



RAFINE

 Tüpraş

YIL: 14 | SAYI: 22 | 2020

BİR ÜLKENİN
ENERJİSİNİ ÜRETİYORSANIZ
DURMA LÜKSÜNÜZ YOK.

#EnerjimizBitmez



Değerli Tüpraş Ailesi,

Yıl sonunda sizlerle buluştuğumuz son sayımızdan bu yana öngörülemeyen bir hızla tüm dünyaya yayılan koronavirüs (COVID-19) salgını hepimizin hayatını derinden etkiledi. Virüsün ülkemizde de tespit edildiği 11 Mart tarihinden itibaren yayılımı engellemek amacıyla ülke genelinde pek çok tedbir alındı. Tüpraş olarak olağanüstü durumlara karşı daima teyakkuz halinde olan Kriz Merkezimizi derhal topladık ve Koç Holding Acil Durum Koordinasyon Merkezi ile irtibata geçerek durum değerlendirmesi yaptık. Bu çerçevede üretimimizin kesintisiz sürmesini sağlayacak senaryoları gözden geçirerek olası gelişmelere göre aksiyon planlarımızı hazırladık. Dünya Sağlık Örgütü ve T.C. Sağlık Bakanlığı başta olmak üzere, tüm yetkili mercileri dikkatle takip edip öneri ve direktiflerinin de ötesinde gerekli önlemleri aldık. İş süreçlerimizi güncel gelişmelere göre yeniden tasarladık. Bu dönemdeki en önemli önceliğimizi, sizlerin ve ailelerinizin sağlığıyla, ülkemizin enerji ihtiyacını kesintisiz karşılamak olarak belirledik.

Kurulduğumuz ilk günden bu yana her türlü sorunla mücadelenin temel girdisi olan enerjiyi yurdumuzun her köşesine kesintisiz ulaştırma bilinciyle çalıştık ve çalışmaya devam ediyoruz. Ülkemizin enerji ihtiyacının karşılanmasında stratejik bir önem taşıdığımız için üretimimizin sürekliliğini ulusal bir sorumluluk olarak görüyoruz. Başta sahadaki çalışma arkadaşlarımız olmak üzere hepiniz bu anlayışla pandemi sürecinde işlerinizin başında oldunuz. Tüpraş'ımızın olağanüstü performansını en iyi şekilde anlatan "Lüksümüz Yok" imaj filmimizi, içinde bulunduğumuz süreçte uyarladık ve tüm Türkiye'ye, "Bir ülkenin enerjisini üretiyorsak durma lüksümüz yok!" diye seslendik.

Bu zorlu dönemde, aynı duyarlılık ve dayanışmanın önemine olan inancımızla T.C. Cumhurbaşkanlığı tarafından başlatılan Milli Dayanışma Kampanyası'na 5 milyon TL bağışlayarak pandemiyle mücadeleye aktif destek verdik. Kocaeli İl Sağlık Müdürlüğü'ne koronavirüs testleri için ihtiyaç duyulan PCR test cihazı bağışladık. Tesislerimizin bulunduğu Körfez, Aliağa, Kırıkkale ve Batman'daki hastanelerden gelen maske ve tulum talepleri ile bazı belediyelerin tulum ve kolonya taleplerini imkanlarımız ölçüsünde karşıladık. Rafinelerimizin bulunduğu dört ilde 30 ortaokulda açtığımız Robotik Kodlama, Üç Boyutlu Modelleme, Üretim Beceri Sınıflarını sağlık çalışanları için koruyucu siperli maske üretimi için yeniden tasarladık ve üretilen maskeleri İl Sağlık Müdürlüklerine teslim ettik. Bu dönemde sokak hayvanlarını da unutmadık. Koronavirüs salgını sürecinde restoran ve kafelerin kapalı olması nedeniyle yiyecek bulmada sıkıntı yaşayan sokak hayvanları için harekete geçtik. Körfez Belediyesi ve Aliağa Belediyesi ile protokol imzalayarak bölgede bulunan barınaklara, beslenme ve su ihtiyacı artan sokak hayvanları için rafinerilerimizin yemekhanelerinden artan yemeklerle destek sağlamaya başladık.

İçinde bulunduğumuz normalleşme sürecinde de çalışma düzenimizi ve operasyonlarımızı güncellemeye devam ediyoruz. Bu kapsamda Sağlık Bakanlığı'nın ve Koç Topluluğu'nun uygulamaları doğrultusunda evden çalışan arkadaşlarımız da kademeli olarak ofislere dönmeye başladı. Zorlu süreçte iş yerinden ya da uzaktan çalışarak üretime katılan tüm arkadaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum. Bununla birlikte koronavirüs salgınının başından itibaren uzun saatler boyunca yılmadan vardiyalı çalışan arkadaşlarımıza ise özel olarak teşekkür etmek istiyorum. Başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere tedavisi devam eden tüm hastalarımıza acil şifalar dilerken yürüttüğümüz mücadelede büyük bir fedakarlık gösteren ve sabırla görev yapan tüm sağlık personelimize minnettar olduğumu da ayrıca ifade etmek isterim.

Büyük Tüpraş Ailesinin bir üyesi olarak bu süreçten de birlik beraberlik içinde güçlenerek ve başarıyla çıkacağımıza içtenlikle inanıyorum. Bu inançla, sizlere ve ailelerinize sağlıklı ve emniyetli günler diliyorum.

Saygı ve sevgilerimle,

İbrahim Yelmenoğlu

Genel Müdür

Tüpraş'ın altı ayda bir yayımlanan kurumsal iç iletişim organıdır, parayla satılmaz.

Tüpraş bir Koç Holding şirkettir.

Yayın Türü

Yaygın Yayın / G. Siyasi

Tüpraş Adına İmtiyaz Sahibi

İbrahim Yelmenoğlu

Sorumlu Müdür

Çiler Şengeller Teber

Yayın Koordinatörü

Nur Erden

Genel Yayın Yönetmeni

Leyla Demirbağ Atay

Haber Merkezi

Kurumsal İletişim Müdürlüğü

Editör

Elif Kutlu

Görsel Yönetmen

Levent Pakdamar

Fotoğraflar

Aykut Karadere, Cem Turgay

Katkıda Bulunanlar

Senem Ener, Büşra Özcan

Yönetim

Tüpraş Genel Müdürlüğü

41790 Körfez/Kocaeli

T: 0262 316 30 00

www.tupras.com.tr

Yapım

Demirbağ Yayın ve Tasarım

Balmumcu Mah. Barbaros Bul.

İBA Blokları 42/6 Beşiktaş/İstanbul

T: 0212 347 47 80

www.demirbag.com.tr

Ofset Hazırlık ve Baskı

Printer Ofset Matbaacılık San. ve Tic. A.Ş.

Sertifika No: 36225

865 Sok. No. 23/A Kemeraltı/İZMİR

T: 0232 489 88 03

RAFİNE 22 BU SAYIDA

GÜNCEL

04

LÜKSÜMÜZ YOK

GÜNCEL

08

YENİ NORMALDE, YİNE BİRLİKTE

ANA HABER

10

SAĞLIĞIMIZ ONLARA EMANET

HABER

22

ENERJİMİZ GELECEĞE: KODLUYORUM,
MODELLİYORUM, ÜRETİYORUM

- TÜPRAŞ'A ÜLKEM İÇİN 2019 ÖDÜLÜ
- DAYANIŞMA VE GÖNÜL KÖPRÜSÜ:
ROBOTİK KODLAMA, ÜÇ BOYUTLU
MODELLEME, ÜRETİM BECERİ SINIFLARI

HABER

28

KURUMSAL MÜKEMMELLİK
YOLCULUĞU DEVAM EDİYOR

HABER

30

DÜNYA KADINLAR GÜNÜ
KUTLAMALARI

- NESİLLER BOYU EŞİTLİK
İÇİN...
- GÜCÜMÜZÜ EŞİTLİKTE
ALİYORUZ

HABER

34

TÜPRAŞ'TA KADINLAR ARTIK
SAHADA

HABER

36

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİNİN LİDERİ:
TÜPRAŞ

SANAT

38

SALGIN GÜNLERİNDE
ARTER

HABER

42

KIRIKKALE RAFİNERİSİ
ÇALIŞANLARI 'SAHNE BİZİM'
ETKİNLİĞİNDE BULUŞTU

DİNAMİK TÜPRAŞ

44

TÜPRAŞ'TAN SON GELİŞMELER

SİNERJİ

47

ENERJİ GRUBU'NDAN
HABERLER

SEK

48

BİRLİKTE OLMANIN
ANLAMINI YANSITAN
ETKİNLİKLER

SOSYAL SORUMLULUK

52

NELER YAPTIK?

OKUMA KÖŞESİ

56

IŞIK ÜLKESİ'NİN KADİM
HALKI: LİKİYALILAR

İNGOĞRAFİK

59

İNTERNET HAYATIMIZIN
MERKEZİNDE

SEYAHAT

60

TÜPRAŞ'A EV SAHİPLİĞİ
YAPAN KENTLER-4:
BATMAN VE ÇEVRESİ

SPOR

66

SPOR ETKİNLİKLERİ

SAĞLIKLI YAŞAM

68

YENİ KORONAVİRÜSÜ
ÖNLEMİNİN YOLLARI

Şehirler sessizliğe gömüldüğünde enerjilerini kaybetmezler
Dikkatle dinlerseniz duyabilirsiniz

BİR ÜLKENİN ENERJİSİNİ ÜRETİYORSANIZ **DURMA LÜKSÜNÜZ YOK**





Tüpraş'ta üretimin pandemi dahil her türlü olağanüstü durumda dahi aksamadan sürdürülmesi, her türlü sorunla mücadelenin de temel girdisi olan enerjinin, yurdun her köşesine kesintisiz ulaştırılması bakımından büyük önem taşıyor. Türkiye'nin enerji ihtiyacının karşılanmasında stratejik öneme sahip Tüpraş çalışanları, üretimin sürekliliğini ulusal bir sorumluluk olarak görerek tüm fedakarlıklarıyla pandemi sürecinde de işlerinin başındaydılar. Çalışanlarının bu fedakarlığını vurgulamayı hedefleyen Tüpraş, "Lüksümüz Yok" sloganlı imaj filmini yayınladı.

Türkiye'nin enerji ihtiyacının karşılanmasında sürdürülebilir üretimi ulusal bir sorumluluk bilinciyle yürüten Tüpraş, çalışma düzeni ve operasyonlarını da bu amaca yönelik olarak devamlı güncelliyor. Türkiye'de yeni koronavirüsün (COVID-19) görüldüğü günden itibaren ve izolasyon dönemi boyunca çalışmalarını aralıksız olarak sürdürerek pandemi süreci boyunca dayanışmayı destekleyen pek çok adım attı.



5 milyon TL bağış

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı tarafından başlatılan Milli Dayanışma Kampanyası'na 3 Nisan'da 5 milyon TL bağış yapıldı.

Siperli maske üretimi

Rafinelerinin bulunduğu illerdeki 30 ortaokulda açtığı "Robotik Kodlama, Üç Boyutlu Modelleme, Üretim Beceri" sınıflarında sağlık çalışanları için koruyucu siperli maske üretimine başladı. Resmi açılışı Şubat ayında yapılan sınıflar, koronavirüs salgınıyla mücadele kapsamında koruyucu siperli maske üretimi yapmak üzere Tüpraş tarafından yeniden tasarlandı. Siperli maske üretimi, Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü iş birliğinde, Mart ayının son haftasında Tüpraş'ın sağladığı malzemelerle 30 okuldaki 60 gönüllü öğretmenin desteğiyle gerçekleştirildi ve ilk etapta yaklaşık 10 bin adet siperli maske üretildi. Gönüllü öğretmenlerin, proje kapsamında okullara verilen 3D yazıcılar ve gönderilen malzemelerle evlerinde veya sınıflarda ürettikleri ilk parti maskeler 12 Nisan'da Tüpraş yetkilileri tarafından İl Sağlık Müdürlüklerine teslim edildi. Koronavirüs

sürecinin gelişimine ve ihtiyaca bağlı olarak maske üretiminin sürdürülmesi planlandı. 30 Haziran'da, hedeflenen 10 bininci maske üretimine ulaşıldı.

Habere dair detaylı bilgiyi sayfa 26-27'te bulabilirsiniz.

Sağlık malzemesi desteği

Kocaeli İl Sağlık Müdürlüğü'ne koronavirüs testleri için ihtiyaç duyulan PCR test cihazı bağışlandı. Tüpraş tesislerinin bulunduğu Körfez, İzmir, Kırıkkale ve Batman'daki hastanelerden gelen maske ve tulum talepleri ile bazı belediyelerin tulum ve kolonya talepleri karşılandı.

Sokak hayvanlarını da unutmadı

Tüpraş, koronavirüs salgını sürecinde restoran ve kafelerin kapalı olması nedeniyle yiyecek bulmada sıkıntı yaşayan sokak hayvanlarının beslenme ihtiyacını karşılamak için Körfez Belediyesi ve Aliağa Belediyesi ile protokol imzaladı.



YENİ NORMALDE YİNE BİRLİKTE



Servis Yolculuğunda, Şirkete Girişte

- Evden çıkışta mutlaka maske takılmalı, servis durağına gidişte ve yolculuk esnasında maske çıkarılmamalı.
- Servis durağında bekleme sırasında sosyal mesafe kuralına uymaya özen gösterilmeli.
- Şahsi aracıyla işe gelenler maksimum iki kişi olacak şekilde çapraz düzende seyahat etmeli.
- Servis binişinde kare kodlar okutulmalı, mümkün olduğunca aynı koltukta seyahat edilmeli.
- Servise binişte sosyal mesafeyi koruyarak ön kapıları kullanılmalı ve arka koltuklar ilk önce doldurulacak şekilde oturulmalı.
- Her ikili koltuğa bir kişi ve çapraz düzende olacak şekilde oturmalı.
- Serviste sosyal mesafeye engel olacak şekilde kapasite aşımı olursa servise binilmemeli, Sosyal İşler'in bilgisi dahilinde ticari araçla gelinmeli.
- Araç içinde yiyecek tüketilmemeli, su dışında içecek içilmemesine özen gösterilmeli.
- Servis rafineri otoparkına ulaşıldığında ön kapıdan sırayla inilmeli, sosyal mesafe kuralına uyarak turnikelere doğru ilerlenmeli.
- Turnike geçişlerinde birikme yapılmamalı, sosyal mesafeyi korunmalı.
- Rafineriye girişte ateş ölçer/termal kamerayla ölçülen ateşin 37,5 °C üzerinde olması durumunda iş yeri hekimine yönlendirme sağlanmalı.

Çalışma Alanlarında

- Görev alanlarına giderken ünite ve atölyelerdeki oturma düzeninde, saha turlarında, ofis çalışma ve oturma düzenlerinde sosyal mesafe kuralına dikkat edilmeli, kurallara uymayan çalışanlar uyarılmalı.
- Ofis alanlarında özellikle sosyal mesafenin korunamadığı durumlarda maskenin takılı olmasına dikkat edilmeli.
- Karar alma toplantıları dışındaki toplantılar [birlikte çalışma, proje çalışmaları gibi] çevrim içi platformlardan gerçekleştirilmeli, kulaklık kullanılmalı.
- Zorunlu fiziki toplantılar sosyal mesafeye uygun şekilde minimum katılımcıyla en fazla 30 dakikayla sınırlandırılarak maskeyle yapılmalı. Mümkünse kapılar açık tutulmalı, flipchart ya da kalem kullanılmamalı.
- Vardiya görevini devir alanlar alkollü mendille klavye, telsiz, masa gibi ortak kullanım alanlarını silerek göreve başlamalı.
- Çalışma alanları temiz ve düzenli tutulmalı, kişisel eşyalar çalışma alanında bırakılmamalı, gizli bilgiler çekmecelerde tutulmamalı.
- Cep telefonları günde en az iki kez kolonyalı mendille silinmeli.
- Ofisler günde en az üç kez yarımşar saatlik periyotlarla havalandırılmalı.



Yeni normalle birlikte Tüpraş'ta iş yerine dönüşler başladı. Tüpraşlıların hem kendi sağlıkları hem de ailelerinin, iş arkadaşlarının ve toplumun sağlığı için almaları gereken pek çok önlem var. İşte Tüpraş çalışanlarının iş yerlerine döndüklerinde dikkat etmeleri gerekenler...

Ortak Alanlarda, Giyinme Odalarında, Mola Alanlarında

- Giyinme odalarında sosyal mesafe kurallarına dikkat edilmeli.
- Tuvalet ve lavabolarda, sigara içme alanlarında, merdiven kullanımlarında, mola sürelerinde ortak dinlenme/oturma alanlarında sosyal mesafe kuralına dikkat edilmeli, kurala uymayan çalışanlar uyarılmalı.
- Ünite mutfaklarında yemek ve çay saatlerinde sosyal mesafeye dikkat edilmeli, işaretlemelere ve düzene uymaya özen gösterilmeli.
- Ünitelerde yer alan sigara içme alanları bir kişinin kullanımıyla sınırlandırılmalı, sigara içme alanlarında belirtilen kurallara uyulmalı.
- Asansörler yük taşıma dışında mümkün olduğunca kullanılmamalı.

Yemekhane, Mutfak

- Yemekhane oturma düzeni sosyal mesafe kuralına göre yeniden düzenlendi. Bu düzene uygun olarak oturulmalı.
- Yemek servis alanı, ünite ve atölye mutfaklarında yapılan sosyal mesafe işaretlemelerine uyulmalı.
- Öğle yemekleri yemekhanelerin kapasiteleri de göz önüne alınarak yeniden düzenlendi. Müdürlük bazında ayrıştırılan yemek saatlerine uymaya özen gösterilmeli.
- Oturulan yerdeki kare kod okutulmalı.
- Yemek yerken maskenin çıkarılması gerekecektir. Çıkarılan maske ayrılan atık alanına atılmalı.
- Yemekhaneden çıkarken eller dezenfekte edilmeli, yeni maske takılmalı.
- Yemekhane giriş ve çıkışları ayrı noktalardan yapılıyor. Bu kurala uymaya özen gösterilmeli.
- Ünitelere dışarıdan yiyecek içecek getirilmemeli.

İşyerinden Ayrılırken, Servis Yolculuğunda, Eve Gidişte

- Vardiya bitiş ve iş çıkışlarında, servis bekleme alanlarında sosyal mesafe kuralına uyulmalı.
- Servise binişte sosyal mesafeyi koruyarak ön kapıları kullanılmalı, arka koltuklar ilk önce dolduracak şekilde oturulmalı.
- Dönüş yolculuğunda kare kod okutulmalı, mümkün olduğunca aynı koltukta seyahat edilmeli.
- Her ikili koltuğa bir kişi ve çapraz düzende olacak şekilde oturmalı.
- Serviste sosyal mesafeye engel olacak kapasite aşımı olursa Sosyal İşler'le iletişime geçilmeli.
- Yolculuk esnasında ve eve girişe kadar maske çıkarılmamalı.
- Araç içince yiyecek tüketilmemeli, su dışında içecek içmemeye özen gösterilmeli.
- Eve dönüşte mutlaka eller ve yüz su ve sabunla yıkanmalı. Mümkünse duş almak hane halkı sağlığını korumak için önemlidir.
- Dış giysiler bir askıyla dış ortamda havalandırılmalı.
- Ayakkabılar, ayakkabılıkta diğerlerinin yanına yerleştirilmeden önce eldivenli olarak deterjanlı ve nemli bezle silinmeli.

SAĞLIĞIMIZ ONLARA EMANET

COVID-19'la birlikte evlerimize kapanmak zorunda olduğumuz dönemde fedakarca çalışan Tüpraşlıların yanı sıra, Tüpraş'ta görev yapan iş yeri hekimlerinin ve sağlık çalışanlarının ne kadar önemli bir görev üstlendikleri bir kez daha ön plana çıktı. Üretimin aralıksız olarak devam edebilmesi için tüm Tüpraşlıların sağlığını korumak gibi büyük bir sorumluluğu üstlenen hekimlere minnetimizi ifade etmek için onları sayfalarımıza taşıdık...



İZMİR



İZMİR



KIRIKKALE



BATMAN

İZMİT RAFİNERİSİ

DR. AYFER ÖZ (SORUMLU İŞ YERİ HEKİMİ)

“Louis Pasteur’ün çok beğendiğim bir sözü vardır: ‘Gözlemler kaygı verici olunca, şans hazırlıklı beyinlerden yanadır.’ Biz de Tüpraş olarak hazırız.”



Sizi tanıyabilir miyiz?

1992, Cerrahpaşa Tıp Fakültesi mezunuyum. Hastane Acil Servisleri, 112 Ambulans Servisi, Acil ve Afetlerde Sağlık Hizmetleri Şube Müdürlüğü olmak üzere, acil sağlık hizmetlerinin her aşamasında çalışma fırsatı buldum. Fransa SAMU-75 Ambulans Servisi’nde, Washington DC USA -Army CSEP [Chemical Security Engagement Program] projesinde çalıştım. OPCW [Organisation for the Prohibition of Chemical Weapons] Afrika ve Avrupa bölge tatbikatlarına katıldım. 99 Marmara Depremi’nde de 112 Ambulans Servisi’nde görevliydim. Bu deneyimler beni olağandışı durumlarda hekimlik konusuna yöneltti. Gönüllü olarak İran,

Pakistan, Nepal, Bingöl depremlerinde ve Soma’da çalıştım.

