

RAFİNE

Tüpraş

2016 | YIL 10 | SAYI 18

Tüpraş geleceğe hazır!





Değerli Tüpraş Ailesi, Tüpraş Dostları,

Bir yılı daha operasyonel ve mali hedeflerimizi gerçekleştirerek başarıyla tamamlamanın ve paydaşlarımız ile ülkemiz için kalıcı değerler üretmeyi sürdürmenin gururuyla tamamlıyoruz. 2016 gibi zorlu bir yılı yurt içi satış hacmimizi artırarak, ürünsel bazda motorin ve asfaltta tüm zamanların satış rekorlarını elde ederek ve toplam satışlarımızda Tüpraş tarihindeki en yüksek miktar olan 30,3 milyon tona ulaşarak tamamlamak; gururumuzu perçinliyor. Bu başarıımızı sürdürülebilir kılmak için tüm operasyon ve üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmaya, iş süreçlerimizin çevresel etkilerini minimize etmeye, iş güvenliği alanındaki çalışmalarımızı sürdürmeye ve yeni yatırımlar yapmaya devam edeceğiz. Hedefimiz her zaman olduğu gibi ortaklarımız, paydaşlarımız ve ülkemiz için en yüksek katma değeri üretmek.

Durmaksızın sürdürdüğümüz çalışmaların gerek yurt içinde gerekse yurt dışında çeşitli kurumlar tarafından ödüle layık görülmesi bizi gururlandırıyor. Dergimizin son sayısında bunlardan bazılarına yer verdik. Tüpraş ArGe Merkezimizde üretilen projelerle layık görüldüğümüz ödüllerin, Yönetim Bilgi Sistemi projemizle Endüstri 4.0 Teknoloji Ödülleri'nde aldığımız birinciliğin, En Başarılı Koçlular yarışmasındaki başarılarımızın, Ditaşa verilen Altın Çıpa Denizcilik Ödülü'nün, ülkemizi gururla temsil edeceğimiz AB Çevre Ödülleri'nin detaylarını sayfalarımızda bulacaksınız.

Tabii ki tüm bu başarıların temelini oluşturan en önemli etken, insan kaynağımız. "Tüpraşlı olmak" felsefesiyle şirketimize değer katan ve özverili çalışmalarıyla başarılarımızda rol sahibi olan çalışanlarımızı ödüllendirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda düzenlenen Kıdem Töreni'ni bu yıl da gerçekleştirdik. Töreni, dergimizin sayfalarına detaylarıyla taşıdık.

Tüpraş'ın hem şirket kültürü hem de çalışanları için olmazsa olmazlarından biri, topluma katkı sunmak. Ülkemiz için yarattığımız değer yanında toplum için değer yaratmayı da çok önemsiyoruz. Bu çerçevede son dönemde Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle "Enerjimiz Bitmez Burs Fonu"nu oluşturduk. Ülkem için Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum projesi için verdiğimiz bilgilendirme seminerlerini sürdürdük. Ayrıca Bu Adımda Umut Var projesi için 38. İstanbul Maratonu'na katılan Tüpraşlılar, TEV'in yurtlarında barınan başarılı öğrenciler için koşarak bağış topladılar. Topluma katkı sunduğumuz bu projeleri ve daha fazlasını dergimizde bulabilirsiniz.

Rafine'nin yeni sayısı için hazırladığımız diğer içerikleri de keyifle okuyacağınıza inanıyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

İbrahim Yelmenoğlu
Genel Müdür

RAFİNE

Tüpraş'ın dört ayda bir yayınlanan kurumsal iç iletişim organıdır. Parayla satılmaz.

www.tupras.com.tr

Tüpraş bir Koç Holding şirkettir.



Yayın Türü
Yaygın Yayın / G. Siyasi

Tüpraş Adına İmtiyaz Sahibi
İbrahim Yelmenoğlu

Sorumlu Müdür
Seval Kızılcan
seval.kizilcan@tupras.com.tr

Yayın Koordinatörü
İrfan Meydan
irfan.meydan@tupras.com.tr

Editör
Leyla Demirbağ Atay

Görsel Yönetmen
Levent Pakdamar

Haber Merkezi
Didem Sakızlıgil, Mehmet Ali Belek,
Elif Kutlu, Leyla Yazıcı, Senem Ener,
Aykut Karadere

Yönetim
Tüpraş Genel Müdürlüğü
41780 Körfez, Kocaeli
Tel: 0262 316 30 00

Yapım
Demirbağ Yayın ve Tasarım
İBA Blokları 42/6 Barbaros Bulvarı
Balmumcu / İstanbul
Tel: 0212 347 47 80
www.demirbag.com.tr

Ofset Hazırlık ve Baskı
Gezegen Basım
100. Yıl Mah. Matbaacılar Sit.
2. Cad. No: 202/A
Bağcılar, İstanbul
Tel: 0212 325 71 25
www.gezegenbasim.com.tr

RAFİNE

04

ANA HABER

Kıdem yılını dolduran
Tüpraşlılar onurlandırıldı

08

RÖPORTAJ

İbrahim Yelmenoğlu:
Sektörün dönüşümüne
ve dev yatırımlar yapmaya hazırız

13

ZİYARET

ABD Büyükelçiliği
yetkililerinden ziyaret

14

HABER

4. Tüpraş ArGe Günleri'nde
bir araya geldik

16

HABER

Akaryakıt sektörü
temsilcileriyle 13'üncü buluşma

18

KURUMSAL SORUMLULUK

- Batman Engelliler Basketbol Takımı'ndan teşekkür ziyareti
- Okula Dönüş Buluşması

- İzmit Rafinerisi'nin kapıları çocuklar için açıldı
- Toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri sürüyor
- Tüpraşlı çocuklar Trafik Dedektifi oldular
- Genç müzisyenler desteğimizle dünyaya açılıyor
- Paylaşmak biriktirmekten büyüktür

22

HABER

Bu Adımda Umut Var

24

HABER

Yönetim Bilgi Sistemi
projesine birincilik ödülü

26

DİNAMİK TÜPRAŞ

- Tüpraş, Türkiye ekonomisine değer katıyor
- Türkiye'nin en büyüğü 11 yıldır Tüpraş
- ArGe Danışma Kurulu ikinci kez toplandı
- Ditaş'a Altın Çıpa Denizcilik Ödülü
- AB Çevre Ödülleri'nde Türkiye'yi temsil ediyoruz
- 2016 EBK yarışmasında iki ödül Tüpraş'ın
- İzmir Rafinerisi'ne EBSO'dan iki ödül

04



08



14



24



- Entegre Yönetim Sistemi Politikası yenilendi
- Fikri mülkiyet hakları masaya yatırıldı
- Tüpraş'ın FUDIPO projesi Horizon 2020'de
- İş'te Destek projesi başladı!
- 2014 Kurumsal Sorumluluk Raporu yayında
- Tüpraş'ın çevre bilincine Teşvik Ödülü
- Tüpraş'a EBRD'den verimlilik desteği
- Kadınların ayak sesleri madeni yağ sektöründe
- Müşterinin kahramanı olmaya hazırlanıyoruz
- 12. Teknoloji Ödülleri'nde Tüpraş finale kaldı
- Türkiye'nin en kapsamlı Vagon Bakım ve Onarım Atölyesi Tüpraş'ta
- Atatürk'ü özlem ve minnetle andık
- 83 yeni Tüpraşlı görevine başladı
- Batman Rafinerisi kenti renklere boyadı

38

FUAR / KONGRE

- Enerjinin geleceğine yön verenler İstanbul'da buluştu
- 7. Türkiye Enerji Zirvesi Adana'da yapıldı

40

SEK

- SEK Kırıkkale Tiyatro Kulübü 'Buralarda Kız Olmak' oyunuyla seyirciyle buluştu
- SEK Batman Tiyatro Kulübü 'Gölge' oyunuyla iş güvenliği farkındalığını artırdı

- SEK İzmit Tiyatro Kulübü'nden 'Barış Gezegeni' çocuk oyunu
- SEK İzmir Tiyatro Kulübü TEV için oynadı
- #EnerjimizBitmez fotoğraf yarışması sonuçlandı
- SEK Değerlendirme Toplantısı verimli geçti
- Rengarenk uçurtmalar gökyüzünü İzmir'de selamladı

44

SPOR

- Tüpraşlılar BJK'nin şampiyonluğunu kutladı
- SEK İzmit Oyun Kulübü Briç sporunu tanıttı
- Engel tanımayanlardan yüksek performans
- Koç Topluluğu Spor Şenliği'nde Tüpraş ilk üçte
- SEK İzmir Yelken Takımı hız kesmiyor
- Mustafa V. Koç Türkiye Yat Şampiyonası'nın birincisi Tüpraş
- Mustafa Yılmaz okçulukta Türkiye ikinciliğini kazandı
- Rafineride plaj voleybolu
- İzmit Rafinerisi'nde streetball heyecanı

48

SİNERJİ

- Aygaz artık 'Ulusal Şampiyon'
- Türkiye'nin en itibarlı akaryakıt markası OPET

Kıdem yılını dolduran Tüpraşlılar onurlandırıldı

5, 10, 15, 20, 25 ve 30. yılını dolduran Tüpraşlılarla Kıdem Töreni'nde bir araya gelen Ömer M. Koç, İzmit Rafinerisi'nde gerçekleştirilen saha gezisine katıldı.



5, 10, 15, 20, 25 ve 30. yılını dolduran Tüpraşlıların onurlandırıldığı Kıdem Töreni, 26 Ekim 2016'da İzmit Rafinerisi'nde gerçekleştirildi. Koç Holding ve Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu ve Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu'nun katıldığı törende Petrol İş Sendikası Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar ve sendika yöneticileri de yer aldı. Rafineri kafeteryasındaki öğle yemeği ve sembolik bir grubun katılımıyla yapılan Kıdem Töreni'nin ardından saha gezisi gerçekleştirildi.

Kritik bir dönemden geçiyoruz

Kıdem alan Tüpraşlılara hitap eden Ömer M. Koç, Koç Topluluğu'nun çalışma kültürü içinde büyük değer taşıyan kıdemini onurlandırıldığı törende olmaktan duyduğu memnuniyeti ifade ederek, "Aileleriniz ile sizleri her zaman büyük Koç ailesinin birer ferdi olarak gördük. Bu büyük ailenin verdiği birlik ve beraberlik ruhunu, 21 Ocak'ta yaşadığımız acı kaybın sonrasında çok güçlü bir şekilde hissettik. Sevgili ağabeyim Mustafa Koç'un vakitsiz vefatının ardından, bizleri yalnız bırakmadınız. Acımızı

paylaşarak yanımızda oldunuz. Nazık ve müşfik desteğiniz için sizlere tekrar canıgönülden teşekkür ederim. Bu vesileyle de ağabeyimi huzurunuzda bir kez daha sevgi, özlem ve rahmetle anıyorum" dedi.

Ardından uluslararası gelişmelere değinen Ömer M. Koç, "Dünya genelinde; jeopolitik, ekonomik ve toplumsal sorunların iç içe geçtiği, belirsizlik ve istikrarsızlığın hakim olduğu zorlu bir dönemdeyiz. Yerel olduğunu düşündüğümüz birçok sorunun uluslararası ölçekte etki yarattığına şahit



oluyoruz. Bulunduğumuz coğrafya çok hareketli ve kritik bir dönemden geçiyor. Bölgemizde sadece bu coğrafyanın oyuncularının değil, dünyanın önde gelen güçlerinin boy gösterdiğini izliyoruz. Sınırlarımızın hemen ötesinde yaşanan savaşlar, önce ülkemize yönelik göçmen dalgasıyla, sonrasında ise hain terör saldırılarıyla hepimizin yüreğini yakmaya devam ediyor. Orta Doğu'da yayılmaya devam eden ateş açıkça gösteriyor ki refah ve istikrar için kalkınma, demokrasi, insan hakları ve barış şart. 15 Temmuz gecesi; demokrasimize, birliğimize, kardeşliğimize kast eden bir darbe girişimine şahit olduk. Kabul edilemez girişimin ardından, sağduyunun, birliğin ve beraberliğin galip gelmesini çok önemsiyorum" diyerek hem yakın geçmişi hem de gündemi değerlendirdi. Türkiye'deki demokratik standartların yükseltilmesi, hukuk devletinin güçlendirilmesi ve kalıcı toplumsal barışın inşası için toplumsal ve siyasi barış ortamı sağlamanın büyük bir fırsat olduğunu belirtti.

90 yıllık istikrar

Konuşmasına, Koç Topluluğu'nun kurucusu merhum Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım; demokrasi varsa hepimiz varız" sözlerini hatırlatarak devam eden Ömer M. Koç, kurulduğu günden itibaren Koç Topluluğu'nun, Türkiye'nin ekonomik ve toplumsal gelişimine öncülük etmeye, değer katmaya odaklandığını dile getirdi. Türkiye'nin geleceğine duydukları

inanç sayesinde yılmadan, cesaretle ve sorumluluk bilinciyle, art arda yeni yatırımlara ve atımlara devam ettiklerini aktaran Ömer M. Koç, şöyle devam etti: "Bu kapsamda sadece Tüpraş'a, büyük ailemize katıldığı son 10 yılda 5,5 milyar dolar yatırım yaptık. Tüpraş, Koç Topluluğu'nun göz bebeğidir, yeri ayrıdır. Bu törende ben Yavuz Bey'i de anmak istiyorum. Bizimle beraber olmasa da manen ve ruhen bizle olduğuna inanıyorum. Ona, ekibine ve tabii ki size candan teşekkür ederim. Faaliyette bulunduğumuz her

sektörde yaptığımız yatırımlar ve yürüttüğümüz sosyal projelerle ülkemizin kalkınmasındaki itici güç olmaya gayret gösterdik. Böylece başarılarla dolu 90 yılı geride bırakıyoruz. Başarılarımız sadece ileri görüşlülüğün ve akılcılığın neticesi değil; aynı zamanda ülkemize ve insanımıza duyduğumuz sevgi ve bağlılığın eseridir. Güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık, iş yapma kültürümüzün en önemli parçalarıdır. Onun için, asıl başarımızın, 90 yıldır istikrarla ve tüm çalışanlarımızla birlikte temsil ettiğimiz değerler olduğu-

Ömer M. Koç: 'Küresel bir şirket olma yolunda verdiğiniz güvenle ilerlerken ürünlerimiz, hizmetlerimiz, yönetim becerimiz ve özenilen insan kaynağımızla ülkemize değer katmaya devam edeceğiz.'





Kıdem alan Tüpraşlılara hitap eden Ömer M. Koç, Koç Topluluğu'nun çalışma kültürü içinde büyük değer taşıyan kıdemin onurlandırıldığı törende olmaktan duyduğu memnuniyeti ifade etti.

na inanıyorum. Küresel bir şirket olma yolunda verdiğiniz güvenle ilerlerken ürünlerimiz, hizmetlerimiz, yönetim becerimiz ve özenilen insan kaynağımızla ülkemize değer katmaya devam edeceğiz." Ömer M. Koç sözlerini tamamlarken hizmet ödülleri alan Tüpraşlıları tebrik etti.

Emniyetli çalışma ortamı

Tüpraş'ta 10. kıdem yılını dolduran Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu da bir konuşma yaptı. "Yaşanan bu terör ve kaos ortamının ardında hiç şüphesiz hakimiyet savaşları yatıyor. Bu ortamda siyasetin özellikle önemli bir rol oynadığı enerji piyasasında sağlıklı öngörülerde bulunmak ve bu öngörüler paralelinde faaliyette bulunmak

oldukça güç. O nedenle şirketimizi başarılı bir şekilde geleceğe taşımak için bizlere üç önemli görev düşüyor" diyen Yelmenoğlu, Tüpraşlıların birinci ve en önemli görevinin, emniyetli bir şekilde faaliyetleri devam ettirmek olduğunu söyledi: "Teknik emniyete olan yaklaşımımızı biliyorsunuz. Burada Yönetim Kurulu Başkanımızın şahitliğinde bir kez daha ifade etmek isterim ki hiçbir işimiz, emniyetli çalışma koşullarını baypas edecek kadar acil değildir. Bildiğiniz gibi Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ) Politikamız ve Tüpraş Emniyet Prensiplerimizde belirlediğimiz bütün kazaların önlenebileceği ilkesiyle hedefimiz, sıfır kazadır." Önümüzdeki günlerde Tüpraş'ta başlatılacak Teknik Emniyet Kampanyası'yla bu konuyu bir kere

daha pekiştirmeyi planladıklarını da aktaran Yelmenoğlu, sıfır kaza politikasıyla esas amacın, emniyetli bir çalışma ortamı oluşturmak ve tüm çalışanların işe geldiği gibi eve, sevdiklerinin yanına salimen dönmelerini sağlamak olduğunu anımsattı. Kazasız bir iş ortamının, emniyet kurallarının yöneticiler ve tüm çalışanlar tarafından eksiksiz uygulanmasıyla oluşturulacağına inancının tam olduğunu dile getirdi.

Enerji tasarrufu

İbrahim Yelmenoğlu, Tüpraşlılara düşen ikinci görevin, emniyetli çalışmadan vazgeçmeksizin yapılan her işte, alınan her kararda tasarrufa azami gayret göstermek ve bunu bir yaşam kültürü olarak benimsemek





olduğunu ifade etti. Tüpraş olarak 10 yılda 25 puanlık enerji tasarrufu sağladıklarını paylaştı. Enerji performansı konusunda daha çok yol kat edilmesi gerektiğini dile getiren Yelmenoğlu, Tüpraş'ı rekabette avantajlı kılabilmek için daha çok enerji tasarrufu projesinin hayata geçirilmesi gerektiğinden söz ederek, "Sadece enerjide de değil, bütün masraf ve yatırım kalemlerinde harcamanın gerekliliğini sorgulamak hepimizin öncelikli görevi ve sorumluluğudur" dedi.

Yenilikçi bakış açısı

Tüpraşlıların benimsemeleri gereken üçüncü görevin iş süreçleri performansını artırmaya yönelik yeni fikirler bulmak ve bunları hayata geçirmek olduğunu söyleyen İbrahim Yelmenoğlu, "Dünyanın hızla değiştiği bir gerçek. Endüstri 4.0, dijital devrim gibi kavramlar artık her an karşımızda. Bu nedenle bu

gelişmeleri yakından takip etmek önemli ama yeterli değil. Burada iş süreçlerimize yenilikçi bakış açısıyla yaklaşmanızın önemini bir kez daha hatırlatıyorum" dedi. Tüpraş'ın rafinerilerde her alanda kullandığı ileri teknoloji ve üretim süreçlerine ilişkin bilgi güvenliğinin stratejik önem taşıdığını açıkladı. Yakın zaman önce iletişimine başlanan Bilgi Güvenliği uygulamalarına Tüpraşlıların hassasiyetle yaklaşması gerekliliğini de vurguladı. "Her şeye rağmen yılmadan çalıştık, tam kapasite üretim yaptık ve satış rekorları kırdık. Kentsel Atık Suların Arıtılması, Enerji Ağı İzleme ve Optimizasyonu, Yönetim Bilgi Sistemleri gibi projelerle çeşitli ödüller kazandık. 18'i uluslararası olmak üzere toplam 59 patent başvurusunda bulunduk. Avrupa Birliği'yle ortak beş proje yürüttük. Gerek Topluluk içinde gerekse ulusal bazda düzenlenen çeşitli

spor etkinliklerinde gösterdiğiniz performans ve elde ettiğiniz başarılarla gururlandık. Özverili çalışma ve katkılarınız için teşekkür ediyorum" diyen Yelmenoğlu, kıdeme hak kazananları da tebrik etti.

