



RAFINE

 **Tüpraş**

YIL: 13 | SAYI: 19 | 2019



YAŞAMIN VE ÜRETİMİN
DEVAMLILIĞI İÇİN

10'SUZ OLMAZ





Değerli Tüpraş Ailesi,

Öncelikle yeni yılınızı kutlar, 2019 yılının ailelerimizle birlikte şirketimize ve ülkemize esenlik getirmesini dilerim. Uzun bir aradan sonra Rafine'nin 19'uncu sayısıyla yeniden birlikteyiz.

Tüpraş olarak her türlü faaliyetimizi, ülkemizin en büyük sanayi kuruluşu ve rafınaj sektörünün lideri olma sorumluluğuyla yürütüyoruz. Ülkemiz için tüm gücümüzle üretirken, ekonomik ve toplumsal katma değer sağlamaya da özen gösteriyoruz. Bu sorumlulukla, 2018 yılında, sadece ülkemiz için değil tüm dünya açısından son derece önem taşıyan, toplumsal yaşama değer katan bir projeyi hayata geçirdik. Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi tarafından yürütülen HeforShe hareketi kapsamında, Fenerbahçe Spor Kulübü ve Tüpraş olarak küresel bir iş birliği başlattık. "Eşitlik için enerjimiz bitmez" mottosuyla, küresel farkındalık hareketine imza atmanın gururunu yaşıyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimizle toplumsal kalkınma ve kültürel gelişime katkıda bulunurken uluslararası standartlarda rafineri şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda en büyük yatırımı insan kaynağına yapıyoruz. İşveren marka algımızı güçlendirmeye, dijitalleşme ve kurum içi girişimcilik konularına önem veriyoruz. Geleceğe dönük bakış açımızla yeni ürün, hizmet, süreç ve iş modelleriyle değer yaratmak üzere kurum içi girişimcilik ve açık inovasyon çalışmalarını destekliyoruz.

Bu sayımızda emniyetli çalışma, dijitalleşme, verimlilik, kurum içi girişimcilik konularında ekiplerimizin yaptığı çalışmaların yanında 2018'de sektör adına attığımız önemli adımları, hayata geçirdiğimiz projelerin ve sosyal etkinlik kulüplerimizin faaliyetlerinin öne çıkanlarını derledik. Ayrıca Türkiye'nin ilk özel demir yolu işletmesi olan Körfez Ulaştırma, Ar-Ge Merkezi'mizden özgün bir yöntem olan HPNA analizi, kurum içi girişimcilik çalışmalarımız, RAYEP Zirvesi ve gerçekleştirdiğimiz etkinliklere ilişkin haberlerimizi ilgiyle okuyacağınızı umuyorum.

Değerli çalışma arkadaşlarım,

Her platformda yinelediğim gibi emniyetli çalışma ortamı, vazgeçilmez önceliğimiz. Tüpraş'ın 10'suz Olmaz temel çalışma kurallarını içselleştirerek ve tüm iş süreçlerimizde, "Geleceğim Emniyetim" bakış açısıyla hareket ederek rafinerilerimizde emniyet göstergelerini ve standartlarımızı daha da üst seviyeye taşıyacağımıza inanıyorum.

Hepinize keyifli okumalar, emniyetli, sağlıklı, başarılı ve mutlu günler diliyorum.

İbrahim Yelmenoğlu

Genel Müdür

Tüpraş'ın altı ayda bir yayımlanan kurumsal iç iletişim organıdır, parayla satılmaz.

Tüpraş bir Koç Holding şirkettir.

Yayın Türü

Yaygın Yayın / G. Siyasi

Tüpraş Adına İmtiyaz Sahibi

İbrahim Yelmenoğlu

Sorumlu Müdür

Çiler Şengeller Teber

Yayın Koordinatörü

Nur Erden

Genel Yayın Yönetmeni

Leyla Demirbağ Atay

Haber Merkezi

Kurumsal İletişim Müdürlüğü

Editör

Elif Kutlu

Görsel Yönetmen

Levent Pakdamar

Fotoğraflar

Aykut Karadere

Katkıda Bulunanlar

Senem Ener, Ezgi Aydoğanoglu

Yönetim

Tüpraş Genel Müdürlüğü

41790 Körfez/Kocaeli

T: 0262 316 30 00

www.tupras.com.tr

Yapım

Demirbağ Yayın ve Tasarım

Balmumcu Mah. Barbaros Bul.

İBA Blokları 42/6 Beşiktaş/İstanbul

T: 0212 347 47 80

www.demirbag.com.tr

Ofset Hazırlık ve Baskı

Renk Matbaası

Sertifika No: 16282

Ziya Gökalp Mahallesi Süleyman Demirel Bulvarı

Simpaş İş Modern D Blok

No: 8 Başakşehir / İkitelli / İstanbul

0212 612 11 27

RAFİNE 19 BU SAYIDA

ANA HABER

04

YAŞAMIN VE ÜRETİMİN DEVAMLILIĞI İÇİN 10'SUZ OLMAZ!

GÜNCEL

16

TÜPRAŞ'IN DESTEĞİYLE FENERBAHÇE HEFORSHE İLE KÜRESEL İŞ BİRLİĞİ YAPTI

HABER

18

TÜPRAŞ'IN VAZGEÇİLMEZİ: KIDEM ARMAĞANLARI

HABER

20

TÜPRAŞ, TÜRKİYE'NİN İLK ÖZEL DEMİR YOLU İŞLETMECİSİ OLDU

HABER

24

AR-GE MERKEZİ'NDEN
HPNA ANALİZİ İÇİN ÖZGÜN
BİR YÖNTEM

DİNAMİK TÜPRAŞ

34

TÜPRAŞ'TAN SON
GELİŞMELER

SEYAHAT

54

TÜPRAŞ'A EV SAHİPLİĞİ
YAPAN KENTLER-1
İZMİT VE ÇEVRESİ

HABER

26

TÜPRAŞ'TA GİRİŞİMCİLİK
ÇALIŞMALARI HIZ KAZANDI

SEK

44

EĞİTİM VE ETKİNLİKLER
DOLUDİZGİN

SPOR

60

29. KOÇ TOPLULUĞU
SPOR ŞENLİĞİ VE DİĞER
ETKİNLİKLER

HABER

30

FARK YARATAN BAKIŞ
AÇILARI RAYEP 3. EĞİTİM
ZİRVESİ'NDE BULUŞTU

SOSYAL SORUMLULUK

48

NELER YAPTIK?

SİNERJİ

64

ENERJİ GRUBU'NDAN
HABERLER

İNSAN KAYNAKLARI

32

İNSANA DEĞER
ÖDÜLLERİ'NDE
TÜPRAŞ'A BİRİNCİLİK

OKUMA KÖŞESİ

50

TÜPRAŞ SPONSORLUĞUNDA
ANADOLU'NUN BEREKETLİ
TOPRAKLARINDA İKİ ASIRLIK
SERÜVEN: PERSLER

YAŞAMIN VE ÜRETİMİN DEVAMLILIĞI İÇİN

10'SUZ

Adından da anlaşılacağı gibi 10'suz Olmaz, işini emniyetli yapmak isteyenlerin mutlaka takip etmesi gereken kurallar. Tüpraş'ın çeşitli durum ve faaliyetlerle ilgili önceden öğrenilmiş dersleri bir araya getirdiği, sürekli akıllarda olan ve takip edildiğinde risklerden koruyan iş emniyeti manifestosu da denebilir. Bu kurallar, ister Tüpraş çalışanı ister yüklenici veya ziyaretçi olsun Tüpraş'la çalışan, Tüpraş'a ayak basan herkes için vazgeçilmezdir. Tüpraş'ta herkesin bu kurallara uyması zorunludur.



OLMAZ

Tüpraş Rafinerilerinde operasyonel alanlar (üniteler, tank sahaları, boru köprüleri vb.), ofis binaları, ortak yaşam alanları, yüklenici şantiye ve barınma alanlarında çeşitli sağlık emniyet çevre tehlikeleri olabilir. Tüpraş Temel Çalışma Kuralları 10'suz Olmaz yaşamın ve üretimin devamlılığı için bu tehlike kaynaklarını giderme yöntemlerini bir araya topluyor. 10'suz Olmaz, Tüpraş'taki herkes için emniyetli çalışma sistemlerinin nasıl detaylandırılabilceğini gösteren çok önemli ve yararlı standartları kapsıyor. Tüpraşlılar için olmazsa olmaz haline gelen bu kuralları yeniden hatırlayalım...





Her zaman işe uygun kişisel koruyucu donanımlarını kullanarak geçerli çalışma izniyle çalış ve belirtilen kurallara uy!

Kişisel koruyucuların kullanımı büyük oranda kullanıcıya bağlıdır. Doğru zamanda, doğru kullanılan bu donanımlar, Tüpraş çalışanlarını yaralanmalardan, sağlık bozulmasından koruyabilecek en son bariyerdir; kazanın oluşmasını önlemez. Tüpraşlılar bu konuda kendilerinin ve çalışma arkadaşlarının denetçisi olmaları gerektiğini, bu donanımların artık son nokta olduğunu bilirler. Rafinerilerde bu konuda katı kurallar uygulanır, proses sahalarında bulunan kişilerin kişisel koruyucuların kullanımı konusunda zafiyetlerine müsaade edilmez. Sahada bulunmak için kullanılması gerekli asgari kişisel koruyucu donanımlar, yapılacak işin risk değerlendirmesine göre çeşitlendirilebilir, farklılaştırılabilir.

➤ **Kişisel koruyucular ancak kullanılırlarsa korurlar. Tüpraş'ın tüm çalışanlarının bu koruyucuları kullanmaları ve kullandırmaları önemlidir.**



Ekipmanlarla çalışırken her zaman enerji izolasyonunun, doğru etiketleme ve kilitlemenin yapıldığından emin ol, yapılmasını sağla!

Tüpraş'ta prosesin doğası gereği yüksek sıcaklıktaki/basıncıdaki hidrokarbonlarla ve kimyasallarla çalışılır. En baştan itibaren ham petrol ve bunların işlenmesinde kullanılacak kimyasalların tesise gelişinden, işlenmesine ve satış işlemlerine kadar en genel hedef, bu kimyasalları muhafazanın içinde tutmaktır. Bakım ve tamir çalışmalarında ya da operasyonel faaliyetlerde hatlardaki akışın kesilmesi, yönlerinin değiştirilmesi ve ekipmanların enerjisinin kesilmesi standartlara uygun olarak yapılan en önemli faaliyetlerden. Kontrolsüz bir şekilde ortama yayılabilecek fiziksel/kimyasal enerji veya elektrik enerjisi, kullanılan malzeme ve miktarı nedeniyle vahim kazalara neden olabilir. Çoklu ölümcül yaralanmalar ve çevre tahribatının yanı sıra, tesisin bütünlüğü açısından tehdit oluşturacak zehirlenme, patlama ve yangınlarla sonuçlanabilir. Bu nedenle Tüpraş'ta sistematik ve kişisel izolasyonlarda uluslararası standartlar baz alınır ve bunlardan asla taviz verilmez. Her bir izolasyon için tekrar tekrar değerlendirmeler yapıp risk tamamen sıfırlanır. Gerekli izolasyonlar yapıldıktan sonra bunların kazaen/bilinçsizce çözülmemesi için standartlara uygun kilitleme ve etiketleme yapılır.

➤ **Tüpraş standartlarında, izolasyon faaliyetlerini ancak eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişiler yapabilir.**



Yanıcı, parlayıcı ve patlayıcı ortamda risk analizi ve gaz ölçümü yaparak çalışma izni al, belirlenmiş mahallerin dışında sigara içme, çakmak ve kibrit taşıma!

Rafinerilerde mevcut kimyasalların çalışma ortamlarında varlığının tespit edilmesi hayati bir konudur. Ateşle barutu bir araya getirmemek için ateşli çalışma yapılacak yerlerde gaz ölçümleri yapılarak ortamda patlayıcı veya zehirleyici kimyasalların mevcut olmadığından emin olunur. Tüpraş sahalarında yapılacak bu işler iş izniyle kontrol edilir. Sahalarda kıvılcım/alev kaynaklarının kontrolü amacıyla çakmak ve kibrit taşınmasına izin verilmez, sigara içmek için emniyetli ortamlar belirlenir.



Kapalı alanlarda risk analizi, gaz ölçümü ve kurtarma planı yapılmadan, emin giriş izni almadan çalışma, çalıştırma!

Kısıtlı giriş-çıkışı olan, içinde solunabilir hava kalitesi yönünden tehlikeler oluşabilecek ve içini enerji kaynaklarının etkileyebileceği tüm alanlara kapalı ya da sınırlandırılmış alan deniliyor. Tüpraş Rafinerilerindeki tank, proses kolonu, reaktör ve boru-header-manifold içine girme işlemleri kapalı alan olarak sayılabilir. Kapalı alana emniyetli giriş için önemli standart uygulamaları bulunur. Giriş öncesinde tehlike analizleri (tehlikeli atmosfer değerlendirmeleri) yapmak gerekir. Zorunlu olmayan her durumda kişilerin içeriye girmesi önlenir. Önemli operasyonlar olarak sıralanan alan içi temizlik, tamirat ve incelemeler için iş izin sistemleri kullanılır. Tüpraş Emniyet Yetkilileri (emniyet uzmanları, teknik emniyet enspektörleri ve diğer SEÇ uzmanları) liderliğinde sağlığa zararlı maddelerin belirlenmesi gerekir. Ayrıca hidrokarbonların kapalı alan içinde büyük teknik emniyet riskleri oluşturabildiği bilinir. Yanıcı, parlayıcı ve patlayıcı ortam oluşturabilen maddelerin kapalı alanda sürekli olarak ölçülmesi/izlenmesi hayati önem taşır.

➤ **Kapalı (kısıtlı) alanlar, insanların normal çalışma alanı olarak dizayn edilmemiştir. Tedbirler alınmadan, nasıl girilip çıkılacağı belirlenip onaylanmadan kapalı alan çalışmalarına müsaade edilmez.**



Yüksekte çalışırken yaşam hattı ve emniyet kemeri kullan!

Seviye farkı bulunan ve düşme riski oluşturan alanlarda çalışmak Tüpraş Rafinerilerinde sıkça rastlanan bir iş türüdür. Düşme riski bulunan işlerde kontrol sistematığı öncelikli olarak mümkünse yüksekte çalışma yapılmasından kaçınmak, mümkün olmadığı durumlarda düşmeyi önlemek ve çalışanların güvenliğini sağlamak için emniyet kemeri gibi kişisel koruyuculara başvurmadan önce, güvenli korkuluklar, düşmeyi önleyici platformlar, bariyerler, kapaklar gibi toplu koruma önlemleri gibi metotları uygulamaktır. Koruma önlemleriyle riskin tamamen ortadan kaldırılamadığı durumlarda ise yapılan işlerin özelliğine uygun bağlantı noktaları veya yaşam hatları oluşturularak tam vücut kemer sistemlerinin veya benzeri güvenlik sistemlerinin kullanılması sağlanır.



Yük kaldırma işlerinin, uygun iş makineleriyle sertifikalı yetkin ekip tarafından yapıldığından emin ol. Son kontrolleri yapmadan çalışma, askıdaki yükün altına yürüme!

İnsan gücüyle gerçekleştiremeyecek büyüklükteki/ağırlıktaki yük kaldırma-taşıma ve konumlandırma işlemleri doğru planlanıp yetkin kişilerle ve uygun ekipmanlarla yapılmazsa yaralanmalara ve mal hasarlarına neden olabilir. Tüpraş bünyesindeki işletme, bakım ve yeni proje işlerinde çok ağır tonajların, çok yüksek seviyelerden hassas bir şekilde indirilip hassas bir şekilde tekrar yerine konulması çok karşılaşılan işlemlerdendir. Tüpraş sahalarında açılmış olan vinç bomları, rafinerilerin doğal yapısı olan fırın ve reaktörlerin arasında sürekli olarak görülebilir. Bu nedenle kaldırma faaliyetleri için ekipman ve çalışanlar bir standarda bağlanmıştır. Tüpraş ekipman tip ve muayeneleri, çalışanın yetkinlik gerekliliklerini ve işin emniyetli olarak nasıl yapılması gerektiğini kontrol eder, her şey tam ve güvenli olmadan kaldırma işlerinin yapılmasına müsaade etmez.

➤ **Liman operasyonlarından depolama sahalarına, bakım-onarım işlerinden şantiye hizmetlerine, planlı duruş dönemlerinden yeni yatırım projelerine kadar her konuda Tüpraş'ta bir forklifte ya da bir kamyon üstü vince denk gelmek mümkündür.**



Kazı çalışmalarında yer altındaki tehlikeleri belirle. Çökme, toprak kayması ve gaz birikmesi risklerini değerlendir, önlem al. İzin almadan çalışma, çalıştırma!

Hidrokarbon işleyen bir sanayi tesisinde kazı çalışmaları sadece çalışanların emniyeti değil aynı zamanda prosesin güvenliği için de büyük riskler içerir. Elektrik, su ve borulama gibi mevcut yer altı tesisleri, kazı işlerinin doğasındaki çökme, gazların birikmesi, düşme gibi durumlar dikkatle incelenmeli, belirlenmeli ve gerekli tedbirler alınmalıdır. Bununla birlikte kazı makinelerinin havai hatlar civarında çalışmaları, kazıların civardaki yapılara hasar verebilme olasılığı, hava durumundan kaynaklanabilecek su basması gibi durumlar da değerlendirilmelidir. Bu nedenle Tüpraş Rafinerilerinin hiçbir yerinde iş izni olmadan, alınan tedbirler yerinde kontrol edilip onaylanmadan kazı işlerine müsaade edilmez.

➤ *Bitkisel toprağın sıyırılmasından sonra inilen tüm yer altı seviyeleri Tüpraş için kazı çalışması olarak kabul edilir.*



Personel, proses ve teknoloji değişim talepleri için uygun risk değerlendirme metotlarını ve değişiklik yönetimi standardını uygula!

İşin ana yapıları olan çalışan, prosedür, ekipman ve metotlarla ilgili herhangi bir değişiklik gündeme geldiğinde, talep edilen değişikliklerin oluşturabileceği tüm riskler, ilgili birimlerin görüşleri dikkate alınarak detaylı bir şekilde değerlendirilmelidir. Yapılan bu çalışmaların sonucu yetkilendirilmiş bir kişi tarafından onaylanmalı, bir takvim oluşturulmalı ve bu değişikliklerden etkilenecek olan tüm birimler bilgilendirilmelidir. Bütün değişikliklerin tamamlandığından, kaydedildiğinden emin olunmalıdır.



Uykusuz, alkollü ve ilaç etkisindeyken araç ve ekipman kullanma, iş yerine gelme!

Tüm petrol-gaz-petrokimya tesislerinde olduğu gibi Tüpraş'ta da alet, ekipman ve araç kullanan kişilerin herhangi bir madde tesiri altında bulunmaması gerekir. Keza bu sektörlerde kullanılan alet ve ekipmanlar nispeten çok daha tehlikeli prosesleri kontrol eder. Yanlış bir komut ya da hareket, geri dönüşü mümkün olmayan sonuçlara neden olabilir. Aynı şekilde ruhen veya bedenen kendini iyi hissetmeyen kişiler de bu tip işlerden imtina etmeli veya çalışmaları amirleri tarafından önlenmelidir.

➤ *Kendini iyi hissetmeyenler, akli başka yerde olanlar, dikkatini toplayamayanlar işin başına geçmemelidir. Dinlenip kendine geldikten sonra çalışmalıdır.*



Rafineri sahalarında ve araç içinde telefonla konuşma, hız limitlerini aşma, hem ön hem arka koltukta emniyet kemerini tak!

Rafineri içinde telefon kullanımı iş ve bilgi güvenliği ile genel güvenlik kapsamında sınırlandırılmış ve bir standarda bağlanmıştır. Bu nedenle izin verilmeyen yerlerde cep telefonlarının kullanılması cezai yaptırıma tabidir. Gerek iş yerlerine ulaşımında gerekse operasyonel sahalarda ulaşım araçlarının kullanımı sırasında herkes için unutulmaması gereken bir dizi altın kural var. Tüpraş için araç kullanımı sadece makama ya da göreve verilen hafif araçları kapsamaz, aynı zamanda mesaiye gelirken yararlanılan personel servislerini, malzeme ve donanımı saha içinde taşıyan nakliye araçlarını da ortak olarak ilgilendirir.

Bu doğrultuda;

- Tüm araçlar Tüpraş standartlarına göre seçilir ve onaylanır.
- Araçların üretim amacı dışında kullanılması önlenir.
- Tüm yolcuların emniyet kemeri takmaları zorunludur; yolcular emniyet kemeri takmalı, takmayanları uyarmalıdır.
- Sürücüler, ilgili aracı kullanmaya sağlık ve ehliyet yönüyle uygun yeterlilikte olmalıdır; alkol veya herhangi bir madde etkisi altındayken veya yorgunken asla araç kullanmamalıdır.
- Tüpraş sınırları içerisinde hız limitleri vardır ve uymayanlar cezalandırılır.