Tüpraş’taki göreviniz kapsamındaki sorumluluklarınız nelerdir?

2016 yılında iş yeri hekimi olarak göreve başladım. Rafineride başhekim olarak görev yaparken COVID-19 pandemisiyle yönetim sürecine katkı vermek üzere Genel Müdürlük TED Ekibi’ne dahil oldum.

COVID-19 salgını sorumluluklarınız nasıl değiştirdi?

Hepimizin bildiğiniz gibi yüzyılın pandemisini yaşıyoruz. Virüs, hastalık, vaka yönetimi hepsi yeni... Dünyayı etkileyen bu süreç, bize durma lüksü

olmayan bir şirketin hekimi olduğumuzu yani “rafineri hekimi” olduğumuzu bir kez daha hatırlattı. Sağlık ekipleri olarak Tüpraş çalışanlarının ve ailelerinin sağlığını korumak için tüm enerjimizle çalıştık.

Alınan tedbirler kapsamında gerçekleştirilen çalışmalara ne gibi desteğiniz/önerileriniz oldu?

Genel Müdürlüğümüzde ve rafinerimizde oluşturulan kriz ekiplerinde takım olduk, kafa yorduk, hemen hazırlıklarımızı yaptık ve en üst düzeyde önlemlerimizi aldık. Bu vesileyle bir hekim olarak yöneticilerime ve ekipte yer alan arkadaşlarıma, COVID-19’la ilgili önerilen her konuyu dikkate aldıkları için teşekkür etmek isterim. İlk vakamızın çıktığı saatleri unutamam. Acil olarak yöneticilerimizle toplandık, hızlı bir şekilde planlama yaptık, uygulamaya geçtik. Organizasyonu yaptıktan sonra, yeni vardiyaya gelecek arkadaşları karşılamak için hep birlikte üniteye gittik, O an benim için, “pandemiye hazırız anı” idi.

Tüpraşlılara sağlıklarını korumaları adına neler önerirsiniz?

Bildiğiniz gibi, birçok kanaldan arkadaşlarımızın sağlığını korumaya yönelik bilgilendirme ve yönlendirmeler yapıyoruz. Kimi zaman bu bilgilendirmeler fazlaymış gibi gözükse de içerikler ve zamanlamalar planlanarak özenle hazırlanıyor. Tüm çalışma arkadaşlarıma önerim, bu mesajları dikkate almaları olacaktır.

Ekleme istediğiniz bir şey var mı?

132 yıl önce kuduz aşısını bulan, ünlü kimyager, mikrobiyolog Louis Pasteur’ün çok beğendiğim bir sözü vardır: “Gözlemler kaygı verici olunca, şans hazırlıklı beyinlerden yanadır.” Biz de Tüpraş olarak hazırız.

İZMİT RAFİNERİSİ

DR. BESİM PERDAHÇI (İŞ YERİ HEKİMİ)

Pandemi, yaşamımızın her noktasına sirayet etti. En basit sosyal, kültürel alışkanlıklarımızı bile yerine getiremiyoruz.



Sizi tanıyabilir miyiz?

1990, Cerrahpaşa Tıp Fakültesi mezunuyum. Meslek hayatım Artvin'in Hopa ilçesinde başladı. Sırasıyla Kırklareli Gazi Osman Paşa Göçmen Misafirhanesi (Boşnak Kampı) Sağlık Merkezi, Ümraniye Belediyesi Sağlık İşleri Müdürlüğü'nde görev yaptım. 2010 senesinde İstanbul'un Aile Hekimliği sistemine geçmesiyle beraber Aile Hekimi olarak 2016 yılına kadar çalıştım. Emekli olunca bir OSGB firmasında tam zamanlı iş yeri hekimi olarak çalıştım. 2018 Ocak ayı itibarıyla Tüpraş ailesine katıldım.

Tüpraş'taki göreviniz kapsamındaki sorumluluklarınız nelerdir?

Koruyucu sağlık hizmetlerini sağlamak

ve iş yerimizde çalışan arkadaşlarımızın yıllık periyodik muayenelerini, meslek hastalıkları ve mesleki maruziyet farkındalığı yaratacak eğitimlerin hazırlanarak verilmesini sağlamak.

COVID-19 salgını bu sorumlulukları nasıl değiştirdi?

Pandemi, yaşamımızın her noktasına sirayet etti. En basit sosyal, kültürel alışkanlıklarımızı bile yerine getiremiyoruz. Karşılaştığımızda rutin selamlaşmamız olan tokalaşma artık hayatımızda yer almıyor. Yani pandemi tüm alışkanlıklarımızı etkiledi. Bir müddet daha etkilemeye devam edecek gibi görünüyor.

Alınan tedbirler kapsamında gerçekleştirilen çalışmalara ne gibi

desteğiniz/önerileriniz oldu?

Önlemlerimizi hızlıca hayata geçirmeye ve Sağlık Bakanlığı rehberlerindeki hastalıkla ilgili yeni bilgileri takip ederek içinde bulunduğumuz durumu en iyi şekilde yönetmeye çalışıyoruz.

Tüpraşlılara sağlıklarını korumaları adına neler önerirsiniz?

Salgının başından beri alınan tedbirlere harfiyen uysunlar. Uymayan arkadaşlarını ve sevdiklerini uyarınlar.

📍 İZMİT RAFİNERİSİ

DR. ASLI GÜLFER KARTAL (İŞ YERİ HEKİMİ)

“Tüpraş’ın hizmete aralıksız devam etmesine katkı sağlayan bir ekibin içinde olmanın yanı sıra, aynı zamanda parçası olduğum bu büyük ailenin tüm bireylerinin sağlığının korunması sürecinde yer alıyorum.”

Sizi tanıyabilir miyiz?

Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi’nden mezun oldum. Acil Tıp Uzmanlığımı Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi Acil Tıp Ana Bilim Dalı’ndan aldım. Mecburi hizmetimi İzmit Seka Devlet Hastanesi’nde tamamladım. Sonrasında Kocaeli İli Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliğinde (İl Sağlık Müdürlüğü ile birleşti) Tıbbi Hizmetler Başkanlığı’nda ilin tüm devlet hastaneleri ve eğitim araştırma hastanesinin yönetim ve koordinasyon sorumlu hekimliğiyle eş zamanlı olarak Kocaeli İli Kriz Koordinasyon Birimi Kriz Sorumluluğu ve Marmara KBRN Bölge Sorumluluğu görevlerini yürüttüm. Bir yıl boyunca Derince Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekim Yardımcılığı görevini yaptım. Kasım 2019 itibarıyla İzmit Tüpraş Rafinerisi’nde İş Yeri Hekimi olarak çalışmaya başladım.

Tüpraş’taki göreviniz kapsamındaki sorumluluklarınız nelerdir?

Tüpraş’ta öncelikli görevimiz, tüm çalışma arkadaşlarımızı meslek hastalıkları ve iş kazalarına karşı korumak adına önlemler almak ve iyileştirme çalışmaları yapmak.

COVID-19 salgını bu sorumlulukları nasıl değiştirdi?

Pandemi sürecinde hem ülkemiz hem de tüm dünyanın savaş verdiği yoğun bir sürece hep birlikte uyum sağlamaya çalışıyoruz. İş yoğunluğumuz oldukça artsa da kriz koordinasyon yönetimine



alışık olmanın verdiği avantajla, süreçte kontrol sağlamada ve yoğunluğa alışmada sorun yaşamadım. Bu konuda Rafineride yeni olmama rağmen ekip arkadaşlarımın uyumu ve yardımları da etkili oldu. Ülkenin en önemli ve en göz önünde olan kuruluşu olmamız nedeniyle Tüpraş’ın hizmete aralıksız devam etmesine katkı sağlayan bir ekibin içinde olmanın yanı sıra, aynı zamanda parçası olduğum bu büyük ailenin tüm bireylerinin sağlığının korunması sürecinde yer alıyorum. Tüm bunların verdiği sorumlulukla hem kendi çalışma arkadaşlarımızın hem yüklenici firma çalışanlarının sağlığını korumak ve rafineride bulaş ve temasla yayılımı önlemek konusunda diğer tüm birimlerle iş birliği içinde yoğun önlemler aldık ve almaya da devam ediyoruz.

Tüpraşlılara sağlıklarını korumaları adına neler önerirsiniz?

En önemli husus, istisnasız tüm çalışma arkadaşlarımızın maske takmak, el yıkamak ve sosyal mesafe kurallarına uymak gibi oldukça basit ama bir o kadar da etkili önlemlere taviz vermeksizin uymaları. Kuralların esnetilmesi ve rehavete düşülmesi, aşısı ve tedavisi henüz mümkün olmayan ve kuvvetle muhtemel uzun süre de bu şekilde devam edecek olan bu hastalıkla savaşta “yeni normal”e geçiş sürecimizi geciktirecektir. Sağlık otoritelerinin ve onların rafinerideki temsilcileri olan biz iş yeri hekimlerinin uyardığı konularda dikkatli olmalarını ve alınan önlemlere sıkı sıkıya bağlı kalmalarını tüm Tüpraş ailesinden önemle rica ediyoruz.

İZMİT RAFİNERİSİ

DR. MUHARREM AKINCI (İŞ YERİ HEKİMİ)

Tüpraşlılara; sosyal mesafe, maske ve kişisel hijyen konusunda her yerde çok hassas ve dikkatli olmalarını öneririm.



Sizi tanıyabilir miyiz?

2000 yılında Anadolu Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun oldum. SSK Dispanseri, SSK Bölge Hastanesi Acil Servisi, SGK Sağlık Merkez Müdürlüğü'nde çalıştım ve bir özel hastanede başhekim yardımcılığı yaptım. 2018 yılında Tüpraş'ta tam zamanlı iş yeri hekimi olarak göreve başladım.

Tüpraş'taki göreviniz kapsamındaki sorumluluklarınız nelerdir?

Sağlık konularında danışmanlık veriyorum.

COVID-19 salgını bu sorumlulukları nasıl değiştirdi?

Tüm dünyada yaşanan salgın, kurumların biyolojik ajanlara karşı bakış açısını ve yaklaşımlarını değiştiriyor. Bunun daha sağlıklı iş yeri ortamlarının oluşmasına katkı sağlayacağını umuyorum.

Alınan tedbirler kapsamında gerçekleştirilen çalışmalara ne gibi desteğiniz/önerileriniz oldu?

İzmit Rafinerisi olarak çok hızlı ve yerinde aksiyonlar aldığımızı düşünüyorum. Tabii ki bu bir ekip çalışması gerektirdi. İlk başta çalışanlarımızın yeni duruma ve önlemlere uyması zor olsa da çalışanlarımızın bu konuyu hızlıca sahiplenmeleri önlemleri etkin kıldı. Tüpraş olarak iş yerlerinde ve özellikle sağlık konularında biraz daha dijitalleşmek pandemi gibi konularının yönetilmesinde hızımızı ve etkinliğimizi artıracaktır.

Tüpraşlılara sağlıklarını korumaları adına neler önerirsiniz?

Sosyal mesafe, maske ve kişisel hijyen konusunda her yerde çok hassas ve dikkatli olmalarını öneririm.

İZMİR RAFİNERİSİ

DR. MURAT İPLİKÇİ (SORUMLU İŞ YERİ HEKİMİ)

Aslında en önemlisi sağlığımızı belirleyen bağışıklık sistemimizi güçlü tutma gereğidir.

Sizi tanıyabilir miyiz?

1962, Bafra doğumluyum. Öğrenim hayatım Ankara'da geçti. Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden 1988'e mezun oldum. Mezuniyet sonrası Bayburt'un Aydıntepe ilçesinde 1,5 yıl mecburi hizmet sonrası Manisa Akhisar'a tayin oldum. Askerlik sonrası İzmir Bornova Verem Savaş Dispanseri'nde çalışırken istifa ederek 1995 yılında Tüpraş İzmir Rafinerisi'nde işe başladım.

Tüpraş'taki göreviniz kapsamındaki sorumluluklarınız nelerdir?

Daha çok proaktif çalışmalar yapıyoruz. İş yeri hekimliğinin amacı da bu zaten. Yılda bir akciğer film taraması, solunum fonksiyon testi herkese uygulanıyor. Risk gruplarına göre yıllık odimetri testi, meslek hastalıkları toksikoloji testleri yapılıyor. İki yılda bir göz taraması, üç yılda bir güvenlik çalışanları psikiyatri muayenesi sağlanıyor. Testlerin sonuçlarına göre yıllık periyodik muayeneler gerçekleştiriliyor. Hasta muayeneleri, acil durumlara müdahale gibi doğal hekimlik görevlerini de iki ambulansımızla yerine getiriyoruz. Su analizleri, hijyen denetimleri, sağlık risk değerlendirmeleri gibi işlerimiz de var.

COVID-19 salgını bu sorumlulukları nasıl değiştirdi?

Salgın, tüm dünyada olduğu gibi bizim önceliklerimizi de değiştirdi.

Periyodik muayeneleri, taramaları mecburen ötelemek zorunda kaldık. Su analizi yaptırmak, hijyen denetimleri gibi hizmetlerimiz ise değişmedi.

Alınan tedbirler kapsamında gerçekleştirilen çalışmalara ne gibi desteğiniz/önerileriniz oldu?

Salgın tedbirleri alınmaya başlar başlamaz İzmir Rafinerisi İş Yeri Sağlık Birimi olarak alınması gereken tedbirlere hızlı bir şekilde uyum sağladık. Kriz merkezinin kararlarını uygulamaya başlamak için hızlı bir şekilde malzeme eksiklerimizi giderdik, ek olarak sağlık birimimizi dezenfekte etmek için ultraviyole cihazı ve dezenfeksiyon cihazı temini yoluna gittik. Çalışanları bilgilendirecek metinler hazırladık, kronik hastalığı olanların listelerini hazırladık.

Tüpraşlılara sağlıklarını korumaları adına neler önerirsiniz?

Salgın nedeniyle, herkes zaman içinde aslında bilgi bombardımanına tutuldu. O nedenle aynı şeyleri tekrarlamak yerine asıl önemli olan şeylerin hijyen, mesafe kontrolü, temastan kaçınma olduğunu söylemek isterim. Aslında en önemli sağlığımızı belirleyen bağışıklık sistemimizi güçlü tutma gereğidir. Bu da iyi ve dengeli beslenme, uyuma, hareket etmek ve stresten kaçınmak gibi önlemlerle mümkündür.



İZMİR RAFİNERİSİ

DR. CANER YÜKSELİR (İŞ YERİ HEKİMİ)

“Kapıda ateş ölçümünden başlayıp çalışanın muayene edilmesine kadarki süreçte kendilerinin ve rafineri çalışanlarının sağlığını korumaları çok önemli.”



Sizi tanıyabilir miyiz?

1992 Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi mezunuyum. Verem Savaş Dispanseri, 112 Acil Yardım İstasyonu, Devlet Hastanesi Acil Birimi, Özel Poliklinik Mesul Müdürlüğü gibi görevlerde 28 yıl çalıştım. 2007’de Tüpraş’ta nöbetçi hekim olarak göreve başladım, 2012’de tam zamanlı iş yeri hekimliğine geçtim.

Tüpraş’taki göreviniz kapsamındaki sorumluluklarınız nelerdir?

Yasal yükümlülüklerimiz altında işverenimize sağlık risk değerlendirmesi, seç eğitimleri, periyodik sağlık muayeneleri, KVKK kapsamında amirlere danışmanlık ve rehberlik gibi görevlerimiz söz konusu.

COVID-19 salgını bu sorumlulukları nasıl değiştirdi?

2012 yılından beri sağlık risk değerlendirmeleri envanterimizde biyolojik savaş ajanlarını çalışmıştık. Pandemi konusu tüm grubun hazırladığı formatta gereğince yönetiliyor. Sağlık Bakanlığı rehberleri güncellenerek takip ediliyor.

Alınan tedbirler kapsamında gerçekleştirilen çalışmalara ne gibi desteğiniz/önerileriniz oldu?

İzmir Rafinerisi genelinde TÇM İSG birimimizle devamlı görüşme halindeyiz, çalışanlarımız ve yüklenicilerimizle olan bilgi alışverişini canlı tutmaya çalışıyoruz. Aynı zamanda İlçe Sağlık Müdürlüğü’ne ve üst birimlerimize düzenli olarak

bilgi veriyoruz. Özellikle diğer sağlık çalışanlarımızın bu savaşta görev bilincini yüksek tutmaya gayret ediyoruz, kapıda ateş ölçümünden başlayıp çalışanın muayene edilmesine kadarki süreçte kendilerinin ve rafineri çalışanlarının sağlığını korumaları çok önemli.

Tüpraşlılara sağlıklarını korumaları adına neler önerirsiniz?

Temastan kaçınmayı, maskeyle çalışmayı, sabunla dezenfeksiyonu, ailede veya kendisinde COVID-19 şüphesi olduğunda iş yerine gelmeden amirine ve iş yeri hekimlerine bilgi vermeyi “10’suz Olmaz” kültürü olarak görmelerini tavsiye ederim.

İZMİR RAFİNERİSİ

DR. ESRA AKÇA (İŞ YERİ HEKİMİ)

İSG ekibiyle maske-eldiven ihtiyaçları, stok durumları oluşturuldu ve takip edildi. Hijyen denetimleri artırıldı, dezenfeksiyon şekillerine karar verildi.

Sizi tanıyabilir miyiz?

1976, Almanya doğumluyum. Lise döneminde Almanya'dan İzmir'e döndük. Liseyi İzmir'de tamamladım. Ardından Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden 2001 yılında mezun oldum. Pratisyen hekim olarak özelde ve devlette çalıştıktan sonra 2003 yılında İzmir Atatürk Eğitim Araştırma Hastanesi'nde genel cerrah olarak göreve başladım. 2009 yılında bu dalda uzmanlığımı aldıktan sonra üç yıl boyunca Ardahan ve Tatvan'da mecburi hizmet yaptım. Mecburi hizmet döneminin ardından İzmir'e dönüp farklı hastanelerde genel cerrahi uzmanı olarak çalıştım. Ağustos 2016'da iş yeri hekimi olarak İzmir Rafinerisi'nde göreve başladım.

Tüpraş'taki göreviniz kapsamındaki sorumluluklarınız nelerdir?

İş yeri hekimi olarak görevimiz, çalışanların işe giriş, periyodik ve ara dönem sağlık muayene ve taramalarını yapmak, bu bilgileri kayda geçirmek. Bu bilgilere ve çalışanların ünite ve görevlerine göre diğer hekimlerle beraber Sağlık Risk Değerlendirmesi yapıyoruz ve bunları İSG ekibi olarak TEYS tablolarına ekliyoruz. Sahada ve ofislerde hijyen ve ergonomi denetimlerinde bulunmak ve öneriler oluşturmak, rafineri kullanma sularını analiz etmek, klima bakımlarını sağlık açısından kontrol ettirmek, yemekhane menü düzenleme toplantılarında sağlık tavsiyelerinde bulunmak, kronik hastalarımızı takip etmek, emniyet



turlarına katılmak, SEÇ eğitimlerini hazırlamak ve vermek diğer görevlerimiz arasında.

COVID-19 salgını bu sorumlulukları nasıl değiştirdi?

Pandemi planı çerçevesinde solunum yoluyla bulaşan hastalıklar kapsamında korunma önlemlerini artırdık. Rafineri girişinde ateş ölçümünü başlattık ve dış kapıya revir kurdurduk. Zaten kaydını tuttuğumuz kronik hastalıkların listesini yapıp ve eve gitmelerini sağladık. COVID-19'la ilgili gelişmeleri yakından takip ettik. Rehberler güncellendikçe bunlara göre aksiyonlarımızı revize ettik. İSG ekibiyle maske-eldiven ihtiyaçları, stok durumları oluşturuldu ve takip edildi.

Hijyen denetimleri artırıldı, dezenfeksiyon şekillerine ve gerekli KKD'lere karar verildi.

Alınan tedbirler kapsamında gerçekleştirilen çalışmalara ne gibi desteğiniz/önerileriniz oldu?

Kronik hastalıkları saptamak, dış kapıda ölçüm yapmak, dezenfeksiyon ve hijyen önerilerinde bulunmak.

Tüpraşlılara sağlıklarını korumaları adına neler önerirsiniz?

Sosyal mesafenin korunması ve maske kullanımı, sık sık el yıkamak en önemli ve gerekli temel korunma önlemlerimizdir.

KIRIKKALE RAFİNERİSİ

DR. NEJDED KILIÇ (SORUMLU İŞ YERİ HEKİMİ)

COVID-19 bir hastalıktan öte bir salgın olması sebebiyle hepimizi etkiledi. Bizlere bir kez daha sağlıklı işleyen bir topluluk oluşturma temeline insanların karşılıklı iyi niyetinin ve bu iyi niyeti aksiyona geçirecek kararlılığı göstermenin önemini yansıttı.

Sizi tanıyabilir miyiz?

47 yaşındayım. Tüpraş'taki işime 18 Nisan 2016'da başladım.

Tüpraş'taki göreviniz kapsamındaki sorumluluklarınız nelerdir?

Yönetmelikte belirtilen iş yeri hekimliği sorumluluklarımız var, bunları özetlemek gerekirse; iş yeri çalışanlarının fiziksel, ruhsal ve sosyal sağlıklarının korunması ve daha iyi hale getirilmesi.