Birlik ve beraberlik kazandırır

Törene katılarak çalışanlara hitap eden Petrol İş Sendikası Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar ise Türkiye'nin içinde bulunduğu durumu değerlendirek 5, 10, 15, 20, 25 ve 30 yıllık kıdem ödüllerini alanları kutladı.

Saha inceleme gezisi

Konuşmaların ardından Ömer M. Koç, Levent Çakıroğlu ve Yağız Eyüboğlu; Fuel Oil Dönüşüm Tesisi Merkezi Kontrol Binası'nı gezdiler. Tüpraşlılardan Fuel Oil Dönüşüm Tesisi, işleyişi ve ürünleri hakkında bilgi alan heyet, saha inceleme gezisi yaparak ziyaretlerini tamamladılar.



İbrahim Yelmenoğlu: **Sektörün dönüşümüne ve dev yatırımlar yapmaya hazırız**

Ocak ayında dev yatırımlar ve büyük başarılarla devraldığı bayrağı daha da ileri taşımak için planladıkları çalışmalar konusunda heyecan duyduğunu söyleyen Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu, 'Tüpraşlı olmak' söyleminin önemini çok iyi bilen Tüpraşlılarla önümüzdeki süreçte gerçekleştirecekleri projeleri anlatıyor.





Profesyonel hayatınızın son on yılını Tüpraş'ta geçirdiniz ve Ocak ayı itibarıyla Genel Müdür olarak atandınız. Sizi biraz daha detaylı tanıyabilir miyiz?

1991 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'ni, 2003'te de Illinois Üniversitesi'nde yüksek lisansımı tamamladım. İş hayatıma 1987'de Maliye Bakanlığı'nda başladım ve 2004 yılına kadar görev yaptım. Farklı sektörlerde ve coğrafi bölgelerde faaliyetlerde bulunan şirketlerde incelemeler yaptım. Bu incelemeler bana başka bir şekilde edinilmesi mümkün olmayan bilgi ve deneyimler kazandı. Ardından Koç Topluluğu'ndaki hikayem başladı. İki yıl boyunca Koç Holding'de başta Enerji Grubu Şirketlerimiz olmak üzere çalışma sistemi, iş modelleri ve faaliyetlerini izlediğim/öğrendiğim bir çalışma döneminin ardından, 2006 yılında Tüpraş'ın Koç Holding'e hisse devrinden sonra on yıl boyunca Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulundum. Bu dönemde şirketimizin pek çok sistem ve altyapı dönüşümünü, finansman projelerini ekip arkadaşlarımızla birlikte başarıyla gerçekleştirdik. 1 Ocak 2016 itibarıyla da kuruluşundan bu yana ülkemizin en büyük sanayi şirketi ve yarattığı katma değerlerle ekonomimizin lokomotifi konumundaki Tüpraş'ta Genel Müdürlük görevime başladım.

Kariyer yolculuğunuza Tüpraş'ın Genel Müdürü olarak devam etmek size ne hissettirdi?

Aynı şirkette 10 yıldır çalışmanın, şirketi ve dinamiklerini daha önceden tanımanın avantajı var tabii. Bu göreve atanmadan önce Türkiye'nin en büyük şirketi Tüpraş'ın genel müdürlüğünü yapmanın çok zor bir görev olduğunu biliyordum, buna yakından da tanığım. Ancak bilmek ve yaşamak tabii ki çok farklı.

Yeni görevinizde bugüne kadar geçirdiğiniz süreci nasıl değerlendirirsiniz?

Bayrağı devraldığım Yavuz Erkut zamanında tamamladığımız Fuel Oil Dönüşüm Tesisi yatırımını Tüpraş'ın üretim ve faaliyetlerinde basamak atlamasını sağladı. Bu sayede İzmit Rafinerimiz, dünyanın en kompleks rafinerilerinden; Tüpraş yüksek teknolojiyi kullanan küresel rafineri şirketlerinden biri oldu.



‘Her Tüpraşlının ayda iki kez sahada yaptığı planlı ve plansız emniyet turları; sistemi diri tutmamızı, algıyı güçlendirmemizi sağlıyor.’

Bu olumlu durum operasyonel ve finansal sonuçlarımıza da yansıdı; mali neticelerimizi neredeyse ikiye katladı. Motorin, jet yakıtı ve benzin gibi beyaz ürünlerde verimliliğimiz arttı, doğal olarak bu durum kârlılığımızı ve başarımızı da artırdı. Kısa vadeli hedeflerimiz için çalışmanın yanı sıra enerji sektörünün eşiğinde olduğu büyük değişim ve dönüşümü de yakından izliyoruz. Değişime, dönüşümü gerçekleştirmiş, hazır, öncü şirket olarak başladığımızı düşünüyorum.

Fuel Oil Dönüşüm Tesisi gibi önemli bir projeden sonra gündeminize dahil ettiğiniz yeni bir yatırım planınız var mı?

Her ne kadar finansal açıdan gücümüzü artırsa da Fuel Oil Dönüşüm Tesisi gibi 3,2 milyar dolarlık bir dev yatırımdan sonra soluklanmak gerekir. Biraz soluklandık ve tesisin tam kapasite kullanımına geçişimizin ardından verimliliğimizi artıracak yeni bir yatırım konusunda araştırmalara başladık. Bize

yön verecek yatırım için sektörde entegrasyon ya da petrokimya dahil her konuyu inceliyoruz, daha farklı, daha iyi ne yapabiliriz diye araştırıyoruz. Gelecek projeksiyonlarımızda enerjiyle ilgili pek çok proje var.

Peki, önümüzdeki günlerde bu projelerin yanı sıra hangi konulara odaklanmayı planlıyorsunuz?

Rafinerici olarak en çok önem verdiğimiz konu, emniyetli çalışma. Öncelikli olarak tüm çalışanlarımız ve yüklenicilerimizle “Geleceğim Emniyetim” temasıyla iş güvenliği ve işçi sağlığını içeren, emniyet göstergeleri ve standartlarımızı daha da üst seviyeye taşıyarak rafinerilerde tam kapasitede çalışmayı hedefledik. Emniyet önceliğimizden öte temel değerimiz. Her Tüpraşlının ayda iki kez sahada yaptığı emniyet turları; sistemi diri tutmamızı, algıyı güçlendirmemizi sağlıyor. Bunun yanı sıra enerji tasarrufu ve optimizasyonuna önem veriyorum. Çünkü toplam harcamamızın yarısını enerji

oluşturuyor. Enerji kullanımına dair süreç iyileştirici her yatırımlarımız çok önemli ve büyük bir fark yaratıyor. Bu konuda özelleştirme öncesine kıyasla büyük bir tasarruf sağladık. Enerji yoğunluk endeksimizi 130’lardan 100’ün altına düşürdük. Bundan sonraki hedefimiz 10 yıl içinde enerji yoğunluk endeksimizi 80’lere indirmek. Enerji tasarrufunda dünyanın en iyi rafinerileri arasına girmek istiyoruz.

Biraz da Tüpraş’ın halihazırdaki çalışmalarına odaklanalım... Doğa-ya zarar vermeyen, çevre kirliliği yaratacak konularda önlem alan Tüpraş’ın çevre politikalarını ve çevre duyarlılığına yönelik çalışmalarını anlatır mısınız?

Koç Topluluğu ve Tüpraş olarak hizmetlerimiz ile ürünlerimizi çevreyi koruma prensibi çerçevesinde üretiyoruz. Bu doğrultuda insan sağlığını, işletme güvenliğini, çevrenin korunmasını ve toplum yararını her zaman ön planda tutuyoruz. Bu nedenle dünya standartlarını temel alarak doğayı korumak kadar geliştirmenin de önemli olduğunun bilinciyle çeşitli projelere imza atıyoruz. Topluluğumuzun sürdürülebilir kalkınma için oluşturduğu 17 küresel hedefi gerçekleştirmek üzere bütünleşik bir yapıyla çalışıyoruz. Doğal kaynakların korunması, su, atık su geri kazanımı, flare gaz geri kazanım sistemlerine odaklanarak çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Yine çevreye odaklanan ArGe projelerimiz de mevcut. Horizon 2020 programı kapsamında yürütülen; atık su arıtım teknolojilerinin, petrol endüstrisi atık su geri kazanımı ve petrol endüstrisinde kaynak korunumu alanlarında uygulanması ve sektör ihtiyaçlarına göre son teknolojilerin geliştirilmesini hedefleyen Integroil Projesi’nde uygulama ortağı olarak yer alıyoruz. Ayrıca AB Çevre Ödülleri Türkiye Programı 2015-2016 dönemi Süreç Kategorisi’nde “Belediye Kentsel Atık Sularının Sanayide Proses Suyu Olarak Kullanılmak Üzere Geri Kazanımı” projesiyle hem birincili-

ge layık görüldük hem de AB Çevre Ödülü'nde Türkiye'yi temsil ettik.

Yenilikçi uygulamalarla sektöre yön veren Tüpraş'ın dijitalleşme sürecinden de bahseder misiniz?

Tüm paydaşlarımıza değer katan dijital düşünce yapısını kurum kültüründe oluşturmak ve şirketimizi Endüstri 4.0 çağına hazırlamak hedefiyle Koç Topluluğu'nun diğer şirketlerinin paralelinde dijital dönüşüm hareketi başlattık. Tüm iş süreçlerimizi yenilikçi bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. İnovasyon ve karar destek mekanizmalarında iyileştirici süreçlere odaklanmak, verimlilik artırma ve maliyet düşürme çalışmalarını desteklemek, paydaşlarımızla birlikte dijital yeteneklerimizi artırmayı sağlayacak mekanizmalar geliştirmek, veriden değer yaratmak ve çalışma kültürümüzü bu iş yapış biçimiyle yenilemek üzere çalışıyoruz.

Kendi teknolojisini üreten rafineri şirketi olma hedefine doğru sağlam adımlarla ilerleyen Tüpraş'ın yürüttüğü ArGe çalışmaları ve kazandığı başarılar hakkında neler söylersiniz?

Bildiğiniz gibi aktif olarak sürdürdüğümüz araştırma geliştirme faaliyetleri 2009'da ArGe Müdürlüğü altında yapılandırıldı ve 2010'da aldığımız ArGe Merkezi faaliyet belgesiyle laboratuvar, tasarım ve pilot tesis olmak üzere üç binadan oluşan kampüsümüzü 2014 yılında İzmit Rafinerisi sahasında açtık. Bu merkezden Tüpraş'ın dört rafinerisine de ArGe hizmeti sağlanıyor. ArGe Merkezimizde ulusal kaynaklarla fonlanan birçok proje gerçekleştirdik. Avrupa Birliği 7. Çerçeve Programı tarafından desteklenen CitInES Projesi, EUREKA çatısı altında yürütülen ASPHALTGEN ve HEROES projelerini başarıyla tamamladık. Avrupa Birliği Horizon 2020 kapsamında desteklenen beş projenin çalışmaları da devam ediyor. Projeler kapsamında patent başvuruları

gerçekleştirdik; "HEXMon" Tüpraş'ın geliştirdiği uluslararası marka tescilli ilk ticari ürün oldu.

ArGe yapılanma ve gelişim stratejilerimiz sayesinde yenilikçi uygulamalarla sektörümüzü yönlendiriyor ve Türkiye'nin petrol ürünleri ihtiyacını karşılıyoruz. Bu konudaki çalışmalarımızı iki başlık altında yürütüyoruz. Bir yandan çevre ve yakıt regülasyonlarına uyum sağlayabilmek için yürütülen üretim teknolojilerinde yeterlilik ve yeni süreç geliştirmeye, diğer yandan pazar gereksinimlerini karşılamaya yönelik mevcut ürün/proseslerde fark yaratma ve yeni ticari ürün geliştirmeye odaklanıyoruz. Bu çalışmalarda başarıya ulaşmak için hem Türkiye'deki hem de dünyadaki çevre ve yakıt regülasyonlarını, pazar trendlerini ve teknolojik yenilikleri donanımlı insan kaynağımızla yakından takip ediyoruz. Aynı zamanda sanayideki en iyi uygulamaları araştırıp bu uygulamaların tesislerimizde uygulanabilirliklerini değerlendiriyoruz. Bunların yanı sıra üniversite ve araştırma kuruluşlarıyla da sıkı işbirlikleri kuruyoruz.

Tüpraş, faaliyet gösterdiği coğrafyalarda yaşam kalitesini artırmak için birçok alanda toplumsal gelişim projeleri de gerçekleştiriyor. Bu projelerin Tüpraş için önemi nedir?

Ülkemizde sürdürülebilir ekonomik gelişimin sağlanması ve refah düzeyinin artması için eğitime, sağlığa, çevreye, kültür sanata ve bu alanlardaki ihtiyaçlara odaklanmanın gerekliliğine inanıyoruz. Bu alanda kurumsal vatandaş olma ilkesiyle birçok projeye imza attık. Koç Topluluğu ve Enerji Grubu Şirketlerimizle birlikte İKSV İstanbul Bienali, Tiyatro Festivali sponsorluğumuz, kültür alanında yürüttüğümüz bir çalışma. 2004 yılından beri dünyadan tiyatro oyunlarını seyirciyle buluşturan, Türkiye'deki tiyatrolara dünya sahnelerinde bir

kapı açan bu festivali desteklediğimiz için çok mutluyuz. Ülkemizin kadim topraklarında kurulan on Anadolu medeniyetini dönem yazarları ve araştırmacılarıyla kitaplaştıran Yapı Kredi Yayınları'na verdiğimiz destek, bizim için çok kıymetli bir proje. Kurumsal sorumluluk projelerimizin çoğunu Tüpraşlıların fikir ve önerileriyle projeleştiriyoruz. Batman Rafinerimizin 23 Nisan'da gerçekleştirdiği Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda bölgede on sekiz binin üzerinde çocukla buluştuk. 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı'nda İzmir Rafinerimizin gerçekleştirdiği, ulusal değerlerimizi hatırlatan geniş katılımlı Uçurtma Şenliği etkinliği çok ilgi görüyor. Tüpraşlıların iş modelini oluşturduğu dört rafinerimizde, 32 etkinlik kulübü ve spor takımlarımız sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği geliştiriyor ve öğrenci bursu yararına etkinlikler düzenliyorlar.

2016'da tüm çalışmalarımızın yanında özellikle Koç Holding'in "Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" çatı projesine odaklandık. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının ülkemiz ekonomisinin gelişimiyle ve refah seviyesinin artışıyla doğru orantılı olduğunun bilinciyle çeşitli çalışmalar gerçekleştiriyoruz; Kırıkkale, İzmir, İzmit ve Batman Rafinerilerinde eğitimler düzenliyoruz. Koç Topluluğu'nun kurucusu Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım" sözünden ilham alarak şunları söyleyebilirim: Türkiye ekonomisine katkı sağlamanın bir yolu da toplumsal gelişime hizmet etmekten geçiyor. Bu nedenle önümüzdeki süreçte de ülkemiz için kalıcı değerler üreten projelere katkı sağlamayı sürdüreceğiz.

1955'te Türkiye'nin ilk petrol rafinerisini devreye alan Tüpraş'ın yolculuğunu başarıyla sürdürmesini sağlayan ve Tüpraş'ı Tüpraş yapan başlıca değerler sizce nelerdir? Tüpraş, rafinaj kapasite büyüklüğü açısından Avrupa'nın 7., dünyanın

‘Türkiye’de sürdürülebilir ekonomik gelişimin sağlanması ve refah düzeyinin artması için eğitime, sağlığa, çevreye, kültür sanata ve bu alanlardaki ihtiyaçlara odaklanmanın gerekliliğine inanıyoruz.’



26. büyük rafineri şirketi. Genel kategoride enerji şirketleri sıralaması açısından Platts tarafından raporlanan en büyük 250 enerji şirketi sıralamasında dünyada 66. sırada; Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinde ise 2. sırada yer alıyor. Bence Tüpraş'ı bu konuma taşıyan değerler; enerji verimliliğindeki, çevresel normlardaki, entegre üretimdeki, lojistikteki ve riskleri yönetme konusundaki başarısı. Tabii bu değerler piramidinin en üst basamağında “en önemli sermayemiz” yani deneyimli insan kaynağımız ve 90 yaşına erişmiş Topluluğumuzun köklü çalışma değerleri ile prensipleri bulunuyor.

Biraz da sektörün geneline baksak... Dünyadaki ve Türkiye’deki trendleri nasıl değerlendirirsiniz?

Modern yaşam, artan şehirleşme oranı, nüfus artışı ve orta kesimin gelişmesine bağlı olarak enerji ihtiyacı da büyüyor. Birleşmiş Milletler nüfus projeksiyonlarına göre 2040’a kadar dünya nüfusuna 1,9 milyar kişi daha eklenecek ve Hindistan en kalabalık ülke, Afrika ise nüfusun en yüksek oranda büyüdüğü bölge

olacak. Şehirlerde yaşama oranının 10 puanlık artışla yüzde 63’e yükselmesi bekleniyor. Dünya genelinde 1,2 milyar kişinin elektrik erişimi bulunmuyor, 2,7 milyar kişi (%40) yemeklerini geleneksel biokütle kullanarak pişiriyor. Zenginleşen dünyada orta sınıfın toplam nüfus içindeki oranı artıyor ve birçok insan, enerji müşterisi olarak pazardaki yerini alıyor. Eş zamanlı olarak doğal kaynakları tüketme hızımız da artıyor. Artan emisyon ve küresel ısınmaya yönelik kaygılar çevresel hassasiyetleri daha da üst seviyelere taşıyor. Ülkeler, hedeflerine ulaşmak için enerji verimliliği, araçlarda yakıt ekonomisi, alternatif enerji kaynaklarının desteklenmesi, araç emisyon regülasyonlarının sıkılaştırılması ve karbon vergisi gibi birçok alanda iyileştirmeler yapmayı taahhüt ediyorlar. Önümüzdeki 20-25 yıllık dönemde fosil yakıtların ve petrolün halen en önemli enerji kaynakları arasında yer alacağı raporlanıyor. Dolayısıyla görünür gelecekte sıklaşılan çevresel normları yakalayan her türlü enerji kaynağına ihtiyacımız devam edecek.

Sizce gelecekte petrol sektöründe radikal bir değişim yaşanacak mı?

