



RAFINE

 Tüpraş

YIL: 13 | SAYI: 20 | 2019



Biz Bize..."Enerjiğiz"



Değerli Tüpraş Ailesi,

2019'un ilk altı ayını geride bırakırken yılın ikinci yarısına tüm enerjimizle hazırız. Geride bıraktığımız dönemde şirketimizdeki en önemli çalışmalarımızdan biri, Fuel Oil Dönüşüm Tesisi'mizin planlı bakım duruş sürecini başarıyla tamamlamamız oldu. Üç ay boyunca devam eden planlı bakım duruş sürecinde takım ruhuyla hareket ederek deneyimleri ve özverili çalışmalarıyla katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma bu vesileyle bir kez daha teşekkür ederim.

Dünyanın en büyük havalimanları arasında yer alan İstanbul Havalimanı'nın jet yakıtı tedarikçisi haline gelmemiz de bizi bu dönemde gururlandıran diğer bir gelişmeydi. Ülkemizin akaryakıt ihtiyacını kesintisiz karşılamaya devam etmek için var gücümüzle çalışıyoruz. İstanbul Havalimanı'nın jet yakıtı ihtiyacının da en büyük kısmını karşılayarak ülkemiz cari açığının kapanmasına katkıda bulunduğumuz için gurur duyuyoruz.

Çalışanlarımızın beklentilerini ve önerilerini dinleyerek fikir alışverişinde bulunmayı son derece önemsiyorum. Bu doğrultuda dört rafinerimizde gerçekleştirdiğimiz, Biz Bize... "Enerjiğiz" Buluşmalarımızda çalışanlarımızla bir araya gelmekten ve şirketimizin önceliklerini, stratejilerini ve güncel gelişmeleri paylaşmaktan büyük memnuniyet duydum.

Başarılı çalışmalarımızı sürdürürken dünya standartlarında bir rafineri olma vizyonumuz doğrultusunda en büyük yatırımımızı insan kaynağı alanında gerçekleştiriyoruz. Bunu yaparken kadınların iş gücüne katılımının toplumların gelişmesinin en önemli anahtarı olduğunun bilincindeyiz. Bunun için insan kaynakları politikalarımızı "Eşitlik için enerjimiz bitmez" mottosuyla ve daha eşitlikçi bir dünya hedefi çerçevesinde yürütüyoruz.

Yakın zamanda tamamlanan Toplu İş Sözleşmesi süreci hakkında düzenli bilgi paylaşımı yapmaya özen gösterdim. Yüksek Hakem Kurulu'nun resmi kararıyla sonuçlanan sürecin ardından, önümüzdeki dönemde değişikliklerden kaynaklı oluşacak ihtiyaçların rafinerilerimizin iş birliğiyle ortak bir çözümle sahaya yansıtılması için gerekli mekanizmaları kuruyoruz. Her birimiz için çok kıymetli olan Tüpraş'ımızı gelecekte de güçlü ve emniyetli bir şekilde hedeflerine ulaştırmak için hep birlikte çalışmaya var gücümüzle devam edeceğiz.

Teknoloji ve inovasyon odaklı bir şirket olarak gerçekleştirdiğimiz projeleri, bizi son derece mutlu eden ödülleri, iç ve dış paydaşlarımızla birlikte değer yaratmamızı sağlayan gelişmeleri Rafine'nin yeni sayısında keyifle okuyacağınıza inanıyorum.

Emniyetli, sağlıklı, başarılı ve mutlu günler dileklerle,

İbrahim Yelmenoğlu

Genel Müdür

Tüpraş'ın altı ayda bir yayımlanan kurumsal iç iletişim organıdır, parayla satılmaz.

Tüpraş bir Koç Holding şirkettir.

Yayın Türü

Yaygın Yayın / G. Siyasi

Tüpraş Adına İmtiyaz Sahibi

İbrahim Yelmenoğlu

Sorumlu Müdür

Çiler Şengelir Teber

Yayın Koordinatörü

Nur Erden

Genel Yayın Yönetmeni

Leyla Demirbağ Atay

Haber Merkezi

Kurumsal İletişim Müdürlüğü

Editör

Elif Kutlu

Görsel Yönetmen

Levent Pakdamar

Fotoğraflar

Aykut Karadere

Katkıda Bulunanlar

Senem Ener, Ezgi Aydoğanolu

Yönetim

Tüpraş Genel Müdürlüğü

41790 Körfez/Kocaeli

T: 0262 316 30 00

www.tupras.com.tr

Yapım

Demirbağ Yayın ve Tasarım

Balmumcu Mah. Barbaros Bul.

İBA Blokları 42/6 Beşiktaş/İstanbul

T: 0212 347 47 80

www.demirbag.com.tr

Ofset Hazırlık ve Baskı

Renk Matbaası

Sertifika No: 16282

Ziya Gökalp Mahallesi Süleyman Demirel Bulvarı

Simpaş İş Modern D Blok

No: 8 Başakşehir / İkitelli / İstanbul

0212 612 11 27

RAFİNE 20 BU SAYIDA

ANA HABER

04

BİZİM ODAĞIMIZDA İNSAN VAR

GÜNCEL

14

BİZ BİZE... 'ENERJİĞİZ'

HABER

16

HER ZAMAN DAHA İYİYE

HABER

18

KADINLAR GÜNÜNE ÖZEL ETKİNLİKLER

HABER

22

FUEL OİL DÖNÜŞÜM TESİSİ'NDE PLANLI DURUŞ

HABER

24

TÜPRAŞ'IN AR-GE
PROJELERİNE AB HORIZON
2020'DEN TEŞVİK

HABER

26

DİTAŞ'IN FİLOSUNA
2 GEMİ DAHA

HABER

27

İZMİT RAFİNERİSİ'NDE
DİJİTAL LABORATUVAR

HABER

28

GELECEĞİN MÜHENDİSLERİ
BİR ARADA

HABER

30

RAFİNERİCİ ANNELERE
MENTORLUK DESTEĞİ

SOSYAL SORUMLULUK

32

NELER YAPTIK?

SANAT

34

YAZIDA ÂHENK VE RENK

DİNAMİK TÜPRAŞ

36

TÜPRAŞ'TAN SON
GELİŞMELER

TÜPRAŞ'TA YAŞAM

42

HAKKI USTA'NIN
BİR GÜNÜ NASIL GEÇİYOR?

SEK

44

BİRLİKTE KEYİFLE
GEÇEN ZAMANLAR

SPOR

48

SPOR ETKİNLİKLERİ

OKUMA KÖŞESİ

50

ANADOLU'NUN KADİM
TOPRAKLARININ BİR BAŞKA
AKTÖRÜ: ASSURLULAR

SİNERJİ

53

ENERJİ GRUBU'NDAN
HABERLER

SEYAHAT

54

TÜPRAŞ'A EV SAHİPLİĞİ YAPAN
KENTLER-2: İZMİR

SAĞLIKLI YAŞAM

60

PROBİYOTİKLER VE
PREBİYOTİKLER

Bizim odağımızda **İNSAN VAR!**



Nitelikli, deneyimli, yetişmiş insan kaynağı, rafinerilerin güvenli ve verimli şekilde çalıştırılmasında kilit önem taşıyor. Bu nedenle Tüpraş, en büyük yatırımını insan kaynağı alanında gerçekleştiriyor. İnsan kaynakları politikası doğrultusunda insan gücünü sürekli geliştirmeyi ve bunu global rekabet ortamında kalıcı üstünlük haline getirmeyi hedefliyor.



Tüpraş'ın insan kaynakları anlayışı

- ✓ Doğru işe doğru insan
- ✓ Performansa ve yetkinliklere bağlı ücret
- ✓ Başarıya bağlı değerlendirme
- ✓ Herkes için eşit fırsat

İzmit Rafinerisi

2.100 çalışan

İzmir Rafinerisi

1.437 çalışan

Kırıkkale Rafinerisi

969 çalışan

Batman Rafinerisi

510 çalışan

Genel Müdürlük

442 çalışan

Toplam

5.458 çalışan

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI



En büyük yatırımını insan kaynağı alanında gerçekleştiren Tüpraş'ın insan kaynakları politikasının temelinde çalışanlarının ihtiyacını en iyi şekilde anlamak yatıyor.

Koç Topluluğu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi Tüpraş'ta da İnsan Kaynakları Politikası'nın özünü, "En değerli varlığımız insan kaynağıdır." felsefesi oluşturuyor. Bu doğrultuda Tüpraş, sahip olduğu yaratıcı, dinamik, bilgili, motivasyonu yüksek, etkin ve verimli insan kaynağına sahip bir şirket olarak, sektördeki başarılı profesyonelleri bünyesine katmaya devam ederek kadrosunu her geçen gün daha da güçlendirmeyi ve Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi olarak sektörde tercih edilen kurum özelliğini korumayı hedefliyor. Koç Topluluğu eşitlik ilkeleri ve uygulama prensipleri doğrultusunda hareket eden Tüpraş'ın insan kaynakları politikasının temelinde çalışanlarının ihtiyacını en iyi şekilde anlamak yatıyor. Bu yaklaşım doğrultusunda çalışanlara daha yakın olmak hedefiyle iş organizasyonunda revizyonlar yapılıyor.

Tüpraş'ı geleceğe taşıyacak insan kaynakları politika ve stratejileri için

4 hedef

- Tüpraş'ı geleceğe hazırlayabilmek
- Tüpraş'ın sahip olması gereken liderliğini geleceğe doğru taşıyabilmek
- Tüpraş'ın organizasyonel gelişimini sağlayabilmek
- Tüpraş'ın emniyet kültürüne insan kaynağının katkısını en yüksek seviyelere ulaştırabilmek

TÜPRAŞ'TA GELİŞİM



Tüpraş, bir yandan nitelikli iş gücünü en etkin ve verimli biçimde değerlendirirken bir yandan çalışanlarının mesleki bilgi ve becerileri ile kişisel yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimlere ve gelişim faaliyetlerine önem veriyor.

Tüpraş'ta gelişimi sağlayacak bir yapı üzerinde çalışılıyor. Bu kapsamda;

- Çalışanların teknik becerilerinin artırılması,
- Çalışanların kişisel becerilerinin geliştirilmesi,
- Liderlik becerilerinin daha da geliştirilmesini sağlayacak bir yapıya odaklanılıyor.

Teknik eğitim: Çalışanlarının becerilerinin, yaptıkları iş içerikleriyle örtüşecek seviyede gelişimini sağlamayı hedefleyen Tüpraş, Kırıkkale Rafinerisi'nde teknik eğitim projesi başlattı. Bu projeyle beraber Kırıkkale Rafinerisi'nde 2020'nin sonuna kadar Teknik Eğitim Merkezi açılması ve merkezin tüm çalışanların hizmetine sunulması planlanıyor.

Kişisel gelişim: Kişisel gelişim tarafına da odaklanan Tüpraş, bu doğrultuda güncel gelişmeleri takip ederek çalışanlarının kişisel gelişimine en iyi şekilde katkı verecek eğitim içeriklerini oluşturuyor.

Liderlik: Tüpraş, çalışanlarının liderlik becerilerini daha iyi geliştirebilmeleri adına Liderlik Akademisi kurmak üzere çalışmalarını başlattı. Bu sayede Tüpraş'ı geleceğe taşıyacak liderliğin içeriği belirlenecek ve üst yönetim de dahil olmak üzere tüm Tüpraşlıları kapsayan eğitimler verilecek.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışan Bağlılığı Anketi'nin sonuçları titizlikle değerlendirilerek detaylı aksiyon planları oluşturuluyor, yenilikçi projeler ve çözüm önerileri geliştirilerek Tüpraş'ı 'en çok çalışılmak istenen, gözde şirketler' sıralamasında en üst seviyelerde konumlandırmak hedefleniyor.

Çalışan Bağlılığı Anketi'ne bakıldığında Tüpraşlıların kişisel ve kariyer gelişimlerine başka bir açıdan bakmak gerekliliği ön plana çıktı. Bunun için çalışanların gelişimlerine odaklanabilecek bir anlayışın yaygınlaştırılması yoluna gidildi. Bu doğrultuda çalışanların yöneticileriyle kişisel ve kariyer gelişimlerini konuşabilecekleri bir süreç yaratılmaya çalışılıyor.

Çalışan bağlılığını artırmak hedefiyle devreye alınan destek uygulamaları

Çalışan Destek Programı: Tüpraş çalışanlarının ve ailelerinin yaşam tarzlarına ve bireysel ihtiyaçlarına yönelik hizmet veriyor.

İş'te Destek Programı: Tüm rafinerilerde endüstriyel psikologlar tarafından taramalar, eğitimler ve bireysel psikolojik destek çalışmaları yapılıyor.

Genişletilmiş Sağlık Sigortası Programı: Çalışanlara özel sağlık kurumlarından kendileri ve aileleri için yararlanma imkanı sağlanıyor.

Esnek Çalışma Saatleri: Aylık ücretli çalışanlar, çalışma sürelerinin başlangıç ve bitiş saatlerini, yönetimin bilgisi ve belirli sınırlar dahilinde düzenleyebiliyorlar.

Kreş Yardımı Yan Hak Paketi: Özellikle kadın çalışanların iş-özel yaşam dengesine ve kariyer gelişimlerine destek olmak amacıyla sağlanıyor.

Uyum Süreci Rehber Programı: İşe yeni başlayan çalışanlar için kurum kültürüne ve işe adaptasyonun hızlı sağlanması için ilk üç aylık dönemde uygulanıyor.

Flextra Paketi: Esnek ek yan hak uygulaması olan paket kapsamında bireysel ihtiyaçlara uygun olarak opsiyonlar sunuluyor.

Takdir ve Ödül Sistemleri: Çalışanların başarılarının hızla ödüllendirip takdir edilmesi sağlanıyor.



KARİYER PLANLAMASI

Tüpraşlıların, İnsan Kaynakları Departmanı'nı ve birim yöneticilerini bilgilendirerek Koç Topluluğu şirketlerinde boşalan pozisyonlar için yaptıkları başvurular destekleniyor. Koç Topluluğu şirketleri ve Tüpraş içinde farklı departmanlar arasında rotasyon ve çapraz terfi uygulamaları mevcuttur.

Koç Topluluğu şirketleriyle transferler ve şirket içi rotasyon Tüpraş'ın insan kaynakları politikası için olmazsa olmaz.

Rotasyon: Tüpraş'ın çok büyük bir organizasyon olduğu ve bu organizasyonun ileriye doğru yönetilebilmesi; geleceğe taşınabilmesi için gelecekte üst düzey yöneticilik yapacak çalışanların Tüpraş içerisinde birçok fonksiyonda deneyim kazanmaları çok önemseniyor. Bu nedenle Tüpraş'ta oluşturulan rotasyon kültürünün devamlılığının sağlanması özellikle destekleniyor.

Transfer: Sadece Tüpraş içerisinde değil, Koç Topluluğu şirketleri içindeki transferler de desteklenen konular arasında yer alıyor. Konumu itibarıyla Tüpraş'ta özel bir iş kolunda faaliyet gösterildiği için teknik uzmanlıklar daha çok şirkete özel olsa da destek birimler için transferlerin maksimize edilmesi planlanıyor.



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Toplumsal cinsiyet eşitliğini toplumun gündemine getirmek amacıyla HeForShe hareketinin destekçisi olan Tüpraş'ta İnsan Kaynakları Departmanı da 'Eşitlik İçin Enerjimiz Bitmez' diyor.

