon Programı'nda da yer alan Tüpraş, çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini ticari değere dönüştürdüğü Kurum içi Girişimcilik Programı'nı 2017 yılından bu yana sürdürüyor.
- Eş zamanlı olarak Türkiye girişimcilik ekosistemi içinde birçok start-up şirketle iş birliği kuruyor, ülkemizde girişimcilere yönelik hızlandırma programları, yarışmalar ve benzer etkinliklerde iş ortağı, sponsor ve mentor olarak yer alıyoruz.
- Yeni teknoloji ve iş modellerini, rekabet gücümüzü artıracak en önemli kanal olarak görüyoruz.
- Şirket dışı kaynaklardan öğrenilen fikir, alınan ilham ve start-up ruhu Tüpraş'ın tüm birimlerinde yürütülen çalışmalar için kaldıraç etkisi yaratıyor; şirket kültürümüze daha hızlı, yenilikçi ve değişen şartlara rahatça uyum sağlayan özellikler kazandırıyor.

Emerald Yönetici Ortağı

Gina Domanig

- Değişim, artık her sektörün değişmezi haline geldi. Ezber bozan teknolojiler ve iş modelleri, mevcut modelleri yeniden şekillendiriyor; yeni potansiyelleri açığa çıkarıyor ve yerleşik endüstrileri, iş modellerini tekrar ele almaları yönünde zorluyor.
- Yarının şirketleri, başarılı olmak için geleneksel kurumsal sınırları aşarak iş modellerini yeniden icat etmek, yeni teknolojileri benimsemek ve yeni yöntemlerle faaliyet göstermek zorunda kalacak.
- Açık inovasyon sadece bağlantılar ve anlaşmalardan ibaret olmayıp dönüşüme katkı verecek paydaşları içeren ekosistemin oluşmasını ve güçlenmesini de sağlıyor.
- Sektörlerdeki oyuncu sayısı ve değişimin hızlı hareket eden doğası göz önüne alındığında, takip edilmesi ve değerlendirilmesi gereken çok sayıda girişim ve yaratıcı aktivite bulunuyor. Böyle bir ortamda

verimliliği artırmak için bağlantıların kurulması, paydaşların uzun vadeli hedeflerinin hizalanması, geliştikçe karmaşıklaşan ilişkilerin desteklenmesi gerekiyor. Bu süreçte bir ortakla çalışmak ise verimlilik ve etkinlik sağlayarak açık inovasyon çalışmalarında başarı şansını artırıyor.

- Emerald olarak, Avrupa'nın 7. büyük rafinerisi ve Akdeniz'in en yüksek kompleksiteye sahip rafinerilerinden biri olan Tüpraş'ın, yenilikçi start-up'larla ortaklık kurmasından ve açık inovasyon faaliyetlerinde iş birliği yapacak olmamızdan memnuniyet duyuyoruz.
- Emerald, uluslararası enerji şirketleri ile uzun süredir inovasyon iş birlikleri yürütüyor. Tüpraş'ın katılımı ile enerji sektöründe endüstriyel teknolojiler alanındaki çalışmalarımızı güçlendirmeye devam edeceğiz.

TÜPRAŞ AR-GE MERKEZİ, ENERJİ SEKTÖRÜNE KATKILARINI 10 YILDIR SÜRDÜRÜYOR

İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman’da bulunan rafinerilerinin operasyonel süreçlerini kolaylaştırmayı, enerji verimliliği projeleriyle sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı odağına alan Tüpraş Ar-Ge Merkezi, 10 yıl içinde imza attığı çalışmalarla enerji sektörüne katkılarını sürdürüyor.



Türkiye’nin enerji ihtiyacının önemli bir kısmını sağlayan Tüpraş, Ar-Ge çalışmalarıyla da sektörde öncü şirketlerden biri olmaya devam ediyor. Rafinerilerinin operasyonel süreçlerini kolaylaştırmayı, enerji verimliliği projeleriyle sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı odağına alan Tüpraş Ar-Ge Merkezi, 10 yıl içinde imza attığı çalışmalarla enerji sektörüne katkılarını

sürdürüyor. Tüpraş Ar-Ge Merkezi’nde rafineri süreçlerinin geliştirilmesine ve teknik ihtiyaçların karşılanmasına yönelik projelerin yanı sıra, ürün portföyünün genişlemesine hizmet eden yeni ürün geliştirme projeleri de gerçekleştiriliyor. Böylece şirketin sektördeki köklü bilgi birikimi ile nitelikli Ar-Ge çalışmaları harmanlanarak daha fazla tasarruf elde ediliyor ve sürdürülebilirliğe katkı

sağlanıyor. Tüpraş Ar-Ge Merkezi’nde; karbondioksit dönüşümü, yeşil hidrojen çalışmaları, yenilenebilir kaynaklar, enerji verimliliği, hidrokarbon karakterizasyonu, malzeme teknolojileri, katalizör teknolojileri, dijital dönüşüm çözümleri, sensör ve robotik teknolojileri ve ileri analiz yöntemleri gibi konularda çok sayıda proje üzerinde çalışmalar gerçekleştiriliyor.

SAYILARLA TÜPRAŞ
AR-GE MERKEZİ

**2 Ağustos
2010**

Ar-Ge Merkezi olarak belgelendirilme
tarihi

3

Bina

4

Laboratuvar

2017’de
6. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi’nde

**Sektörünün
en iyi Ar-Ge
Merkezi Ödülü**



Nitelikli kadrosu ve kapsamlı teknik altyapısı ile 2010 yılından beri yapılan yatırımlarla desteklenen Tüpraş Ar-Ge Merkezi, ulusal ve uluslararası mecralarda üniversiteler, araştırma kuruluşları ve şirketlerle kurduğu güçlü iş birlikleriyle proje portföyünü de sektörün geleceğini öngörerek şekillendiriyor. Uluslararası Ar-Ge teşvik fonlarından elde ettiği büyük desteklerle de başarısını tescilleyen merkez, şirketin geleceğe hazırlanmasını sağlayacak sürdürülebilirlik konularında da aktif rol oynuyor.

4 **7** **180+**

Laboratuvar ölçekli
reaktör sistemi

Pilot ölçekli tesis

Analiz metodu

Ne dediler?

Tüpraş Genel Müdürü

İbrahim Yelmenoğlu

► Tüpraş, özel sektörü temsilen Avrupa Birliği Ufuk 2020 programı çağrılarına yön verebilen ve proses endüstrisinde Avrupa'nın önemli kuruluşlarının üye olduğu A.SPIRE platformunun üyesi. A.SPIRE, Paris Anlaşması'nın da hedefi olan küresel ısınmanın 2 derecenin altında tutulmasına yönelik bir araştırma ve yenilik yol haritası oluşturdu. 2050 yılına kadar döngüsel ekonomiye geçmiş ve karbon nötr hale gelmiş bir Avrupa yaratma hedefiyle hazırlanan, Avrupa Birliği'nin Ar-Ge ve inovasyonu destekleme stratejisini etkileyecek olan yol haritasının oluşturulmasında Tüpraş Ar-Ge Merkezi de aktif rol aldı. Şirketimiz; enerji verimliliği, yeşil hidrojen-CO₂ yakalama ve dönüşüm, kaynak ve süreç verimliliği, endüstriyel simbiyoz ve dijitalleşme konularında yol haritasına katkı sağladı. Benzer çalışmaları takip etmeye devam ederek, bundan sonraki dönemde de Ar-Ge çalışmalarımızı bu önemli yol haritaları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve şirketimizin stratejileri doğrultusunda yöneterek yönlendireceğiz.

► Tüpraş'ın desteğiyle kurulan ve Türkiye'de özel sektör işbirliğiyle hayata geçirilen ilk enerji merkezi Koç Üniversitesi-Tüpraş Enerji Merkezi [KUTEM], sanayide ihtiyaç duyduğumuz öncelikler ışığında, akademik tecrübesini ve genç araştırmacıların dinamizmini harmanlayarak önemli çalışmalara imza atıyor.

► Ufuk 2020 projelerimiz kapsamında Avrupa'daki birçok üniversiteyle yürüttüğümüz iş birliklerimizin yanı sıra, birçok Ar-Ge projesinde de Türkiye'deki ve dünyadaki çeşitli üniversiteler ile çalışmalar yürütüyoruz.

► 2018 yılında Avrupa Birliği UFUK 2020 destek programı kapsamındaki BAMBOO projesiyle önemli bir teşvik kazanmıştık. Ufuk 2020 proje başvurularımızdaki devam eden başarımız sayesinde 2019 yılında TÜBİTAK tarafından yayımlanan Ufuk 2020'de En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları listesinde Tüpraş olarak birincilik elde ettik. Bugün itibarıyla program kapsamındaki proje sayımız 16'yı buldu ve bu başarımızı devam ettiriyoruz.

► Ar-Ge Merkezimizin faaliyete geçmesinden bugüne kadar imza attığımız ulusal ve uluslararası bilimsel yayın sayısı 297'ye ulaştı. Bunun yanında patent başvurusu sayımız 95'e ulaşırken 33 adet patentimiz tescil aldı.

MOF4AIR'E UFUK 2020'DE %100 DESTEK



Ortakları arasında Tüpraş'ın da yer aldığı MOF4AIR isimli Ar-Ge projesi, Ufuk 2020 programının 'İleri Karbondioksit Yakalama Teknolojileri' çağrısı kapsamında yüzde 100 desteklenmeye hak kazanan iki projeden biri olma başarısını gösterdi.

Tüpraş, değişen dünya trendleri ve iklim değişikliği ile ilgili uyum çalışmalarının artırılmasına yönelik geliştirilen Ar-Ge projelerinde yer almaya devam ediyor. Ortakları arasında yer aldığı MOF4AIR [Metal Organic Frameworks for carbon dioxide Adsorption processes in power production and energy intensive industries] Ar-Ge projesiyle Tüpraş, Avrupa'nın en kapsamlı Ar-Ge ve İnovasyon Programı olan Ufuk 2020'de yüzde 100 hibe desteği almaya hak kazandı. Bu proje ile Tüpraş, endüstriyel süreçlerden çıkan karbondioksit gazının verimli şekilde yakalanmasını ve karbondioksit salınımının azaltılmasını sağlayacak teknolojik



bir yöntem geliştirilmesine destek olarak çevreye katkıda bulunmayı hedefliyor. Baca gazlarındaki atık karbondioksitin yakalanmasına yönelik çalışmalar yürütecek olan Tüpraş, geliştirilecek teknolojiyi rafineri sahasında test etme imkanı bulacak. Proje kapsamında geliştirilen teknolojinin ve sistemin; enerji santralleri, rafineriler, çimento, demir ve çelik gibi çeşitli enerji ve karbondioksit yoğunluğu bulunan endüstrilere açılımı hedefleniyor.

Koordinatörlüğünü Belçika'nın Mons Üniversitesi'nin üstlendiği MOF4AIR projesi; Belçika, Norveç, Fransa, İtalya, Yunanistan, Birleşik Krallık, Güney Kore ve Türkiye'den 14 kuruluşun ortaklığıyla gerçekleştiriliyor. Toplamda 11 milyon avro bütçeye sahip MOF4AIR projesi kapsamında, Tüpraş'ın yüzde 100'ü Avrupa Birliği tarafından destekli olmak üzere 902 bin 500 Avro bütçesi bulunuyor.

KISA KISA MOF4AIR

Hedefler

- Baca gazlarındaki atık karbondioksitin yakalanmasına yönelik çalışmalar
- Geliştirilecek teknolojiyi rafineri sahasında test etme imkanı
- Projenin enerji ve karbondioksit yoğunluğu bulunan endüstrilere açılımı

Ortaklar

8 ülke

14 kuruluş

Toplam bütçe

11.000.000 avro

Tüpraş bütçesi

902.500 avro

%100 AB destekli



Üstün Performanslı kuruluşlar, tüm paydaşlarının beklentilerini karşılayan veya aşan üstün performans gösterir ve bu sonuçların sürdürülebilirliğini sağlar.



EFQM MODELİYLE "ÜSTÜN" PERFORMANS

Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı [European Foundation for Quality Management] 1988'de Bosch, BT, Bull, Ciba-Geigy, Dassault, Electrolux, Fiat, KLM, Nestlé, Olivetti, Philips, Renault, Sulzer ve Volkswagen gibi Avrupa'nın önde gelen 14 firmasının CEO'larının imzaladıkları bir niyet mektubu ile hayata geçirildi. EFQM, yenilikçi yaklaşımlar ve veriye dayalı bilgiyle elde edilen iç görüyü, etkin ilişki ağı ve tanımlanmış bir modeli kullanarak dünya genelinde bireylerin ve kuruluşların öğrenme ve gelişimlerini destekleyen kâr amacı gütmeyen bir sivil toplum örgütüdür. EFQM modeli ise bu vakıf tarafından sanayi ve akademisyenlerden oluşan bir grupla geliştirilerek 1991'da tüm dünyaya duyuruldu.

İlk uygulamalar

EFQM modeli ilk uygulanmaya başlandığı 1991 yılından beri Avrupa genelinde ve dışında yer alan kuruluşların iyileştirme ve yenileşim kültürü geliştirmeleri için rehber oldu. Dünya çapında tanınan, bir yönetim çerçevesi oluşturan EFQM modeli, kuruluşları, değişimi yönetme ve performanslarını iyileştirme konusunda destekliyor. EFQM modeli, güncellenen içerikler, kuruluşlardan elde edilen iç görüye dayanarak oluşturulan veriler, yeni bir dil, içinde yaşadığımız dünyayı yeniden şekillendiren küresel eğilim ve değişimlere yeni bir bakış açısı getiren uygulamalarla iyi olanın modern bir anlayışla nasıl yansıdığını ortaya koyuyor.

Modelin odağı

EFQM modelinin mantığının merkezinde, kuruluşun amacı ile stratejisi arasındaki güçlü ilişki ve bunun kuruluşun en önemli paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmasına ve üstün performanslı sonuçlar elde etmesine yardımcı olmak için nasıl kullanıldığı yer alıyor. Aynı zamanda bugün başta Avrupa olmak üzere dünyada 48 ülkede 50.000'den fazla kuruluş, EFQM modelini bir yönetim modeli olarak kullanıyor. Model; kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının, kriterlerini dikkate alarak kendi değerlendirmelerini yapmalarına, güçlü ve iyileştirmeye açık alanlarını tespit etmelerine ve sürekli gelişim yaklaşımıyla gelişim planlarını hazırlamalarına yardımcı olması için geliştirildi.

Yeni model

Yeni EFQM modeli için yaklaşık 2.000 değişim uzmanıyla anketler düzenlendi, 24 çalıştay yapıldı, çeşitli alanlardan 60'tan fazla kuruluş lideriyle yüz yüze görüşüldü, çeşitli sektörlerin ve akademik çevrelerin uzmanlarının ve doğrudan katılımcıların bulunduğu bir ekip oluşturuldu. Bu benzersiz iş birliğiyle kuruluşların amaçlarına uygun, onların kısa ve uzun vadede çalışma şekillerini yeniden şekillendirmelerine yardımcı olacak kusursuz esnek bir çerçeve geliştirildi. Güncellenen model, gerek yararlılığını korumak gerekse uzun vadeli, sürdürülebilir bir gelecek arzu eden tüm kuruluşların yönetim gündemini sürdürmek amacıyla yıllar içerisinde birçok iyileştirme döngüsünden geçti.

EFQM modelinin kimi içeriği ve görsel kimliği zaman içerisinde değişmiş olsa da modelin esas aldığı temel ilkeler değişmedi. En yalın tanımıyla EFQM modeli, kuruluşların sürdürülebilir değer yaratma yolculuğunun neresinde olduğunu ölçerek başarıyı elde etmelerine yardımcı oluyor. Aradaki farkı ve var olan olası çözümleri anlamayı sağlarken kuruluşları ilerlemek üzere güçlendiriyor ve kuruluşun performansını önemli ölçüde iyileştiriyor.