COVID-19 salgını bu sorumlulukları nasıl değiştirdi?

Bizim sorumluluğumuz hep aynı, insan sağlığını korumak. COVID-19 bir hastalıktan öte bir salgın olması sebebiyle hepimizi etkiledi. Bizlere bir kez daha sağlıklı işleyen bir topluluk oluşturma temeline insanların karşılıklı iyi niyetinin ve bu iyi niyeti aksiyona geçirecek kararlılığı göstermenin önemini yansıttı. 10 kişilik bir grupta 9 kişi maske takıyor, mesafeye dikkat ediyorsa 10'uncu kişinin ne yaptığının neredeyse hiçbir önemi kalmıyor. Bir insan, bir hekim ve bir Tüpraşlı olarak 10'uncu kişi olmadığım için insanlığım, hekimliğim ve Tüpraş'lı olmamla gurur duymanın hakkım olduğunu düşünüyorum.

Alınan tedbirler kapsamında gerçekleştirilen çalışmalara ne gibi desteğiniz/önerileriniz oldu?

Kişisel bağlamda önerilerde bulundum tabii ki ama asıl önemli olanın tüm bu süreçte şaşırtıcı bir ortak akılla hareket etmemiz olduğunu düşünüyorum. Salgına müdahalenin profesyonelleri tarafından oluşturulan Sağlık Bakanlığı Bilim Kurulu'nun önerilerinin neredeyse tamamı daha önce şirketimiz tarafından uygulanıyordu.

Tüpraşlılara sağlıklarını korumaları adına neler önerirsiniz?

Lütfen hepimiz doğru olduğunu bildiklerimizi yapalım, yanlış olduğunu bildiklerimizi yapmayalım.



📍 KIRIKKALE RAFİNERİSİ

DR. ÖZGÜR ÖZDEN (İŞ YERİ HEKİMİ)

Özellikle ofis çalışanlarına masalarının üstlerini sadeleştirmeleri ve kolay temizlenebilir hale getirmelerini önerdik. ,

Sizi tanıyabilir miyiz?

1977, Eskişehir doğumluyum. Cerrahpaşa Tıp Fakültesi mezunuyum. Sağlık ocağı hekimi, acil polikliniği hekimi, aile hekimi, İstanbul Silivri İlçe Sağlık Müdürü olarak Sağlık Bakanlığı'nda çeşitli görevlerde bulundum. 2014'ten beri iş yeri hekimliği yapıyorum. Bir yıldan fazla süredir Kırıkkale Rafinerisi'nde görevime devam ediyorum.

Tüpraş'taki göreviniz kapsamındaki sorumluluklarınız nelerdir?

İş sağlığı güvenliği mevzuatı doğrultusunda görevimi sürdürüyorum.

COVID-19 salgını bu sorumlulukları nasıl değiştirdi?

Hastalık pandemiye dönüşmeden olasılıklar ve önlemler hakkında fikir yürütmeye başladık. Ülkemizde ilk vaka tespit edildiğinde revir olarak düşündüklerimizi eyleme dönüştürmeye başladık. İSG eğitimi verme ve periyodik muayene sorumluluğumuzu ötelemek zorunda kaldık. Aslında pandeminin iş hayatımızda yarattığı aksaklık ve değişiklikler bunlar oldu diyebilirim.

Alınan tedbirler kapsamında gerçekleştirilen çalışmalara ne gibi desteğiniz/önerileriniz oldu?

Ülkemizde vaka haberi alınmasıyla birlikte görev paylaşımı yapma kararı aldık. Genel önlemlerin yanında, özellikle ofis çalışanlarına masalarının üstlerini sadeleştirmeleri ve kolay temizlenebilir hale getirmelerini önerdik. Kapsam dışı çalışanlara iş dönüşü Nomex kıyafetlerinin ev giriş kapısında çıkarılmasını, mümkünse iş kıyafetlerinin kapı dışında elbise askılığında bırakılmasını anlattık. Ayrıca evde çalışma hakkında öz disiplin ve davranış odaklı öneriler oluşturduk.

Tüpraşlılara sağlıklarını korumaları adına neler önerirsiniz?

Çalışma arkadaşlarımıza şimdiye kadar gösterdikleri hassasiyetten dolayı teşekkür ediyorum. Yeterli uyku süresi ve sağlıklı beslenmeden defalarca söz edilmesi konunun önemini azaltmamalı, bu konu akıllardan çıkmamalı. Pandemi süreci uzadıkça maske kullanma ve sosyal mesafenin korunması konusunda davranışlarda gevşeme ya da dikkat eksiklikleri görülebilir. Çalışma arkadaşlarıma önerim, süreç sonlanana kadar aynı disiplin, dikkat ve sabırla alınan önlemlere uymalarıdır.



BATMAN RAFİNERİSİ

DR. VEYSİ ÇEVİK (SORUMLU İŞ YERİ HEKİMİ)

Viral, bakteriyel enfeksiyonlar, kanser ve diğer birçok hastalığın tanısı için hızlı tanı cihazı üretilmesi hususunda Fikir Ünitesi'ne fikir yazdım.

Sizi tanıyabilir miyiz?

1995'te Dicle Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde mezun oldum. SSK Kütahya Yoncalı Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi, SSK Batman Hastanesi, SSK Diyarbakır Hastanesi, SSK Ankara Ostim Sağlık İstasyonu, SSK Ankara Etlik İhtisas Hastanesi Kardiyoloji Kliniği, Koroner Yoğun Bakım Ünitesi, Başhekim Yardımcılığı, Ankara İl Sağlık Müdürlüğü Acil Sağlık Hizmetleri Müdürü, Yıldırım Beyazıt Eğitim ve Araştırma Hastanesi Nükleer Tıp Kliniği, Endokrinoloji Kliniği, Acil Tıp Kliniği, Sağlık Bakanlığı İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü Acil Sağlık Hizmetleri 112 Sağlık İstasyonu ve Komuta Kontrol Merkezi'nde çalıştım. 2012-2016 yılları arasında özel sektörde hastane acil servis, hematoloji kliniği ve OSGB bünyesinde birçok farklı sektörde iş yeri hekimi olarak çalıştım. Ağustos 2016'da Tüpraş Batman Rafinerisi'nde iş yeri hekimi olarak göreve başladım.

Tüpraş'taki göreviniz kapsamındaki sorumluluklarınız nelerdir?

İş yeri hekimi olarak görevimiz 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda belirtilen iş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki görevleri yapmaktır.

COVID-19 salgını bu sorumlulukları nasıl değiştirdi?

COVID-19 salgınıyla Batman Rafinerisi'nde İş Yeri Hekimliği, İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Teknik Emniyet ve Çevre Müdürlüğü'yle Pandemi Kurulu oluşturduk ve Tüpraş Pandemi Kriz Merkezi'yle koordinasyon içinde acil aksiyon planları oluşturarak enfeksiyon hastalıklarının



bulaşma ve yayılmasının önlenmesi için korunma önlemlerini artırdık.

Alınan tedbirler kapsamında gerçekleştirilen çalışmalara ne gibi desteğiniz/önerileriniz oldu?

COVID-19'dan korunma önlemleri kapsamında inovatif tıbbi ve teknik önerilerde bulunuldu. Viral, bakteriyel enfeksiyonlar, kanser ve diğer birçok hastalığın tanısı için hızlı tanı cihazı üretilmesi hususunda Fikir Ünitesi'ne fikir yazdım. Sosyal mesafenin korunması ve maske kullanımı, hijyen kurallarına uymak ve düzenli aralıklarla el yıkamak en önemli ve gerekli temel korunma önlemlerimizdir.

Tüpraşlılara sağlıklarını korumaları adına neler önerirsiniz?

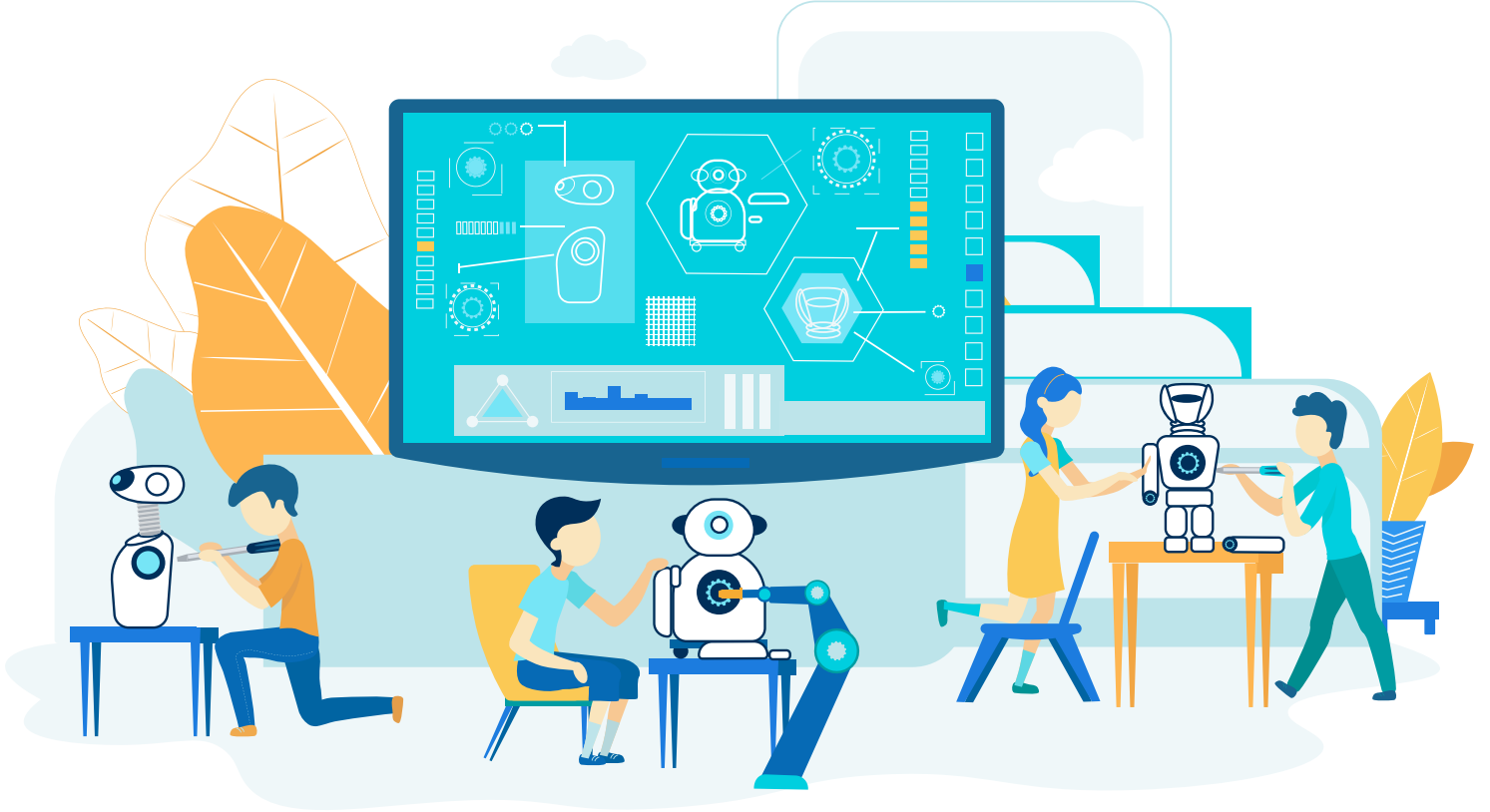
Eski Sümer kralı Gilgamiş, tanrı gibi ölümsüz ve üstün olmak ister. Bu nedenle bir yolculuğa çıkar ve başından maceralar geçer. Gilgamiş ölümsüzlük otunu bulur

ama su içmek için durduğunda bir yılın bu otu ondan alarak yer. O nedenle yılan hem tıbbın sembolü olmuştur hem de yılanın her bahar ayında derisini yenileyerek uzun süre yaşaması bu mite yorulur. Arayışları sonucu bu dünyada ölümsüz olma konusunda umutsuzluğa düşen Gilgamiş tanrısı Enlil'le konuşmaya gider. Enlil, Gilgamiş'a insanların ardında ancak büyük bir eser bırakarak ölümsüzlüğe erişebileceğini öğütler. Pandemi sürecinde insanlık için yararlı eserler bırakma çabası, düşünce olarak daha iyi insan olma bilincini üst seviyelere taşıyabilir. Bu hayatta varoluş sebebimizi ve dünyadaki yerimizi bize sorgulatarak insan sağlığı ve çevre sağlığı konusunda iyi bir farkındalık yaratabiliriz. 120 nanometre çapındaki bir virüs dünyanın üzerindeki bütün canlıların ortak yurdu olduğunu, insan sağlığı ve ekosistemin önemi ve değerini tüm insanlığa hatırlattı.

ENERJİMİZ GELECEĞE:

KODLUYORUM MODELLİYORUM ÜRETİYORUM

Tüpraş, Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle 4 ilde yer alan 30 ortaöğretim okulunda Robotik Kodlama, Üç Boyutlu Modelleme, Üretim Beceri Sınıflarını kurdu.



Tüpraş'ın Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle rafinerilerinin bulunduğu dört ildeki 30 ortaöğretim okulunda kurduğu Robotik Kodlama, Üç Boyutlu Modelleme, Üretim Beceri Sınıflarının Kocaeli Şehit Alper Al Ortaokulu'ndaki açılışı 13 Şubat'ta gerçekleştirildi. Tören; Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy, Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürü Dr. Cem Gençoğlu, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu, Koç Holding Dış İlişkiler ve Kurumsal İletişim Direktörü Oya Ünlü Kızıl'ın katılımlarıyla Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu'nun ev sahipliğinde yapıldı.



Ne dediler?

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu

- Çocuklarımızın ve gençlerimizin, çağın ihtiyaç duyulan beceri ve yetkinlikleriyle iş hayatına hazırlanmaları hayati önem taşıyor. Bu çok önemli konuda devlet- özel sektör iş birliğinin elzem olduğuna inanıyoruz.
- Mevcut iş gücüne yeni yetkinlikler kazandırılması kadar, okullardaki müfredatın ve eğitim tekniklerinin çağın ihtiyaçlarına uygun şekillendirilmesi ve eğitim alanında da teknolojiyen faydalanılması ihtiyacı öne çıkıyor.
- Koç Topluluğu olarak 2006 yılında Meslek Lisesi Memleket Meselesi projesine başlarken ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi için elimizi taşın altına koymuştuk.
- Aradan geçen 14 yılın ardından Milli Eğitim Bakanlığı ve IBM ile iş birliği yaparak yeni bir protokole imza attık. Böylelikle Mesleki Eğitimde 21. Yüzyıl Becerilerinin Geliştirilmesi Projesi'ni hayata geçirdik.
- Geldiğimiz noktada mesleki eğitim konusundaki tecrübelerimiz bizi endüstri 4.0 dünyasında Meslek Lisesi Memleket Meselesi [MLMM] 4.0'a getirdi.
- Ülkemizin en önemli gücünü genç nüfusumuz oluşturuyor. Gençlerimizin eğitim-öğretim sıralarında 21'inci yüzyıl becerileri ile donatılması hiç şüphe yok ki geleceğimiz için en önemli rekabet avantajlarından birini oluşturacak.

Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy

- Değişime uyum sağlamak için mesleki eğitimi çok önemsiyoruz. Meslek liselerinde ihtiyaç duyulan alanları açarak gençlerimizi eğitiyoruz. Amacımız sanayi - okul iş birliğini daha da geliştirmek.
- Açılışı gerçekleşen robotik kodlama sınıfları, öğrencilerin ufuklarının açılmasına, düşüncelerini hayata geçirmelerine katkı sağlayacak önemli bir proje.

Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürü Dr. Cem Gençoğlu

- Hem bir okulda hem bir sanayi şehrinde hem de ülkemizin öncü sanayi kuruluşlarıyla bir arada bulunmamızın çok önemli bir anlamı var.
- Eğitim, dediğimiz zaman sadece okullarda öğretilen yapının çok daha ötesinde inovatif ve yaratıcı düşünceyi merkeze alan yapılar aklı gelir. Temel inancımız ülkemizin en ücra şehirlerindeki okullarında da tasarım beceri okullarının sayısını artırmaktır.

Ne dediler?

Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu

► Geleceğimizi şekillendirecek olan çocuklarımızın, eğitimlerine yapacağımız yatırımlarla hayatlarına dokunmayı, teknolojiye erişim imkanlarını artırarak kendilerini geliştirebilecekleri fırsatlar sunmayı istedik. Öğrencilerimizin 21. yüzyılın yetkinliklerine şimdiden hazır olabilmelerinde katkı sağlamayı hedefledik.

► Rafinerilerimizin bulunduğu illerde kalıcı sosyal katma değer üretmeye odaklandık. Temel motivasyonumuz; değişen dünyaya ayak uydurabilen, üreten nesillerin yetişmesinde öncülük etmek, bu yolda iyi bir örnek teşkil etmek oldu.

► Çocuklarımızın araştıran, sorgulayan nesiller olma yolunda enerjilerinin ve yeni bakış açısı getirme çabalarının arttığı, detaylara daha fazla dikkat edip daha aktif oldukları gözlemlendi. Okul birincisi olan bir öğrencimizin teknoloji tasarım öğretmeni olmaya karar vermesinden, bir öğrencimizin projeye katıldıktan sonra Bilim Teknik Lisesi'ne gitmek istemesinden, bir başka öğrencimizin okulda hazırladığı projeyi sunmak üzere üniversiteye davet edilmesinden, evde eğitim alan bir özel eğitim öğrencimizin bu sınıflar aracılığıyla TÜBİTAK projesi hazırlamasından büyük gurur duyduk.

► Öğretmenlerimizin şevki, çocuklarımızın gözlerindeki ışık, doğru yolda olduğumuza dair inancımızı daha da güçlendirdi. Daha fazla çocuğumuza ulaşabilmek için, yeni öğretim döneminde de projemize devam ediyoruz.



Çocukların erken yaşta bilim, teknoloji ve inovasyonla tanışmalarına, tasarım alanındaki becerilerinin geliştirilmesine katkı sağlamayı amaçlayan sınıflar, 7. ve 8. sınıfların eğitim görmesi için hazırlandı. 2019-2020 öğretim yılında eğitimin başladığı sınıflarda bugüne dek 12 bin öğrenciye eğitim verildi. Proje kapsamında 80 öğretmen yoğun mesleki gelişim eğitimlerine katıldı ve sertifikalı eğitici öğretmenler olarak yetiştirmeleri için desteklendi. Proje içerikleri ise Milli Eğitim Bakanlığı'nın Teknoloji ve Tasarım dersleri müfredatına uyumlu olacak şekilde kurgulandı. Sınıflardaki teknik donanımlar sayesinde öğrenci ve öğretmenlerin mevcut müfredatı rahatça uygulamalarına imkan tanındı. Sınıfların sarf malzeme ihtiyaçlarının tamamı Tüpraş tarafından sağlandı. Proje özelinde üç boyutlu modelleme, robotik kodlama ve eğitim içeriklerini destekleyen çalışma kiti hazırlandı.





Tüpraş'a Ülkem İçin 2019 Ödülü

Tüpraş, Koç Topluluğu genelinde hem en fazla sayıda "Geleceği Tasarlıyorum" buluşması düzenleyerek hem de Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle Enerjimiz Geleceğe; Kodluyorum, Modelliyorum, Ürettiyorum projesini hayata geçirerek Ülkem İçin 2019 Ödülü'ne layık görüldü. Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu, 13 Aralık 2019'da düzenlenen 33. Koç Holding Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda ödülü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'un elinden aldı.

Tüpraş, 2019'da Genel Müdürlük ile dört rafinerisinde 877 çalışanına Ülkem İçin Geleceği Tasarlıyorum eğitim sunumları gerçekleştirdi.

DAYANIŞMA VE GÖNÜL KÖPRÜSÜ: ROBOTİK KODLAMA, ÜÇ BOYUTLU MODELLEME, ÜRETİM BECERİ SINIFLARI

Robotik Kodlama, Üç Boyutlu Modelleme, Üretim Beceri Sınıfları, gönüllü öğretmenlerin desteğiyle, canları pahasına mücadele veren sağlık çalışanları için siperli maske üretilmesi amacıyla Tüpraş tarafından yeniden tasarlandı.



Ne dediler?



Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu

► Salgınla mücadelede başarıya ulaşmanın yolunun birlik ve beraberlikten geçtiğine inanan bir şirket olarak, bu gönüllü çalışmayı, yarınları kuracak gençleri yetiştirenlerle, o gençleri ve toplumu sağlıklı bir şekilde yaşatanlar arasındaki kurulan dayanışma köprüsü olarak görüyoruz.

► Bağlı olduğumuz Koç Topluluğu'nun önderliğinde başlatılan İyileşeceğiz projesinin bir parçası olan bu adımın, Tüpraş ve gönüllü öğretmenlerimizin salgınla mücadeleye verdiği desteğin yanı sıra, sağlık çalışanlarımıza bir teşekkürü olduğunu da belirtmek isterim.

► Salgınla mücadele için ülke genelinde açılan Millî Dayanışma kampanyasına katkımızın yanında, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına da desteklerde bulunduk.

► Önceliğimiz, gerekli tedbirleri alarak çalışanlarımızın sağlığını en üst düzeyde korumak ve ülkemizin enerji ihtiyacını kesintisiz karşılayabilmek için üretimimizin devamlılığını sağlamak.

