

RAFİNE

Tüpraş

2016 | YIL 10 | SAYI 17



Değerlerinle sonsuzluğa...



Değerli Tüpraş Ailesi, Tüpraş Dostları,

Sözlerime bizleri derinden etkileyen bir kayıpla başlamak isterim. 21 Ocak 2016 günü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Vehbi Koç'u zamansız yitirmenin tarifsiz hüznünü yaşıyoruz. 32 yıllık iş yaşamında pek çok başarıya imza atan Mustafa V. Koç'un ilke ve prensiplerini temel alarak çalışmalarımızı sürdüreceğiz, böylelikle Mustafa V. Koç'un adını ve değerlerini yaşatmaya devam edeceğiz.

Bildiğiniz gibi Tüpraş, Akdeniz'in en rekabetçi rafineri şirketi olmak ve Türkiye ekonomisine daha büyük katkı sağlamak için yatırımlarını aralıksız sürdürüyor. Koç Topluluğu bünyesinde geçen 10 yıllık süreçte gerçekleştirilen 5,5 milyar dolarlık yatırımın en önemlisi, Türkiye Cumhuriyeti tarihinde tek seferde yapılan en büyük sanayi yatırımı olan Fuel Oil Dönüşüm Tesisi'nin üretime geçişi oldu. Türkiye'nin geleceğine duyduğumuz inançla 2016 yılında da yatırımlarımızı sürdüreceğiz.

Tüpraş olarak ülkemizin enerji ihtiyacını karşılamakta üstlendiğimiz rolün yanı sıra sürdürülebilir çevre, sosyal sorumluluk ve kültür politikalarının geliştirilmesini de sorumluluklarımız arasında sayıyoruz. Çevre politikalarımız doğrultusunda doğaya zarar vermeden enerjiyi üretirken, enerji tasarrufu sağlayan projelerle yol alıyoruz. Bu kapsamda aldığımız Çevre Kurulu Performans Ödülü ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı SENVER Sanayide Verimlilik Ödülleri, doğru rotayı takip ettiğimizin göstergesi. Diğer yandan Koç Holding'in Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum projesi kapsamında bilgilendirme seminerleriyle algı değişikliği oluşturmak, cinsiyet duyarlı iş yeri ortamı hazırlamak, kadın çalışanların konum ve oranını yükseltmek, destekleyici sosyal sorumluluk çalışmaları geliştirmek, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda paydaşlarımızda farkındalık yaratmak, yerel ve ulusal iletişim çalışmalarıyla farkındalığı yaygınlaştırmak hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ayrıca İstanbul Tiyatro Festivali sponsorluğumuzla kültür ve sanatı gönülden destekliyoruz.

Hem paydaşlarımız hem de ülkemiz için değer ürettiğimiz İstanbul Tiyatro Festivali'ne dergimizde yer verdik. Bunların yanı sıra Kurumsal İtibar Algı Araştırması sonuçlarımızı, başarılı çalışmalarımızla aldığımız ödülleri, spor, kültür sanat, sosyal etkinlik gibi alanlarda gerçekleştirdiğimiz organizasyonların ayrıntılarını bu sayımızda bulabilirsiniz.

Rafine'nin 17. sayısı için hazırladığımız tüm içerikleri keyifle okuyacağınıza inanıyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

İbrahim Yelmenoğlu
Genel Müdür

RAFİNE

Tüpraş'ın dört ayda bir yayınlanan kurumsal iç iletişim organıdır. Parayla satılmaz.

www.tupras.com.tr

Tüpraş bir Koç Holding şirkettir.



Yayın Türü
Yaygın Yayın / G. Siyasi

Tüpraş Adına İmtiyaz Sahibi
İbrahim Yelmenoğlu

Sorumlu Müdür
Seval Kızılcan
seval.kizilcan@tupras.com.tr

Yayın Koordinatörü
İrfan Meydan
irfan.meydan@tupras.com.tr

Editör
Leyla Demirbağ Atay

Görsel Yönetmen
Sema Yontar
Levent Pakdamar

Haber Merkezi
Anıl Ünder, Didem Sakızlıgil,
Mehmet Ali Belek, Elif Kutlu,
Leyla Yazıcı, Aykut Karadere

Yönetim
Tüpraş Genel Müdürlüğü
41780 Körfez, Kocaeli
Tel: 0262 316 30 00

Yapım
Demirbağ Yayın ve Tasarım
İBA Blokları 42/6 Barbaros Bulvarı
Balmumcu / İstanbul
Tel: 0212 347 47 80
www.demirbag.com.tr

Ofset Hazırlık ve Baskı
Gezeugen Basım
100. Yıl Mah. Matbaacılar Sit.
2. Cad. No: 202/A
Bağcılar, İstanbul
Tel: 0212 325 71 25
www.gezeugenbasim.com.tr

RAFİNE

BU SAYIDA

04

ANA HABER

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç'u ilke ve prensipleriyle yaşatacağız...

06

GÜNCEL

Levent Çakıroğlu, Fuel Oil Dönüşüm Tesisi'nde

07

HABER

Tüpraş çevreci performansıyla öne çıkıyor

08

HABER

56. Genel Kurul Toplantısı yapıldı

10

HABER

A.SPIRE platformuna katılan ilk Türk şirket: Tüpraş

11

HABER

Çevre dostu uygulamalara EBSO'dan ödül

12

HABER

Enerji verimliliği çalışmaları devam ediyor

13

HABER

Kurumsal itibar ölçümlemesinde olumlu sonuçlar

14

HABER

Üretim süreçlerinde hız ve verimlilik daha da artıyor

16

SEK

- İzmit SEK Tiyatro Kulübü, TEGV için oynadı
- Rengarenk bir konser

04



06



08



16





17

ZİYARET

- Kocaeli Valisi'nden tebrik ziyareti
- Petrol-İş'ten başarı dilekleri
- MÜSİAD, Tüpraş'ta

18

KÜLTÜR SANAT

Tüpraş enerjisiyle sanata destek

20

KURUMSAL SORUMLULUK

- Toplumsal cinsiyet eşitliğine adım adım

22

DİNAMİK TÜPRAŞ

- Tüpraş'ın enerji verimliliği PTQ'da yer aldı
- Tecnicas Reunidas'dan örnek uygulama

- Çocuklarımız için Meslekleri Tanıyalım etkinliği
- Batman Rafinerisi'nde yeni bir uygulama
- 4 Adımda Rafineri Programı tamamlandı
- Kocaeli'nde yetkilendirilmiş ilk Yükümlü Tüpraş oldu
- Batman Rafinerisi'ne IEP'ten yeterlilik belgesi

26

SPOR

- 5. Bowling Turnuvası yapıldı
- İzmit Rafinerisi'nde bir ilk: Tavla Turnuvası
- SEK Oyun Kulübü'nde satranç dersleri
- 12. Tüpraş Briç Festivali'nde heyecanlı karşılaşmalar

28

SİNERJİ

- OPET'e İyi Uygulama ödülü
- Aygaz'ın ihracat gücüne ödül



Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç'u ilke ve prensipleriyle yaşatacağız...

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç, 21 Ocak 2016 günü geçirdiği kalp krizi sonucu kaldırıldığı Amerikan Hastanesi'nde tüm müdahalelere rağmen aramızdan ayrıldı. Mustafa V. Koç, 24 Ocak 2016'da Koç Holding'in genel merkezinde düzenlenen veda töreninin ardından, Marmara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Tatbikat Camii'nde yapılan cenaze töreniyle ebediyete uğurlandı ve Zincirlikuyu Mezarlığı'nda yer alan aile kabristanında toprağa verildi. Gerek camide gerekse kabristanda Mustafa V. Koç'un yakınları, dostları ve mesai arkadaşlarının yanı sıra kendisini tanıyan ve tanımayan sevenleri hazır bulundu.

Tarifsiz bir hüznün

24 Ocak 2016'da gerçekleştirilen Mustafa V. Koç Veda Töreni'nde konuşan Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu şunları söyledi: "Kaybımızı kabullenmek güç, konuşmak zor, kelimeler yetersiz. Bizler için Mustafa Bey, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Vehbi Koç'tan çok daha fazlasıydı: Harika bir baba ve eş, hayırlı bir evlat, sevgi dolu bir ağabey, gerçek ve vefalı bir arkadaş, ülkesine aşık bir vatandaş, büyük bir hayırsever, aydın ve vizyoner bir iş adamı, tutkulu bir sporcu ve sporsever, çalışanlarına güç veren ve onları her zaman destekleyen bir liderdi." Koç Topluluğu olarak Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa V. Koç'un hayallerini ve vizyonunu gerçekleştireceklerini belirten Levent Çakıroğlu, ülkemize her alanda hizmet etmeyi sürdüreceklerini ve Koç Topluluğu'nu uluslararası arenada Mustafa V. Koç'un hedeflediği ve arzu ettiği seviyeye taşıyacaklarını söyledi.

Türkiye tek yürek oldu

29 Ocak 2016'da bir hafta süren taziye ziyaretlerinin bitiminde Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi Koç, çalışanları ve bayilerine hitaben yazdığı mektubunda: "Mustafa V. Koç, hayatı boyunca dedesinin 'Ülkem varsa ben de varım' sözüne bağlı kalarak yaşadı. Ülkemizin çıkarlarını hep ön planda tuttu. Sadece Topluluğumuzu büyütmekle kalmadı, hedeflerimizi yükseltti, hayallerimizi yeşertti, sosyal meseleler için çözümler üretti. Bu yolda ne kadar başarılı olduğunu vefatının ülke çapında yarattığı dayanışma ruhuna bakarak da görmek mümkün. Onun arkasından tüm Türkiye, tam da Mustafa'nın görmek istediği şekilde, tek yürek oldu." dedi. Bu süreçte göstermiş oldukları benzersiz dayanışma örneği için yürekten teşekkürlerini iletirken bundan böyle Topluluk çalışanları ve bayilerine düşen görevin Mustafa V. Koç'un ilkelerine sahip çıkarak adını en güzel şekilde yaşatmak; onun yolunda, onun duruşuyla yürümeye devam etmek olduğunu ifade etti.

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç'u zamansız olarak kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz.

Levent Çakıroğlu, Fuel Oil Dönüşüm Tesisi'nde

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu ile Fuel Oil Dönüşüm Tesisi'ni ziyaret etti. Çakıroğlu tesisin ürünleri ve özellikleri hakkında bilgilendirildi.