Kullanım alanlarında farklılıklar olaksa da petrolün hem çok önemli bir ham madde hem de enerji kaynağı olarak önemini sürdüreceği aşikar. 2035’lerde elektrikli araçların toplam stok içindeki payının çok önemli olmayan oranlarda seyredeceği belirtiliyor. Araştırmalar ham petrole ve akaryakıtta biraz daha iyimser yaklaşıyor. Değişim ise her zaman beklendiğinden daha hızlı oluyor. Ben şahsen değişimin biraz daha hızlı gelmesini bekliyorum. Buna karşın akaryakıtta yüzyıllardır süren altyapının bugünden yarına hemen değişeceğini beklemek de yanlış olur.

Tüpraşlılara vermek istediğiniz bir mesaj var mı?

Tüpraş’ın sektördeki yolculuğunu başarıyla sürdürmesini sağlayan en önemli değerlerden biri, insan kaynağımız. “Tüpraşlı olmak” söyleminin önemini çok iyi bilen değerli çalışma arkadaşlarımla imza attığımız başarıları gelecekte de sürdüreceğimize yürekten inanıyorum.

ABD Büyükelçiliği yetkililerinden ziyaret



Tüpraş'ı ziyaret eden Amerika Birleşik Devletleri Büyükelçiliği yetkilileri, Türkiye petrol sektörü ve Tüpraş hakkında bilgilendirildiler.

Amerika Birleşik Devletleri (ABD) Büyükelçiliği'nde Ekonomiden Sorumlu Diplomat Daniel Keen ve danışmanı Özlem Tuncel Toplu, 9 Kasım'da Tüpraş Genel Müdürlüğü'nü ve İzmit Rafinerisi'ni ziyaret ettiler. Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu'nun ev sahipliğinde gerçekleştirilen ziyaretlerde, ABD Büyükelçiliği heyetine Türkiye petrol sektörü ve Tüpraş'ın konumu hakkında bilgilendirme yapıldı. Bilgilendirme toplantısının ardından heyet, Fuel Oil Dönüşüm Tesisi sahasında incelemeler yaparak tesisin Türkiye ve Tüpraş ekonomisine katkıları ile ürün gamı hakkında bilgi aldı. Yelmenoğlu'nun yanı sıra Koç Holding Enerji Grubu Koordinatörü Sinan Demirer, Tüpraş Genel Müdür Yardımcıları Mesut İlter, Hasan Tan, Levent Zağra, Özgür Kahramanzade, Doğan Korkmaz, İzmit Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu ve Kurumsal İletişim Müdürü Seval Kızılcan da ziyarette hazır bulundular.



Heyet, bilgilendirme toplantısının ardından Fuel Oil Dönüşüm Tesisi sahasında incelemeler yaptı.

Tüpraş 4. ArGe Günleri'nde bir araya geldik



3 Haziran 2016'da gerçekleştirilen Tüpraş 4. ArGe Günleri'nde 12 patent başvurusuyla 35 Tüpraşlıya, 33 bilimsel yayınla 41 Tüpraşlıya sertifikaları verildi.

İbrahim Yelmenoğlu:
'Tüpraş ArGe Merkezi;
ürettiği projeler,
yaptığı çalışmalar
ve layık görüldüğü
ödüllerle yalnızca
rafineri teknolojileri
ve Tüpraş için değil;
Topluluk şirketleri ve
ülkemiz için de katkı
oluşturuyor.'

Kendi teknolojisini üreten rafineri şirketi olma hedefine ulaşmak için sağlam adımlarla ilerleyen Tüpraş'ta zincirin halkalarını başarıyla birleştiren Genel Müdürlük, Batman, Kırık-kale, İzmir ve İzmit Rafinerilerinin çalışanları, 3 Haziran'da düzenlenen Tüpraş ArGe Günleri'yle dördüncü kez onurlandırıldılar. ArGe Müdürlüğü Teşvik Yönetimi Şefi Merve Savaşlıoğlu Kan'ın sunumuyla gerçekleştirilen programda 35 Tüpraşlı, 12 patent başvurusuyla; 41 Tüpraşlı ise 33 bilimsel yayınla sertifika almaya hak kazandı.

Horizon 2020 çalışmaları

ArGe Müdürü Emre Özgen Kuzu, açılış konuşmasında 2015 yılına ilişkin proje çıktılarına ve kabul edilen yeni projelere değinerek, "2015 yılı, AB proje programlarına katılım açısından son derece başarılı bir yıldır.

Avrupa'nın bilim, teknoloji, politika ve uygulamalarının uyumlaştırılması amacıyla oluşturulan Topluluk Programı Avrupa Birliği Çerçeve Programlarının (AB ÇP) 2014-2020 dönemini kapsayan Horizon 2020 Programı'nda çalışmalarımızı aktif bir şekilde yürütüyoruz. Program, uluslararası ortaklıklar yoluyla geleceğin





teknolojilerine yön verme amacıyla oluşturulmuş en rekabetçi destek programıdır. Horizon 2020 Programı, pazar odaklı inovatif projelere odaklanıyor ve araştırmadan satışa kadar tüm aşamaların desteklendiği proje tiplerini kapsıyor” dedi. Kuzu; Tüpraş’ın, Horizon 2020 Programı’nın hazırlanma ve bütçe görüşmelerini yakından takip ettiğini, stratejisini belirlediğini ve ortaklarıyla birlikte ilgili konu başlıklarına başvuruları gerçekleştirdiğini söyledi. Bu çalışmalarının karşılığında Tüpraş’ın, 2015’ten bu yana beş adet Horizon 2020 projesinin ortağı olduğunu belirtti. 2015’te beş TEYDEB, iki AB ve on ArGe Merkezi projesinin tamamlandığını hatırlatan Kuzu, 2016 yılında on bir TEYDEB, beş AB ve on üç ArGe Merkezi projesiyle çalışmalara devam ettiklerini söyledi.

ArGe çıktıları

Tüpraş Genel Müdür Yardımcısı Mesut İlter ise 2015’te yapılan stratejik atılımlara dikkat çektiği konuşmasında; Tüpraş’ın ArGe çalışmalarına önderlik yaparak ArGe proje çıktıları- nı maksimize etmek için oluşturulan Danışma ve Değerlendirme Kurulla-

rının önemine değindi. ArGe çalışmalarında çok kısa sürede önemli başarı- lara imza attıklarını söyleyen İlter, “Alınan ödüller, yürütülen ve tamamlanan teşvikli projelerimiz, AB ArGe platformlarındaki değerlendirmeler elde edilen bu başarıların kanıtı. 2010 yılında başladığımız ArGe yolcu- luğumuzda, fikri ve sınai haklar, teknoloji yol haritası, inovasyon gibi çok sayıda yeni kavramı iş süreçle- rimize kattık. Yeni oluşturulan iki kurulumuzla bu çalışmalarımızı daha ileri boyutlara taşıyoruz. Bu doğrultuda, bugün ArGe çalışmaları sonrası ortaya çıkan bilgi, süreç ve ürünleri nasıl yaygınlaştıracığı- mızı, bunlardan nasıl katma değer üreteceğimizi planlıyoruz” dedi. Hayata geçirdikleri ArGe projelerin- de, Tüpraş’ın paydaşı olan üniversi- telerin ve araştırma merkezlerinin yanı sıra şirket içinde tüm rafineriler- den farklı bölümlerle çalıştıklarını da aktardı. Bu sayede farklı disiplinlerden uzman kişilerin bir araya geldiğini ve ortak çalışmayla değer yaratmaya odaklandıklarını söyleyen İlter, önü- müzdeki dönemde Koç Topluluğu’nun stratejik önceliği olan dijital dönüşüm

konusunda da önemli çalışmalar yürü- tüleceklerini ifade etti.

Türkiye’ye katkı

Sertifika töreninde konuşan Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu ise ArGe konusundaki başarılı geliş- melerden gurur duyduğunu belirterek, “Genç bir ArGe Merkezi olarak ürettiği- miz projeler, geliştirdiğimiz işbirlikleri, yaptığımız patent başvuruları, yayın- ladığımız bilimsel makaleler, ulusal ve uluslararası platformlarda layık görüldüğümüz ödüllerle yalnızca ra- fineri teknolojileri ve Tüpraş için değil; Topluluk şirketleri ve ülkemiz için de katkı oluşturacağız” dedi.



Mesut İlter: ‘Önümüzdeki dönemde topluluğumuz açısından stratejik bir öncelik olan dijital dönüşüm konusunda önemli çalışmalar yürüteceğiz.’

Akaryakıt sektörü temsilcileriyle 13'üncü buluşma



27 Ekim 2016'da gerçekleştirilen 13. Akaryakıt Dağıtım Kuruluşları İletişim Toplantısı'nda, Tüpraş'ın öncelikli konuları arasında yer alan müşteri ilişkileri konuşuldu.

Tüpraş'ın paydaşlarıyla kurduğu ilişkinin nitelikli gelişimi için geleneksel olarak düzenlenen Akaryakıt Dağıtım Kuruluşları İletişim Toplantısı, 27 Ekim'de 13. kez gerçekleştirildi. Toplantıya Genel Müdürlük ile rafinerilerin satış ve üretim planlama ekiplerinin yanı sıra çok sayıda akaryakıt dağıtım kuruluşu yöneticisi katıldı. Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Özgür Kahramanzade, akaryakıt dağıtım kuruluşlarıyla ev sahibi olarak ilk kez bir araya geldiği toplantının kendisi için ayrı bir öneme sahip olduğunu vurgulayarak başladığı konuşmasında bu buluşmanın temel amacının; uzun yıllara dayanan ticari ilişkilerin sürdürülebilirliğini sağlamak, sürekli olarak telefonda görüşülen kişilerle

yüz yüze konuşma fırsatını yakalamak, sıkıntı ve talepleri dinleyerek çözümler geliştirmeye çalışmak olduğunu belirtti. "Sizlerden aldığımız geri bildirimlerle, dinamikleri hızla değişen sektörümüzde, daha kaliteli ürün ve hizmet sunma anlayışıyla tüm süreçlerimizi hassasiyetle gözden geçiriyoruz" diyen Kahramanzade, güçlü müşteri ilişkileri oluşturma'nın Tüpraş'ın temel öncelikleri arasında yer aldığını ifade etti.

Hedef, müşteri memnuniyeti

Özgür Kahramanzade, Tüpraş'ın ticari ve beşeri ilişkilerinin temelini oluşturan Müşteri İlişkileri Politikası'nın odağında bulunan müşteri memnuniyeti ve beklentilerini en yüksek düzeyde karşılamak için tüm süreçlerde sürekli



iyileştirme sağlamayı taahhüt etti. 2016 yılı bitmeden, Müşteri İlişkileri Politikası'na ek olarak ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetimi belgelendirmesiyle Tüpraş'taki süreçlerin uluslararası standartlara ulaştırılması, ayrıca teknik destek hattı ve kurumsal web sayfası aracılığıyla tüm kanallardan kolay erişilebilirliğin hedeflendiğini belirtti. Ayrıca Akaryakıt Dağıtım Kuruluşları İletişim Toplantısı'nın verimliliği ve iş birliğini artırmada önemli katkılar sağladığını vurguladı.

Tüpraş, üretimde söz sahibi

41 akaryakıt dağıtım kuruluşundan 77 kişinin katıldığı buluşmada, 1973 yılında Petrol Ofisi Anonim Şirketi Nato Tesisleri'nde göreve başlayan, uzun ve başarılı hizmet yıllarıyla duayen olan Socar İkmal Müdürü Ali Tuzla'ya da söz verildi. Ali Tuzla, savunma sanayi başta olmak üzere Türkiye ekonomisinin itici gücü ve en büyük şirketi Tüpraş'ın üretimde söz sahibi olmasının önemine değindi. Ayrıca Kıbrıs hareketi, Marmara depremi gibi zorlu süreçlerde Tüpraş'ın görevini yerine getirdiğini ifade ederek yeni kuşakları geçmişe ilişkin bilgilendirirken geleceğe yönelik temennilerini de paylaştı.



Özgür Kahramanzade; başarılı bir iş ortaklığının, ürün ve teslimat koşullarına ek olarak güçlü müşteri ilişkileri oluşturmanın ve bu konuda sürdürülebilirliği sağlamanın Tüpraş'ın temel öncelikleri arasında yer aldığını ifade etti.



Batman Engelliler Basketbol Takımı'ndan teşekkür ziyareti



Batman Engelliler Spor Kulübü Başkanı Nasreddin Kaya, faaliyetlerinin sürdürülmesine yönelik desteğe teşekkür amacıyla dört sporcusuyla birlikte Batman Rafineri Müdürü Sinan Girgin'i ziyaret etti. Batman Rafinerisi idari binalarının engelli dostu olmasından ötürü memnuniyetlerini paylaşan sporcular, Girgin'in odasına gitmek için engelli asansörünü kullandılar. Girgin, iki yıl önce gerçekleştirilen "Ülkem İçin Engel Tanımıyorum" projesi kapsamında da ifade edildiği gibi öncelikle engelsiz bireylerin engelli vatandaşlara doğru yaklaşım sergilemesi gerektiğini belirterek, "Öncelikli hedefimiz engellilerin herhangi bir ayrılmaya gidilmeden sosyal yaşam içinde yer almalarını sağlamaktır. Bu doğrultuda çalışmalarımız devam edecektir" dedi.

Okula Dönüş Buluşması

Türk Eğitim Vakfı (TEV) Soma Bursiyerleri'nin eğitime ilişkin motivasyonlarını artırmak için organize edilen etkinliklerden geleneksel "Okula Dönüş Buluşması" bu yıl İzmir'de gerçekleştirildi. İzmir Rafinerisi Teknik Emniyet ve Çevre Müdürlüğü'nden Mehmet Erdem Akgün ve Sevi Bodur ile İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nden Elif Ceren Tünay ve Kenan Yıldırım'ın gönüllü katkılarıyla 30 Eylül'de düzenlenen etkinliğe 6-14 yaş grubundan yaklaşık 20 öğrenci katıldı. Buluşmaya aileleriyle gelen öğrenciler, animasyonlar ve oyunlar eşliğinde keyifli saatler geçirdiler. Organizasyonda çocuklara armağan edilen eğitici kirya setleri ise yeri eğitim yılı öncesinde öğrencilere güzel bir sürpriz oldu. TEV'in Somalı çocuklara Türkiye'nin en büyük ve en uzun süreli burs desteğini vermek için bağışçılarından aldığı destekle oluşturduğu Soma Umut Fonu'na, 2014'ten bu yana 111 kurum ve yaklaşık 1.000 bireysel bağışçı katkıda bulunuyor. Babalarını kaybeden çocukların hayallerinin peşinden gitmelerini desteklemek, moral ve motivasyonunu yükseltmek, geleceğe dair umutlarını iyileştirmek için Milli Eğitim Bakanlığı'nın koordinasyonu ile belirlenen 166 öğrenciye eğitim hayatları boyunca destek sağlanacak.



İzmit Rafinerisi'nin kapıları çocuklar için açıldı



İzmit Rafinerisi, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutlamak için rafinericilik tarihinde kapılarını ilk kez çocuklara açtı. Rafineriye coşku dolu bir ziyaret gerçekleştiren çocuklara, anne ve babalarının görev yaptığı birimler ve akaryakıt üretimi tanıtıldı. Rafineri İnsan Kaynakları Müdürlüğü ile Sosyal Etkinlik Kulüpleri iş birliği sonucu düzenlenen etkinlikte Üretim Proses Şefi Şeyma Avcılar ile ArGe Ürün Geliştirme Mühendisi Elif Kocaman, İzmit Rafinerisi ve ürünleri hakkında; Teknik Emniyet İş Güvenliği Teknisyeni Ezgi Özdamar ise rafineri içindeki emniyet kuralları üzerine bilgilendirme sunumları yaptılar. Rafineri sahasını otobüslerle gezen çocuklar, etkinlik alanında Teknik Emniyet Birimi'nin yangınla mücadele araçlarını tanıma imkanı da buldular. Gün boyunca oyun alanında keyifli saatler geçiren minikler, ArGe Konferans Salonu'nda Müzik Öğretmeni Hülya Eker yönetimindeki Çocuk Korosu'nun konserini keyifle izlediler.

Toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri sürüyor

Koç Topluluğu'nun kurucusu merhum Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım" sözünü ilke edinerek geliştirilen Ülkem İçin şemsiye projesinin 2015-2017 için belirlenen toplumsal cinsiyet eşitliği teması çerçevesinde bilgilendirme seminerleri sürüyor. Bilgi Değirmeni seminerleriyle 2.880 çalışana ulaşılırken projenin genel hedeflerinden biri olan paydaşlara erişme süreci, stajyer seminerleriyle başladı. Projenin gönüllü eğitmenleri, Genel Müdürlük ve İzmit Rafinerisi'nde 320, İzmir Rafinerisi'nde 123, Kırıkkale Rafinerisi'nde 158 ve Batman Rafinerisi'nde 57 öğrenciye proje kapsamında bilgilendirme seminerleri verdiler.

İçeriği Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı tarafından hazırlanan seminerlerde gençler; toplumsal cinsiyet kavramının tanımı, cinsiyet eşitsizliğinin hangi toplumsal dinamiklerin sonucunda oluştuğu hakkında bilgilendirildiler. Türkiye ve dünya genelinde kız çocuklarının eğitim durumu, 16-19 yaş grubu evlilik oranları, meslek seçimin-



de cinsiyet, kadın istihdamı, cinsiyete dayalı ücret farklılıkları, cinsiyet ve şiddet, Türkiye'nin Dünya Ekonomik Formu Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu'ndaki konumu gibi konulara dair istatistiki verileri de incelediler. Seminerde, eşitliği sağlamaya yönelik kurumsal çabaların ve toplumsal girişimlerin değerlendirilmesi sonucunda en zor değişen unsurun düşünce kalıpları olduğu vurgulandı. Toplumsal cinsiyet konusunda eşitsizliğe dair sosyal nedenler ve istatistiki verilerin

aktarılmasının ardından öğrenciler, yaşamlarının tüm alanlarına eşitlikçi bir bakış açısı getirerek cinsiyet ayrımcılığını önleyebilecekleri konusunda bilgilendirildiler. Kitaplarda, filmlerde ve reklamlardaki dil kullanımında eşitsizliğe yol açan örneklerin anlatıldığı seminerlerde toplumsal cinsiyet olgusuna yaklaşımda eşitlikçi bir tutum sergilemenin önemine değinilerek stajyerlere küçük ancak etkili adımlar atabilecekleri aktarıldı. Eğitimlerde HeForShe hareketinin tanıtımı da yapıldı.