Tüpraş Teknik Emniyet Direktörlüğü'nü tanıyalım...

Teknik Emniyet Direktörlüğü'nün temel sorumluluğu, Tüpraş Rafinerilerinde uygulanmakta olan tüm İş Sağlığı Güvenliği ve Proses Emniyeti yönetim sistemlerinin, minimum kanuni gereklilikler, uluslararası yönetmelik ve direktifler, sektörel standartlar ve en iyi uygulamalar referans alınarak tasarlanması, uygulamaya konulması, iletişiminin yapılması ve koordinasyonudur. Ayrıca; şirket hedeflerine ulaşılmasında, Tüpraş'ın operasyonlarının ve kârlılığının devamının sağlanmasında kritik önem arz eden İş Sağlığı Güvenliği ve Proses Emniyeti kararlarına yön vermek üzere teknik ve idari destek sağlamaktır.

Bahsi geçen rol ve sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla Tüpraş Genel Müdürlüğü'nde altı, Tüpraş Rafinerilerinde

ise Rafineri Teknik Emniyet Müdürlerine bağlı İş Sağlığı, İş Güvenliği, Çevre, Proses Emniyeti ve Acil Durum Müdahale ekiplerinde yaklaşık 300 kişi çalışıyor. Genel Müdürlük ekibi Teknik Emniyet Direktörüne idari ve fonksiyonel olarak raporlama yapıyorken Rafineri Teknik Emniyet Müdürleri ve bağlı takım arkadaşları fonksiyonel olarak raporlama sağlıyorlar. Teknik Emniyet Direktörü ise Tüpraş Genel Müdürü'ne raporlama yapıyor.

Tüpraş Teknik Emniyet Direktörlüğü düzenli saha ziyaretleri, emniyet turları, çalıştaylar, video ve telekonferanslar, aylık ve haftalık Emniyet Toplantıları, eğitimler, olay araştırmaları ve benzer metotlarla Genel Müdürlük ve Tüpraş Rafinerileriyle sürekli temas halindedir. Rafineri İş Sağlığı Güvenliği ve Proses Emniyeti

performansları, düzenli yapılan denetimler ve öncül/artçıl kritik performans göstergeleriyle takip ediliyor. Tüpraş'ın performansını dünya genelinde benzer işi yapan firmalarla karşılaştırmak ve küresel pozisyonunu görmek amacıyla benzer üretim tesislerinin kritik performans göstergelerinin de takibi sağlanıyor.



Soldan sağa: Eğitim Koordinatörü Ahmet Murat Arıkan, Acil Durum Müdahale Başmühendisi Süleyman Ersin Özen, Teknik Emniyet Direktörü Tolga Begeç, Teknik Emniyet Müdürü (İSG & Proses Emniyeti) Özcan Özçatalbaş, İSG Başmühendisi Fikret Sevindik



Teknik Emniyet Direktörü Tolga Begeç anlatıyor...

Emniyet neden önemlidir?

Akılcı yaklaşımdır: İçselleştirilmiş, bütün çalışanlarımızın sahiplendiği iyi bir Emniyet Yönetimi ile risklerimizi, dolayısıyla kaza oranlarımızı ve kayıp iş günü oranlarımızı azaltırken tesislerimizi koruyabilir, operasyonlarımızın devamını sağlayabilir, maliyetlerimizi düşürebilir, verimliliğimizi artırabiliriz.

Doğru yaklaşımdır: Emniyet Yönetimine yatırım yaparak emniyet kültürümüzü geliştirebilir, niteliği ve potansiyeli yüksek profildeki çalışanlar için cazibe merkezi haline gelebilir, kurum saygınlığını ve itibarını geliştirebiliriz. Ayrıca çalışanlarımızın iş yeri huzurunu, motivasyonunu artırabilir ve daha değerli hissetmelerini sağlayabiliriz.

Kanuni sorumluluktur: İşveren, çalışanların iş yerinde ruhsal ve fiziksel sağlığını korumak ve tesislerin bütünlüğünü ve emniyetini sağlamakla yükümlüdür. Bu yükümlülüğünü yerine getirmek üzere efektif bir İş Sağlığı Güvenliği ve Proses Güvenliği Yönetim Sistemini kurar ve nitelikli çalışmasını sağlar. Çalışanlarımız ise

‘İşimizi bitirdikten sonra emniyetli devreye alma prensiplerine bağlı kalmalıyız. En nihayetinde emniyetsiz işi durdurmanın tüm çalışanlarımızın sorumluluğu olduğunu aklımızdan çıkarmamalıyız.’

İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Güvenliği Yönetim Sistemleri gerekliliklerini yerine getirmekle yükümlüdür. Yükümlülüklerin yerine getirilmemesi diğer bütün kanuni gerekliliklerde olduğu üzere cezai yaptırımlar gerektirebilir.

Emniyet liderliği ne anlama gelir?

Emniyet liderliği; İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Güvenliği Yönetim Sistemlerinin, pratiklerinin ve kültürünün sürekli geliştirilmesi için verilen taahhüdün görünür, somut, aktif ve kuvvetli bir şekilde sergilendiği liderlik şeklidir. Emniyette liderlik hiyerarşik anlamda en tepeden başlar. İçselleştirilmesi ve uygulanması tüm çalışanlarımızın sorumluluğudur.

Emniyet kültürü nedir, nasıl geliştirilir?

Kültür, kimi referanslarda iş yapış tarzı olarak tariflenir. Emniyet kültürü ise emniyetli iş yapış tarzı anlamına gelir. Başka bir deyişle İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Güvenliğinin temel değer olarak içselleştirildiği organizasyonel atmosferdir. Organizasyonların kültürü, hiyerarşik liderlerinden ilham alır. Dolayısıyla herhangi bir organizasyonun emniyet kültüründe yani emniyetli iş yapış tarzındaki herhangi bir gelişim ve değişim organizasyonun en tepe liderlerinin motivasyonu ve sürücü gücüyle ivme kazanır, çalışanların tamamının taahhüdü, sahiplenmesi ve bağlılığıyla devamlılık kazanır ve sonuca ulaşır. Başarılı bir emniyet kültürüne sahip organizasyonlarda öne çıkan faktörler şu şekilde özetlenebilir:

Tüm çalışanların katılımı, taahhüdü: İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Güvenliği tüm iş süreçlerine entegredir, bu davranış ve iş yapış tarzı tüm çalışanlar tarafından benimsenmiştir.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Güvenliği maliyet değil, yatırımdır: Risk Yönetimi, organizasyonun kârlılığını, verimini ve devamlılığını sağlayan yöntem olarak içselleştirilmiştir.

Eğitim ve yetkinlik: Tüm çalışanlar icra ettikleri işlerde eğitilmiş ve çalışanların yetkinlikleri değerlendirilmiştir. Bu amaca hizmet etmek üzere ilgili sistemler kurulmuştur.

İş ve iş yeri tehlike analizi, önlem ve kontrol: İş yerinin ve icra edilen bütün işlerin tehlike ve risklerinin belirlendiği, önlem ve kontrol süreçlerinin istisnasız uygulandığı yönetim sistemleri kurulmuştur. Sistemlerin verimli ve nitelikli çalışması için kaynak ayrılmıştır.

Suçlama kültürünün olmadığı çalışma ortamı: Organizasyondaki tüm çalışanlar güvensiz durum ve davranışlar için önleyici/düzeltilici aksiyonları alma ve raporlama konusunda kendilerini rahat hissederler.

Başarının ödüllendirilmesi: Çalışanların gösterdikleri emniyetle alakalı pozitif performansın amirleri tarafından onaylanması, ödüllendirilmesi, teşvik edilmesi, onlara destek verilmesi ve geri besleme yapılması çalışanları emniyetli çalışma yönünde cesaretlendirir.

Proses emniyeti nedir? İş sağlığı ve güvenliğiyle farkları nelerdir?

En basit tanımıyla proses emniyeti; yangın, parlama, patlama, toksik yayılım gibi potansiyel sonuçları olabilecek kontrolsüz içerik kaybını engellemeyi amaçlayan bir disiplindir. Katastrofik kazalara sebebiyet verme potansiyeli olan tehlikeli kimyasalların ve enerjinin kontrolsüz yayılımı odak noktasıdır. Proses Emniyeti Yönetim Sistemi ise proseslerimizde, ekipmanlarımızda ya da prosedürlerimizdeki herhangi bir hatadan dolayı oluşabilecek tehlikeli kimyasal ya da enerjinin yayılımının proaktif olarak tanımlanması, değerlendirilmesi, önlenmesi veya etkilerinin azaltılması süreçlerinin bütünüdür. Proses emniyeti olaylarının çok yıkıcı etkileri olabilir. Birden fazla yaralanma ya da ölüme sebep olabileceği gibi çok ciddi ekonomik kayıplar da görülebilir. Bu sebepledir ki proses emniyeti yönetim sistemleri; mühendislik tasarımlarına, tehlike ve risk değerlendirmelerine, olay araştırmalarına, değişimin yönetimine, ekipman bakımlarına, proses kontrol sistemlerine, işletme ve bakım prosedürlerine, eğitime ve yetkinliğe odaklanır. Proses emniyeti olaylarının sıklığı genelde çok düşükken maalesef tam tersi şekilde şiddeti yani sonuçları çok katastrofik, vahim olabilir. Dolayısıyla proses emniyeti yönetim sistemlerinin başarı ölçüsü düşük sıklıkta, frekansta giden proses emniyeti istatistiklerinden ziyade, denetim ve öncül/artçıl temel performans



göstergeleriyle öngörebileceğimiz nitelikli çalışan sistemlerdir.

İş sağlığı ve güvenliği kavramı üzerine düşündüğümüzde ise genel olarak aklımıza bir olaydan etkilenebilecek bireylerin kişisel emniyetinin yanı sıra, yaralanma veya hastalık riskini azaltmak amacıyla alınabilecek daha klasik nitelikteki önlemler gelir. Kişisel kazaların birçoğu bilindik, basit ve öngörülebilir kazalardır. Dolayısıyla kontrol önlemleri daha iyi anlaşılmış, yapılmış olup uygulanması da basittir. Bunlar arasında makine muhafazaları, yangın önlemleri, ekipman kontrolleri, kayma, takılma ve düşme yönetimi, kişisel koruyucu donanımların [KKD] kullanılması örnek olarak gösterilebilir. Genelde düşük kişisel kaza oranları veya kazasız geçirilen gün sayısı başarının ölçüsü olarak kabul edilir. Kötü bir kişisel emniyet performansı, kötü bir proses emniyeti performansının öncül

göstergesiye iyi bir kişisel emniyet performansı, iyi bir proses emniyeti performansının garantisi değildir.

Tüpraş ailesine emniyetli çalışma için önerileriniz nelerdir?

Emniyet, yaptığınız bir şey olmaktan ziyade, yaptıklarınızın sonucu olarak tanımlanır. Bu tanımdan yola çıkarak sahalarımızda icra ettiğimiz tüm işlerimizi detaylı tariflemeli, işi gerçekleştirecek rol ve sorumlulukları delege ettiğimiz çalışanlarımızın yetkinliklerinden emin olmamızı sağlayacak sistemleri kurmalı, her işimizi en ince detayına kadar planlamalıyız. Tehlike, risk ve önlemleri detaylandırdığımız risk analizi süreçlerimizi hayatımızın bir parçası haline getirmeliyiz. İşlerimizin sahada belirlendiğimiz çerçevede yapılmasını ve tüm çalışanlarımızla iletişimi sağlamak için kullandığımız referans sistemimiz olan iş izin sistemimizin gerekliliklerini

istisnasız yerine getirmeliyiz. İşlerimize başlamadan evvel işin tarifinin, tehlikelerin, risklerin, önlemlerin ve diğer kontrol mekanizmalarının işi yapacak tüm taraflarca anlaşıldığından emin olmalıyız. İş öncesi, iş sonrası ve iş sonrası önlemlerimizi ve kontrollerimizi eksiksiz yerine getirmeliyiz. İş planımıza ve risk analizinde öngördüğümüz emniyetli çalışma prensiplerine sıkı sıkıya bağlı kalmalı, herhangi bir değişiklik durumunda, iş planımızı ve risk analizimizi yeniledikten sonra işe devam etmeliyiz. İşimizi bitirdikten sonra emniyetli devreye alma prensiplerine bağlı kalmalıyız. En nihayetinde emniyetsiz işi durdurmanın tüm çalışanlarımızın sorumluluğu olduğunu aklımızdan çıkarmamalıyız. Tüm işlerimizi bu detayda ilk seferinde ve her seferinde doğru yaptığımızda işlerimizi emniyetli, zamanında, bütçesinde ve verimli yaparken operasyonel mükemmelliğe ve devamlılığa da hizmet eden bir çalışma ortamına ve emniyet kültürüne kavuşmuş oluyoruz. Böylelikle apoletimizden gelen sorumluluk bilinciyle önce organizasyonumuza, çözüm ortaklarımıza, Koç Topluluğu şirketlerine ve en nihayetinde memlekete hizmet edebileceğimize inanıyorum.

Bu vesileyle Teknik Emniyet Direktörlüğü görev, yetki ve sorumluluklarının vücut bulmasında en önemli aktörler olan Rafineri Teknik Emniyet Müdürlerimize ve bağlı Teknik Emniyet Ekiplerimize gönülden teşekkürlerimi sunuyorum. Emniyetli çalışmalar dilerim.

Tolga Begeç kimdir?

1976'da Adana'da doğan Tolga Begeç, ortaöğrenimini akademik başarı ve spor bursuyla Bilfen Koleji'nde, lisans eğitimini Ankara'da Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. Eğitim hayatı devam ederken amatör ve profesyonel olarak sporla ilgilendi. 1999 yılında başlayan kariyeri boyunca üretim, proses kontrol, boru hattı ve deniz terminali operasyonları, sivil ve endüstriyel inşaat, iş sağlığı güvenliği ve proses güvenliği konularını tecrübe etme şansına erişen Begeç, eş zamanlı olarak ilgili konular özelinde ulusal ve uluslararası sertifika ve diploma programlarını tamamladı. Sırasıyla Şişecam Kimyasallar Grubu'nda Proses Kontrol ve Kromik Asit Üretim Mühendisliği, DuPont-Sa organizasyonunda Polimer Üretim Mühendisliği ve Polimer Üretim Saha Liderliği, Bakü Tiflis Ceyhan Boru Hattı'nda Kontrol Odası Süpervizörlüğü, Alan Otoritesi ve Operasyon Baş Mühendisliği, Gama Güç Sistemleri'nde İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ve Rönesans Holding'de İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü görevlerinde bulundu. Yaklaşık iki yıldır Tüpraş Teknik Emniyet Direktörlüğü görevini yürüten Begeç, evli ve bir kız çocuğu babası. Fırsat buldukça dünyadaki ilginç coğrafyalara seyahat ediyor, düzenli spor yapıyor, felsefe ve siyaset üzerine kitaplar okuyor.



HUB'DA NE VAR, NE YOK?

Halı saha arkadaşını bulmak var, FAUL YOK.

İndirimleri kapmak var, KENDİNE SAKLAMAK YOK.

Bol bol kedi var, BİR KAP SU BIRAKMAYI UNUTMAK YOK.

En yeni dizileri takip etmek var, SPOILER VERMEK YOK.

Hub'da neler neler var, YOK YOK!



kochub.com.tr



Tüpraş'ın desteğiyle Fenerbahçe HeForShe ile küresel iş birliği yaptı



Fenerbahçe Spor Kulübü, Tüpraş'ın desteğiyle, UN Women tarafından yürütülen HeForShe hareketiyle güçlerini birleştirdi. Bu iş birliğiyle Fenerbahçe, 'Birlikte Eşitiz' diyerek 2019 sonuna kadar spor camiasında pek çok ilki hayata geçirecek, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda dünyaya örnek olacak.

Ne dediler?

Elizabeth Nyamayaro

BM Genel Sekreter Yardımcısı ve BM Kadın Birimi İcra Direktörü Baş Danışmanı ve HeForShe Küresel Direktörü

HeForShe, bir milyardan fazla destekçiye ulaşma hedefiyle, spor dahil olmak üzere yaşamın her alanına temas ediyor. Sporda toplumsal cinsiyet eşitliği sadece kadın ve erkek sporcular arasındaki büyük ücret farklılıkları ve kadınlara yapılan düşük yatırımlar nedeniyle değil, spor sahalarının kadınlar ve çocuklar için güvenli olmayan ortamlar haline gelmesi nedeniyle de gündemde olan bir konudur. Sporda toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanarak hem bu sorunları ele alabilir, hem de sporun tüm faydalarından herkesin yararlanmasını sağlayabiliriz. Spor, kadınların güçlenmesi, genç kızların öz güven inşa etmesi ve gençlerin sosyalleşmesi için güçlü bir araç. Fenerbahçe camiasının ve taraftarlarının bu önemli konuya destek olma kararlılığından dolayı heyecan duyuyoruz. Spor, herkesi birleştiren bir rol oynayabilir. Bu iş birliğinin, saha içinde ve dışında yaratacağı etkiyle bunu kanıtlayacağına inanıyoruz.

İbrahim Yelmenoğlu

Tüpraş Genel Müdürü

Enerji sektöründe lider ve öncü bir şirket olarak eğitimden sağlığa, kültür sanattan spora kadar ülkemizin toplumsal gelişimine katkıda bulunmak amacıyla pek çok projeyi hayata geçiriyoruz. 2015 yılından bu yana toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklandık. Koç Topluluğu'nun Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum projesi kapsamında; kadınların güçlenmesi için hem iş yerinde hem topluma yönelik önemli çalışmalarla farkındalık yaratmak için var gücümüzle çalışıyoruz. 2017 yılında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensiplerini imzalayarak kapsayıcı bir iş yeri olma hedefimizi de duyurduk. Bugün bu hedefimizi futbola taşıyarak milyonlarca Fenerbahçe taraftarıyla birlikte daha geniş bir alanda eşitlik adına önemli bir farkındalık oluşturacağımıza inanıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini toplumun gündemine getirme amacıyla çıktığımız bu yolda da "Eşitlik İçin Enerjimiz Bitmez" diyoruz ve çalışmalarımızı Fenerbahçe camiası ve HeForShe hareketine verdiğimiz destekle taçlandırıyoruz.



Fenerbahçe Spor Kulübü, Tüpraş'ın desteğiyle, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi'nin (UN Women) Eylül 2014'te başlattığı ve Koç Topluluğu'nun Türkiye'deki ana destekçisi olduğu HeForShe hareketiyle güçlerini birleştirdi. Bu iş birliği 11 Kasım'da Fenerbahçe Şükrü Saraçoğlu Stadyumu'nda oynanan Fenerbahçe-Aytemiz Alanyaspor maçında gerçekleştirilen lansmanla dünyaya duyuruldu. BM Genel Sekreter Yardımcısı ve BM Kadın Birimi İcra Direktörü Baş Danışmanı ve HeForShe Küresel Direktörü Elizabeth Nyamayaro da lansman için Türkiye'ye geldi. Maçı Fenerbahçe Spor Kulübü Başkanı Ali Y. Koç, Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu ile Koç Holding Dış İlişkiler ve Kurumsal İletişim Direktörü Oya Ünlü Kızıl'la stadda izledi.

Fenerbahçe A Futbol Takımı sahaya formalarının sağ kolunda yer alan HeForShe logosuyla ve "Birlikte Eşitiz" pankartıyla çıktı. Ayrıca bu maça özel olarak futbolcuların formalarında sırt numaraları da HeForShe'nin kurumsal rengine boyandı. Sahanın ortasına açılan dev bayrakta "Birlikte Eşitiz" çağrısı yer alırken maç öncesinde tüm stadda Fenerbahçe Spor Kulübü'nün toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki taahhüdünü ortaya koyan manifestosu okundu. Stat ekranlarından da Fenerbahçeli futbolcuların toplumsal cinsiyet eşitliğine dikkat çeken mesajları yayınlandı.

Öncülük edecek

Dünya çapında 25 milyonu aşkın taraftarıyla büyük bir sivil toplum gücüne sahip olan Fenerbahçe Spor Kulübü, bu iş birliğiyle toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kitleleri harekete geçirmeyi hedefliyor. Bu anlaşmayla bir spor kulübü ilk kez HeForShe ile uzun soluklu bir iş birliği yaparak sporda toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme yolunda harekete geçiyor. 2019 sonuna kadar konuyu spor camiasının gündeminde tutacak pek çok çalışmayı hayata geçirmeyi planlayan Fenerbahçe, kapsayıcı spor kulübü olarak sahipleneceği toplumsal cinsiyet eşitliği mesajları, kadın ve çocuk dostu stat uygulamaları, kadın ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığa sıfır tolerans yaklaşımıyla bu alanda ulusal ve uluslararası spor kulüplerine öncülük edecek. Kulüp genelinde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri verilecek, sporcular, teknik ekip ve kulüp çalışanları da dayanışma halinde konunun sözcülüğünü üstlenecek. Fenerbahçe Spor Kulübü, iş birlikleri kurarak toplumsal cinsiyet eşitliğini spor camiasının gündeminde tutacak. Türkiye'deki spor kulüplerini de HeForShe'yi desteklemeye çağırarak. Kulübün futbol takımı HeForShe logosunu kolunda taşıyacak. İş birliğinin süresi tarafların karşılıklı görüşmeleriyle uzayabilecek.