22 Mart 2016'da yaptığı ziyarette Levent Çakıroğlu, Tüpraş çalışanlarıyla bir araya geldi. Çalışanlarla sohbet eşliğinde gerçekleşen ziyaret, saha turunun tamamlanmasıyla sona erdi.

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu ile Fuel Oil Dönüşüm Tesisi'ni ziyaret etti. 22 Mart 2016'da yaptığı ziyarette Çakıroğlu, Tüpraş çalışanlarıyla bir araya geldi. Çakıroğlu; Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu eşliğinde Fuel Oil Donuşum Tesisi'nin ürünleri ve özellikleri hakkında bilgilendirildi. Çalışanlarla sohbet eşliğinde gerçekleşen ziyaret, saha turunun tamamlanmasıyla sona erdi.



Tüpraş çevreci performansı ile öne çıkıyor

İklim değişikliklerini önlemek için düzenlenen çalışmalarda Tüpraş'ı temsil eden Çevre Başmühendisi Volkan Orhan Tekin, Koç Topluluğu Çevre Kurulu tarafından ödüle layık görüldü.



Koç Topluluğu şirketlerinin iklim değişikliğine neden olan sera gazı emisyonlarına ilişkin mevzuatlara uyumu konusunda Tüpraş'ın mevcut durumunu belirlemek üzere "İklim Değişikliği & Sera Gazı Emisyonu İyi Kötü Senaryo Çalışması"ndaki liderliği nedeniyle Çevre Başmühendisi Volkan Orhan Tekin, Koç Topluluğu Çevre Kurulu'nca ödüllendirildi. Tekin, ilgili bakanlıklarca düzenlenen toplantılara katılımı ve raporlama çalışmalarında Tüpraş'ı temsilen gösterdiği performansla da ödüle layık görüldü.

Tüpraş Paris'te temsil edildi

Çevre Başmühendisi Volkan Orhan Tekin, 30 Kasım-11 Aralık 2015 tarihleri arasında Paris'te düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği 21. Taraflar Konferansı'na Koç Topluluğu ve Tüpraş adına katılarak müzakereleri takip etti. İlgili bakanlıklar, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörden oluşan Türkiye heyeti ise Paris Konferansı'nda 100'den fazla katılımcıyla Türkiye'yi temsil etti. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Çevre ve Şehircilik Bakanı Fatma Güldemet Sarı

da konferansa katılarak Türkiye'nin Paris Anlaşması'ndan beklentilerini dile getirdiler. Müzakereler sürecinde Fatma Güldemet Sarı, özel sektör temsilcileriyle gerçekleştirilen toplantıda konferanstan beklentilerini vurguladı.

Paris Anlaşması'yla emisyon azaltımı sağlanacak

Konferansta 2020 ve sonrasında küresel iklim politikasına yön verecek Paris Anlaşması, 12 Aralık 2015'te 195 ülkenin desteğiyle küresel sıcaklık artışının 2°C altında tutulması baz alınarak kabul edildi. Paris Anlaşması'nda yer alan başlıca konular aktarıldı. Anlaşmaya göre küresel sıcaklık artışı, sanayileşme öncesi döneme göre bu yüzyılda 2°C'nin altında tutulacak ve artışı 1,5°C artışıyla sınırlandırmak için çaba sarf edilecek. İklim değişikliğinin en olumsuz sonuçlarına karşı güvenli savunma sınırı olacak; ada ülkelerinin deniz seviyesinin yükselişinden etkilenmesinin önüne geçilecek. Ortak fakat farklılaşmış sorumluluk ilkesini baz alan anlaşmayla tüm tarafların ulusal şartları dikkate alınacak; yeni ulusal katkı doküman-

ları, mevcut ulusal katkı dokümanlarının ötesinde, olabildiğince sera gazı azaltımına katkı sağlayacak şekilde gelişme gösterecek. Gelişmiş ülkelerin tarihsel sorumluluklarının farkında olarak sera gazı azaltımına liderlik etmesi; mutlak emisyon azaltım taahhütleri alması bekleniyor. Gelişmiş ülkeler, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve (BMİDÇ) sözleşmesi dahilindeki sorumlulukları kapsamında, sera gazı azaltım ve uyumla ilgili gelişmekte olan ülkelere finans kaynağı sağlayacak. Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli'nden (IPCC) endüstri öncesi dönemi seviyelerine göre 1,5°C küresel ısınma etkilerini gösteren rapor, 2018 yılında hazırlanacak.

22 Nisan 2016'da New York'ta, "High-Level Signature Ceremony" ile imzaya açılacak olan Paris Anlaşması, ülkelerin resmi olarak taraf olması için bir yıl süreliğine imzaya açık olacak. Anlaşma, küresel sera gazı emisyonlarının en az yüzde 55'ine sahip olan en az 55 ülkenin onaylamasını takip eden otuzuncu gün yürürlüğe girecek.



56. Genel Kurul Toplantısı yapıldı

Tüpraş'ın 56. Genel Kurul Toplantısı, 4 Nisan 2016 tarihinde gerçekleştirildi.

Tüpraş'ın 56. Genel Kurul Toplantısı, 4 Nisan 2016 tarihinde Tüpraş Teknik Servisler ve ArGe Direktörlüğü Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Genel Kurul'da, Tüpraş'ın 2015 yılı mali tabloları onaylanarak Yönetim Kurulu ibra edildi. 2017 yılında yapılacak Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyeliklerine Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, Ömer M. Koç, Ali Y. Koç, Levent Çakıroğlu, Temel K. Atay, Bülent Bulgurlu, O. Turgay Durak, Erol Memioğlu ve Yağız Eyüboğlu; Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerine ise Cengiz Yavilioğlu, Ahmet Turul, Gökçe Bayındır, Kutsan Çelebican ve Osman Mete Altan seçildi. Yönetim Kurulu'nun 2015 yılı kazancının dağıtımı ve tarihi konusundaki önerisi kabul edilerek 2015 yılı cari dönem kârından 1.627.724.800 TL'nin 6 Nisan 2016 tarihi itibarıyla hissedarlara dağıtılması kararlaştırıldı. Karara göre yüzde 650 nispetinde ve 1 TL nominal değerde bir adet hisse senedine hissedarların vergi mükellefiyetine göre 6,50 TL brüt, 5,5250 TL net nakit temettü ödenecek.

Finansal sonuçlara olumlu katkı

Genel Kurul'da Koç Holding ve Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, hissedarlara yönelik mesajına, "Sevgili ağabeyim ve Yönetim Kurulu Başkanımız, vizyonu, hayırseverliği, liderliği ve en önemlisi insani değerleriyle silinmeyecek izler bırakan, aramızdan ani ayrılışının yüreklerimizdeki acısı halen taze ve derin olan Mustafa V. Koç'a Allah'tan rahmet, hepimize başsağlığı diliyorum" diyerek başladı.

Konuşmasına, "Küresel ekonomik faaliyette yavaşlama ve kırılganlıkların sürdüğü, gelişmiş ülkelerde sınırlı toparlanmaya karşın gelişmekte olan ülkeler grubu büyüme hızında yavaşlamanın yaşandığı, yurt içi ve yurt dışı güçlü ürün taleplerine rağmen piyasaları etkileyen önemli dalgalanmaların olduğu bir yılı daha geride bıraktık" sözleriyle devam eden Ömer M. Koç, "Orta vadeli stratejimizin odak noktası olan en önemli yatırımımız Fuel Oil Dönüşüm Tesis'i'nin devreye girmesiyle birlikte öngörülerimiz paralelinde operasyonel ve finansal sonuçlarımızı olumlu katkılarını görüyoruz" dedi.

Ham petrol alımında artış

2015 yılına 55 dolar/varil düzeyinde başlayan ham petrol fiyatının; sınırlı talep artışı beklentisi ve arz fazlasına bağlı olarak 45 dolar/varil düzeyine geriledikten sonra, kaya ham petrolü üretiminde düşüş beklentilerinin yanı sıra talebin tahminlerin üzerinde artması sonucu 67 dolar/varil düzeyine kadar yükseldiğini söyleyen Ömer M. Koç, Çin başta olmak üzere gelişmekte olan piyasalarda ekonomik faaliyetlerin yavaşlaması, İran'la sürdürülen görüşmelerin olumlu sonuçlanacağını anlaşılmaması, OPEC'in kota üzerinde üretimi, küresel yüksek ham petrol stokları gibi nedenlerle fiyatın 35 dolar/varil düzeylerine kadar gerilediğini belirtti. Tüpraş'ın ham petrol alımının 2014 yılına göre 7,2 milyon ton artarak toplam 27,4 milyon ton olarak gerçekleştiğini aktardı.

Rekabet gündemi

Küresel talebin itici gücü durumunda olan, önemli rafineri kapasite yatırımlarının da devreye girdiği Çin, Hindistan ve Orta Doğu'da büyüme ivmesindeki yavaşlamaya değinen Ömer M. Koç, özellikle motorin ve jet



Tüpraş'ın 2015 yılı mali tablolarının onaylandığı toplantıda, Yönetim Kurulu'nun 2015 yılı kazancının dağıtımı ve tarihi konusundaki önerisi kabul edildi.

Yakıtı talebinde yatay seyrin devam ettiğine dikkat çekti. Ömer M. Koç, "Bu bölgelerden artan ihracatın yanı sıra ham petrol ihracat yasağı kaldırılana kadar ABD rafinerilerinin WTI ile Brent ham petroleri arasındaki fiyat farkı ve ucuz doğal gaz fiyatından gelen avantajının sürmesi, sektörde ve bölgemizde yaşanan rekabeti daha da artırdı" sözleriyle rekabet gündeminden de bahsetti.