Tüpraş'ın HeForShe hareketinin destekçisi olması toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda sadece şirketi değil, toplumu da ileriye taşıyacak çok güzel bir başlangıç. İnsan Kaynakları ekibi bu kapsamda rafinerilerdeki çalışma ortamlarının kadınlar için azami şekilde iyileştirilmesine odaklanan projeler yapmaya başladı. Kadın-erkek farkı gözetmeksizin rafinerilerde çalışma imkanlarını ve teknik olarak çalışma ortamlarını en iyiye ulaştırmak için çalışan Tüpraş, özellikle ileriye yönelik olarak yönetim seviyelerinde görev yapan kadın sayısının artırılması için çalışmalar da yapıyor. İçinde bulunduğumuz bölge ve yurt dışı rafinaj ortamlarına bakıldığında Tüpraş'ta operasyonda görev yapan kadın sayısının fazla olduğu görülüyor.



ÇEVİK ORGANİZASYON

Tüpraş'ın liderliğini pekiştirmek ve başarısını sürdürülebilir kılmak için çevik çalışma prensipleriyle daha etkili ve verimli olmaya odaklanılıyor.

Önümüzdeki süreçte Tüpraş'ta devreye alınması için çalışmalarına başlanan uygulamalardan bir diğeri çevik çalışma prensipleridir. Halihazırda konuyla ilgili aksiyon almaya başlayan Tüpraş, çalışanlarına çevik yönetim ve çevik iş yapma anlayışını anlatmaya başladı. Rafinerilerde bu kültüre uygun projeler de çevik çalışmayla uygulamaya alınıyor. Çevik çalışma anlayışının özellikle Test, Teknik Servis ve Ar-Ge Departmanlarında hayata geçirilmesi hedefleniyor.

Ayrıca Tüpraş'ta ortak başarı kültürünün daha iyi şekilde desteklenmesi ve bu başarıya odaklanan, katkı sunan çalışan sayısını maksimuma ulaştıracak bir çalışma kültürü yaratılmak isteniyor. İnsan kaynakları uygulamalarında yapılan tüm revizyonlar bu doğrultuda gerçekleştiriliyor.

Tüpraş İnsan Kaynakları Direktörü Ahmet Aksoy anlatıyor...



‘Tüpraş’ı en iyi çalışılan, çalışılmaktan keyif alınan iş yeri yapmanın yanı sıra, çalışanlarımızın bağlılığını ve Tüpraş’ta çalışma keyfini azami seviyeye ulaştırmak istiyoruz.’

Tüpraş’ın yenilenen insan kaynakları yaklaşımı hakkında neler söylersiniz?

Tüpraş’ı geleceğe taşıyacak insan kaynakları politikaları ve stratejileri üretebilmek için belirlediğimiz dört ana hedef kapsamında bakıldığında şirketin insan kaynakları uygulamalarını sektöründe temel ölçüt (benchmark) yapmak var. Tüpraş’ı en iyi çalışılan, çalışılmaktan keyif alınan iş yeri yapmanın yanı sıra, çalışanlarımızın bağlılığını ve Tüpraş’ta çalışma keyfini azami seviyeye ulaştırmak istiyoruz. Bunları yapabilmek için merkeze ana hedefimiz olarak yerleştirdiğimiz bir konu var: Çalışanlarımıza yakın olup, onların ihtiyaçlarını öngörüp anlamak ve çözüm oluşturabilmek. Bunun için yeni bir yapılanma oluşturduk.

Yeni yapılanma kapsamında neler revize edildi?

Yola yeni çıktık. Kendimizi bu doğrultuda eğitiyoruz ve geliştiriyoruz. Yeni yapılanmada çalışanlarımıza yakın olmak adına bir iş ortaklığı yapısı oluşturduk. Rafinerilerdeki ve Genel Müdürlük’teki İnsan Kaynakları ekiplerimiz buna göre yapılandırıldı. Ayrıca iş ortaklığıyla beraber merkezde çalışanlarımızın ihtiyaçlarına çözüm oluşturabilecek iki Çözüm Departmanı kurduk. Bunlardan biri özellikle organizasyonel gelişim, ücret yönetimi, insan kaynakları analitiği yönetimi ve organizasyonel yapılanma gibi konulara bakacak. Diğer taraf ise özellikle çalışanlarımızın etkinliklerinin, becerilerinin gelişimine odaklanacak ve eğitim konularıyla



ilgilenecek. Yetenek yönetimiyle birlikte çalışanlarımız özellikle liderlik becerilerinin daha iyi beslenebileceği ve kendilerini geliştirebilecekleri konulara odaklanacaklar. İşveren marka yönetimi konusu da bizim için çok önemli. Çözüm Departmanlarımızdan biri bu konudan sorumlu olacak.

Tüpraş'ta nasıl bir fark yaratmayı hedefliyorsunuz?

Benim en büyük dileğim, Tüpraş'ı çalışılmaktan en çok memnun olunan iş yerleri sıralamasında zirveye odaklamak. Özellikle hem üniversite öğrencilerinin mezun olduklarında hem de tecrübeli

profesyonellerin Türkiye iş piyasasında Tüpraş'ta çalışmak isteme oranını çok daha fazla artırmak istiyoruz. Tüpraş'ı en iyi işveren yapma hedefimiz var. Ayrıca çalışan bağlılığını en üst seviyelere getirerek Tüpraş'ta çalışma deneyimini en iyi hale getirmeyi planlıyoruz. En büyük hedefimiz Tüpraş'ı işveren markasıyla, çalışan bağlılığıyla da Türkiye'de en üst konuma ulaştırabilmek.

Tüpraş çalışanları için bir mesajınız var mı?

Tüpraş İnsan Kaynakları Departmanı olarak felsefemiz; yaptığımız işin merkezinde çalışanlarımızın bulunduğuna

odaklanıyor. Onların bağlılığı, memnuniyeti, kişisel ve kariyer gelişimleri ile Tüpraş'taki mutluluğu bizim için her şeyden önemli. Dolayısıyla rafinerilerdeki ve Genel Müdürlük'teki İnsan Kaynakları ekipleri olarak bu anlayışla çalıştığımızı tüm Tüpraşlıların bilmelerini isterim.

Ahmet Aksoy kimdir?

1973'te Şanlıurfa'da doğdu. Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. 1998'de Beko'da Koç Topluluğu'nun Koç 2000 projesi kapsamında İnsan Kaynakları Departmanı'nda göreve başladı. Ardından dönüşüm kapsamında Arçelik'te görev aldı. Sonrasında Akbank ve Bosch Grubu'nda BSH Ev Aletleri'nde çalıştıktan sonra Koç Topluluğu'na; Topluluğun en kıymetli şirketlerinden Tüpraş'a geri döndü. 1 Ekim 2018'den bu yana Tüpraş'ta İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapan Ahmet Aksoy, evlidir ve dokuz yaşında bir kızı vardır. Eşi de Koç Üniversitesi'nde insan kaynakları alanında akademisyenlik yaptığından Aksoy, "Bizim ev komple bir insan kaynakları evi." diyor.

Biz Bize... 'Enerjiğiz'

Batman, Kırıkkale, İzmir ve İzmit Rafinerileri ile Genel Müdürlük'te düzenlenen Tüpraş Biz Bize... 'Enerjiğiz' Buluşmaları, Tüpraş çalışanları tarafından yoğun ilgiyle karşılandı.

Tüpraş Biz Bize... "Enerjiğiz" Buluşmaları, sırasıyla Batman, Kırıkkale, İzmir, İzmit ve Genel Müdürlük'te düzenlendi. Toplantılarda Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu ile Genel Müdür Yardımcıları Doğan Korkmaz, Levent Zağra, Özgür Kahramanzade, İ. Serdar Kemaloğlu ve Atilla Ulusu şirkete dair öncelikleri, stratejileri ve güncel gelişmeleri paylaştılar. Tüpraşlılar arasındaki sinerjiyi güçlendiren buluşmalarda şirket üst yönetimi, çalışanların beklentilerini ve önerilerini dinlediler, soruları doğrudan cevaplayarak fikir alışverişinde bulundular. Buluşmalar, Tüpraş çalışanları tarafından yoğun ilgi gördü.



Genel Müdürlük



Genel Müdürlük

Tüpraşlılar arasındaki sinerjiyi güçlendiren buluşmalarda şirket üst yönetimi, çalışanların beklentilerini ve önerilerini dinlediler, sorularını doğrudan cevaplayarak fikir alışverişinde bulundular.



Batman



Batman



Kırıkkale



Kırıkkale



İzmir



İzmit



İzmit

Her zaman **daha iyiye**



Her yıl olduğu gibi 2018’de de operasyonlarını sektörü etkileyen küresel ve yerel gelişmeler doğrultusunda yürüten Tüpraş’ın 20 Mart’ta düzenlenen 59. Genel Kurul Toplantısı’nda, 2020’de gerçekleştirilecek Genel Kurul için Yönetim Kurulu ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri belirlendi. Ayrıca hissedarlara dağıtılacak hisse başına temettü ödemelerine karar verildi.

Ürettiği katma değer ve elde ettiği ciro bazında Türkiye’nin en büyük sanayi şirketi olan Tüpraş’ın 59. Genel Kurul Toplantısı, 20 Mart’ta Ar-Ge Konferans Salonu’nda düzenlendi. Tüpraş’ın 2018 yılı mali tablolarının onaylandığı Genel Kurul Toplantısı’nda Yönetim Kurulu ibra edildi. 2020 yılında gerçekleştirilecek toplantıya kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliklerine Ömer M. Koç, Ali Y. Koç, Rahmi M. Koç, Semahat Sevim Arsel, Levent Çakıroğlu, Yağız Eyüboğlu, Erol Memioğlu; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine ise Muharrem Hilmi Kayhan, Ayşe Canan Ediboğlu, Kamil Ömer Bozer ve Zafer Sönmez [Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Temsilcisi] seçildi.

Ne dediler?

Koç Holding ve Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç

- Tüpraş, ağır ve yüksek kükürtlü ham petrol işleme kabiliyeti ve sürekli genişlettiği ham petrol tedarik havuzunun desteğiyle, en uygun şarj kompozisyonu oluşturacak şekilde 12 ülkeden 20 farklı çeşit ham petrol alımı yaptı.
- İzmir Rafinerisi ham petrol ünitesinde gerçekleştirilen modernizasyon çalışması ve İzmit Rafinerisi ile Kırıkkale Rafinerisi'nde tamamlanan önemli planlı bakım duruşlarına rağmen, 2018 yılında yüzde 95,9 kapasite kullanımıyla 25,7 milyon ton üretim yapıldı.
- Ulaştığımız tüm operasyonel ve finansal başarıların temelinde yer alan ve ödün vermeyeceğimiz en büyük önceliğimiz, Koç Topluluğu'nun kurucusu Vehbi Koç'un "En önemli sermayemiz, insan kaynağımızdır." sözünün ışığında, iş güvenliği ve teknik emniyettir. Hepimizin temel sorumluluğu, süreçlerimizi daimi olarak bu bilinçle gözden geçirmek, çalışma prensiplerimizi her geçen gün daha emniyetli ve güvenli hale getirmektir.
- Tüpraş olarak operasyonel verimliliğimiz ve güçlü finansal yapımız sayesinde önümüzdeki yıl da başarılı iş sonuçlarına ulaşacağımıza olan güvenim tamdır.

Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu

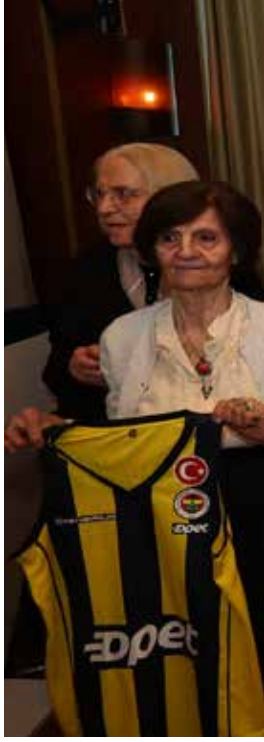
- Tüpraş'ta yatırımlarımızı sürdürülebilir yüksek performansın anahtarı olarak görüyoruz. Bu anlayışla, 2018 yılında rafinaj faaliyetlerimize yönelik 138 milyon ABD doları yatırım gerçekleştirildi.
- Sermayesinin tamamına sahip olduğumuz Türkiye'nin ilk özel demir yolu işletmecisi Körfez Ulaştırma 1,8 milyon ton ürün taşıdı.
- 2018 yılında dijital teknolojileri ve veri analitiğini rafineri operasyonlarında daha yoğun şekilde kullanmaya başladık. Bu doğrultuda tüm bakım faaliyetlerini planlamak, optimize etmek, sonrasında yapılan işin takibini sahada sürdürmek amacıyla uçtan uca bakım yönetimini kapsayan bir projeyi hayata geçirdik ve kablosuz teknolojileri rafineri sahasında devreye aldık.
- Uluslararası piyasa fırsatlarını yakından takip ederek ithalat ve ihracat operasyonlarımızı desteklemek, ikmal ve satış zincirinden ilave değer kazanabilmek amacıyla Londra'da Ticaret Ofisi açıldı.

Geçtiğimiz yıl boyunca gerçekleştirilen faaliyetlerin tamamı detaylarıyla Tüpraş 2018 Faaliyet Raporu'nda yer aldı.



FENERBAHÇE'NİN TARİHİNE İZ BIRAKAN KADINLARLA BULUŞMA

Tüpraş'ın desteğini alarak HeForShe hareketiyle güçlerini birleştiren Fenerbahçe, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında Faruk Ilgaz Tesisleri'nde düzenlenen 'Tarihe İz Bırakan Fenerbahçe'nin Kadın Kahramanları' buluşmasında şampiyon kızlarıyla yani eski sporcularla bir araya geldi.



Sportif faaliyetleri ve başarılarıyla Fenerbahçe'nin tarihine iz bırakan kadınlar, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında Fenerbahçe Faruk Ilgaz Tesisleri'nde düzenlenen etkinlikte bir araya geldiler. "Tarihe İz Bırakan Fenerbahçe'nin Kadın Kahramanları" buluşmasının onur konukları, 1954'te kulübün kadın voleybol ve basketbol takımlarının kurulmasına öncülük eden Ayten Salih ile 1954-1961 yılları arasında Fenerbahçe formasıyla üst üste şampiyonluklar kazanan basketbol ve voleybol takımlarının değerli oyuncularını

oldu. Çalışmaları ve başarılarıyla Fenerbahçe'nin yanı sıra, Türkiye spor tarihine de önemli katkılarda bulunan kadın sporcuların yaşamlarından kesitler ve kulübün elde ettiği başarıların yer aldığı fotoğraf sergisiyle başlayan etkinlik, barkovizyon gösterisiyle devam etti. Etkinliğin anlam ve önemine değinen konuşmaların sonrasında Fenerbahçe'nin şampiyon kızları olan eski sporculara teşekkür plaketleri ve o dönem giydikleri numaralar ile isimlerini taşıyan formaları takdim edildi.



Ne dediler?

Ali Koç

Fenerbahçe Spor Kulübü Başkanı

Dünya çok değişti, hayat değişti, çok şey değişti ama Fenerbahçe hiç değişmedi. Fenerbahçe'de kadının yeri ise hiç değişmedi. Bu bölge hem Osmanlı hem de Cumhuriyet zamanında çağdaşlaşmanın, modernleşmenin, ileri düşüncenin, aydınlığın hep kalesi olmuş, bugün de o şekilde olmaya devam ediyor. Bunun en büyük liderliğini, bayraktarlığını Fenerbahçe Spor Kulübü yapmış, yapmaya da devam ediyor. Sizler bize büyük örnek oldunuz. Bu formayı giymek herkese nasip olmaz. Buraya gelen herkese çok teşekkür ederiz. Kadınlar Günü'nün kutlu olsun.