Ali Y. Koç

Fenerbahçe Spor Kulübü Başkanı

Bizler için pek çok ilki yaşıyoruz. Fenerbahçe Spor Kulübü tarihinde ilk kez kol sponsorluğu alıyoruz. İlk defa dünya çapında bir hareketi, dünya çapında bir kurumla destekliyoruz. Bugün ilk kez futbolcularımız bugüne özel sahaya formalarının sırtı magenta rengiyle çıkıyor. Bu proje nasıl gerçekleşti? Seçim kampanyamıza geri dönersek bazı şeylerin üzerine basarak gündeme getirmeye çalıştım. Nefretten, kinden uzak, centilmenlik, sportmenlik, birleştirici olma, adil olma gibi sportif özelliklere sahip çıkmamız gerektiğini söyledik. Bu sezon yeniden saygı temasıyla başladık. Uzun vadede de küfürsüz bir stat hedefini yakalamayı hedefliyoruz. Her fırsatta Fenerbahçe'nin öncü ve örnek olması gerektiğini anlatıyorum. Topluma dokunan, yaşam kalitesini daha iyi yere getirmiş bir kulüp olarak anılmak istiyoruz. Milyonlarca taraftarı olan, sahip olduğu kapsama gücüyle ülke gündemine, dünya kamuoyuna ulaşan bir spor kulübü olarak öncü ve örnek olmak, bir felsefe değişikliğini yerleştirebilmek adına bir yola çıktığımızı anlatıyoruz. Fenerbahçe'nin de bu alanda liderlik yapması gerektiğini düşünüyorum. Yapılan son araştırmalara göre ülkemizde spora ilgi kadınlarda yüzde 35, erkeklerde yüzde 66; futbola ilgi ise kadınlarda yüzde 49, erkeklerde yüzde 86 gibi yüksek bir oranda. Bu, tartışmasız bir gelişim alanı yaratıyor. Burada değişimi ve dönüşümü başlatacak büyük bir potansiyel olduğunu gördük. HeForShe projesiyle güçlerimizi birleştirmeye karar verdik. Bu iş birliğini daha uzun senelere yayarak, beklentilerin çok üzerinde sonuçlara varacağımıza inanıyorum. Araştırdığımız kadarıyla toplumsal cinsiyet eşitliği alanında bu ölçekte bir taahhüt ve kapsam yok. Dolayısıyla dünya için de bir örnek teşkil edeceğini düşünüyorum. Sporda ve sporun katkısıyla ülkemizde ve dünyada toplumsal cinsiyet eşitliği yönünde bir dönüşüm yaşamayı hedefliyoruz. Önce içeriden başlayarak kendi bahçemizi temizleyeceğiz. Bizler, futbolcular, teknik ekip, yönetim kurulu, kulüp personeli farkındalık eğitimlerinden geçecek. Kulübümüzün tesislerini aile dostu haline getireceğiz. Bunu DNA'nızın bir parçası haline getirmek, bir refleks haline getirmek hiç kolay değil. Kendi etki alanımızı düzenledikten sonra bunu camiamıza yayarak onlar için de bir refleks olmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Tüpraş'ın vazgeçilmezi: **Kıdem Armağanları**



Tüpraş Kıdem Armağanları Törenleri, tüm rafinerilerde eş zamanlı olarak 2 Temmuz'da yapıldı. 10, 15, 20, 25 ve 30. hizmet yıllarını dolduran çalışanlara kıdem armağanlarının takdim edildiği İzmir Rafinerisi'ndeki törende Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu ve Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu da katıldı.

Tüpraş için bir gelenek haline gelen Kıdem Armağanları Törenleri, tüm rafinerilerde eş zamanlı olmak üzere 2 Temmuz'da gerçekleştirildi. İzmir Rafinerisi'nde düzenlenen törene Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu, Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu, Petrol İş Aliağa Şube Başkanı Ahmet Oktay ve iş yeri temsilcileri katıldı. Törende 5, 10, 15, 20, 25 ve 30. hizmet yıllarını dolduran çalışanlara hizmet beratları takdim edildi.

Program kapsamında Koç Holding Üst Yönetimi, İbrahim Yelmenoğlu ve İzmir Rafineri Müdürü Arda Yıldırım'ın ev sahipliğinde, revamp (modernizasyon) çalışmasıyla sürdürülebilir kapasitesi artırılarak teknolojisi daha emniyetli ve verimli hale getirilen U-7000 Ham Petrol Ünitesi'ni ve diğer üniteleri gezerek ekiplerden bilgi aldı. U-7000 Ham Petrol Ünitesi, Türkiye'nin ve Tüpraş'ın en yüksek ham petrol işleme kapasitesine sahip.





Ne dediler?

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu

► Tüpraş, Koç Holding bünyesinde geçen 12 yılda başarılı operasyonel ve finansal sonuçlarıyla ihracatımız, ülke ekonomimiz ve tüm paydaşlarımız için sürekli olarak katma değer yaratmayı devam ettirdi. Başta Fuel Oil Dönüşüm Tesisi olmak üzere toplam altı milyar dolar civarında yatırım yaptık. Rekabetçi gücümüzü artıracak, istihdam artışı sağlayacak yatırımları hayata geçirmek üzere kararlı bir şekilde devam ediyoruz. Tüpraş sadece Topluluğumuz için değil, ülkemiz için de son derece kıymetli. Bu sebeple Tüpraş'ın rekabetçi gücünü sürekli yukarıya taşıması elzemdir.

► Tüpraş oldukça kompleks bir proses üretim tesisi, rafinerilerimizin fiziksel ölçeği ve iş hacminin büyüklüğü işlenen verinin devasa boyutuyla gerçekten çok farklı bir yapı. Buna ilave olarak elbette bu çok büyük yapıyı yöneten, işleten son derece yetkin, kalifiye insan kaynağımız var. Bütün bunları birleştirdiğimde Tüpraş'ın benim gözümdeki değeri son derece büyük.

Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu

► Tüpraş'ta iki ayrı kuşak var: İlki, şirkete yıllarını vermiş şirketimizin çınar ağaçları, bilgi bankası, kurumsal hafızası. Bir de özelleştirme sonrası yeni mezun olup gelmiş, pırıl pırıl, dinamik, dünyaya açık, yenilik isteyen ve getiren bir nesil var. Tüpraş'ın başarısı, bu iki nesli harmanlamaktan geçiyor. Aradaki uyumu görmek beni mutlu ediyor.

► Tüpraş'ımızın Topluluğumuz açısından önemi o kadar büyük ki. Ülkemizin en stratejik kurumlarından biri olarak etki alanımız çok geniş. Bu sorumluluk bilinciyle yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Liderliğimizi güçlü finansal ve operasyonel sonuçlarımızla pekiştirmeye devam ediyoruz. Sadece bu yıl içinde rafinerilerimizin rekabet gücünü artırmaya yönelik birçok proje için yaklaşık 240 milyon dolarlık yatırım planlıyoruz.

► U-7000 Ham Petrol Ünitesi'ne yaptığımız yatırımla enerji endeksimizin 3,5 puan gerileyeceğini, böylece aylık 1,2 milyon dolarlık enerji tasarrufu sağlayacağımızı ve aylık sekiz bin ton karbondioksit salınımının engelleneceğini öğrendim ki bunlar gerçekten önemli değerler. Projede emeği geçen tüm arkadaşlarımızı tebrik ediyorum.

Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu

► Tüpraş, Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu. Bütün rakamlar gerçekten gurur verici, hepimiz gurur duyuyoruz. Gerek teknik emniyet gerekse proses emniyeti konularında bütün iş süreçlerimizde önceliğimiz daima emniyet.

► İkinci husus, tasarruf. Her yıl aşağı yukarı 200 milyon dolar yatırım yapıyoruz. Özelleştirmeden sonra İzmir Rafinerisi'nde yapılan yatırım tutarı 800 milyon doların üzerinde. Fizibilite çalışmasına tabi olmayan tek önceliğimiz emniyet. Söz konusu emniyet ise her türlü harcamayı ve yatırımı yapıyoruz.

► Üçüncü konumuz ise iletişim. Eğer bir sorunuz, talebiniz varsa ve siz bunu sadece anketlere yansıtırsanız hiçbir şeyi çözemeyiz. Olması gerektiğini düşündüğünüz bir talebiniz varsa bunları bize zamanında söyleyeceksiniz ki yapabilelim.

► Emniyet, tasarruf ve iletişim oldukça, üstesinden gelemeyeceğimiz hiçbir sorun olmadığını düşünüyorum. Tüpraş, Türkiye'nin ve Topluluğumuzun gurur duyduğu bir şirket, sizler de gurur duyulan bu şirketin gurur duyulan çalışanlarıdır. Hep birlikte yapacağımız çalışmalar ve yatırımlarla gelecekte de özenilecek bir rafineri olacağımıza inanıyorum.

TÜPRAŞ, TÜRKİYE’NİN İLK ÖZEL DEMİR YOLU İŞLETMECİSİ OLDU

Tüpraş’ın yüzde 100 iştiraki olan Körfez Ulaştırma A.Ş., ilk seferini İzmit-Kırıkkale ve Kırıkkale-İzmit hattında eş zamanlı gerçekleştirdi. Türkiye’nin ilk özel demir yolu işletmecisi olan Tüpraş, bu girişimiyle hem Türkiye hem de Koç Topluluğu için daha fazla katma değer üretecek.





Rafinerilerin daha verimli çalışması için Tüpraş'ın 2006'dan bu yana artarak süren demir yolu taşımaları, Türkiye'de demir yolu taşımacılığının serbestleşmesiyle kurulan ve Tüpraş'ın yüzde 100 iştiraki olan Körfez Ulaştırma A.Ş. (KUAS) bünyesinde yapılmaya başlandı. Tüpraş, demir yolu taşımacılığına 491 adet sarnıçlı vagon ve Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları'ndan (TCDD) kiralanan beş dizel lokomotifle başladı. İlk seferini İzmit-Kırıkkale, Kırıkkale-İzmit hattında eş zamanlı yapan KUAS, İzmit ve Kırıkkale'den yüklediği kargolarını 40 saat sonunda varış noktalarına emniyetli bir biçimde ulaştırdı. KUAS'ın trenleri karşılıklı seferlerini düzenli olarak sürdürüyor.

Neler planlanıyor?

16 Haziran 2017'de Demir Yolu Tren İşletmeciliği Yetki Belgesi ve 20 Eylül 2017'de Emniyet Yönetim Sertifikası alan Tüpraş, Türkiye'nin ilk özel demir yolu tren işletmecisi oldu. Bu girişimle hem Türkiye hem de Koç Topluluğu için daha fazla katma değer üretilmesinin yanı sıra, demir yolunun emniyetli ve çevreci yanından elde edilen faydaların artırılması, ilerleyen yıllarda geniş bir ürün gamında demir yolu taşımacılığı planlanıyor. Tüpraş iştiraki KUAS'ın yıllık 2,5 milyon tona yakın akaryakıt taşımacılığıyla Türkiye'de demir yolu taşımacılığının yüzde 10'luk kısmını tek başına üstlenmesi ve en büyük akaryakıt taşımacısı olması hedefleniyor.

GE Ulaşım, Körfez Ulaştırma A.Ş.’ye beş adet dizel elektrikli lokomotif tedarik edecek. Sipariş, Türkiye’de özel bir işletme tarafından satın alınan ilk lokomotif olma özelliği taşıyor.



İlk sipariş verildi

Verilen ilk siparişin ardından GE Ulaşım, Körfez Ulaştırma A.Ş.’ye beş adet dizel elektrikli lokomotif tedarik edecek. GE Ulaşım’ın daha önce TCDD’ye tedarik ettiği beş adet PowerHaul lokomotifini kiralayan Körfez Ulaştırma A.Ş., böylece filosunu iki katına çıkarıyor. Daha fazla yakıt verimliliği, güvenilirlik ve çekiş kuvveti sağlayacak dizel elektrikli lokomotifler, GE’nin Türkiye’deki stratejik iş ortağı TÜLOMSAŞ tarafından Eskişehir’de üretilecek. Sipariş, Türkiye’de özel bir işletme tarafından satın alınan ilk lokomotif olma özelliği taşıyor. Körfez Ulaştırma A.Ş. Genel Müdürü Tufan Başarır konuyla ilgili şunları söyledi: “Operasyonlarımız büyüdükçe, ürünlerin Tüpraş rafinerileri arasında daha hızlı ve daha verimli taşınabilmesi kritik önem taşıyor. Bu lokomotiflerin kanıtlanmış performansı ile filomuzun gücüne güç katmanın heyecanını yaşıyoruz.”

Tüpraş’ta demir yolu taşımacılığının gelişimi ve kronolojisi

5 Temmuz 2006

İzmit Rafinerisi kara dolum sahası vagon dolum ve boşaltım adası demir yolu hatları ile Körfez İstasyonu demir yolu bağlantısını sağlayan iltisak hattının bakım ve onarım çalışmalarına başlandı.

16 Ocak 2007

İzmit Rafinerisi demir yolu hatları ve iltisak hattı bakım ve onarım çalışmaları tamamlandı.

6 Mart 2007

TCDD ile imzalanan “TCDD Hatlarında Diğer Şahıslara Ait Yük Vagonlarının İşletilmesine Dair Sözleşme” ile kendi vagonlarıyla demir yolu taşımacılığı yapma ve 151 adet sarnıçlı vagon satın alma hakkı kazanıldı.

24 Mayıs 2007

Phantom firmasıyla Bulgaristan’da teslim edilecek 76 adet ikinci el vagon alım sözleşmesi imzalandı.

21 Kasım 2007

Batman Rafinerisi demir yolu hatları ve iltisak hattı bakım ve onarım çalışmaları tamamlandı.

28 Kasım 2007

Kırıkkale Rafinerisi Vagon Dolum-Boşaltım Tesisi tamamlandı.

30 Kasım 2007

İzmit Rafinerisi Vagon Dolum-Boşaltım Tesisi tamamlandı.

17 Aralık 2007

Mol CY firması (Belçika) ile dört adet lastik tekerlekli manevra aracı alım sözleşmesi imzalandı.

4 Şubat 2008

İzmit-Kırıkkale Rafinerileri arasında demir yoluyla akaryakıt taşımacılık çalışmalarına başlandı.

8 Ağustos 2008

İkinci el vagon teslimatları tamamlandı.

14 Şubat 2009

Mol CY firmasından manevra araçları teslim alındı.

15 Nisan 2010

Legios firması (Çek Cumhuriyeti) ile 72 adet yeni sarnıçlı vagon alım sözleşmesi imzalandı.

28 Şubat 2011

36 vagonluk ilk parti teslimat gerçekleştirildi. Türkiye’deki ilk TSI sertifikalı vagonlar sefere başladı.

13 Nisan 2011

36 vagonluk ikinci parti teslimat gerçekleştirildi.

1 Haziran 2012

Yüksek Hızlı Tren çalışmaları nedeniyle İzmit Rafinerisi demir yolu hatları bağlantısı kesildi. TCDD ile yapılan görüşmeler neticesinde Aygaz, RUP ve İzmit Rafinerisi Karadolum Ünitesi arasında kalan TCDD’ye ait bölgeye Tüpraş Gare İstasyonu ve iltisak hatları yapımı başladı. Üstyapı maliyetini TCDD karşıladı.

26 Nisan 2013

Legios firmasıyla 100 adet yeni sarnıçlı vagon alım sözleşmesi imzalandı.



TÜLOMSAŞ'ta tören

KUAŞ'ın ilk lokomotifinin imalat süreci, 19 Kasım'da TÜLOMSAŞ'ın Eskişehir'deki fabrikasında düzenlenen törenle başladı. 2019 yılının ikinci çeyreğinde lokomotiflerin teslimatı hedefleniyor. Törenin ardından, KUAŞ'ta makinist olarak görev yapmak üzere eğitim alan 30 kursiyer makinistin simülasyonla eğitimleri izlendi. TCDD Taşımacılık A.Ş. Eskişehir Eğitim Merkezi'nde Temmuz ayından bugüne eğitimleri süren kursiyer makinistler, gerçek hayatta olabilecek tüm sürüş koşullarını simülasyonlarla deneyimliyor, olası durumlarda yapılması gerekenleri uygulayarak öğreniyorlar.

10 Nisan 2014

100 vagon teslimatı tamamlandı.

21 Mayıs 2014

Legios firmasıyla 200 adet yeni sarnıçlı vagon alım sözleşmesi imzalandı.

15 Eylül 2014

200 vagonluk teslimatın 22 vagonluk ilk partisi gerçekleştirildi.

3 Aralık 2014

Rösch Consultant Vagon Bakım ve Onarım Atölyesi Temel Mühendislik sözleşmesi imzalandı.

30 Aralık 2014

İzmit Rafinerisi demir yolu bağlantısı sağlandı, RUP boşaltım hatları servise verildi.

23 Mart 2015

Temel mühendislik çalışması tamamlandı.

24 Mart 2015

200 vagon teslimatı tamamlandı.

17 Nisan 2015

Betona sabit RUP boşaltım hatları yapımı tamamlandı.

15 Haziran 2015

Atölye inşaatına başlandı.

15 Aralık 2015

Atölye geçici kabul tutanağı imzalandı.

30 Temmuz 2016

Tüpraş İstasyon binası geçici kabulü yapıldı.

19 Şubat 2016

Tehlikeli Madde Taşımacılık Belgesi alındı.

30 Mart 2016

Demir Yolu Lojistik ile ECM Hizmet Alımı Sözleşmesi imzalandı.

27 Mayıs 2016

Tüpraş vagonları tescil işlemleri tamamlandı.

9 Kasım 2016

Zephir firmasından [İtalya] temin edilmek üzere iki adet yeni lastik tekerlekli manevra aracı siparişe bağlandı.

11 Kasım 2016

Kırıkkale Rafinerisi Vagon Bakım ve Onarım Atölyesi hizmete başladı.

30 Mart 2017

Körfez Hava Ulaştırma A.Ş., Körfez Ulaştırma A.Ş. olarak yeniden yapılandırıldı.

16 Haziran 2017

KUAŞ Türkiye'nin ilk özel demir yolu tren işletmecisi oldu. Demir Yolu Tren İşletmeciliği Yetki Belgesi alındı.

20 Eylül 2017

KUAŞ Türkiye'deki ilk Emniyet Yönetim Sertifikası'nı aldı.

AR-GE MERKEZİ'NDEN HPNA analizi İÇİN ÖZGÜN BİR YÖNTEM

Hydrocracker Ünitelerinde şarj kaynaklı sorunların sebebinin tespit edilmesi ve operasyonel olarak yönetilmesi için geliştirilen Tüpraş'a özgü düşük maliyetli ve güvenilir yöntemle HPNA'ların takibi gerçekleştirilecek. Herhangi bir akıma uygulanabilen bu yöntemle rafineri kârlılığına olumlu etki sağlanacak.