Yatırımlar aralıksız sürüyor

Tüpraş'ın, Akdeniz'in en rekabetçi rafineri şirketi olmak ve Türkiye ekonomisine daha büyük katkılar sağlamak amacıyla yatırımlarını aralıksız sürdürdüğünü ve Koç Topluluğu bünyesinde geçen son on yılda toplam 5,5 milyar dolarlık yatırım harcaması gerçekleştirildiğini anımsattı. Bu yatırımların en önemlisinin ise Türkiye Cumhuriyeti tarihinde tek seferde yapılan en büyük sanayi yatırımı olan Fuel Oil Dönüşüm Projesi olduğunu dile getirdi. İskele, demir yolu bağlantıları ve diğer tamamlayıcı projeler dahil olmak üzere projenin toplam 3,1 milyar dolarlık bir yatırım oldu-

ğundan söz etti. Ömer M. Koç sözlerine şöyle sürdürdü: "Türkiye'nin geleceğine ve potansiyeline olan inancımız ile 'Ülkem varsa ben de varım' anlayışımızın en somut göstergesi olan bu yatırımda 2015 yılı başında test üretimlerine başlandı, Mayıs ayında tam kapasite üretime geçildi. 2016 yılında da yaklaşık 270 milyon dolar yatırım harcaması yapılacaktır. 2015 yılında Fuel Oil Dönüşüm Tesisi'nin de katkısıyla Tüpraş, tam kapasite kullanımına ulaştı. Dönüşüm ünitelerinin etkin kullanımıyla beyaz ürün verimi artarak 273 milyon ton ürün üretildi. Ülkemizde bir önceki yıla göre 4,4 milyon ton daha az motorin ile jet yakıtı ithalatı ve 1 milyon ton daha fazla benzin ihracatı gerçekleştirildi, böylelikle ülkemiz cari açığının düşürülmesine de katkı sağlandı."

2,6 milyar TL net kâr

Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, 2015'te Türkiye akaryakıt tüketiminin yüzde 13,7 arttığını, şirketin yurt içi satışlarının bu büyümenin de üzerinde yüzde 31,9 artarak 22,25 milyon ton olarak gerçekleştiğini hatırlattı.

Toplam ürün satışlarının yüzde 29,5 artışıyla 28,7 milyon ton olduğu 2015 yılında, 36,9 milyar TL ciro elde edildiği konusunda katılımcıları bilgilendirdi. Tüpraş'ta operasyonel hedeflerin yanı sıra finansal hedeflerin de gerçekleştirildiği 2015'te 2,8 milyar TL faaliyet kârı, 2,2 milyar TL vergi öncesi kâr ve yatırım teşvikinden kaynaklanan ertelenmiş vergi gelirinin de olumlu katkısıyla 2,6 milyar TL net kâr elde edildiğini belirtti.

Yüksek temettü verimi

Ömer M. Koç, bu bilgilerin yanı sıra Koç Topluluğu bünyesinde son on yılda başarılı operasyonel ve finansal sonuçlar elde eden Tüpraş'ın, bu süreçte toplam 4,1 milyar dolar temettüyle BIST şirketleri arasında temettü verimi en yüksek şirketlerden biri olduğu bilgisini paylaştı. "Tüpraş, geçmişte olduğu gibi gelecekte de paydaşları ve ülkemiz için değer üretmeye devam edecektir. 2016 yılında da operasyonel ve finansal başarılarımızı sürdüreceğimize olan inancımız tamdır" diyerek Tüpraş'a olan güvenini vurguladı.

A.SPIRE platformuna katılan ilk Türk şirket: Tüpraş

Verimli enerji ve kaynak yönetimiyle proses araştırmalarına teknolojik katkılar sağlayan A.SPIRE'a kabul edilen Tüpraş, platforma katılan ilk Türk şirketi oldu.



Tüpraş'ın SPIRE (Sustainable Process Industry through Resource and Energy Efficiency) çağrılarında özel sektörü temsil eden ve proses endüstrisindeki en önemli kuruluşların üye olduğu A.SPIRE üyelik başvurusu, 17 Şubat 2016'da Brüksel'de yapılan Genel Kurul'da kabul edildi. Böylece Tüpraş, A.SPIRE platformuna katılan ilk Türk şirketi oldu.

Avrupa Birliği'nin (AB) en büyük araştırma ve inovasyon programı Horizon 2020 ekseninde özellikle proses endüstrileri hakkındaki konular, SPIRE çağrılarında yönlendiriliyor. Horizon 2020 kapsamındaki birkaç Public Private Partnership (PPP) programından biri olan SPIRE çağrıları; proses kontrol, optimizasyon, enerji, çevre, proses mühendisliği konularında, AB araştırma geliştirme önceliklerini ve fonlarını belirliyor. Aralarında Avrupa'nın önde gelen şirketlerinin ve üniversitelerinin olduğu 136 üyeli A.SPIRE ise kâr amacı gütmeksizin SPIRE çağrılarında özel sektörü temsil

ediyor. Dernek üyelerinin ihtiyaçları doğrultusunda oluşturduğu çağrı konularını Avrupa Komisyonu'yla doğrudan müzakere ederek çağrılara yön veren A.SPIRE, bu çağrılar doğrultusunda üyelerin bir araya gelerek ortak projeler oluşturmalarını sağlıyor.

Geleceğin teknolojilerine yakın takip

AB politika ve projelerine yön veren ve Avrupa Komisyonu'nun özel sektörü temsilen doğrudan muhatap aldığı platforma Tüpraş'ın katılımı, Türkiye için de büyük önem taşıyor. Yeni ya da verimli enerji ve kaynak yönetimi, özgün ve gelişmiş enerji sistemleri, sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerjinin depolanması ve yeniden kullanımı, proses izleme, simülasyon, kontrol ve optimizasyon, daha verimli ekipman ve proses araştırmaları hedefiyle çalışan derneğe üyeliğiyle Tüpraş; proses endüstrisinin geleceğini şekillendirme, ArGe ihtiyaçlarını belirleme, hibe programları, Avrupa

stratejik ajandaları gibi konulardaki çalışmaları yakından takip etme ve geleceğin teknolojilerine yön veren firmalarla aynı platformda stratejik ArGe işbirlikleri oluşturma fırsatını elde edecek.

Hazırlık çalıştayı yapıldı

A.SPIRE'in 2016 yılı dernek çalışmaları 18 Şubat 2016'da Brüksel'de gerçekleştirilen toplantıyla başladı. ArGe Müdürü Emre Özgen Kuzu ve ArGe Başmühendisi Funda Çetin'in katıldığı toplantıda Avrupa Komisyonu'nun 2017-2018 yılları için yapacağı çağrının hazırlık çalıştayı yapıldı. Belirlenen altı ana, 21 alt başlıkta şirketler kendi araştırma geliştirme önceliklerini belirtme, birbirlerini dinleme ve tartışma fırsatı buldu. Tüpraş ArGe öncelikli alanları da çalıştay raporunda yer aldı. Bundan sonraki aşamada A.SPIRE, Tüpraş'ın kimya grubunda üye olduğu alt çalışma grupları çağrı önerilerine son halini vererek Avrupa Komisyonu'yla müzakere görüşmelerine başlayacak.

Çevre dostu uygulamalara EBSO'dan ödül

Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren sanayi tesislerini çevre dostu uygulamalara teşvik etmek amacıyla verilen EBSO Çevre Ödülleri'nde Tüpraş birinci oldu.



Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren başarılı çevre uygulamalarına sahip sanayi tesislerini teşvik etmek ve ödüllendirmek amacıyla 12 yıldır verilen EBSO Çevre Ödülleri'nde birincilik Tüpraş'ın oldu. Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Başarılı Sanayi Kuruluşları Ödül Töreni'nde Tüpraş İzmir Rafinerisi, çevre kategorisinde "TG4 Kondense Kademesi İptali ile Kazanlarda Doğal Gaz ve Sera Gazı Emisyon Azaltım Projesi"yle birincilik ödülünü aldı. Projeyle, İzmir Rafinerisi'nde yıllık 210.000 ton sera gazı emisyonu engellenerek, yaklaşık 630.000 adet ağaç dikimine karşılık gelen 100.000 Gcal enerji tasarrufu sağlanmıştı. 22 Ocak 2016'da düzenlenen törende İzmir Rafinerisi Planlama ve Satış Müdürü Sinan Önceler, ödülü, yaşamı süresince çevreye ve sosyal sorumluluk projelerine büyük önem gösteren merhum Mustafa V. Koç adına aldığını belirtti.

Çevre uygulamalarına odak

İzmir Rafinerisi'nin başvuru yaptığı beş proje de çevre ödülüne aday gösterildi. Projelerin çevresel boyutunu ortaya çıkaran, çevre etki değerlerini

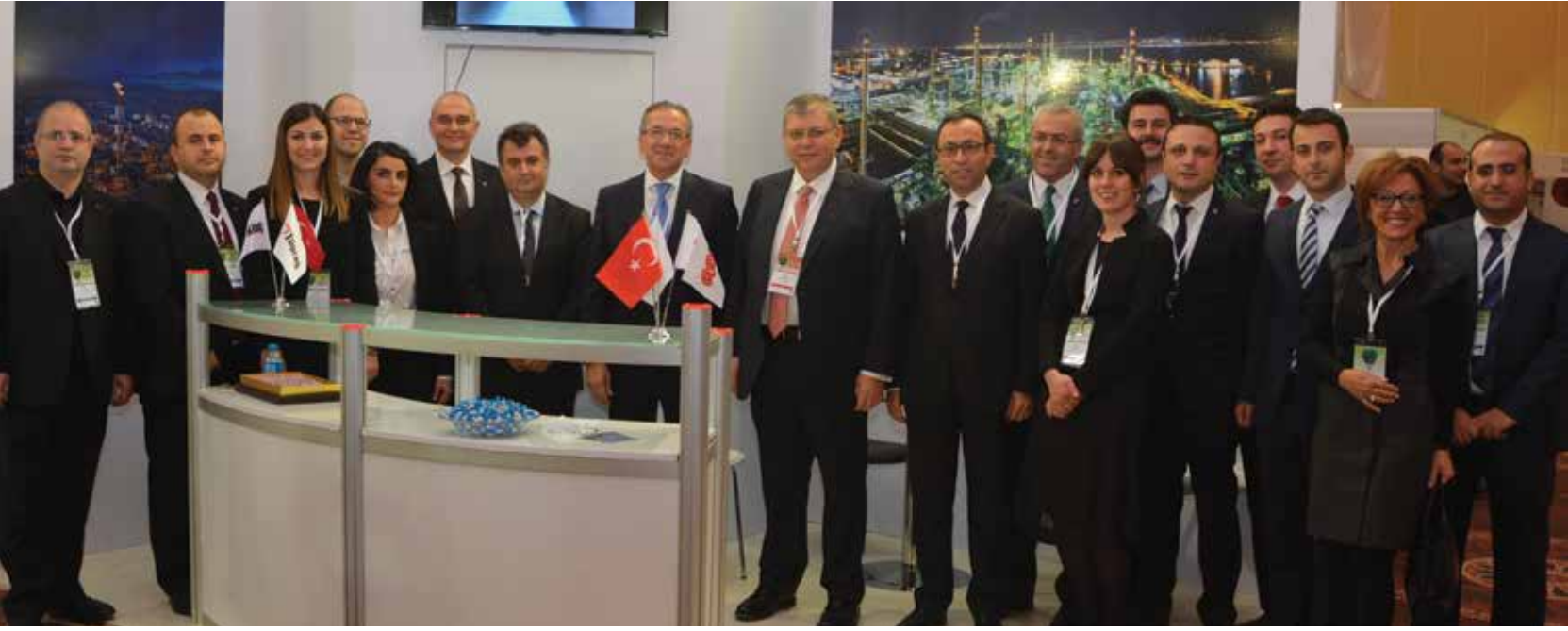
somut verilerle belirginleştiren, rafinerinin tüm çevre uygulamalarına dair görselleri barındıran iki dakikalık video hazırlandı. Yarışmaya, "TC-9901 Dolanım Gazı Kompresörü Türbin Değişimi Projesi" ile Proses Şefi Bilge Kavak; "CCR WHB İyileştirme Çalışması Projesi"yle Proses Şefi Murat Akgün; "Ham Petrol Fırınında Kurum Üfleme Sisteminin Modernizasyonu Projesi"yle Proses Başmühendisi Yahya Aktaş; "TG4 Kondense Kademesi İptali ile Kazanlarda Doğal Gaz ve Sera Gazı Emisyon Azaltım Projesi"yle Proses Şefi Gülşen Şahin; "KBS Isı Değiştiricisi ile LP Tasarrufu ve Baca Gazı Sıcaklığı Düşüşü Projesi" ile Proses Şefi Tansu Çinbar katılım gösterdi.