İbrahim Yelmenoğlu

Tüpraş Genel Müdürü

Kadınların güçlenmesi için farkındalık yaratmak üzere hem iş yerinde hem de topluma yönelik projelerimizde var gücümüzle çalışıyoruz. 2017'de kadınların toplumdaki ve kurumsal hayattaki konumunun güçlenmesi için şirketlere yol gösteren Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensiplerini imzalayarak kapsayıcı bir iş yeri olma hedefimizi tüm dünyaya duyurduk. Geçen yılın sonunda ise HeForShe hareketinin destekçisi olarak eşitlik adına daha geniş kitlelere ulaşmak için UN Women ve Fenerbahçe'yle küresel bir iş birliğine imza attık. Bu çabamızın diğer spor kulüplerine de örnek teşkil etmesini diliyoruz. Tüpraş olarak, "Eşitlik için enerjimiz bitmez!" diyoruz.



Ayten Salih

Fenerbahçe Kadın Voleybol ve Basketbol Takımlarının Kuruluşunun Öncüsü

Biz kadınlar olarak eğitim, spor ve iş hayatındaki başarılarımızı Mustafa Kemal Atatürk'e ve onun devrimlerine borçluyuz. Fenerbahçe Spor Kulübü, tarihinin ilk yıllarından bu yana kadınlara ve kız çocuklarına verdiği büyük değerle her zaman için rakiplerinden bir adım önde oldu. Bugün bu önderliği daha da ileriye taşıyarak kadınlar, kız çocukları ve toplumsal cinsiyet eşitliği için hayata geçirilen HeForShe projesini destekleyen Fenerbahçe Kulübü'nü tebrik ediyoruz. Büyük Atatürk'ün defalarca dile getirdiği gibi; bir ülkenin güçlülük derecesi, kadınların özgürlüğüyle ölçülür. Fenerbahçe'nin bu vizyonu üstlenmesi hem bugün hem de gelecek için çok önemli.



EŞİTLİK İÇİN ENERJİMİZ BİTMEZ!



Tüpraş, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman Rafinerilerinde görev yapan yüzlerce çalışanına hediye ettiği 'Eşitlik için Enerjimiz Bitmez' yazılı tişörtleriyle kadın-erkek eşitliğine verdiği öneme dikkat çekti.





Tüpraş, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü tüm rafinerilerindeki yüzlerce çalışanıyla birlikte kutladı. Tüpraşlılar ile Tüpraş Üst Yönetimi, eşitliğe ve kapsayıcı bir iş kültürüne dikkat çekmek amacıyla sırtında "Eşitlik için Enerjimiz Bitmez" yazılı, isme özel tişörtleriyle "Omuz omuza çalıştığımız sürece enerjimiz dünyayı aşar!" mesajı verdiler. Hiç bitmeyen enerjilerini daima sahaya yansıtan Tüpraşlı kadınlar dilekleri, şikayetleri ve sorunlarıyla ilgili çözüm önerilerini "Eşitlik için Enerjimiz Bitmez" sloganının yer aldığı özel mesaj kutularına bıraktılar. İzmir Rafinerisi'nde 8 Mart etkinlikleri kapsamında eşitliğe vurgu yapan mesajlarla gerçekleştirilen, bir kadın ve bir erkekten oluşan 23 takımın katıldığı "Yaparız Bilirsin" yarışması ise büyük ilgi gördü.



FUEL OİL DÖNÜŞÜM TESİSİ'NDE **planlı duruş**

2015 yılından bu yana 12,8 milyon ton beyaz ürün, kok ve kükürtle birlikte toplam 17,3 milyon ton üretim gerçekleştiren Fuel Oil Dönüşüm Tesisi'nde üç ay süreyle devam eden planlı bakım duruşu 73 günde tamamlandı.



Sadece Türkiye'nin değil dünyanın önde gelen rafinerileri arasında yer alan Tüpraş, 2015 yılında faaliyete geçirdiği İzmit Fuel Oil Dönüşüm Tesisi için ilk planlı bakım duruşunu gerçekleştirdi. Bugüne kadar 12,8 milyon ton beyaz ürün, kok ve kükürtle birlikte toplam 17,3 milyon ton üretim gerçekleştiren tesis, 73 günlük sürenin ardından daha emniyetli, yüksek performanslı ve verimli olarak üretimine devam etti. 80 kişilik bir ekip ile hazırlık çalışmalarının ardından başlayan duruş boyunca tüm çözüm ortaklarıyla birlikte sahada 2.750 görevli yer aldı. Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu, planlı duruş sürecinde İzmit Rafinerisi'ni ziyaret ederek sahada Tüpraşlılarla bir araya geldi ve süreçle ilgili teknik ekipten bilgiler aldı.

**SAYILARLA
FUEL OİL
DÖNÜŞÜM
TESİSİ BAKIM
SÜRECİ**



73
gün



Bakımı ve kontrolleri yapılan

9.744
ekipman



2.750
görevli



1.500.000
insan/saatlik performans



Ne dediler?

Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu

► Her zaman olduğu gibi temel hedefimiz tüm iş süreçlerimizi emniyetli ve zaman planına uygun şekilde gerçekleştirmek olacak. Buradaki güvencemiz iyi yapılmış bir planlama, yetkin insan gücümüz ve her birimizin içindeki ekip ruhudur.

► Demir yolu gibi ilave altyapı projeleriyle birlikte yatırım tutarı 3,2 milyar dolara ulaşan tesisin devreye alınma tarihi itibarıyla, Türkiye’de tek kalemde tek noktaya yapılan en büyük sanayi yatırımdır.

► Rafinerilerimizde ürettiğimiz yaklaşık 4,2 milyon ton siyah ürünü burada tekrar işliyoruz. Fuel oil gibi düşük katma değerli ürünleri daha yüksek katma değerli ürünlere dönüştürerek dış ticaret açığına da önemli katkı sağlıyoruz.

► Bakım duruş sürecini yıllara dayalı deneyimlerinize, özverili çalışmalarınıza, tek bir takım ruhu içinde hareket ederek başarıyla tamamladık.

Tüpraş Genel Müdür Yardımcısı Serdar Kemaloğlu

► Süreci çalışma prensiplerimiz paralelinde güven ve saygıya dayanan, aktif katılımı yanlıların önüne geçen, yapılan her işi risk değerlendirme bakış açısıyla yorumlayan ve en önemlisi yanımızdaki arkadaşımıza göz kulak olarak tamamladık.

► Operasyonel olarak dört rafinerimize de ortak hizmet veren Fuel Oil Dönüşüm Tesis’inin planlı bakımının Tüpraş için önemi herkes açısından çok net.

Tüpraş İzmit Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu

► Hazırlık çalışmalarımız süresince, öncelikle planlı duruş yönetim ve duruş hazırlık ekibimizi oluşturduk, duruş ekibinin sorumluluk ve rollerini belirledik.

► Duruşla ilgili emniyet, bakım ve proje çalışmaları, duruş süresi, devreye alma ve maliyet gibi ana hedeflerimizi belirledik, taahhütlerimizi oluşturduk.

► Detaylı duruş aktivitelerimizi planladık ve birlikte çalışacağımız iş ortaklarımızla görev dağılımımızı oluşturduk.

► Sürecimizi olması gereken kalitede ve emniyetli bir şekilde, plan ve program dahilinde uyguladık.

Tüpraş'ın Ar-Ge projesine AB Horizon 2020'den en yüksek teşvik

Tüpraş Ar-Ge Merkezi, BAMBOO projesinin ortakları arasında yer alarak Türkiye'deki bir sanayi kuruluşunun, Avrupa Birliği Horizon 2020 Ar-Ge ve Yenilik Programı kapsamında, tek seferde, Avrupa Komisyonu'ndan aldığı en büyük teşvik miktarını almaya hak kazandı. Proje kapsamında atık ısıların değerlendirilmesine yönelik yeni teknolojilerin uygulama çalışmaları gerçekleştirilecek.

AB Horizon 2020 programı kapsamında Tüpraş Ar-Ge Merkezi, enerji yoğun endüstrilerde kaynak ve enerji verimliliği sağlayacak teknolojilerin ticarileştirilmesini hedefleyen BAMBOO [Boosting new Approaches for flexibility Management By Optimizing process Off-gas and waste use] projesinin ortakları arasında yer aldı. Projenin Tüpraş ayağının 2,2 milyon avro olan bütçesinin yüzde 50'si Avrupa Birliği'nce desteklendi. Böylece Türkiye'deki bir sanayi kuruluşunun, Avrupa Birliği Horizon 2020 Ar-Ge ve Yenilik Programı kapsamında, tek seferde, Avrupa Komisyonu'ndan aldığı en büyük teşvik miktarı Tüpraş'ın oldu.

İlk kullanıcı: İzmir Rafinerisi

Dokuz ülkeden 19 farklı kuruluşun ortaklığıyla hayata geçirilecek, toplam 18,7 milyon avro bütçeli BAMBOO projesi kapsamında dört farklı enerji yoğun endüstride [çelik, rafinaj, kağıt ve mineral]



Tüpraş'a bir teşvik daha

Avrupa'nın en kapsamlı Araştırma ve İnovasyon Programı Horizon 2020'de Tüpraş, ortakları arasında bulunduğu COZMOS isimli Ar-Ge projesiyle yeni bir teşvike daha layık görüldü.

Tüpraş'ın ortakları arasında yer aldığı Ar-Ge projesi COZMOS [Efficient CO₂ conversion over multisite Zeolite-Metal nanocatalysts to fuels and OlefinS], AB Horizon 2020 Programı'na yapılan "Tutulan Karbondioksitin Dönüştürülmesi"ne yönelik başvurular arasında en yüksek puanı (14,5/15) alarak desteklenmeye hak kazandı. Dokuz ülkeden 11 kuruluşun ortaklığıyla gerçekleştirilecek 4 milyon avro bütçeli proje kapsamında Tüpraş, 776 bin avro bütçeli projesinin tamamına Avrupa Birliği'nden destek aldı. COZMOS'la, endüstriyel süreçlerden çıkan karbondioksitin verimli bir şekilde yakıtta dönüştürülmesi için yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi hedefleniyor. Projenin performans testleri Tüpraş'ın Ar-Ge Merkezi'nde kuracağı pilot tesiste Tüpraş araştırmacıları tarafından gerçekleştirilecek ve Tüpraş, teknolojiyi ilk elden test etme imkanı bulacak.

atık ısıların değerlendirilmesine yönelik yeni teknolojilerin uygulama çalışmaları gerçekleştirilecek. Tüpraş'ın rafineri tecrübesi ile enerji sistemleri konusunda Avrupa'nın önde gelen kuruluşlarının uzmanlığının birleştirileceği projede, rafinerideki atık ısı kaynağından elektrik üretimi sağlayan yenilikçi bir Organik Rankine Çevrimi (Organic Rankine Cycle/ ORC) sistemi oluşturulacak. Sistemin ilk kullanıcısı İzmir Rafinerisi olacak. Proje kapsamında, Tüpraş İzmir Rafinerisi U-100 Ham Petrol Ünitesi'nde ORC teknolojisini temel alan bir enerji üretim tesisi kurulacak ve bu sayede atık ısıdan yaklaşık 1 MW'lık elektrik üretimi sağlanacak. Tüpraş, proje sayesinde enerji verimliliğinin artırılması ve karbon emisyonlarının düşürülmesi yönünde de önemli bir adım atmış olacak.

Projeyle dair daha fazla detay için:
bambooproject.eu



DİTAŞ'ın filosuna 2 gemi daha

15.000 DWT kapasiteli T. Adalyn gemisinin 28 Mayıs'ta 3. asfalt/bitümen tankeri olarak seferlerine başlamasıyla ve 50.000 DWT kapasiteli T. Fatma gemisinin 14 Haziran'da 2. MR tankeri olarak filoya katılmasıyla DİTAŞ'ın gemi sayısı 16'ya, toplam taşıma kapasitesi ise 734.232 DWT'ye ulaştı.

Tüpraş'ın ulusal ve uluslararası ham petrol ve petrol ürünlerinin deniz nakliyatını sağlayan Deniz İşletmeciliği ve Tankerciliği Anonim Şirketi'nin (DİTAŞ) filosuna iki gemi daha eklendi. 21 Haziran 2017'de RMK Tersanesi'nde inşasına başlanan 15.000 DWT kapasiteli T. Adalyn adlı gemi, 18 Ekim 2018'de törenle denize indirildi. Törene devlet yetkilileri, Koç Holding Yönetim Kurulu Şeref Bakanı ve Tüpraş Yönetim Kurulu Üyesi Rahmi M. Koç, Koç Holding yetkilileri, Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu'nun yanı sıra, Tüpraş, DİTAŞ ve RMK Tershanesi yetkilileri katıldı. T. Adalyn, 28 Mayıs'ta 3. asfalt/bitümen tankeri olarak seferlerine başladı. Ayrıca İstanbul Havalimanı jet yakıtı ihtiyacının karşılanması kapsamında 2014'te Hyundai Tersanesi'nde yapılan, 50.000 DWT kapasiteli kimyasal/petrol ürünü tankeri High Sun gemisi, İtalyan bir armatörden satın alındı. Koç Holding'in kurucusu Vehbi Koç'un annesinin isminin verildiği gemi, T. Fatma adıyla 14 Haziran'da 2. MR tankeri olarak DİTAŞ filosuna katıldı. Yeni gemilerle birlikte DİTAŞ'ın gemi sayısı 16'ya, toplam taşıma kapasitesi ise 734.232 DWT'ye ulaştı.



İzmit Rafinerisi'nde dijital laboratuvar



Rafineri laboratuvarlarının iş yükünü azaltmanın yanı sıra, numune sonuçlarının konvansiyonel metotlardan daha hızlı ve sık raporlanmasıyla rafineri operasyonlarına artı değer katmak için 2015 yılında çalışmalarına başlanan dijital laboratuvar projesi İzmit Laboratuvarı'nda devreye alındı.

Teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarında Türkiye'nin önde gelen şirketleri arasında yer alan Tüpraş, dijital dönüşüm vizyonu ile gerçekleştirdiği yatırımlarına devam ediyor. Bu kapsamda, çalışmaları 2015 yılında başlatılan dijital laboratuvar projelerinin ilki, İzmit Laboratuvarı'nda faaliyete başladı. Ar-Ge Müdürlüğü, Genel Müdürlük Kalite Sistemleri Müdürlüğü ve İzmit Rafinerisi Kalite Sistemleri Müdürlüğü'nün ortak çalışmalarının ürünü olan dijital laboratuvar, "Spektroskopik Analizler ve Kemometrik Modeller Kullanarak Rafineri Ara Ürünlerinin

Fiziksel Özelliklerinin Tahmini" projesi kapsamında kuruldu.

Pilot uygulama olarak nafta, kerosen ve dizel ürünleri için hazırlanan modeller İzmit Laboratuvarı'nda Şubat 2018'de devreye alındı ve validasyon çalışmaları gerçekleştirildi. Çalışmalar sonucunda, nafta ara ürün numunelerinin fiziksel özelliklerinin tahmini için near-infrared (NIR) spektroskopisi ve kemometrik modelleriyle geliştirilen yeni analiz yönteminin konvansiyonel metotların yerine kullanılabileceğine karar verildi.