Tasarım odaklı düşünülerek oluşturulan yeni model, basit bir değerlendirme aracı olmanın ötesinde bireylerin ve kuruluşların her gün karşı karşıya kaldıkları değişimler, dönüşümler ve yıkıcı düşünceler gibi konularda yardımcı olmak üzere esaslı bir çerçeve ve yöntem sunan bir sisteme dönüştü. Stratejik niteliği, operasyonel performans ve sonuç odaklılığıyla birleştiğinde mevcut çalışma biçimlerine, zorluklara ve sorunlara verdiği yanıtlar dikkate alındığında model, kuruluşların geleceğe ilişkin amaçlarının tutarlılığı ve uyumunu irdelemek için ideal bir çerçeve sunuyor.

Modele duyulan gereksinim

Tüm kuruluşlar başarılı olma çabası içindedir. Ancak bazıları başarısız olur, bazıları belli dönemler boyunca başarı

Yeni modelin bir öncekiyle kesişim noktaları

- Müşterinin öncelikli olması
- Uzun vadeli, paydaş odaklı bir görüş benimseme gereksinimi
- Bir kuruluşun bir şeyi neden ve nasıl yaptığı, eylemlerinin sonucunda neleri başardığı ve neden-sonuç ilişkilerinin anlaşılması

EFQM modelinin yapısı, basit fakat güçlü üç soruya yanıt arayan bir mantığa dayanır:

- Kuruluş / Neden var? Hangi amacı yerine getiriyor? Neden özellikle bu strateji? [Yön]
- Amacını ve stratejisini "Nasıl" gerçekleştirmeyi planlıyor? [Uygulama]
- Bugüne kadar ne gerçekleştirdi? Gelecekte ne gerçekleştirmeyi planlıyor? [Sonuçlar]

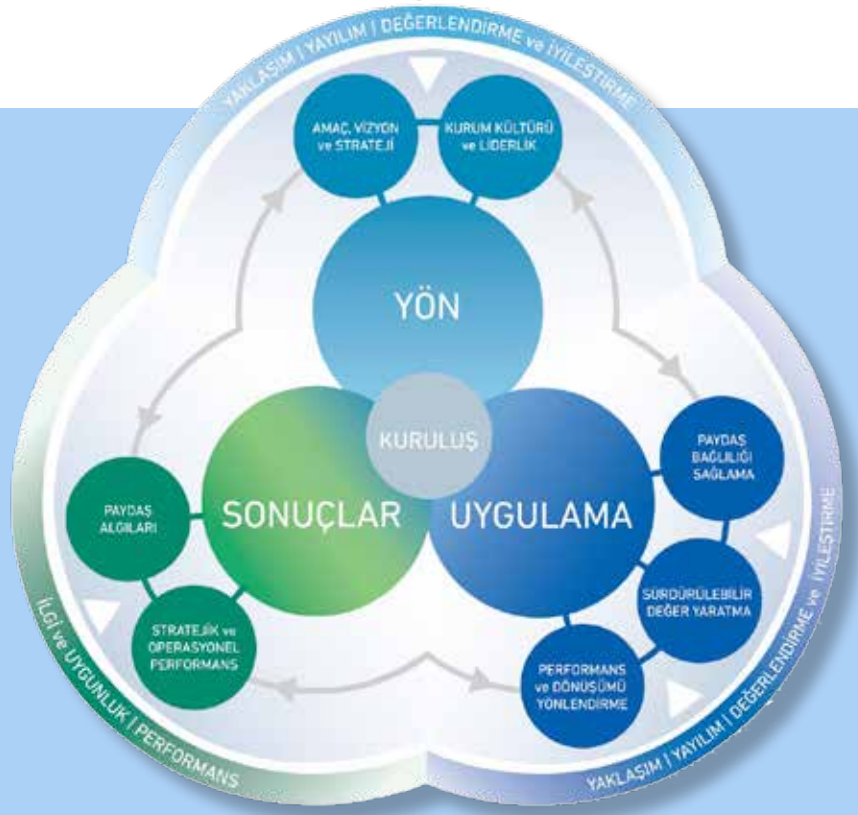
EFQM modelinin değişimi ve dönüşümü yönlendirmesi ne kadar önemlidir?

Yeni EFQM modeli kuruluşların gelecekteki performansına odaklanmasına yardımcı olması açısından hayati önem taşıyor.

- Sürdürülebilir değer yaratmak artık her zamankinden daha önemli.
- Sadece sonuçların nasıl iyileştiğine değil, şimdi daha çok tahmine dayalı performansa ve sonuçlara odaklanıyor.
- Geleceği tahmin etmek ve planlamak için bizi stratejik düzeyde de destekler.

Üstün performansın üç boyutu

EFQM, kuruluşların kendi başarılarını anlamalarına, üstün performanslı kuruluşlarla kendilerini karşılaştıracaklarına ve aynı zamanda sürdürülebilir başarıya ulaşma konusunda bir yol haritası oluşturmaya yardımcı olmak için esas itibarıyla birbiriyle bütünleşik olan ve EFQM modelini de kapsayan üç boyut sunuyor. Modelin üç boyutu modelin dinamik yapısını oluşturmaktadır:



YÖN

- Esin veren bir amaç belirler.
- İstek uyandıran bir vizyon yaratır.
- Sürdürülebilir değer yaratmaya odaklı bir strateji geliştirir.
- Karşılıklı yarar sağlayan bir kültür oluşturur.
- Yönün bu şekilde belirlenmesi, kuruluşun kendi ekosisteminde bir lider olarak görülmesinin ve geleceğe yönelik planlarını uygulamak üzere iyi konumlandırılmasının yolunu açar.

UYGULAMA

Yön, yukarıda özetlendiği gibi, kuruluşun izleyeceği yolu tanımlar. Bunun ardından kuruluş, stratejinin etkili ve verimli bir şekilde uygulanabilmesi için:

- Kendi ekosistemindeki paydaşların kimler olduğunu bilir ve başarısı için temel rolde olanların tam bağlılığını sağlar.

- Sürdürülebilir değer yaratır.
- Bugüne odaklı başarı için gereken performans sonuçlarını yönlendirir ve aynı zamanda gelecekte de başarılı olmak için gerekli iyileştirme ve dönüşüme yön verir.

SONUÇLAR

Geleceğe dönük tahminler de dahil olmak üzere, kuruluşun Yön ve Uygulama başlıkları altında tanımlananlardan ne kadarını başardığı aşağıdaki boyutlarda ele alınır:

- Paydaş Algıları
- Sürdürülebilir Değer Yaratma
- Performans ve Dönüşüm Yönlendirme

RADAR

Bir kuruluşun performansını yapısal bir yaklaşımla sorgulama olanağı sağlar. Kuruluşta gerçekleştirilecek değişimin yönlendirilmesine ve iyileştirilme projelerinin yönetilmesine yardımcı olur. RADAR, EFQM modelinin

kuruluşlara aşağıda verilen başlıklarda katkı sağlaması için geliştirilmiş tanı aracını ifade eden İngilizce kelimelerin baş harflerinden oluşan kısaltmadır:

- Mevcut çalışma şeklinin daha iyi yönetilmesi
- Mevcut güçlü yönleri ve iyileştirme fırsatlarının belirlenmesi

RADAR mantığı, kuruluşun bütünsel bir bakışla aşağıdakilere odaklanmasını gerektirir:

- Stratejisinin bir parçası olarak gerçekleştirmeyi amaçladığı sonuçları [Results] belirleme
- Mevcut ve geleceğe yönelik sonuçların gerçekleşmesini sağlayacak yaklaşımlara [Approaches] sahip olma
- Bu yaklaşımları uygun şekilde yayma [Deploy]
- Yayılmış yaklaşımları öğrenme, geliştirme amacıyla değerlendirme ve iyileştirme [Assess and Refine]

elde eder ve sonunda gözden kaybolur. Az sayıda kuruluş ise sürdürülebilir bir başarı elde eder, hak edilmiş bir saygınlık ve hayranlık kazanır.

Çoğu zaman yönetim sistemleri, yönetimin belirli bir boyutuyla ilgileniyor ve ilgili alanlara özel standartlarla yapılması gerekenlerin çerçevesi çiziliyor. Oysa yönetim işi çok boyutludur, yapılan işe ve işi yapan kuruluşun ölçeğine göre değişiklikler gösterir. Günümüzde yönetim bilimleri, sektör, büyüklük, yapı veya olgunluk düzeyinden bağımsız olarak her kuruluşun başarılı olabilmesi için uygun bir yönetim sistemi kurması gerektiğini açık olarak ortaya koyuyor ve bu gerekliliği desteklemek amacıyla çeşitli yaklaşımların

geliştirilmesini teşvik ediyor.

Bir arada kullanılan çok sayıda yönetim araç ve tekniği mevcut olmakla birlikte EFQM modeli, bütünsel bir bakış açısı sağlayarak bu yönetim araç ve tekniklerinin uyum içinde ve birbirini tamamlayıcı bir biçimde nasıl kullanılabileceği konusunda kuruluşu yardımcı oluyor. Model; kuruluşun gereksinimlerine ve işlevine bağlı olarak kurum ve kuruluşların sürdürülebilirliği doğrultusunda bir üst çerçeve oluşturuyor ve böylece bu türden çok sayıda yönetim aracıyla birlikte kullanılabiliyor.

Tüpraş'ta Öne Çıkan Özellikler

- Sektöründe ve ekosistemi içinde lider
- Örnek alınan
- Performansına özenilen
- Çalışanına değer veren
- Müşteriye özel çözümler geliştiren
- Topluma katkı sağlayan
- Güçlü inovasyon yaklaşımı
- Güçlü Ar-Ge
- Güçlü finans yönetimi
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve 17 amaca uyum
- Kurum kültürü
- Emniyet
- İSG
- Çevre
- Sürdürülebilirlik
- Solomon kıyaslama çalışması
- Değişimi, dönüşümü ve krizi iyi yöneten
- Dijitalleşme
- COVID-19 süreç yönetimi
- Çevik
- Proje yönetimi
- Tüpraş UK
- Körfez Ulaştırma A.Ş.
- Demir yolu taşımacılığına ağırlık verme
- İnovatif yaklaşımlarla geleceğe yönelik potansiyelleri tespit etme



TÜRKİYE'DE EFQM 2020 MODELİNİ İLK KEZ TÜPRAŞ UYGULADI

EFQM modeli 2020 yılında küresel eğilimler, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ekosistem kavramı dikkate alınarak ve dönüşüme odaklanarak güncellendi. Tüpraş'ın hedefi EFQM modelinin yeni versiyonunu Türkiye'de ilk uygulayan şirket olmak, sürekli iyileştirme kültürünü ve modelin içerdiği yaklaşımları yaygınlaştırarak değişen dünya düzeninde üstün performansını sürdürülebilir kılma yolunda ilerlemek oldu. Geçtiğimiz yıllarda Tüpraş'ta gerçekleştirilen dış değerlendirme geri bildirim raporlarıyla ortaya konan iyileştirme fırsatlarına odaklanılarak sürekli iyileştirme anlayışıyla pek çok proje hayata geçirildi ve yıl boyunca çalışmalara devam edildi.

COVID-19 pandemi döneminde, ülke çapında ilk vakaların resmen duyurulduğu Mart ayının ilk yarısında,

EFQM modeli Tüpraş'ta kullanılmaya başlandı. Modelin yeni içeriğini Türkiye'de ilk uygulayan şirket Tüpraş oldu. EFQM 2020 modeliyle tüm Genel Müdürlük departmanlarının ve rafinerilerdeki çalışmaların röntgeni çekilmiş oldu. İletişim süreçleri daha da güçlendi. İç ve dış paydaşlarla iletişim kurulan kanal ve mekanizmaların daha iyi anlaşılması fırsatı yakalandı.



2020 yılında gerçekleştirilen EFQM çalışmaları

Tamamı Uzaktan Çalışmayla
950 saat
Teams Toplantısı

67 kişilik
Proje Ekibi

Görüşme Yapılan
220
Tüpraş Çalışanı

186 sayfa
Özdeğerlendirme
Dokümanı

Tek çerçeve model kapsamında yönetilerek projelerin hız kazanması, hizalanması ve yaygınlaştırılmasını sağlayan çalışmalar

- Stratejik planlama süreci
- Süreç yönetimi sistemi
- Gelişim Diyaloğu, Liderlik Eğitimleri, Kariyer Yolları, Liderlik Kültürü, Yetenek Gelişim Programları
- Müşterilere yönelik süreçler ve iletişim kanalları
- Kurumsal iletişim faaliyetleri
- Tedarikçi değerlendirme yaklaşımı
- Yenileşim kültürü
- Emniyet ve SEÇ uygulamaları
- Risk yönetimi
- Rafineri süreçleri
- Proje yönetimi yöntemleri
- Toplum ve çevreye katkılar

En çok sorulan sorular

NİÇİN?

Tüpraş'ın amacı, misyonu, vizyonu, stratejik öncelikleri, kültürü ve liderlik yaklaşımlarının daha iyi kavranılması sağlandı.

NASIL?

Paydaşlara yönelik iletişim mekanizmaları, ilgili süreçler, ürün, hizmet ve proje süreçleri, iş yapış tarzı, bugüne ve geleceğe nasıl hazırlanmak gerektiği konuları geliştirildi.

NE?

Nereden gelip nereye doğru ilerlendiği daha net anlaşıldı. EFQM modelinin yeni sürümü, bakış açılarını genişleterek geçmişin ve bugünün daha iyi anlaşılmasını, geleceğe daha güçlü odaklanılmasını sağlıyor.

58

Agile Scrum Toplantısı

9

Ana İyileştirme Projesi



TÜPRAŞ'A EV SAHİPLİĞİ YAPAN KENTLER-5

İSTANBUL



İstanbul, anlatmaya nereden başlanılsa eksik kalınacak, köklü bir dünya kenti. İlk yerleşimlere ev sahipliği yaptığı MÖ 6000'lerden Doğu Roma, Bizans ve Osmanlı İmparatorluklarının başkenti olduğu tarihlere ve o dönemlerden şehrin bugününe kuş bakışı bir bakış dahi İstanbul'un binbir veçhesini bir çırpıda gözlerimizin önüne sermeye yetiyor. Dokusu katmanlaştıkça gençleşen, kendini her daim yeniden yaratabilen bir kent olan İstanbul'a özgünlüğünü kazandıran iç içe geçmiş sayısız tarihi, mimari, kültürel anlayışın yan yanılığı ve bu bileşimin binyıllar içinde yarattığı özgün doku. Her adımımızda bizi asırlar öncesinden bugüne taşınan adlar, yapılar ve hatıralarla donatan şehir, coğrafi bir kavşak olmanın yanı sıra, kültürler arası bağların da inceliklerle örüldüğü bir merkez niteliği taşıyor. İstanbul, Üsküdar'dan Kadıköy'e, Heybeliada'dan Kınalıada'ya sayısız doğal ve tarihi uğrakla çevrili. Bu sayısız uğrağı sayfalarımıza sığdırabilmemiz mümkün değilse de Tüpraş'ın yeni adresi Şişli'den Beyoğlu'na, Galata'ya ve Tarihi Yarımada'ya uzanacağız.

Tüpraş ve İstanbul'un enerjisi buluşuyor

Şişli'de Büyükdere Caddesi üzerinde konumlanan Tüpraş'ın yeni Genel Müdürlük binasında iki bloktan oluşan çalışma ofisleri bulunuyor. Güncel deprem yönetmeliğine göre inşa edilen yapı, akıllı bina kategorisinde ve otomasyonla yönetilecek.