İzmir Rafinerisi'ne iki ödül

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Başarılı Sanayi Kuruluşları Ödül Töreni'nde Tüpraş İzmir Rafinerisi, 2014'te En Yüksek Üretim Gerçekleştiren Birinci Firma ve En Fazla Yatırım Yapan İkinci Firma ödül-

lerine layık görüldü. Tören 25 Şubat 2016 tarihinde Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkçi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıklioğlu, İzmir Valisi Mustafa Toprak ve İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu'nun katılımlarıyla gerçekleşti. Tüpraş İzmir Rafineri Müdürü Bekir Yumuk, En Yüksek Üretimi Gerçekleştiren Birinci Firma ödülünü Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkçi'den; En Fazla Yatırım Yapan İkinci Firma ödülünü ise TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklioğlu'ndan aldı. Törende yatırım ve üretim alanlarında başarılı 139 firmaya ödül verildi.





Enerji verimliliği çalışmaları devam ediyor

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda Tüpraş'ın Batman Rafinerisi SEVAP-2 kategorisinde birincilik ödülünü aldı.

14-16 Ocak 2016 tarihlerinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nca 7. Enerji Verimliliği Forumu kapsamında düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda (SENER) Tüpraş'ın Batman Rafinerisi, SEVAP-2 kategorisinde birinci oldu. Kırıkkale Rafinerisi, SEVAP-3 kategorisinde ikinciliği; İzmit Rafinerisi ise aynı kategoride üçüncülüğü elde etti. Enerji Grubu Başkanı Erol Memioğlu, Enerji Grubu Başkan Vekili Yağız Eyüboğlu ve Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu'nun katıldığı törende, İzmit Rafineri Müdürü Ziya Gürün, Kırıkkale Rafineri Müdürü Serdar Kemaloğlu, Batman Rafineri Müdürü Sinan Girgin ve İzmir Rafinerisi'ni temsilen Enerji Yönetimi Müdürü Çağrı Savaşan, ödülleri Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak'tan aldılar. Tüpraş'ın forum kapsamında açılan fuar standı, Bakan

Albayrak ve EPDK Başkanı Mustafa Yılmaz olmak üzere pek çok ziyarete ev sahipliği yaptı.

Tüpraş yarışmaya 11 proje sundu
SENER'e sunulan toplam 11 enerji tasarrufu projesi, yaklaşık 27 milyon TL yatırımla yılda 36 milyon TL tutarında tasarruf sağladı. Böylece enerji tüketiminde yıllık 37 bin TEP düşüş, sera gazı emisyonunda yılda 128 bin ton CO₂ azalma sağlandı. Bu rakam, yılda 385 bin ağaç dikimine eş değerdir. Bunun yanı sıra Tüpraş'ın teknoloji sponsorluğunu üstlendiği ve öğrencilerin yarıştığı proje üretiminde, Batman Rafinerisi İnsan Kaynakları Müdürü Veli Akyıldız'ın Bahçeşehir Fen ve Teknoloji Lisesi'nde 12. sınıf öğrencisi oğlu Deniz Akyıldız'ın ödüle layık görülmesi, Tüpraş için gurur kaynağı oldu.

Enerji yoğunluğu düşürüldü

Rafinerilerinde akaryakıt üretimi için enerjiyi en verimli şekilde kullanma hedefine yönelik çalışmalarla 2008'den bu yana önemli sonuçlar alan Tüpraş, uyguladığı projelerle Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından ödüllendiriliyor. Şirket bir yandan enerji üretirken diğer yandan enerji tüketimini azaltmak için çalışmalar yürütüyor. Bu kapsamda, geçtiğimiz altı yıl içinde Tüpraş rafinerilerinin enerji yoğunlukları düşürülüp maliyetler azaltılırken çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedefinin çalışma kültürüne yerleştirilmesiyle önemli iş sonuçları elde edildi. 2008 yılında 119,1 olarak kayıtlara geçen ve kademeli bir şekilde azalan enerji yoğunluğu değeri, 2015'te 99,25 olarak gerçekleşti.

Kurumsal itibar ölçümlemesinde olumlu sonuçlar



Tüpraş, ERA Research & Consultancy aracılığıyla kurumsal algısını ve itibarını ölçmek için gerçekleştirdiği araştırmadan olumlu sonuçlar elde etti.

2007 yılında çok paydaşlı modele dayanan bir yapıda kurgulanan Tüpraş'ın farklı paydaşlar nezdinde kurumsal algısını ve itibarını ölçmek amacıyla ERA Research & Consultancy aracılığıyla yaptığı araştırma; 2011, 2013 ve 2015 yıllarında tekrarlandı. Araştırma kapsamında algıları ölçülen paydaşlara herhangi bir ağırlık verilmedi. Her paydaşın eşit önemde olduğu varsayılarak yorumlama ve raporlama gerçekleştirildi. Her bir raporun bir önceki yıllara kıyaslandığı araştırmada katılımcılara detaylı sorular yöneltilerek Tüpraş'ın kurumsal itibarı açısından önemli beğeni kriterlerine ulaşıldı.

Araştırmaya 1.380 kişi katıldı

2007 yılında Aliğa, Batman, Kırıkkale ve Kocaeli halkı, bürokratlar, medya mensupları, müşteriler, çalışanlar ile sendika ve derneklerden oluşan paydaş grubuna 2011 yılında eğitim kurumları, bankalar

ve finans kurumları, üniversite öğrencileri ile hissedarlar ilave edildi. 2013'te Tüpraş'ın ilişki yönetimi açısından paydaş listesine muhtarlar eklenirken 2015'te gerçekleştirilen son araştırmaya Tüpraş tedarikçileri de dahil oldu. Böylece 15 paydaş grubu üzerinden yürütülen araştırmada 1.380 kişiyle görüşüldü.

İtibarı yüksek, duyarlı, çevreci

Detaylı araştırmanın sonucunda, Tüpraş hakkında olumlu beğeni kriterlerine ulaşıldı. Kurumsal Kriterler başlığı altında Tüpraş'ın saygın, müşteri memnuniyetini ve beklentilerini önemseyen, nitelikli çalışanlar barındıran, kendi sektöründe (teknoloji, çevre, kalite) ödüller alan, yüksek teknolojiye sahip, yenilikçi, finansal gücü yüksek, güvenilir, kaliteli ürün ve hizmet sunan bir şirket olduğu ortaya çıktı. Toplumsal Kriterler başlığı altında Tüpraş'ın Türkiye ve

bölge ekonomisine katkıda bulunan, toplumsal sorumluluklarını (spor, eğitim, sağlık) yerine getiren, çevrenin korunması için yatırım yapan, ilişkide bulunduğu tüm kesimlere (müşteri, halk, tedarikçi) dürüst ve iş ahlakına uygun davranan, şeffaf ve çalışılmak istenen bir şirket olduğu tespit edildi. Yerel Çevre Sorumluluk Kriterleri başlığı altında, faaliyetleri esnasında çevre halkını rahatsız (ses/koku) etmeyen, faaliyetleriyle çevreye zarar vermeyen, enerji kaynaklarını ve doğal kaynakları verimli kullanan, üretiminden kaynaklanan atıkları ve bölgede oluşacak tehlikeleri azaltmaya ya da engellemeye yönelik önlem alan, bölgede yaşayanların sağlığını korumak ve kazaları önlemek için tedbirli davranan, ağaçlandırma ve yeşil alan oluşturmaya önem veren, çevre kirliliği yaratacak konularda (atık su, emisyon) tüm önlemleri alan bir şirket olduğu görüldü.

Üretim süreçlerinde hız ve verimlilik daha da artıyor



Üretim süreçlerine kattığı hız ve verimliliğin yanı sıra günlük yaşamımızda da yer almaya başlayan IoT ve Big Data kavramları ile Endüstri 4.0 konsepti, hayatı kolaylaştıran teknolojiler arasında öne çıkıyor.

Kırıkkale Rafinerisi'nden Bilgi Teknolojileri Şefi Harun Özdemir, nesnelerin interneti, büyük veri ve endüstri 4.0 devrimi başlıklarını mercek altına aldı.