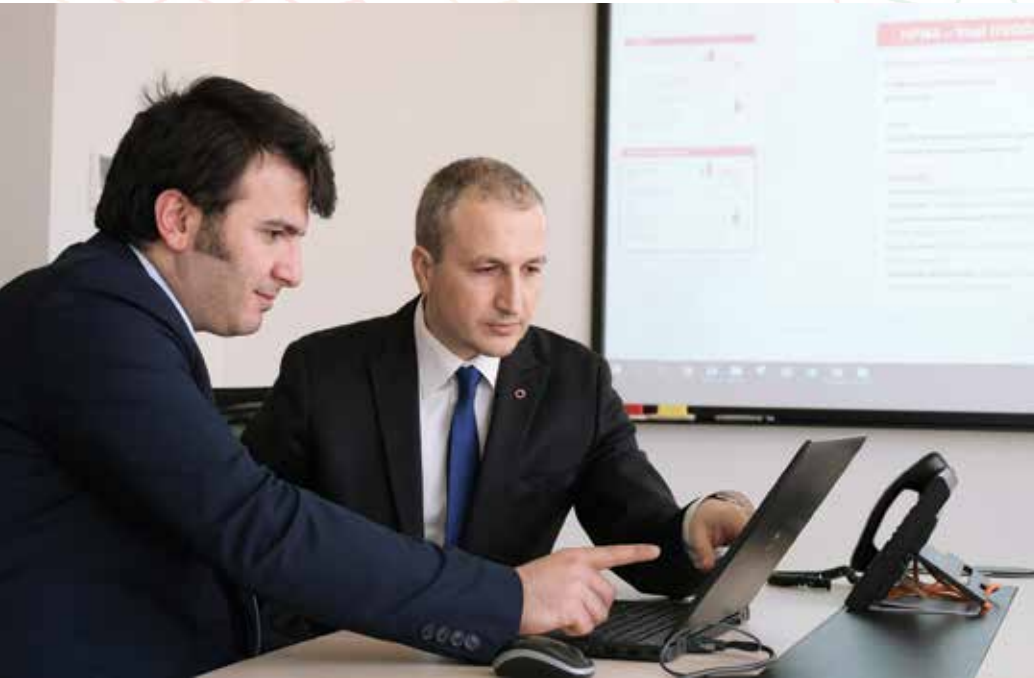
Tüpraş'ın operasyonel mükemmellik vizyonu doğrultusunda, Hydrocracker Ünitelerinde şarj kaynaklı sorunların sebebinin tespit edilmesi ve operasyonel olarak yönetilmesi amacıyla Ar-Ge Merkezi tarafından yapılan çalışmalar kapsamında Tüpraş'a özgü düşük maliyetli ve güvenilir bir yöntem geliştirildi. Bu yöntemle Hydrocracker Ünitelerinde işlenen ağır gaz yağları ve Hydrocracker Dip (UCO) ürününde Heavy Poly Nuclear Aromatics (HPNA) olarak adlandırılan istenmeyen yapıların takibi gerçekleştirilecek.

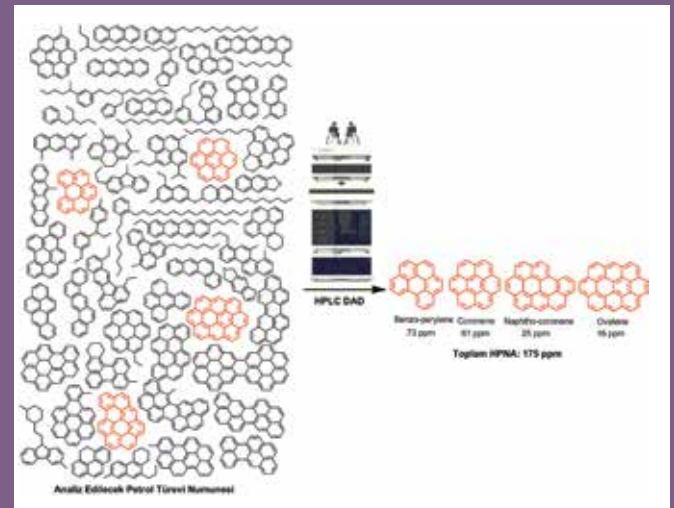
Nasıl bir yol izlendi?

Şarjda bulunan bazı moleküller, hydrocracking işlemi sırasında HPNA yapılarına dönüşerek ünitelerde kaçak kaynaklı arıza duruşlara ve katalizörlerin hızlı aktivite kaybına neden oluyordu. Sorunun çözümü için Ar-Ge Müdürlüğü, Modelleme ve Karakterizasyon ekibi üyeleri Ziya Köstereli ile Mert Haktanır liderliğinde ve Ar-Ge Laboratuvarı ekibinin desteğiyle, petrol şarj komponentlerinin karakterize edilmesi ve modellenmesi çalışmaları yapıldı. Elde edilen deneysel ve hesaplamalı kimya verilerinden yararlanarak Haldor Topsoe, UOP ve Agilent firmalarının araştırmacılarıyla yurt içi ve yurt dışı araştırma merkezlerinde çalışmalar yürütüldü. Ekip, çalışmalar sonucunda HPNA yapılarının tespiti için Tüpraş'a özgü bir yöntem oluşturdu. Yöntemin işlerliği için gerekli sistem, Ar-Ge Laboratuvarı'na kuruldu, kapsamlı deneyler yapıldı, sistemin işlerliği farklı Tüpraş numuneleriyle test edildi. Sistemden alınan sonuçlar, yurt dışı araştırma merkezlerinde daha kompleks cihazlarla yaptırılan analiz sonuçlarıyla karşılaştırıldı ve verilerin doğruluğu teyit edildi.

Yöntemin en önemli özelliği

Oluşturulan yöntemin en önemli özelliği herhangi bir akıma uygulanabilmesidir.





HPNA ve Aromatik
Yönetimi ile
Hydrocracker
Ünitelerindeki
şarj kaynaklı
sorunların en düşük
düzeye indirilmesi
hedefleniyor.

Tüpraş'ta **girişimcilik** çalışmaları hız kazandı

Koç İnovasyon Programı'na katıldıktan sonra İnovasyon Politikası'nı yayınlayan Tüpraş, açık inovasyon ve sürekli öğrenme yöntemlerini kullanarak Kurum İçi Girişimcilik Programı'nı devreye aldı. 'Bırak Fikrin Özgür Kalsın' sloganıyla inovatif fikirler için yapılan çağrının ardından gerçekleştirilen oylamalar sonucunda seçilen fikirlerin projelendirilmesine karar verildi.

Şubat 2017'de Koç İnovasyon Programı'na katılan Tüpraş, kurumsal dünyadaki dengelerin hızlı değişimini fırsat kabul ederek açık inovasyon yöntemlerini kullanmaya başladı ve kurum içi girişimcilik programlarını devreye aldı. Bu sayede şirket için yeni iş modeli, ürün, hizmet ve süreç geliştirirken şirket dışı ulusal ve global yeniliklerin Tüpraş'a kazandırılması hedefleniyor.

Neler yaptık?

İnovasyon Yönetimi kapsamında Tüpraş İnovasyon Politikası'nın Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu tarafından yayınlanmasının ardından yepyeni büyüme alanları yaratacak inovatif iş fikirlerinin ortaya çıkarılması, olgunlaştırılması ve





inowhatif
Ya Yaparsan!

hayata geçirilmesi için altyapı oluşturma çalışmaları Temmuz 2017'de tamamlandı. Eylül 2017'de başlatılan 1. Kurum İçi Girişimcilik Programı kapsamında sürekli öğrenme yöntemi de kullanılarak seminerler, eğitimler, buluşmalar ve projeler gerçekleştirildi. Bu süreçte açık inovasyon altyapı çalışmalarının sürekliliği sağlandı.

1. Kurum İçi Girişimcilik Programı

Trendler, teknolojik ve sektörel gelişmeler, inovasyon ve girişimcilik konularında içeriklere yer verilen interaktif bir kanal olan Fikir Ünitesi devreye alındı. "Ham fikirlerin değere dönüştüğü platform" olarak konumlandırılan Fikir Ünitesi'nin Intranet portal sayfasına eklenmesinin ardından 1. Kurum İçi Girişimcilik Programı kapsamında ve inovasyon odağında sunulan yaratıcı fikirlerin girişleri 23 Ağustos-30 Eylül 2017 tarihleri arasında gerçekleştirildi. "Bırak Fikrin Özgür Kalsın" sloganıyla kurum içi ilk girişimcilerin yürüteceği inovasyon projelerini oluşturmak için yürütülen kampanyaya, 94 çalışan 136 fikirle katıldı. Ekim-Aralık 2017 tarihleri arasında yedi fikir hızlandırma programında olgunlaştırılmak üzere seçildi ve yedi ekipten oluşan 30 kişilik girişimcilik takımı kuruldu. Ekipler öncelikle hızlandırma programında inovasyon, yalın girişim ve iş modeli üzerine uygulamalı eğitimler aldılar. Ardından seçilen fikirler üzerinde yenilikçi metotlarla çalışarak iş modelleri ve değer önerilerini oluşturdular, bunları müşteri görüşmeleriyle doğrulayarak pazar ve rekabet araştırmalarını gerçekleştirerek olgunlaştırdılar. Yapılan değerlendirmeler sonrası İnovasyon Komitesi tarafından yedi projeden

Tüpraş Engineering, StokPort, WNew ve Modiphalt'ın ikinci aşamaya devam etmesine karar verildi.

Sürece devam eden takımlar, kapsamlı iş planı hazırladıkları, müşteri görüşmelerine devam ettikleri, ilk demo uygulama ve satışlarını gerçekleştirdikleri, iş modellerini geliştirdikleri pilot dönem/inkübasyon çalışmalarını tamamladılar. Takımlar; 3 Nisan'da pilot denemelerin çıktılarını ve iş planlarını İnovasyon Komitesi'ne aktararak çalışmaların devam etmesi için gereken kaynak talebinde bulundular.

İnovasyon, az sayıda potansiyel müşterinin iyi çözülmemiş problemlerine ve duygusal ihtiyaçlarına 10 kat daha iyi çözümler üretmektir.





2. Kurum İçi Girişimcilik Programı

"Tüpraş'ın çevre ve lojistik konularındaki altyapısı ile bilgi birikiminin farklı iş alanları ve sektörde yenilikçi iş fırsatları yaratması" ve "Tüpraş'ın satış, müşteri ilişkileri ve ticaret bilgi birikimi veya kaynakları kullanılarak mevcut müşteriler için yenilikçi çözümler geliştirilmesi" konularında belirlenen odak alanları kapsamında Fikir Ünitesi'ne 108 fikir girişi yapıldı. Seçilen fikirleri olgunlaştırmak üzere sekiz ekibi kapsayan 26 kişilik girişimcilik takımı oluşturuldu. Takımlar ilk toplantılarını 28-30 Mayıs tarihlerinde İzmit Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirdiler. İnovasyon, yalın girişim ve iş modeli konularında eğitim alan girişimciler, bu metotları kendi fikirleri üzerinde de uygulama fırsatı buldular.

Hızlandırma Programı

Kurum İçi Girişimcilik Programı'nda yer alan Tüpraşlılar, olgunlaştırdıkları fikirlerle ilgili sunumlarını 27 Temmuz'da İnovasyon Komitesi'ne yaptılar. İzmit Rafinerisi Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen sunumlarda, ilk dönem girişimciler; İnovasyon Gönüllüleri ve ilgili katılımcılardan oluşan 70 kişilik grup, izleyici olarak yer aldı. Sunumlar sonrası gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda altı projeden üçünün [SecureLogistic, Endüstriyel Simbiyoz Platformu, StopStock] pilot aşamaya devam etmesi uygun görüldü. Sürece devam eden takımlar; müşteri görüşmeleriyle fikirlerini doğrulamaya devam edecekleri, ilk demo uygulama ve satışlarını gerçekleştirecekleri, iş modellerini geliştirecekleri pilot dönem [inkübasyon] çalışmalarını yürütecekler.

Kurum İçi Girişimcilik Programları kapsamında yapılan diğer çalışmalar ise şöyle:

1. İnovasyon, yaratıcılık ve girişimcilik konularında geniş katılımlı İnovasyon ve Girişimcilik Semineri gerçekleştirildi.

2. İnovasyon kültürünün ve kurum içi girişimcilik bakış açısının yaygınlaştırılması için elçilik yapacak İnovasyon Katalizörleri Ekibi oluşturuldu. Katalizör grubuna özel eğitim verildi.

İnkübasyon aşamasından sonra komitenin onayı için tekrar sunumlar gerçekleştirilecek. Onaylanan projeleri hayata geçirme [ticarileştirme] planları yapılacak.

Neler öğrendik?

Kurum dışı ve kurum içi girişimcilerin katılımıyla “Neler Öğrendik?” oturumu gerçekleştirildi. Ford Otosan kurum içi girişimcilerinden Fatih Küçükahmetoğlu, Tüpraş kurum içi girişimcileri ile bir araya gelerek girişimcilik yolculuğundaki deneyimlerini aktardı. Oturum sayesinde kazanımlar, hatalardan çıkarılan dersler ve odaklanılacak alanlar ortaya konuldu.

‘Dene, Dönüş [tür], Başar’

Tüpraş İnovasyon Müdürlüğü tarafından 27 Kasım’da İzmit Rafinerisi’nde düzenlenen Girişimcilik Hikayeleri: Dene, Dönüş [tür], Başar etkinliği, geniş bir katılımcı kitlesiyle gerçekleştirildi. Etkinlik, Baran Gürcan ve Yavuz Çingitaş gibi ünlü girişimcilerin “İhtiyaçların Ürünü Tasarlamak” sunumuyla başladı. Sunumda Gürcan, Kale Bende girişiminden; Çingitaş ise tasarım düşüncesi metodunun yol göstericiliğinden bahsetti. Program İnsan Kaynakları Direktörü Ahmet Aksoy’un moderatörlüğünde düzenlenen panelle devam etti. Panelde fikrin basitliğini önemsemeyen denemenin gerekliliği vurgulandı. Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu’nun “Tüpraş ne yapmalı?” sorusuna panelistlerin ortak yanıtı, sabırlılık ve yerleşmiş bir kurumsal kültürle çok daha iyi noktalara gelineceği oldu. Panelin ardından düzenlenen ödül töreninde İbrahim Yelmenoğlu, başarılı girişimcilere sertifikalarını takdim etti.

Tüpraş İnovasyon Müdürlüğü tarafından 27 Kasım’da İzmit Rafinerisi’nde düzenlenen Girişimcilik Hikayeleri: Dene, Dönüş [tür], Başar etkinliğinde panelistler ‘Tüpraş ne yapmalı?’ sorusuna yanıt aradı.



3. İnovasyon ve Girişimcilik Buluşmalarıyla 40’ın üzerinde toplantı yapılarak tüm müdürlüklere bire bir ulaşıldı. Katılımcılarla farklı bakış açıları, süreçler ve çalışmalar hakkında bilgi alışverişi yapıldı.

4. Her ay yayınlanan Inowhatif adlı bültenle dünyadan ve Türkiye’den inovasyon ve girişimcilik haberleri, yenilikçi uygulamalar ve şirket içi inovasyon çalışmaları Tüpraşlılarla paylaşıyor.

5. Girişim yatırım platformu Etohum’un Yatırımcı Kulübü’ne kurumsal üye olundu. Girişimcilerin belirli odak alanlarındaki yenilikçi fikirlerini Tüpraş’a ulaştırmaları için Etohum üzerinden oluşturulan yeni kanal devreye alındı.

6. Avrupa Birliği Kaynak ve Enerji Verimliliği ile Sürdürülebilir İşlem Endüstrileri (A.SPIRE) platformu kapsamında teknoloji izleme için strateji çalışma grubunda görev yapmaya başlandı.

FARK YARATAN BAKIŞ AÇILARI

RAYEP

3. EĞİTİM ZİRVESİ'NDE BULUŞTU

Tüpraş Rafinerici Yetiştirme Programı'nın (RAYEP) eğitmenleri, 7 Mayıs'ta Ankara Bilkent Otel'de gerçekleştirilen RAYEP 3. Eğitim Zirvesi'nde buluştu. Zirvede, RAYEP projelerinin son durumlarının aktarılmasının ardından zirve programına bu sene eklenen 'İyi Uygulamalar Sunumları' yapıldı ve uygulamalı sunumlarla gerçekleştirilen beş çalıştay düzenlendi.



Tüpraş'ın en önemli gücü olan insan kaynağını yetkin şekilde geliştirmeyi, yıllar içinde edinilen rafineri bilgi ve deneyimlerinin muhafaza edilmesini hedefleyen Tüpraş Rafinerici Yetiştirme Programı'nın (RAYEP) eğitmenleri, RAYEP 3. Eğitim Zirvesi'nde buluştu. İnsan kaynağı gelişim alanlarında fark oluşturan bakış açılarının paylaşıldığı zirve, 7 Mayıs'ta 230 kişilik katılımı Ankara Bilkent Otel'de gerçekleştirildi. Katılımcılar 6 Mayıs'ta rafineriler ve Genel Müdürlük'ten yola çıkarak Ankara'da buluştular ve Anıtkabir'i ziyaret ettiler.

Kırıkkale Rafinerisi'nin ev sahipliğini yaptığı ve sunumunu İzmit Rafinerisi Eğitim Şefi Ayşegül Fidan'ın gerçekleştirdiği zirve, RAYEP projelerinin son durumlarının aktarılmasıyla başladı, Genel Müdür Yardımcısı Serdar Kemaloğlu'nun konuşmasıyla devam etti. Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu ise sürpriz katılımı zirveye dahil oldu.

Zirvede neler oldu?

Rafinerilerde katma değer yaratan RAYEP uygulamalarının katılımcılara ilham vermesi hedefiyle bu sene zirve programına "İyi Uygulamalar Sunumları" eklendi. Sunumlarda; çalışanlar arasında iş birliğinin önemi, Operatör Yetiştirme Eğitim Programı (OYEP) farkındalığının nasıl yaygınlaştırıldığı, Batman Rafinerisi'nin tüm





ünitelerinde hayata geçirilen OYEP Takip Defteri uygulaması ve 3D eğitim videolarından bahsedildi. Program, uygulamalı sunumlarla gerçekleştirilen "Geri Bildirim Sanatı", "Oyun Tasarımı", "Zihin Haritası ile Etkin Öğrenme", "Hikayeleştirme Sanatı" ve "Takımdaşlık: Birbirimizden Öğrenme" çalıştaylarıyla devam etti. Katılımcılar öğleden önce ve öğleden sonra olacak şekilde iki farklı çalıştayda yer alabildiler.

Eğitimlerde son durum

RAYEP kapsamındaki projeler ve eğitim uygulamalarındaki son durum şöyle:

RAYEP Operatör Yetiştirme Eğitim Programı (OYEP): 600 kişilik proje ekibiyle 3 modül tamamlandı. 359 kitap, 10.057 değerlendirme materyali hazırlandı. 659 iç eğitimci bulunuyor. 855 operatör Modül-1, 399 operatör Modül-2, 129 operatör ise Modül-3 eğitimlerini tamamladı.

RAYEP Üretim Mühendisi Geliştirme Eğitim Programı (MÜYEP): Accenture ve ODTÜ iş birliğiyle yapılan proje 2016 yılında tamamlandı. 22'si temel

rafinericilik, 23'ü ise ünite bilgilerini içeren toplam 45 doküman hazırlandı. Program rafinerilerde uygulanıyor.

RAYEP Bakımcı Yetiştirme

Eğitim Programı (BAYEP): Saat ücretli çalışanlar için Modül-0 ve Modül-1 dokümanları tamamlandı. 90 kişilik proje ekibi çalıştı. 6 disiplinin Modül-1 kitapları ve 204 değerlendirme materyali hazırlandı. 2017 yılında 81 yeni teknisyenin Modül-0 eğitimleri gerçekleştirildi ve Modül-1 eğitimlerine başlandı.

RAYEP İşletme Güvenirliği Eğitim Programı (RAYEP-İGM): Saat ücretli ve aylık ücretli çalışanlar için dokümanların yazım süreci tamamlanmak üzere. 2018 yılında eğitimler verilmeye başlandı.

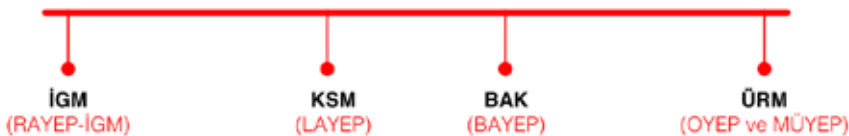
RAYEP Laboratuvar Teknisyeni Yetiştirme Programı (LAYEP): Müfredat ve eğitim içerikleri belirlendi. Proje planı çıkarıldı.

Ne dediler?

Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu

- RAYEP, Tüpraş'ın en önemli gelişim projelerinden biri...
- Eğitim programlarındaki emekleri için eğitimciye teşekkür ederim...
- Genel Müdür Yardımcısı Serdar Kemaloğlu
- Rafinericilik sektörünü yeni arkadaşlarımıza kusursuz öğretmek için iyi bir eğitimci olmak en büyük sorumluluğunuz...
- Sizler eğitimci olarak sadece iş öğretmiyorsunuz. Aslında Tüpraş'ın geleceğini şekillendiriyorsunuz ve aynı zamanda bir insanın hayatına dokunuyorsunuz.

RAYEP'in hedefi, işe başlayan yeni mühendis, teknisyen ve operatörlere, tüm disiplinleri içeren ve adil bir eğitim imkanı sağlayarak Tüpraş tarihindeki tüm bilgi ve tecrübeyi gelecek nesillere en verimli şekilde aktarabilmek, tüm bölgelerde yüksek donanımlı çalışanlar yetiştirmektir.





İnsana Değer Ödülleri'nde Tüpraş'a birincilik

Video izlemek
için tıklayınız.

PERYÖN 10. İnsana Değer Ödülleri'nde Tüpraş, İş'te Destek Psikososyal Destek Projesi'yle 'Fark Yaratan İK Projeleri-Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi' kategorisinde Başarı Ödülü'nün sahibi oldu. 2016 yılı sonunda başlatılan proje kapsamında tüm rafinerilerde, çalışanlar ve aileleri için ihtiyaca yönelik önleyici-koruyucu, hızlı uyumlanabilen, esnek hizmetler sunuluyor.