Bu doğrultuda gerçekleştirilen HSRN, LSRN ve SRN numune analizlerinin sonuç raporlamalarının yüzde 50'si NIR analizinden elde edilen model sonuçlarıyla gerçekleştiriliyor. Modelleme çalışmaları kerosen ve dizel örnekleri için de devam ediyor. Çalışmaların ardından kerosen için yapılan referans analizlerinin yüzde 50 oranında azaltılarak NIR analiz sonuçlarının kullanılması hedefleniyor.

Geleceğin mühendisleri bir arada



18 farklı üniversiteden gelen 85 öğrencinin katıldığı Tüpraş Engineering Case Camp etkinliği aracılığıyla geleceğin mühendislerine yenilikçi düşünme metotları aktarıldı ve vaka çalışmaları yapıldı.

Geleceğin mühendislerini buluşturan Tüpraş Engineering Case Camp, bu yıl 3 Şubat'ta Limak Eurasia Luxury Otel Kavacık'ta gerçekleştirildi. 18 farklı üniversiteden 85 öğrencinin katıldığı kampta Tüpraş rafinerilerindeki süreçler hakkında bilgilendirme yapıldıktan sonra yenilikçi düşünme metotları aktarıldı. Ayrıca özel vaka çalışmaları yapıldı. Tüpraş kurum içi girişimcileri tarafından verilen eğitimlerde ise yaratıcı düşünme, inovasyon ve mentorluk konularına odaklanıldı.



Neler yapıldı?

Tüpraş Yetenek ve Liderlik Gelişimi, İşveren Markası Grup Müdürü Fusun Çelik, insan kaynakları bilgilendirme sunumunda, Tüpraş'taki çalışma yaşamı, yetenek, liderlik ve gelişim süreçleri ile iş ve staj programları hakkında bilgi verdi.

İzmit Rafinerisi Proses Başmühendisi Tolga Temur, Tüpraş rafineri süreçlerini ve proseslerini anlattı.

Tüpraş İnovasyon Müdürü Funda Çetin, kurum içi girişimcilerinin izlediği yenilikçi düşünme metodlarını aktardı ve Tüpraş ekibiyle birlikte özel hazırlanan vaka çalışmalarını katılımcılarla paylaştı.

Vaka sırasında, Tüpraş kurum içi girişimcileri ve çeşitli bölümlerdeki gönüllü çalışanlardan oluşan Tüpraş ekibi, öğrencilere mentorluk yaptı.



Rafinerici annelere mentorluk desteği



Genel Müdürlük

‘Benim Enerjim Rafinerim’ mottosuyla başlatılan Rafinerici Anneler Mentorluk Programı’yla Tüpraş bünyesinde çalışan deneyimli anneler, doğum sonrası işe adaptasyonu kolaylaştırma, anneliği ve kariyeri birlikte yürütebilme konularında yeni anne adaylarına mentorluk yapacak.

Tüpraş, rafinerilerinde çalışan kadınlar için Rafinerici Anneler Mentorluk Programı’nı başlattı. Program çerçevesinde Tüpraş bünyesinde çalışan deneyimli anneler, doğum sonrası işe adaptasyonu kolaylaştırma, anneliği ve kariyeri birlikte yürütebilme konusunda yeni anne adaylarına mentorluk yapacak. Böylece anne adaylarının, çalışan anne olmaya karşı hem iş yerinde hem de özel hayatta var olan yargılar ve koşullarla baş etmelerine destek olunacak. “Benim Enerjim Rafinerim” mottosuyla başlatılan program, şirket içindeki departmanların sinerjisiyle ortaya çıktı; İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim ekiplerinin ortak çabasıyla hayata geçirildi.

İlk etkinlik Batman’da

Tribe Danışmanlık Şirketi’nden Çiğdem Taş Yerli tarafından verilen mentor-menti eğitimleri, 12-13 Şubat tarihlerinde Batman’da gerçekleştirildi. Batman Rafineri Müdürü Ahmet Bebek’in ev sahipliğinde düzenlenen ilk etkinlikte Tüpraş Teknik Genel Müdür Yardımcısı Serdar Kemaloğlu, İK Direktörü Ahmet Aksoy, Yetenek-Liderlik Gelişimi ve İşveren Markası Yönetimi Grup Müdürü Füsun Çelik ile Kurumsal İletişim Müdürü Çiler Teber de yer aldı. Tüpraş bünyesindeki dört rafinerinin “Rafinerici Anneler” mentorluk programından sorumlu İnsan Kaynakları Ekipleri de etkinliğe katıldı.

Ön yargıları yıkmak

Eğitimler; 22 Şubat’ta İzmit Rafinerisi’nde, 13 Mart’ta İzmit Rafinerisi’nde ve 29 Mart’ta Kırıkkale Rafinerisi’nde devam etti. Rafinerici anneler bu eğitimlerle hem kendi gelişimlerine katkı sunacak hem de yeni annelerin çalışma hayatına dönme sürecinde destek sağlayacak bilgiler edindiler.



Batman

Ne dediler?

Batman Rafineri Müdürü Ahmet Bebek

► Bugüne kadar attığımız hiçbir adımı zorunluluk hissiyle yapmadık. Yaptıklarımızı hep ihtiyaçlara göre belirledik. Rafinerici Anneler Mentorluk Programı da bir ihtiyaçtan doğdu.

► Ön yargıların önümüzde inşa ettiği kalın cam duvarları bir kez kırdığınız zaman, diğer insanlara da bu cesareti veriyorsunuz. Bu nedenle bu cam duvarı kırma adımı atmanız çok önemli. Bu konuda hepimizden destek bekliyoruz.

Tüpraş İK Direktörü Ahmet Aksoy

► Baba Destek Programı'yla da rafinerici babalara desteğimizi sürdürüyoruz. Daha kapsayıcı bir iş yeri olma hedefiyle hareket ediyor, iş hayatında ve toplumda kadın-erkek eşitliğine yönelik farkındalığı artırmayı amaçlıyoruz.

Tüpraş Yetenek-Liderlik Gelişimi ve İşveren Markası Yönetimi Grup Müdürü Fusun Çelik

► Çalışan anneler olarak birden fazla rol üstlenirken bazen dengeleri, öncelikleri yönetmek konusunda kendimizi daha yetkin ve öz güvenli hissetmeye ihtiyacımız var.

► Hayata geçirdiğimiz Rafinerici Anneler Mentorluk Programı daha deneyimli annelerin birbirleriyle tecrübelerini paylaşmayı amaçlıyor.

Tüpraş Kurumsal İletişim Müdürü Çiler Teber

► Tüpraş bünyesinde çalışan ve son doğumundan bu yana en az iki yıl geçmiş tecrübeli annelerimizden mentor olmaya istekli olanlarla yeni doğum yapmış kadın çalışma arkadaşlarımızı bir araya getirerek deneyim aktarımı sağlamak istiyoruz. Böylece yeni anne olmuş çalışma arkadaşlarımız, hem duygusal hem de tecrübe açısından zorlanabilecekleri bu dönemi çok daha kolay atlatabilecekler.

► Doğum sonrası kadın istihdamını artırması, kadın liderlik kapasitesinin gelişmesi, koçluk kültürünün desteklenmesi ve kadın çalışanlarla şirket arasındaki bağın güçlenmesi de bizim için önemli kazanımlar olacak.



Batman



İzmir

Kimler katılabiliyor?



Mentor: Son doğumundan bu yana en az iki yıl geçmiş, en az bir yıldır aktif çalışma hayatında olan, mentorluğa gönüllü ve sürecin gerektirdiği zamanı ayırabilecek, mentorluk eğitimi almış, iş hayatında olan tüm anneler.



Menti: Hamileliğinin 32. haftası ve sonrasında bulunup doğum iznine ayrılmak üzere olan tüm anne adayları ve doğum izninden işe dönme süreçleri dokuz ayı aşmamış tüm yeni anneler.

Aşamalar

1. Mentor ve menti havuzunun oluşturulması
2. Eşleştirme
3. İlk görüşme
4. Görüşmeler
5. İşe başlangıç



Nasıl işliyor?

Eşleştirme yapıldıktan sonra anne adayları doğum iznine çıkmadan ilk görüşmeler gerçekleştirilecek. Doğum izninde mentorlar en az iki kez mentileriyle görüşerek onlara yol gösterecek. Görüşmeler, yeni annelerin işe geri dönmelerinden sonra altı ay daha devam edecek. Mentorluk süresince menti'yle 8-10 görüşme yapılacaktır.

Faydaları

- Çalışan anne olmakla ilgili çekincelerin ve olumsuz yargıların üstesinden gelerek yapabileceğine dair inancı tazeliyor.
- Yalnız olmadığının, her an ulaşılabilir bir destek mekanizmasının bulunduğu güvenliğini artırıyor.
- Beklenmedik durumlarda fikir verebilecek güvenli bir ilişki geliştiriyor.
- Doğum sonrası işe dönüş sürecinde adaptasyonu kolaylaştırıyor.
- Deneyimlerden öğrenerek kişisel farkındalığın güçlenmesini ve gelişimi sağlıyor.

Baba Destek Programı

Çocuk bakımında sorumluluk üstlenmeleri, çocuklarıyla demokratik bir ilişki kurarak onların gelişimlerini etkin bir şekilde desteklemeleri için Mayıs ayı boyunca Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) tarafından Tüpraşlı babalara ve baba adaylarına eğitimler verildi.



Tüpraşlı babaların, çocuk bakımında sorumluluk üstlenmeleri, çocuklarıyla demokratik bir ilişki kurarak onların gelişimlerini etkin bir şekilde desteklemeleri için geçen yıl Tüpraş Batman Rafinerisi'nde Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) iş birliğiyle başlatılan Baba Destek Programı (BADEP) İzmit, İzmir ve Kırıkkale Rafinelerine de yaygınlaştırıldı. Program kapsamında AÇEV gönüllüleri, 10 hafta boyunca hikayeler ve oyunlar aracılığıyla babalara ve baba adaylarına çocuklarının sosyal, duygusal, bedensel, cinsel ve zihinsel gelişimine nasıl katkıda bulunacakları konusunda eğitimler veriyorlar. Eğitimleri başarıyla tamamlayan katılımcılara sertifika veriliyor.



Sempozyum: İklim Değişikliğiyle Mücadeleye Destek

6-7 Aralık 2018

Tüpraş, Koç Üniversitesi ve Kore Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosluğu'nun desteğiyle düzenlenen "Karbondiyoksit Yakalama ve Dönüştürme Teknolojileri ile İklim Değişikliğiyle Mücadele" başlıklı sempozyum, Koç Üniversitesi Rumelifeneri Kampüsü'nde gerçekleştirildi. Koç Üniversitesi Tüpraş Enerji Merkezi [KUTEM] ve Koç Üniversitesi Asya Araştırmaları Merkezi'nin [KUASIA] iş birliğiyle yapılan etkinlik, Türkiye'den ve Kore'den bilim insanlarının yanı sıra, şirket temsilcilerini ve lisansüstü öğrencilerini bir araya getirdi. Tüpraş Teknik Servisler ve Ar-Ge Direktörlüğü Çevre Müdürlüğü Başmühendisi Volkan Orhan Tekin, Ar-Ge Müdürlüğü Katalizör Yönetimi ve Geliştirme Şefi Dr. Selcen Başar, KUTEM Direktörü Prof. Dr. Can Erkey ile Kore Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosu Keewon Hong'un konuşma yaptığı sempozyumda, karbondiyoksit yakalama ve dönüştürme teknolojileriyle ilgili son gelişmeler ve araştırmalar ele alındı.



İlham Veren Konuşmacılar: Nasuh Mahruki

29 Ocak 2019

Batman Rafinerisi çalışanları, "İlham Veren Konuşmacılar" temasıyla düzenlenen etkinlikler kapsamında Nasuh Mahruki'yle bir araya geldiler. "Kendi Everest'inize Tırmanın" kitabını da anlattığı söyleşinin ilk bölümünde Mahruki, katılımcılarla hayat hikayesini ve kişisel gelişim sürecini paylaştı. "Yaşamamış yaşamlar dünyasındayız." diyen Mahruki şunları söyledi: "Ya sen hayatı yaşarsın ya da hayat seni yaşar. İnsanların çoğu bunun farkında değil. Yani konu benim dağa tırmanmam değil, konu yaşamımın hakkını vererek yaşamam. Bu dünyada büyük bir çoğunluğumuz yaşamadan ölüyoruz. Yaşadığımız yaşamı seçiyoruz." Söyleşi, Batman Rafinerisi RAK Ekibi ve Doğa Kulübü üyelerinin sorularıyla devam etti.

Çevre: TEMA için...

22 Mart 2019



İnovasyon Müdürlüğü ve kurum içi girişimcilik programı takımlarının oluşturduğu Tüpraş Endüstriyel Simbiyoz Ekibi'nin organize ettiği garaj satış etkinliğinde Tüpraş Genel Müdürlük ve İzmit Rafinerisi çalışanları bir araya geldiler. Katılımcılar, ikinci el eşyalarını satarak karbon ayak izini düşürürken elde edilen gelir, TEMA Vakfı'na bağışlandı. Bağışlarla TEMA Vakfı ormanlarına 300 ağaç dikimi yapılmasının yanı sıra, Can Gülmen İlkokulu, Polisan Ortaokulu, Hacı Seyit Taşan İlkokulu ve Tavşancıl Marshall Boya Meslek Teknik Anadolu Lisesi'nden 141 öğrencinin TEMA üyelik sponsorluğu karşılandı ve çevre bilinci eğitimi almalarına destek sağlandı. Öğrenciler, TEMA Vakfı kimlik kartları ve rozetlerini, Dilovası Can Gülmen İlkokulu'nda düzenlenen törenle teslim aldılar. Törene Endüstriyel Simbiyoz Ekibi üyeleri ve TEMA Kocaeli temsilcileri katıldı.



YAZIDA ÂHENK VE RENK



Vehbi Koç Vakfı'nın 50'nci kuruluş yıl dönümünü kutladığı 2019'da Sadberk Hanım Müzesi, koleksiyonları arasından özel bir seçkiyi sanatseverlerle buluşturuyor. Müzenin önemli bir eser grubunu oluşturan kitap sanatları ve hat koleksiyonuna dahil olan seçki kitap sanatları konusunda uzman Prof. Dr. Zeren Tanındı'nın katkılarıyla hazırlandı.

Sadberk Hanım Müzesi, Vehbi Koç Vakfı'nın 50'nci kuruluş yıl dönümü vesilesiyle kitap sanatları ve hat koleksiyonundan özel bir seçkiyi sanatseverlerle buluşturuyor. Müzenin koleksiyonları arasında önemli bir yer oluşturan kitap sanatları ve hat eserleri, "Yazıda Âhenk ve Renk" isimli kapsamlı bir yayın çalışmasında bir araya sunuluyor. Koleksiyondan seçilen sanatlı kitaplar, belgeler ve hüsn-i hatlar 25 Nisan-22 Aralık tarihleri arasında Sadberk Hanım Müzesi'nde sergilenecek. Serginin küratörlüğü, aynı zamanda yarım asırlık bilgi birikimi ile 362 eserden oluşan "Yazıda Âhenk ve Renk" sergi kataloğunu da hazırlayan Prof. Dr. Zeren Tanındı tarafından yapıldı.