Tüpraşlı çocuklar Trafik Dedektifi oldular



Sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal gelişime katkıda bulunan OPET, bugüne kadar 81 ilde 2 milyon 500 bin öğrenciye ulaştığı Trafik Dedektifleri Projesi kapsamında İzmit Rafinerisi çalışanlarının çocuklarına 12 Kasım'da "Trafik Dedektifi" eğitimi verdi. OPET Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi Nurten Öztürk, OPET Kurumsal İletişim Müdürü Ayşenur Aydın, İzmit Rafinerisi Müdürü Metin Tüfekçioğlu, Kurumsal İletişim Müdürü Seval Kızılcan ve İnsan Kaynakları Koordinatörü Aykut Üstün'ün hazır bulunduğu eğitim, Kocaeli Trafik Denetleme Şube Müdürlüğü'nden Eğitimci Polis Memuru Erdoğan Memiş tarafından verildi. Çocukları ve ailelerini trafik kurallarının gündelik yaşamdaki hayati önemi konusunda bilgilendiren eğitimde, "Yaşam Kemer" vurgusuyla emniyet kemerinin önemi hatırlatıldı. OPET'in maskotu OPEDO'nun da yer aldığı etkinlik kapsamında eğitimlerini tamamlayan çocuklar, Trafik Dedektifi unvanı kazandılar.



OPET Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi Nurten Öztürk, toplumsal gelişime katkıda bulunmanın öneminden bahsederek, OPET'in toplumsal sorun olarak

gördüğü problemlere yönelik projeler ürettiğini hatırlattı: "Neden bugüne kadar trafik kazalarının yol açtığı kayıpları azaltamadığımızı incelediğimizde büyüklerin maalesef bu konuda sınıfta kaldığını fark ettik. Öyleyse 3-17 yaş arasındaki tüm çocuklarımızı trafik konusunda bilinçlendirelim ki onlar büyükleri zorlasınlar, onlar bilinçlendirsinsinler dedik. Böylece Trafik Dedektifleri Projesi'ni başlattık. Trafik Dedektifleri Projesi'ni yaparken OPET istasyonlarına gelen araçlarda emniyet kemerini takmayan kimi görüyorsak uyarıyoruz. Yola çıkmadan önce mutlaka yaşam kemerinizi takın diyoruz. Bu projeye de Yaşam Kemer Projesi adını verdik. Çünkü Yaşam Kemer, bizi sevdiğimizimize ve hayata bağlıyor." Eğitim sonrası ziyaretçiler, Fuel Oil Dönüşüm Tesisi Merkezi Kontrol Binası'nı gezerek tesis hakkında bilgi aldılar.



Genç müzisyenler desteğimizle dünyaya açılıyor



Uluslararası üne sahip piyanistler Güher-Süher Pekinel'in konservatuvar öğrencileri arasından seçtikleri gençleri dünya sahnelerine kazandırma hedefiyle yedi yıl önce başlattıkları ve Tüpraş'ın son üç yıldır ana sponsorluğunu üstlendiği "Dünya Sahnelerinde Genç Müzisyenler" projesinin başarı hikayelerine bir yenisini daha ekledi. Türkiye doğumlu Gürcü asıllı Veriko Tchumburidze, dünyanın en prestijli yarışmalarından 15. Uluslararası Wieniawski Keman Yarışması'nda sıra dışı yeteneği, disiplinle beslenmiş tutkulu çalışı ve üstün konsantrasyonu ile müzik dünyasının da dikkatini çekerek birincilik ödülünün sahibi oldu. 8-23 Ekim tarihleri arasında Polonya'nın Poznań şehrinde dört aşamada gerçekleştirilen seçmelerde 180 başvuru arasından seçilen 50 adayı başarıyla geride bırakan Veriko Tchumburidze, Pekinel'ler tarafından 14 yaşında keşfedilmişti.

Paylaşmak biriktirmekten büyüktür

Çalışma kültürü ışığında, üretimiyle sürdürdüğü varlığını Türkiye'deki ihtiyaç sahibi başarılı kız öğrencilerle paylaşmanın biriktirmekten büyük olduğu inancı ve hedefiyle yola çıkan Tüpraş, Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle "Enerjimiz Bitmez Burs Fonu"nu oluşturdu. Bu fonla toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin olumsuz göstergelerinden biri olan "eğitim ve kadın" başlığına bir kez daha dikkat çekmek ve katkıda bulunmak hedeflendi. İlk 11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü'nde İzmir Rafinerisi'nde, ardından 12, 13 ve 14 Ekim'de İzmir, Kırıkkale ve Batman Rafinerilerinde; TEV Genel Müdür Yardımcısı Şenol Özdemir ve Projeler Yönetmeni Serpil Gümüş'ün katılımıyla toplantılar düzenlendi. Buluşmalarda ülkemizin bağışçılık konusunda nerede olduğu, vatandaşların bağış konusuna yaklaşımı, sivil toplum kuruluşlarının bu alanda yeri, Türkiye'de eğitim, kadın okuma-yazma oranları, kadının iş gücüne katılımı konusunda veriler, TEV'in yarım yüzyıllık başarı hikayesi ile oluşturulacak fona ilişkin ayrıntılar Tüpraş çalışanlarıyla paylaşıldı.



Bu Adımda Umut Var



38. İstanbul Maratonu'na Bu Adımda Umut Var projesi kapsamında katılan Tüpraşlılar, Türk Eğitim Vakfı'nın kız öğrenci yurtlarında kalan başarılı öğrenciler için 23.000 TL bağış topladılar.

13 Kasım 2016'da gerçekleştirilen 38. İstanbul Maratonu'na Bu Adımda Umut Var projesi kapsamında katılan Tüpraş, İyilik Peşinde Koş Platformu'nun koordinasyonunda Türk Eğitim Vakfı (TEV) için koştu. TEV kız öğrenci yurtlarında ücretsiz barınan 244 başarılı öğrenci için koşan 30 Tüpraşlı sporcu, 10 ve 15 kilometre olmak üzere iki farklı rotada bağış toplamak için mücadele verdi. Topladıkları bağışlarla öğrencilerin yaşam giderlerini karşılamak, sosyal hayatlarına katkıda bulunmak, öz güvenlerini geliştirmek ve temel ihtiyaçlarını sağlamak için destek olmayı hedefleyen Tüpraşlılar, 23.000 TL toplayarak amaçlarına ulaştılar.

Projenin tamamında, 3750 bağışçıdan toplam 400.000 TL bağış toplanarak

244 başarılı öğrencinin yıllık yaşam giderleri sağlandı. Genel Müdürlük Başmühendisi Çağatay Filiz, "Söz konusu eğitimse yardıma koşarsız" sözünden yola çıkarak Darüşşafaka Cemiyeti'ndeki 23 bağışçıdan 1.650 TL toplayarak destek sağladı. Tüpraş Kurumsal İletişim Müdürü Seval Kızılcın ve Sözleşme Yönetimi Koordinatörü Günhan İkiz, en yüksek miktardaki bağışı temin ederek en çok kız öğrenciye ulaşmayı sağlayan ilk 15 koşucu arasında yer aldı. Spor Uzmanı Lale Saydemir ise en çok bağışçıya ulaşan ilk 10 koşucu arasına girdi.

Rakamlarla 38. İstanbul Maratonu
38. İstanbul Maratonu'na katılan 21.167 sporcu; 42, 15 ve 10 kilometrelik koşular gerçekleştirdi. Maratonda Türki-

ye'den 19.667, yabancı uyruklu 1.500 kişi koştu. 15 kilometrelik parkurda 1.631'i kadın, 4.508'i erkek olmak üzere 6.139 kişi mücadele etti. 10 kilometrelik parkurda 5.161'i kadın, 5.751'i erkek olmak üzere 10.912 kişi yarıştı. Maratona katılan şirket sayısı 2015 yılında 159 iken bu yıl 227 şirket, koşucu olarak yarıştı. İstanbul Maratonu, bu yıl rekorlara da sahne oldu. 29 sivil toplum kuruluşu için kaynak peşinde koşan 4.844 gönüllü koşucusuyla 6,5 milyon TL'lik kaynak yaratıldı.

En Çok Bağışçıya Ulaşan İlk 15 Koşucumuz		
1	Emre Öztuna	114
2	Tuğbay Burçın Gümüş	87
3	Aylin Özbey	80
4	Lale Saydemir	56
5	Necati Caner Altay	55
6	Erkut Tekinkaya	54
7	Alien Çaylan	54
8	Gökhan İzzet	54
9	Öğün Akpınar	52
10	Eni Ağabeyoğlu	46
11	Başar Vard	39
12	Ödül Kart	39
13	Reşat Pınar Kızıp	39
14	Haride Koculu	39
15	Ceylan Bıyık	37

En Çok Bağışa Ulaşan İlk 15 Koşucumuz		
1	Emre Öztuna	17.985
2	Tuğbay Burçın Gümüş	10.550
3	Aylin Özbey	7.665
4	Erkut Tekinkaya	6.950
5	Oya Türkmen	6.282
6	Eni Ağabeyoğlu	5.280
7	Öğün Akpınar	5.210
8	Haride Koculu	5.210
9	Reşat Pınar Kızıp	5.210
10	Alien Çaylan	5.210
11	Gökhan İzzet	5.210
12	Ödül Kart	5.210
13	Başar Vard	5.210
14	Ceylan Bıyık	5.210
15	Necati Caner Altay	5.210

İstanbul Maratonu, bu yıl rekorlara da sahne oldu. 29 sivil toplum kuruluşu için kaynak peşinde koşan 4.844 gönüllü koşucusuyla 6,5 milyon TL'lik kaynak yaratıldı.



Merve Mine Zaman / Mali İşler Şefi

İki yıl önce 77 dakikada bitirdiğim İstanbul Maratonu 10 kilometre parkuru, ertesi gün vücudumun tamamında yürüyüş şeklimi bozacak şekilde ağırlara neden olmuştu. Bu sene, hem 64 dakikada parkuru tamamladım hem de ağrısız sızısız keyifli bir koşu yaptım. Geliştirmişim görmek motivasyonumu artırdı; benim için heyecan verici bir süreçti. Koşu bunun için biçilmiş kaftan. Mutluluk, çevrenizdekilerin mutluluğuyla desteklenirse uzun ömürlü oluyor. Çoğu zaman hayatın akışına kapılan, zamanın nasıl geçtiğini anlamayan bizler için bir farkındalık yaratıp iyilik için koşmamızı sağlayan, bu amaca etrafımızdakileri de ortak eden bağış kampanyasına 14 arkadaşımın 1.310 TL toplayarak destek verdim. Umarım bu bilinç giderek yayılır ve ileride çok daha fazla insanın hayatına dokunabiliriz.



Mertcan Bilgin / Çevre Kontrol Şefi

Bir yandan on binlerce sporseverin iki kıtayı dostluk ve centilmenlik duygusuyla birleştirmesine tanıklık etmek, diğer yandan TEV'in yürüttüğü "Bu Adımda Umut Var" kampanyasına destek olmak, benim için gurur ve mutluluk kaynağı oldu. Gelecek yıllarda sizleri de aramızda görmek umuduyla...



Ömer Çağlar / Proses Başmühendisi

İstanbul Maratonu'nda koşma fikri, öğle yemeği sonrası Üretim Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda çay molalarımızda ortaya çıktı. Beş altı kişilik bir grupla maratonun bir buçuk ay öncesinden antrenmanlara başladık. Başlangıçta sadece spor yapmak, ilk defa maraton koşma heyecanını yaşamak ve kıtalar arası tek maratonun havasını tenfif etmek için yola çıkmış olsak da sonrasında bu koşu serüveni, insanlara fayda sağlayacak hale geldi; kız öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılayabildik. Geleceği şekillendirecek 244 başarılı iş kadınına, bilim insanına, öğretmene, doktora, mühendise hep beraber yardım eli uzattık.

Yönetim Bilgi Sistemi projesine birincilik ödülü



**Tüpraş'ın dijital dönüşümünü
tamamlama hedefiyle geliştirdiği
Yönetim Bilgi Sistemi projesi, Endüstri
4.0 Teknoloji Ödülleri'nde birincilik
ödülüne layık görüldü.**

Teknoloji konusunda öncü, uluslararası araştırma şirketi International Data Corporation (IDC) tarafından düzenlenen Endüstri 4.0 Teknoloji Ödülleri'nde Tüpraş'ın Yönetim Bilgi Sistemi Projesi, "Büyük Veri Analitiği" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. 12 Ekim 2016'da düzenlenen "Endüstri 4.0" konferansının ardından gerçekleştirilen ödül töreninde proje ekipleri adına ödül, Bilgi Teknolojileri Direktörü Barış Düzenli aldı. Tamamen öz kaynaklarla geliştirilen ve karar destek mekanizmasına katkı sağlayan Yönetim Bilgi Sistemi projesiyle alınan ödül, dijital dönüşüm konusunda

Tüpraş'ın birincilik ödülüne layık görülen Yönetim Bilgi Sistemi projesiyle tüm optimizasyon, simülasyon ve analitik çalışmaları için güçlü bir platform oluşturuldu.

Tüpraş'ın kazandığı dördüncü ödül olma özelliğini taşıyor.

Tüpraş'ta dijital vizyon

Tüpraş'ın dijital dönüşüm hareketi kapsamında geliştirdiği Yönetim Bilgi Sistemi projesiyle iş süreçlerini dijitalleştirmeyi amaçlayan bakış açısı oluşturmak; inovasyon ve karar destek mekanizmalarında iyileşmeyi sağlayacak süreçlere odaklanmak; verimliliği artırma ve maliyetleri düşürme çalışmalarını desteklemek; tüm paydaşların dijital yeteneklerini artırması için mekanizmalar geliştirmek; veriden değer yaratmak ve bu vizyonu Tüpraş'ın kurum kültürü haline getirmek hedefleniyor.

Hızlı veri işleme süreçleri

Tüpraş'ın birincilik ödülüne layık görülen Yönetim Bilgi Sistemi (YBS) projesiyle tüm optimizasyon, simülasyon ve analitik çalışmaları için güçlü bir platform oluşturuldu. YBS, organizasyon içinden ve dışından aldığı verileri derleyip işleyerek anlamlı bilgiye dönüştüren, sunan ve karar almayı kolaylaştıran araçları kapsıyor. Tüpraş rafinerilerindeki ihtiyaçların ve temel performans göstergelerinin belirlenmesiyle başlatılan YBS; çeşitli kaynaklardan ham verilerin çekilmesi, veri yönetiminin sağlanması, yönetim raporları ve gösterge tablolarının özelleştirilebilir bir şekilde tasarlanmasıyla işlevsel bir yapıya kavuşturuldu. Yapılan veri uzlaştırma çalışmalarının ardından tüm rafineri verilerinin kütle

denkliğiyle tutarlı hale gelmesi sağlandı. YBS, Tüpraş'ın dört rafinerisindeki binlerce sensörden oluşan milyonlarca satır veriyi işleyip petrol üretiminin her aşamasını takip ve analiz etmeyi, bunun yanında bu veriyi mali, emniyet-çevre metrikleri ve proses verisiyle birleştirerek kritik karar alma süreçlerinde kullanılacak yüksek hacimdeki verilerin tutarlı, geçerli ve yararlı bilgiye dönüştürülmesini sağlıyor.

Yenilikçi yaklaşımlarla dijitalleşme

Koç Topluluğu bünyesinde gelecek yıllardaki iş süreçlerini yakından ilgilendiren ve dünyada önde gelen şirketlerin takip ettiği dijital dönüşüm, Tüpraş'ta da önemli bir proje olarak 3 Ağustos'ta Genel Müdür Yardımcıları Doğan Korkmaz ve Levent Zağra liderliğinde, "Tüpraş Dijital Dönüşüm Projesi" başlığıyla gerçekleştirilen sunumla başladı. Proje, yenilikçi uygulamalarla tüm paydaşlara değer katan dijital düşünce yapısını kurum kültürüne entegre etmeyi ve Tüpraş'ı gelecek Endüstri 4.0 çağına hazırlamayı amaçlıyor. Paydaşlar, saha uygulamaları, süreç ve ürün alanlarında yenilikçi yaklaşımlarla dijital dönüşümü tamamlamak, Tüpraş'ın faaliyetlerini bu misyonla desteklemek ve gelişimini sağlamak üzere dört çalışma ekibi oluşturuldu. Genel Müdür Yardımcısı Levent Zağra'nın liderliğindeki Yönlendirme Ekibi, hedeflere ulaşmak için çalışmalar esnasında gerekli yönlendirmeleri yapıyor. Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu liderliğindeki

Değerlendirme Ekibi ise tüm çalışmalarını Tüpraş stratejik hedeflerine göre değerlendirecek.





Tüpraş, Türkiye ekonomisine değer katıyor

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen İhracat Şampiyonları Ödül Töreni'ne bu yıl, Tüpraş'ın da aralarında olduğu Koç Topluluğu şirketleri damgasını vurdu. Son beş yıldır olduğu gibi 2015'te de en fazla ihracat yapan ilk on şirketin dördü, Koç Topluluğu şirketlerinden oluştu. Ford Otosan birinci, Tüpraş ikinci, Tofaş altıncı, Arçelik yedinci oldu. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç ve Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, ödülleri Cumhurbaşkanı Recep Tayyip

Erdoğan'ın elinden aldı. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, ödül töreninin ardından yaptığı açıklamada Koç Topluluğu Şirketleri'nin gerçekleştirdiği kombine ihracat rakamının, Türkiye'nin toplam ihracatının yaklaşık yüzde dokuzunu teşkil ettiğine dikkat çekti. Ömer M. Koç, ödül töreninde, "Koç Topluluğu olarak vergi, patent ve ihracat liglerinde zirvede yer almayı, ülkemiz ekonomisine kattığımız değer açısından çok önemsiyor ve şampiyonlukları gururla karşılıyoruz. Dış pazarlarımızı çeşitlendirme stra-

tejilerimiz doğrultusunda bir yandan pazar payımızı artırırken diğer yandan yeni pazarlarda faaliyetlerimizi geliştiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de ülkemiz için var gücümüzle çalışmayı sürdürürken küresel büyüme vizyonumuzla uluslararası faaliyetlerimizi güçlendirmeyi sürdüreceğiz" dedi. Sektör bazında başarıların da ödüllendirildiği törende, "Kimyevi Maddeler ve Mamulleri" kategorisinde Tüpraş'ın birincilik ödülünü Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu aldı.



Türkiye'nin en büyüğü 11 yıldır Tüpraş

"Capital" dergisinin bu yıl 19'uncusunu gerçekleştirdiği "Capital 500-Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi Araştırması"nın sonuçlarına göre yüksek performanslarıyla öne çıkan şirketler ödüllendirildi. İş dünyasının liderlerini bir araya getiren ödül töreninde Tüpraş; "Türkiye'nin En Büyük Şirketleri" sıralamasında birinci, "En Çok İhracat Yapan Şirketler" sıralamasında ikinci, "En Çok Kâr Eden Şirketler" sıralamasında üçüncülük ödülü aldı. Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu'na Türkiye'nin En Büyük Şirketi ödülünü "Capital" dergisi Yayın Direktörü Rauf Ateş ve Vodafone Türkiye CEO'su Colman Deegan birlikte takdim ettiler. "En Fazla İhracat Yapan Şirket" sıralamasında ikincilik ödülünü Tüpraş Genel Müdür Yardımcısı Hasan Tan, Vodafone İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Engin Aksoy'dan aldı. "En Fazla Kâr Eden Şirketler" sıralamasında üçüncülük ödülü ise Tüpraş Genel Müdür Yardımcısı Doğan Korkmaz'a Capital Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Sedef Seçkin Büyük tarafından verildi. Ülkemizin en büyük şirketleri sıralamasında Tüpraş, 11 yıldır birinci sıradaki yerini koruyor.