İnsan yönetimi alanındaki yenilikçi uygulamaları tanıtmak, örnek teşkil eden çalışmaları sektöre kazandırmak ve desteklemek amacıyla Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) tarafından Türkiye çapında düzenlenen 10. İnsana Değer Ödülleri'nde Tüpraş, İş'te Destek Psikososyal Destek Projesi'yle Başarı Ödülü'nün sahibi oldu. Koruyucu ruh sağlığı kapsamında gerçekleştirilen proje, Tüpraş'ta psikolojik risk haritasını çıkarmak, ihtiyaçlara yönelik ulaşılabilir psikolojik destek hizmetleri sunmak, Tüpraşlıların iyilik haline katkı sağlamak, çalışanlar ve aileleri için koruyucu ruh sağlığı çalışmalarını sürdürülebilir hale getirebilmek amacıyla İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından 2016 yılı sonunda başlatıldı. Proje kapsamında tüm rafinerilerde, çalışanlar ve aileleri için ihtiyaca yönelik önleyici-koruyucu, hızlı uyumlanabilen, esnek hizmetler sunuluyor.

Dokuz farklı kategoride 22 şirketin yarıştığı 10. İnsana Değer Ödülleri'nde Tüpraş'a Başarı Ödülü "Fark Yaratan İK Projeleri-Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi" kategorisinde verildi.

Ön koşullar

İnsana Değer Ödülleri'nde "Fark Yaratan İK Projeleri" kategorisi için İK yönetiminde fark yaratacak unsurlar taşıyan projelerin tamamlanmış olması, insan kaynakları yönetimi adına olumlu sonuçlar üretmesi, sonuçların ölçülebilir ve karşılaştırılabilir nitelik taşıması ön koşul olarak belirlendi. Bu kategoride Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi alanında verilen ödül için kurumun iş sağlığı ve güvenliği konusundaki yasal zorunlulukların yanı sıra, kurum içinde çalışan sağlığını ve güvenliğini gözetmesi, geliştirmesi, iyileştirmesi göz önünde bulunduruldu.

Proje, Tüpraş'ta psikolojik risk haritasını çıkarmayı, ihtiyaçlara yönelik ulaşılabilir psikolojik destek hizmetleri sunmayı, Tüpraşlıların iyilik haline katkı sağlamayı hedefliyor.





Kırıkkale, İzmit ve Batman Rafinerilerine enerji verimliliği ödülü

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen 8. Enerji Verimliliği Forumu kapsamında gerçekleştirilen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda [SENER] İzmit Rafinerisi, "Enerji Ağı Optimizasyon Programının Devreye Alınması Projesi"yle SEVAP-3 kategorisinde ikinciliği; Kırıkkale Rafinerisi, "Plant-1650 DHP Ünitesi E-1652 A-B Kimyasal Temizlik Çalışması"yla SEVAP-3 kategorisinde üçüncülüğü elde etti. Ödülleri, İzmit Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu Enerji Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Abdullah Tancan'dan, Kırıkkale Enerji Yönetimi Müdürü Koray Ülger ise Enerji Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Alparslan Bayraktar'dan aldı.

9. Enerji Verimliliği Forumu kapsamında gerçekleştirilen yarışmada ise Kırıkkale Rafinerisi "CCR Ünitesi Reaktör Fırınlarında Burner Revizyonu" projesi ile SEVAP-3 kategorisinde birincilik, İzmit Rafinerisi "Plant 33 Ünitesi Nafta Döngüsü" projesi ile SEVAP-3 kategorisinde ikincilik, Batman Rafinerisi ise "Isıl Entegrasyon" projesi ile SEVAP-3 kategorisinde üçüncülük ödülünü kazandı. Ayrıca organizasyona verilen destek nedeniyle Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu'na İstanbul Valisi Vasip Şahin tarafından plaket verildi.

Tüpraş, yarıştığı yedi enerji verimliliği projesiyle yılda 11,9 milyon TL tutarında tasarruf sağlayarak enerji tüketiminde yıllık 11.640 TEP/yıl, sera gazı emisyonunda ise yılda 36.577 ton CO₂ azalımı sağlıyor. Bu miktar yılda 110 bin ağaç dikimine denk geliyor. Enerji tüketiminin yüksek olduğu Tüpraş'ta geçtiğimiz sekiz yılda rafinerilerin enerji yoğunlukları düşürülüp maliyetler azaltılırken çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedefiyle önemli iş sonuçları elde edildi. 2008'deki enerji yoğunluğu endeks değeri 119,1'den kademeli olarak azaltılarak 2017'de 102,2 oldu.





Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu yine Tüpraş

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) her yıl yaptığı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında Tüpraş, üretimden satışlarda 51,1 milyar lirayla 1983'ten beri süregelen birinciliğini korudu. "Platin" dergisi tarafından ikincisi düzenlenen, bağımsız pazar araştırma şirketi Ipsos Araştırma ve Danışmanlık Şirketi iş birliğiyle yürütülen Türkiye'nin Global 100 İşletmesi araştırma sonuçları açıklandı. Bu yıl "Endüstri 4.0" temasıyla düzenlenen Global 100 endeksinde Tüpraş, "Enerji ve Petrol" sektörü birincisi oldu.

Tüpraş, Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin belirlendiği Fortune 500 araştırmasında da 53,9 milyar liralık net satış geliriyle birinci oldu. Fortune 500 listesinde yer alan 500 şirketin toplam net satışları yüzde 29,42'lik artışla 204 milyar liraya yükseldi. "Capital" dergisi tarafından 21'incisi düzenlenen, Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi Araştırması'nın sonuçlarına göre Tüpraş, 53 milyar 948 milyon 110 bin TL ciroyla listenin ilk sırasında yer aldı. Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu, "Capital" dergisiyle yaptığı söyleşide yatırım ve büyüme planlarını anlattı.

Tüpraş, İhracatın Şampiyonları arasında

Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin (TİM) düzenlediği İhracat Şampiyonları Ödül Töreni'nde bu yıl da Tüpraş'ın aralarında olduğu Koç Topluluğu şirketleri ön plana çıktı. Son beş yıldır olduğu gibi 2017'de en fazla ihracat yapan ilk 10 şirketin dördü Koç Topluluğu şirketlerinden oluştu. Beşinciliği elde eden Tüpraş, 2017'de 2,8 milyar ABD doları değerinde 5,8 milyon ton ürün ihracatıyla bir önceki yılın değer bazında yüzde 33, miktar bazında ise yüzde 6 üzerinde gerçekleşme sağladı. Tüpraş ayrıca sektör bazında yapılan ihracat faaliyetinde "Kimyevi Maddeler ve Mamulleri" kategorisinde birinci oldu. Birincilik ödülü Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu'na verildi.



İhracatın yıldızı: Tüpraş

Plastikten kozmetiğe, ilaçtan kauçuğa, medikalden boyaya kadar kimyanın farklı alt sektörlerinde, 7.000'e yakın üyesi bulunan İKMİB, 2017 yılında 16,1 milyar dolarlık ihracata imza atan sektör temsilcilerini ödüllendirdi. 2017 İKMİB İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde Tüpraş, "Mineral Yakıtlar İhracatı" kategorisinde ikincilik, "Hedef Ükelere İhracat" kategorisinde ise dördüncülük ödülleri sahibi oldu. Tüpraş'ı temsilen Dış Ticaret Direktörü Sarp Yeletayşi, Dış Ticaret Müdürü Yasemin Törümkün ve Dış Ticaret Şefi Bahadır Eken ödülü Ekonomi Bakan Yardımcısı Fatih Metin'den aldı.





Sanayicilerden Tüpraş'a Performans Özel Ödülü

Kocaeli Sanayi Odası'nın düzenlediği 11. Sektörel Performans Ödülleri sahiplerini buldu. Türkiye enerji sektörünün lideri Tüpraş, ülke ekonomisine yaptığı katkılardan dolayı "Büyük Ölçekli Kuruluşlar" kategorisinde Jüri Özel Ödülü'ne layık görüldü. Marmara Bölgesi'nde sürdürülebilir bir gelecek için yüksek verimle çalışan, ekonomiye katma değer sunan, yenilikçiliğe ve çalışanların gelişimine önem veren kuruluşları teşvik amacıyla gerçekleştirilen törende Tüpraş'ın ödülünü Teknik İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Serdar Kemaloğlu, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklioğlu'ndan aldı.



Sürdürülebilir İş Ödülleri sahiplerini buldu

Başarılı sürdürülebilir iş modellerini ödüllendirmek amacıyla bu yıl beşincisi gerçekleştirilen Sürdürülebilir İş Ödülleri, 17 Ekim'de düzenlenen törende sahiplerini buldu. Organizasyonda bu yıl da sosyal, ekonomik ve çevresel konularda önemli etkiler yaratan başarılı projeler seçilerek ödüllendirildi. Tüpraş, "Belediye Kentsel Atık Sularının Sanayide Proses Suyu olarak Kullanılmak Üzere Geri Kazanımı Projesi" ile "Su Yönetimi" kategorisinde yılın şampiyonu seçildi. Türkiye'nin kâr amacı gütmeyen önemli kuruluşlarından Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından verilen Sürdürülebilir İş Ödülleri, sürdürülebilir iş modellerine geçişi hızlandırmayı, önemli etkiler yaratmış kurumların sosyal, ekonomik ve çevresel konulardaki projelerini öne çıkarıp başarılı projeleri geniş kitlelerle paylaşmayı ve bu projelerin rol model olmasını sağlayarak değişimi teşvik ediyor.



Koç Topluluğu 2. Kalite Zirvesi'nin ev sahibi Tüpraş

Koç Topluluğu şirketlerinin Kalite Departmanlarında görev yapan yöneticilerin katılımıyla gerçekleştirilen 2. Kalite Zirvesi, 10 Ekim'de Tüpraş ev sahipliğinde düzenlendi. "Dijital Süreç Yönetimi", "Dijital Kalite", "Değişiklik Yönetim Sistemi" ve "Kalite Kültürü Oluşturmanın İlk Adımları" sunumlarının yapıldığı zirvede Kalite Komitesi'nin vizyon, misyon ve stratejisi belirlendi. Ayrıca kalite yönetimi kültürü etrafında sinerji yaratılarak iyi uygulamaların paylaşılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla çalışma grupları oluşturuldu.

Müşteri iletişimde yeni bir dönem

Dinamikleri hızla değişen Türkiye enerji sektöründe, kaliteli ürün ve hizmet sunma anlayışıyla, müşteri odaklı satış ve pazarlama yaklaşımını geliştiren Tüpraş, daha yüksek kalitede hizmet vermek üzere Tüpraş Çözüm Merkezi'ni devreye aldı. Satış ve Pazarlama Direktörlüğü tarafından koordine edilen geniş kapsamlı bir proje ekibi tarafından temelleri 2017 yılında atılan proje, 8 Ocak'ta canlı sisteme taşındı ve çözüm danışmaları 444 123 0 üzerinden Tüpraş müşterilerine ve müşteri temsilcilerine hizmet vermeye başladılar. Merkezin açılış seremonisi 5 Ekim'de Genel Müdür İbrahim Yemenoğlu'nun da katılımıyla yapıldı. Tüpraş Çözüm Merkezi haftanın altı günü 08.00-18.00 saatleri arasında hizmet veriyor.





Akaryakıt dağıtım kuruluşları 15. kez buluştu

22 Ekim'de Faruk Ilgaz Divan Tesisleri'nde gerçekleştirilen Akaryakıt Dağıtım Kuruluşları 15. İletişim Toplantısı'nda Tüpraş yöneticileri ve çalışanları sektör yöneticileriyle bir araya geldi. Fiyatlandırma ve Müşteri İlişkileri Müdürü Ali Serdar Bayram'ın açılış konuşmasının ardından, sözü Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Özgür Kahramanzade aldı. Artık gelenek haline gelen iletişim toplantılarında Türkiye akaryakıt sektörünün neredeyse tüm paydaşlarının bir araya geldiğini, sektörün sorunlarını birlikte ele aldıklarını söyleyen Kahramanzade, 2018 yılına ilişkin görüşlerini aktararak iletişim toplantılarının öz değerlendirme için bulunmaz bir fırsat olduğuna da değindi. Kahramanzade, sunumunda Tüpraş'ın yatırımlarına ve Türkiye akaryakıt pazarındaki önemli gelişmelere yer verirken önümüzdeki dönem için öngördükleri çalışmaları ve projeleri paylaştı. DİTAŞ Deniz İşletmeciliği ve Tankerciliği ile Körfez Ulaştırma A.Ş.'deki mevcut durum ve 2019 hedeflerini aktaran Kahramanzade, Tüpraş Çözüm Merkezi'nde verilen ve verilmesi hedeflenen hizmetlerden söz etti. Portal uygulamalarının birleştirilmesi ve portallere her türlü mobil cihazdan 7 gün 24 saat erişimin sağlanacağı mobil uygulaması tanıtarak kullanıcı dostu uygulamanın Apple Store ve Android Market'ten kolaylıkla indirilebileceğini söyledi. Kahramanzade konuşmasının sonunda katılımcılardan Tüpraş ürün alım deneyimlerini etkileyen tüm öneri ve gözlemlerini paylaşmalarını rica etti. "Hedeflerimiz yaptıklarımızdan büyük" temasıyla düzenlenen geceye 110 müşteri ve 40 Tüpraşlı katıldı.



Tüpraş'tan Bazıyağ Kuruluşları 1. İletişim Toplantısı

1 Kasım'da Tüpraş İzmir Rafinerisi Sosyal Tesislerinde bazıyağ kuruluşlarıyla gerçekleştirilen 1. İletişim Toplantısı'nda Tüpraş yöneticileri ve çalışanları, ilgili sektör yöneticileriyle bir araya geldiler. Toplantıya yaklaşık 45 müşteri ve 30 Tüpraşlı katıldı. Fiyatlandırma ve Müşteri İlişkileri Müdürü Ali Serdar Bayram'ın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlik, Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Özgür Kahramanzade'nin sunumuyla devam etti. Bazıyağ müşterileri hedeflenerek ilk kez düzenlenen iletişim toplantısında sektörün sorunlarına değinen Kahramanzade, Tüpraş'ın yatırımlarına ve Türkiye bazıyağ piyasasındaki gelişmelere yer verirken önümüzdeki dönem için öngördükleri çalışmaları ve projeleri paylaştı. Sunum sonrasında müşterilere kısa bir rafineri turuyla bazıyağ üretim süreçleri tanıtıldı.

Kırıkkale Rafinerisi'nde büyük duruş

Kırıkkale Rafinerisi 30 yılı aşkın tarihinde ilk kez büyük duruşa geçti. 12 Şubat-9 Nisan tarihleri arasındaki 57 günlük duruş öncesi Kırıkkale Rafinerisi konferans salonunda seremoni düzenlendi. Seremonide Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu, Genel Müdür Yardımcısı Serdar Kemaloğlu, Petrol İş Sendikası İş Yeri Temsilcileri, bakımda görev alacak Tüpraşlılar ve çözüm ortakları yer aldı. Rafineri Müdürü Sinan Girgin, önceliğin iş sağlığı ve güvenliği olduğu vurgusuyla yaptığı ayrıntılı sunumunda duruş süresince rafineride gerçekleştirilecek iş süreçleri konusunda bilgi verdi. İbrahim Yelmenoğlu ise 2015 yılında yapılan planlı duruşu sıfır kazayla tamamladıklarını hatırlatarak Tüpraş'ta sağlıklı ve güvenli çalışmanın olmazsa olmaz özelliğinin altını çizdi. 974 adet proses ekipmanının bakıma alındığı büyük duruşta 1.247 çözüm ortağı çalışanı görev aldı. Yaklaşık 595 bin kişi*saat çalışmanın gerçekleştirildiği süreçte Kırıkkale Rafinerisi ekipmanlarının işletme güvenilirliği ölçütlerine göre genel bakımları yapıldı.



Proses emniyetine odak

Tüpraş, SEVESO II direktifi [Büyük Endüstriyel Kaza Risklerinin Kontrolüne İlişkin AB Konsey Direktifi], ATEX direktifleri [Muhtemel Patlayıcı Ortamlarda Kullanılacak Ekipman ve Koruyucu Sistemlere İlişkin AB Konsey Direktifi], sanayide dijital dönüşüm ve proses emniyeti konularını değerlendirmek üzere 14-15 Mayıs tarihlerinde Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen Proses Emniyeti Sempozyumu'na katıldı. İdari ve teknik uygulamaların değerlendirilmesi, çözüm önerilerinin ve mevzuatların uygulanmasına dair deneyimlerin paylaşılması, teknik ve bilimsel gelişmelerin aktarılması hedefiyle düzenlenen sempozyumda İzmit Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu, "Proses Emniyeti: Faydalar, Zorluklar ve Çözüm Önerileri" konulu panele konuşmacı olarak katıldı. Ayrıca İzmit Rafinerisi Proses Emniyeti Başmühendisi Gözde Türk Eşki, "Büyük Kaza Senaryolarının Belirlenmesi ve Kantitatif Risk Analizi Metotları"; İzmit Rafinerisi Enstrüman Başmühendisi Ömer Yiğit Astepe, "Patlayıcı Ortamlarda Yaşam Döngüsü Yönetimi" konularındaki sunumlarıyla deneyimlerini katılımcılarla paylaştılar.

Tüpraş sponsorluğunda 18-19 Eylül tarihlerinde İstanbul WOW Convention Center'da gerçekleştirilen 3. Uluslararası Proses Güvenliği Sempozyumu ise her yıl olduğu gibi proses tehlikelerinin belirlenmesi, anlaşılması ve kontrol altında tutulmasını sağlamak adına risklerin belirlenmesi ile kazaların oluşma ihtimalinin azaltılması amacıyla düzenlendi. İzmir Rafinerisi Proses Emniyeti Baş Mühendisi Emine Kübra Öncü, "Tesis Konumlandırma Çalışmaları"; Kırıkkale Rafinerisi Proses Emniyeti Şef Mühendisi Esra Mermi, "SEVESO Çalışmaları Kapsamında Hydrocracker Reaktörlerine Yüksek Sıcaklık ESD Kurulumu"; Bilgi Teknolojileri Risk ve Uyum Koordinatörü Alper Şulan ise "Tüpraş'taki Siber Güvenlik ve Proses Emniyeti İlişkisi" başlıklı sunumlarını yaptılar.



Yeni nesil hata ayıklama rehberleri yetiştiriyor

Rafinerilerde yaşanan yüksek riskli olay araştırmalarını yaparak tekrarlanmalarını engelleyen Hata Ayıklama Yöntemi [HAY] süreci kapsamında, rehber çalışanların desteğiyle yeni nesil hata ayıklama rehberleri yetiştiriliyor. Genel Müdürlük'te 2-5 Nisan tarihlerinde verilen dört günlük eğitim sonrası yeni nesil rehberler sertifikalarını aldılar. Sürekli gelişim ilkesiyle "En İyi Olan" ve "Yeni Ufuklar" dönemlerinin ardından "Sürdürülebilirlik" temasıyla devam eden çalışmalar, şirket içi bilginin kurumsal hafızada kaydedilmesi prensibiyle ilerliyor.

Tüpraş, BM İklim Değişikliği Konferansı'nda

İklim değişikliğiyle mücadele edebilmek için 1994'te yürürlüğe giren Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi kapsamında 6-17 Kasım 2017 tarihleri arasında Bonn'da düzenlenen 23. İklim Değişikliği Konferansı'nda (COP) Tüpraş iki sunumla yer aldı. Sunumlar, Taraflar Konferansı kapsamında Çevre Müdürü İlksen Önbilgin ve Çevre Başmühendisi Volkan Orhan Tekin tarafından yapıldı. Hem Türkiye'den gelen katılımcıların hem de Türkiye'deki sanayicilerin neler yaptığı konusunda bilgi sahibi olmak isteyen global katılımcıların yoğun ilgi gösterdiği oturumlarda Tüpraş temsilcileri tarafından yapılan sunumlar TÜSİAD ve Koç Topluluğunu da temsil etti.





İşimizin, hayatımızın odağı emniyet

Sağlık, Emniyet ve Çevrenin (SEC) önemine ilişkin mesajlarla farkındalık oluşturmak, emniyetin Tüpraş'ın temel değeri ve kurum kültürünün bir parçası olduğunu vurgulamak üzere çeşitli etkinliklerle desteklenen 4-8 Haziran Emniyet ve Çevre Haftası, Tüpraş Rafinerilerinde geleneksel olarak düzenlenen törenlerle kutlandı. 19 Haziran'da Batman, 20 Haziran'da İzmit ve İzmir, 2 Temmuz'da Kırıkkale Rafinerilerinde düzenlenen törenlerle Emniyet ve Çevre Haftası boyunca yapılan "Temizlik ve Düzen", "Sloganlı Resim" ve "Resim Altına Slogan" yarışmalarında dereceye giren ünitelere ve çalışanlara ödülleri verildi. İzmit Rafinerisi'ndeki törende konuşan Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu, "Emniyetin işimizin, hayatımızın odağında olduğunu bilerek üretimimizi sürdürüyoruz. Bu çalışma kültürü yalnızca Tüpraşlılar için geçerli değil. Tüpraş'ta iş yapan yüklenicilerimiz, çözüm ortaklarımız, ziyaretçilerimiz, ailemiz, herkes için geçerlidir. Altına imza atarak taahhüt ettiğimiz Tüpraş Emniyet Prensiplerine uymak, uyulmasını sağlamak hepimizin görevidir. Bu sorumluluk, Tüpraş'ta çalışmak kadar, Tüpraş'la çalışmanın da vazgeçilmez bir koşuludur." dedi.