Sevgi Gönül'ün özel ilgisi

Koleksiyon Sevgi Gönül'ün özel ilgisiyle oluşturuldu. Hüsn-i hat levhalarını kapsayan seçkin bir koleksiyona sahip olan Sevgi Gönül'ün tarikat levhalarına özel bir ilgisi vardı. Bu ilgi, alanının nadide örneklerini toplamasına yol açmıştı. Zaman içinde iki koleksiyon dikkat çekici düzeyde gelişti ve zenginleşti. Sevgi Gönül'ün tutkuyla oluşturduğu şahsi hat koleksiyonu ise aramızdan ayrılmasıyla 2004'te Sadberk Hanım Müzesi'ne intikal etti.

Koleksiyonlar

Sadberk Hanım Müzesi el yazma kitap ve hat koleksiyonundaki eser sayısı 2019 yılının başında 915'e ulaştı. Koleksiyon kapsamında 157 adet hüsn-i hat levhadan oluşan Sevgi Gönül koleksiyonu dışında, Hüseyin Kocabaş koleksiyonu, Pirizade koleksiyonu ve tek tek yurt içi ve yurt dışı müzayedelerinden satın alınan eserler ile hibe edilenler bulunuyor. Hüseyin Kocabaş koleksiyonu Kur'an-ı Kerim, Delâ'ilü'l-



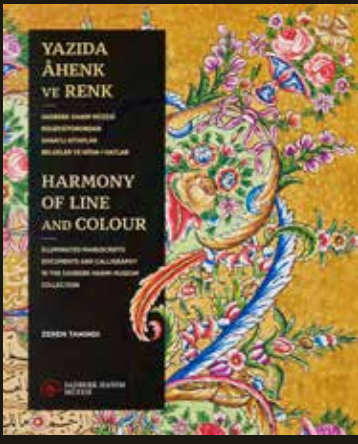
Kur'an-ı Kerim
Osmanlı, 1848-1849



Delâ'ilü'l-Hayrât
Osmanlı, 1730 civarı

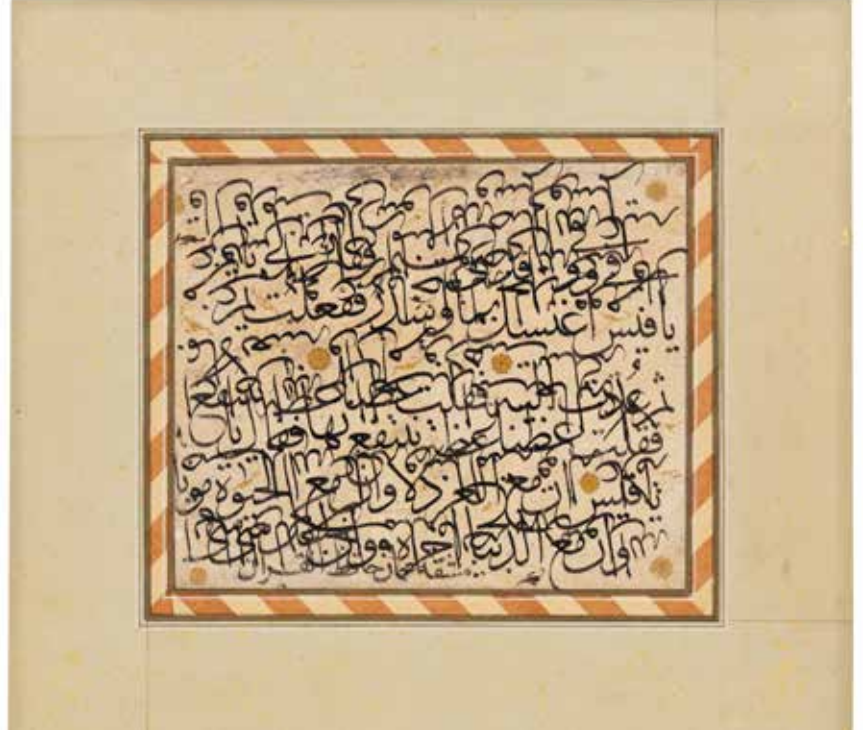


Delâ'ilü'l-Hayrât
Osmanlı, 1756-57



Küratörden

Müze koleksiyonundaki hüsn-i hat, murakka, kıta, meşk, yazı levha örnekleri, Osmanlı hattatlarının 15. yüzyıl sonlarından 20. yüzyıl ilk yarısına kadarki zaman diliminde yazı üslup özellikleri konusunda bilgi vermekle kalmaz, Mir İdris Ali'nin bir mücevher benzeri Sultan III. Selim tuğra levhasında olduğu gibi, üstat ressam ve müzehhipleri tanımamızı da sağlar. Koleksiyondaki sayısı otuzu aşan Hilye-i Şerif levhaları 17. yüzyıldan 20. yüzyıl ortalarına kadar olan sürede hazırlanmıştır. Hilye-i Şerif tasarlama ve yazma konusundaki sürekliliği gösteren bu levhaların çoğunun tasarımı gelenekseldir. Ancak aralarında, özellikle 18. yüzyılın ilk yarısına tarihlenen bir kat'ı Hilye-i Şerif levhasında görüleceği gibi, rakipsiz olanlar da vardır. 19. yüzyıl sonlarına doğru matbaanın yaygınlaşmasıyla hüsn-i hat sahibi bazı hattatların ve ressamların bu iş kolunda çalıştıkları görülmüyor. Dönemin ünlü Meşrutîyet ve Mahmud Bey matbaalarında basılmış iki belge, Osmanlı matbaacılık tarihi için önemli olduğu kadar, resim ve hüsn-i hatta mahir olan sanatkarların 19. yüzyıl sonu 20. yüzyıl başlarındaki faaliyetlerinin de belgesidir. Sadberk Hanım Müzesi'ndeki çoğu yayınlanmamış eserlerin incelenerek tanıtılması kitap ve hüsn-i hat sanatı tarihi konusunda bilinenleri zenginleştirmiş, kültür tarihi alanında özgün araştırmalara yol açmıştır.



Hayrat, mecmualar, kanunname, icazetname ve edebi eserlerden oluşan toplam 601 parçadan meydana geliyor. Pirzade koleksiyonu ise dokuzu Kur'an-ı Kerim olmak üzere toplam 28 el yazma kitabı kapsıyor.

Araştırmalar için kaynak

Sergilenen belgeler, Osmanlı sosyal ve ekonomik tarihinin, mimarisinin, sanatının kaynaklarıdır. Sadberk Hanım Müzesi'ndeki eserler, 15. yüzyıl sonu ile 20. yüzyılın ilk yarısı arasındaki zaman diliminde, Osmanlı hattatlarının yazı üslup özellikleri konusunda bilgi vermekle kalmıyor, taşıdıkları imzalar sayesinde üstat hattat, ressam ve müzehhipleri tanımamızı da sağlıyor.



Delâ'ilü'l-Hayrât
Osmanlı, 1756-57



Padişah Portreleri Albümü, Sultan II. Mahmud Portresi
Osmanlı, 1850 civarı



Kıyafet Albümü, Dansöz
Osmanlı, 1800 yılı başları



Türkiye'nin inovasyon lideri de Tüpraş

Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) ve uluslararası yönetim danışmanlığı firması IMProve Academy iş birliğiyle bu sene yedincisi gerçekleştirilen Türkiye İnovasyon Haftası kapsamında düzenlenen İnovaLİG Ödülleri sahiplerini buldu. Tüpraş, İnovaLİG Ödül Töreni'nde "İnovasyon Stratejisi" kategorisinde birinciliğe layık görüldü. Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu ödüle ilişkin açıklamalarında, "İnovasyon Haftası kapsamında Koç Topluluğu şirketlerimiz daha önce pek çok ödül aldı. Tüpraş da geliştirdiği yenilikçi uygulamalar ve çözümlerle sektöründe fark yaratan çalışmalar yapıyor. Bugün aldığımız ödül, Tüpraş'ın inovasyonu ve girişimcilik iklimini destekleyen, yeniliğe açık iş kültürünü ve stratejik inovasyon yaklaşımını taçlandırdı ve hepimizi gururlandırdı." dedi. Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu ise "Bugün aldığımız ödül bizleri son derece mutlu etti. Bu başarıda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza gönülden teşekkür ediyorum." diyerek şöyle devam etti: "Teknoloji ve inovasyon odaklı bir şirket olarak geleceğe dönük inovatif bakış açımızla kurum içi girişimciliği ve girişimcilik ekosistemini destekliyoruz. İç ve dış paydaşlarımızla değer yaratıyoruz. Kurum içi girişimcilik, dijital dönüşüm, Ar-Ge ve açık inovasyon stratejilerimizi bütünsel bir şekilde yönetiyor; ürün, süreç ve iş modeli inovasyonlarını tetikliyoruz. İnovasyon stratejimiz, şirketimizin ana stratejisine hizmet ederek sürdürülebilirliğimize de katkı sağlıyor."



Gülle: Değişmemiz gerekiyor, mecburuz



Enerji verimliliğine iki ödül

10. Enerji Verimliliği Forumu ve Fuarı, 11-12 Nisan tarihlerinde, Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı'nda gerçekleştirildi. Enerji verimliliği alanında Türkiye'nin en büyük ve en önemli etkinliklerinden biri olan forumda Sanayide Enerji Verimliliği [SENER] Proje Ödülleri de sahiplerini buldu. Tüpraş, enerji verimliliği stratejisi doğrultusunda yürüttüğü çalışmalarla yarışmada birinciliğin yanı sıra, Jüri Özel Ödülü'nün sahibi oldu. SENVER 3 kategorisindeki birincilik ödülünü İzmir Rafineri Müdürü Arda Yıldırım, Jüri Özel Ödülü'nü ise İzmit Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu Enerji Verimliliği Derneği Başkanı Murat Kalsın'ın elinden aldı. Birincilik ödülü alan İzmir Rafinerisi "U 7-000 Revamp ile Enerji Tasarrufu" projesiyle yılda 70,1 milyon TL tasarruf sağlanarak enerji tüketiminde yıllık 298.892 gcal, sera gazı emisyonunda ise yılda 96.841 ton CO₂ tasarruf elde edildi. Jüri Özel Ödülü'ne layık görülen İzmit Rafinerisi "Proses Üniteleri Enerji Yol Haritası" projesiyle yılda 24,5 milyon TL tasarruf sağlandı ve enerji tüketimi yıllık 192.520 gcal, sera gazı emisyonu ise yıllık 44.429 ton azaltıldı. Bu tasarruf 56.484 evin ısınmak için harcadığı yıllık enerji tüketimine, karbon azaltımı ise 21.733 ağaç dikimine eş değer.



İzmit Rafinerisi Atık Su Geri Kazanım Ünitesi'ne İSO'dan ödül

İstanbul Sanayi Odası (İSO), 1995'ten bu yana çevre mevzuatı gerekliliklerini yerine getirmenin bir adım ötesinde üretimin farklı kademelerinde, ürün tasarımı, karar alma mekanizmalarında çevre ve sürdürülebilirliği merkezine alan sanayi tesislerini, örnek olması adına çeşitli kategorilerde ödüllendiriyor. 2018 yılı çevre ödülleri "Belediye Kentsel Atık Suların Sanayide Proses Suyu Olarak Kullanılmak Üzere Geri Kazanım" projesiyle İzmit Rafinerisi, "Büyük Ölçekli İşletme Çevre Dostu Uygulama Projesi" kategorisinde ikinciliğe layık görüldü. Ödülü Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu, Çevre ve Şehircilik Bakanı Murat Kurum'dan aldı. İzmit Rafinerisi Atık Su Geri Kazanım Ünitesi'yle yaklaşık 150 bin nüfuslu bir şehrin bir yıllık su tüketimine eş değer olan 13 milyon ton atık su geri kazanılarak endüstriyel amaçlı kullanılıyor.

Hukuk Ekibi, Legal 500'de

2017'de Tüpraş Baş Hukuk Müşaviri Can Akçaoğlu'nun listeye bireysel olarak girmesinin ardından, Tüpraş Hukuk Departmanı yeni bir başarı elde ederek Legal 500 GC Powerlist Türkiye 2018 listesine takım olarak girdi. Legal 500, dünya genelinde başarılı hukuk büroları ve avukatlara ilişkin kılavuzlar yayımlayan, dünyanın önde gelen hukuk rehberlik şirketlerinden biri. Şirket; hukuk ekiplerinin yetkinliklerinin, deneyim ve hukuki uzmanlıklarının, çalıştıkları projelerin, takım kültürünün ve benzeri faktörlerin değerlendirildiği detaylı araştırmalar neticesinde, ülke çapında en başarılı şirket hukuk departmanlarını Legal 500 GC Powerlist'te açıklıyor.



Sanayicilerden Tüpraş’a Performans Özel Ödülü

Marmara Bölgesi’nde faaliyet gösteren, ekonomide katma değer yaratarak sürdürülebilir bir gelecek için topluma katkı sağlayan sanayi kuruluşlarını belirleme hedefiyle gerçekleştirilen Sanayi Kuruluşları Sektörel Performans Değerlendirme Ödülleri töreninde yüksek verimlilikle çalışan, yenilikçiliğe ve çalışanların gelişimine önem veren, finansal olarak başarılı iş sonuçları elde eden markalar ödüllendirildi. Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen 11. Sektörel Performans Ödülleri töreninde Tüpraş, “Büyük Ölçekli Kuruluşlar” kategorisinde ülke ekonomisine yaptığı katkılar nedeniyle Jüri Özel Ödülü’ne layık görüldü. Tüpraş’ın Ödülü TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkıoğlu tarafından, Tüpraş Teknik İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Serdar Kemaloğlu’na verildi.



İstanbul Havalimanı’nın en büyük jet yakıtı tedarikçisi olduk

İstanbul Havalimanı’nın ihtiyacı olan jet yakıtının temini amacıyla, İGA İstanbul Havalimanı Akaryakıt Hizmetleri tarafından düzenlenen ihale sonuçları açıklandı. Tüpraş, İstanbul Havalimanı’na beş yıl süreyle yıllık 1,8 milyon ton jet yakıtı satışı yapmaya hak kazandı. Tüpraş, İstanbul Havalimanı’nın jet yakıtı ihtiyacının yaklaşık yüzde 60’ını karşılayacak. Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu, konuyla ilgili yaptığı açıklamada “İstanbul Havalimanı’nın jet yakıtı ihtiyacının da en büyük kısmını karşılayarak ülkemiz cari açığının kapanmasına katkıda bulunduğumuz için gurur duyuyoruz. Deniz ve demir yolu taşımacılığımızdaki lojistik üstünlüğümüzle yeni havalimanımıza en üst düzeyde hizmet vermeye devam edeceğiz.” dedi. Tüpraş, geçen yıl 4,7 milyon tonluk sivil jet yakıtı satışıyla havacılık sektörünün, 2,3 milyon ton benzin, 12 milyon ton dizel ve yaklaşık bir milyon ton LPG satışıyla ülkemiz akaryakıt ihtiyacının karşılanmasında üzerine düşen sorumluluğu yerine getirdi.