► Ülkemizin enerji ihtiyacının sağlanmasında stratejik öneme sahip bir şirket olarak, üretimimizin aksaksız sürdürülmesini ulusal bir sorumluluk olarak görüyoruz.

► Bu zorlu süreci el birliği ve dayanışma içinde atlatarak en kısa sürede sağlıklı günlere kavuşacağımıza ve iyileşeceğimize içtenlikle inanıyorum.



Robotik Kodlama, Üç Boyutlu Modelleme, Üretim Beceri Sınıfları koronavirüs COVID-19 salgınıyla mücadele kapsamında sağlık çalışanları için koruyucu siperli maske üretimi yapmak üzere Tüpraş tarafından yeniden tasarlandı. Siperli maske üretimi, Millî Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü iş birliğinde, Tüpraş'ın sağladığı malzemelerle 30 okuldaki 60 gönüllü öğretmenin desteğiyle Mart ayının son haftasında gerçekleştirildi. İlk etapta yaklaşık 10.000 adet siperli maske üretilmesi hedeflendi. Gönüllü öğretmenlerin, proje kapsamında okullara verilen üç boyutlu yazıcılar ve gönderilen malzemelerle evlerinde veya sınıflarda ürettikleri ilk parti maskeler, Tüpraş yetkilileri tarafından İl Sağlık Müdürlüklerine 12 Nisan'da teslim edildi. Koronavirüs sürecinin gelişimine ve ihtiyaca bağlı olarak maske üretiminin sürdürülmesi planlandı. 30 Haziran'da, hedeflenen 10 bininci maske üretimine ulaşıldı.



KURUMSAL MÜKEMMELLİK YOLCULUĞU DEVAM EDİYOR



**Mükemmellikte
yetkinlik seviyesi
5 yıldıza ulaşan
Tüpraş için yeni
EFQM Modeli, şirketi
güçlendirecek ve
performansı önemli
ölçüde iyileştirecek
adımlar atılmasını
sağlıyor.**

EFQM Modeli, tüm paydaşların beklentilerini karşılayan veya aşan performans seviyelerini yakalayabilmek, paydaş odaklı bir stratejiyi geliştirebilmek ve uygulayabilmek için bir kılavuz olarak kullanılıyor. Modelin temel yaklaşımları arasında kurum kültürü, kurumsal ve bireysel liderlik, işle ilgili dış çevrenin farkında olma, paydaş odaklılık, değişim ve dönüşümü yönetme, üstün performans, sürdürülebilir değer yaratma ve sürekli iyileştirme anlayışı bulunuyor. Model; güncellenen içerikler, kuruluşlardan elde edilen içgörülere dayanarak oluşturulan veriler, yeni bir dil, içinde yaşadığımız dünyayı yeniden şekillendiren küresel eğilim ve değişimlere yeni bir bakış açısı getiren uygulamalarla iyi olanın modern bir anlayışla nasıl yansıdığını ortaya koyuyor. En yalın tanımıyla,

sürdürülebilir değer yaratma yolculuğunun neresinde olduğunu ölçerek başarıyı elde etmeleri için kuruluşlara yardımcı oluyor. Tüpraş için aradaki farkın ve var olan olası çözümlerin anlaşılmasına destek sağlarken kurumsal mükemmellik yolculuğunda şirketi güçlendirecek ve performansını önemli ölçüde iyileştirecek adımlar atılmasını sağlıyor.

Yeni model

2020 yılında güncellenen EFQM modeli; küresel eğilimler, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (UN SDG) ve ekosistem kavramı dikkate alınarak ve dönüşüme odaklanarak geliştirildi. Model, son yayınlanan içeriğiyle yan sayfadaki konuların önemini vurgulamak bakımından önceki yıllarda kullanılan içeriğinden farklı değildir:

6 Eylül 2019

KalDer'le
Ulusal Kalite
Hareketi İyi
Niyet Bildirgesi
imzalandı.

**16-19 Aralık
2019**

Genel
Müdürlük ve
İzmit Rafinerisi'nde
dış değerlendirme

**MÜKEMMELLİKTE
YETKİNLİK
SEVİYESİ**

- Müşterinin öncelikli olması
- Uzun vadeli, paydaş odaklı bir görüşün benimsenmesi
- Bir kuruluşun bir şeyi neden ve nasıl yaptığı, eylemlerinin sonucunda neleri başardığı ve neden-sonuç ilişkilerinin anlaşılması

Tasarım odaklı düşünülerek oluşturulan yeni model, basit bir değerlendirme aracı olmanın ötesinde, bireylerin ve kuruluşların her gün karşı karşıya kaldıkları değişimler, dönüşümler ve yıkıcı düşünceler gibi konularda yardımcı olmak üzere esaslı bir çerçeve ve yöntem sunan bir sisteme dönüştü. Stratejik niteliği, operasyonel performans ve sonuç odaklılığıyla birleştğinde model, mevcut çalışma biçimlerine, zorluklara ve sorunlara verdiği yanıtı dikkate alınarak kuruluşların geleceğe ilişkin amaçlarının tutarlılığı ve uyumunu irdelemek için ideal bir çerçeve sunuyor.

Çalıştaylar

Yeni EFQM Modeli'nin gereklerini tartışmak üzere Tüpraş'ta yaklaşık altı çalıştay yapıldı. Çeşitli departmanlardan oluşan bir ekip kuruldu ve ekibin çalışmalarıyla şirketin amaçlarına uygun, kısa ve uzun vadede çalışma şekillerini yeniden biçimlendirmeye yardımcı olacak ana iyileştirme konuları belirlendi.

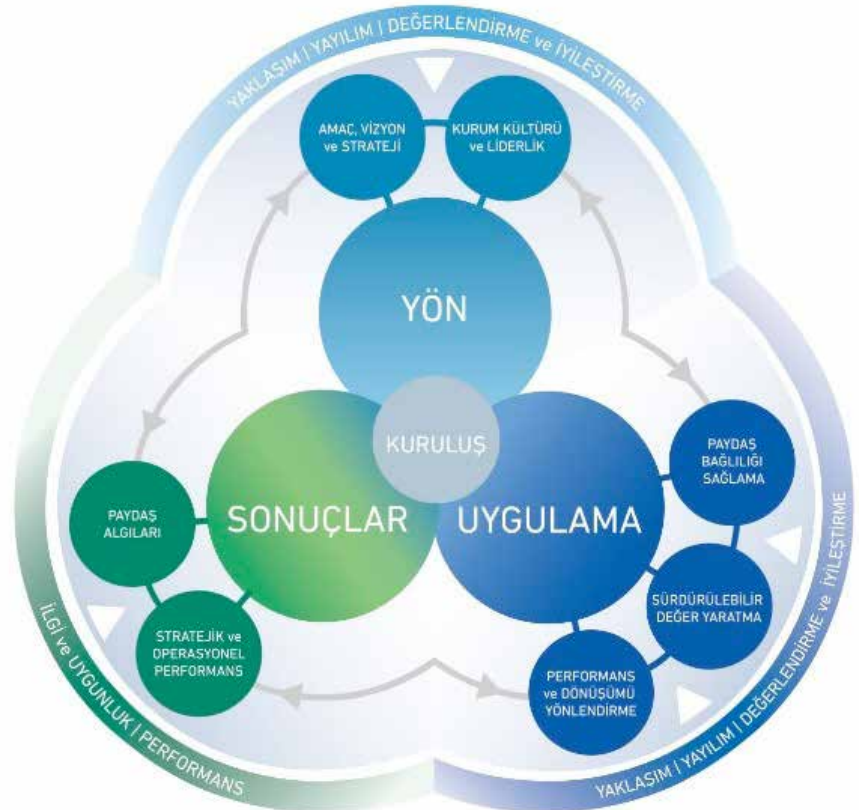
Mükemmelliğin yayılımı

Bu çalışmalarla Tüpraş'ın EFQM Modeli'nin 2020 sürümünü Türkiye'de ilk uygulayan şirket olması ve sürekli iyileştirme kültürü ile modelin içerdiği yaklaşımları yaygınlaştırarak şirketin değişen dünya düzeninde üstün performansının sürdürülebilirliği hedeflendi. EFQM

2020 Model'i'ni oluşturan yedi ana kriter kapsamında birçok farklı departmandan oluşan kriter ekipleri, alt kriter çalışanları ve rafinerilerde performans göstergeleri çalışmalarında yer alanlara yönelik eğitimler tamamlandıktan sonra çalışmalar ve projelere başlandı.

Dış değerlendirme sonrasında belirlenen iyileştirmeye açık alanlar önceliklendirildi ve projelere dönüştürüldü. Şirket içi çeşitli departmanlardan çalışanların

katıldığı ekiplerle oluşturulan projeler, ara değerlendirmelerle takip edildi, çalışanlara danışmanlık ve mentorluk desteği verildi. Model kriterleriyle ilgili çalışmaları ve projeleri destekleyecek, mükemmellik kültürünün yayılımını ve içselleştirilmesini sağlayacak eğitim çalışmaları ise devam ediyor. Ana proje, agile yönteminin proje yönetimi araçları kullanılarak yürütülüyor. Projelerin ve çalışmalarının durumu üç haftada bir sponsorlarla paylaşılıyor ve gözden geçiriliyor.



Nesiller boyu eşitlik için...



Sporda kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesine yönelik katkı sağlayan ve hikayeleri ile ilham veren önemli isimler Fenerbahçe Spor Kulübü, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) ve Tüpraş iş birliğiyle bir araya geldi.

8 Mart'ta Faruk Ilgaz Tesisleri'nde düzenlenen "Nesiller Boyu Eşitlik: Sporda ve Sporla Kadınların ve Kız Çocuklarının Güçlenmesi" etkinliğinde, Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyesi Simla Türker Bayazıt ile Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Ülke Direktörü Asya Varbanova, Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu ile Janine Shepherd konuşmacı olarak yer aldı. Fenerbahçe Spor Kulübü'nün şampiyonluk mücadelesi verdiği dokuz branşın altyapı sporcuları ile Fenerbahçe Spor Okullarının, Fenerbahçe Spor Kulübü'nün bir ilki gerçekleştirerek hayata geçirdiği Kız Futbol Okulu öğrencileri de etkinlikte hazır bulundular. Katılımcılar, Fenerbahçe Spor Kulübü'nün HeForShe hareketi kapsamında hayata geçirdiği çalışmaların yer aldığı filmi izleme şansı buldular.



Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyesi Simla Türker Bayazıt

Kasım 2018'de Fenerbahçe Spor Kulübü olarak Başkanımız Ali Koç'un öncülüğünde Birleşmiş Milletler ile kadınlar ve kız çocukları için küresel bir anlaşma gerçekleştirdik. İş ortağımız Tüpraş'ın desteğiyle yaptığımız bu anlaşmada kadın ve erkek eşitliği için Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından cinsiyet eşitliği ve kadınlar için hayata geçirilen HeForShe hareketinin logosunu futbol forma kolumuzda taşımaya başladık. Bu konuda BM ile bir taahhüt gerçekleştirerek bu hassas ve önemli konuya dair manifestomuzu yayınladık ve 'Hayatın her anında, her alanında birlikte eşitiz' dedik. Fenerbahçe Spor Kulübü olarak bir ilki başararak kadınlar için üstlendiğimiz bu önemli sorumluluğun yaptıklarımızın ve inşallah yapacaklarımızın gururu hepimizin.



Shepherd'ın etkileyici hikayesi

Çarpıcı hayat hikayesi, mücadeleci ruhu ve yaşama sevgisiyle, günümüzün en çok aranan ve ilham verici konuşmacıları arasında gösterilen, aynı zamanda yazar ve akrobasi pilotu Janine Shepherd da etkinliğin konukları arasında yer aldı. Bir zamanlar Avustralya'nın gelecek vadeden kros-kayakçılarından biriyken antrenmanı için bisikletle çıktığı yolculuğunda geçirdiği kaza sonucu ciddi şekilde yaralanan, altı ay boyunca felçli bir şekilde hastanede kalan ve üstün azmiyle sadece tekrar yürümeyi öğrenmekle kalmayıp aynı zamanda yepyeni bir hayata başlayarak tıbbın "imkansız" olarak gördüğü şeyi başaran, yaşama gücü ve azmi herkese örnek olan hayat hikayesini anlatan Shepherd, daha sonra katılımcıların sorularını yanıtladı.



Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu

Ülkemizin en büyük şirketi olarak, ekonomik katma değer üretmenin ötesinde, toplumun değişim ve dönüşümüne öncülük etme sorumluluğunu da taşıyoruz. Tüpraş'ta eşitlik ve kapsayıcılık prensibiyle hareket ederken kadınların güçlenmesi konusunda toplumda farkındalık yaratmak için tüm enerjimizle çalışıyoruz. İki yıl önce Fenerbahçe Spor Kulübü ve Birleşmiş Milletler Kadın Birimi'nin yürüttüğü HeForShe hareketiyle küresel bir iş birliğine imza attık. Eşitlik adına daha geniş kitlelere ulaşmayı amaçlayan iş birliğimiz, şirketimiz için de değişim ve dönüşümün tetikleyicisi oldu. İlk kez Batman'da olmak üzere, İzmit ve Kırıkkale rafineri sahalarımızda kadın operatör ve teknisyenlerimiz aramıza katıldılar. "Eşitlik için enerjimiz bitmez" diyerek, her platformda kapsayıcılığı ve çeşitliliği desteklemeyi sürdüreceğiz.



Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Ülke Direktörü Asya Varbanova

He ForShe ne anlama geliyor? Hepinizin bildiği üzere HeForShe Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından başlatılan küresel dayanışma hareketidir. 25 milyondan fazla taraftara sahip Fenerbahçe'yle birlikte HeForShe, güçlü köklerle büyümeye devam ediyor. HeForShe çerçevesinde bir spor kulübüyle iş birliğimizin olması tesadüf değil çünkü kadınların da spora katılması toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlenmesi için çok önemli. Spor kadınlara ve kız çocuklarına ekip çalışması, kendine güvenme gibi değerleri de öğretmek toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda önemli bir itici güç olabilir. Aynı zamanda liderlik becerileri, kendine güven de bunlardan birkaçı.



Fenerbahçe Spor Kulübü Başkan Yardımcısı Erol Bilecik

Fenerbahçe Spor Kulübü olarak sadece sportif branşlarda değil, memleket meselelerine de dokunmasaydık bugünlere gelmemiz mümkün olmazdı. Gerçekten Mustafa Kemal Atatürk'ün de söylediği gibi, "Dünyada gördüğünüz bütün güzel eserler kadınların sayesinde olmuştur." diyerek hepinizi canı gönülden kutluyorum, katılımlarınız ve Fenerbahçemizle birlikte hareket ettiğiniz için.



Tüpraş'ta kadın erkek omuz omuza çalışıyoruz

GÜCÜMÜZÜ EŞİTLİKTE ALİYORUZ



Tüpraş Genel Müdürlük'te ve rafinerilerinde görev yapan yüzlerce kadın, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü üst yönetimin de katıldığı etkinlikle kutladılar.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, Tüpraş Genel Müdürlük'te ve rafinerilerinde görev yapan yüzlerce kadınla birlikte kutlandı. Tüpraşlı kadınlarla birlikte üst yönetimin de katıldığı organizasyonda rafineriler, Genel Müdürlük'teki etkinliğe canlı olarak bağlanıp Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu'nun konuşmasını dinlediler. Etkinlikte Tüpraş'ta sahada görev yapan kadınların gözünden rafineride geçen bir günü anlatan film de ilk kez gösterildi.

Yelmenoğlu'nun yanı sıra, Genel Müdür Yardımcıları, Rafineri Müdürleri ve İnsan Kaynakları Direktörü'nün HeForShe'nin magenta ve siyah renkli özel kravatla katıldığı etkinliğin sonunda, Tüpraş'ta çalışan kadınlarla, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel olarak hazırlanan ve farkındalık yaratmayı amaçlayan HeForShe logolu ve magenta ve siyah renkli kaşkollarla fotoğraf çektirildi.



Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu

► 163 yıl önce kadınlar adil bir yaşam, eşitlik ve özgürlük isteğini tüm dünyaya ilan ederek günümüze dek uzanan mücadelenin ilk adımını attılar. Bu mücadelede pek çok yol kat edildi, ancak ne yazık ki dünya genelinde ve ülkemizde kadın erkek eşitliğinde arzu edilen sonuçlardan uzağız.

► Türkiye'nin en büyük şirketi olarak, rafinaj gibi erkek egemen görülen sektörde eşitlikçi ve kapsayıcı iş ortamı oluşturma destekçisi ve takipçisiyiz.

► 2019 yılında rafineri sahalarımızda bu alanda öncü adımlar attık. Rafineri Yönetimlerimiz yetkin kadın saha çalışanlarını istihdam etmeye yönelik güzel örnekler oluşturdular.

► "Kadın işi, erkek işi" algısını yıkmak istiyoruz. Çünkü biz bir işin cinsiyeti olmadığına, o işin ancak uzmanı olacağına inanıyoruz.

► Tüpraş olarak yine ve daima, "Eşitlik için enerjimiz bitmez" diyoruz. Çünkü gücümüzün, enerjimizin kaynağını kadın erkek birlikte, omuz omuza çalışmaktan alıyoruz.



Kar Leoparı Esin Handal Kırıkkale Rafinesi'nde

Türkiye'nin ilk "Kar Leoparı" unvanına sahip kadın sporcusu Esin Handal, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında Kırıkkale Rafinerisi'nde Tüpraşlılarla bir araya geldi. 2019 yılında bu unvanı almayı başaran Handal, başarılı spor kariyerinin kilometre taşlarını katılımcılarla paylaştı. Handal, "Kar Leoparı" unvanına giden yolda yaptığı çalışmaların, hazırlık sürecinin ve süreçte yaşadıklarının yanı sıra, mesleğe nasıl başladığını, bu meslekte kendisini motive eden unsurları ve dağda yaşadığı zorluklarla nasıl mücadele ettiğini anlattı. 15 yıldır dağcılık sporuyla uğraştığını, bunun beş yılını ise "Kar Leoparı" unvanı aldığı projeye geçirdiğini belirten Handal, konuşmasında şu mesajları verdi: "Hayal kurmaktan korkmayın, hedefinize emin adımlarla ilerleyin. Her aştığınız zorluk için kendinize ödül verin. Sizden öncekilerin deneyimlerini iyi araştırın ve tecrübeye saygı duyun. Karşınıza engel çıktığında alternatif yolları deneyin. Yaptığınız işin güzel yanlarını kaçırmayın, stres yönetimi yapın. Motivasyonunuzu yüksek tutmak için gülmek en kolay yöntemdir. Teknik donanımınız tam olsun. Misyonunuzu belirleyin." dedi.



Kar Leoparı unvanını almak için bir dağcının, eski Sovyetler Birliği sınırında yer alan yüksekliği 7.000 metre ve üzeri belirlenmiş Korjenevskaya [7.105 metre], Lenin [7.134 metre], Khan Tengri [7.010 metre], İsmail Somoni [7.495 metre] ve Pobeda [7.439 metre] dağlarına tırmanması gereklidir. Esin Handal, beş yılda gerçekleştirdiği tırmanışlarla dünyada bu unvana sahip 32'nci kadın oldu. Esin Handal'ın son olarak tırmandığı Pobeda Dağı, tırmanışın tehlikeli oluşundan ötürü "Ölüm Dağı" olarak biliniyor. Esin Handal, tırmanışı kendisinin de dahil olduğu üç kişilik bir ekiple gerçekleştirdi.



Tüpraş'ta kadınlar artık sahada

Kapsayıcı iş yeri olma hedefi doğrultusunda ilerleyen Tüpraş, ilk kez rafineri sahalarında çalışmak üzere kadınları istihdam etti.

Yapısal olarak kadın çalışan sayısının az olduğu rafinaj sektöründe fark yaratmayı hedefleyen Tüpraş'ta saha operatörü ve teknisyen olarak göreve başlayan kadınlar, Türkiye'de bu alanda çalışan ilk kadınlar olma unvanının sahibi oldular. Kadınların sahada görev almalarına yönelik ilk kez 1 Ekim 2019'da Batman Rafinerisi'nde başlayan çalışmalar, İzmit Rafinerisi'nde de Kasım ayı itibarıyla uygulanmaya başlandı. Kadınlar için saha çalışma birimleri Üretim ve Bakım, alanları ise Rafineri Petrokimya/Kimya ve Elektrik-Elektronik olarak belirlendi. Bu kapsamda Batman'da Üretim Müdürlüğü Kara Dolum Ünitesi'nde Büşra Demir, Gülşen Dal ve Petrol Hareketleri Ünitesi'nde Helin Gayretli operatör olarak görevlendirildiler. İzmit Rafinerisi'nde ise Elektrik ve Enstrüman Bakım Müdürlüğü bünyesinde Gamze Albayrak ve Nazire Kolci enstrüman bakım teknisyeni olarak çalışmaya başladılar. 20 Ocak'ta Tüpraş ailesine katılan kadınlar, iş güvenliği eğitimi ve Rafinerici Yetiştirme Programı (RAYEP) Modül 1 eğitimi aldıktan sonra görevlerinin başına geçtiler. Göreve başlayan operatör ve teknisyenler İzmit Rafinerisi için 966, Batman Rafinerisi için 110 başvuru arasından seçildiler.