İç mimari sürecinde çalışanlar için tüm detaylar düşünüldü. Katlarda dinlenme alanları yaratıldı, aynı anda 110 kişinin kullanabileceği restoran kuruldu, restoranın üstüne kafeterya dahil edildi. Dinlenme ve bağımsız çalışma alanları ile iki blok arasında tribün planlandı. Binada kriz merkezi, fitness salonu ve seminer alanına da yer verildi. Ayrıca lobide geçici ve kalıcı sanat sergileri düzenlemek için alanlar ayrıldı.



Saint-Esprit Katedrali

19. yüzyılın ikinci yarısına doğru yapılaşmanın arttığı Harbiye’de bulunan Saint-Esprit Katedrali 1846 tarihli bir yapı. İnşa edildiği tarihten otuz yıl sonra katedral ilan edilen Saint-Esprit’in avlusunda Papa XV. Benedictus’un heykeli yer alıyor. Katedralde 1927’ye kadar defin işlemlerinin gerçekleştiği bir yer altı mezarlığı da bulunuyor.

Ara Güler Müzesi

Bomontiada’da yer alan Ara Güler Müzesi, oldukça genç bir müze. Ara Güler’in uzun sanat yaşamında ürettiği eserlerin korunması ve toplumla buluşturulmasını amaçlayan müzede sergilenen fotoğraflar, ziyaretçilere İstanbul’un kent yaşamının geçirdiği dönüşümlere ve farklılaşan kültürel yapıların varlığına daha yakından bakma şansı sunuyor.



Masumiyet Müzesi

Beyoğlu'ndan Çukurcuma'ya giderken karşımıza dünyada bir romandan uyarlanarak inşa edilen ilk müze olan Masumiyet Müzesi çıkıyor. Orhan Pamuk'un aynı adlı romanına bağlı kalarak kürate ettiği müzede sergilenen objelerle 1950'lerden 2000'li yıllara Türkiye'nin toplumsal ve kültürel yaşamına doğru etkileyici bir yolculuğa çıkılıyor. 2012 yılından beri ziyarete açık olan müzede rehberli turlara katılım sağlanabiliyor ve müze mağazasında sergilenen objelerle ilgili afiş ve kartpostallara erişilebiliyor.



Avrupa Pasajı

Beyoğlu, pasajları olmaksızın düşünülmemeycek bir semt. Atlas, Çiçek, Halep, Aznavur, Hazzopulo, Suriye... Bir dönemin tüketim kültürünü ve alışkanlıklarını baştan aşağı değiştiren pasajlar her daim görülmeye değer uğrak ve buluşma noktaları. 1874'te inşa edilen Avrupa Pasajı da bu noktalardan bir tanesi hiç kuşkusuz. Neoklasik mimari üslubu, cam kaplı tavanı ve dükkanların üst cephelerinde bulunan çok sayıda heykeliyle Avrupa Pasajı dikkatleri üzerine çekiyor.



Galata Kulesi

İstanbul denildiğinde akla ilk gelenlerden biri elbette ki Galata Kulesi. Bizans İmparatoru Anastasius'un isteği üzerine 528'de inşa edilen kule, dünyanın en eski kulelerinden biri olarak biliniyor. Yüzyıllar boyunca çeşitli kereler yeniden yapılan ve restore edilen yapı, fener kulesi, zindan, rasathane ve yangın gözleme kulesi olarak kullanılıyor ayrı ayrı dönemlerde. Yolu İstanbul'a düşenlerin ziyaret ettiği ilk uğraklardan olan Galata Kulesi'nin önünde oluşan kuyruk gözünüzü korkutmasın, kuleye çıkıp o göz alıcı manzarayı seyre daldığınızda bekleyişinizi saniyeler içinde unutacağınıza eminiz.





Kamondo Merdivenleri

Karaköy'deki Kamondo Merdivenleri, şehrin görür görmez hayranlıkla seyre dalacağınız saklı noktalarından biri. 1850'li yıllarda inşa edilen Kamondo Merdivenleri, farklı mimari üslupların iç içe geçtiği bir yapı. Bankalar Caddesi'nde bulunan ve Galata Kulesi ile İstiklal Caddesi'ne uzanan merdivenler, adını bir Osmanlı bankeri olan Abraham Salomon Kamondo'dan alıyor. Aşıklar Merdiveni olarak da adlandırılan merdivenlerde gün içinde pek çok sokak müzisyeniyle karşılaşabilir ve dokunaklı tınların eşlikçisi olabilirsiniz.

Osmanlı Bankası Binası

Osmanlı Bankası Binası Kamondo Merdivenleri'nin karşısında bulunuyor. Bugün Salt Galata olarak hizmet veren bina oldukça köklü bir tarihin mirasçısı. Mimar Alexandre Vallaury'nin imzasını taşıyan ve yapımı 1892'de tamamlanan bina, 2002 yılından beri müze olarak korunuyor. Etkileyici rölyefleri, tavan ve merdivenleri ve farklı mimari üslupları yan yana getiren dış cephesiyle önemli bir kentsel değer olan Osmanlı Bankası Binası, bugün pek çok sergi, gösteri ve etkinliğe ev sahipliği yaparak canlılığını korumaya devam ediyor.

Gülhane Parkı

 hrin ke me esini bir süreliğine de olsa ardınızda bırakmak, huzurlu bir sabah y r y   ne çıkmak, arkadaşlarınızla keyifli bir ak am st  sohbetini koyultmak istediğinizde adımlarınızın sizi getireceği ilk parklardan biridir Gülhane Parkı. Sayısız tarihi vakaya tanıklık etmiş asırlık ağaçların altında dinlenip birbirinden etkileyici çiçeklerin arasında gezindikten sonra dilerse iz parkın içindeki Ahmet Hamdi Tanpınar Edebiyat Müzesi ile İstanbul İslam Bilim ve Teknoloji Tarihi Müzesi'ni de ziyaret edebilirsiniz.

Yerebatan Sarnıcı

Yerebatan Sarnıcı, Bizans İmparatoru I. Justinianus döneminde, kentte bilhassa da yaz aylarında susuzluk yaşanmasını engellemek amacıyla su yollarıyla taşınan suyun biriktirilmesi amacıyla inşa ediliyor. 18. ve 19. yüzyılda onarılan Yerebatan Sarnıcı, 1987'den bu yana ziyarete açık. Günümüzde pek çok konsere ve kültürel etkinliğe ev sahipliği yapan yapı, Corint ve Dor  slubunda inşa edilmiş sütunlar üzerinde yükseliyor. Bu sütunların en etkileyicilerinden biri G zya ı Sütunu, diğer adlarıyla Terleyen ya da A layan Sütun. Sarnıcın inşa edildiği ilk günden beri ıslaklı ını koruyan bu sütun hakkında sayısız efsaneye rastlamak mümkün. Sarnıca büyüleyici bir görünüm kazandıran diğer sütunların zemininde ise Medusa ba ı heykelleri bulunuyor.





İstanbul Arkeoloji Müzeleri

Gülhane Parkı'na gelip İstanbul Arkeoloji Müzeleri'ne gitmemek olmaz. Parkın yanı başındaki müze kompleksi Arkeoloji Müzesi, Eski Şark Eserleri Müzesi ve Çinili Köşk Müzesi'nden oluşuyor. 1472'de inşa edilen, bugün Selçuklu ve Osmanlı çinilerinin önemli örneklerinin sergilendiği Çinili Köşk, Osmanlı İmparatorluğu döneminde de İmparatorluk Müzesi olarak hizmet veriyordu. 1883'te Sanayi-i Nefise Mektebi olarak kullanılması amacıyla inşa edilen Eski Şark Eserleri Müzesi binası ise 1917'den beri Müzeler Müdürlüğü'nün kullanımında. Eski Şark Eserleri Müzesi'nde Anadolu ve Mezopotamya coğrafyalarındaki İslamiyet öncesi eserler sergileniyor. Müze kompleksinin en ihtişamlı yapısı ise hiç kuşkusuz Arkeoloji Müzesi'nin ana binası. Bina, Osmanlı Bankası Binası'nın da aralarında bulunduğu Büyükdada Rum Yetimhanesi, İstanbul Erkek Lisesi, Haydarpaşa Tıbbiye Mektebi binaları gibi İstanbul'daki çok sayıda önemli yapının mimarı Alexandre Vallaury tarafından neoklasik üslupla inşa ediliyor. Kuruculuğunu Osman Hamdi Bey'in yaptığı Arkeoloji Müzesi 1891'den beri müze olarak faaliyetini sürdürüyor.



ARAşTIRMA SONUÇLARINA GÖRE;

- Alkol etkisi altında araç kullanımı, **sadece sürücülük becerilerini değil, sürücü davranışlarını da olumsuz yönde** etkiler.
- Alkol ilk alınışla birlikte genellikle **memnunluk** ve **iyimserlik hislerini oluşturarak**, insanı emniyetli bir ortamda bulunduğu kanısına **vardırabilir ve güvenliği tehlikeye** atabilir.
- Riskli davranışların** alkolle birlikte arttığı gibi bulgular da mevcuttur.
- Alkol miktarı arttıkça **kandaki oksijen azalır** ve **beyin ihtiyacı olan oksijeni temin** edemediği için işlevlerini yavaş yavaş kaybetmeye başlar. Bu, kişide **uyku hali** ve **gevşemeye** neden olur. **Planlama ve karar verme süreçleri** olumsuz etkilenirken **saldırganlık** artar. **Sürücüler** bu değişim ve azalmanın çoğunlukla **farkına varmaz**.
- Türkiye’de alkol kullanımıyla ilgili araştırmalara göre, **ağır vasıta sürücülerinin asli kusurlu oldukları kazaların sebepleri arasında alkollü araç kullanımı** yüksek oranda yer alır.

NEDEN?

Beyninizi yavaşlatır. Böylece durumlara cevap veremez, karar veremez veya hızlı tepki veremezsiniz.

Ne kadar hızlı hareket ettiğinizi veya diğer arabalardan, insanlardan, nesnelerden uzaklığınızı değerlendirme yeteneğinizi azaltır.

Size yanlış bir güven duygusu verir. Sürüşünüzün gerçekte olduğundan daha iyi olduğunu düşünerek daha fazla risk alabilirsiniz.

Çoklu görev yapmayı zorlaştırır. Direksiyona konsantre olurken trafik ışıklarını, yayaları veya arabaları göremeyebilirsiniz.

Denge duygunuzu etkiler. Aracınızı sabit tutamazsınız.

Uyku haline neden olur. Direksiyon başında uykuya dalabilirsiniz.

ALKOLLÜ ARAÇ KULLANIMINA “0” TOLERANS!



Dünya Sağlık Örgütü verilerine göre, dünyada her yıl 1,2 milyon kişi trafik kazalarında yaşamını yitiriyor. Trafik kazalarının; sürücülerin aşırı hızlı, dikkatsiz ve bilinçsiz araç kullanımı sonucu meydana geldiği bilinmektedir. Aracınızı alkollü kullandığınız takdirde tepki süreniz uzar, mesafe algınız bozulur ve kaza kaçınılmaz olur.





5. YILINDA BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

2015'te Birleşmiş Milletler'e üye 193 ülke, 2030 yılına kadar üç önemli işi başarmak için 17 Küresel Amaç üzerinde uzlaştı. Aşırı yoksulluğu sona erdirmek, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele, iklim değişikliğini düzeltmek. Sürdürülebilir kalkınma için küresel amaçlar bütün ülkelerde tüm insanlar için bu taahhütleri gerçekleştirebilir. Bunların gerçekleşebilmesi için herkesin bu amaçları bilmesi gerekiyor.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

2015 yılında Birleşmiş Milletler tarafından hazırlanan 2030 yılı için rehber niteliği taşıyan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, diğer bir deyişle Küresel Amaçlar, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel eylem çağrısıdır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları nasıl oluşturuldu ?

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, 2012 yılında Rio de Janeiro'da toplanan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı'nda doğdu. Amaç, dünyanın karşı karşıya olduğu acil çevresel, siyasi ve ekonomik

sorunları ele alan evrensel hedefler kümesi oluşturmaktı. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, yoksulluğu ortadan kaldırmak üzere 2000 yılında küresel seferberlik başlatan Bin Yıl Kalkınma Hedefleri'nin arasında yerini aldı. Binyıl Kalkınma Hedefleri, diğer kalkınma önceliklerinin yanı sıra, aşırı yoksulluk ve açlığı ortadan kaldırmaya, ölümcül hastalıkları önlemeye ve tüm çocukların ilköğretim seviyesini tamamlamasına dönük, üzerinde evrensel uzlaşma olan, ölçülebilir hedefleri içeriyordu.

Bin Yıl Kalkınma Hedefleri 15 yıl boyunca, yoksulluğun azaltılması, suya ve sıhhi koşullara erişim, çocuk ölümlerinin azaltılması ve anne sağlığında büyük ilerleme sağlanması gibi önemli alanlarda ilerlemenin itici gücü oldu. Ayrıca ücretsiz ilköğretim için küresel bir hareketin başlamasını sağladı, ülkelerin gelecek nesillere yatırım yapması için esin kaynağı oldu. Her şeyden önemlisi HIV/AIDS'in yanı sıra, sıtma ve verem gibi diğer tedavi edilebilir hastalıklarla mücadelede büyük ilerleme kaydedilmesini sağladı.

17 amaç ve 169 hedef

17 ana amaç ve 169 alt hedeften oluşan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Bin Yıl Kalkınma Hedeflerinin başarılarının üzerine inşa ediliyor, bir yandan da diğer önceliklerin yanı sıra; iklim değişikliği, ekonomik eşitsizlik, yenilikçilik, sürdürülebilir tüketim, barış ve adalet gibi yeni alanları içeriyor. Bu 17 ana amaç ve 169 hedefi özel yapan unsurlardan biri, amaçların iç içe geçmeleri ve birbirinden bağımsız, tek başına bir başarı ifade etmemesidir. Bir hedef için yapılanlar, diğer veya birden fazla hedefe de katkı sağlıyor.

Sürdürülebilir Kalkınma Raporu 2020

"Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve COVID-19" başlığıyla bu yıl beşincisi yayımlanan Sürdürülebilir Kalkınma Raporu 2020, COVID-19'un Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları üzerindeki olası kısa vadeli etkilerini özetliyor ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının, ülkelerin iyileşmeleri için çizebileceği yol haritasını açıklıyor. Rapor aynı zamanda ülkelerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönelik ilerlemesini de değerlendiriyor. Rapor, 2016'dan bugüne Birleşmiş Milletler üyesi ülkelerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönelik performansını izlemek ve sıralamak için en güncel verileri sağlıyor. Resmi olmayan bir izleme aracı olarak Sürdürülebilir Kalkınma Raporu, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını izlemek için resmi çabaları tamamlayıcı niteliktedir.



Columbia Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi ve SDSN Ağı Global Direktörü Prof. Dr. Jeffrey Sachs Sürdürülebilir Kalkınma Raporu 2020 ile ilgili görüşlerini şu şekilde özetliyor: "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına her zamankinden daha fazla ihtiyacımız var. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının temelini oluşturan sosyal içerme, kamu hizmetlerine erişim ve küresel iş birlikleri gibi önemli kavramlar, COVID-19'a mücadelenin yanı sıra, salgının yol açtığı ekonomik krizin üstesinden gelmek için benimsenmesi gereken yatırım kaynaklı toparlanma için kılavuz olacak evrensel ilkeler. Bu yılki rapor, COVID-19'u durdurmak için halk sağlığı stratejilerinin önemini vurguluyor, kısa vadeli mücadeleye ve COVID-19 sonrasında iyileşme aşamasına rehberlik edecek uzun vadeli dönüşümlere odaklanıyor. Rapor, COVID-19 öncesinde küresel ölçekte de belirgin bir ilerleme kaydedildiğine işaret ediyor. Sağlam politikalar ve güçlü küresel iş birliğiyle önümüzdeki on yılda, COVID-19 öncesinde kaydedilen ilerlemeyi geri getirmek mümkün."