Tüpraş'ın Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü Süreç Geliştirme ve Yazılım Müdürlüğü bünyesinde kurulan Big Data platformunun İzmit ve İzmir Rafinerilerinin 2006-2016 yılları arasındaki tüm saha verilerinin aktarımıyla başlanan Big Data (Büyük Veri) ve IOT (Internet of Things/Nesnelerin İnterneti) projesi, çeşitli alanlarda hayat bulmaya başladı. Aktarılmış verilerle mevcutta kullanılan THD (Tüpraş Historian Database) uygulamasıyla çeşitli benchmark çalışmaları yapıldı ve mevcut bağlantılara oranla yedi-sekiz kat daha hızlı sonuçlar elde edildi. Bu platformu daha verimli hale getirme ve analize yönelik senaryolarla entegrasyon çalışmaları devam ediyor.

IoT nedir?

IoT kavramı, birbirleriyle haberleşebilen, benzersiz tanımlayıcı özelliğe sahip canlıların, bilgisayarların, dijital ya da mekanik ekipmanların ve nesnelerin, herhangi bir şekilde insan-bilgisayar ya da bilgisayar-bilgisayar etkileşimine ihtiyaç duymadan data transferi yapabildikleri yapı olarak tanımlanıyor. Nesne olarak tabir edilen cihazlar buharlı makinesi, buzdolabı, PLC, vana ve benzeri her şey olabiliyor.

Big Data nedir?

Big Data, temelinde çeşitli kaynaklardan yoğun şekilde akan ham verileri toplayıp tutuyor; ardından bunları alışılagelmiş yöntemlerin dışında çok

daha hızlı işleyip yapılandırdıktan sonra kullanıcıların istediği biçimde derleyip saklıyor. Daha sonra istenilen işlenmiş verileri analiz ediyor ve rapor ya da çıktı olarak son kullanıcıya sunuyor. Böylece kullanıcı, aradığını daha kapsamlı ve hızlı bulabiliyor; mevcut veri toplayan asıl sistemleri olabildiğince az meşgul ediyor. Bu sayede üretim süreçleri başta olmak üzere bakım ve planlama gibi departmanlarda verim artırımı, süreçlerin hızlandırılması, kontrol sistemlerinde durum ve senaryo bazlı "Ne olacak?" sorusuna cevap bulunması sağlanıyor.

Big Data ve IoT nerelerde kullanılıyor?

Big Data ve IoT, başta Süreç Geliştirme ve Yazılım olmak üzere geliştirilen sistemlerde deniyor ve bunlar için kullanım alanları oluşturuluyor. Tüpraş bünyesinde devreye alınacak Big Data platformunun ilk etapta tüm proses verilerini toplaması ve bu verilerle iş yapan tüm uygulamalar için temel veri kaynağı olması bekleniyor. İkinci aşamada bu veriler üzerinden çeşitli analitik işlemler yapılması ve mühendislik çalışmalarının tek bir platformda toplanması amaçlanıyor. İleriye yönelik hedefler arasında daha yüksek frekanslı saha verisi toplayarak bunları Big Data platformunda tutmak ve bunlar üzerinden analitik çalışmaların yapılması bulunuyor. Kırıkkale Rafinerisi'nde parçalı olsa da Motor Control



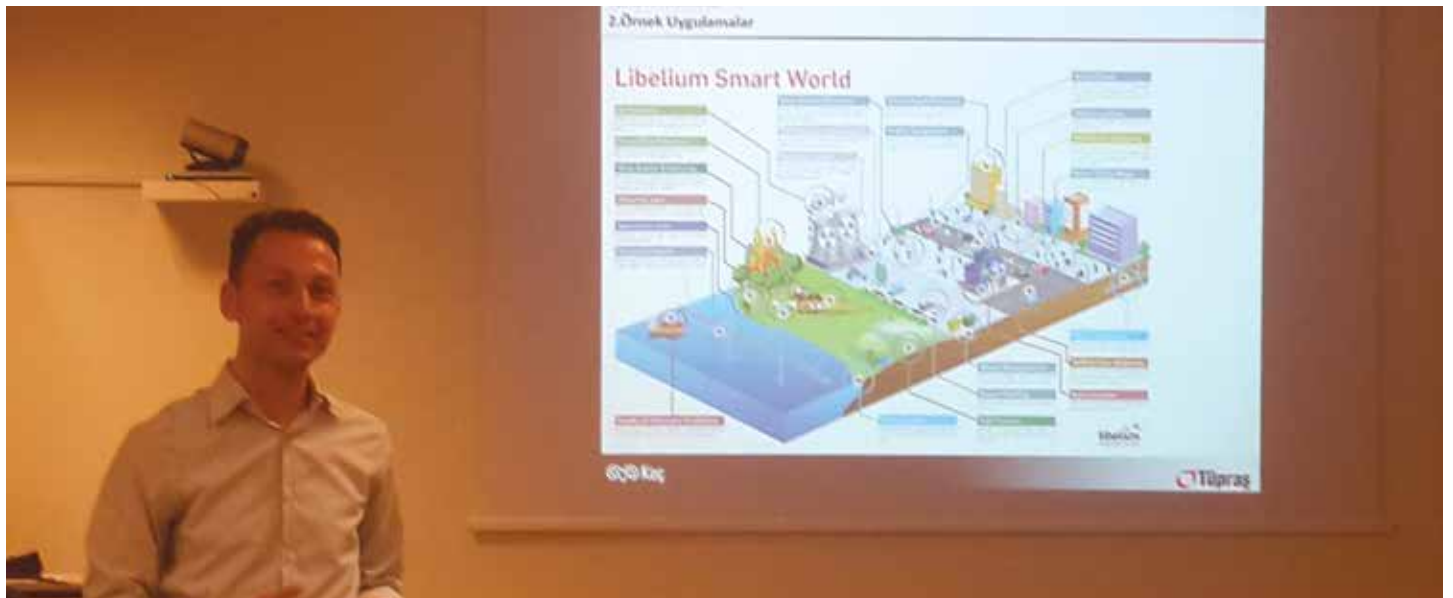
Management uygulamasıyla elektrik motorlarında arıza tespiti yapmaya yönelik bir süreç uygulandı. Motor verilerine proses değişkenleri entegre edilerek arıza durumlarda proses bazlı bakış yaklaşımı sağlandı.

Endüstri 4.0 devrimi

Sanayi devrimiyle başlayan süreçte geline son nokta olan Endüstri 4.0 konsepti, nesnelerin interneti ve büyük veri kavramlarının üretim süreçlerinde kullanılmasıyla artık her alanda karşımıza çıkıyor. Üretim tesisleri bu teknolojileri kendi süreçlerine entegre ederek verim ve pazar artışı sağlarken insanlar da günlük yaşamlarında bu teknolojiyi aktif olarak kullanıyorlar. Bankalardan devlet kurumlarına, eğitimden tarıma nesnelerin interneti

ve büyük veri uygulamaları, her geçen gün farkında olmasak da hayatımızda daha fazla yer buluyor.

Bu konu Tüpraş'ın Kırıkkale Rafinerisi'nde Bilgi Teknolojileri Şefi Harun Özdemir, "Nesnelerin İnterneti ve Büyük Veri" ile "Endüstri 4.0 Devrimi ve Süreçlere Etkisi" başlıklarını mercek altına alarak günlük yaşamdan üretim süreçlerine, bu teknolojilerin kullanım alanları ve şirket içindeki güncel konulara uygulanabilirliği hakkında temel ve görsel bilgilerle Tüpraş çalışanlarını bilgilendirdi. 13 Nisan 2016'da gerçekleştirilen ve ilgiyle izlenen sunumda Özdemir, bilgi güvenliği konusunda da genel bir bilgilendirme yaptı.



İzmit SEK Tiyatro Kulübü, TEGV için oynadı



SEK İzmit Tiyatro Kulübü, Friedrich Dürrenmatt'ın yazdığı, Sevil Onaran'ın uyarladığı ve Aydın Sigalı'nın yönettiği "Ziyaret" oyununu 11 Ocak 2016'da ikinci kez sahneledi. Geliri Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na (TEGV) aktarılacak üzere sahnelenen oyun öncesinde TEGV Genel Müdürü Mete Meleksoy, İzmit Rafinerisi Mali İşler Müdürü Gökhan Boztepe'yle bir araya gelerek TEGV Kozluk Mahallesi'ndeki üniteyi ziyaret etti. Arasta Park'ın yanına park edilen ve TEGV'e ait olan Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi Tır'ın

yanında Körfez General Edip Bayoğlu İlkokulu öğrencileri; Süleyman Demirel Kültür Merkezi önünde ise Kassel Çocuk Köyü öğrencileri, çeşitli etkinlikler gerçekleştirdiler. 550 kişinin izlediği oyunun seyircileri arasında, Petrol-İş Sendikası Şube ve İş Yeri Temsilcileri, Türk Alman Vakfı, Saraylı Çocuk Evi öğrenci ve öğretmenleri, Kassel Çocuk Köyü öğrenci ve öğretmenleri, Tüpraş stajyerleri, Us Grup ve NWG çalışanları, TEGV Bağışçısı Mesut Kavurt ve yakınları, TEGV Yönetimi ve Tüpraşlılar, aileleriyle yer aldı.



Rengarenk bir konser

İzmit Rafinerisi çalışanları ve ailelerinden oluşan Rengarenk Korusu, 16 Ocak 2016'da ikinci konseri "Kış Güneşi" ile sahnede idi. Şef Selçuk Eker yönetiminde İzmit Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirilen konserin ilk bölümünde, birbirinden güzel 11 eser seslendirildi. Orhan Veli Kanık'ın "Anlatamıyorum" şiiriyle başlayan ikinci bölüm; sözleri Melih Cevdet Anday'a, müziği Onno Tunç'a ait olan "Şinanay" adlı eserle son buldu.



Kocaeli Valisi'nden tebrik ziyareti



Kocaeli Valisi Hasan Basri Güzeloğlu, Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu'na ziyarette bulundu. 17 Mart 2016'da gerçekleştirdiği ziyarette Güzeloğlu; 2006'dan 2015 sonuna dek şirkette Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaparken Yavuz Erkut'un görev süresinin dolmasının ardından Genel Müdür olarak atanan İbrahim Yelmenoğlu'nu yeni görevi için tebrik etti. Samimi bir sohbet havasında gerçekleşen ziyarette Kocaeli Valisi, İbrahim Yelmenoğlu'na başarılar diledi.