Ar-Ge mercek altında

3. Ar-Ge Danışma Kurulu Toplantısı, 31 Mayıs'ta Ar-Ge Merkezi'nde gerçekleştirildi. Gün boyu süren toplantıda önceki yıllarda alınan görüşler doğrultusunda hayata geçirilen çalışmalar ile geleceğe yön verecek önemli konularda görüş alışverişi yapıldı. Toplantı gündeminde Ar-Ge Merkezi proje ve performans yönetim sistemlerinde yapılan/yapılacak iyileştirmeler, teknoloji yol haritası, üniversite-sanayi iş birliği, teknoloji transferi mekanizmalarının geliştirilmesi gibi konular ön plana çıktı.



6. Ar-Ge Günleri gerçekleştirildi

2017 yılında yaptıkları bilimsel yayın ve patent başvurularıyla Tüpraş'ın kendi teknolojisini üreten rafineri şirketi olma hedefine ve itibarına katkı sunan Genel Müdürlük, Batman, Kırıkkale, İzmit ve İzmit Rafinerilerinin çalışanları, 28 Aralık 2017'de düzenlenen 6. Ar-Ge Günü'nde bir araya geldiler. Program kapsamında sekiz Tüpraşlı patent başvurularıyla, 31 Tüpraşlı ise bilimsel yayınlarıyla sertifika almaya hak kazandı. Tüpraşlılara sertifikalarını Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu, Genel Müdür Yardımcıları Levent Zağra, Atilla Ulusu, İzmit Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu ile Teknik Servisler ve Ar-Ge Direktörü Ziya Gürün verdi.

Gebze Teknik Üniversitesi'nden ziyaret

Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Haluk Görgün ve beraberindeki heyet, 28 Mart'ta Tüpraş'taydı. Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu ve Haluk Görgün'ün sanayi-üniversite iş birliğinin önemi konusundaki ortak görüşlerini paylaştıkları toplantıdan sonra heyet, İzmit Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu eşliğinde rafineriyi ve Ar-Ge Merkezi'ni gezdi.





Ar-Ge Merkezi'nde sıfır atık uygulaması

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na yürütülen Sıfır Atık projesi, 16 Temmuz'da Tüpraş Ar-Ge Merkezi fuayesinde gerçekleştirilen etkinlikle tanıtılarak Teknik Servisler ve Ar-Ge Direktörlüğü'nde pilot olarak uygulanmaya başlandı. Açılış konuşmasını yapan Çevre Müdürü İlksen Önbilgin; "Sıfır atık, hiç atık üretmeyeceğimiz anlamına gelmiyor, atıkları azaltmak, daha iyi ayırtırmak, geri kazanmak ve bu pilot uygulamayı rafinerilerde yaygınlaştırmak istiyoruz." dedi. Ardından atıkların geri dönüşümünü esprili bir dille anlatmak üzere "Sıfır Atık" şarkısı seslendirildi. Çalışanlarca çekilen kısa film ise günlük yaşamda bu konuda farkında olmadan yaptığımız hatalara dikkat çekti. Teknik Servisler ve Ar-Ge Direktörü Ziya Gürün, plastik atıkların çevreye verdiği zarara dikkat çeken konuşmasında her yıl 10 milyon ton plastiğin okyanuslara gittiğine değinirken bölünmüş çalışanlarının günlük pet şişe atığının 220 adede ulaştığını söyledi. Tüpraş, bu uygulamayla atıkların kaynağında azaltılmasını hedefliyor. Sıfır Atık projesinin aşamalı olarak tüm rafinerilerde uygulamaya alınması planlanıyor.



Yeni Fikirler Yeni İşler

Tüpraş, girişimcilik ekosistemiyle entegrasyon çalışmaları kapsamında 2018 ODTÜ Teknokent Yeni Fikirler Yeni İşler Hızlandırma Programı'nın stratejik partneri oldu. Tüpraş'ın, kurum içi girişimcilik çalışmalarını sürdürürken girişimcilik ekosistemini ve yenilikçi fikirleri de desteklemeye devam ettiğini belirten Tüpraş Yatırımlar ve Planlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Levent Zağra, "Tecrübelerimizle erken aşama girişimcilere destek olarak sektörün ve ekosistemin gelişimine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Yeni Fikirler Yeni İşler stratejik ortaklığımız kapsamında, fikirlerin girişime dönüşme süreçlerini takip ederek girişimcilerle beraber eğitim programlarına katıldık ve girişimcilere mentorluk desteği verdik. Tüm seçim aşamalarında da aktif olarak yer aldık. Programın, iş birliği yapabileceğimiz ve ekosisteme önemli katkılar sağlayacak girişimciler kazandıracağına inanıyoruz." dedi. ODTÜ Teknokent tarafından düzenlenen, Türkiye'nin ilk ve en büyük teknoloji odaklı girişimcilik programında bu yıl 55 girişimci ekip yer aldı. Etkinlikte Tüpraş Özel Ödülleri iki girişimci takıma verildi. Zağra, Tüpraş özel ödülleri sanal gerçeklik bazlı kişilik analizi uygulaması üzerine çalışan HERA ile binalarda enerji verimliliği ve kişilerin konforu üzerinde çalışan Sensgreen ekibine verdi.

Hidroprosesing Pilot Tesisi açıldı

Teknik Servisler ve Ar-Ge Direktörlüğü Ar-Ge Müdürlüğü Pilot Tesisler binasında kurulan Hidroprosesing Pilot Tesisi, 29 Haziran'da Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu'nun da katılımıyla açıldı. Ar-Ge Müdürlüğü Başmühendisi Begüm Avcı, Ar-Ge Şefi Ayşegül Bayat ve Ar-Ge Müdürü Ersen Ertaş'ın katılımcıları tesis hakkında bilgilendirmelerinin ardından söz alan Yelmenoğlu, "Türkiye'de kurulmuş ilk katalizör performans test sistemi olan Hidroprosesing Pilot Tesisimiz, hidroprosesing ünitelerinde yüklü olan, dizel başta olmak üzere orta distilat elde edilmesini sağlayan katalizörlerin performanslarının test edilmesinde kullanılacak ve 7/24 kesintisiz operasyonla çalışacak. Katalizör performans testlerinde elde edilecek veriler, bizlere katalizör alım süreçlerinde, firma verileriyle eş bazda kıyaslama imkanı sağlayacak. Pilot tesisimizde farklı operasyon koşullarının, şarjların, reaktör dolumlarının katalizör performansı üzerindeki etkisinin belirlenmesini sağlayabileceğiz ve kullanılmış/rejen katalizörlerin tekrar kullanım durumlarını inceleyebileceğiz. Yapılacak katalizör performans çalışmalarıyla rafinerilerimizin en önemli giderlerinden biri olan katalizör maliyetlerinde önemli kazanımlar elde etmeyi hedefliyoruz. Dünyadaki önemli rafineri şirketlerinde benzerlerinin bulunduğunu bildiğimiz bu ölçekte bir tesisi ülkemizde ilk defa biz kurmuş olduk." dedi.



Tüpraş, İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'ne katıldı

Tüm operasyonel faaliyetlerinde iş güvenliği risklerini minimum düzeye indirmeyi hedefleyen Tüpraş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından iş yerinde iş sağlığı ve güvenliğinin teşvik edilmesi amacıyla düzenlenen 9. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nde yer aldı. Kongreye Tüpraş'ı temsilen katılan Teknik Emniyet Müdürü Özcan Özçatalbaş, acil durumlarda iş güvenliğine odaklanan sunumunda, acil durum müdahalelerinde karşılaşılan aksaklıkları yaşanmış olaylarla örneklenirken anlattı.



Standardizasyon Zirvesi yapıldı

TOBB tarafından "Uluslararası Standartlara Yön Ver" temasıyla gerçekleştirilen Standardizasyon Zirvesi, 17 Ekim'de düzenlendi. TOBB Ankara Tesislerinde gerçekleştirilen zirveye Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TSE Başkanı Adem Şahin'le çok sayıda davetli katıldı. Tüpraş Mevzuat ve Resmi İşler Müdürü Nurten Kartal da etkinliğe konuşmacı olarak katıldı. Açılış konuşmalarının ardından düzenlenen "Uluslararası Standartlara Yön Ver" panelinde Kartal, "Uluslararası Standardizasyon Sahası" konulu sunumunu gerçekleştirdi. Kartal'a, Tüpraş'ın uluslararası standart çalışmalarına katkılarından dolayı Varank tarafından ödül verildi. Tüpraş, TSE'nin standart hizmetleri kapsamında yürüttüğü MTC 1 "Petrol Ürünleri, Gaz ve Sıvı Yakıtlar, Yağlar ve İlgili Ürünler" ayna komite çalışmalarına uzmanlarının katılımıyla katkı sağlıyor.



Günlük ünite kârlılıkları YBS'ye aktarıldı

Tüpraş, dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında 2016 yılında başladığı ürün ve enerji optimizasyonu, üretim kayıpları, günlük ünite kârlılıklarının takibine ilişkin çalışmalara, günlük ünite kârlılıklarının Yönetim Bilgi Sistemi'ne [YBS] aktarılmasıyla devam etti. Proses Otomasyon Müdürlüğü liderliğinde Haziran 2017'de başlayan projeye ilk aşamada, ünite sorumlularının ünite kârlılık trendlerinin kesintisiz takibini sağlayabilmeleri, utilite tüketimi ve verimlerdeki değişikliklerin kârlılığa etkisini analiz edilebilmeleri hedeflendi. Yaklaşık 3.000 kişi*saat süren çalışmaya Dış Ticaret, Ham Petrol İkmal, Enerji Yönetimi, Fiyatlandırma, Süreç Geliştirme Yazılım, Kurumsal Bilişim Çözümleri, Rafineri Proses, Enerji ve Planlama grupları katıldı. Batman, İzmir, İzmit ve Kırıkkale Rafinerilerindeki 48 proses ünitesi için günlük ünite kârlılıkları YBS üzerinde hesaplandı ve raporlandı. YBS'ye tanımlanan 300 yeni anahtar performans göstergesi [KPI], yaklaşık 50.000 parametreyi kapsıyor.

Daha iyi bir Tüpraş için...

Tüpraş'taki veri ve sistem altyapısıyla 2017'de kurulan Kalite Sistemleri Müdürlüğü'nün koordine ettiği 2. Yalın 6 Sigma Problem Çözme Sistemi için proje kayıtları süreci tamamlandı. 6 Nisan'a kadar devam eden başvuru sürecinin ardından ikinci grup Yeşil Kuşak adaylarıyla süreç iyileştirmeleri sürdürüldü. İkinci gruba verilecek eğitim içeriğinde yalın yönetim araçlarının nasıl kullanılacağı yer aldı.



Dijital dönüşümde yenilik

Süreç Geliştirme ve Yazılım Müdürlüğü tarafından yürütülen dijital dönüşüm çalışmaları çerçevesinde, 2014 yılında devreye alınan Tüpraş Historian Database'e [THD] mobil cihazlardan ulaşılmasını sağlayacak, iOS tabanlı bir mobil uygulama geliştirildi. THD mobil uygulama, saha proses verilerine şirket içinden ya da dışından akıllı telefonlar ve tabletler üzerinden, güvenli ve basit bir şekilde erişim olanağı sunuyor. THD mobil uygulamasından yararlanmak isteyen kullanıcıların telefonlarına "Capsule" uygulamasını indirmeleri gerekiyor.

Veri analitiği çalıştayları gerçekleştirildi

Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü tarafından, Proses Otomasyon Müdürlüğü'nün desteğiyle düzenlenen Rafineri Veri Analitiği Çalıştayları, ilgili Rafineri Müdürlerinin ve Bilgi Teknolojileri Müdürlüklerinin de katılımlarıyla 10 Temmuz'da Kırıkkale'de başladı. Çalıştaylar, 24 Eylül'de İzmir ve 2 Ekim'de "Dijital dönüşüm için hayal et, harekete geç, üretmeye devam et" sloganıyla Batman Rafinerisi'nde sürdü. Konularında uzman çalışanların yoğun katılım sağladığı ve ilgi gösterdiği çalıştaylarda, veri analitiği kullanılarak çözümlenebilecek 200'e yakın proje fikri ortaya atılarak katılımcıların değerlendirmelerine sunuldu. Çalıştaylar, öncelikle Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü liderliğinde yürütülen veri analitiği projelerinin ilgili tüm rafineri çalışanlarına detaylı olarak aktarılması; veri analitiğiyle iyileştirilebilecek veya çözümlenebilecek süreçlerin sunulması ve değerlendirilmesi olarak iki ana bölümden oluştu. Soru-cevap şeklinde yapılan değerlendirmelere göre her çalıştayın sonunda katılımcıların oylamalarıyla en beğenilen projeler belirlendi. Veri Analitiği ekibi ve proje sahibi ekiplerin yapacakları çalışmalar, detaylı olarak değerlendirilmek ve harekete geçmek üzere takvime bağlandı.



Tüpraş Veri Merkezi yeni yerinde hizmette

Tüpraş Veri Merkezi, 6 Eylül'de Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu, Koç Sistem Genel Müdürü Mehmet Ali Akarca, şirketlerin üst yöneticileri ve proje ekibinin katılımıyla yeni yerinde açıldı. 30 yıldır bulunduğu Genel Müdürlük binasındaki yerinden taşınarak İzmit Rafineri Müdürlüğü C Binası'nda hizmete giren merkezin açılış seremonisinde katılımcılara bilgi veren Bilgi Teknolojileri Direktörü Barış Düzenli, "Veri Merkezimizin tasarımı ve devreye alma işlemleri, 40 kişilik proje ekibi tarafından yaklaşık altı ayda tamamlandı. Enerji verimliliğinin ön planda tutulduğu merkezimiz, ileriye dönük büyüyebilir şekilde planlandı. Tüpraş'ın dijital ve üretim sistemlerinin kalbi olan sistemlerin taşındığı projede en can alıcı nokta, taşıma işlemleri süresince kritik sistemlerde planlı veya plansız hiçbir kesinti yapılmaması ve servislerde hizmet verilmeye devam edilmiş olmasıdır." dedi.

Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımı konuşuldu

5 Haziran Dünya Çevre günü etkinlikleri kapsamında Koç Holding Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü Ebru Bakkaloğlu Tüzecan, "Koç Topluluğu'nda Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Tüpraş'ın Rolü" konulu söyleşisini İzmit Rafinerisi Konferans Salonu'nda gerçekleştirdi. Söyleşi İzmir, Kırıkkale ve Batman Rafinerilerindeki çalışanlar video konferans aracılığıyla izledi. Ebru Bakkaloğlu Tüzecan, kurum içi girişimcilik ve inovasyon kültürünün Koç Topluluğu genelinde yaygınlaştırılması hedefinden ve iklim değişikliğinin etkileriyle mücadele için inovasyon yapmanın öneminden bahsederek Tüpraş'ın öncü olduğu iş birlikleri ve iyi uygulamalarla iklim değişikliğine yönelik çözümler üretildiğinin altını çizdi.



Ford IT Direktörü Batman Rafinerisi'ndeydi

Ülkem için Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum proje ekibi, çalışan kadın ve erkeklerin iş hayatında yol haritalarının neler olması gerektiği, yaşanan sorunlar ve bu sorunlara yaklaşım konusundaki deneyimlerini paylaşmak üzere Ford Otosan IT Direktörü Hayriye Karadeniz'i Batman Rafinerisi'nde ağırladı. 23 Şubat'ta gerçekleştirilen ziyarette Karadeniz, iş yaşamında karşılaştığı engelleri, bu engelleri nasıl aştığını, üst düzey yönetici pozisyonuna gelişini ve motivasyonunu düşürmeden nasıl ilerlediğini Tüpraşlılarla paylaştı.



Cinsiyet eşitliği için ne yapıyoruz?

Koç Holding Organizasyonel Gelişim Yöneticisi Füsün Çelik'in "İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği için Yaptıklarımız ve Etkileri" konulu söyleşisi 10 Ekim'de Batman Rafinerisi'nde gerçekleştirildi. Batman Rafinerisi Müdürü Ahmet Bebek'in liderliğinde, Ülkem için Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum ana akım projesinin sosyal sorumluluk niteliğindeki destekleyici çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen söyleşi; farkındalığı artırmak, deneyimleri paylaşmak ve yeni bakış açıları kazandırmakta etkili oldu. Söyleşide son üç yılda Koç Topluluğu şirketlerinde 70 bin kişiye eğitim verildiğini belirten Çelik; "İş hayatında seçim gerekmiyor, iş hayatı ve çocuk bakımı aynı anda yönetilmeli. Gündemden hiç kopmamak gerekiyor. Fırsatlardan haberdar olmak, haberdar etmek en önemli unsurdur. Kişinin kendisine sormadan karar verilmemelidir. Fırsat eşitliği yaratmak önemlidir." dedi. Söyleşinin sonunda Bebek, bu söyleşiden elde edilen bilgiler doğrultusunda çalışanlara ve eşlerine yönelik, ev işlerinin paylaşımı, çocukların yetiştirilmesinde eşit sorumluluk alınması gibi çeşitli eğitimlerin kısa bir süre içinde organize edilerek düzenleneceğini belirtti.



Aliağa Sanayi Kompleksi'nde savunma tatbikatı

Aliağa Sanayi Kompleksi içinde bulunan Tüpraş, Petkim, Enka Power gibi önemli stratejik kurumların korunması amacıyla 8-12 Ekim tarihlerinde kara ve hava kuvvetleriyle savunma tatbikatı gerçekleştirildi. Tüpraş ile Türk Silahlı Kuvvetleri arasında imzalanan protokol kapsamında iki yılda bir düzenlenen tatbikatlara 2016 yılında ara verilmişti. Bu yıl yenilenen protokolle yeniden yapılan tatbikatta alçak irtifa hava savunma sistemleri kullanıldı. Çeşitli rütbe ve kademelerden yaklaşık 100 askeri personel, Tüpraş İzmir Rafinerisi'nin üç farklı bölgesinde bulunan mevzilerde konumlandı.

Yeni Tüpraşlılar için oryantasyon

Tüpraş ailesine yeni katılan çalışanlara şirketi ve rafinerileri tanıtmak amacıyla düzenlenen 4 Adımda Rafineri Oryantasyon Programı, 15-20 Nisan tarihleri arasında gerçekleştirildi. Program kapsamında düzenlenen Batman, Kırıkkale, İzmir, İzmit Rafinerileri ve Genel Müdürlük bölüm ziyaretlerinde bilgilendirmeler yapıldı. 48 yeni Tüpraşlının katıldığı programın Batman ayağında katılımcılar, Raman Dağı'nda petrolün ilk çıktığı alanı ve yakında sular altında kalacak tarihi Hasankeyf'i de ziyaret ettiler. 16-22 Eylül arasında gerçekleştirilen ikinci oryantasyon programına ise 52 yeni Tüpraşlı katıldı.



Batman Rafinerisi'nden örnek sürücülere plaket

Yaklaşık 30 yıldır Batman Rafinerisi'nden ürün alan ve bu süreçte rafineri kurallarına uyarak sergiledikleri davranışlarla örnek teşkil eden kara tankeri sürücüler Mehmet Ali Tüzgener, Ali Toy ve Mehmet Altun'a teşekkür plaketleri geçtiğimiz Nisan ayında verildi. Sürücüler bu şekilde takdir edilmekten memnuniyet duyduklarını dile getirdiler.



EĞİTİM VE ETKİNLİKLER DOLUDİZGİN

Yaklaşık 2.500 üyesi bulunan Sosyal Etkinlik Kulüpleri (SEK); Doğa, Fotoğraf, Gezi-Gurme, Müzik, Oyun, Sualtı, Tiyatro, Yelken, Kişisel Gelişim ve Hobi Kulüpleriyle bugüne kadar sayısız etkinliğe imza attı. 2019'da hedef 4.000 üyeye ulaşmak.