Pilot Ölçek Atık Su Arıtma Tesisi, test ediliyor



Türkiye’deki sanayi kuruluşlarının çevre alanında yer aldığı, en önemli, uluslararası destekli Horizon2020 projelerinden biri olan ve 1 Haziran 2016’da çalışmalarını başlatan Integroil Ar-Ge projesi “Pilot Ölçek Atık Su Arıtma Tesisi”nin test çalışmaları İzmit Rafinerisi’nde devam ediyor. Ar-Ge ve yenilik projesi onayı alınan AB tarafından toplam bütçesi 5,79 milyon avro olan Integroil Projesi’nin test çalışmaları için TÜBİTAK tarafından 814.875 avro bütçe ayrıldı. Projede öncelikle pilot tesisin tasarımı için gereksinimler belirlenerek yangın suyu, soğutma suyu ve demin su eldesine yönelik üç farklı senaryo oluşturuldu. İspanya’da yürütülen laboratuvar ölçek ve prototip tasarım çalışmalarının ardından, 2017’de pilot tesisin yapımı tamamlanarak sentetik atık suyla saha denemeleri yapıldı. Altyapı çalışmaları tamamlandıktan sonra Ağustos ve Eylül 2018’de tesis, İspanya’dan getirilip proje ortaklarının katılımıyla İzmit Rafinerisi Plant 19/21 Ünitesi’nde devreye alma çalışması gerçekleştirildi. Tesiste, mevcut arıtma tesisi arasında yer almayan Catalytic Wet Oxidation [CWAO], Advanced Oxidation [AOP] ve membran bioreaktör [MBR] prosesleri de bulunuyor. Projenin tek rafinerici ortağı ve geliştirilen teknolojiyi ilk test eden firma olan Tüpraş, yeni üretilen teknolojilerin uygulanabilir ve ekonomik olması halinde, uygun anlaşma koşullarıyla teknolojileri endüstriyel ölçekte rafinerilerine entegre etme fırsatı bulacak.

Tüpraş'ın mühendislik bilgi ve birikimi, uluslararası yayınlarda

Mühendislik birikimiyle 2008'den bu yana sektörün uluslararası yayınlarına katkı sağlayan Tüpraş, son olarak sektörün bilinen ve takip edilen yayınları "Hydrocarbon Engineering" ve "Hydrocarbon Processing" dergilerinde altı özgün makaleyle yer aldı. SO_x, NO_x azaltımı, şarjda rezid içeriğini artırma, ZSM-5 kullanımı, oktan optimizasyonu ve şarj nozzle revamp'leri konularını içeren yazı serisinde, okuyucuların akışkan katalitik parçalanma (Fluid Catalytic Cracking/FCC) operasyonu ile ilgili ayrıntılı bilgi edinmeleri hedefleniyor.



İYTE öğrencilerine Potansiyel Enerji Projesi Sertifikası

Tüpraş, üniversitelerle ortak çalışmaları artırmak, tecrübe paylaşımı yapmak ve yeni mezunları şirkete kazandırmak amacıyla 2018'de Ege Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'yle (İYTE) iş birliği başlattı. Üniversitelerle çeşitli proje çalışmaları, derslere katılım ve staj uygulamalarını devreye alan iş birliği kapsamında İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü son sınıf öğrencileri çalışmalarını tamamladı. 12 hafta boyunca İzmir Rafinerisi'nde proje çalışmalarını sürdüren yedi öğrenci, 4 Mart'ta proje sunumlarını gerçekleştirdi. Sunum kapsamında Tüpraş'taki deneyimlerini de aktaran öğrencilere sertifikalarını İzmir Rafineri Müdürü Arda Yıldırım verdi.



Koç Holding Enerji Grubu Petroleum'daydı

Koç Holding Enerji Grubu şirketleri Tüpraş, Aygaz ve Opet, 28-30 Mart tarihleri arasında Beylikdüzü TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen 14. Uluslararası Petrol LPG, Madeni Yağ, Ekipmanları ve Teknolojileri Fuarı Petroleum İstanbul 2019'daydı. Koç Holding Enerji Grubu standı, sektör temsilcileri, bayi ve bayi adayları ile fuarı ziyaret edenler tarafından büyük ilgi gördü. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez ve Enerji Piyasası Denetleme Kurumu (EPDK) Başkanı Mustafa Yılmaz, açılış töreni sonrasında standları ziyaret ederek Tüpraş, Opet ve Aygaz yetkililerinden bilgi aldılar.



SANTEK Fuarı'na katıldık

2013'ten bu yana Kocaeli Sanayi Odası, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Kocaeli Ticaret Odası, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı ve KOSGEB desteğiyle düzenlenen SANTEK (Doğu Marmara Sanayi ve Teknoloji Fuarı) 31 Ekim-3 Kasım 2018 tarihleri arasında Kocaeli Uluslararası Fuar Merkezi'nde gerçekleştirildi. 20 ayrı ülkeden 120 yabancı firmanın katıldığı fuarda Tüpraş da yer aldı. Ziyaretçileri bilgilendirmek üzere İzmit Rafinerisi Üretim Müdürlüğü'nden İşletme Şefi Sevi Hasdemir, Mühendisler Eyüp Azizoğlu, Eda Akkuş ve Ali Sinan Erçil Tüpraş standında görev yaptılar.

İnovasyon ve kurum içi girişimciliğe odak



Kırıkkale Rafinerisinde, bu yıl ilk defa gerçekleştirilen İnovasyon ve Kurum İçi Girişimcilik etkinliğinde Tüpraş'ın inovasyon yaklaşımı ve Koç Topluluğu İnovasyon Modeli konuşuldu. 22 Ocak'ta gerçekleştirilen etkinlikte, Tüpraş İnovasyon Müdürü Funda Çetin, Tüpraş'ın inovasyon yaklaşımını anlatırken Kırıkkale Rafinerisi ekip üyelerinden Eşref Özcan, Burak Çankaya ve Emrah Öztürk kurum içi girişimcilik programında yürütülen üç projeye ilgili sunum yaptılar. Panelistler, inovasyon sürecinde öğrendikleri yalın girişim metodolojisinin gücünü, müşteri görüşmelerinde elde ettikleri iç görülerle projeleri şekillendirmenin önemini ve üst yönetimin süreçteki desteğinin motivasyonlarını nasıl etkilediğini katılımcılara aktardılar. Etkinlik, misafir konuşmacı Bora Özkent'in konuşmasıyla devam etti. İnovasyon ve müşteri deneyimi alanlarındaki uzmanlığıyla tanınan Özkent, katılımcılara şirketlerin inovatif uygulamalarını aktardı. Organizasyonun sonunda söz alan Tüpraş Kırıkkale Rafineri Müdürü Sinan Girgin, rafineri çalışanlarına yenilikçi iş modelleri üzerine düşüncelerini öğütledi ve mevcut problemler üzerinden başka firmalarda da kullanılabilecek çözümler geliştirilebileceğini vurguladı. Ayrıca Kırıkkale Rafinerisi'nden gelecek proje fikirlerini ve Fikir Ünitesi paylaşımlarını da bizzat takip edeceğini iletti.

ODTÜ'lü öğrenciler Kırıkkale ekibiyle buluştu

Kırıkkale Rafinerisi çalışanları, Tüpraş'ın üniversite-sanayi iş birlikleri çerçevesinde 13 Mart'ta ODTÜ Kimya Mühendisliği son sınıf öğrencileriyle buluştu. Bu yıl ikinci kez gerçekleştirilen buluşmaya Kırıkkale Proses Müdürü M. Tuğrul Dünder, Çevre Üniteleri Proses Başmühendisi Gözde Akkoç, Çevre Üniteleri Proses Mühendisi Hülya Aydın, PEG Müdürü Özgür Çetin, Simülasyon Şefi Erhan Özsağiroğlu ve Simülasyon Başmühendisi Seçil Uzun katıldı. Rafinerilerdeki kirli su kaynakları, kirli su sıyırma ünitesi ekipmanları, kirli su arıtma yöntemleri, sıyırılmış kirli suyun kullanım alanları, kirli su sıyırma ünitesi dizaynında dikkat edilmesi gereken parametreler gibi konulara değinen ekibin sunumu büyük bir ilgiyle dinlendi.

Kırıkkale Rafinerisi'nde çalışanlarla buluşma

Tüpraş Genel Müdür Yardımcısı Serdar Kemaloğlu ve İnsan Kaynakları Direktörü Ahmet Aksoy, 6 Aralık 2018'de Kırıkkale Rafinerisi'nde çalışanlarla bir araya geldiler. İnteraktif sohbet ortamında yapılan etkinlikte Tüpraşlılar, Serdar Kemaloğlu'na ve Ahmet Aksoy'a sorularını yönelttiler. Yöneticiler, çalışanların görüş ve önerilerini dinleme fırsatı buldular. Buluşma kapsamında Ahmet Aksoy, insan kaynakları vizyonu ve gelecek adımları hakkında bilgi verdi.



4 rafineride Tüpraş Çocuk Şenlikleri

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, Tüpraş'ın İzmit, Kırıkkale, İzmir ve Batman Rafinerilerinde, geleneksel hale gelen Çocuk Şenliklerinde coşkuyla kutlandı. Bu yıl 11'inci düzenlenen şenliklerde 7-10 yaş aralığındaki binlerce çocuk bir araya geldi. Batman'daki organizasyona çevredeki okullardan 1.500 çocuk katıldı. Tüpraş çalışanlarından oluşan 30 kişilik gönüllü ekibe, Batman ve Dicle Toplum Gönüllüleri Vakfı ile Batman Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Öğrenim Birimi gönüllülerinden oluşan 60 kişilik ekip ve 70 öğretmen eşlik etti. Tüpraş Tesislerinde kurulan eğlence alanında ağırılan çocuklar, 23 Nisan'ı oyun parkları, animatörler ve sahne şovlarıyla eğlenerek kutladılar. Kurumsal vatandaş olma ilkesiyle gücünü, üretimini sürdürdüğü coğrafyada toplumsal gelişimi destekleyecek etkinlikleri yaşama geçirmek için kullanan Tüpraş'ın geleneksel olarak tüm rafinerilerinde düzenlediği şenliklere 2008'den bu yana 30 binden fazla çocuk katıldı.



İnovasyon Ekibi Girişimcilik Kampı'nda



Üniversite öğrencilerine, yenilikçi bakış açısı ve girişimcilik yetkinliği kazandırmak amacıyla hayata geçirilen TÜSİAD Bu Gençlikte İş Var Girişimcilik Kampı, 5-9 Şubat tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Girişimcilere eğitimden network'e, kuluçkadan mentorluğa kadar ihtiyaç duyabilecekleri pek çok destek sağlayan programa Tüpraş İnovasyon Gönüllüleri Ekibi'nden Nisa Sıyın Menzilci, Ayşe Simge Balkan, Andaç Hıdıroğlu ve İnovasyon Müdürlüğü'nden Melis Yirçi ile Funda Çetin katıldılar. Program kapsamında Tüpraşlılar, iyi motivasyon deneyimlerinden doğru ekip kurma yöntemlerine, fikir ve ihtiyaç doğrulamadan pazara giriş stratejilerine, fizibiliteden sunum tekniklerine, girişimcilik ekosisteminden sürdürülebilir girişimcilığe kadar bir girişimcinin ihtiyacı olan tüm bilgileri içeren eğitim programına katılma, ilham veren start-up deneyimlerini kurucularından dinleme ve girişimci aday gençlerle iletişime geçme imkanı buldular. Girişimcilik Kampı'na 21 şehir ve 36 üniversiteden 96 girişimci aday katıldı. Kampın sonunda iş fikirlerini sunan 33 ekipten 12'si TÜSİAD üyeleriyle eşleşerek girişimcilik programının bir sonraki etabına geçmeye hak kazandı. Diğer ekipler ise TÜSİAD Girişimci Kulübü çerçevesinde çalışmalarına devam etti. Üniversitelerin ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerine açık olan TÜSİAD Bu Gençlikte İş Var Girişimcilik Programı'nda final 26 Nisan'da yapıldı.

İzmit Rafinerisi'ne yeni yaşam mahalli

İzmit Rafinerisi Plant-109 Enerji Üretim Ünitesi yeni yaşam mahalli binası açıldı. Açılışa, Rafineri Müdürü Metin Tüfekçiöğlu, üretim ve proje ekipleri ile rafineri çalışanları katıldı. Depreme ve patlamaya karşı dayanıklı inşa edilen bina, 40 kişilik ünite çalışanının kalacağı şekilde tasarlandı. Yaşam mahallinde ofisler, mutfak, duş, tuvalet ve soyunma odalarının yanı sıra, laboratuvar ve eğitim salonu bulunuyor.



Hakkı Usta'nın bir günü nasıl geçiyor?



Genel Müdürlük ve İzmit Rafinerisi'nde yaklaşık 30 yıldır aşçıbaşı olarak görev yapan Hakkı Usta'nın bir günü...

> Ben, Hakkı Karacaoğlu. 1955 yılında Bolu'nun Gerede ilçesinde doğdum. 1968'de adım attım bu mesleğe. Karabük ve İstanbul'da çalıştıktan sonra Tüpraş'ta aşçı olarak göreve başladım. 1992'de aşçıbaşı oldum. O günden bu yana, 27 yıldır aynı görevi sürdürüyorum. Meslekte ise 41'inci senemi geride bıraktım.



> Yemekhanemizde aşçı olarak 26 kişi var, ayrıca bulaşıkçılarımız, yemek dağıtıcılarımız, garsonlarımız var. Her sabah işe gelip iş kıyafetimizi giyer, işlere başlarız. Bir kısmımız ön hazırlık, bir kısmımız günlük hazırlık yapar.





> Her şeyin hijyenik olması lazım. Ellerimizi dezenfekte etmeden kesinlikle işbaşı yapmayız. Bir de tezgah temizlenmeden üzerine mal koyulmaz. Beyaz et ayrı masada, kırmızı et ayrı masada, sebzeler ayrı yerde işlem görür. Su bıraktırmam tencerelerde, tavalarda. Ayrıca mutfak akşama kadar da en aşağı 15-20 sefer suyla yıkanır, paspas olmaz.



> Yemeklerin kontrolünden sonra servis hazırlığı başlar. Saat on bir buçukta da servisimiz hazır olur. Her yemeğin başına bir arkadaş görevlendiririz. Saat bir buçukta yemek paydosu, saat ikide işbaşı, saat üçte çay molası, üçten dörde on kalaya kadar devam ve sonrasında paydos.



> Mutfakta kullanılan tüm yiyecekleri kontrol ettiririm. Her şey gramajlıdır, mesela elma 220-240 gram, portakal gene aynı, patatesin, salatalığın, domatesin ebatları bellidir. Uygun olanı alırız uygun olmayanı geri göndeririz. Yemekte kemik suyu kullanırız. Kemik suyu olmadan bu iş olmaz. Köfte hariç her yemekte, pilavda ve çorbada mesela kemik suyu vardır. Hazır bir şeyi asla kullanmayız.



> Yemeklerimin beğenilmesi beni her zaman çok mutlu ediyor. Çünkü mesleğimi severek yapıyorum.

> Yemek esnasında bütün masaları gezerim. Bakarım yemeği kim yemiş, kim yememiş. Yemekler güzel olmuş, teşekkür ederiz, diyorlar. O zaman kendimi mutlu hissediyorum. Yemek yiyenler mutluyorsa biz de mutluyuz. Herkesi seviyorum. Sanırım herkes de beni seviyor.



BİRLİKTE KEYİFLE GEÇEN ZAMANLAR

Tüpraş'ın Sosyal Etkinlik Kulüpleri (SEK); İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman'da birçok organizasyona imza atarak tüm çalışanların beraberce keyifli vakit geçirmesini sağlıyor. Bu etkinlikler arasında konserlerden tiyatroya, kayaktan doğa yürüyüşlerine kadar birçok aktivite yer alıyor. Hem çalışanların hem de çalışanların ailelerinin katıldığı, ekip ruhunu geliştiren bu etkinliklerin her biri çok güzel birer anıya dönüşüyor.