ArGe Danışma Kurulu ikinci kez toplandı

Geleceğin Tüpraş'ına öngörü ve birikimleriyle yön vermeleri, rehberlik etmeleri ihtiyacıyla 3 Kasım 2015'te kurulan Tüpraş ArGe Danışma Kurulu, 10 Kasım'da ikinci toplantısını yaptı. Teknik Servisler ve ArGe Direktörlüğü'nde gerçekleştirilen toplantıda mevcut durum analizi yapılarak sektörel öngörüler ışığında Tüpraş'ın ArGe faaliyetleri ve projeleri öncelikli olarak değerlendirildi. Danışma Kurulu'nun ikinci toplantısına Koç Holding Teknoloji ve İnovasyon Kurulu Başkanı ile Arçelik İnovasyon Direktörü Erkan Duysal, ArGe Direktörü Jens Rostrup-Nielsen, University

of California Davis'den Prof. Dr. Ahmet Palazoğlu, Boğaziçi Üniversitesi'nden Prof. Dr. Erhan Aksoylu, Koç Üniversitesi'nden Prof. Dr. Can Erkey'den oluşan Danışma Kurulu'nun yanı sıra Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu, Genel Müdür Yardımcısı Mesut İlter, İzmit Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu, Üretim Grup Müdürü Ergun Binboğa, ArGe Müdürü Ersen Ertas, RUP Üretim Müdürü Emre Kuzu, Kalite Sistemleri Müdürü Mehmet Sadık Eser, Proses Otomasyon Müdürü Hasan Balcı, Yatırım ve Proje Geliştirme Müdürü Halil Murat İlter katıldılar. Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu'nun

başarı dilekleriyle başlayan programda ArGe Müdürü Ersen Ertas, Tüpraş'ı ve ArGe faaliyetlerini tanıttı. Ertas, ikinci toplantıda ele alınan konular kapsamında fikirlerini paylaştı. Programın ikinci bölümünde ise gelecek öngörülerinden bahsederek çalışma konularının belirlenmesi üzerine konuştu. Toplantıda kataliz, malzeme, ürün ve proses konuları da tartışılarak ArGe Merkezi ve ArGe süreçleri değerlendirildi. Toplantının son bölümünde, proje belirleme süreçleri, personel yönetimi, kaynak kullanımı konuları incelendi.

Ditaş'a Altın Çıpa Denizcilik Ödülü

Deniz Haber Ajansı tarafından organize edilen ve 2 Eylül'de gerçekleştirilen 11. Uluslararası Altın Çıpa Denizcilik Başarı Ödüülleri Töreni, denizcileri İstanbul'da bir araya getirdi. 19 kişilik Altın Çıpa Jüri Heyeti tarafından belirlenen 8 kategoride, 19 kişi, kurum veya kuruluşun Altın Çıpa'yla ödüllendirildiği törende Tüpraş'ın 46 yıldır ham petrol ve petrol ürünlerinin yurt içi ve uluslararası deniz taşımacılığını yapan Ditaş, "Tanker Gemi İşletmeciliği" kategorisinde ödül aldı. Ditaş Genel Müdürü Bilge Bayburtlugil'e ödülü İran İslam Cumhuriyeti Ulaştırma Bakanlığı Dış İlişkiler Genel Müdürü Ali Akbar Marzban tarafından verildi. Bayburtlugil ödülle ilgili, "Ülkemizin lider enerji şirketi Tüpraş ve Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme

Vakfı'nın hissedarı olduğu Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tankerciliği AŞ, 1974'ten bu yana sanayimizin ihtiyacı olan ham petrol ve petrol ürünlerinin yurt içi ve uluslararası deniz taşımacılığını yapıyor. 40 yılı aşkın deneyimimizle Tüpraş'ın ham petrolünün büyük bir kısmını, petrol ürününün ise neredeyse yarısını taşıdığımızı gururla paylaşmak istiyorum. Tanker taşımacılığında farklı özelliklerde 12 tanker işletiyor, yılda yaklaşık 12-20 milyon ton arası yük taşıyor ve gemi kiralamaları yapıyoruz. Bunun yanı sıra Tüpraş terminallerinde römorkaj ve pilotaj hizmetleri veriyor, Tüpraş terminallerinde uygulanan vetting ve kargo kaptanlığı hizmetlerini yerine getiriyoruz. Ditaş'ı ödüle layık gören herkese teşekkür ediyorum" dedi.



AB Çevre Ödülleri'nde Türkiye'yi temsil ediyoruz

AB Çevre Ödülleri 2015-2016 dönemi Süreç Kategorisi'nde Tüpraş, "Belediye Kentsel Atık Sularının Sanayide Proses Suyu Olarak Kullanılmak Üzere Geri Kazanımı" projesiyle finalist oldu. Tüpraş'ın ödül ve sertifikalarını 3 Haziran'da gerçekleştirilen ulusal ödül töreninde Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu, Çevre ve Şehircilik Bakanı Mehmet Özhassekiden aldı. Tüpraş, 2014'te de "Membran Dearator Soğuk Kazan Besleme Suyu ile Enerji Geri Kazanımı" projesiyle Süreç Kategorisi'nde AB Çevre Ödülleri Türkiye Programı Birinciliği elde etmişti.

Doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilirliğin sağlanması için çalışan Tüpraş, rafinerilerde tüketilen suyun doğal kaynaklardan karşılanması yerine atık suların geri kazanılmasına öncelik vererek atık su geri kazanımı projesini 2014 Kasım ayından bu yana uyguluyor. Faaliyetleri gereği acil durumlarda yangın suyu, üretim süreçlerinin değişik kademelerinde ise proses suyu için yoğun bir şekilde su kullanan Tüpraş, projeye İzmit Rafinerisi'nde tüm proses suyu ihtiyacını karşılarken belediye kentsel atık sularının da geri kazanımını sağlıyor.



Kaynakların sürdürülebilir kullanımını ve biyolojik çeşitliliğin devamını sağlayan proje, ekosistemin korunması açısından büyük önem taşıyor. Kaynakların etkin ve verimli kullanımıyla operasyonel şartlar iyileştirilerek ham su tüketiminin azaltılması için birçok verimlilik projesi yürütülürken doğal kaynaklardan çekilen ham su miktarında saatte yaklaşık 1.250 metreküp azalma sağlanıyor. Bu miktar, yaklaşık 130 bin nüfuslu bir ilin saatlik su kullanımına eş değer.

Tüpraş, öncü bir yaklaşımla kentsel atık suların rafinerilerde kullanılabil-

cek nitelikte geri kazanılması için araştırma süreci ve fizibilite çalışmaları sonucunda bu teknolojinin geliştirilerek uygulanmasını sağladı. Projeyi uygulamalarına entegre ederek yerel yönetimler ve Türkiye rafineri sektöründe bir ilke imza attı. 55 milyon TL yatırımla Kocaeli Büyükşehir Belediyesi İSU Genel Müdürlüğü'yle birlikte geliştirilen "Körfez Tesisi Kentsel Atık Sularının Sanayide Proses Suyu Olarak Kullanılmak Üzere Geri Kazanımı" projesi, İzmit Rafinerisi'nde iki aşamalı olarak Kasım 2014 ve Mayıs 2015 tarihlerinde devreye alındı.

2016 EBK yarışmasında iki ödül Tüpraş'ın



2003'ten bu yana Koç Topluluğu şirketlerinde en iyi uygulamaların ortaya çıkarılması ve paylaşılması amacıyla gerçekleştirilen En Başarılı Koçlular (EBK) yarışmasının 2016 sonuçları belli oldu. 8 Eylül'de Rahmi M. Koç Müzesi'nde düzenlenen ödül töreninde Tüpraş, "Çevreye ve Topluma Değer Katanlar" kategorisinde "Belediye Kentsel Atık Sularının Sanayide Proses Suyu Olarak Kullanılmak Üzere Geri Kazanımı" projesiyle birinci, "Dijitalleşenler" kategorisinde "Tüpraş Enerji Ağı İzleme ve Optimizasyon Sistemi" projesiyle üçüncülük ödülünü aldı. 17 Mayıs'ta başlayan EBK yarışma sürecinde bu yıl kategori sayısı, "Yaratıcı Yenilikçiler", "İş Birliği Geliştirenler", "Dijitalleşenler" ve "Çevreye ve Topluma Değer Katanlar" olmak üzere dörde düşürüldü; mavi yaka ve beyaz yaka ayrımı kaldırıldı. Şimdiye dek sadece birincilerin ödüllendirildiği yarışmada bu yıl Koç Topluluğu çalışanlarının verdiği oylarla her kategoriden birinci, ikinci ve üçüncü seçilenler ödüllendirildi. Tüpraş'ta 59 aday proje arasından seçilen sekiz projenin teknik değerlendirmesi, 21-24 Haziran tarihlerinde yapıldı. Ardından "Dijitalleşenler" ile "Çevreye ve Topluma Değer Katanlar" kategorilerinde Tüpraş'ın iki projesi finale kalarak ödüle layık görüldü.



İzmir Rafinerisi'ne EBSO'dan iki ödül

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Başarılı Sanayi Kuruluşları Ödül Töreni'nde İzmir Rafinerisi, "En Yüksek Üretimi Gerçekleştiren Birinci Firma", "En Fazla Yatırım Yapan İkinci Firma" ödüllerine layık görüldü. Tören, 25 Şubat'ta Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkçi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıkılıoğlu, İzmir Valisi Mustafa Toprak, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Koca-oğlu katılımıyla gerçekleştirildi. Ödülleri İzmir Rafineri Müdürü Bekir Yumuk, Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkçi'den ve TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkılıoğlu'ndan aldı. Törende yatırım ve üretim alanlarında başarılı 139 firmaya ödül verildi.

Entegre Yönetim Sistemi Politikası yenilendi

Tüpraş'ın Entegre Yönetim Sistemi Politikası, Tüpraş değerlerini ve çalışma kültürü prensiplerini destekleyecek şekilde güncellendi. 2015'in Nisan ayında daha yalın ve güncel bir politika oluşturmak hedefiyle alınan kararın ardından Eylül 2015'te ilgili disiplinlerin katılımıyla çalıştaylar yapıldı. Ekim 2015'te ortaya çıkan taslak değerlendirilerek Tüpraş'ın kimliğine uygun şekilde yeniden düzenlenen politika, 2016'nın Ocak ayında Tüpraşlılarla paylaşıldı. Entegre Yönetim Sistemi; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri ile ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri'ni içeriyor. Yenilenen Entegre Yönetim Sistemi Politikası'yla kalite yolculuğunda atılan her adım, Tüpraş'ı daha yüksek standartlara, sürdürülebilir bir geleceğe taşıyacak.



Fikri mülkiyet hakları masaya yatırıldı



Tüpraş tarafından desteklenen VI. Uluslararası Üniversitelerde Fikri Mülkiyet Hakları Yönetimi Konferansı, 13-15 Ekim tarihleri arasında Boğaziçi Üniversitesi'nde gerçekleştirildi. Boğaziçi Üniversitesi tarafından düzenlenen ve geleneksel hale gelen konferansı Tüpraş adına ArGe Müdürlüğü'nden Özlem Adıyaman (İnovasyon ve Fikri Haklar), Melis Güler (Proje ve İnovasyon Yönetimi) ve Özgül Ayyıldız (Proje ve İnovasyon Yönetimi) takip etti. Boğaziçi Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü (WIPO), Avrupa Patent Ofisi (EPO) ile Türk Patent Enstitüsü (TPE) iş birliğiyle düzenlenen konferans, bu yıl "Başarı Öyküleri: Sürdürülebilir Teknoloji Transfer Ekosistemi Yaratmak" temasıyla düzenlendi. Fikri haklara ilişkin bilincin artırılması, fikri mülkiyet ilkeleri çerçevesinde akademiye ve yeni oluşan teknoloji transfer ekosistemine katkı sağlanması hedefleriyle düzenlenen konferansta, yerli ve yabancı birçok uzman konuşmacı yer aldı. 11 panel halinde yapılan konuşmalarda; "Yasal Hususlar ve Fikri Mülkiyet Hakları", "Türkiye'de Yeni Bir 4,5 ve 5G Ekosistemi Oluşturma", "Kuluçka Merkezleri ve Girişimci Ekosistemi", "Dünyadaki Girişimcilik Ekosistemi Modelleri", "Girişimci Ekosistemlerinde Kamu-Özel Ortaklıkları" gibi başlıklara değinildi.

Tüpraş'ın FUDIPO projesi Horizon 2020'de

Tüpraş'ın Horizon 2020 SPIRE çağrısı için yaptığı Future Directions of Production Planning and Optimized Energy and Process Industries (FUDIPO) proje başvurusu, Avrupa Komisyonu değerlendirme süreçlerini başarıyla geçti ve müzakere sürecine davet edildi. FUDIPO; Avrupa Birliği (AB) çerçeve programlarının devamı niteliğinde, dünyanın en yüksek bütçeli ve en prestijli sivil araştırma programı Horizon 2020 kapsamında desteklenen dördüncü Tüpraş projesi. Tüpraş'ın AB'de bir adet FP7, iki adet Eureka ve dört adet Horizon 2020 projesi kabul edildi. Bu projelerde İspanya, İngiltere, Danimarka, İsveç ve İsrail'in arasında bulunduğu 13 farklı ülkeden 36 farklı ortakla çalışıldı.

FUDIPO projesi, farklı birimlerden farklı kontrol seviyelerinin entegre edilerek büyük ölçekli hatta şirket düzeyinde

optimizasyon sisteminin geliştirilmesi, valide edilmesi ve uygulanmasını amaçlıyor. Proje kapsamında matematiksel modelleme ve simülasyon çalışmaları, pilot tesislerde ve gerçek ünite de yapılan testlerle birleştirilerek entegre bir sistem geliştirilecek. Ardından bu sistem, farklı sektörler için test edilecek. 48 ay sürecek projedeki bütçe yaklaşık 430.000 avro olup bütçenin tamamı Avrupa Komisyonu tarafından sağlanacak. Projenin oluşturulması ve onaylanması sürecinde Proje Yönetimi Başmühendisi Funda Çetin ve Şefi Melis Güler, ArGe Modelleme ve Kontrol Şefleri

Gizem Kuşoğlu ile Mehmet Yağcı, İzmit Rafinerisi Planlama ve Satış Müdürlüğü Planlama Başmühendisi Dila Gökçe Kuzu yer aldı. Projenin ortakları arasında Tüpraş'ın yanı sıra İsveç'ten Mälardalens Högskola, SICS Swedish ICT Västerås AB, Mälarenergi AB, ABB A, Bestwood Aktiebolag ve BillerudKorsnäs AB; Almanya'dan Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e.V.; Avusturya'dan Tieto Austria GmbH; İspanya'dan Optimizacion Orientada a la Sostenibilidad SL; Hollanda'dan Micro Turbine Technology BV bulunuyor.



İş'te Destek projesi başladı!

İş yerinde psikolojik ve sosyal risklerin belirlenmesi için araştırma yapmak, tespit edilen sorunlara yönelik olarak geliştirilen çözüm önerilerinin iş akışına ve iş kültürüne aktarılmasını desteklemek amacıyla Tüpraş'ta İş'te Destek programı başlatıldı. Bir yıl boyunca devam etmesi planlanan program, 1 Eylül'de İzmit Rafinerisi'nde, 19 Ekim'de İzmir Rafinerisi'nde, Kasım ayında ise Kırıkkale ve Batman Rafinerilerinde hayata geçirildi.

İş'te Destek kapsamında yapılan "Anket ve Bireysel Görüşmeler" çalışmasıyla Tüpraş'ın tüm çalışanlarına yönelik anketler uygulanacak. Her görevden rastgele seçilen kişilerle bire bir görüşmeler yapılacak. Anket ve görüşmelerle, psiko-sosyal ihtiyaçları tespit etmek ve destek verilecek alanları belirlemek için çalışanlardan bilgi toplanacak. Tüm Tüpraşlıların katılımına açık bir şekilde yürütülen "Psikolojik Danışmanlık Desteği"yle, başvuru yapan bireyin

sorununun kaynağını, etkilerini, çözüm yollarını belirleyerek kişiye özgü bir yöntemle iyileşme sürecinin planlanması hedeflenecek. "Bireysel Danışmanlık" çalışmasıyla kişinin benlik saygısının olumlu yönde farklılaşması, sorunlarla başa çıkma becerilerinin artması, kurduğu ilişkilerin düzelmesi ve önceden hissedilen olumsuz duyguların minimum seviyeye indirilmesi hedeflenecek. "Grup Paylaşım Toplantıları" ise rafineri sahasında çalışanlar için gerçekleştirilecek. Saha çalışanlarına psikolojik ve sosyal destek vermek amacıyla yürütülecek çalışmada; stresle baş etme, iş-özel yaşam dengesi, aile içi iletişim, işte ekip olmak, iletişim becerileri gibi birçok güncel konuda paylaşımların yapılacağı toplantılar düzenlenecek. İzmit Rafinerisi'nde haftada iki gün, İzmir Rafinerisi'nde ise haftada bir gün İş Yeri Sağlık Birimi'nde psikolojik danışmanlık desteği verilecek. İş ya da özel yaşamından kaynaklı bir konuda uzman psikologdan destek almak isteyen

çalışanlar, İş Yeri Sağlık Birimi-Danışma'ya başvurarak randevu alabilecekler. Yapılan görüşmeler, çalışan ile psikolog arasında kalacak; üçüncü kişilerle ya da şirketle asla paylaşılmayacak.

İş'te destek
çalışmaları başlıyor!