İzmir Rafinerisi'nde rafineri taksi şoförü olarak bir kadının göreve başlamasıyla Tüpraş, kapsayıcı iş yeri olma hedefini sadece sahalarına değil, paydaşlarına da yaydı.



Batman Rafinerisi'nde Kara Dolum ve Petrol hareketlerinde operatör olarak çalışmak üzere **4 kadın** geçtiğimiz yıl göreve başladı.

İzmit Rafinerisi'nde enstrüman bakım teknisyeni olarak görev yapmak üzere **2 kadın** göreve başladı.

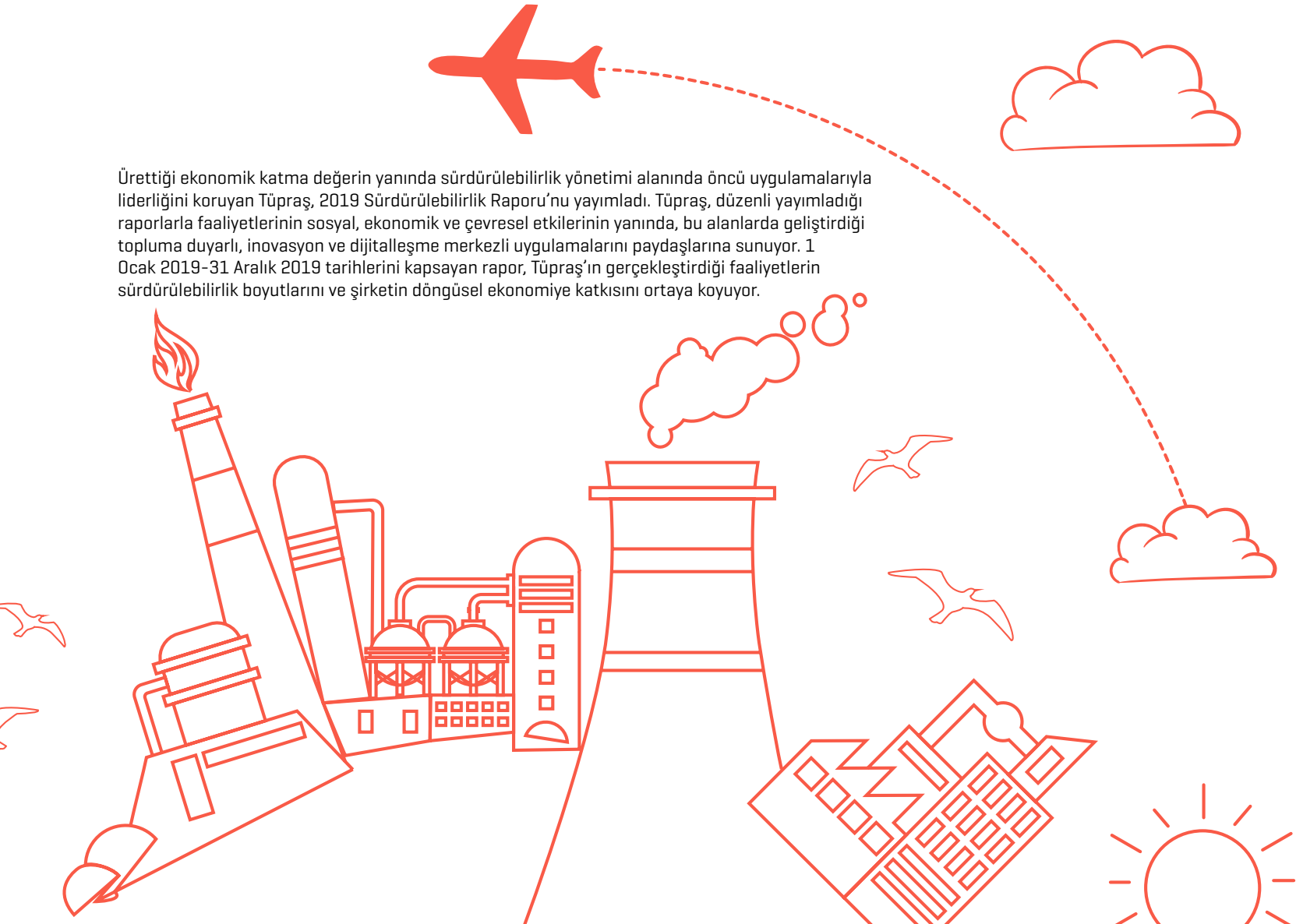
Kırıkkale Rafinerisi Dolum Ünitesi'nde operatör olarak çalışmak üzere **4 kadın** Tüpraş ailesine katıldı.

İzmir Rafinerisi'nde kadın saha çalışanlarının istihdamı için çalışmalar sürüyor.

Sürdürülebilirlik yönetiminin lideri: Tüpraş

Sürdürülebilirliği, tedarik zincirinden satış sonrası operasyonlarına kadar tüm süreçlerine entegre eden Tüpraş, 2019'da 311 milyon TL tutarında Ar-Ge ve çevre yönetimi yatırım harcaması gerçekleştirdi.

Ürettiği ekonomik katma değer yanında sürdürülebilirlik yönetimi alanında öncü uygulamalarıyla liderliğini koruyan Tüpraş, 2019 Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımladı. Tüpraş, düzenli yayımladığı raporlarla faaliyetlerinin sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerinin yanında, bu alanlarda geliştirdiği topluma duyarlı, inovasyon ve dijitalleşme merkezli uygulamalarını paydaşlarına sunuyor. 1 Ocak 2019-31 Aralık 2019 tarihlerini kapsayan rapor, Tüpraş'ın gerçekleştirdiği faaliyetlerin sürdürülebilirlik boyutlarını ve şirketin döngüsel ekonomiye katkısını ortaya koyuyor.



Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu'ndan sürdürülebilirliğin önemine dair

- Sürdürülebilirlik temelli üretim politikalarımız ve kurumsal sorumluluk anlayışımızla, dünyanın yaşadığı bu zorlu döneme rağmen, ülkemizin enerji ihtiyacını kesintisiz karşılamaya devam eden bir şirket olarak 2008'den beri bu bilinçle geliştirmekte olduğumuz sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezine Birleşmiş Milletler önderliğinde oluşturulan "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını" koyuyoruz. Her koşul altında faaliyetlerimizi aralıksız devam ettirirken sürdürülebilirliği, tedarik zincirimizden satış sonrası operasyonlarımıza kadar tüm süreçlerimize entegre etmek için çalışıyoruz.
- Tüpraş'ın her dönem en değerli sermayesi olarak gördüğü çalışanlarına sunduğu emniyetli çalışma ortamını geliştirmeye ve geleceğin nitelikli iş gücünü yetiştirmeye hiç ara vermeden devam ediyoruz.
- Rafinaj gibi erkek egemen görülen bir sektörde uzun yıllardır eşitlikçi ve kapsayıcı iş ortamı oluşturma ve destekçisi ve takipçisi olduk. 2019'da bu yaklaşımımızı destekleyen uygulamalarımız paralelinde ülkemiz rafineri sektöründe ilk kez kadın saha operatörleri ve teknisyenlerini aramıza kattık.



Tüpraş

TÜPRAŞ'IN 2019 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

Enerji Verimliliği

268 milyon TL'lik çevre yönetim ve yatırım harcaması

2018'de 99,1 olan enerji yoğunluk endeksi 2019'da **98,4**

Su ihtiyacının geri kazanımdan karşılama oranı **%41**

İşlenen ham petrol başına su tüketimi **0,6m³/ton**

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge çalışmalarına **43 milyon TL**

Tüpraş Ar-Ge Merkezi'nin hayata geçirdiği 12 Avrupa Ufuk 2020 projesiyle alınan **6,02 milyon avro** destek

Sorumlu Değer Zinciri

%80'e ulaşan yerel satın alma oranı

3 tankere scrubber yatırımı*

Türkiye'nin ilk **hibrit lokomotifleri** için anlaşma

* Uluslararası Denizcilik Örgütü'nün (IMO) deniz yakıtlarındaki sülfür oranının % 0,5'den az olması kuralına uyum çerçevesinde

Toplumsal Gelişim

Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle **Enerjimiz Geleceğe; Kodluyorum, Modelliyorum, Üretiyorum** projesi

"**Eşitlik İçin Enerjimiz bitmez**" sloganıyla, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi HeForShe hareketi ve Fenerbahçe Spor Kulübü iş birliği



Annika Kahrs
Kuşlara Çalmak, 2013

Marie Cool, Fabio Balducci
İsimsiz, 2006

S a l g ı n g ü n l e r i n d e A R T E R

Tüpraş'ın 5 yıl boyunca Kurumsal Sponsorluğunu üstlendiği Arter, pandemi nedeniyle kapalı olduğu süre zarfında da düzenlediği çevrim içi turlar, atölyeler ve seminerler, erişime açtığı sergiler ve hazırladığı video seçkileriyle çağdaş sanata sürdürülebilir bir alan sunma ve ziyaretçilerini de yaratıcı süreçlerin parçası kılma amaçlarını hayata geçirmeye devam etti.

Dünyayı sarsan yeni koronavirüs [COVID-19] salgını, toplumsal yaşamı derinden etkileyerek her alanda önemli değişikliklere kapı araladı. Müzeler ve sanat galerileri de COVID-19'un neden olduğu altüst oluştan kaçınılmaz şekilde etkilendi. Ancak pek çok kurum gerek çevrim içi turlar düzenleyerek gerekse de izolasyonu sanatın konusu haline getirip odağına pandemiye yerleştiren çevrim içi sergiler hazırlayarak koronavirüsün sanatsal üretimi ve sanat eserlerinin paylaşımını sektöre uğratmasının önüne geçti. Bu kurumlardan biri de Arter oldu. Çağdaş sanatın görünürlük kazanmasını, sergileme ve üretim olanaklarının sürdürülebilirliğini önde gelen amaçlarından biri olarak gören ve on yıldır "sanat için alan" mottosuyla faaliyetlerini sürdüren İstanbul'un önemli kültür sanat kurumlarından Arter, hazırladığı video seçkilerinin yanı sıra, düzenlediği çevrim içi rehberli turlar, atölyeler ve seminerlerle bu amacını fiziksel olarak kapalı olduğu dönemde de sürdürmeye ve pandemi koşullarında da sanata alan açma hedefini yaşatmaya devam etti.

#evdeçal

Arter, bu süreçte ilki 15 Nisan ve 15 Mayıs, ikincisi ise 21 Mayıs ve 21 Haziran tarihleri arasında #evdeçal başlığı altında erişime açılan iki çevrim içi video seçkisini sanatseverlerle buluşturdu. Arter Koleksiyonu'nda bulunan eserlerden oluşan seçkilerin ilki sesin sınır tanımazlığını konu edinirken ikincisi çizme ve resmetme eylemini merkeze aldı. Seçkiler farklı disiplinlerden sanatçıların ortak bir temayı farklılaşan yöntemler ve malzemelerle işlediği eserlerden meydana geldi.



Mikhail Karikis & Uriel Orlow
Yeraltından Sesler, 2011-2012



Nevin Aladağ
Raise the Roof, 2007

Ali Kazma
Hat (Rezistans serisinden), 2013

YENİDEN ZİYARETÇİLERİYLE

Pandemi tedbirleri kapsamında 14 Mart'tan itibaren kapalı olan Arter, 16 Haziran'da yeniden ziyaretçileriyle buluştu. Maske, ateş ölçümü ve sosyal mesafe tedbirlerinin alındığı Arter, pazartesi günleri haricinde haftanın her günü 11.00-17.00 arasında ziyaret edilebiliyor. Salgın nedeniyle çok kısa bir süre sergilenen Nevin Aladağ'ın "İzler" başlıklı video yerleştirmesi 23 Ağustos'a, Cevdet Ereğ'in "Bergama Stereotip" sergisi 15 Kasım'a dek görülebilecek. 14 Mart'tan önceki dönemde de sergilenen "Saat Kaç?" ve "Kelimeler Pek Gereksiz" grup sergileri ile Ayşe Erkmen'in "Beyazımtırak" sergisinin ziyaret edilebileceği son tarih ise 26 Temmuz. Sanatçının eserleri ve kişisel arşivinden oluşan "Altan Gürman Retrospektif Sergisi" ise 24 Ocak 2021'e kadar görülebilecek. Arter'de rehberli sergi turları kısıtlı sayıda ziyaretçiyle düzenlenecek. Konserler, performanslar ve Öğrenme Programı kapsamındaki etkinlikler ise bu süreçte fiziksel olarak gerçekleştirilmeyecek.

Meggy Rustamova, A Speech of Nature, Arter, 2019.



Yerleştirme görüntüsü: Nevin Aladağ, İzler, 2020



Kuş Dürbünü

İlk 500 Tüpraş'ıya Arter davetiyesi

Arter'e 2 kişilik giriş davetiyesi için 30 Eylül 17.00'ye kadar Tüpraş Kurumsal İletişim Müdürlüğü'ne başvurabilirsiniz.

Hemen başvurmak için tıklayın.



Yerleştirme görüntüsü: Saat Kaç?, 2019



Yerleştirme görüntüsü: Kelimeler Pek Gereksiz, 2019

etkinliklerde katılımcılar, evlerinde bulunan sanat eserlerini diğer katılımcılara tanıtarak birlikte ve birbirinden öğrenmeyi sürdürdüler.

Çağdaş sanat seminerleri

"Çağdaş Sanat: Giriş-Gelişim-Süreç" semineri, Arter'in Öğrenme Programı etkinlikleri kapsamında 12, 19, 26 Mayıs ve 2 Haziran tarihlerinde, Sena Başöz'ün yürütücülüğünde çevrim içi olarak gerçekleştirildi. Katılımcıların çağdaş sanat eserlerini yorumlamalarına imkan sunan kavramlar, akımlar ve aktörlerle tanışmalarının amaçlandığı seminerde sanatçı ve sanat eseri arasındaki ilişkinin dönüşen niteliği de Arter Koleksiyonu'nda bulunan eserlerden yararlanılarak örneklandırıldı.

Çevrim içi hareket atölyesi

Yürütücülüğünü Dila Yumurtacı'nın yaptığı Arter'in ilk çevrim içi hareket atölyesi "Özgür Hareket/Anda Hareket", 15 Nisan-3 Haziran tarihleri arasında çevrim içi olarak gerçekleştirildi. Zihin ile beden, beden ile duygular, hisler ile düşünceler arasındaki ilişkilere yoga, meditasyon, çağdaş dans ve farkındalık teknikleriyle eğilen atölyeyle katılımcılara alternatif bir rahatlama ve özgür hareket zemini sunulması amaçlandı.

'Arter'de Bir Sefer'

Arter, 16 Haziran'da ziyaretçilerini

Çevrim içi rehberli turlar

Arter, tematik olarak çerçevlendirdiği çevrim içi rehberli turlarla çağdaş sanat takipçilerinin pandemi boyunca sergilere erişebilmesini ve sanat aracılığıyla çevrim içi olarak bir arada olabilmelerini sağladı. İnteraktif bir deneyim sunması amaçlanan turlar kapsamında katılımcılar birbirinden farklı çağdaş sanat eserlerini tanıma ve diğer katılımcılarla diyalog kurma imkanına sahip oldular. Katılımcıların eserleri öznel deneyimleri ışığında yorumlamaya davet edildiği turlar, Temmuz ayında da her cuma 18.30'da düzenlenmeye devam edecek.

'Evden Anlat' buluşmaları

Yalnızca bir sergileme mecrası olmayı değil, aynı zamanda çağdaş sanat eserlerini ziyaretçilerin deneyim ve yorumlamalarına açmayı da amaçlayan Arter, Haziran ayında "Evden Anlat" buluşmalarıyla Öğrenme Programı kapsamındaki etkinliklerine devam etti. 1, 8, 15, 22 ve 29 Haziran'da düzenlenen

George Brecht
Sandalıye Olayları
1969



Roman Signer
Tekerlek
2013



ağırlamaya başladıktan sonra da çevrim içi etkinliklerini sürdürmeye devam ediyor. 25 Haziran'da düzenlenen "Arter'de Bir Sefer" etkinliğinde Arter Yayınlar ve İçerik Koordinatörü Süreyya Evren, katılımcıları Arter'de devam eden sergiler arasında çevrim içi bir gezintiye çıkardı. Eserlerin barındırdığı izleklerin, temaların ve motiflerin belirli bir okumasını sunan Evren'in sunumu, farklı yorumlamalara da kapı araladı.

Çevrim içi çocuk atölyeleri

Arter'in Öğrenme Programı kapsamında gerçekleştirilen bir diğer etkinlik dizisi ise çevrim içi çocuk atölyeleri oldu. Cumartesi günleri yapılan atölyelerle farklı yaş gruplarından çocuklar çağdaş sanatla tanışma fırsatı yakaladılar. Haziran ayında "Kendi Marakasımızı Yapıyoruz", "Kuş Dürbünü" ve "Fluxus Resim" başlığıyla düzenlenen atölyeleri, 4 ve 25 Temmuz'da 6-9 yaş aralığındaki çocukların katılacağı "Eksik Parçayı Tamamla", 11 Temmuz'da 4-6 yaş aralığındaki çocukların katılacağı "Ekrandaki Ben" ve 18 Temmuz'da 7-11 yaş aralığındaki çocukların katılacağı "Geçmiş Ne Renktir?" atölyeleri takip edecek. Her üç atölye de tıpkı diğerleri gibi katılımcıların Arter Koleksiyonu'nda bulunan ya da Arter'in mevcut sergilerinde yer alan eserleri daha yakından tanıma fırsatına erişmelerini sağlayacak.



Gülsün Karamustafa
Mistik Nakliye
1992

Google Arts & Culture’da

Arter, bu yıl Dünya Müzeler Günü’nde koleksiyonundaki 160’dan fazla eserle birlikte, küratörlüğünü Başak Doğa Temür’ün yaptığı “Altan Gürman: Türkiye Çağdaş Sanatında Bir Öncü” sergisini Google Arts & Culture’da çevrim içi erişime açtı. Erişime açılan eserler arasında küratörlüğünü Selen Ansen’in yaptığı “Kelimeler Pek Gereksiz” ve küratörlüğünü Emre Baykal ve Eda Berkmen’in yaptığı “Saat Kaç?” grup sergilerinden eserler de bulunuyor. Arter Koleksiyonu’ndan çağdaş sanat eserlerinin yüksek çözünürlüklü olarak paylaşılmasıyla eserlerin çağdaş sanat izleyicisiyle daha yaygın şekilde buluşması amaçlanıyor.



Özgür Hareket / Anda Hareket



TEMMUZ’DA ARTER’DE

Arter Araştırma Programı

Arter’in çağdaş sanata destek sunmak için gerçekleştirdiği programın Ekim 2020-Mayıs 2021 tarihlerini kapsayan ikinci döneminde yer almak isteyen katılımcıların 19 Temmuz 18.00’e kadar aap@arter.org.tr adresine başvurularını iletmeleri gerekiyor.

Arter Araştırma Programı’yla ilgili detaylı bilgi için:
arter.org.tr/arter-arastirma-programi

Çevrim içi çocuk atölyeleri

4 ve 25 Temmuz’da “Eksik Parçayı Tamamla”, 11 Temmuz’da “Ekrandaki Ben”, 18 Temmuz’da “Geçmiş Ne Renktir?” başlığıyla düzenlenecek çocuk atölyelerine katılım için ogrenme@arter.org.tr adresine ulaşılarak kayıt yaptırılması gerekiyor.

Çevrim içi rehberli turlar

3, 10, 17 ve 24 Temmuz’da, 18.30-19.15 saatleri arasında gerçekleştirilecek çevrim içi rehberli turlara katılmak isteyenlerin turlar@arter.org.tr adresine ulaşarak kayıt yaptırılmaları gerekiyor.



Kırıkkale Rafinerisi çalışanları **'Sahne Bizim'** etkinliğinde buluştu

Kırıkkale Rafinerisi Chargers ekibi, 2019 değerlendirmesi ile 2020 projelerinin ve takımlar arası iş birliğini artırmaya yönelik çalışmaların paylaşıldığı 'Sahne Bizim' etkinliğini düzenledi.



Tüpraş'ın değişim elçileri olarak adlandırılan Chargers ekibi, düzenledikleri etkinliklerle şirket içinde çevik anlayışı yayınlıyor, takımlar arası iş birliğini artırıyor. Bu kapsamda Kırıkkale Rafinerisi Chargers ekibi, "Sahne Bizim" ile ilk etkinliği 29 Ocak'ta Kırıkkale Rafinerisi'nde düzenledi. Buluşmada 2019 değerlendirildikten sonra, 2020 projeleri konuşuldu. Ayrıca geçen sene hayata geçirilen başarılı projelerin detayları katılımcılarla paylaşıldı.

Nerede Kalmıştık?

Kırıkkale Rafineri Müdürü Sinan Girgin, "Nerede Kalmıştık?" başlıklı etkinliğin açılış bölümünde, dünyadaki ve Türkiye'deki enerji sektörünü etkileyen gelişmeleri anlattıktan sonra, Kırıkkale Rafinerisi için 2019 yılını değerlendirdi. 2020 yılı için Kırıkkale Rafinerisi hedeflerini de aktaran Girgin, birim içi ve birimler arası büyük ölçekli projelerin sunumlarını yaptı.