Türkiye

Sürdürülebilir Kalkınma 2020 Raporu'na göre, Türkiye 166 ülke arasında 70,3 endeks puanı ile 70. sırada yer alıyor. Türkiye'nin 17 hedefin gerçekleştirilmesi yönünde hızlı adımlar atması gerektiğine işaret eden raporda, yoksulluğun sona erdirilmesi konusunda Türkiye'nin nispeten bir ilerleme içinde olduğu kaydediliyor. Toplumsal cinsiyet eşitliği, sanayi, yenilikçilik ve altyapı, eşitsizliklerin azaltılması, iklim eylemi, sudaki yaşam, karasal yaşam, barış ve adalet başlıklarında Türkiye'nin önemli zorlukları olduğunu belirten raporda, önümüzdeki dönemde izlenmesi gereken yol haritası ortaya koyuluyor. Rapor göstergeleri, Türkiye'de obezitenin arttığına, kadınların eğitim, iş ve siyasete katılımının gelişime açık olduğuna, genç işsizliğine, Ar-Ge yatırımlarının iyileştirilebileceğine, yenilenebilir enerji kaynaklarının dengeli bir politika planı içinde geliştirilebileceğine açık bir tablo sunduğunu gösteriyor.

Kaynaklar

<https://www.kureselamaclar.org/>
<https://www.tr.undp.org/content/turkey/tr/home/sustainable-development-goals.html>
<http://unsdsn.boun.edu.tr/>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUNDA EMİN ADIMLAR



2019 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nu 'Yönetim Yaklaşımı', 'Yetenek Yönetimi', 'Sorumlu Üretim', 'Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm', 'Sorumlu Değer Zinciri' ve 'Toplumsal Gelişim' ana başlıkları altında hazırlayan Tüpraş, bu yıl ilk kez 2020 sürdürülebilirlik hedeflerini ve hedeflerin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkısını raporluyor.

TÜPRAŞ'IN BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKILARI

Tüpraş, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkısını paydaşlarına sunarken sürdürülebilirlik uygulamaları ve performansını somut hedeflerle takip edebilmeye olanak tanımayı böylelikle daha sorumlu ve etkili raporlama uygulamalarını hayata geçirmeyi amaçlıyor.



YETENEK YÖNETİMİ

723

Çalışan Kadın Sayısı*

%12

Tüpraşlı Kadın Oranı*

*Alt işverenler dahil

201.813

Kişi*Saate İSG Eğitimi

44

Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati



YÖNETİM YAKLAŞIMI

%17

Üst ve Orta Düzey Yönetimde Kadın Temsili

%18

Yönetim Kurulunda Kadın Temsili

9,5

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Nüfus artışı, iklim değişikliği, biyoçeşitliliğin kaybı gibi ağır sorunlarla mücadele ederken yenilikçilik, teknolojinin hızla gelişmesi ve dijitalleşmenin yaygınlaşması gibi gelişmelerle iş ve bireysel yaşantımız büyük değişimlerden geçiyor. Son bir yıldır dünyayı sarsan pandemi, bir kez daha tüm bu sorunların çözümü olan sürdürülebilirlik bakış açısını gerek kurumsal gerekse bireysel olarak daha çok gündemimize almamız gerektiğini bizlere bir kez daha hatırlatıyor.

Birleşmiş Milletler'in 2015'te yayınladığı, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak, küresel ve yerel sürdürülebilir kalkınma uygulamalarına bir çerçeve oluşturmak amacıyla 2030 yılında tamamlanacak bir yol haritası ortaya koyuyor. 17 amaç ve 169 alt hedeften oluşan amaçlar, ilgili tarafları bir araya getirerek küresel sorunlara yaratıcı çözümler üretme adına önemli bir rehber mekanizma sunuyor. Pandemi sonrası dönem de değerlendirildiğinde yaşanan toplumsal ve ekonomik süreçler açısından Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 17.si Amaçlar için Ortaklıklar, iş birliği ve dayanışmaya vurgusuyla önemini daha da artırıyor.



Sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları yer alıyor

- Sürdürülebilirlik temelli üretim politikalarımız ve kurumsal sorumluluk anlayışımızla, dünyanın yaşadığı bu zorlu döneme rağmen, ülkemizin enerji ihtiyacını kesintisiz karşılamaya devam ediyoruz.
- Sürdürülebilirliği, bir yönetim unsuru olarak değerlendirerek yatırım kararlarından çalışma yöntemlerine kadar tüm faaliyetlerimizde ön planda tutuyor, sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezine Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını koyuyoruz.
- Faaliyetlerimizi aralıksız devam ettirirken tedarik zincirimizden, satış sonrası operasyonlarımıza kadar tüm süreçlerimize sürdürülebilirliği entegre ediyoruz.



SORUMLU ÜRETİM

24
Enerji Verimliliği Projesi

98,4
Enerji Yoğunluğu Endeksi

473 TJ
Yıllık Enerji Tasarrufu

0,6 m³/Ton
İşlenen Ham Petrol Başına Ham Su Kullanımı

%69,5
Katı Atık Geri Kazanım Oranı

26,3 Bin Ton CO₂e
Yıllık Sera Gazı Azaltımı



AR-GE, İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

43,5 Milyon TL
Ar-Ge Yatırımı

33
Uluslararası ve Ulusal Bilimsel Yayın

9
Ulusal Patent Başvurusu

650 Milyon Satır
Büyük Veri Platformu Projesiyle Günlük İşlenen Veri Sayısı

100+
Start-up ile Açık İnovasyon Çalışmaları

80+
Kurum İçi Girişimci



SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

%80
Yerel Satın Alma

%88
Müşteri Memnuniyeti

%79,2
Yüklenici Memnuniyeti

%86,5
Tedarikçi Memnuniyeti



TOPLUMSAL GELİŞİM

25.000.000
HeForShe-Fenerbahçe İş Birliğiyle Ulaşılan Kişi

12.000
Enerjimiz Geleceğe; Kodluyorum, Modelliyorum, Ürettiyorum Projesi Robotik Kodlama Eğitimiyle Ulaşılan Öğrenci

3.000
Enerjimiz Öğrencilere Projesi Fen Bilimleri Deneyleriyle Ulaşılan Öğrenci

Avrupa Birliği'nin Yeşil Büyüme Yaklaşımı

AVRUPA YEŞİL MU

Dönüşen ve değişen dünyamızda Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın fırsat olarak değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların proaktif şekilde alınması tüm paydaşların sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından oldukça önemli.

11 Aralık 2019'da Avrupa Birliği [AB] sadece bölgesel bir değişime sebep olacak bir politikalar paketi değil, aynı zamanda AB'nin tüm paydaşlarını dolayısıyla küresel büyüme stratejilerini, ticari ilişkileri, iş yapış yöntemlerini etkileyebilecek yeşil büyüme temelinde bir politikalar demeti yayınladı. Yeşil Mutabakat [Green Deal] olarak adlandırılan ve yeni büyüme yaklaşımının odağında yer alan dokümanla AB'nin sera gazı emisyonlarını 2030 yılına kadar 1990 yılı seviyesine göre %50-55 azaltma ve 2050 yılına kadar Karbon Nötr kıta olma hedefi benimseniyor. Ayrıca kirliliğin azaltılarak insan hayatının, hayvanların ve bitkilerin korunması, şirketlerin temiz ürün ve teknolojilerde dünya lideri olması ve kapsayıcı bir geçiş sağlanması amaçlanıyor.

Türlerin 8'de 1'i risk altında

Yeşil Mutabakat, iklim değişikliğiyle mücadelenin ötesinde aynı zamanda AB'nin yeni büyüme stratejisinin bir

planı olarak görülüyor. Bu strateji modern kaynak verimliliğine odaklanan rekabetçi bir ekonomiyi hedef alıyor. Yeşil Mutabakat; atmosferin ısındığını, iklimin her geçen yıl değiştiğini, dünyadaki sekiz milyon türden bir milyonunun yok olma riski altında olduğunu, ormanların ve okyanusların kirlendiğini ve zarar gördüğünü dikkate alarak bu sorunlara karşı hazırlanan bir aksiyon dokümanı olarak da değerlendirilebilir.

Öne çıkan alt eylemler

Dokuz ana önemli başlık altında belirlenen politika alanları 47 alt eylem içeriyor. Bunlardan öne çıkanlar: sınırda karbon uygulamaları, yeni sanayi stratejisi, döngüsel ekonomi eylem planı, Avrupa iklim kanunu, sürdürülebilir finans stratejisi, enerji politikaları ve kimya stratejisi. Politikalar paketinde yer alan konular AB üyesi ülkeleri kapsayan politikaları ve aksiyonları içerse de yeşil büyüme yaklaşımındaki politikalar

paketi, AB ile iş birliği yapan ülkeleri ve dolayısıyla kurum ve kuruluşları etkileme potansiyeline sahiptir.

Yeni kurallar

Önümüzdeki dönemde yeşil mutabakatın AB paydaşlarına ticari ilişkilerde yeni kural ve yaptırım mekanizmaları getireceğine işaret etmekle birlikte, AB'nin dış ticaret, uluslararası yatırım ve finansal politikalarında büyük değişiklikler öngören eylem planlarını hayata geçirmesi halinde özellikle AB ile dış ticareti yüksek olan ülkelere önemli sonuçlar doğurması bekleniyor. Diğer taraftan, AB'nin yeni ticaret yaklaşımıyla artık ticaret politikalarında Paris Anlaşması ve Sürdürülebilir Kalkınma İlkelerine uyum bir ön-şart olarak gündeme getiriliyor.

Türkiye'ye etkisi

Türkiye'nin AB ile ticaret payı toplam ihracatımızın yaklaşık yüzde 50'si kadardır.

TABAKATI

Bu nedenle AB Türkiye açısından önemli bir ticari partneridir. Ayrıca Türkiye'nin AB adayı ülke olmasından dolayı Yeşil Mutabakat'ta yer alan politikaların hassas bir şekilde takip edilmesi ve zamanla uygulanması gerekliliği de dikkatle ele alınması gereken unsurlardır.

Sanayici açısından öne çıkan ve en çok tartışılan konu başlıklarından biri olan sınırda karbon düzenlemesiyle, AB'de uygulanan karbon fiyatlandırmasının belirli karbon ve enerji yoğun sektörlerle getirdiği karbon kaçacağı riskinin azaltılması veya ortadan kaldırılması amaçlanıyor. Bu nedenle AB'ye ihracat yapan özellikle enerji ve karbon yoğun sektörlerin halihazırda uygulama mekanizması net olmamakla beraber sınırda bir karbon uygulamasıyla [karbon vergisi, ithalatla yeni bir gümrük vergisi veya AB-ETS sisteminin ithalata

uygulanması] karşılaşması söz konusu olacak. Böylelikle karbon özelinde bir gider kalemi finansal tablolarına yerleşecek. Sınırdaki karbon uygulama mekanizmasıyla AB'deki üreticiyi korumakla beraber, hem AB'de hem de AB dışındaki sektörlerin rekabetinin dengelenmesi için aynı yüklere katlanması gerektiğini ifade ediyor.

Tüpraş, konuyla ilgili gelişmeleri yakından takip ediyor, TÜSİAD Yeşil Mutabakat Görev Gücü'nde yer alıyor, Koç Topluluğu bünyesindeki çalışmalara katkı sağlıyor.

Biyoçeşitlilik

Binalar

Çiftlikten Çatala

İklim Eylemi

Temiz Enerji

Sürdürülebilir Tarım

Sürdürülebilir Endüstri

Kirliliğin Azaltılması

Sürdürülebilir Ulaşım

BELİRLENEN POLİTİKA ALANLARI

ÇAĞDAŞ SANAT İÇİN

üretken bir platformda
sanatın dünyasını
toplumsallaştıran

SERGİLER

Çağdaş sanatı toplumsallaştırma ve çağdaş sanat eserlerinin üretimini teşvik etme hedefiyle Dolapdere'deki yeni binasında faaliyetlerini sürdürmeye devam eden Arter, yeni sezonu beş yeni sergiyle karşıladı. Farklı mecralarda üretilen sanat yapıtlarının karşılaşma ve buluşma mekanı olma amacını taşıyan Arter, gerek koleksiyonundaki eserleri gerekse de koleksiyonunda yer almayan çalışmaları yan yana getirerek çağdaş sanata canlı ve üretken bir platform sunmayı sürdürüyor.



Bir Vehbi Koç Vakfı (VKV) kuruluşu olarak 2010-2018 yılları arasında İstiklal Caddesi'ndeki binasında çalışmalarını sürdüren Arter, Eylül 2019'dan bu yana Dolapdere'deki binasında faaliyetlerine kaldığı yerden devam ediyor. Çağdaş sanatın farklı mecralarda üretilen örneklerini toplumsallaştırmayı, söz konusu üretimleri desteklemeyi, sanatın içinde bulunulan dünyanın okunaklılığını artırabilmesine katkı sunmayı ve çağdaş sanata ilişkin katkı ve tartışmaların birikimini amaçlayan Arter, canlı ve üretken bir platform olarak yeni sezonu beş yeni sergiyle karşılıyor. Arter, salı-cuma arası 11.00-17.00 saatlerinde gerekli sağlık tedbirleriyle açık. Tüpraş'ın kurumsal sponsorluğu kapsamında perşembe günleri her yaştan izleyici için ücretsiz olan müze; 24 yaş ve altındaki gençler ile Arter Beraber üyeleri tarafından her zaman ücretsiz ziyaret edilebiliyor.

Arter'de güvenli ziyaret

Arter, salgın günlerinde ziyaretçilerinin güvenli bir ziyaret gerçekleştirebilmeleri için gerekli tüm önlemleri alıyor. Ziyaretçi sayısı 400 kişiyle sınırlandırılırken konser, film gösterimi, performans, öğrenme programı buluşmaları ve atölye çalışmaları yüz yüze gerçekleştirilmiyor. Pandemi süresince Arter'de rehberli turlar beş kişiyle sınırlandırılıyor ve Arter servisleri yüzde 50 kapasiteyle faaliyet göstermeye devam ediyor.

TEKERRÜR

7 Mart 2021'e kadar
Küratör: Eda Berkmen

Heykeltıraş ve seramik sanatçısı Alev Ebüzziya Siesbye'nin kişisel sergisi "Tekerrür"de tekrarın imkanları ve sınırları tek bir malzeme ve biçime yoğunlaşarak düşünülüyor. Birbirine yakınsayan boyut ve özelliklerdeki seramik çanaklar yoluyla tekrarın anlamı ve dönüşümün kaçınılmazlığı hakkında sorular sormayı amaçlayan sanatçı, homojen malzeme tercihiyle çağdaş sanatın mevcut evreninde ayıksı bir noktada konumlanıyor.

Kendisini en çok etkileyen sanat eserinden birinin Song Hanedanlığı dönemine ait bir at figürü olduğunu belirten sanatçı, erken dönem Anadolu ve Mezopotamya sanatında da rastladığımız heykel ve rölyeflerin sahip olduğu "zamansız dinginliği" üretimlerinde yansıtmayı arzuladığını dile getiriyor.

Alev Ebüzziya Siesbye'nin kişisel sergisi "Tekerrür"ün sergi rehberine erişmek için tıklayın.