Müzik

16 Nisan'da İzmit Sosyal Tesislerinde "90'lar" isimli Rengarenk konseri, 3 Mayıs'ta İzmit'te "Sevgi Çiçekleri" isimli çocuk korusu konseri, 7 Mayıs'ta Kırıkkale Rafinerisi Türk Halk Müziği Korusu'nun "Bir Sevdadır Türküler" konseri, 8 Mayıs'da İzmit Rafinerisi Türk Sanat Müziği Korusu'nun "Şarkılarla, Türkülerle" konseri, 13 Mayıs'ta İzmit'te "Adam Olacak Çocuklar" konseri, 27 Haziran'da Kocaeli Üniversitesi'nde "Gönülden Gönüle" isimli İzmit Türk halk müziği konseri ve halk oyunları gösterisi geniş bir katılımı gerçekleştirildi.





Fotoğraf

Fotoğraf etkinlikleri ve uygulamaları 21 Mayıs'ta İzmir'de ve Haziran'da Kırıkkale'de açılan uygulamalı temel fotoğrafçılık eğitimleriyle başladı. Temmuz ayında Kıyıköy, Iğneada ve Edirne'de fotoğraf çekimi gezisi düzenlendi. Fotoğraf çekim gezileri, Eylül'de Kapuzbaşı Şelaleri [Kayseri], Ekim'de İznik ve Kasım'da Kınık Köyü [Bilecik] gezileriyle sürdürüldü.



Yelken

Tüpraş İzmir Yelken Takımı, 26-27 Mayıs arasında Urla'da düzenlenen 19. Tanju Okan Yelkenli Yat Yarışları'na katılarak IRC2 sınıfında üçüncülük kupasını kazandı. Takım, Eylül ve Aralık aylarında düzenlenen Sonbahar Trofesi'ne de katıldı. Yılda iki kez açılan yelken eğitimleri ise yıl boyunca devam etti.

Gezi-Gurme

Gezi-Gurme Kulübü, 15 Mayıs'ta İzmir'de Çikolata Yapımı etkinliğinde bulundu. Etkinlikler, 29 Ağustos'ta başlayan dört günlük Karadeniz seyahatiyle devam etti. Eylül ayında, İzmit'te Gurme Kursu ile Gaziantep ve Halfeti gezisi düzenlendi. Ekim'de ise Orta Karadeniz gezisinin yanı sıra, Kırıkkale Rafinerisi tarafından Çikolata Gurme Kursu gerçekleştirildi.





Tiyatro

Kırıkkale ve İzmit Rafinerilerinde, tiyatro eğitimleriyle başlayan etkinlikler; İzmir’de 21 Haziran’da sahnelenen “Kadınlar İstasyonu” oyunu ve İzmit Tütünçiftlik Kültür Merkezi’nde gerçekleştirilen “Masal Bilmeyen Çocuk” gösterisiyle devam etti. Ayrıca SEK İzmit Tiyatro Kulübü’nün 15 Ocak’ta İzmit Süleyman Demirel Kültür Merkezi’nde Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) yararına sahnelediği “Kamuoyu” oyunu, XVIII. Direklerarası Seyirci Ödülleri kapsamında Kurum Tiyatroları Ödülü’ne layık görüldü.



Doğa

SEK Doğa ve Oyun Kulübü’nün TEMA ve TEV ortaklığında 15 Nisan’da İlimtepe’de gerçekleştirdiği fidan dikimi etkinliğine 200’ü aşkın kişi katıldı. Kırıkkale Rafinerisi Doğa Kulübü 5-6 Mayıs arasında KöprülÜ Kanyon’da (Antalya) rafting etkinliği düzenledi. 29 Haziran-1 Temmuz tarihlerinde Demirkazık Dağı (3.756 metre) zirve tırmanışı gerçekleştirildi. Eylül ayında Batman’da Bisiklet Festivali ve İzmit’te Minik Ayaklarla Doğa Yürüyüşü etkinlikleri düzenlendi. Ekim’de Yedigöller Doğa Yürüyüşü (Bolu), Kasım’da Ballı Kayalar Doğa Yürüyüşü (Kocaeli) ve Aralık’ta Serindere (Kocaeli) Doğa Yürüyüşü yapıldı.



Su Altı

Mayıs ayında, Kaş ve Antalya'da düzenlenen 1. Dalış Eğitimlerine yoğun katılım sağlandı. Haziran ayında Karaburun Dalışı [İzmir], Ağustos ayında Deprem Anısı Dalışı [Karamürsel] gerçekleştirildi.

Kişisel Gelişim-Hobi

26 Nisan'da Türkiye'de "kişisel gelişim uzmanı" titrini ilk kez kullanan Mümin Sekman, başarı konusuna odaklanan semineriyle Ar-Ge Konferans Salonu'nda Tüpraşlılarla buluştu. Mayıs ayında ise İzmit ve Batman Rafinerilerinde ise hızlı okuma kursları düzenlendi.



Oyun

Mayıs ayında Kırıkkale Rafinerisi'nde okçuluk organizasyonu gerçekleştirildi. Temmuz ayında dört rafineride düzenlenen Tavla Turnuvası'yla devam eden oyun etkinlikleri, Ekim'de İzmit Rafinerisi'nde düzenlenen Langırt Turnuvası'yla sürdü.

NELER YAPTIK?

Etkinlik:

9. Mutlu Atıklar Uçurtma Şenliği

19 Mayıs

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı uçurtmalar eşliğinde kutlayan Tüpraş İzmir Rafinerisi çalışanları ve çocukları, Aliağa halkıyla birlikte gökyüzünü renklendirdi.



Piknik:

Birlikte Yaz Gibiyiz

23 Haziran-14 Temmuz

İlki 23 Haziran'da İzmir Rafinerisi'nde gerçekleştirilen "Birlikte yaz gibiyiz" piknikleri; 1 Temmuz'da Batman, 7 Temmuz'da Kırıkkale ve 14 Temmuz'da İzmit'te düzenlendi. İzmit Sapanca Meşelik Park'ta yapılan pikniğe Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu ve Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu da katıldı.



Seminer:

Sigarayı bırakmak için...

8-28 Temmuz

Kırıkkale Rafinerisi'nde Allen Carr Ankara iş birliğiyle düzenlenen ve yoğun ilgi gören seminerler sayesinde 30 Tüpraşlı sigarayı bıraktı.



Etkinlik:

Ustalarla Buluşma

18 Temmuz

Batman Rafinerisi eski ustalarla, yeni kuşağı bir araya getiren Ustalarla Buluşma etkinliğini başlattı. Etkinliklerin ilkinin konuğu, 1959-1987 arasında Teknik Emniyetçi olarak görev yapan İsa Noyan oldu. İkinci konuk, 35 yıllık elektrik ustabaşı Edip Özbek'ti. Üçüncü etkinlikte ise Burhan Başçı ve Mehmet Ali Eriş ağırlandı.



İlham Veren Konuşmacılar:

Dr. Özgür Bolat

5 Ekim

İzmir Rafinerisi'nin, çalışanlarına ve ailelerine faydalı olacağı düşünülen konuşmacıları davet ettiği İlham Veren Konuşmacılar serisinin ilk konuğu "Mutlu ve Başarılı Çocuk Nasıl Yetiştirilir" başlıklı söyleşiyle Dr. Özgür Bolat oldu.



İlham Veren Konuşmacılar:

Emin Çapa

18 Ekim

İzmir Rafinerisi İlham Veren Konuşmacılar serisi ekonomist Emin Çapa'yla devam etti. Çapa "Yeni Dünyayı Anlamak" sunumunda dinleyicilere, bildiğimiz ve eğitim gördüğümüz çağ sona ererken geleceğe yön verecek gelişmeleri aktardı.



Birincilik Ödülü:

Türkiye'nin gururu: Can Çakmur

9-25 Kasım

2013'ten bu yana Tüpraş sponsorluğunda devam eden Dünya Sahnelerinde Genç Müzisyenler projesinde yer alan Can Çakmur, 10. Hamamatsu Uluslararası Piyano Yarışması'nda Liszt performansıyla jüriden tam not alarak birinci oldu.



Tiyatro:

22. İstanbul Tiyatro Festivali

17 Kasım-4 Aralık

İstanbul Kültür Sanat Vakfı [İKSV] tarafından Koç Holding Enerji Grubu Şirketleri Tüpraş, Aygaz ve Opet sponsorluğunda düzenlenen festivalde, yurt dışından ve Türkiye'den toplam 24 tiyatro, dans ve performans topluluğunun 52 gösterisi gerçekleştirildi.

TÜPRAŞ SPONSORLUĞUNDA ANADOLU'NUN BEREKETLİ TOPRAKLARINDA İKİ ASIRLIK SERÜVEN:

Persler



Bereketli topraklarıyla, kadim zenginlikleriyle meşhurdur Anadolu. Ev sahipliği yaptığı medeniyetlerin yükselişine de tanık olmuştur, çöküşüne de... Urartu, Frig, Hitit, Likya, Pers... Kültür tarihinin en önemli medeniyetleri, bu coğrafyanın sahibi olmuştur zaman zaman. İşte Anadolu'da iz bırakan bu medeniyetlerin günümüze kadar ulaşan mirasını tanıtmak amacıyla, Koç Topluluğu, Tüpraş ve Yapı Kredi Yayınları iş birliğiyle 2011 yılında Anadolu Uygarlıkları Serisi'ne başlandı.

Anadolu Uygarlıkları Serisi

Tüpraş sponsorluğunda yayımlanan ilk kitap "Urartu: Doğu'da Değişim", MÖ 9-7. yüzyıllar arasında Doğu Anadolu, Transkafkasya ve Kuzeybatı İran'ı egemenliği altına alan Urartulara mercek tuttu. Yaklaşık 450 sene boyunca varlıklarını ve devlet yapılarını devam ettiren, dünyanın en eski ve görkemli uygarlıklarından biri, "Hititler: Bir Anadolu İmparatorluğu" kitabında incelendi. Serinin üçüncü kitabı "Frigler: Midas'ın Ülkesinde, Anıtların Gölgesinde" oldu. "Doğayla iç içe, mevsimlerin döngüsüne ayak uydurmuş, meşakkatli ama huzurlu ve basit bir yaşamı seçen" Frigler hakkında bilinmeyenler, bu sayede gün yüzüne çıkarıldı. "Pergamon: Anadolu'da Hellenistik Bir Başkent"te ise prehistorik çağlardan Bizans Dönemi'ne kadar uzanan geniş bir zaman diliminden kalan mirasın nasıl tahrip edildiğini net bir şekilde gözler önüne serdi. Kendine özgü kültürüyle Anadolu'nun en iyi bilinen ve araştırılan coğrafyalarından Likya da "Lukka'dan Likya'ya: Sarpedon ve Aziz Nikolaos'un Ülkesi"nde son bulgular doğrultusunda sunuldu. Bizden sonraki nesillere



Anadolu'nun zengin kültür mirasını aktarmak hedefiyle oluşturulan Anadolu Uygarlıkları Serisi'nin sonraki kitabı, "Persler: Anadolu'da Kudret ve Görkem". Çiçek Karaöz, Kaan İren ile Özgün Kasar tarafından hazırlanan ve Perslerin 200 yıl boyunca doğudan batıya uzanan serüvenini anlatan bu kitapla Pers hakimiyeti altındaki Anadolu'yu tanıtmada önemli bir adım atılmış oldu.



Persler hakkında bilmediklerimiz

Eski Orta Doğu topraklarından yükselerek Akdeniz havzasına ve Hindistan'a kadar egemen olan imparatorluğun sahibi Persler. Bu medeniyet, MÖ 550 yılında Medlerle yaptığı savaşın ardından oldukça güçlenmiş. Pers Kralı 2. Kyros'un bu başarısı en az Büyük İskender'inki kadar büyük bir yankı uyandırmış. Lidya Krallığı da düşürülünce Anadolu'nun önemli bir



Kitaptan...

Persler ve Pers tarihi üstüne kolayca ulaşılabilen yegane bilgi kaynağı uzun zaman boyunca eski Yunan yazarları idi. Gerçekten de Kyros figürü Yunanistan'da öyle büyük bir saygınlığa sahip olmuştu ki özellikle Ksenophon'un "Kyrupaideia" [Kyros'un Eğitimi] adlı yapıtında görüldüğü üzere "iyi krala" bir örnek olarak yüceltilmişti. Kyros'un yaşamı ve fetihlerinin ilk ve tek kesintisiz anlatısını Heredotos'a borçluyuz. Yunanlarla Persler arasındaki düşmanlığın nasıl tetiklendiğini açıklama isteğiyle Heredotos, yapıtında, Kyros'un beslediği düşmanlıklara çok uzun bölümler ayırmıştı. Pers ordusu tarafından Lydia Krallığı'nın fethi Sardeis'in alınışının hikayesiyle başlıyordu. Heredotos, Kyros'un daha sonra Babil'e karşı, ardından da Orta Asya'daki Massagetlere karşı düzenlediği seferleri aynı üslupla anlatmadan önce, Kyros'un ve Pers krallığının köklerine uzun bir bölüm ayırmış; Perslerin örf ve adetleri, toplumsal ve dinsel kurumlarını içeren bir tablo ortaya koymuştu. Olayların gelişimi şöyle sunuluyordu: "İşte şimdi Kyros'tan söz etmeye, Kyros'un imparatorluğunu deviren bu adamın kim olduğunu ve Perslerin nasıl Asya'nın efendileri haline geldiğini anlamaya sıra geldi." Bunu yapmak için Heredotos, "Kyros'u yüceltmekten ziyade gerçeği dile getirmeye çalışan bazı Perslerin görüşüne" dayandığını belirtiyordu. Kyros'un ve halefi Kambyses'in [MÖ 530-520] fetihleri yani Media, Lydia, Babylonia [MÖ 539], Mısır [MÖ 525-522] hakkındaki alıntılar da Heredotos'a borçluyuz. Orta Asya'nın ilk Pers seferi Kyros'un hükümdarlığı sırasında yapılmıştır.

...

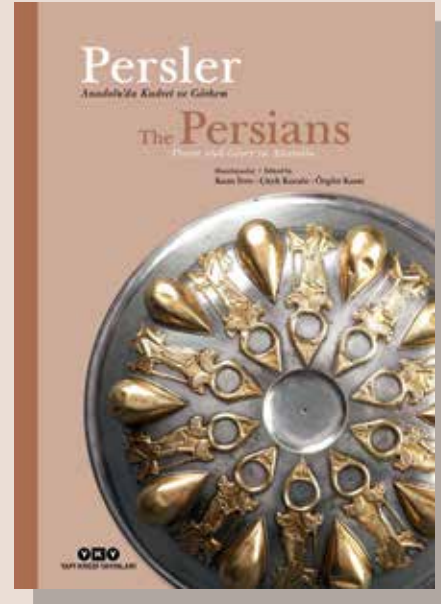
Genel olarak asıl Persler adı verilen halk, imparatorluğa mensup halklardan sadece biriydi ama ayrıcalıklı bir konumdaydı. Heredotos'a göre imparatorluktaki bütün ülkeler içinde yalnızca Pers ülkesi vergi muafiyetinden yararlanıyordu. Persepolis tabletlerinin yayımlanması böylesi bir bilginin değişmesine yol açtı. Çünkü tabletler Pers ülkesinde vergi toplandığını doğruluyordu ama Heredotos'un söylemek istediği, Pers ülkesinin herkesten toplanan haraca tabi olmadığıydı. Öte yandan kraliyet yazıtları Pers ülkesinin özel konumunu övgüyle kanıtlamaktadır. Dareios hiçbir anlam belirsizliğine mahal vermeksizin kendisini "Pers, Pers oğlu" diye adlandırır. Kraliyet yazıtları kralla Persleri birleştiren özel bağı da ortaya koyar. Dareios Pers ülkesinin görkemini ve güzelliğini dile getirerek, "İyi atlara sahip, iyi savaşçılara sahip." der ve Ahura Mazda'nın himayesini ülkenin üzerine çeker: "Ülkeyi düşman bir ordudan, açlıktan, yalandan korusun." Dareios, imparatorluğun fethinin Perslerin ve kralların başarısı olduğunu belirtir: "Ahura Mazda'nın inayetiyle bu Pers halkının yanı sıra, elime geçirdiğim ülkeler şunlar." Mısır'da bulunan birçok yazıt da bunu doğrulamaktadır. Kanaldaki stel'lerde şu ifade görülür: "Ben bir Persim, Pers ülkesinden Mısır'ı ele geçirdim." Dareios'un heykelinde de şu okunur: "Pers adam, Mısır'ı fethetti."

Persler Kimdir?

Pierre Briant

Çeviren: Aude Aylin de Tapia

ss. 12-19



kısmı Perslerin egemenliğine geçmiş. "Persler: Anadolu'da Kudret ve Görkem" sayesinde Perslerin hem bu tarihi zaferlerini hem de Anadolu topraklarında bıraktıkları izleri görmek mümkün. Bunun yanı sıra, kitaptaki makaleler aracılığıyla Pers imparatorluğu'ndan önceki Anadolu halkları, imparatorluk sonrası İskender'in gelişini kapsayan tarihi olaylar, Perslerin kimliği, kültürü, sanatı da takip edilebiliyor.

Gün ışığına çıkarılanlar

Bugün yaşadığımız toprakların hafızasında önemli bir yeri olan





Pers İmparatorluğu'nun Anadolu'da sentezlenerek varlık kazanan kültürel mirası hiç şüphesiz oldukça değerli. Neyse ki Anadolu-Pers sentezini ortaya koyan birçok eser kazılarda gün yüzüne çıkarılmış. "Persler: Anadolu'da Kudret ve Görkem"de bu eserlere de yer veriliyor. Böylece geniş bir coğrafyada hüküm süren Pers halkının yaşantısına dair kapsamlı bir inceleme yapma şansı bulunuyor.



Herkes için

Kitapta Perslerin öncesine, kim olduklarına, hakimiyet altına aldıkları Anadolu halklarına, inanışlarına, ticaret anlayışlarına, mücadeleye verdikleri savaşlara, yapılarına, plastik eserlerine, kültür varlıklarına ve bıraktıkları izlere kadar pek çok konuya odaklanan 22 makale yer alıyor. Makaleler sadece bilim insanlarına ya da konunun ilgililerine değil meraklı okurlara da hitap ediyor. Ayrıca Anadolu Uygarlıkları Serisi kapsamında ilk kez "Persler: Anadolu'da Kudret ve Görkem"de bir transliterasyon rehberi sunuluyor. Bu sayede okurlar Yunanca isimlerin nasıl okunması gerektiği konusunda yönlendiriliyor. Bu özelliğin yanında, kitabın kolay okunurluğunu artırmak hedefiyle yüksek bir görselliğinin olduğu ve makaleleri destekleyen kurgusal resimlerin kullanıldığı da göze çarpıyor.

Okuma Önerileri



Vehbi Koç'un benzersiz tecrübeler dağarcığını tarihsel bağlamı içinde sunan bir derleme...

Vehbi Koç Anlatıyor: Bir Derleme

Yayına Hazırlayan: Güzel Tüzün
Yapı Kredi Yayınları, 2018
396 sayfa



Varlığın derinliklerinden arzunun nesnesine doğru yapılan on üç yolculuk hikayesi...

Zor Sevdalar

Yazar: Italo Calvino
Çeviren: Rekin Teksoy-Semin Sayıt
Yapı Kredi Yayınları, 2018
112 sayfa

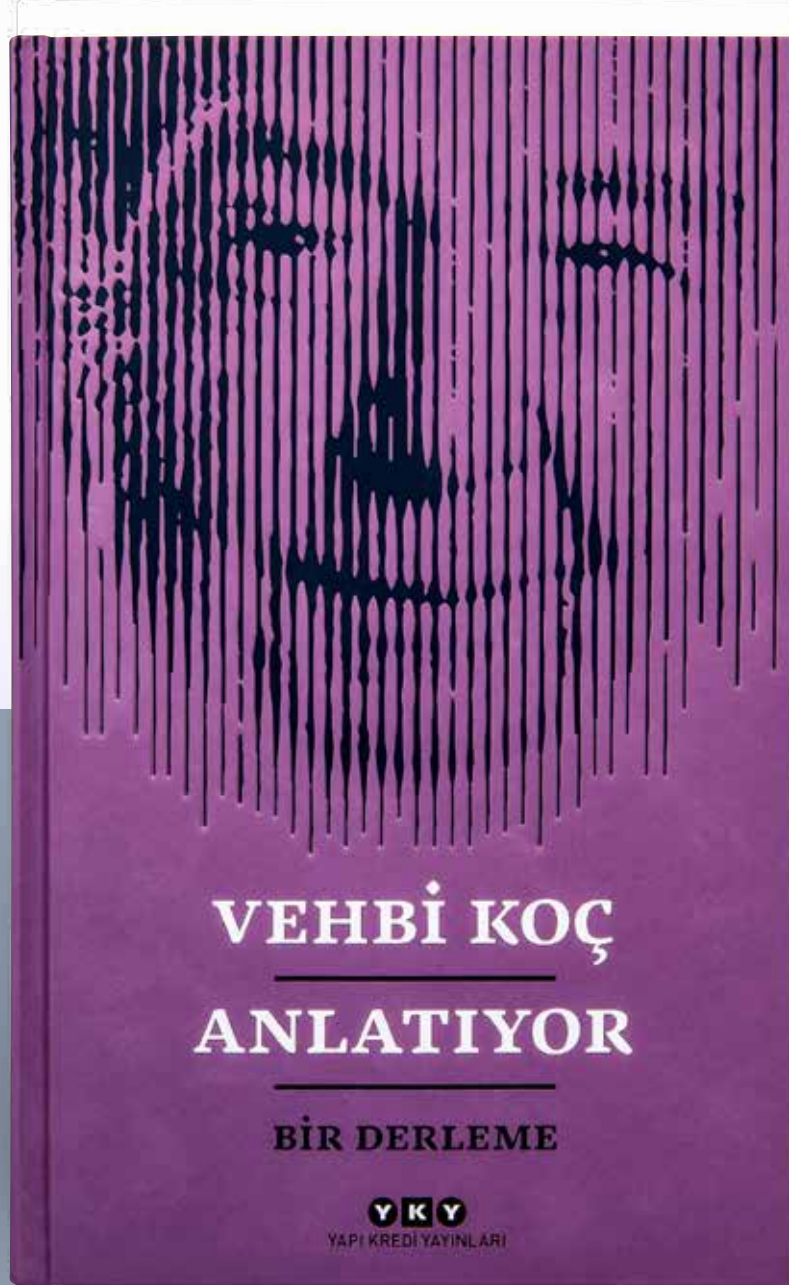


Ormanın kuytu köşelerinden çemberin içinde duramayanların zihinlerine uzanan bir arayış...