Petrol-İş'ten başarı dilekleri



Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Ali UFUK Yaşar, Genel Yönetim Sekreteri Ünal Akbulut ve Kocaeli Şube Başkanı Salih Akduman'la birlikte Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu'nu ziyaret etti. 25 Ocak 2016 tarihinde gerçekleşen ziyarette Ali UFUK Yaşar, İbrahim Yelmenoğlu'yla yeni görevi üzerine sohbet etti. Ali UFUK Yaşar ve ekibinin Yelmenoğlu'nu tebriğiyle ve başarı dilekleriyle ziyaret sona erdi.

MÜSİAD, Tüpraş'ta

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD), 5 Nisan 2016'da Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu'nu ziyaret etti. Yelmenoğlu'nun yeni görevi vesilesiyle gerçekleşen ziyarette MÜSİAD yetkilileri hazır bulundular. Ziyaret, MÜSİAD ekibinin başarı dilekleriyle son buldu.



Tüpraş enerjisiyle **sanata destek**



20. İstanbul Tiyatro Festivali, Koç Holding Enerji Grubu Şirketleri Aygaz, Opet ve Tüpraş sponsorluğunda gerçekleşti.

İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSŞ) tarafından düzenlenen 20. İstanbul Tiyatro Festivali, bu yıl 3-28 Mayıs 2016 tarihlerinde gerçekleştirildi. 2004 yılından bu yana Koç Topluluğu Enerji Grubu Şirketleri Aygaz, Opet ve Tüpraş sponsorluğunda düzenlenen festivalde yurt dışından dokuz, Türkiye'den 23 oyun, dans ve performanstan oluşan 32 gösteri ile zengin içerikli 18 yan etkinlik, 25 farklı mekanda sanatseverlerle buluştu. Festival programında yer alan 21 yerli yapımın Türkiye prömiyerleri, uluslararası bir yapımın ise dünya prömiyeri yapıldı. Festivalde yer alan yerli projelerin dokuzu, uluslararası projelerin

ise dördü, İstanbul Tiyatro Festivali'nin ortak yapımcılığında sahnelendi.

Koç Holding Enerji Grubu Şirketleri Aygaz, Opet ve Tüpraş eş sponsorluğunda gerçekleşen 20. İstanbul Tiyatro Festivali'nin programı, 1 Mart 2016 akşamı Rahmi M. Koç Müzesi'nde düzenlenen basın toplantısında açıklandı. Toplantı, İKSŞ Genel Müdürü Görgün Taner, Aygaz Genel Müdürü Gökhan Tezel, Opet Genel Müdürü Cüneyt Ağca, Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu ve İstanbul Tiyatro Festivali Direktörü Leman Yılmaz'ın konuşmalarıyla başladı.

Tüpraş'a teşekkür plaketi

Konuşmaların ardından Aygaz, Opet ve Tüpraş'a desteklerinden ötürü plaket verildi. Gecede teşekkür plaketi Görgün Taner'den alan Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu, "Tüpraş olarak ülkemizin enerji ihtiyacını karşılamakta üstlendiğimiz rolün yanı sıra sürdürülebilir kültür politikalarının geliştirilmesini de sorumluluklarımız arasında sayıyoruz. Bu anlamda Koç Topluluğu Enerji Grubu Şirketi olarak bir kez daha İstanbul

bul Tiyatro Festivali'ni desteklemekten gurur duyuyoruz. Sanatçılarımızı hem tiyatro severlerle hem de çağdaşlarıyla buluşturacak festival, bu yıl 25 farklı mekanda gerçekleşecek. Bunun tiyatro sahnelerimize de ayrı bir dinamizm katacağını düşünüyoruz. Üç hafta boyunca klasik ve çağdaş yorumlarla kültür sanat hayatımıza soluk katacak bu uluslararası etkinliği başarıyla organize eden İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı'na teşekkürlerimi sunuyor, herkese keyifli ve enerjisi yüksek bir festival diliyorum. Tüpraş, enerjisiyle kültür ve sanatı gönülden desteklemeye devam edecek" dedi.



İSTANBUL
KÜLTÜR
SANAT
VAKFI



Festival Eş Sponsorları

AYGAZ

dpet

Tüpraş

20.İSTANBUL TİYATRO FESTİVALİ

3 - 28 MAYIS 2016

20th ISTANBUL THEATRE FESTIVAL

3 - 28 MAY 2016

tiyatros.iksv.org



istanbultiyatrofestivali



tiyatrofest



istanbultiyatrofestivali

biletix

ticketmaster Türkiye

iksv öncül sponsor



iksv resmi
sponsorlar



vodafone

taahhütçü



konaklama

MARTI
İSTANBUL
HOTEL





İzmit Rafinerisi

Toplumsal cinsiyet eşitliğine adım adım

Koç Holding'in Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum adlı sosyal sorumluluk projesinde ilk yıl, Bilgi Değirmeni seminerleriyle başladı.

2013 yılında İşte Eşitlik Bildirgesi'ni ve 2015'te Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi ile Küresel İlkeler Sözleşmesi ortak metni olan Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne imza atan Koç Topluluğu, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için yürüttüğü çalışmalarını sürdürüyor. Koç Topluluğu'nun kurucusu merhum Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım" sözünü ilke edinerek geliştirilen, Koç Topluluğu çalışanları ve bayilerinin tek bir konuya odaklanıp tüm yurтта hayata geçirdikleri projelerin çatısı Ülkem İçin'in 2015-2017 teması "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" olarak belirlendi.

İlki İzmir ve Kırıkkale Rafinerilerinde, proje paydaşı AÇEV-Anne Çocuk Eğitim Vakfı desteğiyle verilen Bilgi Değirmeni seminerleri, yine AÇEV desteğiyle 19 Ocak 2016'da Genel Müdürlük ve İzmit

Rafinerisi'nde, son olarak 25 Mart 2016 tarihinde Batman Rafinerisi'nde gerçekleştirildi. Açılış seminerlerinin ardından Tüpraş gönüllü eğitmenlerinin düzenlediği 26 seminerle 2.156 Tüpraş çalışanına konuyla ilgili eğitim verildi.

Neden toplumsal cinsiyet eşitliği?

Dünyada açlık sınırında yaşayan 1,4 milyar insanın yüzde 60'ını kadınlar oluşturuyor. Ülkemizdeki kadınların yüzde 68'i ortaokul mezunu bile değilken dünya genelinde 62 milyon kız çocuğunun eğitime erişim imkanı bulunmuyor. Karar alma yetkisi kamu ve özel sektörde hâlâ neredeyse tamamen erkeklerin elinde. Çalışma gücü bulunan 277 milyon kadın nüfusumuzun sadece 77 milyonu çalışıyor. 2,3 milyon kadın ise ücretsiz aile işçisi. Dünya Ekonomik Forumu Cinsiyet Uçurumu Raporu'na göre 142 ülke arasında 130. sırada olan Türkiye, kadın-erkek eşitliğinin en az

sağlanabildiği ülkeler arasında.

Eğitime, sağlık hizmetlerine, ekonomik fırsatlara erişimde cinsiyetler arası eşitsizlik, tüm dünyada varlığını sürdürüyor. Toplumsal cinsiyet, bu eşitsizliğin nedenlerinin anlaşılır olmasını sağlayan en önemli kavram. Biyolojik cinsiyetten farklı olarak toplumsal cinsiyet, kadın ya da erkek olmaya toplumun ve kültürün yüklediği anlamları ifade ediyor. Yapılan birçok araştırma, bu ön yargılarla mücadele edilerek kadınların ve erkeklerin



İzmit Rafinerisi



eşit konuma gelmesinin toplumlar için büyük fayda sağlayacağını gösteriyor.

Neler yapılacak?

2015-2017 arasında toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ortadan kaldırılmasına odaklanılarak günlük hayatta ve iş hayatında eşitlik için algılar değiştirilecek. Fiziksel çalışma koşulları gözden geçirilerek cinsiyet konusunda duyarlı iş yeri ortamları oluşturulacak. Tüpraş çalışma kültürüne toplumsal cinsiyet açısından eşitlikçi davranışlar yerleştirilirken cinsiyete duyarlı bir dil de geliştirilecek. Yalnızca Tüpraş çalışanlarına değil, paydaşlara da erişme hedefiyle toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları, Sosyal

Etkinlik Kulüplerinin etkinliklerinde yer alan katılımcılarla ve Temmuz-Ağustos aylarında Tüpraş'ta stajlarını gerçekleştirecek üniversite öğrencileriyle de paylaşılacak.

Uygulamalar yaygınlaştırılacak

Verilen seminerlerde çalışanlarla paylaşılan "Koç Topluluğu Eşitlik İlkeleri ve Uygulama Prensipleri"yle ilkelere uyum ve keyfiyetten uzak, hukuka uygun objektif davranışların sergilenmesi sağlanacak. Çalışanların birbirine örnek olmasıyla başarılı uygulamalar yaygınlaştırılacak. Proje boyunca tüm bu süreci, proje yöneticilerinin dışında her rafineriden toplam on proje sorum-

luslu, 11 gönüllü yönetici ve 28 eğitmen yürütecek.

Projenin hedefleri

Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum projesiyle, Koç Topluluğu genelinde, bilgilendirme seminerleriyle algı değişikliği yaratmak, cinsiyet duyarlı iş yeri ortamı hazırlamak, kadın çalışanların konum ve oranını yükseltmek, destekleyici sosyal sorumluluk çalışmaları geliştirmek, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda paydaşlarda farkındalık yaratmak, yerel ve ulusal iletişim çalışmalarıyla farkındalığı yaygınlaştırmak hedefleniyor.