Alev Ebüzziya Siesbye
Tekerrür
Sergiden yerleştirme görüntüsü, 2020
Fotoğraf: flufoto



Altan Gürman
Sergiden yerleştirme görüntüsü, 2019
Fotoğraf: Hadiye Cangökçe

ALTAN GÜRMAN

28 Mart 2021'e kadar
Küratör: Başak Doğa Temür

1976'da kaybettiğimiz Altan Gürman'ın 1965'ten ölümüne dek üretmiş olduğu yapıtlarının büyük bir bölümü ve arşivi, eşi Bilge Gürman tarafından yıllarca özenle bir arada tutulup korunduktan sonra Arter'in koleksiyonuna eklendi. Türkiye'de çağdaş sanatın öncülerinden ve yapı taşlarından biri olarak ancak 2000'li yıllarda sanat tarihi yazımında yerini almaya başlayan sanatçının 11 yıllık üretimi, bu sergide arşivinden bir seçkiyle bir arada sunuluyor. Sanatçının pratiğine kapsamlı bir bakış sunan sergiye, Altan Gürman'a hem sanat tarihi açısından odaklanan hem de kimi yapıtlarını tek tek ele alan, farklı izlekler takip ederek yeni perspektifler sunan metinlerden oluşan bir yayın eşlik ediyor.

Arter'in Google Arts & Culture sayfası için hazırlanan "Altan Gürman: Türkiye Çağdaş Sanatında bir Öncü" başlıklı serginin sayfasını görüntülemek için tıklayın



KP Brehmer: Büyük Resim
Sergiden yerleştirme görüntüsü, 2020
Fotograf: flufoto

KP BREHMER: BÜYÜK RESİM

28 Mart 2021'e kadar

Küratör: Selen Ansen

Galeri 3 ve 4'te görülebilecek "KP Brehmer: Büyük Resim" sergisi, KP Brehmer'in uzun yıllara yayılan yapıtlarından meydana gelen bir seçki. Sergi, üretim ilişkilerinin mevcut örgütlenmesine eleştirel bir bakış yöneltten Alman sanatçının farklı teknikleri iç içe geçirdiği üretimlerini bir araya getiriyor. Retrospektif ayrıca Brehmer'in yapıtlarını ortaya çıkarırken etkilendiği sanatsal akımların izlerinin sanatçının eserlerinde sürülebilmesine imkan tanıyor.

Sanatın eleştireliliğini ön plana çıkararak ona toplumsal bir işlev kazandırabilmeyi amaç edinen sanatçı, eserlerinde ana akım medya ile mevcut politik, ekonomik, toplumsal ve kültürel normları konu ediniyor. Farklı mecraları ve farklı disiplinlerden kavramsal enstrümanları ilişkilendiren Brehmer'in en temel amaçlarından biri, farklı görme biçimleri inşa etmek. Sergi, Arter'in Neues Museum Nürnberg [Almanya], Hamburger Kunsthalle [Almanya] ve Kunstmuseum Den Haag [Hollanda] ile birlikte, Kulturstiftung des Bundes'ın [Almanya Federal Kültür Vakfı] mali desteğiyle gerçekleştirdiği üç yıla yayılan bir ortak yapım projesinin son adımı olma özelliğini taşıyor.

"KP Brehmer: Büyük Resim" sergisiyle ilgili daha detaylı bilgilere ve sergi rehberine ulaşmak için tıklayın.

YAĞMUR ORMANI V [VARYASYON 3]

11 Temmuz 2021'e kadar
Küratör: Melih Fereli

Sesli Dizi serisi kapsamında gerçekleştirilen “Yağmur Ormanı V [varyasyon 3]” ve “Dinleyen Gözler İçin” sergileri birbiriyle ses ve sessizlik kavramları üzerinden yakından ilişkilendirilerek iki bileşenli tek bir sergi gibi de işliyor. “Yağmur Ormanı V [varyasyon 3]”, 2018’den bu yana Arter Koleksiyonu’nda yer alıyor. Dünya prömiyeri Arter’de gerçekleştirilen etkileşimli ses yerleştirmesinde ziyaretçiler, havada asılı bulunan objelerle ses dosyalarının etkileşiminin yarattığı harekete tanıklık ediyor.

Melih Fereli, Karbon’da yer alan “Yağmur Ormanı”nın bizi çevreleyen seslere dair algımızda yaratacağı yenileyici etkinin altını çizerek yapıtı, “keşifler dünyasına açılan bir kapı” olarak tanımlıyor. David Tudor ve Composers Inside Electronics, Inc. iş birliğiyle hayat bulan sergide, ses kütüphanesinde bulunan dosyalar nesnelere bitişik ses dönüştürücülere taşıyor.

Geçmiş 1960’lı yıllara uzanan “Yağmur Ormanı Serisi”, esas olarak objelerin sesle ilgili özelliklerine dönük bir farkındalık yaratmayı amaçlıyor. Sergilendiği mecranın özellikleri çerçevesinde biçimi dönüşebilen “Yağmur Ormanı V”, Karbon salonunda yeniden şekilleniyor. Ziyaretçilerin sergi salonunda özgürce hareket edebilmelerine imkan tanıyan düzenlemeler ve yerleştirmedeki objelere dokunabilmeleri serginin kişiselleştirilmiş bir deneyime kapı aralayabilmesini mümkün hale getiriyor.

Sergi rehberine, “Yağmur Ormanı V [varyasyon 3]”ün canlı yayınına ve kurulum sürecine tanıklık etmek için tıklayın.



David Tudor ve Composers Inside Electronics, Inc.
Yağmur Ormanı V [varyasyon 3]
Sergiden yerleştirme görüntüsü, 2020
Arter Koleksiyonu
Fotoğraf: Orhan Cem Çetin

DİNLEYEN GÖZLER İÇİN

25 Temmuz 2021'e kadar

Küratör: Melih Fereli

Arter Koleksiyonu'ndan müzikle ilişkili 23 çağdaş sanat yapıtıyla oluşturulan "Dinleyen Gözler İçin"de sessizliğin imkansızlığından alınan ilhamla duyuların aşınmış yaratıcılığının keşfi amaçlanıyor. Ses ve sanat arasındaki yakın ilişkiyi belirgin kılmayı amaçlayan grup sergisinde 17 sanatçının eserleri sergileniyor. Galeri 2'de görülebilecek "Dinleyen Gözler İçin", John Cage'in gündelik hayatın tüm seslerine yönelik hiyerarşik olmayan bir dinleme önerisiyle Fluxus sanatçılarının deneyseğini temel alıyor.

"Dinleyen Gözler İçin", Arter'in 2012'de Erdem Helvacıoğlu'nun "Siyaha Özgürlük" adlı kişisel sergisiyle başlayan ve 2013'te Sarkis'in "Sarkis: Cage/Ryoanji Yorumu" sergisiyle devam eden "Sesli Dizi" serisinin üçüncü sergisi. Arter'in yeni binasındaki altyapı imkanlarının zenginliği sayesinde çağdaş sanatta kendine önemli bir yer bulan sesin sergilenebilirliği de mümkün hale geliyor. Sergiye Melih Fereli'nin hazırladığı La Cage Musicale [Müzik Kafesi] adını taşıyan şarkı listesi eşlik ediyor.

Melih Fereli, çalma listesiyle izleyicilerin ziyaretlerini kişiselleştirilmiş etkileşimli bir deneyim haline getirmesine yönelik bir çağrı da yapıyor.

Çalma listesini dinlemek ve çekilişe katılmak için tıklayın.





Dinleyen Gözler İçin
Sergiden yerleştirme görüntüsü, 2020
Fotoğraf: flufoto



GÖKCİSİMLERİ ÜZERİNE

25 Temmuz 2021'e kadar
Küratör: Kevser Güler

Galeri O'da bulunan "Gökcisimleri Üzerine" sergisi, 10 Eylül 2020'den beri Arter'de ziyaret edilebiliyor. Sergide 28 sanatçının bir aradalık kavramına odaklanan yapıtları yer alıyor. Arter Koleksiyonu'nda yer alan eserlerin buluşturulduğu sergide bir aradalığın imkanları üzerine düşünülüyor. İnsanmerkezci ilişkilerin doğurduğu sonuçlara daha yakından bakmanın amaçlandığı "Gökcisimleri Üzerine" sergisinde ortaklığa zemin oluşturabilecek yaratıcı toplumsal tahayyüller mercek altına alınıyor.

"Gökcisimleri Üzerine"nin sergi rehberine erişmek için tıklayın.

Tüpraş'tan BM Kadın Birimi'nin 16 Günlük Aktivizm küresel kampanyasına destek



Tüpraş, BM Kadın Birimi'nin HeForShe hareketi ve Fenerbahçe iş birliğinin de gücüyle kadınların ve kız çocuklarının maruz bırakıldığı siber şiddetin önlenmesi için 16 Günlük Aktivizm etkinliğinin bir parçası oldu.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü ve 10 Aralık İnsan Hakları Günü arasında gerçekleşen 16 Günlük Aktivizm-Kadına Yönelik Şiddete Son Kampanyası her yıl Birleşmiş Milletler (BM) tarafından küresel ölçekte düzenleniyor. BM Kadın Birimi (UN Women) Türkiye Ofisi, 2012 yılından beri 16 Günlük Aktivizm çerçevesinde düzenlediği kampanyalar ve etkinliklerle Türkiye'de kadınlara yönelik şiddete karşı farkındalık yaratıyor. Tüpraş, 2018 yılından bu yana Fenerbahçe ve Birleşmiş Milletler Kadın Birimi HeForShe Hareketi iş birliğinde yürüttüğü "Eşitlik İçin Enerjimiz Bitmez" projesi kapsamında "16 Günlük Aktivizm Kampanyası"na çalışanlarının gönüllü katılımıyla destek verdi.

İş birliği kapsamında hem eşitlik hem de kadına yönelik şiddete karşı önemli adımlar atan Fenerbahçe Spor Kulübü de iletişim çalışmalarıyla kampanyayı destekledi. Fenerbahçe TV'de güne yönelik röportajların yer aldığı bir program ile başlatılan farkındalık kampanyası, Kulübün "Kadına Şiddete Tahammülümüz YOK!" mesajı ile hazırlanan manifestoyu yayınlamasıyla devam etti. 9 branştan 18 sporcu ile Futbol A Takımı Antrenörü Erol Bulut ve Erkek Voleybol Baş Antrenör Erkan Toğan'ın yer aldığı tweet zinciri ile manifesto paylaşıldı.

Karanlığı aydınlatan ateş böcekleri

2018 ve 2019 yıllarında gerçekleştirilen kampanyalara ilham veren ateş böcekleri, yanıp sönen ışıkları sayesinde birbirleriyle iletişim sağlayarak karanlığı aydınlatmaya



devam ediyor. 16 Günlük Aktivizm kampanyasının bu yılki teması, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik siber şiddet. Mobil ekranlarda yaşanan şiddet, her gün kadın ve kız çocuklarını dijital dünyanın dışına itiyor, karanlıkta bırakıyor.

COVID-19 nedeniyle artan siber şiddet
COVID-19 sürecinde uygulanan kısıtlamalar nedeniyle insanlar, evlerinde

ve online platformlarda daha fazla vakit geçiriyor. Kadınlar ve kız çocukları bu alanları her zamankinden daha fazla kullanıyor; kullanım artışı, siber şiddete maruz bırakılma riskini artırıyor. Kampanyanın hedefi, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik siber şiddetin son bulması için farkındalık yaratmak, siber şiddete dair başvuru mekanizmaları hakkında bilgilendirme sağlamak.



Şimdi sıra sende, haydi bir ateş böceğinin ışığını yak ve karanlığı aydınlat!

www.atesbocekleri.info



www.atesbocekleri.info web sitesinde bulunan interaktif testi çözerek siber şiddete dair bilginizi test edebilirsiniz. Konuya ilişkin bilgi ve farkındalığınızı artıracak mini kılavuza da ulaşabilirsiniz.

Siber şiddete kim maruz bırakılıyor?

Herkes! Ancak siber şiddet, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ile aynı yapısal eşitsizliklerden ve ayrımcılıktan kaynaklandığı için kadınların ve kız çocuklarının maruz bırakıldığı şiddet daha farklı ve fazladır.

Siber şiddeti uygulayan kim(ler)?

Siber şiddeti uygulayan kişi, eski ya da şu anki eş / partner, komşu, iş / okul arkadaşı, bir yakın ya da bir yabancı olabilir.

Siber şiddet nerede ve nasıl gerçekleşir?

Siber şiddet eylemleri, sosyal medya ve mesajlaşma platformları, uygulamalar, oyunların sohbet odaları, forumlar ve e-posta gibi bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanılmasıyla gerçekleşir. Failler genellikle kontrolü sürdürme konusunda çok karardır ve teknoloji bunu yapmak için kullandıkları birçok araçtan sadece biridir.

Tüpraş'ın enerji tasarrufu projelerine iki ödül

İzmit ve Kırıkkale Rafinerilerinde hayata geçirdiği enerji tasarrufu projeleriyle ön plana çıkan Tüpraş, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından, bu yıl 20'ncisi düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Yarışması'nda (SENER) iki ayrı ödüle layık görüldü. Bu kapsamda Kırıkkale Rafinerisi'ndeki "Enerji Optimizasyonu Çalışmaları" projesi ikinciliğe, İzmit Rafinerisi'ndeki "Hydroproses Üniteleri Operasyonel Enerji Optimizasyonu" projesi Jüri Özel Ödülü'ne layık görüldü. 2 Kasım'da çevrim içi olarak gerçekleştirilen ödül töreninde ödülleri Tüpraş adına Kırıkkale Rafineri Müdürü Sinan Girgin ve İzmit Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu aldılar.

Kırıkkale Rafinerisi, enerji optimizasyon çalışmalarıyla enerji tüketiminde yıllık 112.930 MW ve sera gazı emisyonunda yıllık 22 bin ton, İzmit Rafinerisi ise Hydroproses Üniteleri enerji tüketimi optimizasyon çalışmaları ile enerji tüketiminde yıllık 92.330 MW ve sera gazı emisyonunda yıllık 20 bin ton karbondioksit salınımını azalttı. Böylelikle, İzmit ve Kırıkkale Rafinerilerinde yürütülen enerji verimliliği çalışmalarıyla yıllık 73 bin hanenin elektrik tüketimine eş değer enerji tasarrufu sağlandı. Ayrıca karbondioksit emisyonu yıllık 42 bin ton azaltıldı.

Sanayide Enerji Verimliliği Yarışması'ndan
2 ödülle döndük!



Tüpraş Rafinerilerine Sıfır Atık Belgesi

İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman Rafinerileri, Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak beş yıl geçerli Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazandı. Tüpraş'ın tüm rafinerilerinde Atık Yönetimi konusunda Çevre Müdürlüğü ve Teknik Emniyet Çevre Müdürlüğü bünyesindeki ekipler ve gönüllü gruplarla her türlü kaynağın optimizasyonu ile beraber atıklarla ilgili geri dönüşüm (simbiyoz) çalışmaları yürütülüyor. Sıfır Atık Belgesi'ne hak kazanabilmek için konuyla ilgili yetkin bir ekibin görevlendirilmesi, atıkların cinslerine göre kaynağında ayrılması ve uygun atık kutularında toplanması, gerekli ekipmanların sağlanması, eğitim ve farkındalık çalışmalarının gerçekleştirilmesi gibi birçok şartın yerine getirilmesi gerekiyor. Tüm rafinerilerde sıfır atık yönetim sisteminin en üst seviyesi olan Platin Belge'ye yükselmek için önümüzdeki dönemde atıkların en az yüzde 15 azaltılması, yeniden kullanımı, israfın azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmeye devam edecek.