- İş ve özel yaşamından kaynaklanan stresi azaltmak
- Fiziksel ve psikolojik sağlığını korumak
- İletişim süreçlerinizi güçlendirmek
- Yaşam kalitemizi ve motivasyonumuzu artırmak için

Psikososyal Destek Programı
Kırıkkale Rafinerisi 9 Ocak 2017

İletişim için diyelog@tupras.com.tr

Tüpraş

2014 Kurumsal Sorumluluk Raporu yayında

Tüpraş, 2008'den bu yana sürdürdüğü kurumsal sorumluluk raporlama çalışmalarıyla yönetsel yaklaşımlarını, organizasyonel niteliklerini, faaliyetlerini elde ettiği performans sonuçlarını ve gelecek projeksiyonlarını; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarına sunmaya devam ediyor. Bu yıl altıncısı yayımlanan Kurumsal Sorumluluk Raporu'yla Tüpraş, faaliyetlerinin sosyal, çevresel ve ekonomik bilançosunu başta çalışanları, yatırımcıları, müşterileri, tedarikçi ve iş ortakları sendikalar, medya ve sivil toplum kuruluşları olmak üzere tüm paydaşlarıyla bir kez daha paylaştı. 2013 raporunda olduğu gibi 2014 Kurumsal Sorumluluk Raporu da Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) tarafından yayınlanan en güncel standart olan GRI G4 raporlama standardına uygun olarak hazırlandı. Raporda yer alan tüm bilgiler "temel" (core) düzey gerekliliklerine uyumlu olarak açıklandı. Performans bildirimleri yapılırken aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu gereklilikleri gözetildi. Kapsamlı bir analiz yapılabilmesi için sektör genelinde kabul görmüş performans değerlendirme yöntemlerinden faydalandı. Okuyuculara performans kıyaslama olanağı sunmak adına geçmiş raporlama dönemlerine ait verilerin de paylaşıldığı raporda yer alan bilgiler, 1 Ocak-31 Aralık 2014 arasında gerçekleştirilen performansı kapsıyor.



Tüpraş'ın çevre bilincine Teşvik Ödülü



Türkiye'nin prestijli çevre ödülllerinden Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri kapsamında Tüpraş, Büyük Ölçekli İşletme kategorisinde Teşvik Ödülü kazandı. İzmit Rafinerisi'nde su geri kazanımı konusunda yaptığı yatırımlarla ödüle layık görülen Tüpraş adına ödülü, İzmit Rafineri Müdürü Ziya Gürün, Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzelöğlu'nun elinden aldı. Ödülün kazanılmasında emeği geçen, başta Teknik Emniyet Çevre Müdürlüğü olmak üzere ilgili tüm rafineri birimleri törende hazır bulundu. Çevre Şehircilik Bakanı Mehmet Özhasseki, Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzelöğlu, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, Kocaeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sadettin Hülagü, Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Haluk Görgün, TOBB Başkan Yardımcısı Halim Mete'nin katıldığı tören, KSO Başkanı Ayhan Zeytinoğlu'nun ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Davetlilere hitap eden Mehmet Özhasseki, "Tabiatın israfı, insan israfıdır. Dünyanın dört bir yanında çevreye ilişkin oluşan duyarlılıkla bu yıl itibarıyla gündemimizde dünya çapında gerçekleşecek özel gündemli 11 toplantı var. Kalkınmaya ve gelişmeye ihtiyacımızın olduğu bu süreçte siz sanayicilere gelişen teknolojileri çevre lehine kullanmanız çağrısını yapmak istiyorum" dedi. Çevre duyarlılığı konusunda sanayicileri teşvik etmek ve ödüllendirmek amacıyla verilen KSO Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri, 1995'ten bu yana çevre bilincinin gelişmesinde ve yaygınlaştırılmasında önemli rol oynuyor.

Tüpraş'a EBRD'den verimlilik desteği

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), enerji ve su kullanımını azaltacak enerji verimliliği programı kapsamında Tüpraş'a 150 milyon dolarlık kredi desteği sağlayacak. EBRD'nin sağlayacağı sekiz yıl teminatsız, üç yıl geri ödemesiz krediyle 2016-2018 döneminde, İzmir ve Kırıkkale Rafinerilerinde uygulanacak 232 milyon dolarlık kapsamlı yenileme yatırımları finanse edilecek. Rafinerilerde termik güç santralleri, ısı geri kazanımı, baca gazı arıtma ve catalytic cracking sistemlerinin yenilenmesi çalışmalarını içeren programla Tüpraş tesislerinde enerji kullanımı azaltılarak yılda 270 bin tonluk karbon salımı ortadan kaldırılacak. Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu, EBRD'nin sağladığı kredinin Tüpraş'ın finansal gücüne ve itibarına duyulan güveni gösterdiğini ifade ederken bu projelerin tamamlanmasıyla şirketin sürdürülebilirliğinin ve rekabet gücünün artacağını belirtti. Çevresel standartlara bağlılığı ve kurumsal sorumluluk konusunda duyarlılığı nedeniyle Tüpraş'ı kutlayan EBRD Enerji ve Doğal Kaynaklar Müdürü Riccardo Puliti, böyle bir yenileme programını finanse etmekten memnuniyet duyduklarını aktardı. Puliti, Tüpraş'ın düşük enerji maliyetiyle elde edeceği kazancın sanayideki diğer oyuncuları da teşvik edeceğine inandıklarını belirtti.

Kadınların ayak sesleri madeni yağ sektöründe



Sektörel yayınlardan "Madeni Yağ Dünyası", Eylül-Ekim sayısında, sektörün farklı alanlarında çalışan kadın yönetici, mühendis ve kimyagerlere yer verdi. Kadın çalışanların işlerine tutkularını, sektörün durumunu, kadınların iş hayatında daha çok yer alması için görüş ve önerilerini paylaşımlar arasında, İzmir Rafinerisi'nde Proses Şefi olarak görev yapan Ayşenur Karlı da yer aldı. Derginin kapağında yer alan Karlı; bu sayede Tüpraş'ın itibarına, Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum hareketine ve işte eşitlik konusuna katkıda bulundu.



Müşterinin kahramanı olmaya hazırlanıyoruz



Satış ve Pazarlama Direktörlüğü ile Fiyatlandırma ve Müşteri İlişkileri Müdürlüğü, dinamikleri hızla değişen sektörde Tüpraş'ın kaliteli ürün ve hizmet sunma anlayışı altında müşteri odaklı satış yaklaşımını geliştirmek üzere tüm iş süreçlerini güncellemeye devam ediyor. Bu doğrultuda, Tüpraşlıların iş pozisyonlarında sorunlarla başa çıkabilme ve süreci yönetme becerilerini geliştirmeye yönelik olarak düzenlenen "Müşterinin Kahramanı Olmak" eğitim programı, Nisan ayında başladı. on beşer kişilik gruplar halinde bini aşkın Tüpraşlıya Mayıs ayı süresince eğitim verildi. Çalışmalarına Temmuz 2015'te başlanan, Ekim 2015'te saha analizi yapılan eğitim programı, Tüpraş Değerleri ve Çalışma Kültürü Prensipleri'ni de desteklemeyi ve müşteri ilişkilerinde yeni bir bakış açısı kazandırmayı hedefliyor. İş ortaklarının taleplerini eksiksiz/zamanında karşılarken değişen/gelişen beklentilere hızlı/kalıcı çözümler sunmak ve sürdürülebilir müşteri ilişkileri oluşturmak için tasarlanan eğitimler, "Müşterinin Kahramanı Olmak" ve "İletişimin Büyüsü/Etkin İletişim/Müşteri İletişim Programı" başlıklarından oluşuyor. Tüpraş'ın Müşteri İlişkileri Politikası'nın yayınıyla eş zamanlı yürütülen eğitimlerde; hizmet verirken müşteriyle etkili iletişim kurma, şikayetler ve itirazlarla başa çıkma, inisiyatif kullanma, hizmet vermenin psikolojisi, müşteriye hoşgörü gösterme gibi konular yer alıyor.

Eğitim programlarının yanı sıra Tüpraş'ın müşteri odaklı çalışma kültürü çerçevesinde; tüm iletişim kanallarını etkin biçimde kullanma, düzenli olarak karşılıklı müşteri ziyaretlerini gerçekleştirme, geleneksel iletişim toplantıları düzenleme, internet tabanlı uygulamaların yayılımını artırma, tek Tüpraş yaklaşımıyla kurum kimliğine uygun olarak yeniden tasarlanan dilek, öneri ve şikayet kutularını aktif şekilde kullanma, müşteri bilgilendirme rehberlerini oluşturma, her yıl müşteri memnuniyeti ölçümleme çalışmaları da sürdürülüyor.

müşterinin kahramanı olmaya hazır mısın

Kaliteli ürün ve hizmet sunma anlayışı içerisinde müşteri odaklı yaklaşımı benimseyen Tüpraş, yeni bir döneme geçiyor.

Müşteri İlişkileri Eğitimlerimiz Başlıyor!

29 Mart - 4 Haziran 2016

Eğitimimiz enerjisi'ye yer alan Kıyaset Gelişim Platformu'ndan düzenlenmektedir.

Tüpraş

12. Teknoloji Ödülleri'nde Tüpraş finale kaldı



Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) ve Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) tarafından 12'ncisi gerçekleştirilen Teknoloji Ödülleri dağıtıldı. Yanışmaya "Enerji Ağı İzleme ve Karar Destek Sistemi" projesiyle katılan Tüpraş, yaklaşık bir sene süren ön başvuru, hakem değerlendirme ve son başvuru süreçlerini başarıyla geçerek Büyük Ölçekli Firma Süreç Kategorisi'nde dört finalistten biri oldu. 216 ön başvurudan değerlendirmeye alınan 170 başvuruyla rekora koşan Teknoloji Ödülleri'nde finale kalan şirketlerin yüzde 20'sini küçük, yüzde 20'sini orta, yüzde 14'ünü mikro, yüzde 46'sını büyük ölçekli işletmeler oluştururken yüzde 75'i, Teknoloji Ödülleri'ne ilk kez katıldı.

Hedef: Enerji verimliliği

Tüpraş, "Enerji Ağı İzleme ve Karar Destek Sistemi" projesini, rafinaj sektöründeki işletme maliyetlerinde ve rekabet gücünü oluşturmada

büyük rol oynayan enerji verimliliği kapsamında geliştirdi. Projeye rafineri enerji üretiminin takibi ve optimizasyonu sağlanarak enerji verimliliğinin artırılması amaçlandı. Oluşturulan optimizasyon programıyla sistemin en düşük maliyetle çalışması ve elektriğin etkin kullanımı hedeflendi. Verimli ekipmanların doğru yüklerde çalıştırılmasıyla rafineri genelinde tüketilen fuel oil ve doğal gaz miktarı azaltıldı. CO₂ emisyonunda düşüş sağlanarak çevresel katkı elde edildi. Tüpraş'ın İzmit ve İzmir Rafinerilerinde aynı amaçla kullanılan ticari yazılım anlaşması yenilenmemiş, geliştirilen karar destek sistemiyle devam edilmesine karar verilmişti.

Projeye katkıda bulunanlar

ArGe, Süreç Geliştirme ve Yazılım ile Enerji Yönetimi Müdürlüklerinin ortak çalışmasıyla tamamlanan proje, ArGe Müdürlüğü Süreç Geliştirme ve Optimizasyon Şefi Eren Yaşar Çiçek, Elif Mete ve Nergiz Haytural; Süreç

Geliştirme ve Yazılım Müdürlüğü Yazılım Proje Geliştirme Şefi Serhat Murat Alagöz; Yazılım Proje Geliştirme Koordinatörü Mustafa Bakır; Enerji Yönetimi Müdürü Çağrı Savaşan; Üretim Grup Müdürlüğü Enerji Yönetimi Başmühendisi Erhan Oğuş; Üretim Grup Müdürlüğü Enerji Yönetimi Şefi Nilay Aktaş ve Deniz Hocaoglu; Yardımcı Tesisler Üretim Müdürlüğü Enerji Yönetimi Başmühendisi Özge Öztürk; Yardımcı Tesisler Üretim Müdürlüğü Enerji Yönetimi Şefi Gülşen Şahin ve Sözleşme Müdürlüğü Sözleşme Yönetimi Koordinatörü Fırat Uzman'dan oluşan ekibin çalışmasıyla ortaya çıktı. Teknoloji Ödülleri'nde ön başvuru, değerlendirme süreçleri, son başvuru ve finalist değerlendirme hazırlıkları, raporlamaları ve süreçleri ise ArGe Müdürlüğü Proje Yönetimi Başmühendisi Funda Çetin ve ArGe Müdürlüğü Süreç Geliştirme ve Optimizasyon Şefi Eren Yaşar Çiçek tarafından yürütüldü.

Türkiye'nin en kapsamlı Vagon Bakım ve Onarım Atölyesi Tüpraş'ta



Tüpraş'ın Kırıkkale Rafinerisi'nde yapımı tamamlanan Vagon Bakım ve Onarım Atölyesi, 29 Eylül'de Bakımdan Sorumlu Birim Sertifikası'nı (Entity in Charge of Maintenance-ECM) alarak vagon bakımı ve onarımı konusunda Türkiye'nin en kapsamlı atölyesi oldu. Beş yıl süreli sertifikayla 2016 içinde demir yollarıyla Tehlikeli Madde Taşımacılık Belgesi'nin alınması ve Tüpraş vagonlarının tescil işlemlerinin tamamlanmasının ardından, demir yolu taşımacılığında serbestleşme sürecinde önemli aşamalardan biri daha geride bırakıldı. Süreç tamamlandığında Tüpraş, Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryollarından (TCDD) bağımsız bir şekilde kendi vagon ve lokomotifleriyle demir yolu taşımacılığı yaparak demir yolu tren işletmecisi olma özelliğini kazanacak.

Bağımsız Denetleme Kuruluşu tarafından Avrupa'daki sayılı tesislerden biri olarak gösterilen Kırıkkale Vagon Bakım ve Onarım Atölyesi, tank vagon bakımı konusunda en geniş kapsamlı sertifika çerçevesinde hizmet verecek. Sertifikayla atölyede Tüpraş'a ait vagonların Avrupa standardında (TSI, VPI, GCU) bakım sisteminin kurulması ve devamlılığının sağlanması, filo bakım yönetimi işlevi, bakım geliştirme işlevi ve bakım işlerinin atölyede fiilen yapılması mümkün olacak. 2.800 metrekare

genişliğinde kapalı bir alana kurulan atölyede CNC zemin altı tornası, manevra makinesi, vagon yıkama ünitesi, fren, yay, boji ve tampon test cihazları gibi ekipmanlarla vagonların ECM şartlarına göre bakım ve revizyonları yapılacak. Avrupa'da beş ayrı standartta (VPI, GCU, RID, TSI ve TCDD şartları) bakım yapabilen tek kuruluş olan atölyede ECM hizmetleri, Demiryolu Lojistik firması tarafından sağlanacak.

Yoğun çalışma süreci

Haziran 2015'te başlanan Vagon Bakım ve Onarım Atölyesi'nin inşaatı Aralık 2015'te, ekipmanların kurulumu ise Ağustos 2016'da tamamlandı. Sertifikaya hak kazanmak için Fransız akreditasyon kuruluşu Certifer ile dört aylık yoğun bir çalışma ve denetim sürecinden geçildi. Sertifikanın alınma süreci; Proje ve Yatırımlar Direktörü M. Murat Kalkanlı, Sözleşme ve Satın Alma Direktörü Göksel Baydar, Detay Mühendislik Müdürü Adnan Özilban, Mekanik Başmühendisi Özgür Okan Erol, Sözleşme Yönetimi Koordinatörü Celal Kan, Kırıkkale Rafinerisi Müdürü İ. Serdar Kemalioğlu, Üretim Müdürü Arda Yıldırım, Proje ve Yatırımlar Müdürü Oğuz Fevzi Yazgan, Bakım Müdürü Bahadır Eron, Mekanik Başmühendisi Ahmet Alper Danacı, İnşaat Başmühendisi Mustafa Kadir Yağcı, Elektrik Başmühendisi

Alper Koltaş, Mekanik Şefi Bünyamin Yağlı, Mekanik Şefi Emre Silsüpür ve Kalite Sistemleri Şefi Ümit Zengin'in çalışmalarıyla gerçekleştirildi.

Bakım sorumluluğu zorunlu

Bir yük vagonu işletmeye alındıktan hemen sonra o yük vagonunun bakım sorumluluğunu üstlenecek bir ECM (Bakım Sorumluluğunu Üstlenen Kuruluş) atanıyor. ECM'nin Ulusal Taşıt Kayıt Sistemi'ne (NVR) kayıtlı olması gerekiyor. 19 Kasım 2015 tarihli ve 29537 sayılı "Resmi Gazete'de yayımlanan "Demiryolu Emniyet Yönetimi" ile artık demir yolu araçlarının bakımı için ECM gerekliliği aranıyor. ECM olacak kuruluşlar, Avrupa Birliği'nin 2004/49/EC Demiryolları Güvenliği Yönetmeliği uyarınca 445/2011/EU no.lu düzenlemeye uygun olarak belgelendiriliyor. ECM, bakımını üstlendiği yük vagonlarıyla ilgili bakım hizmetini tasarlıyor, geliştiriyor ve sürekli güncel tutuyor. Bunu yapabilmek için vagonun performans hedefleri, başlangıç teknik dokümanları (TSI), teknik araştırma sonuçları, bakım kayıtları, saha tecrübe sonuçları ve yasal mevzuat isimli teknik dokümanları esas alıyor. ECM ayrıca bakımını üstlendiği yük vagonlarını, her dört yılda bir uluslararası geçerli VPI ve TSI standartlarına göre revizyondan geçirerek ve yapılan çalışmaları belgeleyerek kayıt altında tutuyor.

Atatürk'ü özlem ve minnetle andık



Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk, 78. ölüm yıl dönümünde İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman Rafinerilerinde düzenlenen törenlerle anıldı. Tüm yurttta gerçekleştirilen anma törenleri çerçevesinde 10 Kasım'da Genel Müdürlük ve rafinerilerdeki yöneticiler ile çalışanlar, saat dokuzu beş geçte saygı duruşunda bulunarak Atatürk'ün mirasına duydukları minnettarlığı ifade ettiler. Görev yerlerinden ayrılamayan çalışanlar ise iş yerlerinde sirenler eşliğinde saygı duruşuna geçtiler. İzmit Rafinerisi'nde kreş öğrencilerinin elleriyle yaptığı Atatürk portresi çalışması, "Atamıza Saygı" köşesinde yerini aldı.



83 yeni Tüpraşlı görevine başladı

Tüpraş ve İŞKUR'un iş birliğiyle düzenlenen İstihdam Garantili İşgücü Yetiştirme Eğitim Programı'nı tamamlayan 83 çalışan adayı, tören eşliğinde sertifikalarını aldılar. 17 Ekim'de İzmir Rafinerisi'nde görevlerine başlayan operatörler; 5 Nisan'da imzalanan İŞKUR İşbaşı Eğitim Programı kapsamında, 24 Tüpraşlı eğitimcinin rehberliğinde, 29 branşta 115 saat eğitim aldılar. Programın tamamlanmasının ardından düzenlenen törende açılış konuşması yapan Tüpraş İzmir Rafinerisi İnsan Kaynakları Müdürü Tolga Şenyuva, Tüpraş İşe Alım Süreci ve İşbaşı Eğitim Programı'yla ilgili bilgi paylaştı. Törende Tüpraş İzmir Rafinerisi Rafineri Müdürü Bekir Yumuk, İŞKUR İzmir İl Müdürü Kadri Kabak ve Petrol İş Sendikası Aliğa Şubesi Başkan Yardımcısı Menderes Akdağ konuşma yaparak yeni Tüpraşlılara başarılar dilediler. Temel Rafinericilik eğitimlerini en yüksek sınav sonuçlarıyla tamamlayarak dereceye giren üç kişiye de ödülleri takdim edildi.