Söz Sende

Açılış konuşmasının ardından, "Söz Sende" bölümünde sahne, rafineri çalışanlarının oldu. 19 rafineri çalışanı, kendilerine verilen üç dakika içinde "Operasyonel Çözümler", "Acil Durum Çözümleri", "İnovatif Fikirler ve 6 Sigma Çalışmaları", "Teknik Projeler ve İşler" kategorilerinde 2019 yılında yaptıkları iyileştirme ve geliştirme projelerini anlattılar. Etkinlik, bir mobil uygulama üzerinden Kırıkkale Rafinerisi süreçleri ve merak edilen konulara dair gelen sorulara verilen yanıtlarla sona erdi.



'Söz Sende' bölümünde sahne, rafineri çalışanlarının oldu. 19 rafineri çalışanı, kendilerine verilen üç dakika içinde, 2019 yılında yaptıkları iyileştirme ve geliştirme projelerini anlattılar.

Tüpraş'a Enerji Verimliliği Ödülü



Tüpraş İzmir Rafinerisi, U-7000 Ham Petrol Revamp Projesi ile İstanbul Sanayi Odası [ISO] tarafından 22 Ocak'ta düzenlenen Enerji Verimliliği Ödülleri'nde "Büyük Ölçekli İşletme" kategorisinde birinci oldu. Tüpraş İzmir Rafineri Müdürü Arda Yıldırım, ödülü Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez ve İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan'dan aldı. Tüpraş olarak, rafinerilerde enerji yoğunluklarını düşürüp maliyetleri azaltırken çevresel etkileri de en aza indirmek hedefiyle çalışmalarını belirten Tüpraş İzmir Rafineri Müdürü Arda Yıldırım, "Türkiye'deki ham petrol işleme kapasitesinin yaklaşık yüzde 18'i ile ülkemizdeki en yüksek kapasiteye sahip olan U-7000 Ham Petrol Ünitesi'nde; verimlilik, emniyet ve güvenilirliği daha üst düzeylere taşımak amacıyla çalışmalarımıza dört yıl önce başladık. 24 aylık yenileme ve modernizasyon sürecinin sonrasında ünitenin sürdürülebilir kapasitesini artırmanın yanı sıra, teknolojisini de daha güvenilir ve verimli hale getirdik. Projenin devreye alınmasıyla, U-7000 Ham Petrol Ünitesi'nin enerji tüketimini 34 Gcal/saat azalttık, ünite veriminde de yüzde 2 artış sağladık." dedi. Nisan 2018'de devreye alınan projeye yıllık yaklaşık 300 bin Gcal enerji tasarrufu elde edildi. Bu da 39.000 hanenin yıllık doğal gaz tüketimine karşılık geliyor. Ayrıca, sağlanan enerji tasarrufuyla yaklaşık 95 bin ton/yıl CO₂'nin atmosfere salınımı engellendi.

İhracatın Yıldızları'nda Tüpraş'a ödül



"Dünya" gazetesinin TİM iş birliğiyle 9 Mart'ta 18'ncisini düzenlediği "İhracatın Yıldızları-Türkiye'nin Gizli Şampiyonları ödül töreni, Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Törende 2019 yılı verilerine göre çeşitli kategorilerde fark yaratan ve başarı sağlayan 22 ihracatçı ödüllendirildi. İhracatın Yıldızları Büyük Ödülü'nü Arçelik kazanırken bir önceki yıla göre ihracatını en fazla artıran firmaların ödüllendirildiği "İhracat Performans" kategorisinde Tüpraş ödüllendirildi. Tüpraş'ın ödülünü Genel Müdür Yardımcısı Atilla Ulusu aldı.

Yükselen Yıldız Ödülü Tüpraş'ın



Şirketlerin son 10 yılda yaşadığı değişimler ve sürdürülebilir iş modelinin uygulanmasının gerekliliğinin vurgulandığı TÜYİD Yatırımcı İlişkileri Zirvesi'nde teknolojinin yatırımcı ilişkilerinde de yarattığı değişim ve dönüşümün önemine odaklanıldı. 17 Aralık 2019'da gerçekleştirilen zirve kapsamındaki ödül töreninde Tüpraş, "Yükselen Yıldız" kategorisinde birinciliğe layık görüldü. Ödülü Tüpraş Genel Müdür Yardımcısı Doğan Korkmaz aldı.

Kocaeli Sanayi Odası'ndan Tüpraş'a sektör ödülü



Kocaeli Sanayi Odası tarafından 2008 yılından bu yana düzenlenen, Marmara Bölgesi'nde faaliyet gösteren tüm sanayi kuruluşlarının katıldığı "Sanayi Kuruluşları Sektörel Performans Değerlendirme" organizasyonu sonucu Çizgi Üstünde Sektörel Performans Ödül Töreni'nin 12'ncisi gerçekleştirildi. 27 Aralık 2019'da düzenlenen, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin yer aldığı organizasyonda Tüpraş, "Büyük Ölçekli Kuruluşlar" kategorisinde sektör ödülünü aldı.

Tüpraş'a EBSO'dan iki ödül

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO), İzmir Ticaret Odası (İZTO) ve İzmir Ticaret Borsası (İTB) tarafından geleneksel olarak her yıl düzenlenen ve bu sene 19 Şubat'ta organize edilen Başarılı Sanayi Kuruluşları Töreni'nde ödüller sahiplerini buldu. Üretim, yatırım, ihracat, vergi ve istihdam, Ar-Ge ve inovasyon kriterlerinde yapılan değerlendirmeler sonucunda Tüpraş, "Büyük Firma" kategorisinde hem üretim hem de yatırım alanlarında birinci olarak EBSO tarafından verilen iki ödülün de sahibi oldu. EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar'ın ev sahipliğinde Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan ile Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli'nin katılımıyla düzenlenen törende Tüpraş'ın ödülünü İzmir Rafineri Müdürü Arda Yıldırım, Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli'den aldı.



Kırıkkale Rafinerisi genel bakımında kayıpsız 1.000.000 kişi/saat



Kırıkkale Rafinerisi'nde Genel Bakım Yüklenicisi Exacons firmasıyla gerçekleştirilen saha çalışmalarında iş günü kayıpsız 1.000.000 kişi/saate ulaşıldı. Elde edilen bu başarılı performansı kutlamak, çalışanların farkındalığını artırmak ve sürdürülebilirliğine katkı sağlamak için 16 Aralık 2019'da Rafineri Müdürü Sinan Girgin'in ev sahipliğinde düzenlenen etkinliğe, Genel Müdür Yardımcısı Serdar Kemaloğlu, İşletme Güvenliği Direktörü Murat Şimşek, Exacons firması yetkilileri Gürsel Çınar ve Yaşar Şencil de katıldılar. Tüpraş ve yüklenici firma çalışanlarına hitap eden Serdar Kemaloğlu, Sinan Girgin, Teknik Emniyet Müdürü Özcan Özçatalbaş ile Exacons Firması yetkilileri sürdürülebilir çalışma performansına dikkat çekerek ulaşılan başarılı performansı değerlendirdiler. Kırıkkale Rafinerisi'nde Kasım 2016'dan bugüne kadar iş günü kayıpsız 1.100 güne ulaşıldı, 1.150.000 kilometre kazasız sürüş yapıldı, 24 adet tankın bakımı yapıp teslim edildi, 35.000 dia-inch boru kaynağı yapıldı, 125.000 metre tank sac kaynağı yapıldı.

Kocaeli valisinden Tüpraş Ar-Ge Merkezi'ne ziyaret

Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy beraberinde heyet, 19 Şubat'ta Tüpraş Ar-Ge Merkezi'ni ziyaret ederek Tüpraş'ın Ar-Ge çalışmaları ve projeler hakkında bilgi aldılar. Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu, Genel Müdür Yardımcısı Serdar Kemaloğlu, Teknik Servisler ve Ar-Ge Direktörü Ziya Gürün ve Ar-Ge Merkezi çalışanlarının katıldığı toplantıda, bilgilendirmeyi Ar-Ge Başmühendisi Dr. Eda Açık Çumkur yaptı. Tüpraş'ın Ar-Ge projeleri, Avrupa Birliği destekleri ve proje içerikleri hakkında bilgi alan Vali Aksoy ve heyeti, Ar-Ge laboratuvarları ve Pilot Tesisi'nde de incelemelerde bulundular.



Inowhatif Talks etkinlikleri başladı



Tüpraş'ta inovasyon, teknoloji ve yeni iş modelleri gibi konuların ele alınacağı Inowhatif Talks etkinliğinin ilki 3 Mart'ta gerçekleştirildi. Etkinlik, Malzeme Geliştirme ve Reaksiyon Başmühendisi Serdar Çelebi ve Malzeme Geliştirme ve Reaksiyon Şefi Özge Deniz Bozkurt'un yakıt ve motor teknolojilerinin dün, bugün ve yarınını anlattığı konuşmalarıyla başladı. Ardından söz alan Genel Müdür Yardımcısı Levent Zağra ile Proses ve Ekipman Geliştirme Müdürü Özgür Çetin, İkinci Dünya Savaşı esnasında ortaya çıkan inovasyon örneklerini, günümüz dünyasında girişimcilik ekiplerinin kullandıkları metotlarla bağdaştırarak ilgi çekici bir içerik sundular. Etkinlikte son olarak İnovasyon Müdürü Funda Çetin yaratıcı düşünce teknikleriyle ilgili sunum yaptı.

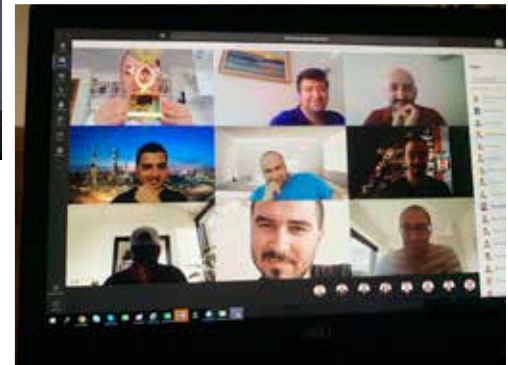
Üç ayda bir düzenlenecek Inowhatif Talks, yeni konuşmacılarını Genel Müdürlük ve rafineri çalışanlarının arasından aramaya devam ediyor. İnovasyon, teknoloji, yeni iş modelleri ile ilgili içerik sunabilecek ve hazırlık için İnovasyon Müdürlüğü ile çalışmaya vakit ayıracabilecek herkes, Inowhatif Talks etkinliklerinin bir parçası olabilir. Konuşmacı olmak isteyen Tüpraşlılar, inovasyondetek@tupras.com.tr e-posta adresinden İnovasyon Müdürlüğü ekibiyle iletişime geçebilirler.

VivekaGrowth'ta yeni startup'larla bir arada

Tüpraş uzmanları, VivekaGrowth programı aracılığıyla yapılan ön elemelerden sonra inovasyon trendlerini konuşmak üzere enerji sektöründe üretim, satış gibi daha birçok alanda inovatif çözümler üreten girişimcilerle 30 Nisan'da çevrim içi ortamda bir araya geldiler. TÜBİTAK BiGG+ tarafından desteklenen, pazara girmiş veya ticarileşme potansiyeline sahip girişimcilerin ciro ve kârlılıklarının artırılması için kurgulanan VivekaGrowth programında, katılımcılar Tüpraş ve Viveka uzmanlarıyla startup'larını değerlendirdiler. Artırılmış gerçeklik, sanal gerçeklik, blockchain, iş güvenliği, 3B teknolojileri, arıtma sistemleri alanlarında çalışan startuplar, potansiyel iş birliği fırsatlarından da yararlandı. Dinleyici olarak katılan girişimci adayları ise Tüpraş mentorlarının tecrübelerinden faydalandılar.

1 Kelime 1 İşlem

İzmir Rafinerisi tarafından 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında 1 Kelime 1 İşlem yarışması düzenlendi. Tüpraş rafinerileri genelinde, ilk kez Teams üzerinden gerçekleşen etkinlikte izleyicilerin de katılımıyla renkli anlar yaşandı. İzmir Rafinerisi Kalite Sistemleri Müdürlüğü Başmühendisi H. Gurnur Odabaş'ın yönettiği yarışmada, Enerji Üretimi İşletme Başmühendisi Özge Özarık da hakem olarak destek verdi. Tüpraşlıların ve ailelerin katılımına açık olan yarışmaya 14 kişi katıldı.



Aygaz'ın yenileri

Yaklaşık 60 yıldır Aygaz'la bütünleşen gri tüplere geçtiğimiz yıl su yeşili renginde, 2 kilogram gaz içeren, hem mutfak ocağında hem de özel ocağıyla dışarıda kullanım imkanı sunan Aygaz Mini eklenmişti. Aygaz bu yıl da oldukça beğenilen su yeşili rengiyle yepyeni bir ürünü, Aygaz Maksi'yi tüketicilerinin beğenisine sundu. Aygaz Maksi, mutfaklardaki tüp dolaplarının farklılaşması nedeniyle tombul ve uzun olmak üzere iki alternatifle tüketicilerle buluşuyor. Tüpgaz ürün ailesinin diğer yeni üyesi ise Aygaz Ekstra. Artırılmış propan oranı sayesinde izolasyon, kuyumculuk gibi iş alanlarında ya da soğuk havalarda daha verimli bir kullanıma imkan tanıyan Aygaz Ekstra, standart tüplerden farklı bir valfe sahip.

Aygaz iştiraklerinden Balkaynak AŞ de 2011 yılından bu yana Pürsu markasıyla hizmet verdiği su sektöründe yeniliklere devam ediyor. Pürsu, bu sene piyasaya sürdüğü yeni cam şişeleriyle büyük beğeni topluyor. Uludağ'da yetişen 6 farklı çiçek illüstrasyonundan oluşan yeni etiket ve şişe tasarımı, tüketicilere kişisel beğenilerine hitap eden şişeyi seçme imkanı sunuyor. Ayrıca tüm pet ve damacana etiketlerini yenileyen Pürsu, bu ürün grubunda tüketicilere sunduğu altı farklı renk kapak seçeneğiyle hem tüketicilerin kişisel tercihlerine göre seçim olanağı tanıyor hem de "Hangi su benimdi?" karmaşasına son veriyor. 36 ilde 400'e yakın bayide hizmet veren, faaliyetlerini Uludağ ile Nazilli'deki iki tesiste sürdüren Pürsu'nun web sitesi, hakkında tüm detayların yer aldığı ve ziyaretçilerine sunduğu interaktif deneyimle, bilinen tüm web sitelerinden ayrışıyor ve büyük beğeni topluyor.



Opet'te 'Yakıt Puan' kazandıran kampanya

Opet ve Yapı Kredi, Haziran sonuna kadar devam eden yeni bir kampanya başlattı. Yapı Kredi World üye iş yeri olan Opet ve Sunpet istasyonlarındaki Yapı Kredi World POS cihazlarından farklı günlerde dört kez tek seferde 125 TL ve üzeri akaryakıt/otogaz alışverişi yapanlara sunulan Opet Puan; SMS'le katılımda 30 TL, World Mobil'le katılımda 40 TL, ödemelerden en az birinin Yapı Kredi Pay-Araçta Ödeme seçeneğiyle yapılması durumunda ise ek 10 TL olmak üzere toplamda 50 TL değerinde oldu. Kampanya katılımı için Yapı Kredi kart sahiplerinin Opet yazıp bir boşluk bırakarak kart üzerindeki müşteri numaralarını SMS ile 4454'e göndermeleri ve istasyonda işlem öncesi araçta ödeme yapacaklarını belirtmeleri yeterli oldu. Opet, istasyona gelen her müşterisi kadar istasyon çalışanlarının sağlığının korunmasına yönelik aldığı önlemleri de bayileriyle sürekli iletişim halinde uyguluyor. Tüm Opet istasyonlarında sosyal mesafeye dikkat çeken "Önce Sağlık" temalı görsel malzemelerle sosyal izolasyona ve hijyen kurallarına vurgu yapılırken market alanında sarı bant uygulamasıyla sosyal mesafeye de dikkat çekiliyor.



BİRLİKTE OLMANIN ANLAMINI YANSITAN ETKİNLİKLER

COVID-19 nedeniyle fiziksel etkinliklerine ara veren SEK, Ocak-Mart arasında Genel Müdürlük'teki ve İzmit, İzmir, Kırıkkale, Batman Rafinerilerindeki Tüpraşlıların katılımıyla birlikte olmanın anlamını yansıtan pek çok etkinliğe imza attı. Salgın nedeniyle evlere kapandığımız süreçte ise dijital ortamdan etkinlik yapıldı.



Gezi Gurme

Genel Müdürlük ve İzmit Rafinerisi, 25 Ocak'ta Balat D-Migos Cafe'de kahvaltı yaptıktan sonra bu renkli ilçede yeni yerler, yeni tatlar, yeni insanlar tanıdı. Sonrasında Taksim'deki CVK Hotel'de İsmail Geyik tarafından verilen çikolata atölyesine katıldılar.



Kırkkale Rafinerisi ise 8 Mart'ta kaliteli Zeytinyağı Yapımı Atölyesi'ne katıldı. Katılımcılar, Mustafa Öz'den hakiki zeytinyağının kokusu ve tadımı hakkında bilgiler aldılar.

Müzik

İzmit Rafinerisi, 7 Şubat'ta Müzik Kulübü korolarından yaklaşık 60 korist ve yakınının katıldığı Emeklilere Veda Gecesi'ni düzenledi. İzmir Rafinerisi'ndeki Klarnet Kursu ise yeni eğitmenler eşliğinde Mart'ın ikinci haftasına kadar devam etti.





Doğa

İzmit Rafinerisi, 11 Ocak'ta yaklaşık 45 kişiyle günübirlik Kartalkaya Kayak Etkinliği gerçekleştirdi. Ayrıca 13-15 Şubat arısında 100 kişilik grupla Erciyes Turu gerçekleştirildi. Kırıkkale Rafinerisi ise 22 Şubat'ta Erciyes Dağı'ndaydı. 100 kişilik ekiple yapılan kayak etkinliğinde Koruma Amiri Ahmet Yüksel tarafından verilen eğitim sayesinde yeni amatör kayakçılar kazanıldı. Batman Rafinerisi de 22 Şubat'ta Bingöl-Hesarek Kayak Etkinliklerine imza attı. İzmir Rafinerisi ise 8 Mart'ta gerçekleştirilen Dereköy Doğa Yürüyüşü etkinliğinde hem eğlendiler hem de Kadınlar Günü'nü doğayla iç içe kutlama fırsatı buldular.



Tiyatro

Tiyatro Kulübü, COVID-19 sürecinde Online Tiyatro Söyleşisi gerçekleştirdi. 4 Haziran'da yapılan "Pandemi Sonrası Kültür Sanat Hayatında Değişiklikler" konulu söyleşi, Tiyatrohane kurucusu Erk Bilgiç ile gerçekleştirildi. Etkinliğe Tüpraş'ın tüm rafinerilerinden ve Genel Müdürlük'ten tiyatroseverler katıldı.

Yelken

Şubat ayında İzmir Rafinerisi'nden katılımcıların katılımıyla Yelken Eğitimleri düzenlendi. Yelken Kulübü'nün yeni yelkenciler yetiştirmek misyonuyla başlattığı bir teorik ve iki pratik eğitim tamamlandı.

Oyun

Batman Rafinerisi'nde 4-11 Şubat arasında Oyun Kulübü tarafından Tavla Turnvası düzenlendi. Turnuvaya 64 kişi katıldı.



Etkinlik:

Kahve Molası

Aralık 2019



Çalışanların üç aylık periyotlarla Rafineri Müdürü ve yöneticilerle bir araya gelerek çeşitli konulardaki fikirlerini paylaştığı Kahve Molası buluşmalarının dördüncüsü yapıldı. İzmir Rafinerisi Konferans Salonu'nda yüksek katılımı ile gerçekleştirilen etkinliklerde Rafineri Müdürü Arda Yıldırım'ın moderatörlüğünde çalışanlar, kendi belirledikleri konular üzerinde fikir alışverişinde bulunuyor. Aralık ayında kahve eşliğinde yapılan son Kahve Molası buluşmasında, Tüpraş'ın geleceğinde önemli roller üstlenecek çalışanların belirlediği konu başlıkları, İzmir Rafinerisi 2019 değerlendirmesi ve 2020 beklentileri, dünya petrol piyasası, dijital dönüşüm ve insan kaynakları uygulamaları olarak belirlendi.

Etkinlik:

Sadeleş, Destekle, Mutlu Et

19 Aralık



Tüpraş Garaj Satış Etkinliği'nin ikincisi "Sadeleş, Destekle, Mutlu Et" ilkesiyle gerçekleştirildi. Tüpraş Genel Müdürlüğü ve İzmit Rafinesi'nde düzenlenen etkinlikte, çalışanların getirdiği çeşitli eşyalar satılarak elde edilen gelir AÇEV'in Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamındaki Hayat Dolu Buluşmalar projesine bağışlandı. Bu yıl ayrıca Tüpraş üst yönetimi de etkinliğe dâhil olarak etkinliğin bazı bölümlerine bireysel destek sağladılar ve toplam bağış miktarını artırdılar.