Tüpraş'a TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi

Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından belirlenen enfeksiyon önleme ve kontrol prosedürlerini eksiksiz bir şekilde yerine getiren Tüpraş Rafinerileri, gerçekleştirilen denetimleri başarıyla geçti. Tüpraş, sürecin en başından itibaren tüm rafinerilerinde ve idari ofislerinde çalışanlarını ve paydaşlarını koruyan pek çok önlemi hızla hayata geçirdi. Tüpraş'ın İzmit, Kırıkkale, Batman ve İzmir Rafinerilerinde alınan tüm önlemler, TSE denetçileri tarafından titiz inceleme sürecine tabi tutuldu. Üretim alanları, çalışan servislerinin kontrolü, pandemi eğitimleri, atık yönetimi, ofislerin uygunluğu, hijyen teçhizatları, yemekhane, dinlenme alanı, tuvaletlerin sterilizasyonu, hizmet tedarikçilerinin kontrolleri gibi birçok farklı alandaki uygulamalar ayrıntılı olarak denetlendi. Yapılan değerlendirme sonucunda Tüpraş'ın tüm rafinerileri TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi almaya hak kazandı. Devam eden çalışmalar kapsamında her hafta video konferans yöntemiyle toplanan Tüpraş Kriz Masası, rafineri ve iştiraklerdeki gelişmeleri değerlendiriyor ve gerekli aksiyonların kusursuz şekilde hayata geçirilmesi konusunda kararlar alıyor. Koronavirüs kaynaklı risklere karşı ilk günden itibaren Dünya Sağlık Örgütü başta olmak üzere bilim insanlarının ve Sağlık Bakanlığı'nın yönlendirmeleri doğrultusunda hareket ediyor. Koronavirüs kriziyle ilgili tüm gelişmeleri yakından takip edip adımlarını Koç Holding Kriz Merkezi'nin yönlendirmelerini dikkate alarak belirliyor.





İzmir Rafinerisi'ne önemli ziyaret

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez, depremin ardından İzmir Aliağa Rafinerisi'ni ziyaret etti. Rafineri Müdürlüğü toplantı salonunda ağırlanan Dönmez'e, Tüpraş Genel Müdür Yardımcısı İhsan Serdar Kemaloğlu tarafından rafineriyle ilgili sunum yapıldı ve son dönem faaliyetleri ile depremde rafinerinin güvenliği hakkında bilgi aktarıldı. Bakan Sönmez, sunumun ardından tesiste incelemelerde bulundu. Aliağa yarımadasının enerji kaynakları ve çeşitliliği açısından son derece stratejik tesislerin yerleşik olduğu bir lokasyon olduğunu ifade eden Dönmez, "Yerinde incelemelerde bulunduk. Varsa, yaşanan olumlu ve olumsuz hadiseleri görmek ve bir daha yaşanmaması için tedbir almak amacıyla buradayız ama gördük ki önemli bir sorun yaşanmamış." dedi.

Online Staj Programı'yla öğrencilerin gelişimleri destekleniyor

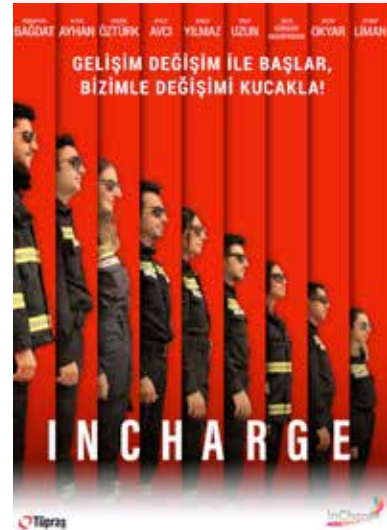


Tüpraş, pandemi dönemi boyunca üniversite öğrencilerinin gelişimi için çalışmalarını online platformlarda sürdürdü. Her sene zorunlu üniversite stajı kapsamında ağırlıklı olarak üçüncü ve dördüncü sınıf öğrencilerinin katıldığı staj programını bu sene COVID-19 tedbirleri kapsamında dijitalle taşıyarak 5.660 başvuru üzerinden değerlendirme adımlarını başarıyla tamamlayan 200'den fazla öğrenciyle Ağustos ve Eylül dönemlerinde bir araya

geldi. Tamamına yakını iç kaynaklarla yönetilen ve her anı gelişim dolu geçen programda 60'tan fazla gönüllü Tüpraşlı bire bir eğitim, departman sunumları, rehberlik ve mentorluk desteği vererek öğrencilerin gelişimi için 400 saate yakın zaman ayırdılar. Ayrıca kariyer ve gelişim sohbetlerinde Tüpraşlılarla bir araya gelen öğrenciler, profesyonel hayata ilk adımlarını atmadan önce onların deneyimlerinden öğrenme fırsatı yakalayarak kendi kariyer yolculuklarıyla ilgili merak ettiklerini sordular. Programa katılan öğrenciler oryantasyon gününden son güne kadar Tüpraş'ı tüm rafinerileri ve fonksiyonlarıyla bir bütün olarak tanıma fırsatı elde ettiler. Stajyer öğrenciler ayrıca Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik olarak, Tüpraş özelinde proje fikirleri geliştirdiler. Proje fikirleri arasında eğitim ve gelişim, iş güvenliği, enerji kaynaklarının kullanımı, sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve topluma fayda sağlama gibi konular öne çıkarken proje fikirlerinin birçoğunda dijital çözüm önerilerine yer verildi.

Yapılan deneyim anketleri sonuçlarına göre öğrencilerin programla ilgili memnuniyetlerinin oldukça yüksek olduğunu belirten Tüpraş İnsan Kaynakları Direktörü Ahmet Aksoy, "Dijital alt yapısı kuvvetli, kullanıcı dostu platformlarla iletişim ağını iyi kurduk. Gelişim faaliyetlerinin, yapılandırılmış bir şekilde tasarlandığı online staj programı, hem sektörümüzü ve kurumumuzu, hem de şirket kültürümüzü bir bütün olarak tanıtabilmek için iyi bir uygulama oldu. Fiziki stajlara kıyasla daha fazla araştırma ve fikir üretme, kişiye ve bilgilere daha hızlı ulaşma ortamı sağlayan online staj programları sayesinde, öğrencilerin yaşadıkları ya da okudukları şehirlerle staj yapmak istedikleri kurumlar arasındaki coğrafi uzaklıklar, artık bir araya gelmek için engel olmayacak" dedi.

Tüpraş'ın kültürel dönüşüm elçileri: **Chargers**



İzmit, İzmir ve Kırıkkale Rafinerilerinde tamamen gönüllü çalışanlardan oluşan Chargers takımları, çeviklik yaklaşımıyla kültürel dönüşüm hareketine öncülük ediyorlar. 2019 yılında Kırıkkale Rafinerisi'nde başlayan Chargers inisiyatifi, bu yıl da İzmit ve İzmir Rafinerilerine yayıldı. İzmit Rafinerisi'nde iki takım ve İzmir Rafinerisi'nde bir takım, pandemi sürecinde eğitim ve çalışmalarına ara vermeden, ilk çalışmalarını tamamladı. İzmit takımları, Rafineri Takdir Kültürünü Geliştirmek ve Öneri Sistemini İyileştirmek, İzmir takımı ise Takdir Kültürü konuları üzerinde çalışmalar yürütüyorlar. Kırıkkale Chargers ise ikinci faza geçerek departman değişim elçileri ve kültür çalıştayları üzerinde çalışmalarını sürdürüyor. Chargers, "Biz önümüzdeki fırsatları fark eder, Tüpraş'ımızı hedeflerine ulaştırmak için gerekli davranışları gösterir ve aksiyon alırız!" söylemi doğrultusunda yol alıyor.



Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu yine **Tüpraş**

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) sanayi sektörünün en değerli verilerini oluşturan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasının sonuçları açıklandı. 2019 yılının zirvesinde 87 milyar 949 milyon lira üretimden satışlarıyla yine Tüpraş yer aldı.

Fortune 500'de Türkiye'nin lideri belli oldu

Fortune 500 Türkiye Araştırması'nın sonuçları kamuoyuyla paylaşıldı. 2019 yılının verileri üzerinden değerlendirilen bu çalışmada Türkiye'nin en büyük şirketi Tüpraş oldu. Tüpraş zirveyi 89,6 milyar TL net satış geliriyle elde etti.

Capital500'de zirve değişmedi

Her yıl ağustos ayında yayınlanan Capital500 araştırmasında Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketinin ciro ve kârlılık rakamları, sektör ve illerine göre en büyük şirketlerin listesi yer alıyor. Capital500 araştırmasının sonuçlarına göre 500 büyük şirketin sıralandığı listenin zirvesindeki Tüpraş, en büyük ciroya sahip şirket olarak birinciliği bırakmadı.

Tüpraş, Platin Global 100 Ödüllerinden başarıyla döndü

Ekonomi ve iş dünyası dergisi "Platin" in, bağımsız pazar araştırma şirketi Ipsos'la yürüttüğü araştırma sonuçlarına göre Türkiye'nin Global 100 işletmesin bu yıl üçüncü kez açıklandı. Bu yıl Dijitalleşme temasıyla düzenlenen törende Tüpraş, Enerji ve Petrol Sektörü Dijitalleşme Ödülü'nü almaya layık görüldü. Platin Global 100 endeksiyle, Türkiye'nin ihracat ve yurt dışı tanıtım şampiyonlarına hak ettiği değeri vermek, örnek uygulamaların ve üstün başarıların rol model olmasını sağlamak ve farklı platformlarda markaların gelişimini desteklemek amaçlanıyor.



Türkiye'nin ihracatı Koç Topluluğu'ndan soruluyor

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin gerçekleştirdiği Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı 2019 araştırmasının zirvesinde Koç Topluluğu şirketleri yer almaya devam ediyor. Yapılan açıklamaya göre Ford Otosan ihracat şampiyonu, Tüpraş üçüncü, Tofaş yedinci ve Arçelik dokuzuncu oldu.

İzmit Rafinerisi'ne Atık Yönetimi Ödülü

Sosyal, ekonomik ve çevresel konularda önemli etkiler yaratan Sürdürülebilir İş Ödülleri, bu yıl yedinci kez düzenlendi. Son üç yıldır farklı kategorilerde ödülleri kazanan Tüpraş, bu yıl "Atık Yönetimi" alanında İzmit Rafinerisi'ndeki Endüstriyel Simbiyoz Uygulamalarıyla ödüle hak kazandı. Tüpraş, bu projeyle Türkiye'nin ekonomik gelişimine katkıda bulunurken dünyanın doğal dengesiyle çevre ve insanın korunması adına maksimum özeni gösteriyor. Bu kapsamda, rafineride oluşan atıklar için endüstriyel simbiyoz başta olmak üzere, sürdürülebilir atık yönetimi yaklaşımları uygulanıyor. Endüstriyel simbiyoz kapsamında atıkların ham madde olarak kullanılması, bertaraf sebebiyle ortaya çıkan olumsuz çevresel etkilerin önlenmesi, kaynak tüketiminin azaltılması ve döngüsel ekonomiye kazandırılması hedefleniyor. Son çalışmalarla daha önce bertarafa gönderilen altı farklı atığın daha farklı endüstrilerde ham madde olarak kullanımı sağlanıyor. Simbiyoz projelerinin katkısıyla artık Tüpraş rafinerilerinde oluşan atıkların yüzde 88'i ekonomiye geri kazandırılıyor. Tüpraş İzmit Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu, enerji verimliliği çalışmalarıyla kaynak tüketiminin ve emisyonların azaltılması, kentsel ve endüstriyel atık suların ileri arıtma yöntemleriyle arıtılarak proses suyu olarak kullanılması ve faaliyet atıklarının sürdürülebilir yönetimi gibi birçok öncü çalışma gerçekleştirdiklerini açıkladı.



Ortak Yarınlar'da Tüpraş'a iki ödül birden

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından kurumsal sosyal sorumluluk alanında farkındalığı artırmak ve kurumları bu konuda teşvik etmek amacıyla düzenlenen Ortak Yarınlar Ödül Programı bu yıl COVID-19'la mücadelede odağına aldı. 128 projenin başvurduğu ve 28 projenin finale kaldığı program kapsamında Tüpraş iki ödüle layık görüldü. Tüpraş, "Birlikte Mümkün" kategorisinde Siperli Maske Üretimi, "Dijitalleşme" kategorisinde ise Akıllı Baret projesiyle ödüle değer görüldü. Finalist projeler; Prof. Dr. Ateş Kara, Bülent Eczacıbaşı, Vahap Munyar, Prof. Dr. Cem Kılıç, Didem Arslan, Hacer Boyacıoğlu, Özcan Yıldırım, Nevzat Aydın, Zehra Öney, M. Yıldız Günay, Tanyer Sönmezer ve Burak Satıbol'un yer aldığı jüri tarafından değerlendirildi. Jüri değerlendirmesinin yanında halk oylaması yöntemiyle de değerlendirme yapıldı.

Opet'ten Troya bölgesine bir konsept köy daha: Etno-Köy Çıplak



Opet'in Gelibolu Yarımadası'nın doğal dokusunu koruyarak, çağdaş bir görünüme kavuşması için 2006 yılında başlattığı Tarihe Saygı Projesi devam ediyor. Çanakkale Savaşları'nın geçtiği Eceabat bölgesindeki rehabilitasyon çalışmalarının ardından 2018 Troya Yılı'nda Troya Ören Yeri'ne en yakın yerleşim yeri olan Tevfikiye Köyü'nü arkeo-köye dönüştüren Opet, şimdi de Troya Bölgesi'ndeki Çıplak Köyü'nü etno-köy'e dönüştürdü. Anadolu'nun farklı tarihsel ve kültürel katmanlarını yansıtan Çıplak Köyü'nde yürütülen çalışmaların ana eksenini insan yapımı kültürel öğeleri ele alan bir bilim dalı olan etnografya kelimesinden türetilen etno-köy kavramı oluşturdu. Etno-köy projesi, Türkiye'de müze, ören yeri ve kültür-tarihi ile hâlâ yaşayan köyleri bir araya getiren tek proje. Proje, Anadolu geleneğinin kültür mirasını temsil eden tüm katmanlara dair öğeler, dokular ve öyküler barındıran Çıplak Köyü'nün etno-kültürel mirasını yansıtacak şekilde kurgulandı. 2006 yılından bu yana Çanakkale'de yaptıkları çalışmalarla bölgede büyük bir değişim yarattıklarını belirten Opet Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi Nurten Öztürk, "Troya, Büyük İskender'den Julius Sezar'a, Fatih Sultan Mehmet'ten Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e dünyaya yön veren, tarihin seyrini değiştiren liderlere ilham vermiş bir bölge. Bu kadar önemli bir noktada yer alan bu köylerin Troya kültür turizminden hak ettikleri payı almasını ve geçmişten bugüne getirdikleri yerel ve tarihi özelliklerini ön plana çıkarmayı hedefledik." dedi.