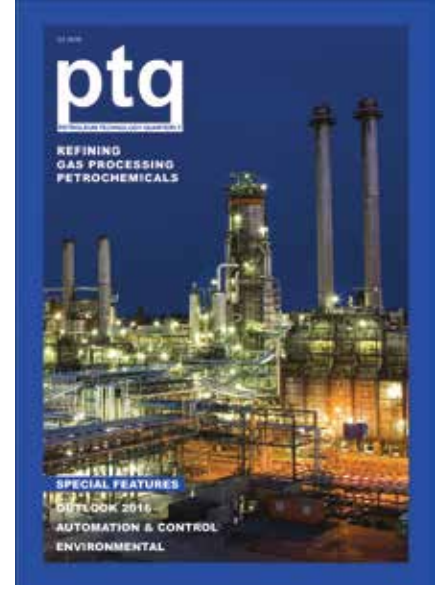


Tüpraş'ın enerji verimliliği PTQ'da yer aldı

Tüpraş'ın 2006'dan bu yana tüm rafinerilerinde enerji tüketimini azaltmaya yönelik sürdürdüğü çalışmaları her geçen gün yeni başarı ve kazanımlar elde ediyor. Enerji kullanımı ve verimliliği konusunda önemli gelişmelerin kaydedildiği Batman Rafinerisi, edindiği ekonomik avantajların yanı sıra aldığı ödüllerle de Tüpraş'a değer katıyor. Bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmalardan biri, Proses Başmühendisi Zafer Karataş ve Proses Şefi Sena Türkoğlu'na ait.

Ekibin enerji verimliliği alanında Batman Rafinerisi'nde gerçekleştirilen projelere ilişkin hazırladığı makale, "Petroleum Technology Quarterly-PTQ" dergisinin 2016 Ocak sayısında yayımlandı.

Rafine etme, gaz, biyoyakıtlar, petrokimya işleme sanayileri üzerine yayınlanan dergide tasarruf ve iyileştirme çalışmaları hakkındaki makaleyle dergide yer alan ekip, Tüpraş'ın itibarına katkıda bulundu.



Tecnicas Reunidas'dan örnek uygulama



Tüpraş'ın büyük sanayi yatırımı Fuel Oil Dönüşüm Tesis'i'nin tamamlanmasının ardından ana yüklenici firma Tecnicas Reunidas'la yapılan iş birliği, anlamlı bir kurumsal sorumluluk projesiyle tamamlandı. Tesisin kurulumunda görev yapan mühendislerin kullandığı 241 bilgisayar, Kocaeli'nin çevre ilçelerinde yer alan ihtiyaç sahibi okullara armağan edildi. Öğretim kalitesini ve etkinliğini artırmak hedefiyle bilgisayarların bağışlandığı 30 okul, Tüpraş'a gelen taleplerle belirlendi.

Çocuklarımız için Meslekleri Tanıyalım etkinliği



Tüpraş, İzmir Rafinerisi çalışanlarının çocuklarına yönelik Meslekleri Tanıyalım etkinliği düzenledi. 4 Şubat 2016'da İzmir Rafinerisi'nde düzenlenen etkinlik, 10-17 yaş arası çocukların katılımıyla gerçekleşti. Etkinlikte kimya mühendisliği, kimyagerlik, makine mühendisliği, makine teknikerliği, çevre mühendisliği, bilgisayar teknolojisi, muhasebe, elektrik-elektronik mühendisliği ve elektrik teknikerliği olmak üzere toplam dokuz meslek tanıtıldı. Etkinlik aracılığıyla gelişim çağındaki çocukların farklı meslek ve branşlarla tanıştırılarak fikir sahibi olmalarını hedeflendi. Organizasyon, çocukların anne ve babalarının çalışma alanlarını görmeleriyle tamamlandı.

Meslekleri Tanıyalım etkinliğinin gerçekleşmesinde İnsan Kaynakları Uzmanı Elif Ceren Kapucu, İnsan Kaynakları Memuru Kenan Yıldırım, İş Güvenliği Teknikeri İrfan Bay-san, Koruma ve Güvenlik Şefi Osman Genç, Proje Uygulama Mekanik Teknikeri Ali Kartal, Proses Şefi İbrahim Bayar, Laboratuvar Şefi Miray Kavas, Proje Uygulama Mekanik Şef-E Ozan Kılıçkap, Proje Uygulama Mekanik Teknikeri Ali Kartal, Proses Şef-E Semra Bakkaloğlu, Bilgi Teknolojileri Şefi Murat Doğan, Mali İşler Şefi Ayşe Cansu Hakyemez, Enstrüman Şefi Anıl Pazarıcı ve Elektrik Usta-baş Mehmet Uçar katkıda bulundular.





Batman Rafinerisi'nde yeni bir uygulama

Tüpraş'ın çalışan gelişimi için akademik eğitimlerinde verdiği destek, Tüpraşlıların gelişimi ve başarılarıyla sürerken Batman Rafinerisi, bu kapsamda bir adım daha atarak farklı bir uygulama başlattı. Batman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Turizm İşletmeciliği Ana Bilim Dalı'nda yüksek lisans yapan, Tüpraş Güvenlik Müdürlüğü'nden Hülya Kıyık, "İklim Değişikliği ve Küresel Isınma"; Planlama ve Satış Müdürlüğü'nden Mustafa Sıtkı Dabanoğlu ise "Sera Etkisi Yaratan Gazlar, Karbon Salınımı ve Karbon Ayak İzi" konularında sunum yaptılar. Kıyık ve Dabanoğlu, daha önce üniversitelerinde yaptıkları başarılı sunumlarını, 22 Ocak 2016'da "Çarşamba Sunumu" adı altında, farkındalık yaratma hedefiyle Tüpraş çalışanlarıyla paylaştılar. Batman Üniversitesi Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Bölüm Başkanı

Yrd. Doç. Dr. Mustafa Doğan da sunumlara katıldı. Sunumlarda küresel ısınmanın nedenlerine; son 50 yıldaki sıcaklık artışının canlılar üzerindeki etki ve tehditlerine; her insanın kendi karbon ayak izini -ulaşım, ısınma, enerji tüketimi veya satın alınan ürünler neticesinde atmosfere yayılan karbon miktarını- hesaplayabileceğine; günlük yaşamda yapılacak ufak değişikliklerle doğal yaşam döngüsüne sağlanabilecek katkıya dikkat çekildi. Ayrıca Batman Rafinerisi'nde işlenen ham petrol başına CO₂ gazı salımının 2007'den bu yana yaklaşık yüzde 60 oranında azaltıldığı bilgisi paylaşılarak Tüpraş'ın çevre ve yaşam değerlerine saygılı ve öncü bir şirket olduğunu gösterildi. Tüm zamanların en sıcak kışının yaşandığı günlerde sunum büyük ilgi gördü.



4 Adımda Rafineri Programı tamamlandı

2015 yılında Tüpraş'ta göreve başlayan 57 genç rafinerici, 4 Adımda Rafineri Programı'yla eşlenik bölüm ziyaretleri yaparak diğer rafinerilerdeki çalışma arkadaşlarıyla tanışma fırsatı yakaladı. Bu yıl sekizincisi gerçekleşen program, 29 Mart-1 Nisan 2016 tarihleri arasında Genel Müdürlük, Kırıkkale, İzmir ve İzmit Rafinerilerinde tamamlandı. Yeni Tüpraşlılar, oryantasyon programı sayesinde bir sunum

ve saha turuyla bölgelerini tanıma; eşlenik bölüm ziyaretleriyle de iş arkadaşlarıyla tanışma fırsatı buldular. Ayrıca sürdürdükleri işlerin diğer rafinerilerdeki uygulamalarını görerek yeni deneyimler kazandılar. Genç rafinericiler, programın son akşamı gerçekleştirilen kokteylde ise yöneticilerle tanışarak sohbet etme şansını yakaladılar.

Kocaeli'nde yetkilendirilmiş ilk Yükümlü Tüpraş oldu



Doğu Marmara Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü tarafından Kocaeli'nde ilk Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası, Tüpraş'ın oldu. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nca "En kolay, en güvenli ticaret" mottosuyla "Kolay Ticaret, Büyük Türkiye" projesi kapsamında planlanarak hayata geçirilen Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası, 13 Nisan 2016'da Yarımca Gümrük Başmüdürlüğü'nde Tüpraş'a verildi. Serbest Bölgeler dahil Türkiye Gümrük Bölgesi'nde yerleşik olan ve en az üç yıldır faaliyette bulunan gerçek ve tüzel kişiler ile kamu

kurum ve kuruluşlarının alabildiği Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası, Doğu Marmara Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürü Musa Aydemir tarafından Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu'na takdim edildi. Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası, gümrük yükümlülüklerini yerine getiren; kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan; mali yeterlilik, emniyet ve güvenlik standartlarına sahip; oto-kontrolünü yapabilen güvenilir firmalara, gümrük işlemlerinde uluslararası birtakım kolaylık ve imtiyazların yanı sıra sorumluluk da yükleyen bir statü.

Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası'na sahip tüm ithalatçı firmalar, daha az ve öncelikli olarak kontrole tabi tutulacağı için gümrüklerde hızlı geçiş sistemi başlatılacak. Böylece zaman ve maliyet tasarrufu sağlanarak gümrüklerdeki iş yoğunluğunun önüne geçilecek. Önümüzdeki dönemde yaygınlaştırılması planlanan uygulamayla şirketlerin diğer ülkelerde de imtiyazlı muamele görmelerinin yolunun açılması hedefleniyor.

Batman Rafinerisi'ne IEP'ten yeterlilik belgesi

Haziran 2015'te İzmit Rafinerisi'nin, Ağustos 2015'te İzmir ve Kırıkkale Rafinerilerinin aldığı ATEX Bakım/Revizyon Yetki ve Servis Yeterlilik Belgesi, Batman Rafinerisi'ne de verildi. Türkiye ve Avrupa Birliği tarafından akreditasyona sahip Enerji Petrol Enstitüsü'nce (IEP) verilen belge, Servis Yetki ve Yeterlilik Belgesi standartları rehberliğinde alınıyor. ATEX Bakım/Revizyon Yetki ve Servis Yeterlilik Belgesi, patlayıcı ve yanıcı ortamlarda yangın riskini azaltmak için tasarlanmış cihazlarda yapılan bakım, onarım, revizyon ve yenileme çalışmalarını kapsıyor. Bu belgeyle Batman Mühendislik Müdürlüğü çalışanları; 94/9 ATEX Yönetmeliği ve ATEX 137 Direktifi

kapsamında, patlayıcı ortam özelliği taşıyan rafinerilerde olası tehlikelere karşı çalışanların/tesisin sağlık ve güvenliğini korumak için kullanılan ekipmanlara bakım ya da revizyon yapabilme yetkilerini ve direktif kapsamındaki tüm kriterlere uyumluluk açısından yeterliliklerini tescillediler. Belge; ATEX 94/9/AT Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemler, 99/92/EC Atex 137 Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması, EN 60079-19: Patlayıcı Ortamlar-Bölüm 19: Teçhizat Tamiri, Bakımı ve İyileştirilmesi, EN 60079-17: Patlayıcı Gaz Ortamları-Bölüm 17: Elektrik Tesislerinin Muayenesi ve Bakımı direktifleri kapsamında



alındı. Batman Mühendislik Müdürlüğü ekibinde Elektrik Başmühendisi Kasım Saruhan, Enstrüman Başmühendisi Abdülkerim Yıldırım, Elektrik Şefi Ceren Yağmur, Enstrüman Şefi Habib Asutay, Elektrik-Enstrüman Mühendisi Ali Ozan Akbey ve Döner Ekipman Şefi Ersin Ayan yer alıyor.