Doğa Kulübü

Batman Rafinerisi Doğa Kulübü tarafından 18-20 Ocak tarihlerinde Palandöken'e, Genel Müdürlük ve İzmit Rafinerisi Doğa Kulübü tarafından 26 Ocak'ta Uludağ'a ve 9-10 Şubat'ta Ilgaz Milli Parkı'na yapılan gezilerde katılımcılar kayak yaparak eğlence ve spor dolu saatler geçirdiler. Batman Rafinerisi Doğa Kulübü'nün 6 Nisan'da düzenlediği Dicle Vadisi doğa yürüyüşünde ise 16 kilometrelik rotayla doğa yürüyüşü yapıldı.





Gezi Gurme Kulübü

Genel Müdürlük ve İzmit Rafinerisi Gezi Gurme Kulübü, 25-26 Aralık 2018 tarihlerinde Pizza Atölyesi'ne, 27 Aralık 2018'de ise Makarna Atölyesi'ne katılarak pişirme yöntemleriyle ilgili bilgi aldı. Kırıkkale Rafinerisi Gezi Gurme Kulübü, 2-3 Mart tarihlerinde Fotoğraf Kulübü'yle iş birliği yaparak Erciyes'te kayak öğrenme ve geliştirme etkinliği düzenledi. Batman Rafinerisi Gezi Gurme Kulübü ise 19-23 Nisan tarihlerindeki Gaziantep, Mardin, Şanlıurfa ve Adana'yı kapsayan GAP Turu'nda tarihi ve turistik yerleri gezdi.

Müzik Kulübü

İzmit Rafinerisi Müzik Kulübü 21 Mart'ta Tüpraş İzmit Lojmanlarında "Kayahan Şarkıları", 2 Nisan'da Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde "Unutulmaz Erol Sayan Şarkıları", 8 Nisan'da Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde Türk Halk Müzik Korosu/Halk Oyunları Ekibi etkinliği kapsamında yapılan "Ustalara Saygı 1" konserlerinde müzikseverlerle buluştu. 24 Nisan'da SEK Müzik Kulübü Çocuk Korosu tarafından Tüpraş İzmit Lojmanlarında "Dünyayı Bize Verseler" konseri gerçekleştirildi. Batman Rafinerisi Müzik Kulübü ise "Bam Telinden Gönül Diline" Türk halk müziği konseriyle keyifli bir müzik şölenine imza attı.



Tiyatro Kulübü

Genel Müdürlük ve İzmit Rafinerisi Tiyatro Kulübü'nün 28 Ocak'ta düzenlediği etkinlik kapsamında Tüpraş çalışanları ve ailelerinden oluşan 67 kişi Müjdat Gezen'in "Eyvallah" oyununu izledi. Oyun sırasında tüm katılımcılar oldukça eğlenceli saatler geçirdiler. 3 Nisan'da kulüp, Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde Moliere'in "Cimri" isimli tiyatro oyununu sergiledi. Genel Müdürlük ve İzmit Rafinerisi Tiyatro Çocuk Kulübü ise 15 Nisan'da Gülabi Turan'ın yazıp yönettiği "Sokaktaki Dostlarımız" isimli tiyatro oyunu Tütünciftlik Kültür Merkezi'nde sahneydi.



Fotoğraf Kulübü

6 Nisan'da gerçekleştirilen Sokak Fotoğrafçılığı Workshop'u, Cunda'da aynasız fotoğraf makineleriyle gerçekleştirildi. 20 kişinin katılımıyla yapılan etkinlikte katılımcılar bol bol fotoğraf çektiler.



Oyun Kulübü

İzmir Rafinerisi Oyun Kulübü, Tüpraş'taki ilk paintball etkinliğine 12-23 Kasım 2018 tarihlerinde imza attı. Etkinliğe 60 takımla yaklaşık 300 kişi katıldı. Kırıkkale Rafinerisi Oyun Kulübü'nün 23 Mart'ta düzenlediği paintball etkinliğine de 26 kişi katılım gösterdi. Batman Rafinerisi Oyun Kulübü ise 10-11 Ocak tarihlerinde Dart Turnuvası düzenlendi. Turnuvalarda 75 kişi yer aldı.



Kişisel Gelişim Kulübü

Batman Rafinerisi çalışanlarını ve ailelerini kitap okumaya teşvik etmek ve çalışanlara kitap okuma alışkanlığı kazandırmak için Kahve Eşliğinde Kitap Sohbeti Etkinliklerini başlattı. 30 Mart'ta düzenlenen Dünya Dans Günü ve 30 Nisan'da yapılan Zumba etkinlikleri ise katılımcıların keyifli anlar yaşamalarını sağladı.



Yelken Kulübü

İzmir Rafinerisi Yelken Kulübü Şubat-Mayıs ayları arasında Üçkuyular'da [İzmir] yelken eğitimi gerçekleştirdi. Teorik ve pratik derslerden oluşan program sonrasında Tüpraş Yelken Takımı'na yeni üyeler katıldı.

Şubat 2018-Ocak 2019

Yarış:

Tüpraş Yelken Takımı

İki Türkiye ve üç trofe şampiyonluğu olan Tüpraş Yelken Takımı, 2018'de müzesine dokuz kupa taşıdı. Şubat 2018'de başlayan sezonda, Türkiye Açıkdeniz Yarış Kulübü (TAYK) ve İstanbul Yelken Kulübü (İYK) trofelerinde yarışan ekip, SEK Yelken Kulübü'nün yetiştirdiği 35 kişilik lisanslı sporcusuyla, IRC2 sınıfında Mat1010 teknesiyle rekabetin yüksek olduğu bir sınıfta mücadele verdi.



16 Şubat- 5 Mayıs 2019

Etkinlik:

30. Koç Topluluğu Spor Şenliği

36 şirketten, 4.814 çalışanın katılımıyla düzenlenen, 26 branşta müsabakaların yapıldığı Koç Topluluğu Spor Şenliği, coşkulu ve keyifli bir kapanış töreniyle tamamlandı. Bağlarbaşı Korusu'nda yapılan törene Tüpraşlı sporcuların yanı sıra, çok sayıda çalışanla birlikte aileleri de katıldı. 6 bölgede 79 gün süren şenlikte İstanbul Bölge'de 15 branş, 25 takım; İzmir Bölge'de 5 branş, 8 takım; Ankara Bölge'de 6 branş 9 takım, Adana Bölge'de ise Batman Rafinerisi Futbol Takımı yarıştıkları tüm dallarda dereceler elde ederek Tüpraş'a 20 kupa kazandırdılar.



23 Şubat 2019

Sponsorluk:

HeForShe Alp Disiplini Kayak Paralel Slalom Takımlar Türkiye Şampiyonası



Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu ve organizasyonun resmi sponsoru Koç Holding tarafından Koç Topluluğu şirketlerinin de katılımıyla 14'üncü kez düzenlenen Koç Spor Fest kapsamındaki HeForShe Alp Disiplini Kayak Paralel Slalom Takımlar Türkiye Şampiyonası, Erzurum Palandöken Sway Pisti'nde gerçekleştirildi. Tüpraş'ın, "Eşitlik İçin Enerjimiz Bitmez" mottosuyla ana sponsorluğunu üstlendiği HeForShe kapsamındaki yarışmada sekiz farklı üniversiteden 32 kadın, 32 erkek sporcu yarıştı. Toplam takım puanının kadın ve erkek sporcularla birlikte hesaplandığı yarışta, İstanbul Üniversitesi şampiyon olurken Atatürk Üniversitesi ikinciliği, Erciyes Üniversitesi ise üçüncülüğü elde etti.

3 Mart 2019

Koşu:

Runatolia Uluslararası Antalya Maratonu

Runatolia Uluslararası Antalya Maratonu'nda 10 kilometrelik Kurumsal Koşu etabında Tüpraş'ı temsil eden 9 kişilik ekip, gösterdiği üstün performansla 86 şirket arasında ikinciliği elde etti. Üç gün süren etkinlikte toplam 52 Tüpraşlı yarışlara katıldı.



12 Nisan 2019

Etkinlik:

15. Brîç Festivali

Tüm kategorilerde 190 sporcunun katılımıyla heyecanlı karşılaşmalara sahne olan Tüpraş Brîç Festivali'nin 15'inci, Tüpraş ve Kocaeli Büyükşehir Brîç Spor Kulübü iş birliğiyle düzenlendi. Turnuvanın teknik sorumluluğunu geçen yıllarda olduğu gibi Baş Direktör Rahmi İyilikçi üstlenirken skorizasyon Güray Serim tarafından yürütüldü. Seremoniye katılan Tüpraş Kurumsal İletişim Koordinatörü Nur Erden, sporculara teşekkür ederek, "Brîç sporunun gelişimi için önümüzdeki yıllarda da gerekli desteği vermeye devam edeceğiz." dedi.



TÜPRAŞ SPONSORLUĞUNDA YAYINLANAN ANADOLU UYGARLIKLARI SERİSİ'NDEN ANADOLU'NUN KADİM TOPRAKLARININ BİR BAŞKA AKTÖRÜ:

Assurlular



Binlerce yıl boyunca pek çok medeniyete ev sahipliği yapan ve bu medeniyetlerden zengin izler taşıyan Anadolu'nun kadim topraklarının bir başka aktörünü tanımak için Assur tarihine doğru yolculuğa çıkıyoruz. MÖ 2. binyılın başlarında Kuzey Irak'ta, Dicle Nehri kıyısında kurulan ve neredeyse 1400 yıl boyunca varlığını sürdüren medeniyete Anadolu Uygarlıkları Serisi'nin yedinci kitabı "Assurlular: Dicle'den Toroslar'a Tanrı Assur'un Krallığı" mercek tutuyor.

Assurlular hakkında

"Assurlular: Dicle'den Toroslar'a Tanrı Assur'un Krallığı" adlı kitap, Assur Krallığı'nın tarih boyunca Anadolu'da neler yaptığını, yerel krallıklar ve toplumlarla ilişkilerini çok yönlü olarak ele alıyor. Anadolu'nun birçok yerinde devam eden kazı ve yüzey araştırmalarında Assur'la bağlantılı keşifleri ve özellikle Yukarı Dicle'de Yeni Assur Krallığı'nın oluşturduğu yönetim modelinin ürünü oldukları anlaşılan buluntulara dayanarak ortaya çıkarılan özgün sonuçlara kitapta yer veriliyor. Uluslararası ilk organize ticareti başlatan ve hem günlük hem de ticari faaliyetlerini tabletlere yazdıran tüccarlar ile sonraki binyılda sarp yamaçlara kabartmalarını yaptıran Assurlu kralların Anadolu'da ve yakın coğrafyada bıraktıkları

izler takip ediliyor. Çivi yazılı belgeler, günlük ve sosyal yaşama dair bilgilerin yanı sıra, kavramsal olarak günümüzdeki ticari, iktisadi ve hukuki faaliyetlerle benzer bilgiler de sunuluyor. Bu bilgilerin yaklaşık 4.000 yıl önce Anadolu topraklarında hayata geçirilmiş olmasıyla birlikte, bugüne kadar ulaşması da bereketli ve kadim Anadolu'nun kültürel ve tarihsel zenginliğini bir kez daha ortaya koyuyor.

Kronolojik sıralama

Kemalettin Köroğlu ve Selim Ferruh Adalı tarafından Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilli hazırlanan "Assurlular: Dicle'den Toroslar'a Tanrı Assur'un Krallığı", birbiriyle ilişkili konuların kronolojik sırayla aynı başlık altında verildiği bölümlerden oluşuyor. Assur tarihinin ana hatlarıyla tanımlanmasının ardından, sırasıyla eski, orta ve yeni Assur dönemlerine ilişkin bölümlere yer veriliyor. Eski Assur Dönemi'nde ticaret ve ticaret merkezleri, Orta Assur Dönemi'nde göçler ve Güneydoğu Anadolu'daki siyasi egemenlik süreci tartışılıyor.

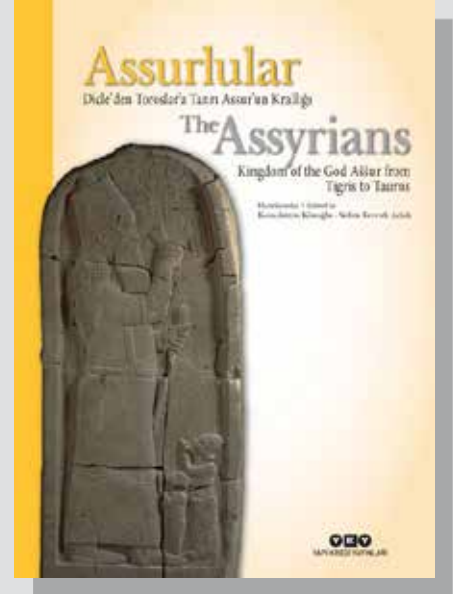
Kitabın büyük bir kısmını oluşturan Yeni Assur Dönemi ise Anadolu'yla ilişkili sefer kayıtları, Güneydoğu Anadolu'daki stel'ler, kabartmalar ve çivi yazılı arşivler; Assur-Urartu, Assur-Geç Hitit, Assur-Orta Anadolu ve Assur-Arami ilişkilerine





Kitaptan...

Assur medeniyetinin arkeolojik keşfi MS 19. yüzyıl ortalarında başlamıştır. O zamanlarda Osmanlı İmparatorluğu topraklarında görev yapan Fransız ve İngiliz diplomatlar ile ticari temsilciler boş zamanlarında Musul kenti çevresinde keşif gezileri yaparken Ninive, Kalhu ve Dur-Şarrukin'deki kraliyet kentlerinin ortaya çıkarmışlardı. Eski Ahit ile güçlü bir bağlantısı olan bu kayıp medeniyetin keşfi, Paris ve Londra'da bir yandan halkı eğiten bir yandan da imparatorlukların dünyayı sarsan gücünü ortaya koymayı amaçlayan büyük müzelerin kurulmasıyla aynı zamanda gerçekleşmiş ve hem Louvre'da hem de British Museum'da Assur galerileri oluşturulmuştur. Bu müzelerden esinlenerek 1891'de İstanbul'da Müze-i Hümayun adıyla kurulan imparatorluk müzesinde de kuruluşundan itibaren Assur eserlerine ayrılmış bir bölüm yer almaktadır.



Assur arkeolojisinin MS 19. yüzyıldaki kahramanlık çağından bu yana, çoğu Irak, Suriye, İsrail ve Türkiye'de yer almakla beraber İran, Lübnan ve Ürdün'de de bulunan birçok Assur yerleşiminin tespit edilmesi ve kazılmasıyla önemli bilgiler elde edilmiştir. Ancak Assur tarihi ve kültürüne dair bu denli çok bilgi sahibi olmamızın asıl nedeni, Assurluların yaygın olarak kil ve taş gibi dayanıklı malzemeler üzerine yazmış olmalarıdır.

...
Assur tarihi, büyük olasılıkla modern Irak'ın güneyindeki Sümer kentlerine kuzeyden gelen ticari malları temin etmek için bir ticaret merkezi olarak, MÖ 3. binyılın başlarında kurulmuş Assur kentinde başlar. Assur hem bu kentin hem de buraya egemen olan tapınağın adandığı tanrının adıdır. Tanrı Assur ve Assur kenti birbirinden ayrılmaz; çünkü bu tanrı, Dicle Nehri'nin bu mevkide yer alan bükümünün üstünde yükselen yalçın kayalığın kişileştirilmesidir. Vadiden 40 metre yüksekte yer alan ve bir geminin burnunu andıran kabaca üçgen biçimli sarp Assur kayalığı, insanlara korunaklı ve elverişli bir yerleşim kurma olanağı sunmuştur. Kent geliştikçe, kuzeyinde ve doğusunda yer alan sarp yamaçlar ile aşağıda Dicle'nin sağladığı doğal savunma, hilal şeklindeki bir sur ile tamamlanmış ve yaklaşık 65 hektarı kapsayan kapalı bir alan oluşturulmuştur.