Bildığımız Dünyanın Sonu

Yazar: Erlend Loe
Çeviren: Dilek Başak Carelius
Yapı Kredi Yayınları, 2018
224 sayfa

VEHBİ KOÇ'UN HAYAT SERÜVENİ
KENDİ KALEMİNDEN BUGÜNE ULAŞIYOR,
VEHBİ KOÇ İLHAM VERMEYE DEVAM EDİYOR.



EDİTÖR
Gürel Tüzün

SAYFA
396

FİYAT
35 TL

YKY
Özel Dizi

Vehbi Koç'un 1972 senesine kadarki yaşamını anlattığı ilk kitabı "Hayat Hikâyem" (1973) ve 1970'li yılların başından itibaren yaşadığı günleri, iş ve hayat tecrübelerini anlattığı kitabı "Hatıralarım, Görüşlerim, Öğütlerim" (1987) kitapları kronolojik bir sıralamayla ve dönemin arka planları eklenerek derlendi.

"Gençlerin bu eseri dikkatlice okumalarını tavsiye ediyorum.

'Aile Şirketleri'nin devamlılığından Avrupa Birliği konusuna; ilk yerli otomobil Anadol'un müthiş hikâyesinden eşi Sadberk Hanım'ın vasiyetiyle kurulan ilk özel müzeye; siyaset ve iş dünyası ilişkisinin hassaslığından sağlığın insan hayatındaki önemine bir dizi hayati konuda sıradışı bir zekâdan ve sıradışı bir yaşamdan süzülen dersler bu sayfalarda okuyucuyu bekliyor."

SEMAHAT ARSEL, VEHBİ KOÇ VAKFI YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TÜPRAŞ'A EV SAHİPLİĞİ YAPAN KENTLER-1

İZMİT VE ÇEVRESİ

Son kırk yılda bir sahil kasabasından sanayi kentine dönüşümünü rahatlıkla gözlemleyebildiğimiz İzmit, hikayesi MÖ 1200'lerde başlayan kadim kentlerden biri. Friglere, Megaralılara, Traklara, Lidyalılara, Perslere, Atinalılara ev sahipliği yapan İzmit'in tarihi daha sonra MÖ 264'te Kral I. Nikomedes Astakos'un kendi adına inşa ettiği Nikomedia şehrinden MS 284'te Roma İmparatorluğu'nun doğudaki merkezi haline dönüşmesine uzanıyor. Hikayenin sonrasında yaşananlar İzmit'in tarihine not düşülecek kadar mühim. Ancak kentin tarihini bir kenara bırakıp seyrine doymak için doğal ve tarihi güzelliklerine odaklanmayı tercih ediyoruz. Tüpraş'ın ev sahiplerinden İzmit'te ve çevresinde belirlediğimiz uğrak noktalarını batıdan kuzey doğuya uzanan bir güzergahta paylaşıyoruz.





Hereke

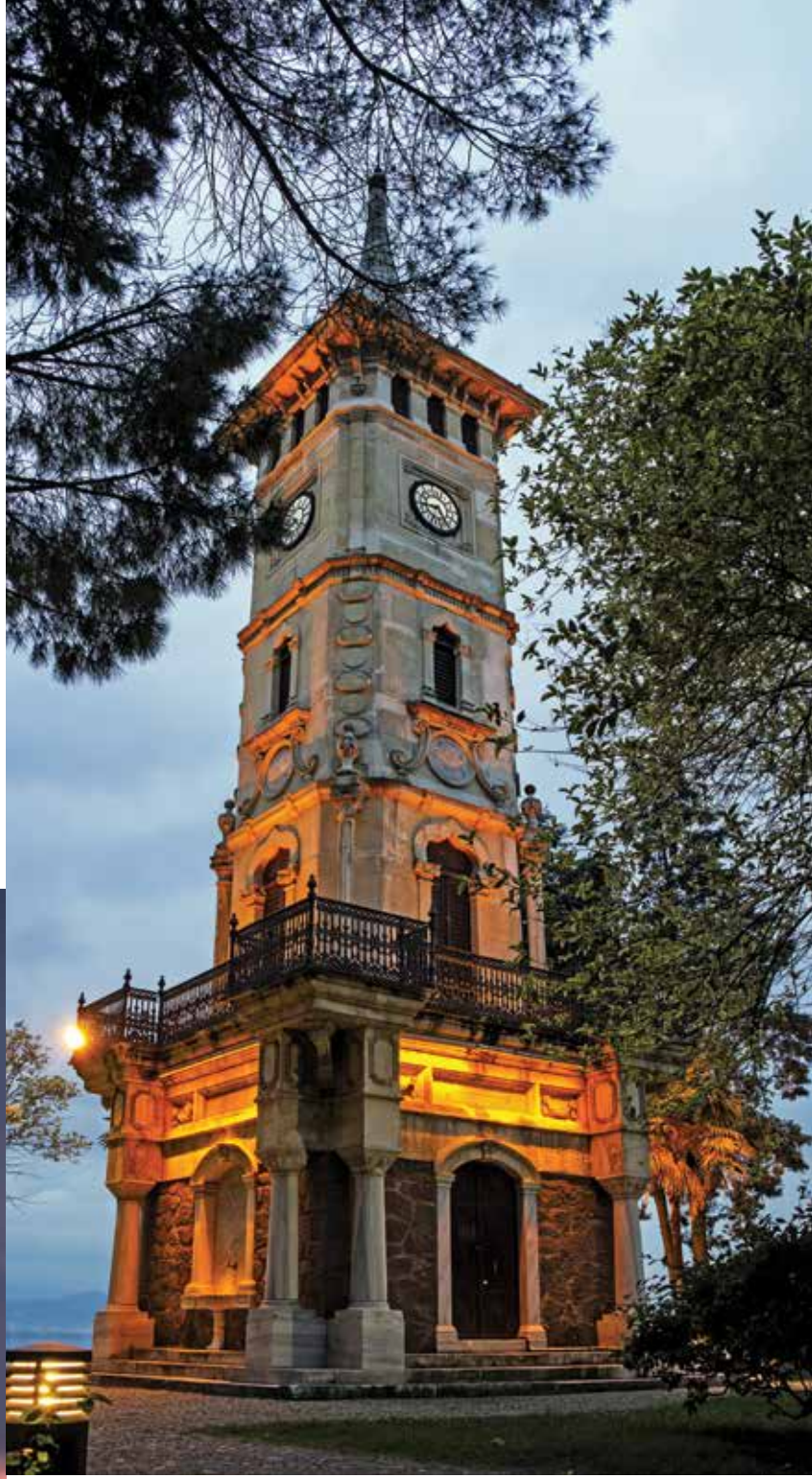
Körfez'e bağlı bir belde olan Hereke'nin gün batımını izlemek için iyi bir konumda olduğunu bilenler, bu manzaraya en az bir kez tanık olmuşlardır. Bilmeyenlere ise şunu söyleyelim: Şirin bir balıkçı kasabası görünümündeki ve martıların neredeyse her ana eşlik ettiği Hereke, saklı bir cennet gibi. Belde, pek tabii ki sadece huzur veren doğal güzelliğiyle değil, aynı zamanda geçmişi bugünle buluşturan tarihi yapılarıyla da meşhur. Bu yapılardan ilki, kolaylıkla tahmin edilebileceği gibi Halı Dokuma Fabrikası. Tarihi 19. yüzyıla dayanan fabrika, bugün bir müzeye dönüştürülmüş. Fabrikanın hemen yanındaki Kaiser Wilhelm Köşkü de görülmeye değer yapılardan. Köşkün, Hereke'ye halıları için gelen yabancı misafirleri ağırlamak üzere Alman İmparatoru Kaiser 2. Wilhelm'in ziyaretinden önce, Yıldız Sarayı'nda üç haftada inşa edildiği tarihe düşülen notlar arasında yer alıyor. Tekne yapım tekniğiyle ve hiçbir şekilde metal çivi kullanmadan yapıldığı söylenen köşkün ardından, geçmiş Roma İmparatorluğu'na dayanan Hereke Kalesi'nin görülmesi de tavsiyelerimiz arasında.





Merkez

İzmit'in merkezinde bulunan ve tarihi, 1800'lü yılların son dönemlerine kadar uzanan, bugünün Eski Demiryolu Caddesi'nden yürüyenlere çok uzun zamandır çınar ağaçları eşlik ediyor. Yolun Körfez tarafında kalan başlangıç noktasının biraz yakınında ziyaretçileri, İzmit Saat Kulesi selamlıyor. Kulenin biraz ilerisinde eski gar alanındaki İzmit Arkeoloji ve Etnografya Müzesi'nde kentin ev sahipliği yaptığı medeniyetlerden Roma, Bizans ve Osmanlı Devleti'ne ait eserler sergileniyor. Yaklaşık 5.250 eserin bulunduğu müzede heykeller, mezar kapakları ve sütunlar yer alıyor. Müzenin ziyaretçileri Roma döneminden günümüze kadar ulaşan, yenilmezliğin ve savaşın simgesi Herakles'in [Herkül] heykelini ve tarihin en eski filozoflarından Sokrates'in mermer büstünü görme şansına sahip oluyor.



İzmit Körfezi

Tüpraş'a 1960 yılından bu yana ev sahipliği yapan İzmit Körfezi, bugün bir sanayi merkezi konumunda. Doğal bir liman olmasıyla dikkat çeken Körfez'in iki yakasını bir araya getiren Osman Gazi Köprüsü'nün tamamlanmasıyla ilçenin işlekliliğinin daha da arttığını söylemek mümkün. İzmit Körfezi, manzarasıyla seyrine doyumlanmayan bir kare olarak karşımıza çıkıyor.



Maşukiye

Ormanları ve dereleriyle sakinliği garantileyen Maşukiye Köyü, doğa yürüyüşleri için oldukça ideal. Kartepe'nin eteklerinde yer alan bu huzur dolu köyün Sapanca Gölü manzaralı Kuzu ve Kirazlı Yaylaları da görülmeye değer. Yılın dört mevsimi oldukça yoğun ilgi gören Maşukiye için en huzurlu zamanların, kış ayları olduğunu söyleyebiliriz. Maşukiye'nin yaklaşık 20 kilometre ötesinde konumlanan Yuvacık Barajı ise trekking yapmayı sevenleri şehrin gürültüsünden soyutlayan bir niteliğe sahip.



Değirmendere

Tüpraş'ın ışıklarıyla aydınlanan bir manzaraya sahip olan Değirmendere de İzmit'in samimi kasabalarından. İzmit Körfezi'nin en iyi sahiline sahip olan bu nokta, nefeslenmek isteyenler için keyif veren bir konuma sahip. Gölçük'e bağlı Değirmendere aynı zamanda Türkiye'nin en iyi gezi/yürüyüş rotaları arasında yer alıyor.



Kerpe

Karadeniz'in kıyılarında ve doğal koylarında denize girmek için ideal olan ve İstanbul'a yakınlığına rağmen mavi bayraklı halk plajlarıyla öne çıkan başka bir sahil kasabası ise Kerpe. Kefken'le aralarındaki mesafenin kısacık olması, aynı seyahat kapsamında her ikisini de gezmek için cezbedici bir özellik. Yüzmeye doyamayanlar için Kefken ve Kerpe seyahatini aynı zamana sığdırmak ise ancak havanın denize girilmeyecek kadar soğuduğu dönemlerde mümkün olur gibi görünüyor. Kerpe'nin Kartal Kayalıkları da görülmeye değer güzelliklerden. Özellikle gün batımı manzaralarını seyretmeyi sevenler için burası da güzel bir kare sunuyor.



Kefken

Kandıra'ya bağlı sahil kasabası Kefken'in popülerliği rengi pembeye çalan doğal kaya oluşumları Pembe Kayalardan geliyor. Kayalıkların rengi özellikle akşam saatlerinde oldukça belirginleşiyor. Doğal bir sit alanı konumundaki Pembe Kayaların yumuşak yapısı sudan kesilerek çıkarıldığında oldukça sağlam bir hal alıyor. Bu noktadaki bir başka sit alanı ise tekneyle beş dakikada ulaşılabilen Kefken Adası. Tarihi kalıntılara ev sahipliği yapan adanın feneri ve Cenevizlilerden kalma kalesi dikkat çekici.



29. Koç Topluluğu Spor Şenliği'nde İzmit'ten 246, İzmir'den 88, Kırıkkale'den 32, Batman'dan 18 kişi olmak üzere toplam 384 Tüpraşlı sporcu Tüpraş'ı başarıya taşıdı.

29. KOÇ TOPLULUĞU TÜPRAŞ



SAYILARLA KOÇ SPOR ŞENLİĞİ

5 il

78 gün

33 şirket

5.000+

çalışan

15 branşta mücadele eden **505** takım



SPOR ŞENLİĞİ'NDE BAŞARISI

29. Koç Topluluğu Spor Şenliği boyunca atletizm, basketbol, bisiklet, bowling, futbol, masa tenisi, satranç, tenis, voleybol, yelken, yüzme, mini futbol, 3*3 basketbol dallarında mücadele eden Tüpraşlı sporcular, İstanbul Bölgesi'nde 13 kupa, İzmir Bölgesi'nde biri uluslararası olmak üzere 7 kupa, Ankara Bölgesi'nde 2 kupa, Adana Bölgesi'nde 1 kupa olarak yarışmaları tamamladı. İzmit'ten 246, İzmir'den 88, Kırıkkale'den 32, Batman'dan 18 kişi olmak üzere toplam 384 Tüpraşlı sporcu, Tüpraş'ı başarıya taşıdı. Koç Topluluğu Spor Şenliği, coşkulu ve keyifli bir kapanış töreniyle tamamlandı. Bağlarbaşı Korusu'nda gerçekleştirilen törene Tüpraşlı sporcuların yanı sıra, çok sayıda Tüpraş çalışanı da aileleriyle katıldı.



TÜPRAŞ BAŞARILARI

İstanbul
Bölgesi'nde

12 branş
21 takım

İzmir
Bölgesi'nde

5 branş
8 takım

Ankara
Bölgesi'nde

2 branş
3 takım

Adana
Bölgesi'nde

1 branş
1 takım

Toplam

384 sporcu
23 kupa



4 Mart

Koşu:

13. Runatolia Maratonu

13. Runatolia Maratonu'nda, 42, 21 ve 10 kilometre kategorilerinde yapılan keyifli mücadelelerde 47 Tüpraşlı koştu.



17-18 Mart

Yat Yarışı:

Çanakkale Zaferi 103. Yıl Kupası

Tüpraş Yelken Takımı, İstanbul'da düzenlenen Çanakkale Zaferi 103. Yıl Kupası'na katıldı. Ekip, IRC2 sınıfında mücadele ettiği yarışı 8. sırada tamamladı.

30 Mart-1 Nisan

Etkinlik:

14. Brıç Festivali

8 kategoride, 322 sporcunun katılımıyla heyecanlı karşılaşmalara sahne olan 14. Brıç Festivali, Tüpraş ve Kocaeli Büyükşehir Brıç Spor Kulübü iş birliğiyle düzenlendi.



13-16 Temmuz

Yat Yarışı:

Deniz Kuvvetleri Kupası

İstanbul-Sığacık rotasıyla, Türkiye'nin en uzun mesafeli açık deniz yarışında Tüpraş Yelken Takımı, IRC2 sınıfında üçüncü olarak toplamda üç kupa kazandı.

23 Temmuz

Etkinlik:

Galatasaray şampiyonluk kutlaması

İzmit Rafinerisi'nde 30 yıldır gelenekselleşen "şampiyonluk kutlaması" Bakım Müdürlüğü Mekanik Atölyesi'nde Genel Müdür İbrahim Yelmenoğlu, Rafineri Müdürü Metin Tüfekçioğlu ve kalabalık bir taraftar katılımıyla gerçekleştirildi.



10 Eylül-4 Ekim

Turnuva:

Streetball

Genel Müdürlük, İzmit, Batman ve Kırıkkale Rafinerilerinde düzenlenen turnuvaya toplam 90 takım ve 479 amatör sporcu katıldı. Turnuvaya katılan takımlar, yaratıcı ve sıra dışı isimlerle mücadele ettiler.



24 Eylül-23 Ekim

Turnuva:

Plaj Voleybolu

Genel Müdürlük ile İzmit Rafinerisi'nde üçüncü kez, Kırıkkale Rafinerisi'nde bu yıl ilk kez düzenlenen Plaj Voleybol Turnuvası 77 takım ve 580 amatör sporcunun katılımıyla gerçekleştirildi.



11 Kasım

Koşu:

40. Vodafone İstanbul Maratonu

40. Vodafone İstanbul Maratonu'nda Tüpraş'ı 54 kişilik Atletizm Takımı ve 57 çalışandan oluşan ekip temsil etti. 42K kategorisinde koşan Tüpraşlılardan beşi maratonu tamamladı.

Opet'e 'Kadın Gücü' geliyor



Opet'in, Türkiye'nin gündemindeki en önemli konulardan biri olan kadın istihdamına yönelik yeni sosyal sorumluluk projesi "Kadın Gücü" hayata geçiriliyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı iş birliğiyle, Opet istasyonlarında kadın istihdamının artırılmasına yönelik projenin protokol imza töreni, dönemin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, dönemin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak, İŞKUR Genel Müdürü Cafer Uzunkaya, Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu, Opet Genel Müdürü Cüneyt Ağca ile Opet Yönetim Kurulu Üyesi Filiz Öztürk'ün katılımıyla gerçekleştirildi. Proje kapsamında istasyonlarındaki insan kaynakları süreçlerini gözden geçiren Opet, her istasyonunda en az iki kadın çalışanın olmasını ve bu sayede akaryakıt istasyonlarında mesleki cinsiyeti ortadan kaldırmayı hedefliyor. Türkiye geneline yayılmış Opet istasyonlarında, halihazırda 1.541 kadın çalışan bulunuyor. "Kadın Gücü" projesiyle her Opet istasyonunda en az iki kadın olmak üzere 2020 yılına kadar toplam 3.500 kadının daha istihdam edilmesi planlanıyor.



Müşteri Bağlılık Seviyesi En Yüksek Marka: Aygaz

Türkiye Kalite Derneği ile pazar araştırma ve danışmanlık firması Ipsos ortaklığıyla üçüncü kez düzenlenen Türkiye Müşterinin Sesi [TMS] Araştırması'nda Aygaz hem tüpgaz hem de otogaz segmentlerinde üst üste üçüncü kez Müşteri Bağlılık Seviyesi En Yüksek Marka seçildi. TMS Araştırması, Ocak-Aralık 2017 döneminde 18 yaş üzeri toplam 16.451 kişiyle telefonla anket yöntemiyle gerçekleştirildi. Araştırma kapsamında, il sınırlaması olmadan Türkiye'de ikamet eden 250.000'i aşkın tüketiciliyle temas edildi. Bu sayede 2017'de Türkiye ekonomisine yön veren akaryakıt istasyonları, beyaz eşya, binek otomobil, bireysel bankacılık, elementer sigorta/bireysel emeklilik, GSM operatörleri, hava yolları, internet servis sağlayıcıları, televizyon, otogaz ve tüpgaz markaları arasından kalite odaklı oyuncular belirlendi.



SEVDİKLERİNE **BAĞLI KAL!**

Emniyet kemeri kullanmak
ölüm riskini %60 azaltır.

BİZİ **TAKİP EDİN**