Batman Rafinerisi kenti renklendirdi



5 Haziran Dünya Çevre Günü, çevre konusunda farkındalık yaratmak amacıyla Batman Rafinerisi tarafından rengarenk bir etkinlikte kutlandı. Batman Rafinerisi ile Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü iş birliğiyle gerçekleştirilen etkinlikte İl Müdürlüğü bina ve yerleşkesini çevreleyen 300 metre uzunluğundaki beton duvar, çevre ve doğa bilincine vurgu yapan temalarla öğrenciler tarafından boyanarak kent estetiği ve çevre duyarlılığı konularına dikkat çekildi. Düzenlenen etkinlikte farklı bir boyuta taşınan Dünya Çevre Günü kutlamasına Batman Vali Yardımcısı Ertuğ Şevket Aksoy, Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Tanık Yaşar ve Batman Rafineri Müdürü Sinan Girgin katıldı. Tüpraşlılarca tasarlanan temanın saha uygulamasında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın politika ve yönetim anlayışına da yer verildi. Tasarım, görsel sanatlar konusunda çok sayıda eseri bulunan sanatçı Fikret Atay ile gönüllü görsel sanatlar öğretmenleri Hamit Can ve İdris Toparlı tarafından uygulandı. Batman Valiliği ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün katılımıyla zenginleşen proje kapsamında, beş çevre okuldan 20 öğrenci ve beş görsel sanatlar öğretmeni de çalışmanın paydaşları olarak etkinlikte yer aldı.

Kent estetiğine katkı

Kuruluşların, hizmet ettikleri toplumla büyüyebileceğini belirten Sinan Girgin,

"Ülkemizin öncü enerji şirketi olarak kentimiz için istihdam ve ekonomik katkı vermenin yanı sıra iş sağlığı güvenliği ve çevre konularında da değer yaratmaktan memnuniyet duyuyoruz. Çevre etkisini iyileştirmek için sürdürdüğümüz çalışmalarımız kapsamında, 2006-2016 yılları arasında altyapı, donanım ve süreç iyileştirmeleri için 35 milyon TL'den fazla yatırım yaptık" dedi. Yapılan yatırım ve çalışmalara tamamlanmış gözüyle bakmadıklarını söyleyen Sinan Girgin, altyapı ve hazırlığı devam eden bir dizi projeyi hayata geçirerek çevre duyarlılığı konusunda çitayı daha yükseğe taşımayı planladıklarını dile getirdi. Proje kapsamında bilgi veren Batman Rafinerisi Teknik Emniyet ve Çevre Müdürü M. Cemal Marangoz, farklı tarafların katkısı ve desteğiyle

le yapılan bu çalışmanın kent estetiği ve çevre açısından güzel sonuçlar ortaya çıkardığını belirterek sözlerine şöyle devam etti: "Şehrimiz için değer yaratma çabalarımızı önümüzdeki süreçte İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle sürdüreceğiz. Etkinliğe katılan öğrenci ve rehber öğretmenlerle Tüpraş çatısı altında bir dizi çalışma ve çalıştay yaparak bu konuda yetkinliklerini iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Gönüllülük esasıyla şehrin dört bir yanında benzer çalışmaların yapılmasını ve Batman'a renk katmasını diliyoruz." Valilik, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Tüpraş ve diğer katılımcıların nihai fırça darbeleri ve anı plakettinın çıkılmasıyla tamamlanan etkinlik, istinat duvarının ve çocukların renkli görüntüleriyle son buldu.





**Keşfetmek,
tekrarlamaktan büyüktür**

#EnerjimizBitmez

www.tupras.com.tr

Enerjinin geleceğine yön verenler İstanbul'da buluştu



Dünya Enerji Konseyi tarafından, enerji alanında karşı karşıya olunan sorunları belirlemek ve bu sorunlara küresel bir bakış açısıyla çözümler geliştirebilmek için düzenlenen Dünya Enerji Kongresi'nin 23'üncüsü İstanbul'da yapıldı. Bu yıl ana teması "Yeni Ufukları Kucaklamak" olarak belirlenen kongrenin açılışı Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Başbakan Binali Yıldırım, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak, Rusya Devlet Başkanı Vladimir Putin ve dünyanın dört bir yanından gelen enerji bakanları, sanayinin önde gelen aktörleri, uluslararası örgütler, üniversiteler ve enerji sanayii birliklerinden gelen binlerce enerji liderinin katılımıyla gerçekleştirildi. Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı himayelerinde düzenlenen ve destekçileri arasında Koç Holding Enerji Grubu Şirketleri Aygaz, Opet ve Tüpraş'ın da bulunduğu kongrenin açılışında konuşan Koç Holding ve Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, "Gururla ifade etmek isterim ki Eurostat ve OECD projeksiyonlarına göre, 2060 yılında 95,3 milyon nüfusu olan, dünyanın 12. büyük ekonomisi olma yolunda ilerleyen

bir Türkiye öngörülüyor. Bu öngörüğü gerçekleştirebilmek, küresel rekabette öne çıkabilmek, doğru zamanda doğru atılımları yapabilmek için radikal ArGe çalışmalarına daha çok yoğunlaşmamız gerekiyor" dedi. Hızla artan enerji ihtiyacı karşısında, dünyanın hiçbir enerji kaynağını göz ardı etme lüksü olmadığını belirtirken, enerji arz güvenliğinin de çözülmesi gereken en önemli sorun olduğunun

altını çizen Ömer M. Koç, "Hiç kuşkusuz sahip olduğumuz medeniyet ve teknolojik gelişimimizin enerjisini şimdiye kadar fosil yakıtlardan sağladık. Fosil yakıtların kullanımı, gelişen alternatif yakıt teknolojileriyle göreceli olarak azalacak olmakla birlikte, öngörülebilir gelecekte en önemli enerji ve ham madde kaynaklarından biri olmayı sürdürecektir" diye konuştu.





HOSGELDİNİZ



7. Türkiye Enerji Zirvesi Adana'da yapıldı

Türkiye Enerji Zirvesi'nin yedincisi 23-26 Kasım tarihlerinde "Doğu Akdeniz" temasıyla Adana'da gerçekleştirildi. Koç Holding Enerji Grubu Şirketleri Aygaz ve Opet'le birlikte Tüpraş'ın da destekçileri arasında yer aldığı zirve; Türkiye enerji piyasasının tüm oyuncularını buluşturdu. Türkiye ve dünya enerji piyasalarındaki son gelişmelerin değerlendirildiği, Türkiye'den ve yurt dışından sektör profesyonellerinin ve uzmanların yer aldığı zirveye Enerji Bakanı da özel oturumla katılarak enerji piyasasına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu, Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu ve Genel Müdür Yardımcısı Özgür Kahramanzade'nin katıldığı zirvenin ikinci gününde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK)

Petrol Piyasası Dairesi Başkanı moderatörlüğünde düzenlenen "Akaryakıt Piyasalarında Gelecek Beklentileri ve Yol Haritası" başlıklı oturumda konuşmacı olarak Özgür Kahramanzade yer aldı. Artan enerji ihtiyacı, fosil yakıt kullanımı ve beraberinde getirdiği karbon salımına ve küresel ısınmaya dikkat çeken Özgür Kahramanzade "2040 yılında dünyadaki küresel ısınma 2,7 derece seviyesine çıkacak. Bu seviye geri dönülmez bir nokta. Gelişmiş ülkeler geçtiğimiz sene iklim değişikliği konferansında küresel sıcaklık artışının 2. derecede tutulması kararını aldılar. Bunun altına Türkiye de imza attı. 2020 yılından sonra emisyon değerleri çok önemli bir kriter olarak karşımıza çıkacak" dedi. Tüpraş'ın emisyon konusundaki hassasiyetine vurgu yapan Kahramanzade, şunları da söyledi: "Emisyon konusunda çok hassasız.

Tüpraş bu kapsamda son 10 yıl içinde yaklaşık 5,5 milyar dolar yatırım yaptı. Bu yatırımın yaklaşık 1 milyar doları sadece ürün kalitesini artırmaya, uygun emisyon değerine ulaşmaya yönelik yatırımlar. Cumhuriyet tarihinin tek seferde yapılmış en büyük yatırımı olan 3 milyar dolarlık Fuel Oil Dönüşüm Tesisimiz var. Katma değeri düşük, kükürt değeri yüksek fuel oil'i, katma değeri yüksek beyaz ürünlere dönüştürülmesi projesini devreye aldık. Bu tesis Türkiye'nin cari açığına 1 milyar dolarlık katkı sağladı."

Enerji sektöründe yer alan firmaların sosyal sorumluluk projelerinin ödüllendirildiği gala gecesinde Tüpraş; Altın Varil kategorisinde ödüllendirildi. Ödülü Özgür Kahramanzade'ye Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu Başkanı Mustafa Yılmaz verdi.



SEK Kırıkkale Tiyatro Kulübü ‘Buralarda Kız Olmak’ oyunuyla seyirciyle buluştu



SEK Kırıkkale Tiyatro Kulübü, “Buralarda Kız Olmak” adlı beşinci oyununu Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum projesi kapsamında sahneledi. 31 Mayıs’ta seyircilerle buluşan oyun, Kırıkkale Kültür Merkezi’nde merhum Mustafa V. Koç anısına sahne aldı. Mehmet Yılmazsoy’un yazıp yönettiği, Yasemin Şahin’in reji asistanlığını yaptığı iki perdelik komediyi, Tüpraşlılar ve

aileleriyle birlikte yaklaşık 350 kişi izledi. Konuklar arasında Kırıkkale Vali Yardımcısı Abdullah Aslaner, Jandarma Alay Komutanı İsa Çakmak ve İl Kültür Müdürü Yahya Kemal Er de vardı. Ayrımcılığa, eşitsizliğe, ön yargılara ve kullanılan dile ilişkin pek çok öğeye yer verilen ve yaklaşık üç saat süren oyunun başarılı yorum ve performansı, dakikalarca ayakta alkışlandı. SEK SEK Kırıkkale Tiyatro Kulübü’nün



2.080 kişi/saatlik emeğinin ardından sahnelenen oyunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü’nden Koordinatör Ali İner, Satın Alma Koordinatörlüğü’nden Şef Betül Aybek, İnsan Kaynakları Müdürlüğü’nden Memur Cengizhan Kanık ve Uzman Emel Burçin Kırılmaz, Güvenlik Müdürlüğü’nden Memur Fatma Bekliyen, Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü’nden Bilgisayar Operatörü İlhan

Çetin, Bakım Müdürlüğü’nden Atölye Mekanik Sorumlusu Kürşad Demir ve Ustabaşı Murat Sert, Proje ve Yatırımlar Müdürlüğü’nden Teknik Ressam Mustafa Bilgen ve Tekniker Salih Özev, Güvenlik Müdürlüğü’nden Güvenlik Görevlisi Tuğba Yiğit, Kalite Sistemleri Müdürlüğü’nden Şef Ümit Zengin ve Teknisyen Zülfiye Ergin rol aldı.

Oyunun ardından Tüpraş Ülkem İçin Proje Yöneticisi ve Kurumsal İletişim Şefi Didem Sakızlıgil, konuklara; merhum Mustafa Koç’un 10 yıl boyunca liderlik ettiği Ülkem İçin projesi, 2016-2017 toplumsal cinsiyet eşitliği teması, topluluk ve şirket hedefleri hakkında bilgi verdi. Türkiye’de eşitliğin olmadığı eğitimden istihdama, sağlığa erişimden yönetimde söz sahibi olmaya kadar pek çok alana ilişkin oranları konuklarla paylaştı.



SEK Batman Tiyatro Kulübü ‘Gölge’ oyunuyla iş güvenliği farkındalığını artırdı

SEK Batman Tiyatro Kulübü, insan sağlığı ve üretimin devamlılığına ilişkin yaşam ve çalışma kültürünün temelinde bulunan iş güvenliği konusunu işleyen “Gölge” adlı oyunu beşinci yılında üç kez sahneledi. Dikkatsizlik sonucu meydana gelen iş kazalarını ve sonuçlarını örneklerle aktaran oyun, sahnenin büyüğü dünyasıyla izleyenlerde farkındalık yaratmayı hedefledi. İlk kez 25 Aralık 2015’te 400 seyirciyle Batman’da perdelerini açan; ilk turnesini 3 Kasım’da Kırıkkale Kültür Merkezi’nde, ikinci turnesini ise 15 Aralık’ta İzmir Aliğa Tüpraş Halk Eğitim Merkezi’nde tamamlayan oyun, İzmir Rafinerisi’nin tekrarlar eğitimi’nde de seyirciyle buluştu. Özenle hazırlanan oyunda, istatistiklere göre yüzde 80 oranında tehlikeli davranışlardan kaynaklanan iş kazaları konu alındı.





SEK İzmit Tiyatro Kulübü'nden 'Barış Gezegeni' çocuk oyunu

Tüpraş SEK İzmit Tiyatro Kulübü'nün çocuk oyuncular, tiyatro yazarı Ülker Köksal'ın "Barış Gezegeni" adlı eserini 10 Mayıs'ta seyircilerle buluşturdular. Dünyada giderek yayılan savaşa dahil olmamak için Barış Gezegeni'ne gitmeye karar veren bir grup insanın peşlerinden gelen savaşçıyla mücadelelerini anlatan oyun, izleyenlere heyecanlı ve keyifli anlar yaşattı. Onur Bayram'ın yönetmenliğini üstlendiği oyunu Tüpraşlılar, aileleri ve sevdikleriyle beraber izlediler.



SEK İzmir Tiyatro Kulübü TEV için sahneyeydi

SEK İzmir Tiyatro Kulübü, Oldrich Danek'in yazdığı, Yücel Erten'in çevirdiği, Demet Saka'nın yönettiği ve Berkan Beşçınar'ın koreografisini yaptığı "Savaş İkinci Perdede Çıkacak" adlı oyunu 20 Ekim'de olağanüstü bir performansla sahneye çıkardı. 2011'de "Ocak", 2012'de "Komşu Köyün Delisi", 2014'te "Öğretmen" temsillerinin ardından kulüp, dördüncü oyunuyla Aliğa Tüpraş Halk Eğitim Merkezi'nde seyircinin karşısına çıktı. SEK İzmir Tiyatro Kulübü, oyunun gelirini Türk Eğitim Vakfı (TEV) ve Tüpraş tarafından "Paylaşmak biriktirmekten büyüktür" mottosuyla hayata geçirilen Enerjimiz Bitmez Burs Fonu'na aktarmak üzere sahneye çıktı.

TEV adına düşüncelerini paylaşan İzmir Şube Müdürü Gülnur Soybayraktar, Tüpraş'ın üretim gücünün yanı sıra etkileyici kurum kültürünün beslediği Sosyal Etkinlik Kulüplerinin önemini vurguladı. Zengin yeteneklerin, yurttaş ve duyarlı yaklaşımlarıyla bursiyerlerin eğitim hayatlarında açtıkları yeni kapılardan söz ederek vakıf adına teşekkürlerini iletti. Rafineri Müdürü Bekir Yumuk ise böyle zor bir oyunun, uzun ve zahmetli prova çalışmalarının ardından ekibin yetenekleri sayesinde başarıyla sergilendiğini söyledi. Oyunun herkesi çok duygulandırdığını ifade eden Yumuk, kutlama seremonisinde oyuncularını ve yapımcı ekibini tebrik etti.



#EnerjimizBitmez fotoğraf yarışması sonuçlandı

SEK Kırıkkale Fotoğraf Kulübü tarafından başlatılan ve İzmit desteğiyle bu yıl dördüncüsü düzenlenen fotoğraf yarışmasında kazananlar belirlendi. #EnerjimizBitmez temasıyla düzenlenen yarışmaya Tüpraş'ın dört rafinerisinden 201 fotoğrafla katılım sağlandı. Yönetmen, senarist, fotoğraf eğitmeni, fotoğraf sanatçısı ve Yücel Çakmaklı Film Atölyesi koordinatörü Erol Mutlu; SEK TSM Üyesi, Kırıkkale Rafinerisi PYM Müdürü Oğuz Fevzi Yazgan; SEK Fotoğraf Kulübü Başkanı Ersin Eser'in yer aldığı jürinin değerlendirmesi sonucunda 11 fotoğraf dereceye girdi.



Merih Salmaz



Meriç Aşer



Ersen Dağdeviren



İrfan Baysan



Cemil Aras



Özkan Deniz



Cemal Tekmen



Önder Koç



Fulya Soyer



Mustafa Duygu



Hakan Aktaş

SEK Değerlendirme Toplantısı verimli geçti

Sosyal Etkinlik Kulüpleri (SEK) Yönetimi, Kasım 2015'te yapılan seçimler sonucunda 4. dönem yönetimi olarak Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu'yla bir araya geldi. 3 Kasım'da gerçekleştirilen buluşmada SEK Genel Başkanı Günhan İkiz, yaptığı sunumda SEK'in İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman Rafinerilerinde 2016 boyunca gerçekleştirdiği etkinlikleri, kulüplerin misyonunu ve genel yapısını, Tüpraş çalışanlarına ve ailelerine sağladığı olumlu katkıları, Türkiye'nin bugünü ve geleceği için değer yaratan sivil toplum kuruluşlarıyla gerçekleştirilen iş birliği projelerini paylaştı. 2017 için planlanan etkinliklerin de paylaşıldığı sunum, Tüpraşlı olmak için gereken değerlerin yanı sıra SEK organizasyonunun "Tek Tüpraş" hedefiyle yürütüldüğüne yapılan vurguyla tamamlandı. SEK yönetimine verilen desteğin artarak devam edeceğini belirten yöneticiler, kulüp etkinliklerine daha çok çalışanın katılımının sağlanması ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerine yönelik etkinliklerin sayısının artırılması yönünde tavsiyelerde bulundu.



Rengarenk uçurtmalar İzmir semalarında

Mutlu Atıklar projesi kapsamında düzenlenen ve geleneksel hale gelen Uçurtma Şenliği'nin yedincisi, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı'nda Aliğa Cumhuriyet Meydanı'nda gerçekleştirildi. Tüpraş ve Mutlu Atıklar logolu yüzlerce uçurtmanın gökyüzünü şenlendirdiği etkinlikte Tüpraşlılar ile ailelerinin yanı sıra Aliğa halkı, uçurtma uçurmanın keyfini doyasıya yaşadılar. Şenlik öncesi Mutlu Atıklar proje ekibi, Aliğa'da bulunan Şehit Bülent Kula Ortaokulu ve Atatürk Ortaokulu'nun 40'ar öğrencisini 5 Mayıs ve 11 Mayıs tarihlerinde İzmir Rafinerisi'nde ağırladı. Çevre konusunda öğrencileri bilinçlendirmek; çevrenin ve doğal kaynakların korunmasında en önemli konulardan birinin atıkların ayrıştırılması ve geri dönüşümünün sağlanması olduğunu benimsetmek amacıyla öğrencilere eğitim verildi. Çocuklar ve aileleriyle beraber renkli uçurtmalar hazırlayan ekip, birbirinden güzel 13 uçurtma arasından en güzel uçurtmayı seçmekte zorlandı. Etkinlik alanında Mutlu Atıklar proje ekibi, animasyonlar eşliğinde katılımcılara keyifli anlar yaşattı.