Aygaz bir kez daha Ar-Ge 250'de

2013 yılından bu yana Turkishtime Ekonomi ve İş Dünyası portalinin gerçekleştirdiği, Türkiye'nin Ar-Ge performansını ortaya koyarken bu konudaki gelişimin belleği niteliği taşıyan Ar-Ge 250 Araştırması'nın sonuçları 19 Ekim'de kamuoyuyla paylaşıldı. Uzun yıllardır Ar-Ge 250 sıralamasında başarılı olarak yer alan Aygaz, 2019 listesinde 117'nci sırada konumlandı. Ar-Ge yapan firmaların kamusal ve kurumsal itibar iletişimi için de çok değerli bir referans kaynağı oluşturan araştırma, ihracat sıralamasındaki ilk 500 firma, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na kayıtlı Ar-Ge merkezi olan firmalar ve Kamuoyunu Aydınlatma Platformu'yla Ar-Ge bilgilerini paylaşan firmalardan elde edilen datalar ile Turkishtime Araştırma Merkezi tarafından gönderilen anketlere verilen yanıtlardan hareketle hazırlanıyor. Aygaz 2018 listesinde 154'üncü sırada yer almıştı. Hayata geçirdiği ilklerle LPG sektörüne öncülük eden Aygaz, Ar-Ge çalışmaları aracılığıyla LPG ürün kalitesinin yükseltilmesi, akıllı ürünlerle dijitalleşmenin sağlanması, otomasyon sistemleriyle verimliliğin artırılması, alternatif ve temiz enerji kaynaklarının araştırılması, tüketicilerin yanı sıra, ülke ekonomisine ve çevreye olan katkının çoğaltılmasını hedefliyor.



Destek:

Tüpraş Rafineri Arama Kurtarma Ekipleri Deprem Bölgesinde Umudun Elçisi Oldu

30 Ekim



Tüpraş Rafineri Arama Kurtarma ekipleri, tüm Türkiye'nin kalbinin attığı deprem bölgesi İzmir'de gerçekleştirdiği fedakar çalışmalarla umudun elçisi oldu. Ege Denizi'nde yaşanan ve İzmir'de yarattığı yıkıcı etkiyle bir kez daha tüm ulusumuza derin bir acı ve üzüntü yaşatan deprem haberini alır almaz hazırlanan Tüpraş İzmir Rafinerisi Arama Kurtarma (RAK) ekibi, hızla bölgeye hareket etti. 30 Ekim günü 16.40 itibarıyla İzmir Rafinerisi'nden hareket eden ekip, arama kurtarma çalışmalarına destek vermek üzere saat 18.07'de Bayraklı Adalet Mahallesi mevkindeki AFAD ekiplerine ulaştı. Ekip, deprem bölgesinde sorumlu olduğu Bayraklı bölgesindeki Barış Sitesi'nde iki gün boyunca çalışmalarını dönüşümlü vardiyalar halinde kesintisiz sürdürdü. Canla başla depremzedelere ulaşmaya çalışan Tüpraş Arama Kurtarma ekipleri, onlarca depremzedenin tekrar hayatla buluşmasında katkı sağladı. Arama kurtarma ekiplerinin faaliyetleri, İzmir AFAD ve Bölge Sorumlusu Afyon AFAD ile koordineli olarak 1 Kasım itibarıyla sonlandırıldı.

Seminer:

Korona Günlerinde Ebeveyn Olmak

28 Mayıs



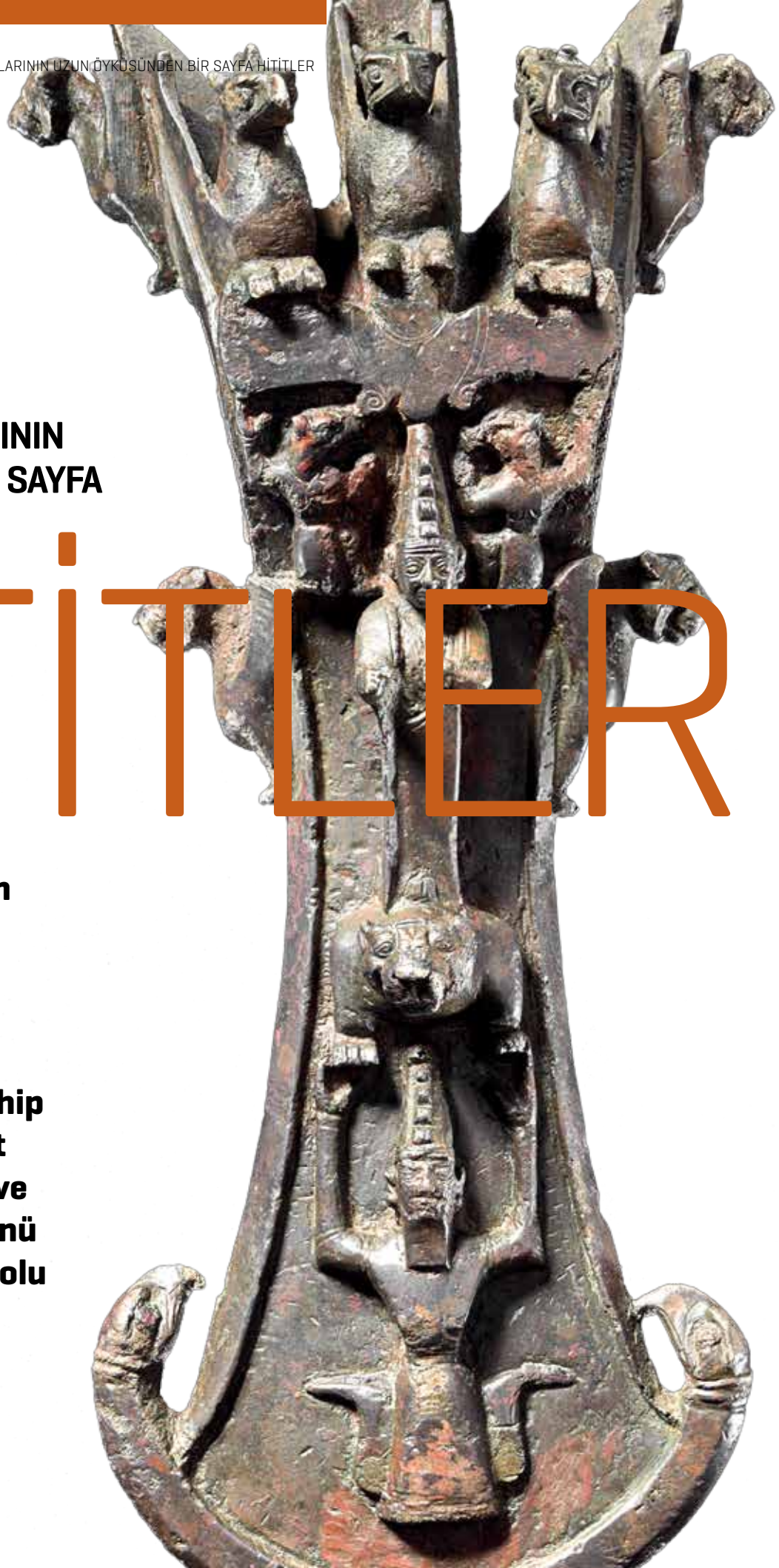
Tüpraş, AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) iş birliğiyle çocukların gelişimini ve öğrenmesini, çocuk psikolojisini iyi anlamak ve doğru şekilde desteklemek için Microsoft Teams üzerinden bir sohbet düzenledi. Seminere AÇEV'in deneyimli eğitmenlerinden Hasan Deniz konuk oldu. Sohbet, dünyada pek çok ülkede olduğu gibi ülkemizde de mücadele edilen korona salgını ve bu salgından korunmak için alınan tedbirler kapsamında yetişkinler ve çocukların hayatlarında yaşanan değişimlere değinildi. Ayrıca zamanımızın çoğunu evlerimizde geçirdiğimiz bu dönemde hem fiziksel hem de psikolojik olarak sağlıklı olmayla ilgili önemli ipuçları tekrar hatırlatıldı.

TÜPRAŞ SPONSORLUĞUNDA
ANADOLU UYGARLIKLARI SERİSİ

ANADOLU UYGARLIKLARININ UZUN ÖYKÜSÜNDEN BİR SAYFA

HİTİTLER

**Anadolu uygarlıklarının
uzun tarihinde mercek
tutulması gereken,
tarihin tüm yönleriyle
aydınlatılması için
vazgeçilmez öneme sahip
bir uygarlık olarak Hitit
İmparatorluğu, özenli ve
titiz bir çalışmanın ürünü
olan “Hititler: Bir Anadolu
İmparatorluğu”nda
tüm yönleriyle masaya
yatırılıyor.**



Neolitik Çağ'dan Bronz Çağı'na, Demir Çağı'ndan Klasik Antik Çağ'a Anadolu, kavşak görevi gören coğrafi konumuyla sayısız uygarlığın birbiri ardına inşa edildiği bir coğrafya. Arkeolojik araştırmalar Anadolu'nun bu uzun öyküsünün detaylarını birer birer gözler önüne sermeye ve eksik parçalarını tamamlamaya devam ediyor. Tüpraş sponsorluğunda yayımlanan Anadolu Uygarlıkları Serisi de bu çabanın eşlikçisi oluyor; Anadolu uygarlıklarına ilişkin Türkçe ve İngilizce literatürün zenginleştirilmesine önemli katkılarda bulunuyor. Seride Kariyalılar, Assurlular, Likyalılar, Urartular ve Hititleri dört başı mamur bir incelemenin konusu haline getiren eserler yer alıyor. Koç Topluluğu ve Tüpraş, Anadolu Uygarlıkları Serisi ile başlangıçtaki amaçlarına, "kültür mirasımıza kalıcı eserler bırakma" amacına bir adım daha yaklaşıyor.

Meltem Doğan Alparslan ve Metin Alparslan'ın hazırladığı, editörlüğünü Nihat Tekdemir'in üstlendiği "Hititler – Bir Anadolu İmparatorluğu", söz konusu öykünün en önemli bölümlerinden birine odaklanarak 450 yıllık ömrü boyunca Anadolu'yu derinden etkilemiş ve dönüştürmüş Hititleri mercek altına alıyor. Hititçeye, Hitit Uygarlığı'nda şehir düzenine, mimariye, ekonomiye ve ticari örgütlenmeye, sanat anlayışına ve inanç kültürüne ayrılmış derinlikli üst başlıklar ve her bir üst başlığı ustaca ele alan makalelerle Hititler, okurun Hitit Uygarlığı'na ilişkin bütünlüklü bir kavrayış edinmesini sağlıyor.

Hitit İmparatorluğu'na kısa bir bakış

MÖ 1600'lü yıllarda, bugün Çorum'un Boğazkale ilçesinin bulunduğu alanda yer alan Hattuşaş'ın başkentlik ettiği bir imparatorluk inşa eden Hititler, Yukarı Mezopotamya'dan Kuzey Levant'a uzanan topraklarıyla MÖ 1178'e kadar varlıklarını sürdürüyor. Hakkındaki pek çok bilgiye çevre uygarlıklarla gerçekleştirdikleri ticari anlaşmalara ilişkin kayıtlardan ya da askeri yahut diplomatik belgelerden erişilebilen Hitit İmparatorluğu, özellikle Mısır Krallığı karşısında kazandıkları askeri başarılarla ön plana çıkıyor. İnsanlık tarihinin gelişiminde oldukça önemli bir aşamaya tekabül eden demirin işlenebilir bir materyale dönüştürülmesinin Hititlerin elde ettiği zaferlerdeki rolü ise Hititoloji literatüründe önemli tartışmalara kapı aralıyor.

Bugün Anadolu'nun pek çok noktasında Hitit İmparatorluğu döneminden kalma anıtlara rastlanabiliyor. Dağlara işlenen rölyefler ve bu eserlere eşlik eden yazıtlar, yüzeyinde kabartma figürlerin bulunduğu anıtlar ve çok sayıda kaya kabartması Alacahöyük'ten Eflatunpınar'a, Karabel'den Yazılıkaya'ya uzanarak Hitit İmparatorluğu'nun siyasi, toplumsal ve kültürel yaşamına ilişkin oldukça önemli bilgiler sunmakla kalmayarak Hitit sanatının ayrıntılı bir biçimde incelenmesini de mümkün hale getiriyor. Nitekim, "Hititler: Bir Anadolu İmparatorluğu"nda Hitit sanatı tarihsel gelişimi ve toplumsal işlevleri çerçevesinde ele alınıyor; yazarlar Hitit toplumunda taş oymacılığının, müziğin ve dansın önemine dikkatle eğiliyorlar.

Hitit dili de Hititoloji çalışmalarının en önemli alt dallarından birini oluşturuyor. MÖ 1100'lü yıllara dek yaşadığı tahmin edilen Hititçe,



Kitaptan...

Hattuşa'nın I. Labarna, imparatorluğa adını veren I. Hattuşili ve ardılı I. Murşili'nin saltanatları altında yeni Hitit krallığının başkenti olarak ortaya çıkması MÖ 1650'den önce vuku bulmamıştır. Geç tarihli Hitit metinleri birtakım şehir devletleri, özellikle Hattuşa ile Karadeniz kıyısındaki Zalpa arasındaki ihtilafların, Anitta'nın krallığından sonra yeniden alevlendiğini ima etmektedir. Her halükârda sonuç, yaklaşık MÖ 1650'den itibaren Hitit

Krallığı'nın sağlam biçimde Hattuşa'ya yerleşmiş olmasıydı. Krallık, Zalpa hanedanıyla Hattuşa'daki ana hanedanın birleşmesiyle meydana getirilmiş bir hanedan tarafından yönetiliyordu [Forlanini 2010]. Eski Hitit Dönemi ile ilgili temel kaynağımız olan sonraki krallardan Telepinu'nun [yaklaşık MÖ 1500] fermanı, Labarna'yı Anadolu'nun güneyinde birtakım şehirleri fethetmiş başarılı bir komutan olarak anlatır. Daha geç tarihli bir geleneğe göre Labarna, Batı Anadolu'daki Arzawa Ülkesi'ne de sefer düzenlemiş olabilir. Fethileri, Hattuşili'nin kuzeybatı seferleri, ama her şeyden önce Güneybatı Anadolu ve Kuzey Suriye'ye yönelik olanlar için bir atlama tahtası vazifesi görmüştü.

Yakın Doğu'nun siyasi ve kültürel merkezi olarak Mezopotamya, bütün çevresel güçleri cezbetmekteydi ve Suriye bunların birbirleriyle birleştikleri yendi. İlk kralların doğudaki başarıları, Hattuşili'nin Asi Nehri üzerindeki Alalakh şehrini fethiyle sonuçlandı, fakat Hattuşili dikkatini batıda Arzawa'ya yöneltince çabalar boşa gitti. Bu durum, Hurrilere doğuda intikam için fırsat verdi. Ancak Hattuşili bir başka Suriye seferiyle karşılık verdi ve hatta Fırat'ı geçerek kendisini büyük Akkad kralı Sargon'a benzetti. Bununla birlikte Yamhad Krallığı'nın en önemli kalesi ve merkezi olan Halpa [Halep] şehrinin nihai ilhakı halefi Murşili'ye kalacaktı.

Öte yandan Hattuşili'nin kendi evinde ciddi sorunlarla baş etmesi gerekiyordu. Kardeşinin oğlu olan resmi halefi kendisini tam bir hayal kırıklığına uğratmış ve Hattuşili onu vâliht prens mevkîinden mahrum bırakmıştı. Oğullarından biri olan Huzziya ve bir kızı isyan bayrağını açmış ve sürgüne yollanmıştı. Nihayetinde Hattuşili, torunu Murşili'yi tahtın vârisi olarak ilan etti. Askeri başarılarına rağmen Murşili hakkında nispeten çok az şey biliyoruz. Tahtın vârisi seçildiğinde epey genç olmalıydı ve belki de Pimpira adlı bir naibin rehberliğindeydi. Murşili, Hattuşili'nin Suriye'de yarım kalan işini, Halpa'yı alarak tamamladı. Ardından ordusunu 800 km kadar güneydoğuda kalan Fırat boyundaki Babil'e yönlendirdi. Bir zamanların ünlü şehri yağmalandı ve Kassitlere bırakıldı. Bu açıklanması zor sıradışı başarı, jeopolitik anlamda Hititler için çok fazla şey ifade etmiyor olsa da, Suriye'deki bu fetihler Hititlere, devlet yönetimi için bir kayıt aracı olan çivi yazısını getirmiştir.