Etkinlik:

Enerji Verimliliği Haftası

6-10 Ocak



İzmir Rafinerisi çalışanları, enerji verimliliğine dikkat çekmeyi hedefleyen Enerji Verimliliği Haftası kapsamında çeşitli etkinlikler düzenlediler. Rafineri panolarına bilgilendirici posterler asılırken çalışanların görüşlerini paylaştığı röportajlar gerçekleştirildi. Rafineride düzenlenen bilgi yarışması, slogan ve resim yarışmalarıyla enerji verimliliğinin önemine dikkat çekildi. Enerji verimliliği konusunda yapılan sunumun ardından yarışmalarda dereceye girenlere ödülleri verildi. Enerji verimliliğine ilişkin etkinlikler kapsamında Alağa'daki bazı ilkokul ve ortaokullarda enerji verimliliği sunumları gerçekleştirildi. Alağa Cumhuriyet İlkokulu öğrencilerine, rafineride katıldıkları sunumun ardından tesisler gezdirildi. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nün Kimya Mühendisliği Bölümü'nde yapılan sunuma ise öğrenciler yüksek katılım gösterdi.

Ziyaret:

Projeye teşekkür

12 Mart



Batman Tüpraş İlköğretim Okulu Müdürü Zeynel Abidin Taymur ve Müdür Yardımcısı Ekrem Günaydın, okullarına yapılan tadilat ve iyileştirmelerin yanı sıra, bilgisayar sınıfı ile Enerjimiz Geleceğe: Kodluyorum, Modelliyorum, Üretiyorum sosyal sorumluluk projesi kapsamında kurulan üretim-beceri atölyesi için teşekkür etmek üzere Batman Rafinerisi'ndeydiler.

Eğitim:

Koronavirüs Sürecinde Psikolojinin Korunması İçin Öneriler

1 Nisan

Koronavirüs salgınının psikolojik etkileri neler? Evde vakit geçirirken ruh sağlığını korumak için nelere dikkat etmelisiniz? Tüpraşlılar bu konudaki soruların cevaplarını Koç Üniversitesi Hastanesi Psikoloji Bölümü'nden Uzman Klinik Psikolog Merve Yalçınay'ın anlatımıyla Koç Akademî'de buldular.



Koç Akademî

PSİKOLOJİNİ KORONAVİRÜSTEN KORU

Koronavirüs salgınının psikolojik etkileri neler? Evde vakit geçirirken ruh sağlığını korumak için nelere dikkat etmelisiniz? Akademi'de tüm soruların cevapları Koç Üniversitesi Hastanesi Psikoloji Bölümü'nden Uzman Klinik Psikolog Merve Yalçınay'ın anlatımıyla Koç Akademî'de.

HEMEN İZLE

www.koçakademi.com



Çevre: Sıfır Atık Belgesi

16 Nisan

İzmit Rafinerisi atık yönetimindeki öncü çalışmalarıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Sıfır Atık Yönetmeliğince, Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak beş yıl geçerli Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanan ilk rafineri oldu. Tüpraş'ın tüm rafinerilerinde atık yönetimi konusunda Çevre Müdürlüğü ve Teknik Emniyet Çevre Müdürlüğü bünyesindeki ekipler ve gönüllü gruplarla, her türlü kaynağın optimizasyonu ile beraber atıklarla ilgili geri dönüşüm (simbiyoz) çalışmaları yürütülüyor. 2020 yılı içinde diğer rafinerilerde de Sıfır Atık Belgesi alınarak sıfır atık bilinci ve farkındalığının artırılması planlanıyor. Sıfır Atık Belgesi'ne hak kazanabilmek için; konuyla ilgili yetkin bir ekibin görevlendirilmesi, atıkların cinslerine göre kaynağında ayrılması ve uygun atık kutularında toplanması, gerekli ekipmanların sağlanması, eğitim ve farkındalık çalışmalarının gerçekleştirilmesi gibi birçok şartın yerine getirilmesi gerekiyor. Tüm rafinerilerin belgeyi almasıyla Sıfır Atık Yönetim Sistemi'nin en üst seviyesi olan Platin Belge'ye yükselmek için Tüpraş'ta önümüzdeki dönemde atıkların en az yüzde 15 azaltılması, yeniden kullanımı ve israfın azaltılmasına yönelik çalışmalara devam edilecek.



Etkinlik:

Tüpraş Çocuklarının Resim Şenliği

23 Nisan

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ile Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılışının 100. yıl dönümü Tüpraş Çocuklarının Resim Şenliği etkinliğiyle kutlandı. Tüpraşlı çocuklar, hayallerindeki 23 Nisan'ı resmettikleri çalışmaları KoçHub platformu üzerinde oluşturulan Tüpraş 23 Nisan Resim Şenliği grubunda paylaştılar. Büyük ilgi gören resim şenliğine 250'yi aşkın minik Tüpraşlı katıldı.



Etkinlik:

Anneler Günü

9 Mayıs

Anneler Günü kapsamında "Birlikte Mutlu ve Umutlu" temasıyla, Tüpraş çocuklarının katıldığı online bir etkinlik gerçekleştirildi. İzmir Rafinerisi kreş öğretmenleri Çilem Çokdınçer, canlı yayında 3-9 yaş grubu küçüklerle buluştu. "En güzel hediye içine sevgi ve emek katılandır" diyerek düzenlenen etkinlikte evlerindeki malzemeleri kullanan küçükler, kalp ve çiçeklerin olduğu sevimli taçlarla anneleri için kendi ellerinin şeklinden oluşan kartlarını tasarladılar.

İş Birliği: Körfez Belediyesi'yle protokol

Mayıs



COVID-19 nedeniyle hem kendi sağlığını hem de toplum sağlığını korumak adına izolasyon sürecine girdiğimiz günlerde Tüpraş, sokaktaki minik dostlarımızı unutmadı. Sokak hayvanlarının beslenmesi için Körfez Belediyesi'yle Mayıs ayında, Aliğa Belediyesi'yle 2 Temmuz'da iş birliği yapan Tüpraş bu konuda belediyelerle protokol imzaladı.



Hasan Deniz

Korona Günlerinde Ebeveyn Olmak



Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

Evlerimizde daha çok zaman geçirdiğimiz bu günlerde ebeveyn olarak her birimize birçok farklı sorumluluk düştüğünü biliyoruz. Bu süreçte de çocukların gelişimini ve öğrenmesini desteklemek, iyilik hallerini korumak için yapabileceğiniz üzerine bir sohbet düzenledik.

AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) deneyimli eğitimcilerinden Hasan Deniz ile "Korona Günlerinde Ebeveyn Olmayı" konuşacağımız seminere davetlisiniz.

28 Mayıs Perşembe Günü, saat 15:30 -16:30 arasında Teams'te buluşmak üzere.

Eğitmenimize sorularınızı seminer sırasında iletebilirsiniz.

Saygılarımızla,
Kurumsal İletişim Müdürü



Teams üzerinden gerçekleşecek toplantıya katılmak için bağlantıya tıklayabilirsiniz.
Link, 28 Mayıs Perşembe saat 15:30'te aktif olacaktır.





Seminer: Korona Günlerinde Ebeveyn Olmak

28 Mayıs

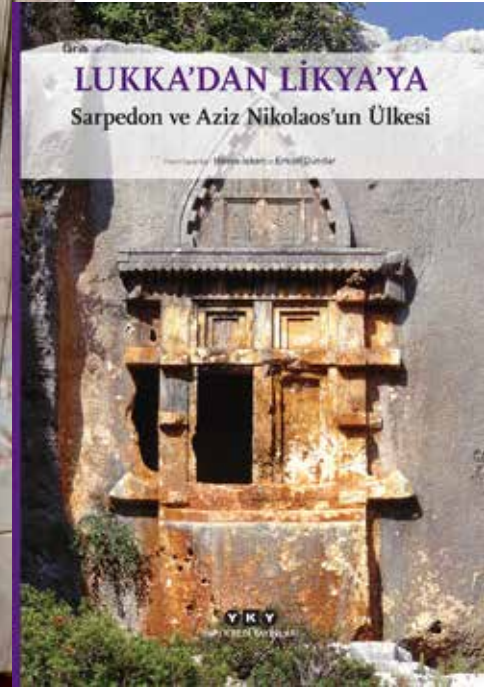
Tüpraş, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) iş birliğiyle ebeveynlerin çocuk psikolojisini iyi anlamaları ve doğru şekilde desteklemeleri için Microsoft Teams üzerinden bir sohbet düzenlendi. AÇEV'in deneyimli eğitimcilerinden Hasan Deniz'in konuk olduğu seminerde, dünyada pek çok ülkede olduğu gibi Türkiye'de de mücadele edilen korona salgını ve bu salgından korunmak için alınan tedbirler kapsamında yetişkinler ve çocukların hayatlarında yaşanan değişimlere değinildi. Ayrıca zamanımızın çoğunu evlerimizde geçirdiğimiz bu dönemde hem fiziksel hem de psikolojik olarak sağlıklı olma ile ilgili önemli ipuçları tekrar hatırlatıldı.

KÜÇÜK
BOYUYLA
YENİDEN
YAYINDA

TÜPRAŞ SPONSORLUĞUNDA ANADOLU UYGARLIKLARI SERİSİ

IŞIK ÜLKESİ'NİN KADİM HALKI:

Likyalılar



Likya'ya, namıdiğer Işık Ülkesi'ne, erken Hitit ve Mısır kaynaklarında adlandırıldığı haliyle Lukka Ülkesi'ne bakışımızı çevireceğiz. Hakkında her geçen gün yeni bulguların gün yüzüne çıktığı, araştırmacıların tarih öncesi dönemlerine ilişkin de bilgi üretmeye başladığı Likya, Anadolu'nun kadim halklarından Likyalıların bin yıllar boyunca özgün bir kültür ürettiği uygarlıklardan biri. Bugün Teke Yarımadası olarak adlandırılan coğrafyada yaşamış ve Anadolu'yu şekillendirmiş Likyalıların tarihi, kültürü, sanat eserleri ve mitolojileri hakkında bilgi sahibi olunmadan Anadolu'nun hakkıyla anlaşılamayacağı aşikar.

Lukka'dan Likya'ya

Likya tarih boyunca üzerinde bulunduğu engebeli coğrafyanın zorluklarını ve olumluluklarını aynı anda deneyimiyor. Fiziksel koşullar Likya'yı bir yandan diğer uygarlıklardan yalıtırken öte yandan hem Ege'ye hem de Doğu Akdeniz'e olan yakınlığı Likya'ya pek



çok olanak sunuyor. İçerikliliği kültürel gelişiminin önüne geçmeyen Likya, aynı zamanda uzun yıllar boyunca ayakta tutmayı başardığı siyasal yönetim biçimiyle de örnek gösterilen bir uygarlık olarak biliniyor. 18. yüzyılın önde gelen siyaset felsefecisi Montesquieu, antik şehirlerin federatif bir yapı etrafında yan yana geldiği Likya'yı "mükemmel bir konfederasyon cumhuriyeti örneği" olarak adlandırarak övüyor.

Likya'nın keşfi

Likya'nın tarihinden Likya hakkındaki araştırmaların tarihine uzandığımızda ise engin bir birikimle karşılaşırız. Martin Zimmerman'ın "Likya Uygarlığının Keşfi" başlığıyla derlemede yer alan ayrıntılı incelemesi Likya'nın yaklaşık 250 yıldır pek çok araştırma ve belgeleme işlemine konu olduğunu gözler önüne seriyor. Yazarın da ifade ettiği gibi Likya, Anadolu hakkındaki bilgi üretiminin en yoğun olduğu uygarlıklarından.



Likya'ya keşif amaçlı ilk ziyareti Fransız büyükelçi Kont Choiseul-Gouffier gerçekleştiriyor. Bulguları 1782 yılında kitaplaştırılan bu keşif gezisi sayesinde bugün Güneybatı Likya'nın var olan ilk haritasına ve Likya uygarlığının en özgün sanatsal unsurlarını

oluşturan kaya mezarların çizimlerine ulaşabiliyoruz. 1850'li yılların sonuna dek gerçekleşen ziyaretler boyunca Likya uygarlığına ait anıt ve yazıtlar tespit ediliyor, çizimleri yapılıyor ve arşivleniyor. 20. yüzyılı önceleyen on yılda Avusturyalı araştırmacılar Likçe metinleri okumayı başarak Likyalılara dair üretilen bilginin hem niceliksel hem de niteliksel bir sıçrama yaşamasını sağlıyor. 20. yüzyılın ilk yarısı boyunca birbirini izleyen iki dünya savaşı ise arkeolojik çalışmaların kesintiye uğramasına neden oluyor. 1960'lı yıllarda özellikle Likya mimarisine odaklanan araştırmalar sayesinde Likya uygarlığının farklı dönemlerine ilişkin mevcut bilgiler



Kitaptan...

Antik dönemde mitosların gördüğü işlevler, terimin bizzat kendisi kadar karmaşıktır. Bir mitos tanrıları ve kahramanları konu alabileceği gibi, doğal olayların ve kültürel uygulamaların kökenini de açıklayabilmekteydi. Ayrıca belirli bir grubun [gerçek ya da kurgusal] "geçmişi" de bu grubun kökeni ya da bir şehrin kuruluşu hakkındaki [köken ve kuruluş efsaneleri olarak adlandırılan] mitosların nesilden nesile aktarılması ile toplumsal hafızaya girebilmekteydi. Belirli bir yere adını veren kurucu kahramanlar hakkındaki kuruluş efsaneleri oldukça yaygındı. Sırasıyla "Termilalılar" ve "Likyalılar" halk isimlerini açıklayan ve MÖ 5. yüzyıla ait edebi kaynaklarda adı geçen isim veren kuruculara [eponymos] örnek olabilecek iki efsane kahramanı, bu durumu gözler önüne sermektedir. Kariyalı şair Panyassis'e göre, "Tremiles" ismi, Praksidike isimli nympe ile evlenen ve Tloos, Ksanthos, Pinaros ve Kragos isminde dört oğlu olan kurucu kahraman Tremiles'e dayanmaktadır: Oğullarından üçünün ismi Ksanthos Vadisi'ndeki en önemli antik kentleri temsil ederken Kragos, hem Ksanthos Vadisi'nin doğusunda uzanan dağların [bugünkü Akdağlar] antik ismi hem de sadece Strabon'un kayıtlarında görülen fakat adı başka yerde geçmeyen bir şehrin ismidir [krş. Hellenkemper - Hild 2004: 660; Kolb 2014: 265]. Herodotos da Likya sakinlerine önceleri "Termilalılar" dendiğini belirtir [ancak Herodotos kurucu

Tremiles'ten söz etmez; bu ismi sadece Sarpedon ile Likya içlerine göç eden Giritli yerleşimcilerin kendilerine verdikleri bir isim olarak anmaktadır.]. Herodotos, "Termilalılar" isminin "Likyalılar" haline dönüşmesini Atinalı Lykos'un hikayesi ile açıklamaktadır. Kardeşi tarafından şehirden sürüldükten sonra Lykos, Termila diyarına gider ve orada kendi hakimiyetini kurar. Ancak bu zamandan itibaren, "Likyalılar" ismi yavaş yavaş öne çıkmaya başlar [Hdt. 1173, krş. Kolb 2014: 261].

Hellen efsaneleri, evrenin düzenini ve tanrıları [pantheon] açıklamak, toplumsal kimlikleri pekiştirmek ve siyasal tezler oluşturmak için kullanılmıştır. Likya örneğini kullanarak mitosların temel işlevlerinden bazılarını gözlemleyebiliriz. Leto ile tanrı çocukları Apollon ve Artemis, Heros Bellerophon ve onun soyundan gelen Likyalı krallar olarak Troia Savaşı'na katılan Sarpedon ve Glaukos'un mitosları, Likya'nın soyut manada Hellen dünyasına nasıl dahil edildiğini gösterirken, somut anlamda ise efsanevi bir soyağacı ya da geçmişin, bölgedeki şehirlerin ve ailelerin sosyal ve siyasal iddialarını desteklemek için kullanıldığını ortaya koymaktadır.

Mitoslarda Likya ve Likyalılar
Sophia Bönisch-Meyer
Çeviren: Fatih Mehmet Şen
ss. 11-12

yenileniyor; yalnızca Hellenistik döneme değil, bu dönemin öncesine dair de pek çok bulguya rastlanıyor. Geride bıraktığımız son 30 yıl ise Likya araştırmalarının ivmelenerek geliştiği bir dönem olarak değerlendiriliyor.



Sarpedon ve Aziz Nikolaos'un Ülkesi", Anadolu'nun tarihine ilgi duyan herkesin merakla başvuracağı bir kaynak. Tüpraş ve Yapı Kredi Yayınları'nın iş birliğiyle 2016 yılında çift dilli olarak hazırlanan kitapta kuruluş döneminden Bizans dönemine dek Likya diline, Likya Uygarlığı'ndaki tapınak ve kaya mezarlarına, seramikten mimariye Likya sanatına, Likya'da bulunan dinsel yapılara eğilen araştırmalar yer alıyor. Editörlüğünü Havva İşkan ve Erkan Dünder'in yaptığı ve Anadolu Uygarlıkları Serisi'nin beşinci kitabı olan derlemenin güncellenmiş baskısı yenilenmiş bir tasarıma da sahip.

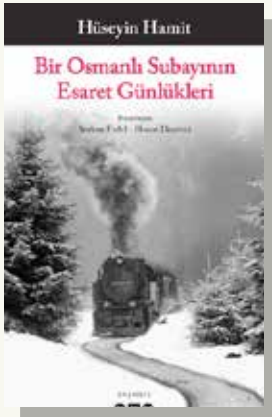
"Lukka'dan Likya'ya: Sarpedon ve Aziz Nikolaos'un Ülkesi", hem Lukka halkının inşa ettiği Likya Uygarlığı'nı çok katmanlı bir şekilde ele alıyor hem de Likya araştırmalarına ve mevcut arkeoloji yazınına özgün katkılarda bulunuyor. Editörlerinin de belirttiği gibi derleme, içerdiği bilimsel makalelerle Likya'ya ilişkin halihazırda var olan eserlerdeki yöntemsel kısıtlılıkların ötesine geçmeyi de amaçlıyor. Bunlara ek olarak derlemede Likya uygarlığının derinlemesine anlaşılmasını sağlayabilmek için oldukça erken dönemlere ait çizimlere, haritalara ve ortaya çıkarılan arkeolojik buluntuların fotoğraflarına da yer veriliyor.

Çok katmanlı bir başvuru kaynağı

Otuz tarihinin makaleleriyle katkı sunduğu ve her yaşta okuyucunun yararlanabilmesi için gözden geçirilerek yeniden ve küçük boyuyla yayımlanan "Lukka'dan Likya'ya:



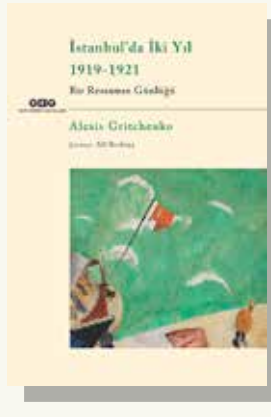
Yeni Çıkanlar



Hüseyin Hamit Efendi'nin Sibiry'a'dan Türkiye'ye uzanarak I. Dünya Savaşı günlerine ve sonrasına ışık tutan hatıraları...

Bir Osmanlı Subayının Esaret Günlükleri

Yazar: Hüseyin Hamit
Yapı Kredi Yayınları, 2020



Ukraynalı ressam Alexis Gritchenko'nun gözünden ve kaleminden tutkuyla bağlı olduğu İstanbul...

İstanbul'da İki Yıl 1919-1921 / Bir Ressamın Günlüğü

Yazar: Alexis Gritchenko
Çeviren: Ali Berktaş
Yapı Kredi Yayınları, 2020



Yunanistan Kralı I. Otto'nun Başşekercisi Friedrich Unger'in yemek tarihi ile ilgilenenleri cezbedecek eşine az rastlanır eseri...

Şark Şekerciliği

Yazar: Friedrich Unger
Çeviren: Merete Çakmak ve Priscilla Mary Işın
Yapı Kredi Yayınları, 2020

%7

İnternet kullanıcılarının sayısı dünyada bir önceki yıla kıyasla %7 arttı.

%59

Dünya nüfusunun %59'u internet, %49'u sosyal medya kullanıyor.

6 saat 43 dakika

Her gün ortalama 6 saat 43 dakika internet kullanıyoruz. 2 saat 24 dakikası sosyal medyaya ayrılıyor.

4,18

4,18 milyar internet kullanıcısının %92'si mobil cihazlarla internete erişiyor.

%10

Mobil araçların günlük kullanım süresi her yıl %10 artıyor.

İnternet Hayatımızın Merkezinde

%91

İnternet kullanarak geçirilen sürenin %91'i mobil uygulamalara ayrılıyor.

21,62 \$

Ortalama bir internet kullanıcısı her yıl mobil uygulamalar için 21,62 \$ harcıyor.

7,2 GB

Dünya genelinde herhangi bir akıllı telefon kullanıcısı ayda ortalama 7,2 GB mobil veri kullanıyor.

Kullanıcılar internette geçirdikleri süreyi nasıl kullanıyor?

- %50'sinde sosyal medya ve mesajlaşma uygulamalarını
- %21'inde video ve eğlence uygulamalarını
- %9'unda oyun uygulamalarını
- %19'unda diğer türden uygulamaları kullanıyorlar.