Tüpraşlılar BJK'nin şampiyonluğunu kutladı

Tüpraşlılar 30 yıla yakın süredir her sene, lig şampiyonu olan takım için İzmit Rafinerisi'nde kutlama yapıyorlar. Beşiktaş'ın (BJK) sezon şampiyonluğunun ardından geleneksel etkinlik, bu kez Beşiktaş taraftarı olan Tüpraşlıların katılımıyla gerçekleştirildi. Taraftar Organizasyon Komitesi'nin 19 Ağustos'ta Bakım Müdürlüğü Mekanik Atölyesi'nde düzenlediği kutlamaya, BJK İkinci Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı Ahmet Nur Çebi ile 1991'de "Yılın Futbolcusu" seçilen, eski BJK futbolcusu ve teknik direktör Şifo Mehmet (Mehmet Özdilek) de katıldı. Etkinlikte Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu, Genel Müdür Yardımcısı Hasan Tan ve Doğan Korkmaz da yer aldılar. Renkli görüntülere sahne olan etkinlikte, önceki sezonun şampiyon takımı Galatasaray'ın posterini indirildi ve BJK'nin posterini alkışlarla asıldı. Tüpraşlı taraftarların sıcak tavrına samimiyetle cevap veren Şifo Mehmet, yakın ilginin kendisini çok mutlu ettiğini belirterek Tüpraşlılarla fotoğraf çekti. Tüpraş'ın çalışma kültürü açısından çok kıymetli olan etkinliği Burcu Terzioğlu, Erdoğan Bilir, İlknur Öztürk, Sarp Yeletayşi, Zafer Uçar, Hüseyin Akgün, Seran Bilgi, Gökhan Kara, Özgür Karadağ ve Veysel Bingöl organize ettiler.



SEK İzmit Oyun Kulübü Briç sporunu tanıttı



Kocaeli Briç Spor Kulübü Eski Başkanı İlknur Meriç, düşünme gücünü geliştiren bir paylaşım sporu olan briçi tanıtmak üzere Tüpraşlılarla buluştu. SEK Oyun Kulübü tarafından 27 Ekim'de İzmit Rafinerisi Konferans Salonu'nda düzenlenen tanıtım toplantısında Meriç, briç hakkında bilinmeyenleri ve insan yaşamına katacağı farklılıkları paylaştı. Tanıtım toplantısında SEK İzmit Oyun Kulübü Başkanı Altuğ Dağlı, Genel Müdürlük ve İzmit Rafinerisi kapsamında sağlayacakları iletişimle, briçe ilgi duyanlar için eğitim programının başlatılacağını söyledi. Temel olarak olasılık hesaplaması ve öngörüye dayanan, şans faktörünü ortadan kaldıran tek kağıt oyunu olan briçle Tüpraşlıların tanışıklığı daha eskilere dayanıyor. Tüpraş, 12 yıldır Tüpraş Briç Festivali'ne ev sahipliği yapıyor. Her yıl nisan ayında gerçekleştirilen, Türkiye ve uluslararası briç camiasında nitelikli etkinlikler arasına giren Tüpraş Briç Festivali, Kocaeli Büyükşehir Briç Spor Kulübü ve Tüpraş Sosyal Etkinlikler İzmit Oyun Kulübü iş birliğiyle düzenleniyor. Festival, her yıl ulusal ve uluslararası oyuncuların katılımıyla heyecanlı karşılaşmalara sahne oluyor.

Engel tanımayanlardan yüksek performans



Tüpraş'ın 2008'den bu yana desteklediği Batman Engelliler Basketbol Takımı, Bedensel Engelliler Spor Federasyonu Te-kerlekli Sandalye Basketbol Bölgesel Ligi'nde sezonun ilk maçını gerçekleştirdi. Batman Rafineri Müdürü Sinan Girgin ve İnsan Kaynakları Müdürü Veli Akyıldız, açılış maçında Muş Sevgi Engelliler Spor Kulübü Takımı'yla mücadele eden Batman Engelliler Basketbol Takımı'nı bu yıl da yalnız bırakmadı. Gösterdiği yüksek performansla karşılaşmadan 73-36 galip ayrılan Batman Engelliler Basketbol Takımı, geçtiğimiz yıl da 2. Lig'de Bölge Şampiyonu olmuştu. 2006'da kurulan ve 20'si lisanslı olmak üzere 35 sporcusu bulunan takım, bugüne kadar yüzlerce engelli bireye spor yapma imkanı sağladı.

Koç Topluluğu Spor Şenliği'nde Tüpraş ilk üçte

Koç Topluluğu Spor Şenliği kapsamında bu yıl ilk kez kurulan ve geçtiğimiz yıl ilk sekiz arasında yer alan takımların oluşturduğu Futbol Süper Ligi'nin yanı sıra Futbol 1. Ligi ve Bölgelerarası Futbol Şampiyonası düzenlendi. 5 Mart-28 Mayıs 2016 tarihleri arasında gerçekleştirilen 27. Koç Topluluğu Spor Şenliği'ne bu yıl Adana Bölgesi'nden katılan Tüpraş Batman Rafinerisi futbol takımı; Aygaz, Opet ve Arçelik'in de içinde bulunduğu futbol takımlarını eleyerek Adana'da final müsabakalarına kaldı. Final maçında zorlu bir mücadelenin ardından Yapı Kredi Bankası'nı 4-3 skorla yenen takım, Adana Bölgesi'nde şampiyon oldu. Bu sonuçla Koç Topluluğu içinde en iyi altı takım arasına girmeyi başaran Tüpraş Batman Rafinerisi futbol takımı, Mayıs'ta gerçekleştirilen 27. Koç Topluluğu Spor Şenliği Bölgesel Futbol Şampiyonası'nda, diğer bölge şampiyonlarıyla İstanbul'da mücadele etmeye hak kazandı. 27. Koç Topluluğu Spor Şenliği'nin sonunda 15 kupanın sahibi olan Tüpraş, şenlikte en çok kupa kazanan üçüncü şirket oldu.



SEK İzmir Yelken Takımı hız kesmiyor



SEK İzmir Yelken Takımı, Ege Açıkdeniz Yat Kulübü tarafından düzenlenen İzmir Sonbahar Yelken Trofesi kapsamında 15-16 Ekim 2016 tarihlerinde Çeşme'de yapılan yarışlara katıldı. IRC 1 grubunda yarışan takım, yarışları birinci olarak tamamladı. Fatma Bayık, Halil Korkut, Onur Koşar, Özhan Çağsırlı ve Kürşad Kavdır'dan oluşan İzmir SEK Yelken Kulübü takım üyeleri, kazandıkları başarının haklı gururunu yaşadılar.

Mustafa V. Koç Türkiye Yat Şampiyonası'nın birincisi: Tüpraş



Merhum Mustafa V. Koç'un anısına Türkiye Yelken Federasyonu tarafından düzenlenen Mustafa V. Koç Türkiye Yat Şampiyonası'nda Tüpraş Yelken Takımı birinci oldu. 18-20 Ağustos tarihleri arasında gerçekleştirilen şampiyonada 32 tekneyle 277 yarışmacı; IRC 1, IRC 2, IRC 3 ve Destek sınıfından oluşan dört farklı kategoride mücadele etti. Heyecanla yapılan yarışların ardından şampiyona, Bodrum'da düzenlenen ödül töreniyle tamamlandı. 2016 Yat Şampiyonası'nda IRC 3'te Tüpraş Alize birinci olurken IRC 1'de Renault Farr-Away, IRC 2'de Arçelik Alize ve Destek sınıfında da Sebago Beta 4, kategorilerini liderlikle bitirdi. Sahil Güvenlik Komutanlığı Kupası yarışıyla başlayan, Mustafa V. Koç Şampiyonası etabıyla sona eren organizasyonun ödül töreninde kupa, Koç Holding Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü Oya Ünlü tarafından verildi. 20 Ağustos'ta Bodrum Marina'da gerçekleştirilen ödül

töreninde Tüpraş Yelken Takımı, IRC 3 sınıfında Tüpraş'ı Türkiye Şampiyonu olarak temsil etti. Mücadelenin ardından ödülü alan Tüpraş Yelken Takımı, vefatıyla Türkiye'yi ve Koç Topluluğu'nu derin hüznü boğan Mustafa V. Koç'u anmak adına düzenlenen yarışın birincisi olmanın gururunu yaşamları boyunca onurla taşıyacaklarını ifade ettiler.

2011 yılında Risk Yönetimi Denetim Müdürü Ardan Aksade ile Endüstriyel Bilişim Şefi Recep İlgin tarafından kurulan Tüpraş Yelken Takımı; Ürün Geliştirme ve Yatırım Değerlendirme Şefi Ayça Arınan, Proses ve Ekipman Geliştirme Başmühendisi Murat Kolbaşı, Tedarikçi Yönetimi Şefi Efe Güzelmeriç, Bakım Başmühendisi Atilla Donat, Kurumsal Bilişim Çözümleri Şefi Burak Can, Proje Teknisyeni Burak Özen, Sözleşme Yönetimi Şefi Ceren Yerli, Proses Başmühen-

disi Emre Bal, Yatırımlar Mekanik Şefi Evrim Berk, Mali İşler Uzmanı Gamze Bulut, Üretim Müdürlüğü Şefi Levent Özkan, Teknik Emniyet Çevre Mühendisi Mertcan Bilgin, İşletme Güvenirliği Şefi Murat Demircan, Teknik Kontrol Şefi Mustafa Gülap, Proje ve Yatırımlar Mekanik Şefi Mustafa Kaşıkçı, Satış Koordinatörü Necat Gök, Mali İşler Şefi Onur Üzmez, Üretim Başmühendisi Serhat Armutçu ve Mali İşler Uzmanı Uğur Mutlu'dan oluşuyor. Dört yıllık geçmişe sahip takım, katıldığı yirmiden fazla ulusal yarışın neredeyse yarısını birincilikle bitirebilmesini, üyelerinin rafinerilikte edindiği disiplinle ilişkilendiriyor. Yarışlara 6-7 sporcuyla katılan takım, sezon içinde 40 hafta denizde kalıyor. Yoğun programı başarıyla tamamlayabilmek için yelkenci sayısını fazla tutan ekip, seyri en süratli ve en emniyetli şekilde tamamlamayı öncelikli hedefi olarak görüyor. Tüpraş'ın çalışma kültüründe bulunan tüm değer ve prensipleri takımın bütünlüğüyle hayata geçiren yelkenciler, Tüpraş çalışanı olarak da başarılı performans sergiliyorlar. Kullandıkları teknenin yapısı gereği hafif ve orta havalarda daha avantajlı olduklarını ifade eden takım, uzun mesafeli yarışların kendilerini heyecanlandığını ifade ediyorlar.



Mustafa Yılmaz okçulukta Türkiye ikinciliğini kazandı



İzmit Rafinerisi Üretim Grup Müdürlüğü'nde Teknisyen olarak görev yapan Mustafa Yılmaz, Türkiye Okçuluk Federasyonu tarafından düzenlenen 2016 Veteranlar Açık Hava Türkiye Şampiyonası'nda Mix Takım'da Türkiye ikincisi oldu. 4-6 Kasım tarihleri arasında Antalya 100. Yıl Okçuluk Tesisleri'nde gerçekleştirilen şampiyonada Mustafa Yılmaz'a Semra Yaman eşlik etti. Türkiye Okçuluk Federasyonu'nun düzenlediği 36'dan fazla resmi müsabakaya katılan ve 2007'den bu yana okçuluk sporuyla ilgilenen Yılmaz, Bozoklar Okçuluk Kulübü'nde lisanslı sporcu olarak yer alıyor. İkinci kademe antrenör belgesine sahip sporcu, bölgesel madalyalarının yanı sıra Türkiye Okçuluk Federasyonu tarafından düzenlenen Samsun 19 Mayıs Gençlik Kupası Açık Hava Yarışması'nda Kocaeli Bölge Takımı olarak üçüncülük (2009); Salon Okçuluk Türkiye Şampiyonası'nda Kocaeli Bölge Takımı olarak üçüncülük (2011); Uluslararası Kahraman Bagatır İlkbahar Okları Açık Hava Yarışması'nda ise bireysel üçüncülük (2012) derecelerine sahip.

Rafineride plaj voleybolu



Genel Müdürlük ve İzmit Rafinerisi tarafından bu yıl ilk kez düzenlenen Plaj Voleybol Turnuvası, 10-21 Ekim tarihleri arasında 67 takım ve 400 çalışanın katılımıyla gerçekleştirildi. Turnuvaya rekor sayıda katılım sağlandı. Teknik Emniyet Müdürlüğü karşısındaki alanda yapılan turnuva, heyecan dolu maçlara sahne oldu. Turnuvada Biz'Siz Olmaz takımı, birinci; 21-19 tamamlanan çekişmeli final müsabakası sonrasında Filenin Gökdenleri takımı, ikinci; The Lord of the Beach Volley takımı ise üçüncü oldu. Biz'Siz Olmaz takımından Çevre Enspektörü Onur Keskin, turnuvanın en değerli oyuncusu seçildi. Sıfır kazayla tamamlanan turnuvada dünya standartlarında saha hazırlığı için 185 ton kum, oyun alanı çevresinde ise 224 kum torbası kullanıldı. 1. Plaj Voleybol Turnuvası organizasyonuna, Satın Alma Koordinatörlüğü'nden Murat Yılmaz, Özgür Nuhoğlu, Muhammet Şahin; Teknik Emniyet ve Çevre Müdürlüğü'nden Oytun Konuk; İzmit Rafinerisi İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nden Nurullah Özkan, Burak Yazıcıoğlu; Mali İşler Müdürlüğü'nden Aytuğ Atıcı; Kurumsal İletişim Müdürlüğü'nden Mehmet Ali Belek; Bilgi Teknolojilerinden Veysel Bingöl ve Petrol İş Sendikası İş Yeri Temsilciliği destek verdiler.

İzmit Rafinerisi'nde streetball heyecanı



47 takım ve 235 oyuncuyla 26-29 Eylül 2016 tarihleri arasında altıncısı düzenlenen Streetball Turnuvası tamamlandı. Turnuvada, sürpriz çekilişlerle ve çalışanların katıldığı şut yarışmasıyla heyecan üst seviyelere çıktı. Turnuvaya seyircilerin ilgi ve desteği, her sene olduğu gibi oldukça yüksekti. Tüpraş'ın temel değerleri olan iş güvenliği ve emniyet konularına dikkat çekerek farkındalığı artırmak için intranet portalı üzerinden yapılan oylamayla takım ismi seçildi. Anket sonucunda en çok oyu Yaşam Hattı adlı takım aldı. Şut Yarışması birincisi, Flare Heat takımı oyuncusu Çevre Kontrol Mühendisi Mert Kolukısaoğlu; en değerli oyuncu ise Sıfır Kaza ile Kupaya takımından Planlama Başmühendisi Dila Gökçe Kuzu oldu. 2016 Tüpraş Streetball Turnuvası'nda Faraday Kafası, üçüncülüğe; final müsabakası sonrasında Emniyet Varsa Sıkıntı Yok adlı takım, ikinciliğe; Sıfır Kaza ile Kupaya takımı ise birinciliğe hak kazandı.

Aygaz artık ‘Ulusal Şampiyon’



Aygaz, Avrupa İş Ödülleri 2016'da (European Business Awards 2016) "Müşteri Odaklılık" kategorisinde Ulusal Şampiyon seçilmesinin ardından Onur Kurdelesi'nin (Ruban d'Honneur) sahibi oldu. Avrupa'dan iş ve siyaset liderleri, akademisyenler ve girişimcilerden oluşan 132 kişilik jüri heyetinden geçen Aygaz, bu daldaki ilk on firmadan biri olmaya hak kazandı. Avrupa'da Türkiye'yi temsil eden ulusal şampiyon, 17 Haziran'da Milano'da gerçekleştirilen ödül töreninde Onur Kurdelesi almaya layık görüldü. Avrupa İş Ödülleri, 2007'den beri farklı sektörlerden binlerce firmayı girişimcilik, çevre, sürdürülebilirlik, müşteri odaklılık gibi 11 kategoride değerlendiriyor. Bu kategoriler altında firmaları iş mükemmeliyeti, en iyi uygulama, inovasyon, etik gibi açılardan ele alıyor. Avrupa'nın en yaratıcı işlerini ve en iyilerini sektör, büyüklük ve sınır gözetmeden bir araya getiriyor.

Türkiye'nin en itibarlı akaryakıt markası OPET

Türkiye İtibar Akademisi (TİE) tarafından beşinci kez gerçekleştirilen Türkiye İtibar Endeksi Araştırması'nın sonuçları açıklandı. 20 sektörün incelendiği araştırma, Ocak-Haziran 2016 arasında bilgisayar destekli telefonla görüşme yöntemiyle, Türkiye çapında 4.800 aramayla gerçekleştirildi. Araştırma anketine katılanların yüzde 42,4'ü, Türkiye'nin akaryakıt sektöründe en itibarlı markası olarak OPET'i seçti. Araştırma kapsamında akaryakıt sektöründe 17 firmanın itibar skoru ölçümlendi. OPET'in en yakın rakibi, yüzde 20,5 seviyesinde kalırken araştırmaya katılanlar OPET'i yenilikçi, Türkiye ekonomisine katkıda bulunan, uluslararası standartlarda ürün ve hizmet sunan marka şeklinde tanımladılar. Markaların algılanan değerlerinin yanı sıra onların gelecek vizyonlarını gerçekleştirirken gereksinim duyacakları bir navigasyon aracı niteliği taşıyan raporun akademik denetimi, Yıldız Teknik Üniversitesi İstatistik Bölümü tarafından gerçekleştirildi. Akaryakıt sektöründe



müşteri memnuniyetinin değişmez lideri OPET; istasyonları, çağrı merkezi, online dünyadaki çalışmaları, yeni ürün ve hizmetleriyle "kusursuza yolculuk" iddiasını devam ettiriyor. Sosyal sorumluluk projeleriyle Türkiye'ye değer katan OPET, vizyonunu inovasyon ve gelişim önceliğinde kurgularken ilkleri yaratarak teknolojik ürünleriyle de dikkat çekiyor.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ SAĞLAMAK
İÇİN BAKIŞ AÇIMIZI DEĞİŞTİRME ZAMANI.
BU DEĞİŞİMİ ANCAK KADINLAR VE ERKEKLER
OLARAK BİR ARADA YAPABİLİRİZ.

BİRİZ. EŞİTİZ.

ulkemicin.com.tr