5. Bowling Turnuvası yapıldı

Dayanışma, takım olarak hareket etme ve ailelerin iletişimi için yapılan spor etkinlikleri rafinerilerde sürüyor. İzmit Rafinerisi'nde düzenlenen Tüpraş 5. Bowling Turnuvası, 8-10 Şubat 2016 tarihleri arasında 510 Tüpraşlının katılımıyla gerçekleşti. Elemeler sonunda en yüksek skora sahip yirmi takım yarı final oynadı. Yirmi takım arasında belirlenen en iyi skora sahip on takım final oynamaya hak kazandı. Final karşılaşmaları sonrası İzmit Rafinerisi Teknik Emniyet ve Çevre Müdürlüğü'nden Teknik Emniyetçiler Ahmet Şahin, Zekeriya Ketenci, Niyazi Günbattı, Erhan Erdem ve Teknik Emniyet Enspektörü Ercan Aslan'dan oluşan Rosenbauer Takımı 657 puanla birinci oldu. Üretim Müdürlüğü Operatörleri İbrahim Bosnalı, Hüseyin Şahin, Emre Dinç, Sertaç Korap ve Eray Kaymak'dan oluşan Galatasaray (Av Mevsimi) Takımı 607 puanla ikinciliğe hak kazandı. İzmit Rafinerisi Enerji Üretim Müdürlüğü Operatörleri Adem Emektar, Murat Şafak, Ömer Güler, Operatör

Halil Aytekin ve Kadir Boğazoglu'ndan oluşan Plant-9 Takımı ise 606 puanla yarışmayı üçüncülükle tamamladı. En skorer kadın 106 puanla İzmit Rafinerisi Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü'nden Binar Kitapçı, en skorer erkek 179 puanla Üretim Müdürlüğü Operatörü Erman Tugal oldu.



İzmit Rafinerisi'nde bir ilk: Tavla Turnuvası



SEK Oyun Kulübü 1. Tavla Turnuvası, 4-8 Ocak 2016 tarihlerinde 164 Tüpraşlının katılımıyla gerçekleşti. 8 Ocak'ta oynanan final maçının ardından İzmit Rafinerisi Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü'nde Bilgisayar Operatörü Ahmet Ayan, birinci; İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nde Sosyal İşler Şefi Burak Yazıcıoğlu ikinci; İşletme Güvenliği Müdürlüğü'nde Teknisyen Erhan Atılgan üçüncü oldu. Turnuvanın birincisi Ahmet Ayan, ödülünü İzmit Rafinerisi İnsan Kaynakları Müdürü H. Şükrü Aktaş'tan aldı.

SEK Oyun Kulübü'nde satranç dersleri



Genel Müdürlük İzmit Rafinerisi SEK Oyun Kulübü 4. Satranç Turnuvası, 22-24 Şubat 2016'da düzenlendi. Turnuvada Genel Müdürlük ArGe Müdürlüğü Ürün Geliştirme Başmühendisi Ramazan Oğuz Canıaz birinci oldu. İzmit Rafinerisi Üretim Müdürlüğü Proses Başmühendisi Ufuk Kantar ikinciliğe hak kazanırken Proje ve Yatırımlar Müdürlüğü Enstrüman Şefi Davut Taçyıldız, yarışmayı üçüncülükle bitirdi. Turnuvada Koç Spor Şenliği'nde Tüpraş'ı temsil edecek takımlar da seçildi. Kulüp, önümüzdeki süreçte öğrenciler için de satranç dersleri düzenlemeyi planlıyor.

12. Tüpraş Briç Festivali'nde heyecanlı karşılaşmalar

Türkiye'de ve uluslararası briç camiasında nitelikli etkinlikler arasına girerek ulusal ve uluslararası oyuncuların katılımıyla heyecanlı karşılaşmalara sahne olan 12. Tüpraş Briç Festivali'nin Kocaeli Büyükşehir Briç Spor Kulübü ve Tüpraş Sosyal Etkinlik Kulüpleri-İzmit Oyun Kulübü iş birliğiyle gerçekleştirildi. 8 Nisan 2016'da 29 takım 116 oyuncu katılımlı Board-A-Match ile başlayan Tüpraş 12. Briç Festivali, 9-10 Nisan 2016'da 67 masa ve 133 çiftle devam etti. 10 Nisan 2016'da düzenlenen seremoniyle son bulan festivale 15 kentten 266 sporcu katıldı. Sekiz milli sporcunun yarıştığı festivalde, başta Kocaeli Üniversitesi olmak üzere Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinden gelen 18 üniversite öğrencisi, yardımcı hakem ve yarışmacı olarak yer aldı. Açılış seremonisine katılan Dünya ile Avrupa Briç Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi Sevinç Atay'ın verdiği güncel bilgiler ilgiyle dinlendi. Turnuvanın teknik sorumluluğunu Baş Direktör Rahmi İyilikçi üstlenirken skorizasyon Güray Sevim, Özkan Yurtsever ve Ünsel Alp Ünlüoğlu tarafından yürütüldü.



Kazananlar

Tüpraş 12. Briç Festivali Final A birinciliğini Süleyman Kolata, Serkan Ünal; Final A ikinciliğini Arzu Sönmez, Hüseyin Cesur; Final A üçüncülüğünü İdris İrfan Doğan, Melih Osman Şen; Final A dördüncülüğünü Şevket Alper Koç, Nurhan Soylu; Final A beşinciliğini İbrahim Eray Öcal, Anıl Altındağ; Final B birinciliğini Nami Yılmaz, Şerafettin Köse; Final B ikinciliğini Saim Celal Şimşek, Zafer Şengül; Final B üçüncülüğünü Hamit Görkem ve Ümit Bülbüloğlu kazandı.

Gençler birinciliğini Serhat Baykara, Kasım Arıkan; kadınlar birinciliğini Ebru Ateş, Nazik Serap Kuranoglu; senyör birinciliğini Yahya Küçükklıç, Ergün Korkut; karışık birinciliğini Emin Kamgözen, Ayşe Nuray Kamgözen; Tüpraş birinciliğini Haluk Özyuva, Mustafa Mesut İlter elde etti. Board A Match birinciliğini Sinan Tatlıcıoğlu, Burak Başkan, Ekrem Serdar, Türker Tarhan; Board A Match ikinciliğini Tezcan Şen, Erdoğan Kaya, Hakan Peyret, İlker Ayaz; Board A Match üçüncülüğünü ise Eray Öcal, Ahmet Onur Akbıyık, Anıl Altındağ, İpek Başarı aldılar.

OPET'e İyi Uygulama ödülü

Sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal gelişime katkıda bulunmaya devam eden OPET, Türkiye İşverenler Sendikası Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri töreninde "İyi Uygulama" dalında ödül aldı. OPET ödüle, Türkiye'nin 81 ilindeki öğrencileri güvenli trafik konusunda bilinçlendirmek amacıyla yürüttüğü Trafik Dedektifleri Projesi'yle layık görüldü. Çırağan Saray'ında düzenlenen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Serhat Ayrım ve TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Yağız Eyüboğlu'nun da hazır bulunduğu törende ödülü, OPET Genel Müdürü Cüneyt Ağca, Demokratik Sol Parti (DSP) Genel Başkanı Önder Aksakal'dan aldı.

Törende yaptığı konuşmada OPET'in sektöründe fark yaratan sosyal sorumluluk anlayışına değinen OPET Genel Müdürü Cüneyt Ağca, "Her yıl yaklaşık dört bin vatandaşımızın hayatını kaybettiği, 250 binden fazla kişinin yaralandığı, ekonomiye bir milyar liralık yük yaratan ve ülkemizin en önemli sorunlarından biri olan trafik kazalarının önlenmesinin, gençlerimizin eğitilmesi ve bilinçlendirilmesinden geçeceğine düşündük; işe çekirdekten başladık. Projeye başlarken hedefimiz, üç yılın sonunda 1,5 milyon öğrenciye ulaşmaktı. Ancak projenin üçüncü yılı bitmeden iki milyona yakın çocuk ve gencimizi güvenli trafik konusunda



bilinçlendirdik ve dolaylı yoldan onların ailelerine ulaştık. Sorumluluk sahibi yepyeni bir kuşağın yetişmesine katkıda bulunarak Türkiye'nin, trafiği güvenli, ulaşımı konforlu bir ülkeye dönüşmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz" dedi. TİSK'ten yapılan açıklamaya göre, kapsayıcılık, etkililik, iyi uygulama, yenilikçilik, sürdürülebilirlik alanlarında değerlendirilen 58 şirketten dokuzu ödüllendirildi. Ödül sahipleri; siyasiler, gazeteciler ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinden oluşan jüri değerlendirmesiyle belirlendi.

Aygaz'ın ihracat gücüne ödül

Aygaz, 2015 yılında yaptığı LPG ihracatıyla ödüle layık görüldü. İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından verilen ihracat ödülleri arasında Aygaz, 2015 yılı LPG ihracatıyla "Mineral Yağlar ve Yakıtlar" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. Böylece bu alanda üst üste üçüncü kez aynı ödülün sahibi oldu. 31 Mayıs'ta düzenlenen törende ödülü Aygaz adına LPG Temin, Ticaret ve Planlama Müdürü Tufan Başarır teslim aldı.



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ SAĞLAMAK
İÇİN BAKIŞ AÇIMIZI DEĞİŞTİRME ZAMANI.
BU DEĞİŞİMİ ANCAK KADINLAR VE ERKEKLER
OLARAK BİR ARADA YAPABİLİRİZ.

BİRİZ. EŞİTİZ.

ulkemicin.com.tr