Hitit Krallığı ve İmparatorluğu'nun Kısa Tarihi Theo van den Hout ss. 12-13





Hint-Avrupa dil ailesinin Anadolu'daki kolunun bir bileşeni ve Asurcadaki izler takip edildiğinde Hititçenin, bu dil ailesinin varlığına ilişkin en eski kanıtları sunduğu biliniyor. Kitapta uzman araştırmacılar Hitit çivi yazısına, Hitit hiyerogliflerine ve Hitit İmparatorluğu'nun var olduğu dönemde Anadolu'da konuşulmakta olan dillere odaklanan çalışmalarıyla Hititçeye ilişkin bilgi dağarcığının genişletilmesine katkıda bulunuyor.

Yeni basımıyla raflarda

"Hititler: Bir Anadolu İmparatorluğu"nun kısaltılmış yeniden basımı Nisan 2019'da gerçekleştirildi. Eylül 2020'de üçüncü baskısı okurla buluşan çalışmanın hem yeniden boyutlandırılması hem de öğrenciler başta olmak üzere uzmanlık alanı arkeoloji olmayan okurlara da hitap edecek şekilde düzenlenmesi kitabın anlatım gücünün korunarak yaygın bir okunurluğa kavuşmasına katkı sunuyor.



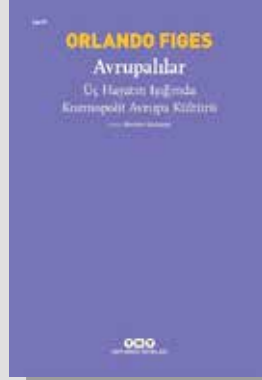
Yeni Çıkanlar



Mikrokozmoslar

Trieste'den İtalya'nın kuzeydoğusuna ve insanlık hallerine açılan bir pencere...

Yazar: Claudio Magris
Çeviren: Leyla Tonguç Basmacı
Yapı Kredi Yayınları, 2020
240 sayfa



Avrupalılar: Üç Hayatın Işığında Kozmopolit Avrupa Kültürü

Kozmopolit bir mayalanmanın sanat geleneklerini şekillendirmesi üzerine...

Yazar: Orlando Figes
Çeviren: Nurettin Elhüseyni
Yapı Kredi Yayınları, 2020
480 sayfa



İki Hamlede Zafer

Bir coğrafyanın ve insanların yerelden evrensele uzanan portreleri...

Yazar: William Faulkner
Çeviren: Talât Sait Halman, Ünal Aytür
Yapı Kredi Yayınları, 2020
200 sayfa



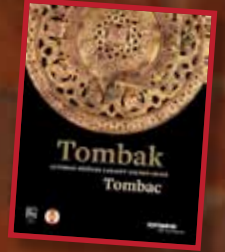
Sanat akımlarının
peşinden
gidenlere
**TARİH BOYUNCA
SANAT**



Gölge oyunu
severlere
**KARAGÖZÜM İKİ
GÖZÜM**



İçinden şarkılar
mırıldananlara
**80'Lİ YILLARDA TÜRKİYE:
SAZLI CAZLI SÖZLÜK**



Tarih ve sanat
meraklılarına
**TOMBAK:
ALTINDAN
SÜZÜLEN
ZARAFET**



Sanatçıların dünyasını
merak edenlere
**OSMANLI TASVİR
SANATLARI: 2**

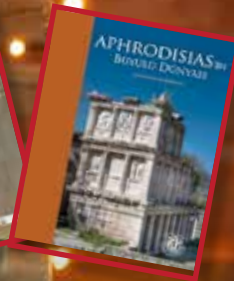
Gurmelere
**ADIM ADIM 62 SALATA
BİR DÜNYA BÖREK**



2020, çoğumuzun
anlamlandıramadığı
beklenmedik bir yıl oldu.
2021'i dolu dolu ve umutlu
geçirmek için önerimiz
sevdiklerinize kitap armağan
etmeniz. Kime hangi kitabı
alacağını bilmeyenlere
önerilerimiz var!

Tarihi bütün katmanlarıyla öğrenmek
isteyenlere

**BİR ZAMANLAR TOROSLAR'DA: SAGALASSOS
APHRODISIAS'IN BUYÜLÜ DÜNYASI**



Müzik
dünyasını
arşınlamak
isteyenlere
**BEN LEYLA
GENCER**

Gerçek
hikayelerin
izinde
olanlara
**HOŞ GELDİN
GAZİ:
ATATÜRK'ÜN
İSTANBUL
GÜNLERİ**



Gezmeden
duramayanlara
**TÜRKİYE'DE
GÖRÜLECEK
123 YER**

2021'i sevdiklerinizle birlikte, sağlıklı,
mutlu, emniyetli, başarılı ve kitaplarla
dolu geçirmenizi dileriz.

BATMAN RAFİNERİSİ MÜZİK GRUBU'NDAN

YENİ NORMALDE YİNE BİRLİKTE KONSERİ

Pandemi nedeniyle sosyal etkinlik faaliyetlerine ara verilen bu dönemde Tüpraş çalışanları, Batman Rafinerisi Müzik Grubu'nun gerçekleştirdiği canlı performansa evlerinden eşlik ettiler.

Ayla Öngören, Burcu Özgün, Ceren Yağmur, Engin Akgün, Melih Kasımoğlu, Mustafa Aktepe, Mustafa Gevrek, Tuğba Tor ve Veli Akyıldız'ın oluşturduğu Batman Rafinerisi Müzik Grubu, 10 Temmuz'da Teams üzerinden Yeni Normalde Yine Birlikte Konseri düzenledi. Tüpraş çalışanları, pandemi nedeniyle sosyal etkinlik faaliyetlerine ara verilen bu dönemde, grubun canlı performansına evlerinden eşlik ettiler. Farklı tarzlardaki şarkı ve türkülerle renklenen müzik dinletisi, yaklaşık bir saat sürdü. Konseri canlı olarak izleyen Tüpraş çalışanları ve aileleri doyasıya eğlendiler.



29 Ekim-1 Kasım

Koşu:

Koç Topluluğu Spor Kulübü Uluslararası Sanal Maratonu

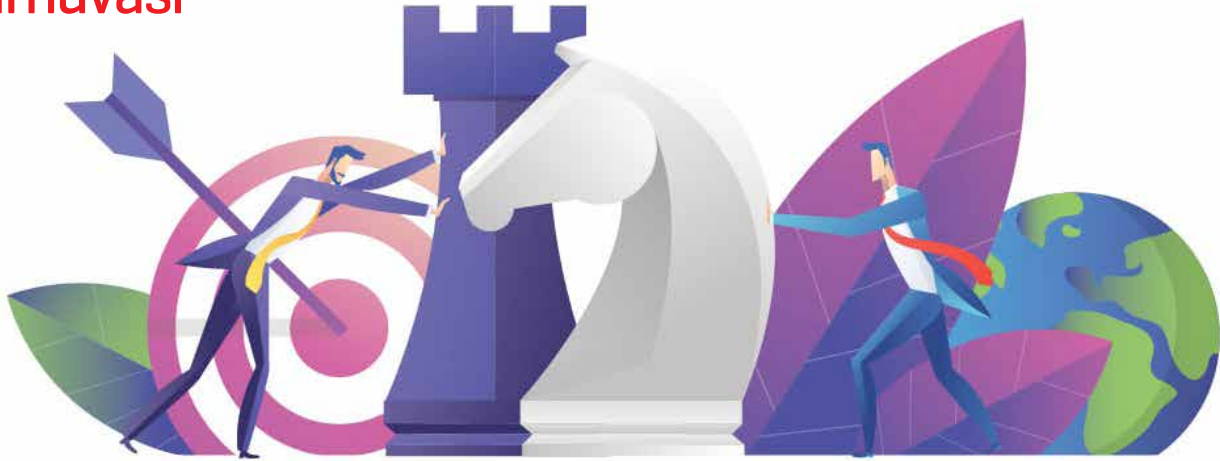


Tüpraş, 5K, 10K, 21K, 42K kategorilerinde düzenlenen Koç Topluluğu Spor Kulübü Uluslararası Sanal Maratonu'na katıldı. Kategoriyi bitirdikten sonra çekilişle Arçelik tarafından verilecek sürpriz hediyeleri kazanma şansı elde edildi. Pandemi nedeniyle dijital ortamda gerçekleştirilen maratona dünyanın dört bir yanından ve belirtilen tarihler arasından istenilen günde katılım sağlandı. Koşullar arasında mesafeyi tek seferde tamamlamak, oyunlara tek hesaplara katılmak yer aldı.

7-22 Kasım

Satranç:

Koç Topluluğu Spor Kulübü Uluslararası Online Satranç Turnuvası



Altı ülkeden 300'e yakın Koç Topluluğu çalışanının yer aldığı Uluslararası Online Satranç Turnuvası, satranç sporunun heyecanını uluslararası alanda yaşamak isteyenlerle buluştu. Finali 22 Kasım'da YouTube canlı yayınında gerçekleştirilen turnuvada Tüpraş adına yarışan Hıdır Kodak, birinciliği elde etti.

Toplum Bağışıklığı

İzmir Sorumlu İş Yeri Hekimi Murat İplikçi

Aşılar, tedaviler, hızlı antijen testleri yolda. Haydi üzerimize düşeni yapalım: Her zamankinden daha dikkatli, özenli ve sorumlu olalım!



1854 / KOLERA SALGINI

- Pompalara giden suyu kanalizasyonların boşaltıldığı Thames Nehri’den alanlar hastalanıyordu.
- O dönemde mikroorganizmalar bilinmiyordu.
- Epidemiyolojinin kurucusu Dr. John Snow kolera salgınının kontrolünü sağladı.
- Thames kirliliği sonucu kenti saran leş kokusundan sonra, başmühendis Sir Joseph William Bazalgette kanalizasyon sistemi için kolları sıvadı.

2020 / COVID-19 SALGINI

John Snow Bildirisi: 4 Ekim 2020 tarihinde üç bilim insanı “Odaklanmış Koruma” yaklaşımını önerdiler. Buna göre toplumun % 67’si hastalığı geçirip bağışık olursa kalan %33 için hastalık sorun olmaktan çıkar.

Great Barrington Bildirisi: Bu oran aşı ile değil, doğal enfeksiyonla geçirilerek sağlanmalı.

Sağlık Ölçütleri ve Değerlendirme Enstitüsü Verileri

1 Ocak 2021’de	~1.900.000 ölüm
Önlemleri gevşetirsek	2.200.000 ölüm
Herkes maske kullanırsa	1.600.000 ölüm

**Maske
gerçekten
koruyor!**

PEKİ, NE YAPACAĞIZ?

GÜVENLİ yaşam ve çalışma ortamlarını sağlayacağız.

MASKE, MESAFE, HİJYEN ile kalabalıklardan ve kapalı ortamlardan kaçınmalıyız.

Kış aylarında risk artıyor ama AŞILAR, TEDAVİLER, HIZLI ANTİJEN TESTLERİ YOLDA.

Hadi üzerimize düşeni yapalım: Her zamankinden daha DİKKATLİ, ÖZENLİ VE SORUMLU olalım!

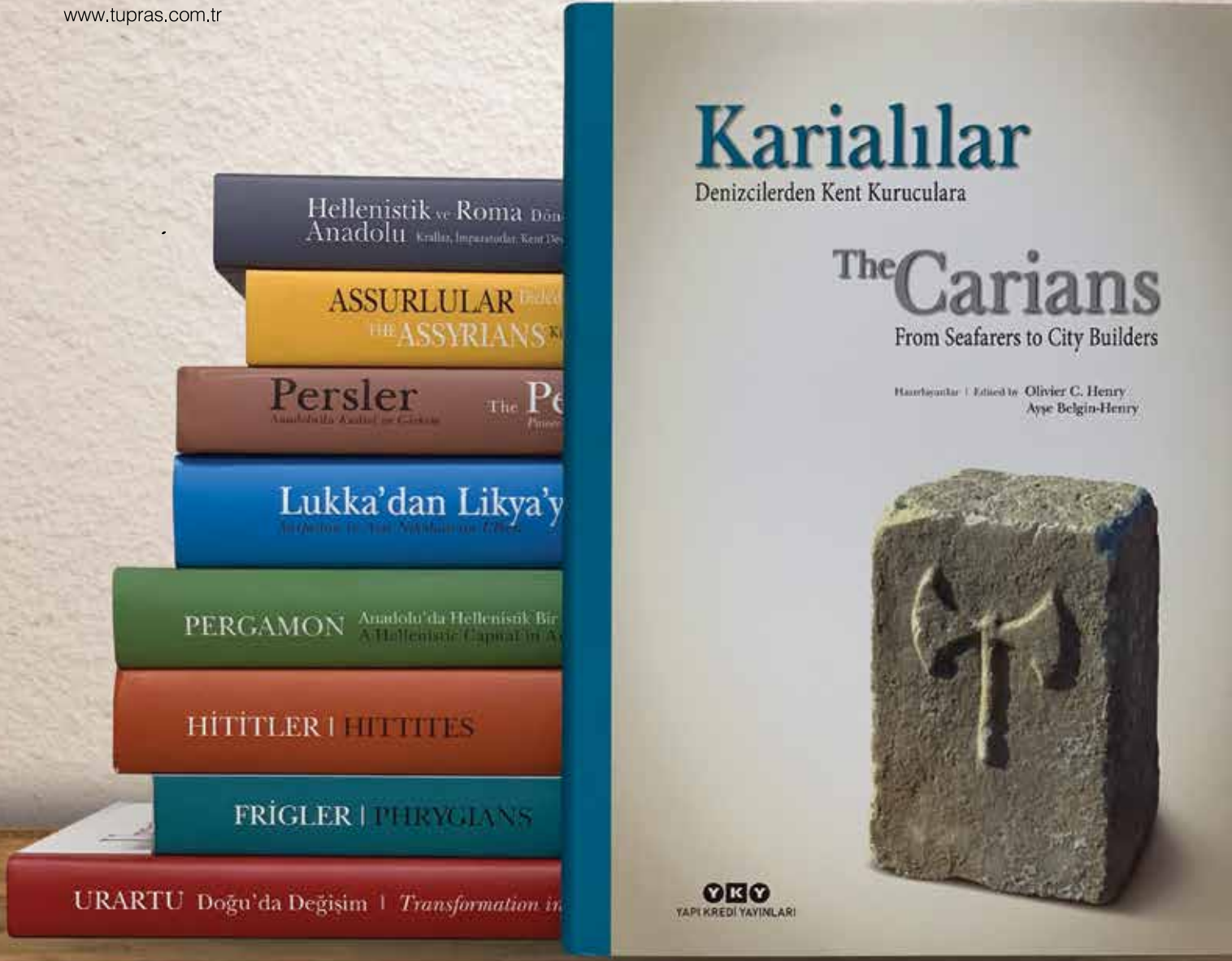
Yarın Bugünden Büyüktür

Anadolu Uygarlıkları Serisi'ne başlarken "Kültür mirasımıza kalıcı eserler bırakmak" hedefiyle yola çıktık.

Tüpraş ve Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık iş birliğiyle yayımlanan Anadolu Uygarlıkları Serisi'nin dokuzuncu kitabı, Karialılar, Denizcilerden Kent Kuruculara: Karia Bölgesi'nin prehistorik çağlarından başlayarak Geç Osmanlı Dönemi'ne uzanan arkeolojik ve tarihi geçmişi hakkında bugüne dek yapılmış araştırmaların bir özetini sunuyor.

#EnerjimizBitmez

www.tupras.com.tr



BİZİ **TAKİP EDİN**