TÜPRAŞ'A EV SAHİPLİĞİ YAPAN KENTLER-4

BATMAN VE ÇEVRESİ





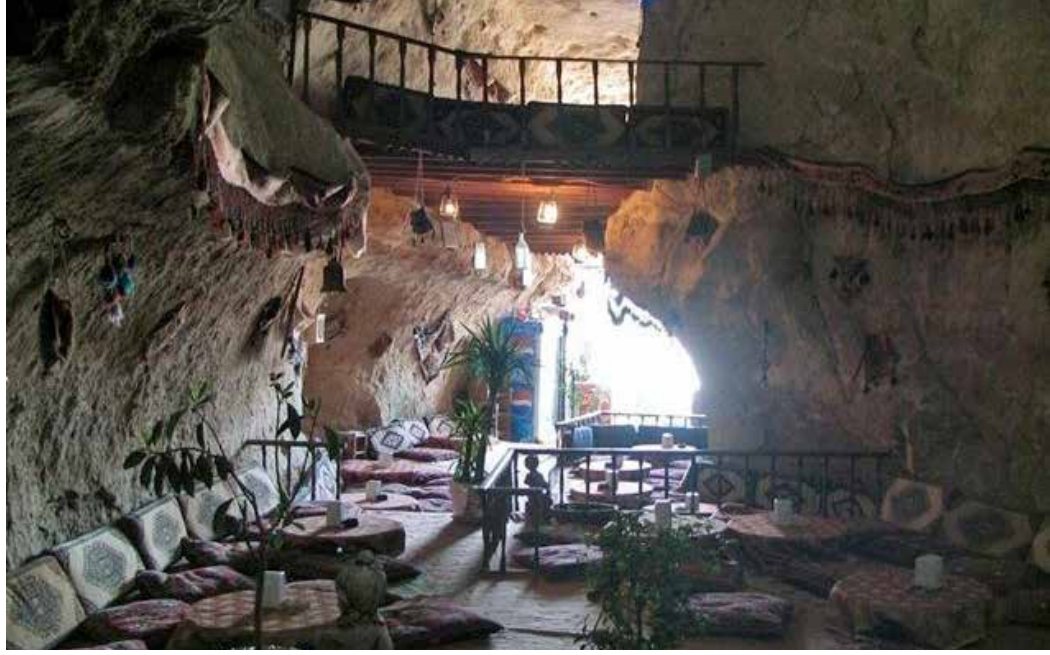
Batman, Güneydoğu Anadolu topraklarının dopdolu tarihini tek elinde sıkı sıkı tutmanın yanı sıra, Anadolu'yu civardaki şehirlerle kardeş payına bölüyor. Kadim tarihiyle nice medeniyetlerin söylencelerini kucağında taşıyor. Şehirdeki ilk yerleşim, tarih öncesi çağlara; hakkındaki ilk anlatılar, Herodot'un ağzından dökülenlere denk düşse de Batman'ın il statüsü kazanması 1990'ı buluyor. Bu sebeple her zaman çevresindeki kentlerle beraber düşünülüyor. 1940'ta Türkiye'de ilk kez Batman'da petrol bulunduğu söyleniyor; dolayısıyla şehir, yıllar içinde hızla geliştiği için şimdilerde sanayi yönünden oldukça güçlü. Türkiye'nin ilk rafinerisi unvanıyla da bilinen Batman Rafinerisi, 1955'te Tüpraş'ın tarihsel gelişiminde ilk adımı simgelediği için özel bir yere sahip.

Hasankeyf Kalesi

Yüzyıllardır hem farklı kültürlerle hem de doğanın dokunuşlarına tanıklık eden bölgede yükselen ve MS 363 yılında Bizanslılarca inşa edildiği söylenen Hasankeyf Kalesi, Dicle Nehri'nin kıyısında. Kurulduğu yıllarda Süryani piskoposluğunun merkezi olarak kullanıldığından bölgede Hristiyanlığın yaygınlaşmasında rol oynamış. Asıl adı, "Kaya Kalesi" anlamındaki Hisno Koyfa olan yapı, Bizanslıların doğuda diktikleri en sağlam kale olup korunaklılığıyla ve ele geçirmesi güç özelliğiyle biliniyormuş. 300 yıl boyunca Bizans sahibeliğinden sonra Abbasiler, Mervaniler, Hamdaniler gibi nice uygarlıklar gören kale, en parlak eser kalıntılarını Artuklular döneminden almış. Kale öylesine sağlam ve güvenliymiş ki 1260'taki Moğol istilasında -söylentilere göre- halk, Moğol hükümdarı Hülagü'nün zulmünden korunabilmek için şehri terk edip bu kaleye ve hemen yakınlarındaki mağaralara sığınmış. Doğusunda [İmam Abdullah Kapısı] ve batısında [Sır Kapısı] iki farklı kapısı olan yapının 200'er basamaklı merdivenli yolları hâlâ sağlam. Kalenin duvarları ise kitabelerle kaplı.

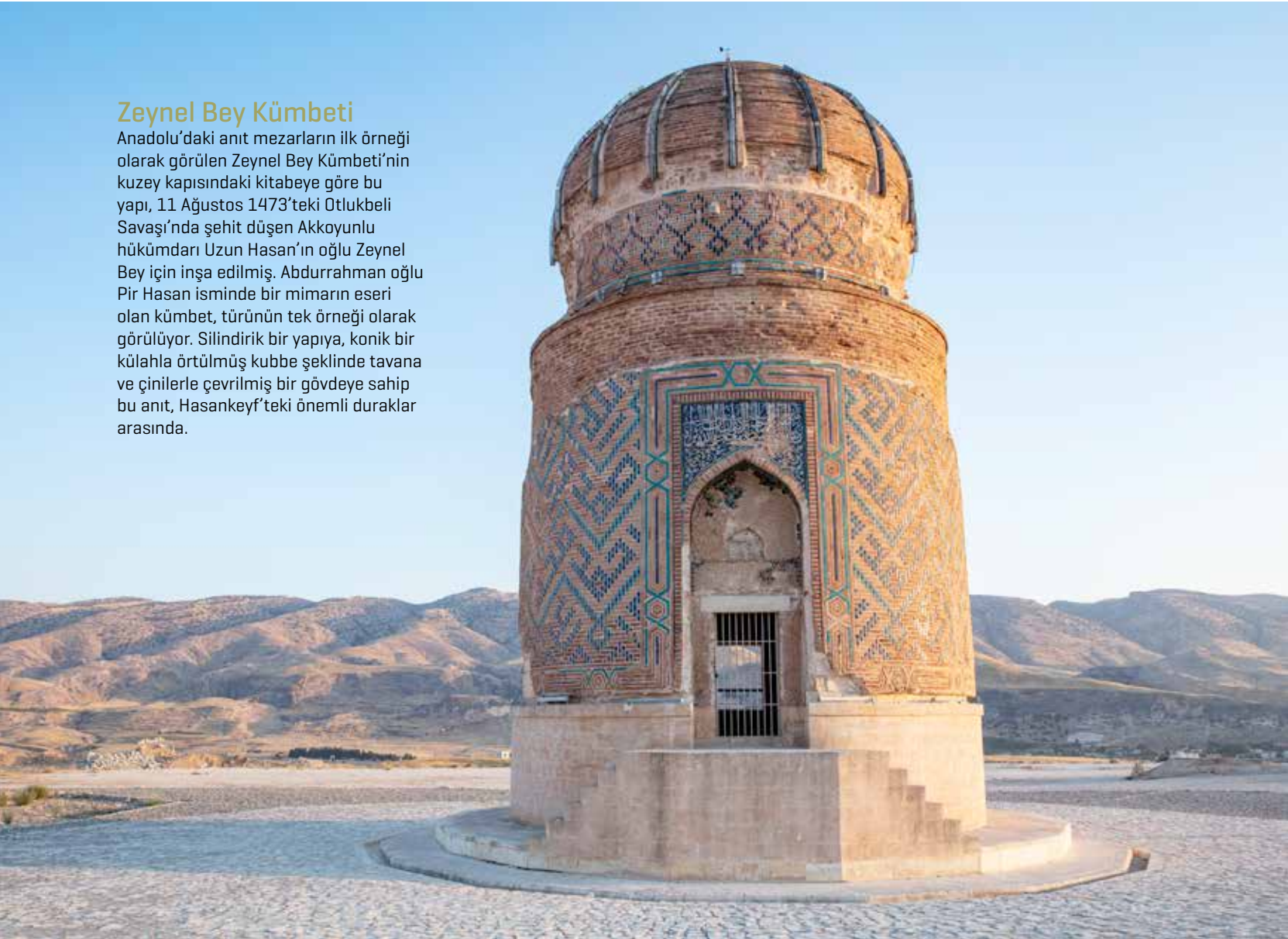
Yol Geçen Hanı

Her ne kadar bugün amiyane bir deyim olarak kullansak da Yol Geçen Hanı, bir zamanlar kelimenin tam anlamıyla beraber var olan bir yapı. Antik kent Hasankeyf'te ortalama bin kişinin sığabileceği doğal bir mağara olan bu han, Hasankeyf Kalesi'nin altında konumlanıyor, ağız kısmı ise Dicle Nehri'ne açılıyor. Kendiliğinden stratejik konumu, bu mağarayı su depolamak için bir mahzen haline getirmiş. Aynı zamanda içinden kaleye çıkılan gizli yolu da sır gibi saklamış. Mağaranın içi yazları serin, kışları ılık olduğundan çok cazip. Ulaşımın su yollarıyla yapıldığı zamanlarda, sallarla Dicle Nehri'nin karşı sahiline varmak için sıra bekleyenler, gece bu mağarada yatarak sabahı karşılarlarmış. Girenin çıkanın, gelenin gidenin adı sanı hiç bilinmezmiş ama mağara her zaman kalabalık olurmuş.



Zeynel Bey Kümbeti

Anadolu'daki anıt mezarların ilk örneği olarak görülen Zeynel Bey Kümbeti'nin kuzey kapısındaki kitabeye göre bu yapı, 11 Ağustos 1473'teki Otlukbeli Savaşı'nda şehit düşen Akkoyunlu hükümdarı Uzun Hasan'ın oğlu Zeynel Bey için inşa edilmiş. Abdurrahman oğlu Pir Hasan isminde bir mimarın eseri olan kümbet, türünün tek örneği olarak görülüyor. Silindirik bir yapıya, konik bir kûlahla örtülmüş kubbe şeklinde tavana ve çinilerle çevrilmiş bir gövdeye sahip bu anıt, Hasankeyf'teki önemli duraklar arasında.





Hallan Çemi Höyüğü

Hâlâ Batman sınırları içindeyken milattan önce 11 bin yıl öncesine tanıklık etmek istiyorsanız Kalatepe Köyü'ndeki, Batman çayının kıyısındaki höyüğü görmelisiniz. Yerleşik hayata geçişin ispatı niteliği taşıyan, Anadolu'da bilinen en eski yerleşim yeri olduğu düşünülen höyükteki kazılar, ilk kez tarımla tanışan insanların buraya yabani tohumlar ektiğini göstermiş; tarih öncesi bir çağda burada mercimek ve bezelye yetiştirilmiş. Bulgularda açığa çıkan kömürleşmiş badem kalıntıları, toksin içerdiği halde tüketilen yabani bademin kavrulduğunu düşündürmüş araştırmacılara. Tarım konusunda çok ilerleyemediği düşünülen bu topluluğun aynı zamanda hayvan evcilleştirme girişimlerine dair bulgulara da rastlanmıştır.

Botan Vadisi

Bölge ziyaretimizi Siirt'te, geçen yıl milli park ilan edilen Botan Vadisi'yle sürdürüyoruz. Kaynağı Bitlis'in güneyinde konumlanan yüksek dağların eteğinden gelen Botan Nehri'nin, batıya doğru akarken oluşturduğu derin vadiden söz ediyoruz. Burası, Türkiye'nin en dik ve ulaşılması en güç vadilerinden biri. Güneyde Siirt'e el uzatan vadi, yüksekliği iki bin metreyi aşan Doğruiyol ve Kapılı Dağlarının arasından geçip Dicle Vadisi'ne açılıyor. 350 metre yüksekte Delikli Taş adıyla da bilinen Ras'ıl Hacı Tepesi ise oldukça dikkatli çıkılması gereken ve manzaranın tadına varılan bir köşe haline gelmiş. Yine burada konumlanıp söz etmeye değer Taşbaşı Mağarası da milat öncesi zamanlarda barınma amaçlı kullanılmış; mağaranın iç çeperi, el vuruşlarıyla kazılmış.





Nemrut Krater Gölü

Bölgede gezintiye çıkıp Bitlis'teki doğa harikasından yani Nemrut Krater Gölü'nden bahsetmemek mümkün değil. Bilhassa bahardan itibaren etrafındaki yeşilliğin canlanıp yüzeyindeki maviliğin coşmasıyla, dünyanın bu en büyük ikinci krater gölü cennet nitelemesini layıkıyla karşılıyor. Dışarıya akmayan bu göl, Nemrut'un aktif bir yanardağken patlamasıyla dağ zirvesinde meydana gelmiş. Biri sıcak, diğeri soğuk iki farklı krater gölü yan yana duruyor. Kendi mikro-iklimine sahip gölde yağış ve buharlaşma öyle dengeli ki göldeki su miktarı sabit kalabiliyor. Renksiz, kokusuz, berrak ve içme suyu lezzetine sahip gölün suyu, radyoaktivite bakımından da normal sınırlar içinde. Bu da bölge halkının geçimini sağlayan balık ticaretini mümkün kılabiliyor.



Dara Antik Kenti

Mardin'de rastladığımız Dara Antik Kenti'yle tarih kendini hatırlatmaya devam ediyor. Roma İmparatoru I. Anastasius'un 507 yılında sınırları Sasaniler'e karşı korumak için garnizon kenti olarak kurdurduğu Dara'nın kalıntıları, 1.400 yıl önceki ortalama insan ömrünün 45 yaş olduğunu gösteriyor. Bu bilgi, yaklaşık üç bin insanın kemikleri incelenerek elde edilmiş. Nekropol alanında kah kayaya kah toprağa gömülmüş farklı mezar tipleri olması ilgi çekici. Savaşta ölen askerlerin kemiklerinin toplanıp burada biriktirilmesi, yapıyı dünyada benzeri olmayan bir "galeri mezar" haline getirmiş. Üstelik burada yaşamış insanların Eski Ahit'le bağlantılı olarak yeniden diriliş inancına sahip oldukları da düşünülüyor.

Hamurpet Gölü

Muş'un payına düşen bir başka doğa harikası, Akdoğan adıyla da bilinen Hamurpet Gölü. Kendi içinde ikiye ayrılan gölün 21 metre derinlikli büyük tarafı daha yeşil, 47 metre derinlikli küçük tarafı ise daha mavi görünüyor. Bu renk farkı, suyun derinliğiyle alakalı. Varto'da Hamurpet Dağları'nın batısına denk düşen göl, aynalı sazan balığı, ördek, kaz, turna ve kunduzdan oluşan bir hayvan çeşitliliğine ev sahipliği yapıyor.



Dört Ayaklı Minare

Diyarbakır'ın eşsiz simgelerinden birine geliyor sıra; UNESCO Dünya Kültür Mirası Listesi'ne giren, Sur'da göğe yükselen Dört Ayaklı Minare. Asıl adı Şeyh Mutahhar Camii ama dört ayaklı mimarisi o kadar karakteristik ki yapının adı zamanla bu olmuş. Üzerinde yer alan yazıta göre tarihi 1500'e dek uzanan minare, Akkoyunlu Kasım Han'ın isteği üzerine, Şeyh Mutahhar adlı bir zatın kabrinin yer aldığı arsanın üzerine anıt olarak dikilmiş. Minare hakkında bir söylence de var: Yedi defa farklı zamanlarda sütunların altından geçenlerin dileği kabul oluyormuş.

25 Kasım-1 Aralık 2019

Turnuva:

Kadınlar Kuru Cup 3x3 Basketbol Turnuvası



2019'da kurulan Tüpraş 3x3 Kadın Basketbol Takımı, Koç Topluluğu Spor Kulübü'nde ikincisi düzenlenen Kadınlar Kuru Cup 3x3 Basketbol Ligi'nde mücadele etti. "Hem işte hem parkede omuz omuza" sloganıyla yola çıkan takım, Ford Otosan 1, Ford Otosan 2, Tofaş ve Aygaz takımlarıyla oynadığı altı maçta üstünlük sağladı. Yarı finalde Ford Otosan 1 takımını 9-7 mağlup ederek finalde Aygaz'la karşı karşıya geldi. Maçın başından sonuna kadar oyun hakimiyetini elinde bulunduran Tüpraş 3x3 Kadın Basketbol Takımı, şampiyon oldu.



19-23 Şubat

Kayak ve Snowboard:

Koç Spor Fest 2020 Kış Oyunları



Tüpraş, Koç Spor Fest 2020 Kış Oyunları'nda HeForShe Gece Kayak ve Snowboard Yarışmalarına destek olarak toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili farkındalık yarattı. Palandöken Kayak Merkezi'nde 19-23 Şubat tarihlerinde düzenlenen etkinliğe Koç Topluluğu ile Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu'na bağlı 45 farklı üniversiteden 600 sporcu katıldı. HeForShe Gece Kayak ve Snowboard yarışmaları öncesinde düzenlenen meşaleli iniş gösterisinden sonra "Eşitlik İçin Enerjimiz Bitmez" pankartı açıldı.

1 Mart

Koşu:

Runatolia Uluslararası Antalya Maratonu



Runatolia Uluslararası Antalya Maratonu'na katılan 48 Tüpraşlı "Kız çocuklarıyla geleceğe koşuyoruz!" sloganıyla Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Caroline N. Koç öncülüğünde Türk Eğitim Vakfı ile birlikte yürütülen Mustafa V. Koç Burs Fonu için koştu. Caroline N. Koç'un toplanan bağış miktarı kadar Türk Eğitim Vakfı Burs Fonu'na bağış yapacağını açıkladığı kampanya, 16 Mart'a kadar devam etti.

Yeni koronavirüsü önlemenin yolları

Esra Akça, İzmir Rafinesi İş Yeri Hekimi

Yeni koronavirüs (COVID-19) ilk defa 29 Aralık 2019'da Çin'in Vuhan şehrinde ortaya çıktı. 7 Ocak'ta hastalığa neden olan virüsün SARS (2002) ve MERS (2012) gibi koronavirüs ailesinden olduğu anlaşıldı. Hastalık diğer şehirlere ve diğer ülkelere yayıldı. Önlem almayan veya geç alan ülkelerde hastalık ve ölüm oranları hızla arttı. Türkiye'de ilk vaka 11 Mart'ta tespit edildi. 16 Mart'ta önlem olarak okullar kapatıldı ve ara ara sokağa çıkma yasakları uygulandı.

En etkili korunma yöntemi

Hijyenik önlemler



Sosyal mesafe



Pozitif kişilerin izolasyonu



Neler yapmalıyız?

Ellerimizi su ve sabunla sık sık yıkamak



Öksürürken veya hapşırırken burnumuzu ve ağızımızı dirseğimizin iç kısmıyla veya tek kullanımlık mendille kapatmak



Ellerimizle gözümüze, burnumuza ve ağızımıza dokunmamak



Diğer insanlarla aramıza en az 1,5 metre koyarak sosyal mesafemizi korumak



Kapalı ortamlarda başka kişilerin varlığında maske kullanmak



Mümkün olduğunca evde kalmak



Kalabalık ortamlarda bulunmamak



Gerekmedikçe sağlık kurumlarına gitmemek

(Sağlık Bakanlığı'nın açıklaması üzerine kronik hastalar ilaçlarını sağlık kurumuna yazdırmadan eczaneden alabiliyor.)



Kendimizi iyi hissetmiyorsak iş yeri hekimine veya amirimize haber vererek evde kalmak



Bu önlemler alındığı sürece virüs yayılımı yavaşlayacaktır. Önlemleri bırakırsak virüs yayılımı artabilir.

İYİLEŞECEĞİZ.
BU DA GELDİ, KABUL.
AMA BU DA GEÇECEK, MECBUR.

İYİLEŞECEĞİZ.
SAĞLIĞIMIZA TEKRAR KAVUŞACAĞIZ.
BİZ İNSANLAR. BİZ ÜLKELER. BİZ KOCA DÜNYA...
ÖZENLE, SABIRLA.

İYİLEŞECEĞİZ.
YALNIZCA BEDENLERİMİZLE DEĞİL, DÜŞÜNCELERİMİZLE,
DAVRANIŞLARIMIZLA DA İYİLEŞECEĞİZ.
EVLERİMİZDE İSTER EKRANLARDAN İÇERİ,
İSTER PENCERELERDEN DIŞARI BAKALIM...
DAHA NET GÖRECEĞİZ, ÖLÇÜP BİÇECEĞİZ.

DAHA İYİ İNSANLAR OLACAĞIZ BUGÜNLERİN SONRASINDA.
HİÇ OLMADIĞIMIZ GİBİ ÇIKACAĞIZ SOKAKLARA.
DAHA İYİ EVLATLAR, EBEVEYNLER, BİREYLER,
KURUMLAR OLARAK.
DAHA SAĞDUYULU, DAHA İYİ KARARLAR ALARAK.

İYİLEŞECEĞİZ.
ŞU AN İÇİN YAN YANA GELEMESEK DE
HERKEŞİ YANIMIZDA HİSSEDEREK.
HEPİMİZİN ASLINDA AYNI MAVİLİKTE YAŞADIĞINI,
AYNI GEZEĞENİN ÇOCUKLARI OLDUĞUMUZU BİLEREK.

HEP BİRLİKTE... İYİLEŞECEĞİZ.

BİZİ **TAKİP EDİN**