Assur Kenti ve Assur Krallığı Tarihine Genel Bakış

Karen Radner

Çeviren: G. Bike Yazıcıoğlu

ss. 2-21



odaklanıyor. Son iki bölümde ise Assurluların doğrudan inşa ettiği veya uygarlığın kültürel etkilerini taşıyan merkezler ve yerleşmeler anlatılıyor.

Ayrıntılı harita

Kitapta kullanılan ayrıntılı harita ise "Urartu: Doğu'da Değişim" adlı kitapta yayımlanan ilk versiyonun geliştirilmesi sonucunda ortaya çıktı. Geliştirilen haritada hem Yeni Assur Krallığı'nın/İmparatorluğu'nun hem de çağdaşlarının Anadolu'da oluşturduğu çokkültürlü yapı analitik olarak paylaşıyor.

Anadolu Uygarlıkları Serisi

Temmuz 2018'de Yapı Kredi Yayınları tarafından yayımlanan "Assurlular: Dicle'den Toroslar'a Tanrı Assur'un Krallığı", Koç Topluluğu ve Tüpraş'ın kültürel mirasa sahip çıkmak ve gelecek kuşaklara evrensel değerde kalıcı eserler bırakmak hedefiyle bundan sekiz yıl önce başladığı Anadolu Uygarlıkları Serisi'nin yedinci kitabı. Anadolu Uygarlıkları Serisi'nin binlerce yıl öncesinden günümüze kadar korunagelen ortak kültür hazinesinin diğer yapı taşları ise şöyle: "Urartu: Doğu'da Değişim", "Frigler: Midas'ın Ülkesinde", "Anıtların Gölgesinde, Hititler: Bir Anadolu Uygarlığı", "Pergamon: Anadolu'da Hellenistik Bir Başkent", "Lukka'dan Lykia'ya: Sarpedon ve Aziz Nikolaos'un Ülkesi" ve "Persler: Anadolu'da Kudret ve Görkem".



Yeni Çıkanlar



Sınırsız merakın, öğrenmekten ve keşfetmekten duyulan hazzın örnekleriyle dolu, ufuk açıcı bir derleme...

Bilinç Nehri

Yazar: Oliver Sacks
Çeviren: Dürrin Tunç
Yapı Kredi Yayınları, 2019
160 sayfa



Başka bir ülkede yaşamak zorunda bırakılan bir kültürün çok katmanlı ve sorunlu alanda madencilik yapmasına dair...

Karamanlı Yazınsal Mirasının Ocaklarında Madencilik

Yazar: Evangelia Balta
Çeviren: Ayşe Nihal Akbulut
Yapı Kredi Yayınları, 2019
352 sayfa



1923-1938 arasında Türkiye'nin izlediği dış politikaya etkisi olan sinemaya politik hamlelerin nasıl yansıdığı...

Hariciye Koridorlarında Sinema

Yazar: Ali Özyurt
Yapı Kredi Yayınları, 2019
208 sayfa

Akaryakıt sektörünün en itibarlı markası yine **Opet**



Türkiye'nin akademik denetim altında gerçekleştirilen ilk ve tek saha araştırması olan Türkiye İtibar Endeksi'nde "Akaryakıt Sektörü" kategorisinde en itibarlı marka olan Opet, Türkiye'de bugüne kadar gerçekleştirilen en büyük ve en kapsamlı itibar yönetimi araştırması "RepMan Türkiye İtibar Ligi"nde de en itibarlı markalar arasına girdi. Opet Genel Müdürü Cüneyt Ağca, "En önemli sermayemiz olan itibarımız, şirketimizin kurumsal algısını

temsil ediyor. Bunun temelinde mevcut ve potansiyel müşterilerimizin bize duyduğu güven yer alıyor." dedi.

Türkiye İtibar Akademisi tarafından bu yıl sekizincisi düzenlenen Türkiye İtibar Endeksi, saha çalışmalarıyla oluşturuldu. 12 bin kişiye 60 farklı sorunun yöneltildiği ve yaklaşık 120 bin dakikalık telefon görüşmesinin yapıldığı araştırmada, 30 farklı sektörde faaliyet gösteren marka ve

kurumların itibarları ölçümlendi. Araştırmada kurum ve markaların kamuoyunda bıraktığı algı ve izler tespit edildi. Türkiye'nin ilk itibar yönetimi ölçüm modeli RepMan RMS'de [Reputation Management Score] ise 17 farklı sektörde toplam 155 şirket değerlendirildi. 13.744 kişiyle yapılan görüşme sonucunda uluslararası kriterleri karşıladığı belirlenen sadece 36 şirket RepMan Türkiye İtibar Ligi'nde yer aldı.

Aygaz, 4'üncü kez İhracatın Yıldızı

Aygaz, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği'nin (İKMİB) dördüncü kez düzenlediği İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nden bu yıl da ödülle döndü. Kimyanın farklı alt sektörlerinde faaliyet gösteren 10 binden fazla ihracatçı firmayı temsil eden İKMİB, bu yıl sekiz kategoride ilk üçe giren 84 firmayı ödüllendirdi. Aygaz, "Mineral Yakıtlar İhracatı" kategorisinde birincilik ödülünün sahibi oldu. Raffles İstanbul Zorlu Center'da düzenlenen ödül töreninde Aygaz adına ödülü LPG Temin ve Ticaret Yöneticisi Can Koka, Türkiye İhracatçıları Meclisi Başkanı İsmail Güllü ve İKMİB Yönetim Kurulu Başkanı Adil Pelister'in elinden aldı.



TÜPRAŞ'A EV SAHİPLİĞİ YAPAN KENTLER-2

İZMİR

Rivayete göre Büyük İskender Kadifekale eteklerinde bir pınar başında ve bir çınar ağacının altında uykuya dalmış ve rüyasına gelen iki tanrıçanın, bulunduğu yerde bir kent kurması isteğiyle karşılaşmış. İskender bu isteği kahinlerle paylaşmış ve onlardan olumlu yanıtlar almış. Böylece kent MÖ 4. yüzyılda Bayraklı Tepekule'den Kadifekale eteklerine taşınmış. Efsaneleri bir tarafa, tarihi Neolitik Dönem'e kadar uzandığı bilinen bir kent var karşımızda. Ege kıyısındaki konumuyla Türkiye'nin Batı'ya açılan yüzü olarak tanınan, tarihi dokusuyla hayranlık uyandıran, kendine has atmosferiyle bilinen ve Tüpraş'a ev sahipliği yapan güzel İzmir'i taşıyoruz bu kez sayfalarımıza.

ir





Karşıyaka

Karşıyaka, İzmir'in merkezinde yer alıyor, günün her anı hareketli. Yürüyüş ve bisiklet yolları, tarihi evleri ve çeşitli eğlence mekanlarıyla her yaştan insanın buluşma noktası. Üstelik İzmir'de yapılan festivallerin hemen hemen hepsi Karşıyaka'nın ev sahipliğinde gerçekleştiriliyor. Karşıyaka'nın çarşısı da rağbet gören yerlerin başında geliyor.





Kordon Boyu

Konak İskele'den İzmir Limanı'na kadar uzanan tüm sahil şeridi, Kordon Boyu. Bir taraf masmavi, bir taraf yemyeşil. Özellikle sıcak havalarda hem yerlilerin hem de turistlerin uğrak yeri. Dinlenme alanları ve şirin kafeleriyle de Kordon boyunca keyifli vakit geçirmek, manzaranın tadını çıkarmak oldukça hoş.

Pasaport İskelesi

Fransızlar tarafından 1867-1886 yılları arasında yapılan Pasaport İskelesi günümüzde hala vapur iskelesi olarak kullanılıyor. Osmanlı ve Selçuklu dönemi mimarisinin ön plana çıktığı iskele, İzmir'in en hareketli noktalarından Cumhuriyet Meydanı'nın yanı başında konumlandığından oldukça popüler. Cumhuriyet Meydanı, denizden bakıldığında tamamı görülebilir diye yarım daire biçiminde tasarlanmış ve meydanın ortasında bir Gazi heykeli bulunuyor. Meydanın tam karşısında eskilerin ünlü Büyük Efes Oteli yerini alıyor.



İzmir Agorası

Smyrna Agorası veya İzmir Agorası, Konak'ta bulunuyor. Kelime olarak meydan, toplanma alanı anlamına gelen agora, burası için de aynı işlevi görmüş. Sanatın ve felsefenin temellerinin atıldığı rivayet edilen agorada aynı zamanda su kanallarının ilk örnekleri bulunuyor. Pek çok tanrı ve tanrıçanın heykelinin yanı sıra, İzmir Agorası'na gelindiğinde mermer, kemik ve pişmiş topraktan yapılan eserlerle de karşılaşılıyor. MÖ 4. yüzyılda kurulduğu söylenen İzmir Agorası'nın planının ızgara kent şeklinde hayata geçirilmiş olması hayli ilginç. Plan, günümüz mimarlarına yön gösteriyor.



Saat Kulesi

Konak Meydanı'nda yerini alan ve İzmirliğin buluşma noktası haline gelen Saat Kulesi, 1901'de 2. Abdülhamit'in tahta çıkışının 25'inci yılına ithafen inşa edilmiş. Kulenin tasarımı, Fransız mimar Raymond Pere'ye ait. Dışarıdan bakıldığında sekizgen bir görünüme sahip Saat Kulesi'nin çevresinde dört tane çeşme bulunuyor. Merkezi konumu ve yüksekliğiyle dikkat çeken Saat Kulesi'nin dış cephesine müdahalelerde bulunulsa da inşa edildiği günden bu yana saat hiç bozulmamış, 118 yıldır zamanı doğru gösteriyor.



Tarihi Asansör

Sahil şeridindeki caddelerle Halil Rıfat Paşa arasındaki dik yokuş, tepeye ulaşmak isteyen hemen hemen herkesi nefessiz bırakıyormuş. Ta ki 1907'de Tarihi Asansör yapılsa kadar. Nesai Levi Bayraklı tarafından ulaşımı rahatlatmak amacıyla yapılan asansör yaklaşık 55 metre yüksekliğinde. Üstelik yolu yarılamanın yanı sıra, tepesinde bulunan seyir terasıyla da İzmir manzarasını ayaklar altına seriyor. Söylentilere göre asansör inşa edilmeden önce iki cadde arasındaki yol 155 basamaklı bir merdivenle katediliyormuş.





Kadifekale

İzmir'in tarihi mekanlarından biri, Kadifekale. Büyük İskender'in emriyle kurulan Kadifekale'nin çevresi günümüzde modern yerleşim yeri halini alsa da Roma döneminden kalan surlar, kemerli sarnıç ve mescit asırlardır duruyor. Tüm bu yapı İzmir'in Körfez manzarasına bakıyor yani kale gezisinin ardından Körfez, kuş bakışı seyredebiliyor.



Efes Antik Kent

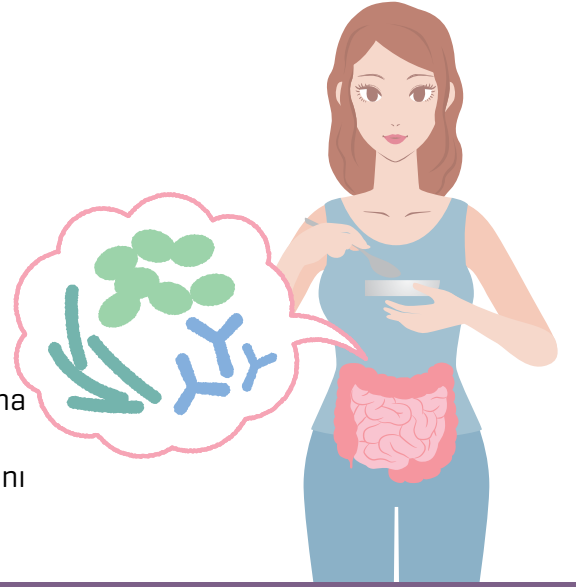
UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan Efes Antik Kenti, Efes Harabeleri olarak da biliniyor. Sekiz bin yıllık geçmişe sahip kent, yılın her günü ziyaretçi akınına uğruyor. Dünyanın en büyük açık hava tiyatrosu olan Antik Tiyatro, 14 bine yakın kitaba ev sahipliği yaptığı düşünülen Celsus Kütüphanesi, hâlâ her ağustos ayının düzenlendiği Meryem Ana Evi, Roma imparatoru Hadrianus için inşa edilen Hadrian Tapınağı gibi birçok eser, hem tarihe ışık tutuyor hem de görenleri kendisine hayran bırakıyor.

Bağırsaklarımızda yaşayan faydalı mikroorganizmalar

Probiyotikler ve Prebiyotikler

Dr. Besim Perdahcı, İzmit Rafinerisi İş Yeri Hekimi

Bağırsaklarımızdaki mikroorganizmalar yeme alışkanlıklarımıza göre şekillenir. Savunma sistemimiz ise yediklerimizle ya vücudumuzu daha kuvvetli savunur ya da hastalıklarla yeterince baş edemez ve sık sık hastalanırız. Bağırsaklarımızda bulunan ve vücudumuzun savunmasını oluşturan B ve T lenfositlerinin %80'inin tetikleyici rolünü üstlenen mikroorganizmalar probiyotiklerdir.



Probiyotiklerin bulunduğu besinler

Fermente
[mayalanmış]
yiyecekler



Sirke



Yoğurt



Turşu
[Tuza dikkat!]



Kefir



İlaç firmalarının
hazırlanmış takviye
edici gıdalar



Probiyotikler neyle beslenir?

Bunun tek cevabı, prebiyotiklerdir. Prebiyotiklerin bulunduğu yiyecekler ise şöyle:

Hindiba

Muz

Enginar

Pırasa



Soğan

Sarımsak

Yer elması

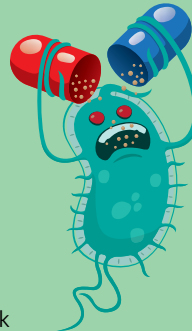


Probiyotik+Prebiyotik etkisi

- Kandaki bir yağ türü olan trigliserit düzeyini düşürür.
- Kalsiyum ve magnezyum biyoyararlılığını artırarak kemik kayıplarını [osteoporozu] en aza indirir.
- Kalın bağırsak sağlığını olumlu yönde etkileyerek kanser riskini azaltır.

Antibiyotik kullanımına dikkat!

Bağırsaklar, bu faydalı bakteriler sayesinde "İkinci Beyin" olarak tanımlanıyor. Buna rağmen bağırsaklarımızdaki faydalı mikroorganizmaların sayısı, sadece bir kür [en az beş günlük] antibiyotik kullanımı sonrasında eğer doğru beslenilirse 2-24 ayda normal düzeyine ulaşabiliyor. Unutmayın, antibiyotik kullanımı bağırsaklarımızdaki faydalı mikroorganizmaları öldürür!



Faydalı mikroorganizmaları korumak için

- Doktora gittiğinizde antibiyotik verilmesi konusunda ısrarcı olmayın.
- Prebiyotik grubu yiyeceklerle sofralarınızda daha fazla yer verin.





Kişisel Koruyucu Donanımlarını

- ✓ Her gün
- ✓ Her çalışmada
- ✓ Kontrol et
- ✓ Kullan



BİZİ **TAKİP EDİN**

